

王志江 著

S

思考

安全

nquan

kao

煤炭工业出版社

王樹新

起到這方面裨益之效。

體素質的提昇。愿此書能
管理、科學操作和全員整
礦山，源於理性思考，嚴格
觀注礦山安全，建設平安

理性思考，经验总结，派于
实践，用于实践，弘扬企业文化，
促进企业生产

李晚庚

二〇〇三年
八月

理论与
实践相结合，
知识与
经验相融和，
推进安全
文化建
设
提高安全
管理水
平

郭建中

癸未年
八月八日

思考给人智慧，
安全就是幸福。

——题记

序

中共高平市委书记 鄢科武

当前，在全市人民兴起深入学习贯彻“三个代表”重要思想的热潮中，由赵庄煤矿王志江同志潜心著作的《思考安全》一书由煤炭工业出版社出版了，这是我市安全文化建设的重要成果，也是广大煤炭战线职工躬身践行“三个代表”的重要体现。

江泽民同志曾讲：“当今世界激烈的综合国力竞争，不仅包括经济实力、科技实力、国防实力等方面的竞争，也包括文化方面的竞争。”这段话深刻地指出了文化建设的重要作用。《思考安全》一书，提出的许多观点，如人文观点、宣教观点、责任观点等，不仅让我们很多同志对什么是安全文化，安全文化如何更好地促进安全生产等诸多问题有了一个多层面的理解，而且这些观点本身就是先进安全文化的具体表现。

安全也是一种生产力，一个国家的安全水平从一个侧面反映了一个国家的生产力水平。《思考安全》一书，用了很多篇幅阐述了提高生产力对安全工作的重要意义，特别是发展的观点、产品的观点，值得我们每一个同志认真

思考，并且要在认真思考的基础上自觉应用所述观点，努力缩小我们与发达国家生产力水平的差距，促进煤炭事业健康、稳定、持续发展。

安全问题不仅是个经济问题，而且是一个政治问题，为什么我们要这样讲呢？因为安全工作代表着全市人民的根本利益。就目前而言，煤炭仍是我市的支柱产业，从事煤炭生产的职工近3万人，占全市总人口的8%，安全工作搞好与否，事关人民生命财产安全、事关职工福祉、事关社会稳定。作者三年前所著的《通风知识与调风技术》出版后，受到了煤矿工作者的广泛好评，从一定程度上促进了我市煤矿的通风瓦斯管理工作，我相信《思考安全》这本书出版后，能起到同样的社会效果。

《思考安全》一书，是在赵庄煤矿全力实施发展战略，大力倡导企业文化，尊重知识、尊重人才、尊重科学的良好氛围中产生的，我衷心地希望赵庄煤矿能在两个文明建设中取得新的成果，也希望作者王志江同志能够在实践中不断探索、不断创新，为煤炭事业发展作出新的贡献。

二〇〇三年八月

追求本质安全 人人事事平安

高平市政府副市长 秦元法

煤矿生产环境特殊，条件多变，不确定性因素很多，这种高危行业的安全工作历来是全社会关注的话题。随着人民物质生活水平的提高，关注安全、关爱生命，追求矿山本质安全成为广大煤矿职工的迫切愿望。

本质安全是企业基础工作的综合反映，是生产建设过程中诸多要素的最佳集合，为实现这个目标，安全工作要做到“四个创新”，即：理念创新、技术创新、管理创新、培训创新，并且要坚定不移地走本质安全型道路，从而力争使人民生命财产不受损失。从这点来讲，由高平市赵庄煤矿王志江同志著作的、煤炭工业出版社出版的《思考安全》一书，是这“四个创新”的具体表现，是煤炭企业实现本质安全的可贵探索。

超前防范是本质安全核心理念，也是煤矿安全工作的指导思想。《思考安全》一书中的“三个主动”、“三个统一”等观点，已对此作了生动的、系统的阐述。在此我要强调的是：对事故的超前防范，需要每个职工自觉做到，更需要每个部门、每个家庭、全社会积极参与。我们只有做到时

时、事事超前防范，才能确保人人事事的平安。

现场管理是本质安全的基础。我们要把《安全生产法》、《煤炭法》等党和国家的相关法规、政策落实在井下现场，也要把本企业的各项规章制度，特殊条件下的安全措施落实在现场。现场管理是安全生产的基础，故此，每个安全工作者要在借鉴《思考安全》经验、方法的基础上，把工作重心放在现场工程质量达标上、放在设备管理达标上、放在岗位工作质量达标上，以达到现场管理无漏洞、无隐患、无“三违”的目标，为安全生产打下坚实的基础。

以人为本是本质安全的关键。控制各类事故，关键在人，因为好的装备、好的技术需要高素质的职工去应用，好的环境、好的成果需要高素质的队伍去创造。我们相信，《思考安全》一书的出版，对于提高全市煤矿干部职工的安全意识与业务素质，对于在全市营造一种浓厚的安全生产氛围，会起到有力的推动作用。同时我们希望广大职工在认真学习与思考的基础上，实现“要我安全”向“我要安全”的根本转变。

《思考安全》一书的出版，不仅是高平市赵庄煤矿推行企业文化建设的重要成果，也是我市在努力追求本质安全道路上的重要突破。在此，我衷心地祝愿赵庄煤矿在市场经济大潮中取得新的业绩，同时祝愿王志江同志在实践中不断总结经验，达到更高一层的工作境界！

