

最新版

BROAD®
博大考神

博大考神公务员招考专业教材

行政职业能力测验

XINGZHENG ZHIYE NENGLI CEYAN

主编 周义丁

四川大学出版社



最新版

BROAD®
博大考神

博大考神公务员招考专业教材

行政职业能力测验

XINGZHENG ZHIYE NENGLI CEYAN

主编 周义丁
编委 崔普静 米本田
谭金凤 王怀生

四川大学出版社



责任编辑:何 静

责任校对:朱兰双 周 颖

封面设计:罗 光

责任印刷:杨丽贤

图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验/周义丁主编. —成都:四川大学出版社,2007.9

ISBN 978-7-5614-3826-8

I.行… II.周… III.①公务员-招聘-考试-中国-教材②行政管理-能力倾向测验-中国-教材 IV.D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 137595 号

书名 行政职业能力测验

主 编 周义丁
出 版 四川大学出版社
地 址 成都市一环路南一段 24 号 (610065)
发 行 四川大学出版社
书 号 ISBN 978-7-5614-3826-8/D·284
印 刷 成都蜀通印务有限责任公司
成品尺寸 185 mm × 260 mm
印 张 22
字 数 508 千字
版 次 2007 年 9 月第 1 版
印 次 2007 年 9 月第 1 次印刷
印 数 0 001 ~ 3 500 册
定 价 42.00 元

◆读者邮购本书,请与本社发行科联系。电话:85408408/85401670/85408023 邮政编码:610065

◆本社图书如有印装质量问题,请寄回出版社调换。

◆网址:www.scupress.com.cn

版权所有◆侵权必究

出版前言

考场如战场，不仅要有好的作战心理，更要有好的作战战略和武器。本书从策划到出版，完全立足于打造一本公务员考试的战斗利器。

公务员考试的日趋制度化、规范化、标准化，对于所有考生来说是机遇更是挑战。本书站在一切从考生出发的立场，提供给考生的不仅有公务员考试必备知识，更多的是新的公务员考试命题趋势和全套的解题策略。

本书由成都博大公务员考试研究中心集多年公务员考试教研、培训、软件之精华编写而成。我们希望凭借“博大考神”在公务员考试方面的多年耕耘，通过本书为市场上单一的公务员考试辅导教材注入新的活力，也给广大考生的应试注入一针“强心剂”。

本书不同于市面上的大部分书籍，我们在完全解读历年公务员考试大纲的基础上，运用通俗易懂的语言，真正从方法技巧上着手对公务员考试进行分析。我们的方法是独到的，我们绝不单纯地告诉你这个题目应该怎么做，我们要告诉你的是这个题目为什么这么做，对这类题目怎么进行全面掌握。

本书有如下特点：

注重实用

解析完全围绕历年真题，每种方法、每类题目都围绕真题进行分析；在每类题后都备有精选的练习，学练结合，效果一目了然。

强大的教研后盾

本书由长期从事公务员考试命题研究的专家编写，他们多年全职从事公务员考试的教学研究和培训，本书的宗旨就是用自己的“专而精”，成就你的“考高分”。

真正的培训体系

本书的编写组成员都曾在全国各大高校做巡回讲座，给各地培训班讲课。本书完全吸取了成都博大公务员考试研究中心多年公务员培训的经验，全书立足于构建完整的知识体系，同时深入浅出的讲解保证了本书的易用性。

完全的深度辅导

我们立足于基础，同时注重知识的全面性和深入性，用简单的方法解决难的题目，注重考生对公务员考试的全面把握。

通俗的语言讲解

我们的语言摒弃了很多深奥的专业论述，我们要让考生觉得书能读、好读，并且想把它读下去，对一些深奥的概念我们转而用图形化、直观化、类比化的方式，以期考生对知识的易于理解和真正掌握。

独有的方法解析

我们的方法是多年教研总结的结果，我们的书是千锤百炼的成果，我们的方法都是从考生的立场出发，把原本复杂的思考程式化、机械化，明晰的解题步骤让你真正体会到有法可循。心中有了底，考试更自信！

用四个字总结本书就是：新、全、巧、易。

衷心希望本书能为广大考生的备考带来实质性的帮助，用我们的专业，成就你们的满意。当然本书虽精雕细琢，疏漏之处也在所难免，为了我们能更好地完善本书，希望读者对书中的疏漏和不当之处提出宝贵意见。

