

周政坤 莫德旺 / 主编

树立社会主义荣辱观企业教育读本

跨越的力量



湖南教育出版社

跨越的力量

树立社会主义荣辱观企业教育读本

主 编：周政坤 莫德旺

执行主编：曾寿彬

湖南教育出版社

图书在版编目(CIP)数据

跨越的力量:树立社会主义荣辱观企业教育读本/周政坤,莫德旺主编. —长沙:湖南教育出版社, 2006.11
ISBN 7-5355-5036-3

I. 跨... II. ①周...②莫... III. 思想政治教育—中国—学习参考资料 IV. D64

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 135102 号

跨越的力量

——树立社会主义荣辱观企业教育读本

主 编:周政坤 莫德旺

执行主编:曾寿彬

张振文图书策划工作室策划执行

责任编辑:翦开明

湖南教育出版社出版发行(长沙市韶山北路 443 号)

网 址: <http://www.hneph.com>

电子邮箱: postmaster@hneph.com

湖南省新华书店经销 湖南新华印刷集团有限责任公司印刷

880×1 230 32 开 印张: 6 字数: 170 000

2006 年 11 月第 1 版 2006 年 11 月第 1 次印刷

ISBN 7-5355-5036-3/G·5031

定价: 15.00 元

本书若有印刷、装订错误,可向承印厂调换

八 荣 八 耻

以热爱祖国为荣，以危害祖国为耻
以服务人民为荣，以背离人民为耻
以崇尚科学为荣，以愚昧无知为耻
以辛勤劳动为荣，以好逸恶劳为耻
以团结互助为荣，以损人利己为耻
以诚实守信为荣，以见利忘义为耻
以遵纪守法为荣，以违法乱纪为耻
以艰苦奋斗为荣，以骄奢淫逸为耻

立大志者，贫贱
不能移，富贵不能
淫，威武不能屈。
——孟子

序

周伯群

“求治之道，莫先于正风俗。”道德是人类社会文明的基石。胡锦涛总书记提出的社会主义荣辱观，立足中国特色社会主义道德实践，着眼世界发展潮流，贯穿了爱国主义、社会主义和集体主义三大原则，集中阐述了我国当代社会的基本价值取向和道德准则，是民族之根，时代之魂，强国之本，具有鲜明的民族性、实践性和针对性，是我国新时期思想道德建设的行动指南。

企业是市场经济的细胞，既是经济主体，又是道德实体；既要创造物质财富，又要创造精神财富，体现了物质文明与精神文明的统一。从企业来说，加强道德建设，是其文化建设的重要内容，更是义不容辞的责任。企业的道德水平如何，直接反映了整个社会的道德建设水平，是市场经济得以有序运行的前提条件，也是企业不断发展壮大的根本。我们的企业要发展壮大，走向全国、走向世界，就必须把道德建设列为现代企业制度建设的重要内容，运用道德规范在更广的范围、更高的层次上对企业的经济行为进行规范和调节，实现个人、集体和社会利益的统一，从而

士皆知耻，则国家永无耻矣；士不知耻，为国之大耻。
——龚自珍

以良好的道德形象取信于社会，获取最大的市场支持度。“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观，坚持以科学发展观为指导，对真善美等道德范畴的根本问题作出了旗帜鲜明的回答，符合时代精神的要求，升华了我国传统的“荣、耻、义、利”等观念，蕴含着传统道德观念的精华，设立了人际交往、社会关系调整、各种利益分配基本的道德标准，树立了维护社会和谐、整合社会多元价值核心价值准则，为企业道德建设提供了理论和实践上的指导。加强以社会主义荣辱观为主要内容的道德建设，使企业形成适应时代需要的价值观，塑造企业诚信经营、勇于承担社会责任的良好形象，实质上就为企业发展创造了良好的外部环境和条件。

