

# 智慧法则

◎刘凯之著

以最佳的经验法则让你在职场百战百胜

SUN ZI BING FA DE ZHI HU FA ZE

孙子兵法震古烁今，传世至今。  
仍被奉为圭臬，本书别出心裁，以孙子兵法为经，  
日常生活中的now-to为纬，叙述现代人的处世哲学，  
人生智慧，为你提供一盏明灯。

孙  
子  
兵  
法  
则

的



现代出版社

# 孙子兵法

的

## 智慧法则

刘恺之 著



现代出版社

图字:01-2004-1715

## 图书在版编目(CIP)数据

孙子兵法的智慧法则/刘恺之著.一北京:现代出版社,2004  
(梦工场·微笑系列)

ISBN 7-80188-232-6

I .孙… II .①刘… III .人生哲学—通俗读物 IV .B821-49

中国版本图书馆 CIP 数据(2004)第 016387 号

---

作 者 刘恺之  
策 划 红色旌旗  
责 任 编 辑 张桂玲  
出 版 发 行 现代出版社  
地 址 北京市安定门外安华里 504 号  
邮 政 编 码 100011  
电 话 010-64267325 010-64240483((兼传真))  
电 子 邮 箱 xiandai@cnpitc.com.cn  
印 刷 北京联华印刷厂  
开 本 32 开  
印 张 5.5  
字 数 10 千字  
版 次 2004 年 3 月第 1 版 2004 年 3 月第 1 次印刷  
书 号 ISBN 7-80188-232-6  
定 价 20.00 元

---

版权所有,翻印必究;未经许可,不得转载

## 作者简介

刘恺之

刘恺之，人称恺子。台湾联合报特约插画家，曾执绘《缤纷版》单格漫画“妙手回春”，颇获回响。目前自组工作室，亦兼任康轩文教机构特约插画。书中常见其精彩作品。

恺子生得是高头大马，粗犷非常，言谈之间却不失细腻，观察入微。出身书香世家，潜研兵书多年，好学聪颖，自创个人工作室，五花八门各路创作皆有涉猎，最爱结交多方英雄好汉，在形形色色的人际中，验证人生。

# **contents**

## 目录

### 职场篇

充满竞争杀伐的职场	6
获得赏识事在人为	9
得意易忘形	12
计划赶不及变化	15
为自己赢得尊重与肯定	17
成功的快乐	20
从关键处着手	23
自信是智慧之美	26
满口八卦牢骚多	29
要有本事把握机会	32
运筹帷幄是成功关键	35
充分授权表现佳	38
先把自己的胡子刮干净	41
莫要强出头抢风头	44
既是真人何必露相	47
不赶尽杀绝的胸怀	50
低潮来时不要怕	54

# 社会篇

第六章

多一点弹性多很多发挥	58
从自身做起	60
腹有诗书气自华	63
学习心	65
反盗版被盗版反	68
退一步海阔天空	70
团结力量大	73
增加危机处理的能力	75
强枝易折	78
乱世用重典	81
如何悠游于环境之中	84
做好份内该做的事	87
动机大大不同	90
用心经营自己的人生	93
攻守之间进退有节	96
成为决策将才	99
随时调整	102
无形的成就感	105
天时地利人和	108
坚持行动的原动力	111
先天特质与后天历练	114

## 生活篇

理想的人生规划	118
不要蒙蔽了判断与抉择	121
敞开心接受新事物	125
势单必定力薄	128
立于不败的方法就是充实自己	131
知己知彼 明了敌我	134
订立完善可行的计划	137
掌握情势 正确判断	140
顺应自然是上上策	143
种种行为都有因	146
机运就在你身边	149
该做的马上就做	152
回到最原始的面貌	155
风平浪静不是福	158
忠言逆耳 良药苦口	161
保持平常心	164
将心比心	167
天性使然是不负责任的说法	170
调换立场 豁然开朗	173

# 职场篇

对朋友，我更想做的是融入朋友的公司，与别人相安无事地相处。但对客户，我更想做的是突破他们的防线，向他们输出我的观点，帮助他们解决问题。所以，我必须在工作中不断学习，提升自己的专业技能，这样才能更好地完成工作，实现自己的价值。