成都博大教育咨询服务有限公司

成都博大公务员考试研究中心

2007年7月

目 录

第一章 概 述	(1)
第一节 考试大纲分析	(2)
第二节 国家公务员考试历年最低分数线	(7)
第三节 公务员考试录用程序	(9)
第一部分 数量关系	
第二章 数字推理	(11)
引 言	(11)
第一节 认识数字推理	(12)
第二节 数字推理题型全解析	(12)
第三节 数字推理解题方法	(21)
第三章 数学运算	(31)
第一节 探寻整数的奥秘——数论问题	(32)
第二节 思维的体操——分析与推理	(35)
第三节 最优化问题	(41)
第四节 几何问题	(43)
第五节 利润与折扣问题	(45)
第六节 分段问题	(47)
第七节 规律与归纳	(48)
第八节 时间与日历问题	(51)
第九节 排列组合问题	(53)
第十节 分数与百分数问题(工程 浓度 水池等)	(55)
第十一节 行程问题	(57)
第十二节 抽屉原理	(61)
第十三节 其他解题方法	(63)

第二部分 言语理解与表达

第四章 让言语理解与表达与我们更亲近	(73)
第五章 跟着感觉走——轻松破解选词填空	(76)

第一节 抓住主要矛盾——实词辨析	(76)
第二节 兼顾次要矛盾——虚词辨析	(82)
第三节 防止片面性——成语辨析	(84)
第六章 练就火眼金睛——准确切入语句表达	(88)
第七章 四两拨千斤——快速攻克片段阅读	(92)

第三部分 判断推理

第八章 图形推理	(100)
引 言	(100)
第一节 认识图形推理	(100)
第二节 图形推理考点分析	(101)
第三节 图形旋转分拆	(103)
第四节 图形折叠推理	(106)
第五节 图形对比推理	(108)
第六节 图形辨析推理	(113)
第七节 九宫格图形推理	(118)
第九章 定义判断	(128)
第一节 定义的概念	(128)
第二节 定义的分类	(129)
第三节 认识定义判断	(131)
第十章 破解定义判断之基础篇——义丁定义解题法	(133)
第十一章 破解定义判断之进阶篇	(140)
第十二章 逻辑判断	(146)
第一节 逻辑来源于生活	(146)
第二节 考前必备——逻辑判断基础知识	(150)
第三节 在考试中取胜——逻辑判断解题方法	(168)
第十三章 类比推理	(191)
引 言	(191)
第一节 从概念的内涵和外延认识类比推理	(192)
第二节 类比推理的重点考查题型	(196)
第三节 类比推理的解题方法指导	(198)
第四节 类比推理的应试策略	(201)

第四部分 常识判断

第十四章 积少成多，蓄势待发	(203)
第一节 知识储备	(203)

第二节 大纲解读·····	(204)
第十五章 真题回放·····	(206)

第五部分 资料分析

第十六章 认识资料分析·····	(214)
第十七章 统计表分析·····	(217)
第十八章 统计图分析·····	(225)
第十九章 文字资料分析·····	(236)

第六部分 考场大练兵

模拟题第一套 《行政职业能力测验》试卷·····	(246)
模拟题第二套 《行政职业能力测验》试卷·····	(269)
模拟题第三套 《行政职业能力测验》试卷·····	(293)
参考答案及解析·····	(316)
模拟题第一套 参考答案及解析·····	(316)
模拟题第二套 参考答案及解析·····	(325)
模拟题第三套 参考答案及解析·····	(335)
参考文献·····	(346)

第一章 概述

国家公务员的录用考试分两个部分的素质测评：行政职业能力测验、申论。行政职业能力测验是由原人事部考录司组织心理学、管理学等学科的专家研制而成的。其目的在于帮助国家行政机关招考主任科员以下非领导职务公务员。它是专门用来测量与行政职业上的成功有关的一系列心理潜能的考试，目的是预测应试者在行政职业领域内的多种职位上取得成功的可能性，同时也能筛除在职业领域没有成功可能性的个体。