按照“八荣八耻”的要求加强企业道德建设，要突出三个方面的建设重点。一是要大力加强社会主义荣辱观教育。采用多种形式对干部职工进行“八荣八耻”的宣传教育，引导和教育干部职工充分认识“八荣八耻”对提升企业综合竞争力的重要作用，使广大干部职工自觉地投身到实践企业道德建设中去。要把建立现代企业制度与贯彻“八荣八耻”紧密结合起来，完善集“八荣八耻”与生产经营目标为一体的企业道德规范，把企业的道德建设纳入到企业发展的总体部署。积极探索、研究实践社会主义荣辱观的实施机制，形成可操作、易考核的道德实施体系，使“八荣八耻”真正成为企业看得见、摸得着的行为规则。二是要以“八荣八耻”指导建设企业道德文化。先进的企业文化，必然要以道德为载体，涵养和培育正确的企业价值体系，引导员工正确处理企业与个人、企业与社会的关系，从而自觉地把企业的经济行为纳入到整个社会利益的导向之中，推动企业文化向更高层次发展。以“八荣八耻”指导建设企业道德文化，要将企业道德的建设与企业形象的塑造融为一体，端正企业自身的道德行为，更好地适应市场环境的道德要求，增强对社会负责、对子孙负责、

人有耻，则能有
所不为。——朱熹

对人类发展负责的责任感，努力实现企业的发展与整个社会的发展、企业的利益与社会利益的统一。三是要发挥广大职工实践“八荣八耻”的主体作用。人是道德的实践主体。“物类之起，必有所始；荣辱之类，必象其德。”企业员工道德水准的高低直接关系到企业的社会形象。“八荣八耻”是每个企业员工的道德底线，要求企业员工反躬自省、明辨荣辱、知行合一，将“八荣八耻”内化于心、表现于形。要充分发挥职工的主人翁作用，加强职工的自我教育和自我改造，调动职工实践社会主义荣辱观的积极性，奠定企业道德建设的坚实基础，为企业的健康发展贡献力量；要以社会主义荣辱观为标准，开展企业内部道德评价，运用表彰等多种形式，表扬和宣传具有优秀道德品质的员工，批评和惩罚违背企业道德准则的不良行为；要加大企业外部评价力度，积极主动收集外界的表扬和批评意见，及时监督和调整企业及其员工的行为，打造一支知荣辱、明是非，爱国爱岗、敬业守信的高素质企业员工队伍。

道德建设是一项复杂的系统工程，需要企业作出积极的贡献。广大企业要利用当前深入开展社会主义荣辱观教育的有利时机，在系统性、完整性、层次性上下功夫，达到增强自身素质、促进提高社会整体道德水平的目的。湖南省国资委组织编写的《跨越的力量——社会主义荣辱观教育企业读本》，深入浅出，针对性强，为全省企业开展“八荣八耻”教育活动作出了可贵的探索，对企业的道德和文化建设必将起到积极作用。热切也希望有更多这方面的成果问世。

（作者时任中共湖南省委副书记、省人民政府省长）

目 录

序	周伯华	1
开篇语 新起点新坐标新跨越	周政坤	1
第一章 鉴往更知今——立足弘扬传统文化的新起点		7
第一节 传统文化与时代精神的完美结合		7
第二节 弘扬传统文化和传统美德的新视角		11
第三节 鉴往知今，推进和谐企业建设		23
第二章 本立则企兴——开创企业党建和精神文明建设的新局面		30
第一节 树立社会主义荣辱观，加强企业党的先进性建设		30
第二节 树立社会主义荣辱观，加强企业思想政治工作		42
第三节 树立社会主义荣辱观，加强企业思想道德建设		55
第四节 树立社会主义荣辱观，推进创建文明企业工作		62

附录一	胡锦涛、温家宝引经据典阐述现代执政理念	63
第三章（上）	至诚至善，至变至道——构建现代企业文化的新系统	72
第一节	企业文化建设——提高企业核心竞争力的重要途径	72
第二节	构建热爱祖国、热爱企业的企业文化	83
第三节	构建服务人民、奉献社会的企业文化	87
第四节	构建尊重科学、自主创新的企业文化	90
第五节	构建敬业爱岗、拼搏进取的企业文化	94
第三章（下）	至诚至善，至变至道——构建现代企业文化的新系统	98
第六节	构建团结互助、扶危济困的企业文化	98
第七节	构建诚实守信、言行一致的企业文化	101
第八节	构建遵纪守法、按章办事的企业文化	106
第九节	构建艰苦奋斗、厉行节约的企业文化	109
第四章	志强而智达——树立正确职业价值观的新坐标	114
第一节	树立正确价值观是现代企业职工的基本要求	114
第二节	正确处理职工价值观与企业价值观的辩证关系	121
第三节	践行社会主义荣辱观，树立职工群众正确价值观	125
第五章	知行重合——实现争做“四高党员”“四有职工”的新跨越	135
第一节	职工群众是社会主义荣辱观的集中体现者	135
第二节	做“四高党员”、“四有职工”是践行社会主义	