孙子曰：兵者，国之大

事，死生之地，存亡之道，不可不察也。

兵者，诡道也。

示之不能，用而

用，近而示之远，远而

示之近。利而诱之，

实而备之，强而避之，

怒而挠之，卑而骄之，

佚而劳之，亲而离之，攻其不备，出其

不意。此兵家之胜，不可先传也。

孙子曰：兵者，国之大事，死生之地，存亡之道，不可不察也。

兵者，诡道也。故能而示之不能，用而示之不用，近而示之远，远而示之近。利而诱之，乱而取之，实而备之，强而避之，怒而挠之，卑而骄之，佚而劳之，亲而离之，攻其不备，出其不意。此兵家之胜，不可先传也。

### 努力始终看得见

常常听到朋友说起，办公室中的人际关系如何复杂，如何依附适合生存的小团体，如何跟对当红的上司，以及如何在同侪之间脱颖而出获得重视等等，办公室的生存之道，就是在不断地与别人竞争中求成长。

很多人把工作视同作战，成天想的就是如何让自己在上司

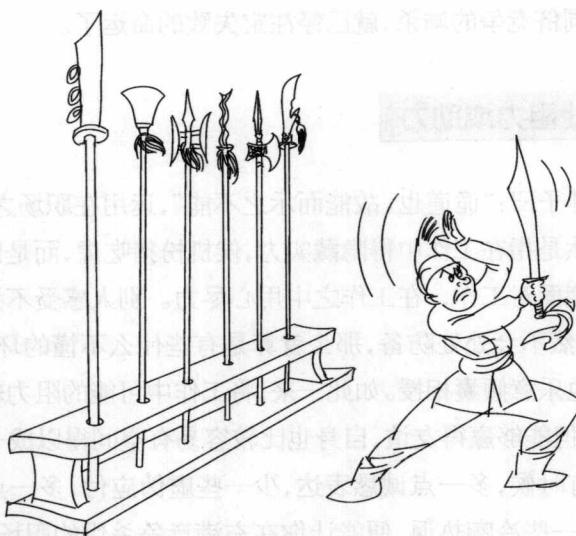
的面前能够露脸，把自己所作的所有努力都能让人看见，也谨防着自己的一言一行受到同事的中伤与破坏，每天总是处于风声鹤唳之中，在这样的紧绷情绪下，还能有多少余力来面对工作呢？

如果我们将所有的精力都在人际关系的生存竞争中耗损殆尽，工作上的表现自然是乏善可陈，如此一来，不需要别人的攻讦与同侪竞争的厮杀，就已经注定失败的命运了。

### 让阻力成助力

孙子曰：“诡道也。故能而示之不能”，运用在职场之中，倒也不尽然是指在工作中得隐藏实力，俟机扮猪吃虎，而是以最自然的态度面对工作，在工作之中用心尽力。别人感受不到你的威胁，自然不会处处防备，那么就算是有些什么不懂的环节，别人当然也乐意倾囊相授。如此一来，将工作中可能的阻力转变成助力，不但能够赢得友谊，自身也比较容易有空间得以成长。

有时候，多一点诚恳表达，少一些虚伪应付，多一点谦虚仁慈，少一些冷嘲热讽，便能让你在充满竞争杀伐的职场中，不仅能够安然地面对危机，还能够在需要的时候获得意想不到的帮助，何乐不为呢。



孙子曰：主孰有

道？将孰有能？天

得？法令孰行？兵

强？士卒孰练？赏

明？吾以此知胜负矣。

孙子曰：主孰有

道？将孰有能？天

得？法令孰行？兵

强？士卒孰练？赏

明？吾以此知胜负矣。

负矣。

## 获得赏识事在人为

孙子曰：主孰有道？将孰有能？天地孰得？

法令执行？兵众孰强？士卒孰练？赏罚孰明？

吾以此知胜负矣。

## 优胜劣败因素多

在孙子兵法中，对于决战双方的兵力多寡、将帅能力高低以及法令军纪是否严明等，都视为是优胜劣败的重要因素。

在工商业竞争如此激烈的今天，各行各业在对市场以及同业的竞争中，其实也可以说是如战争一般的紧张激烈。每每在路上，看着熙来攘往的人们，严肃的表情，快速的步伐，似乎所有的人都同步于如此紧张忙碌的生活步调。看着人潮拥挤的街上，每