行政职业能力测验的考试内容主要依据胜任国家机关行政工作需要的那些基本的素质素质和心理素质而定。在职业能力倾向方面，机关行政工作要求有相当的学习能力、理解言语意义及正确使用语言文字的能力、推理判断能力、数理能力、分析能力。只有当这些基本能力达到一定程度并得到一定知识经验的支持后，才能形成综合判断能力、组织与人际协调能力以及资料分析能力等较高层次的职业能力。

行政职业能力测验在国家公务员录用考试中已经得到了广泛的应用，并形成了一套较固定的考查模式。它涉及广泛的知识，但绝不依赖于具体的知识点。因此，应试者想要靠死记硬背取得高分是不可能的，这就保证了测验对所有应试者的公平性。

行政职业能力测验主要包括：

一、言语理解与表达

言语理解部分的试题考查被试者对文字材料的理解、分析与运用的能力。包括字词理解能力、句段意义的理解能力、语法的运用能力。

二、数量关系

数量关系部分主要考查应试者解决算术问题的能力。该部分测验的回答并不要求有高深的数学知识，但对数字必须有良好的理解，能够正确把握数字所代表的实际内容的含义，并能根据要求，对数字做出加工和运算。

三、判断推理

判断推理能力是人的智力的核心成分，它的强弱往往反映一个人对事物本质及事物间联系的认知能力的高低。判断推理能力涉及对图形、词语概念、事件关系和文字材料的认知理解、比较、组合、演绎、综合判断等能力。

四、常识判断

主要在于考查人的知识面。该部分取材广泛，内容涉及生活的各个方面，现主要侧

重于法律常识的考查，其目的在于加强应试者对法律法规的理解。

五、资料分析

此部分主要考查应试者对图形、表格和文字形式的统计资料进行准确理解与综合分析的能力。现代信息社会中，大量的信息往往是通过图标、数字等统计资料的形式来反映的，要正确、准确地作出决策，必须能对信息进行综合分析加工，能从大量的资料信息中提取出对自己有用的关键信息，这就是所谓的资料分析能力。

第一节 考试大纲分析

一、考试性质与测试目标

公务员考试是由公务员主管部门组织的、用于录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员的考试；是在规定的编制限额内，按照确定的招录计划，针对相应的空缺职位进行的面向社会的、公开的竞争性考试。凡符合报考资格条件的人员均可报考。

公共科目笔试是根据公务员职业应当具备的基本能力，针对所有报考者进行的考试。通过考查报考者从事公务员职业应当具备的基本能力，达到对报考群体初步筛选的目的。

公共科目笔试结束后，招录机关将按照一定比例组织公共科目笔试合格的报考者参加专业考试和面试等。

二、试卷内容、结构及题型

主要测查报考者从事公务员职业必须具备的潜能。试卷主要包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断和资料分析等五个部分，全部为四选一的客观性试题。考试时间为 120 分钟，满分为 100 分。

（注：以 2007 年国家公务员考试大纲为例）

第一部分：言语理解与表达

言语理解与表达着重考查报考者对文字材料的理解、分析、运用能力和书面表达能力。它包括：根据材料查找主要信息及重要细节；正确理解阅读材料中指定词语、语句的准确含义；概括归纳阅读材料的中心、主旨；判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致；根据上下文合理推断阅读材料中的隐含信息；判断作者的态度、意图、倾向、目的；准确、得体地遣词用字；等等。一般包含一段话或一个句子，要求考生选出与所提要求最相符合的一项。

例 1：我国是桂花的故乡，西南、中南地区是它的原产地。早在战国时代，屈原的《九歌》中就曾多次出现“桂舟”、“桂酒”等词，这是最早以桂入诗的例子。陕西省勉县城南定军山武侯墓前有两株桂花，相传栽种于汉代，已有 1700 多年历史，人们称它

们为“汉桂”。

从这段文字，我们可以知道：

- A. 桂花早在 1700 多年前就被引入我国
- B. 桂花多在我国西南、中南地区种植
- C. “汉桂”是最早入诗的桂树
- D. 《九歌》是我国最早的诗词