荣辱观的最佳途径	138
第三节 按社会主义荣辱观要求，争做“四高党员”、“四 有职工”	142
附录二 “八荣八耻” 经典故事	146
结束语 跨越，非得要有一股精气神	莫德旺 176
编后记	179

人唯知所贵，
然后知所耻。——陆
九渊（宋代）

开篇语 新起点新坐标新跨越

周政坤

新 起 点

“青山遮不住，毕竟东流去！”经过五千年冰霜雨雪走过来的中华民族，在新世纪以矫健的雄姿和崭新的面貌展现在世人面前！

21世纪，中华民族充满豪迈和自信。国力倍增、民心咸服、国际地位日益提高……一个生机勃勃、屹立于世界民族之林的中华民族正合着全球发展的节拍，走在了历史发展的新起点上。

在这历史发展的新起点上，我们每一个人都经受了改革开放带来的经济转型、观念更新等各方面的考验，应该说传统文化与现代文化的交织，东方文化与西方文化的融合，给人们的思想观念带来了新的发展和提升，然而，不可否认，在进步、积极向上的主流思想不断发展的同时，各种世俗观念和低俗文化也不可避免地显现出来。在一些地方、一些群体中暴力文化、流俗文化、

人知有所不为，
皆赖有知耻心。如无
耻心，则无事不可为
矣。——康有为

西方文化、金钱文化盛行，精神世界受到污染。更有少数人是非不分、荣辱不辨、善恶不明、美丑不知，有的视贪污腐败为“能事”，腐而不败为“能人”，老实本份为“傻冒”，溜须拍马为“必要”，为民办事为“口号”，作风粗暴为“魄力”，谦虚谨慎为“窝囊”；有的把“为人民服务”变成了“为人民币服务”，“毫不利己、专门利人”变成了“毫不利人、专门利我”，甚至认为“雷锋精神过时了”等等。

精神家园在缺失！世界观在哭泣！人生观在叹息！价值观在愤怒！以这样的荣辱观、价值观和道德观去处事为人，我们的职业怎能崇高！？我们的人生怎能辉煌！？我们的企业怎能发展！？我们的国家怎能富强！？我们的民族怎能复兴！？

中国是一个具有五千年文明历史，具有良好传统美德的国度，我们是一个勤劳、勇敢、不甘落后的民族，是一个知耻而后勇的民族，也是一个负责任、有决心、有信心改变现状，开拓未来的民族！

站在新世纪新阶段的起点上，我们应以何种姿态面向未来，这是包括企业每一个员工在内的全体国民都应认真思考的历史性答卷。以胡锦涛同志为总书记的新一届中央领导集体，站在时代发展的高峰，向全社会鲜明地提出了构建和谐社会，全面建设小康社会，实现中华民族伟大复兴的宏伟目标！这是中华民族世代梦寐以求的宿愿。实现这一宏伟目标，务必依靠社会各界、各阶层以及全体人民的共同努力。企业是推动国家发展和进步的中坚力量，是落实科学发展观的主体，也是建设创新型国家的决定因素，实现这一宏伟目标，国有企业责无旁贷！我们要站在时代的新起点上积极落实科学发展观，加快创建“创新型企业”、走新型工业化之路的步伐；要在企业深入开展树立社会主义荣辱观教育，提高职工的整体素质，为企业发展提供强大思想和精神保证！

辱，莫大于不知
耻。——王通（唐）

新 坐 标

一种思想，一经提出何以产生核裂变般的巨大力量，是因为她的力量力重千钧！一种思想，一经提出何以如此强烈地撞击人民的心房，是因为她是人民心中永久的渴望！一种思想，一经提出何以振聋发聩，醍醐灌顶，是因为她唤醒了人们沉睡的灵魂！