二〇〇三年八月

文化创造安全

高平市赵庄煤矿矿长 李经纬

去年以来，矿委站在时代发展的高度，制定了《矿井三年发展纲要》及《企业文化建设纲要》。这两个纲要，极大地激发了全矿干部职工为赵庄煤矿更加美好的未来而同心奋斗的热情，期间产生了许多物质与精神成果，《思考安全》一书便是其中之一。

对一个煤炭企业来讲，安全文化是企业文化最重要的组成部分，它是企业发展与稳定的基石。文化能创造财富，文化同样能创造安全。

观点是文化的基本要素。《思考安全》提出了许多观点，它们既是理论与实践的总结，也是历史与现实的思考。我认为这本书有三个显著特征。

一是通俗易懂。《思考安全》用简洁、通俗的语言对安全观点进行多方位、多层次的阐述，以便使人们乐于接受并从中受到启发，同时作者在书中表达安全观点的时候，旁征博引，穿插了很多生动的事例，从古至今，从经验、教训，从美学、哲学等方面，反复论证着一个人人都知道而又往往易忽视的道理——人的生命只有一次，人

人都有责任珍爱生命。

二是全面深刻。这本书，涉及安全管理的发展历程，涉及安全管理的思想、方法、责任，涉及系统论、控制论、本质论，涉及人、机、物、环境论。总而言之，它比较全面地对安全生产中的各类问题进行了分析，也为读者提供了广阔思考空间。

三是新颖独特。这本书之所以与众不同，首先它的定位是新颖的，它不是一般的、枯燥的、简单的、照本宣科的灌输与说教，而是在充满理性思考的基础上讲述了许多安全知识与管理经验，其次它的视野是独特的，如发展的观点、系统的观点、三个主动的观点等等。该书既生动阐述了党和国家一贯的安全生产方针政策，也紧扣时代脉搏、体现了与时俱进的精神。

当前，我矿正处于一个跨越式发展的阶段，跨越式发展需要跨越式的思维作基础，《思考安全》中的一系列观点，为我矿各项事业的发展开了一个好头。

本书作者王志江同志，是一位知识分子的优秀代表，他不仅有深厚的理论功底，能够著书立说，而且还是一位优秀的企业管理者与实践者。他在实践中不断探索与研究，创造性地提出了许多安全管理观点，这种探索创新精神，值得大力弘扬与倡导。同时，真诚地希望作者能够再接再厉，为煤炭事业的发展做出新的更多的成绩。

二〇〇三年八月三日

目 录

序	郅科武
追求本质安全 人人事事平安	秦元法
文化创造安全	李经纬

管理论点

三个统一	3
三个主动	12
三级控制	19
产品观点	30
系统观点	42
发展观点	56
责任观点	67
宣教观点	76
监督观点	83
人文观点	92

辩证思考

同一与对立	105
绝对与相对	107

偶然与必然	109
宏观与微观	111
抽象与具体	113
知识与经验	116
检查与整改	119
个人与集体	121
节约与浪费	124
过程与结果	126
好与坏	128
多与少	129
轻与重	130
张与弛	131
虚与实	133
动与静	135
经营定律与安全法则	136

安全警句

生命的思考	165
-------	-----

管
理
论
点

三个统一

安全第一，首先要求我们做到“三个统一”。

一、“知”与“行”的统一

“知”是知道、了解；“行”是实践、行为。

为什么安全工作常常陷入“会上重要，会下次要”、“说起来重要，干起来不要”等等现象的尴尬？

根源在于“知”与“行”的不协调、不统一，即所谓的言行不一。如果再往深处追究一下，症结在于“安全第一”的观念仅停留在某些同志的嘴上，没有渗透到一个人的内心骨子里。

例如，“不能空顶下作业”、“不能带电检修”等安全知识，只要身处煤矿，没有人不知道，但为什么还是不断有人明知故犯？了解一下事故法则，我想会减少这种现象。

美国一个安全工程师于1973年在对55万起事故统计分析的基础上发现一个规律：即涉及同一工人的330件相似的意外事件中，有300起未产生伤害，29起产生轻（重）伤，1起产生死亡。称300:29:1事故法则。

这个法则受到了世界各国安全界的普遍承认，根据这个法则我们不妨再看一下“空顶下作业”的后果：

·思考安全·

如果一个工人在空顶下作业习以为常，那么即使他运气再好，在 330 次这样的违章作业中，肯定要受到伤害，甚至死亡。况且 300:29:1 只是几十万个数字的统计结论，对一个具体的操作者而言，只要有这样的违章，伤亡事故可能发生在第 1 次，可能发生在第 330 次，也可能发生在 330 次中的任何一次。

故此，每个同志，任何时候都不能心存侥幸。不仅应“知”，更重要的是真“行”。

“知”与“行”的完整统一，方可保证自己生命与幸福的完整。

二、“干”与“群”的统一

“干”指干部，泛指各级管理人员；“群”指群众，泛指每道工序的操作者。

“干”与“群”统一的核心问题是——安全面前，人人平等。具体要求为：

1. 要求工人做到的，干部首先要做到；
2. 要求工人禁止的，干部首先应禁止；
3. 事故与违章面前，均应受到追究与处罚，立功与荣誉面前，均应受到表彰与激励。

有一种十分不好的倾向，一个单位的安全工作上不去，受处罚的往往是工人，给人以“刑不上大夫”之感。

干部“病了”——管理有问题，却让工人“喝药”——挨批评。如果不对症下药，永远不会把病治好。我们必须做到谁有病，就给谁吃药，谁也不能嫌苦。