答案：B

例 2：一个治学严谨的大学，开办一个专业非常____，不仅要考虑专业的成熟程度，还要看本校有无学科优势，有无财政能力支持这一学科的长期发展。

- A. 严格
- B. 在行
- C. 前瞻
- D. 慎重

答案：D

第二部分：数量关系

数量关系重点测查报考者对数量关系的理解、计算和判断推理的能力。主要有两种类型的题型。

第一种题型：数字推理。每道题给出一个数列，但其中缺少一项，要求报考者仔细观察这个数列各数字之间的关系，找出其中的排列规律，然后从四个供选择的答案中选出最合适、最合理的一个来填补空缺项，使之符合原数列的排列规律。

例 3：1, 3, 5, 7, 9, ()

- A. 7
- B. 8
- C. 11
- D. 13

答案：C

解析：原数列是一个等差数列，公差为 2，故应选 C。

第二种题型：数学运算。每道题给出一个算式，或者表达数量关系的一段文字，要求报考者熟练运用加、减、乘、除等基本运算法则，利用基本的数学知识，准确、迅速地计算出结果。

例 4：甲、乙两地相距 42 公里，A、B 两人分别同时从甲、乙两地步行出发，相向而行。A 的步行速度为 3 公里/小时，B 的步行速度为 4 公里/小时，问 A、B 步行几小时后相遇？

- A. 3
- B. 4
- C. 5
- D. 6

答案：D

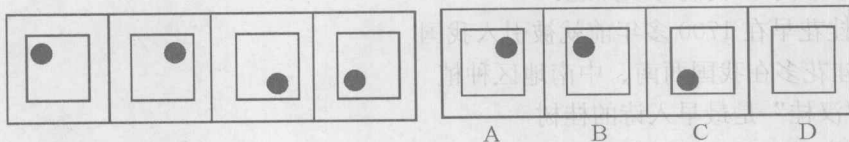
解析：只要把 A、B 两人的步行速度相加，然后用甲、乙两地间距离相除即可得出答案。

第三部分：判断推理

判断推理主要考查报考者逻辑推理判断能力。主要包括四种类型的题目。

第一种题型：图形推理。每道题给出一套或两套图形，要求报考者认真观察，找出图形排列的规律，选出符合规律的一项。

例 5:



答案: B

解析: 在例题中, 黑点在正方形中顺时针移动。在第 5 个图形中, 应该正好移动到左上角。因此, 正确答案是 B。

第二种题型: 定义判断。每道题先给出一个概念的定义, 然后分别列出四种情况, 要求报考者严格依据定义选出一个最符合或最不符合该定义的答案。

例 6: 健康: 指一个人智力正常, 行为合乎情理, 能够适应正常工作、社会交往或者学习, 能够抵御一般疾病。根据健康的定义, 下列属于健康的是:

- A. 大学教授老李, 虽然五十多岁但工作起来仍然精力充沛, 在今年春天患流感
- B. 张婶十九岁的儿子肖聪, 读书十一年还是小学二年级水平, 但是从小到大没生过什么大病, 体力活可以干得很好
- C. 小胡硕士毕业后, 工作表现一直很优秀。自一次事故后, 当工作压力比较大的时候就会精神失常

D. 小刘身体很好, 工作非常努力, 但是很多同事说他古怪, 不愿与其交往

答案: A

第三种题型: 类比推理。给出一对相关的词, 然后要求报考者在备选答案中找出一对与之在逻辑关系上最为贴近或相似的词。

例 7: 义工: 职员

- A. 球迷: 球员
- B. 学生: 老师
- C. 初学者: 生手
- D. 志愿者: 雇员

答案: D

解析: 志愿者与义工、雇员与职员词义相同, 故正确答案为 D。

第四种题型: 逻辑判断。每道题给出一段陈述, 这段陈述被假设是正确的, 不容置疑的。要求报考者根据这段陈述, 选择一个最恰当的答案, 该答案应与所给的陈述相符合, 应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。

例 8: 彭平是一个计算机编程专家, 姚欣是一位数学家。其实, 所有的计算编程专家都是数学家。我们知道, 今天国内大多数综合性大学都在培养计算机编程专家。据此, 我们可以认为:

- A. 彭平是由综合性大学所培养的
- B. 大多数计算机编程专家是由综合性大学所培养的
- C. 姚欣并不是毕业于综合性大学

D. 有些数学家是计算机编程专家

答案: D

解析: 观察 A、B、C、D 四个选项, 似乎都有一定道理。只有结论 D 是由陈述“所有的计算机编程专家都是数学家”直接推出来的, 是不需要附加任何假设和补充而得出的结论, 因此, D 是正确答案。