胡锦涛同志提出的以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观，是应时代发展要求而产生的活着的思想和灵魂，她并不是脱离社会实际的“高标准，严要求”，而是为人的基本道德，处事的基本准则。她切中时弊，具有很强的思想性、指导性和现实针对性。她诞生在伟大的改革年代，植根丰腴的思想土壤，融入恢宏的创新潮流。她高屋建瓴而又深入浅出；用语精微而又内涵丰富；通俗易懂而又底蕴深厚。她是传统美德的弘扬，又是时代精神的提炼；是道德规范的正确引导，又是精神家园的最佳归属；是思想崇高的追求，又是人生美好的向往！

当前，企业之间竞争十分激烈，竞争的层次不断提高，竞争的范围越来越广。但我们应清醒地认识到，企业竞争的最高层次是思想和文化的较量。企业如何在竞争中取胜，一是市场，二是产品质量，但关键靠人，靠文化的力量。社会主义荣辱观正是给企业竞争提供无价的精神财富，是企业竞争取胜的法宝之一。

她是企业发展的新坐标！企业在成长发展的过程中，要始终有一个正确的导向，社会主义荣辱观所提出的倡导什么，反对什么，是企业必须遵循的道德准则，她告诉企业家们该坚持什么，该舍弃什么；该肯定什么，该否定什么；该壮大什么，该弱小什么。

她是企业创新的新坐标！中华大地沧桑巨变。回头看看，没有创新，思想的藩篱难以冲破，体制的坚冰不会融化，深圳还是

每个社会集团都
有自己的荣辱观。
——恩格斯

渔村，浦东依然沉寂。正是理论创新、制度创新、科技创新、文化创新以及其它各方面的创新，熔铸了敢于探索、勤于创造、勇于竞争、甘于冒险的创新文化，造就了以改革创新为核心的时代精神。当前我们的企业正走在创新的大道上，我们必须以社会主义荣辱观为指导，认真做好思维方式、工作方式、生活方式创新这篇大文章，企业才会永远立于不败之地。

她是企业党的建设的新坐标！企业党的建设是企业发展的政治保证。当前，我国已进入改革发展的关键时期，这种空前的社会变革，给企业发展带来巨大活力，也必然带来这样那样的矛盾和问题。要保证我们的国有企业充满活力，保证我们的国有企业有坚强的党的领导，必须以社会主义荣辱观为导向加强企业党的建设。只有这样，才能永远保持党的先进性，党组织在企业的政治核心作用才能更好地得到发挥。

她是企业精神文明建设的新坐标！可以肯定地说，当前我们企业职工的精神面貌整体上是昂扬向上的，但由于各种腐朽落后思想的侵蚀，我们精神家园的根基有所动摇。在企业发展急需强大精神动力的今天，我们的精神家园必须进行整修，精神的根柱需要加固，腐朽的思想需要清除，落后的观念需要摒弃，人生观要进行重塑，价值观要努力矫正。而这一切要以社会主义荣辱观为坐标！

她是构建现代企业文化的新坐标！企业之魂，文以化之；企业之神，文以铸之。企业文化是企业核心竞争力的重要组成部分，是企业竞争的最高层次，是企业竞争取胜的杀手锏。要创建世界一流企业，必须要创建一流的企业文化。在现阶段，当我们众多企业的企业文化还在低层次徘徊，众多企业的企业文化需要“突围”，众多企业的企业文化亟待提升之时，社会主义荣辱观像一剂“强心剂”，如一支“风向标”，给我们企业的企业文化建设注入了新的活力，提供了新坐标！

无羞恶之心，非人也。——孟子

新 跨 越

曾几何时，我们为企业的发展绞尽脑汁，煞费苦心；曾几何时，我们在十字路口进退无据，犹豫不决；曾几何时，我们在精神家园缺失时忧心忡忡，长夜不眠。我们就如迷路的行者急需向导，大海航行的舰船急需航标。社会主义荣辱观就如天上的北斗，大海的航标，必将指引国有企业这艘经济巨轮在世界经济的大海中开足马力，驶向新的彼岸，去实现新的跨越。