个人都忙碌于自己的工作与生活，也同时想要在如此激烈的竞争中得以出人头地取得胜利。一如在同行业界的商业竞争中，想要赢得胜利抢得先机，除了先天及客观的商业条件之外，主事者的领导风范与方法，执事者的行事执行能力，天时地利环境的配合，以及相关规范约束的明确订立，都关系着事业在商业竞争中是否成功。

就如同孙子所说：主孰有道？将孰有能？天地孰得？法令孰行？正是指出企业在面临竞争的时刻，能够有着较别人多一分的准备与多一分的优势条件，往往就是得以胜出的关键。

同样地，我们个人身处于竞争激烈的环境之中，该如何能在公司之中脱颖而出，如何能为公司创造佳绩令人刮目相看，除了等待时机之外，充实自己的专业知识，培养自身的人脉关系，关心身旁的人、事、时、地、物，一旦机会降临，自然就能够察觉洞悉并且得以完成工作挑战赢得佳绩，这些都得靠平日的努力与经营，使自己做好迎接挑战的一切准备，那么机会来临，才能够有效地利用机会来创造自己的成果。孙子兵法中提到的另一句话：“兵众孰强？士卒孰练？赏罚孰明？吾以此知胜负矣。”在此也可以说是说谁的能力强，准备得充分，专业训练工作做得完善，那么不需面临真正的挑战，也能看得出优胜劣败；所以，多一分时间用于专业经营上，少一分时间花在逢迎拍马上，那么日积月累，自然较容易于芸芸众生之中，能够出人头地获得赏识。





孙子曰：夫钝兵挫

锐，屈力殚货，则乘其弊而起，虽有智者，不能善其后矣。

者，不能善其后矣。故兵闻拙速，未睹巧之久也。

钝兵挫锐，屈力殚货，则

乘其弊而起，虽有智者，不能善其后矣。

者，不能善其后矣。故兵闻拙速，未睹巧之久也。

之久也。故兵闻拙速，未睹巧之久也。

## 得意易忘形

孙子曰：夫钝兵挫锐，屈力殚货，则诸侯  
乘其弊而起，虽有智者，不能善其后矣。  
故兵闻拙速，未睹巧之久也。

### 力挽狂澜坚持理念

在孙子兵法当中，常常提到以寡击众和以弱击强的论点和观点，也常强调强者与众者不一定能够赢得最后的胜利。

其实孙子兵法中所强调的观念，有很多处均是以占优势者往往忽略了警觉，松懈了戒慎恐惧的精神，而让弱小者能够有机会趁虚而入反败为胜。这中间所给我们的启发和警示，就是在于如果在情势上占优势之时，千万不可得意忘形，而处于不利的环境与局势之中，也无须怀忧丧志。坚持自己的理念，或许能有力

挽狂澜的变化。

在我们所处的工作环境之中，除了所需面对的工作之外，也许有着一些人或事是我们工作上的阻力，无论是对你存有偏见，还是因你的工作出色而心生嫉，我们都要冷静对待。

### 别轻易否定自己

也许上司只是单纯地不喜欢你，因此衍生出很多无法预料的状况让你面对，有时工作的成败得失并非单靠能力或工作表现就可以决定，**人际之间的相处互动，往往才是在职场生存的最大要素**。所以若是遇到工作上刻意刁难挑剔的上司或同僚，千万别急着先否定自己，或许是自己在为人处事上有意无意地招致他人的反感或不满，导致上司或同僚借着工作或职务之便对你百般刁难，那么试着去找出问题并且尽量完美地化解症结，那么同样的工作表现，也许就能事半功倍，成效卓著。

一个在工作上“屡获佳绩”的人不被提升，已让人不解；不被提升的原因只是其家庭生活不被主管了解，就更让人不解！有这样的企业文化？另外，这样的表述了解会引起美商公司的追究。