第四部分: 常识判断

常识判断, 主要侧重测查报考者的法律知识运用能力, 涉及宪法、民法、商法、行政法、经济法、刑法、诉讼法等。

例 9: 下列属于地方性法规的是:

- A. ××省人大常委会通过的《××省人才市场管理暂行条例》
- B. ××省人事厅颁布的《××省人才流动管理暂行办法》
- C. ××省人民政府制定的《××省城市供水管理办法》
- D. ××省人事厅转发人事部制定的《公务员录用面试考官管理暂行办法》

解析: 根据《中华人民共和国立法法》第六十三条“省、自治区、直辖市的人民代表大会及其常务委员会根据本行政区域的具体情况和实际需要, 在不同宪法、法律、行政法规相抵触的前提下, 可以制定地方性法规。较大的市的人民代表大会及其常务委员会根据本市的具体情况和实际需要, 在不同宪法、法律、行政法规和本省、自治区的地方性法规相抵触的前提下, 可以制定地方性法规, 报省、自治区的人民代表大会常务委员会批准后施行”的规定, 正确答案为 A。

第五部分: 资料分析

资料分析着重考查报考者对文字、图形、表格三种形式的数据性、统计性资料进行综合分析推理与加工的能力。针对一段资料一般有 1~5 个问题, 报考者需要根据资料所提供的信息进行分析、比较、计算, 从四个备选答案中选出符合题意的答案。

例 10: 根据 2003 年第一季度五城市 GDP 情况图回答问题:

1. 2003 年第一季度 GDP 总量和增速均居同一位的城市有:

- A. 1 个 B. 2 个 C. 3 个 D. 4 个

答案: C

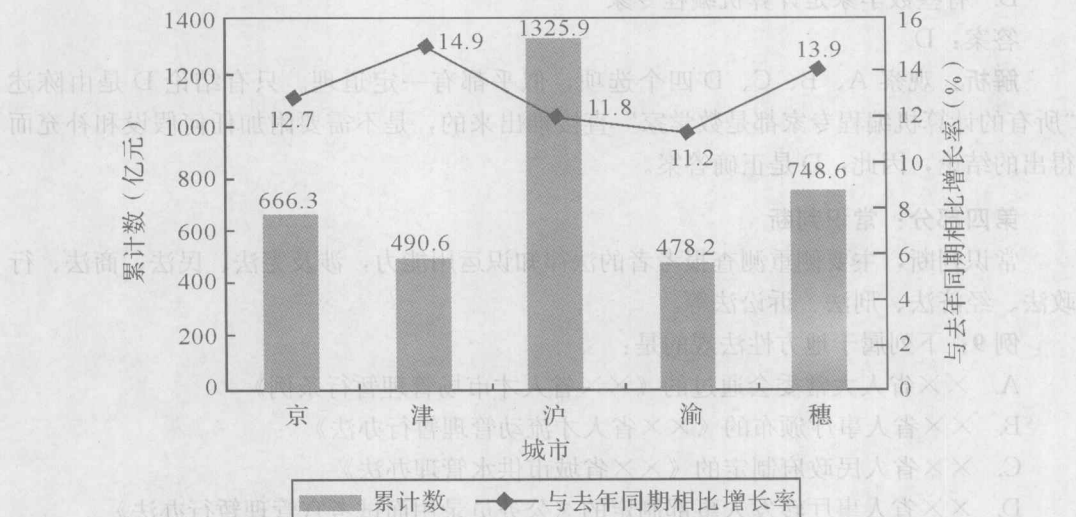
2. 下列哪个组合的陈述是正确的?