实现企业诚信的跨越！市场经济是诚信经济、信用经济。我们要实现企业诚信的跨越，首要的是要使企业全体员工懂得诚信是企业生存和发展的基本法则，是企业的立身之本，存亡之道。只有在广大员工的灵魂深处播下诚信的种子，烙上诚信的印记，镌刻诚信的理念，企业诚信之堤才能稳固。实现企业诚信的跨越，必须实现企业诚信制度建设上的跨越。要奋发建设真实的操作性的诚信制度；实现企业诚信的跨越，必须实现在企业诚信文化上的跨越。要把诚信融入到企业核心价值观，契入到企业精神，落实到企业信条，体现在职工行为当中！

实现企业创新的跨越！大力发展创新文化，努力培育创新精神，为建设创新型企业提供文化动力，是我们实现创新跨越的迫切要求。“天行健，君子以自强不息”，依靠自主创新，带动生产力质的飞跃，推动企业经济增长从资源依赖型向创新驱动型转变，推动企业发展由投资增长型向科学发展型转变，需要企业全员自强不息的努力，需要企业大力营造勇于创新、尊重创新和激励创新的文化氛围，让创新文化成为驱动企业发展巨轮的动力，让创新精神化为全体员工的共同行动。创新不会一帆风顺，也很难毕其功于一役。力戒功利，力避浮躁，既要树立科学发展观，又要有坚持不懈的精神；既要遵循创造——失败——再创造——

耻者，吾所固有羞恶之心也。有之则进于圣贤，失之则入于禽兽，故所系甚大。——朱熹

直至成功的规律，又要有敢于挑战、勇攀高峰的勇气。

实现构建和谐企业的跨越！党的十六届六中全会已明确提出社会和谐是中国特色社会主义的本质属性，是国家富强、民族振兴、人民幸福的重要保证。企业作为社会的细胞，构建和谐社会的重要力量，理应在构建和谐社会中发挥重要作用，产生积极影响。我们要深刻认识企业发展的阶段性特征，科学分析影响企业和谐的矛盾和问题及其产生的原因，更加积极主动地正视矛盾、化解矛盾，最大限度地增加和谐因素，最大限度地减少不和谐因素，不断促进企业和谐。要抓紧营造企业与社会和谐，企业与员工和谐的良好氛围，以企业和谐引领社会和谐风气之先。

实现企业精神的跨越！我们的事业是全新的事业，我们的职业崇高而伟大，我们的使命神圣而光荣！在新型工业化之路的征途上，在建设“创新型”企业的岁月里，我们需要旺盛的斗志，充沛的精力，充足的心理准备，昂扬的精神状态！我们要彻底改变当前职工世界观淡薄、人生观迷失、价值观错位、责任感缺乏、精气神不足的状况，让职工群众的主动性、创造性汇成一股推动企业发展的滚滚洪流！

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。我相信，在社会主义荣辱观的雨露滋润下，国有企业这棵参天大树将更加根深叶茂，撑起湖南经济发展的一片蓝天！

（作者系湖南省国资委党委书记）

宁可毁人，不
可毁誉。

第一章 | 鉴往更知今——立足弘扬 传统文化的新起点

今天是昨天的更替，现实是历史的折射，时代精神是传统文化的弘扬。作为一个有五千年悠久文明历史的中国走到今天，我们每一个华夏儿女都植入了轩辕、黄帝的基因，我们的举手投足、音容笑貌都秉承祖先们的遗风。我们今天的文明是深厚历史底蕴的积淀，我们的创造是四大发明的延伸，我们不应割断历史的脉络和文明的脐带，因为背叛历史就是背叛自己。但今天的中国是创新的中国，我们对传统文化不应拘泥不化，而应批判吸收；对传统道德不应抱残守缺，而应正确传承。弘扬传统文化和美德一定要有崭新的视角。

第一节 传统美德与时代精神的完美结合

胡锦涛总书记2006年3月4日在全国政协民盟、民进联组会上强调，“要引导广大干部群众特别是青少年树立社会主义荣辱观，坚持以热爱祖国为荣、以危害祖国为耻，以服务人民为荣、