- I. 2003 年第一季度五个城市的 GDP 总量均实现了两位数增长
- II. 2003 年第一季度广州的经济总量首次超过了北京
- III. 2002 年同期重庆的 GDP 总量也是第五位

- A. I B. I 和 III C. I 和 II D. I、II 和 III

答案: A

在 2007 年以前, 行政职业能力测试都是分为《行政职业能力测验一》、《行政职业能力测验二》, 即: 报考的职位不同, 考生所要考的科目也就不同。《行政职业能力测验一》与《行政职业能力测验二》在题型、题量和难度等方面都有所不同。在 2007 年的国家公务员考试中, 行政职业能力测试将两卷合为一卷, 不再根据报考的职位来设定不



2003 年第一季度五城市 GDP 情况图

同的公共科目。

三、行政职业能力测验的施测程序

(一) 施测须知

行政职业能力测验试题全部为选择题。测试材料分为两部分：试题本和答题卡^{*}。考生阅读试题本上的试题，然后用 2B 铅笔将答题卡上相应的题号下所选答案的标号涂黑，不得在试题本上做任何记号。考试后，答题卡通过光电阅读机由计算机统一阅卷计分。因此，参加考试时，考生务必准备好两支 2B 铅笔和一块橡皮。

(二) 施测方法简述

测验开始后，将按照以下步骤进行：

1. 监考老师向考生宣布考场要求。
2. 监考人员发给每位考生一页答题卡，给考生约两分钟时间按规定要求在答题卡上填涂自己的姓名和考号。
3. 监考人员发给每位考生一个试题本。先给考生两分钟时间阅读试题本第一页上的内容。第一页上的内容是“考试注意事项”，考生应该仔细阅读每一项要求并遵照去做。读完这一页内容后，考生应等候监考人员的指示，不要向后翻页；否则，会影响成绩。待考试正式开始后，方可看题、做题。
4. 共给考生 120 分钟的作答时间，每一部分试题都标出了参考时限，以帮助考生分配好答题时间。在试题中可能有一些是很容易的，但任何人都很难答对所有的题目。因此，考生不要在一道题上思考太久，遇到不会作答的题目，可先跳过去，待做完了那些容易的题目后，如果有时间，再去思考；否则，考生可能没有时间去答后面的题目，而这些题目对考生来说可能更容易些。所有试题答错不倒扣分。

5. 监考老师宣布考试结束，考生应立即放下笔，将试题本、答题卡和草稿纸都留在桌上，然后离开考场。若发现考生带走了试题本或有抄录试题现象，将取消其考试资格。

(三) 答题卡填涂方法

由于《行政职业能力测验》是通过光电阅读机和计算机来阅读评分的，所以要求考生非常仔细地按规定要求在答题卡上填涂好个人信息（姓名、考号及报考部门）和所选答案。其基本要求是：

- 1. 用钢笔、圆珠笔或签字笔在姓名、报考部门栏填好本人姓名和报考部门，并在准考证号一栏的 11 个空白方框中，填上本人准考证上的准考证号（11 位数）。
- 2. 对应准考证号的每位数，用 2B 铅笔将“准考证号”栏中相应方括号内的数字涂黑，注意不要将准考证号中的 1 填涂成 0；答题时，则用 2B 铅笔将各题的所选项（其他项不得做任何记号）涂黑。黑度以盖住框内字母为准，不要涂到框外。
- 3. 不要用钢笔、圆珠笔、签字笔等涂选项。
- 4. 修改时要用橡皮彻底擦净。必须保持答题卡整洁，不得做任何其他记号。
- 5. 不得折叠答题卡。

行政职业能力测试内容详表
(以 2007 年国家公务员考试题为例)

内 容	题 型	题量	参考时限（分钟）
言语理解与表达	选词填空	20	40
	片段阅读	20	
数学运算	数字推理	5	20
	数学运算	15	
判断推理	图形推理	5	30
	定义判断	10	
	类比推理	10	
	逻辑判断	10	
常识判断	常识判断	25	10
资料分析	文字资料分析	5×2	20
	图形资料分析	5	
	表格资料分析	5	
合 计		140	120

第二节 国家公务员考试历年最低分数线

2002 年：报考中央、国家机关 A 类职位最低合格分数线为：总分 125 分，且行政职业能力

行政职业能力测验

60 分。

报考中央、国家机关 B 类职位最低合格分数线为：行政职业能力 60 分。

报考中央、国家机关派驻机构和垂直管理系统 A 类职位最低合格分数线为：总分 120 分，且行政职业能力 60 分。

报考中央、国家机关派驻机构和垂直管理系统 B 类职位最低合格分数线为：行政职业能力 60 分。

2003 年：

报考中央、国家机关 A 类职位最低合格分数线为：总分 125 分，且行政职业能力 60 分。

报考中央、国家机关 B 类职位最低合格分数线为：行政职业能力 60 分。

报考中央、国家机关派驻机构和垂直管理系统 A 类职位最低合格分数线为：总分 120 分，且行政职业能力 60 分。

报考中央、国家机关派驻机构和垂直管理系统 B 类职位最低合格分数线为：行政职业能力 60 分。

2004 年：

报考中央、国家机关 A 类职位最低合格分数线为：总分 135 分，且行政职业能力 65 分。

报考中央、国家机关 B 类职位最低合格分数线为：行政职业能力 65 分。

报考中央、国家机关派驻机构和垂直管理系统 A 类职位最低合格分数线为：总分 130 分，且行政职业能力 65 分。

报考中央、国家机关派驻机构和垂直管理系统 B 类职位最低合格分数线为：行政职业能力 65 分。

2005 年：

参加中央、国家机关两科考试：总分 120 分，且行政职业能力 60 分。

参加中央、国家机关一科考试：行政职业能力 65 分。

参加中央、国家机关派驻机构和垂直管理系统两科考试：总分 115 分，且行政职业能力 60 分。

参加中央、国家机关派驻机构和垂直管理系统一科考试：行政职业能力 60 分。

2006 年：

报考中央、国家机关综合管理类职位的合格分数线为：总分 115 分，且行政职业能力测验不低于 60 分。其中，报考专利审查员职位和非通用语职位的合格分数线为：总分 105 分，且行政职业能力测验不低于 60 分。

报考中央垂直管理系统综合管理类和行政执法类职位的合格分数线为：总分 105 分，且行政职业能力测验不低于 55 分。其中，报考空中警察职位和地市级以下气象局、煤矿安全监察局职位的合格分数线为：总分 100 分，且行政职业能力测验不低于 50 分。

2007 年：

报考中央机关综合管理类职位的合格分数线为：总分 110 分，且行政职业能力测验不低于 60 分。

报考省级直属机构综合管理类职位的合格分数线为：总分 105 分，且行政职业能力测验不低于 55 分。

报考市（地）级以下直属机构综合管理类职位和行政执法类职位的合格分数线为：总分 95 分，且行政职业能力测验不低于 50 分。

第三节 公务员考试录用程序

公务员考试录用程序是指根据考试录用的运行规律而编制的考试录用工作的先后程序。一般包括：编制录用计划、发布招考公告、报名与资格审查、考试、考核、体检、录用。

1. 公务员录用计划的编制。

编制公务员录用计划是考试录用国家公务员工作的前提条件。公务员录用计划是在国家行政机关录用公务员总体规划的宏观控制和指导下，预先制定的关于年度考试录用公务员的职位、数量、招考范围、条件等规定及安排的意见。它是考试录用工作的基础和依据。录用计划必须在每年公务员录用考试招考公告中公布拟录用职位名称、专业、人数及所需要的资格条件、招考对象、范围及采取的考试方法。

国家各级不同政府编制、申报与审批录用计划的程序也是不一样的。国务院工作部门国家公务员录用计划的编制，经省级政府工作部门申报，由省级政府人事部门确定；地市级以下政府部门国家公务员录用计划的编制，由省级政府人事部门规定其程序和申报权限。

2. 招考公告的发布。

录用计划编制完成后，接下来的工作就是发布招考公告了。公务员录用考试前，主考机关要把考试录用的有关事项通过新闻媒介（报纸、电视、广播、网络等）公开，尽可能使具备报考资格的人前来报名。

招考公告一般包括：招考部门，录用人数及专业，报名时间、地点，招考对象与条件，考试时间等。

3. 报名与资格审查。

这是公务员录用工作中的第一道程序，也是一个必要的程序。国家公务员录用的主管和用人单位要在规定的时间、地点组织报名，进行资格审查，合格者准许报名参加考试，不合格者不予报名。资格审查的内容主要包括：国籍、年龄、文化程度、所学专业、工作经历等。

4. 考试。

这是公务员录用过程中最基础、最核心的部分。公务员录用考试包括笔试和面试两个阶段，笔试合格者才有资格参加面试。

公务员录用考试主要采取笔试、面试方式。此外，还有情景模拟、实际操作等方式，全面测试应试者的基础知识和专业知识水平，以及适应职位要求的业务素质和工作