



新编

企业党支部工作手册

本书编写组

人民日报出版社

新编企业党支部工作手册

本书编写组

人民日报出版社

图书在版编目(CIP)数据

新编企业党支部工作手册/《新编企业党支部工作手册》编写组编. —北京:人民日报出版社,2007. 12

ISBN 978-7-80208-597-8

I. 新…

II. 新…

III. 中国共产党-企业-基层组织-党支部-工作-手册

IV. D267. 1-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 192752 号

书 名:新编企业党支部工作手册

作 者:本书编写组

责任编辑:文 一

出版发行:人民日报出版社

社 址:北京金台西路2号

邮政编码:100733

发行热线:(010)65369529 65369527

经 销:新华书店

印 刷:北京龙兴印刷厂

字 数:201 千字

印 张:8.5

印 次:2008 年 1 月第 1 版 2008 年 1 月第 1 次印刷

书 号:ISBN 978-7-80208-597-8

定 价:22.00 元

目 录

一、企业党支部工作总论

1. 在各类企业建立党组织的必要性和重要性.....(1)
2. 在各类企业建立党组织的依据.....(3)
3. 建立企业党组织的实践做法.....(3)
4. 企业党支部的成员构成及其各自的职责.....(4)
5. 企业党组织的地位和作用.....(7)
6. 企业党组织的职责和任务.....(7)
7. 准确理解企业党组织发挥政治核心作用的内涵.....(8)
8. 企业党组织政治核心作用的具体体现.....(9)
9. 积极探索党组织发挥政治核心作用的有效途径.....(11)
10. 企业党组织的保证监督.....(12)
11. 企业党组织参与企业重大问题的决策.....(13)
12. 坚持党管干部的原则,完善企业人事管理制度.....(14)
13. 企业党组织对企业思想政治工作和精神文明建设
的领导.....(15)
14. 加强企业党组织对企业群众组织的领导.....(16)
15. 企业党支部要在构建和谐社会中发挥作用.....(17)
16. 加强企业党支部建设.....(18)
17. 企业党组织的工作机构设置和工作人员的配备.....(19)
18. 企业党组织的工作方法和活动方式.....(20)

19. 新形势下企业党支部建设的目标·····	(20)
20. 新形势下企业党支部建设的基本内容·····	(21)
21. 新形势下企业党支部建设的重点工作·····	(24)
22. 积极探索企业党支部工作新机制·····	(25)
23. 企业领导班子建设·····	(28)
24. 企业党支部书记的必备素质·····	(29)
25. 企业党支部书记提高素质的基本途径·····	(32)
26. 当前企业党建工作面临六个新问题·····	(36)

【疑难问题解答】

- ★ 企业党支部如何积极探索发挥政治核心作用的有效途径? ·····(37)

【思考题】

- (39)

二、企业党支部发展党员工作

27. 充分认识在企业中发展党员工作的重要性·····	(40)
28. 在企业中发展党员的基本方针·····	(42)
29. 在企业中发展党员的基本原则·····	(42)
30. 要注重把新社会阶层中的优秀分子发展为共产党员·····	(44)
31. 申请入党的人必须具备的条件·····	(45)
32. 共产党员的基本条件·····	(46)
33. 共产党员必须履行的八项义务·····	(46)
34. 共产党员享有的八项权利·····	(47)
35. 入党申请书的主要内容·····	(47)
36. 入党积极分子的确定·····	(48)
37. 入党积极分子培养联系人的确定·····	(49)
38. 入党积极分子的培养·····	(49)

目 录

39. 入党积极分子的考察.....	(50)
40. 重点发展对象的确定.....	(50)
41. 对入党积极分子的短期集中培训.....	(51)
42. 对发展对象的政治审查.....	(51)
43. 入党介绍人及其任务.....	(52)
44. 填写《入党志愿书》要经上级党组织审查同意.....	(54)
45. 支部委员会在召开接收预备党员的支部大会前应 做的准备工作.....	(54)
46. 召开接收预备党员支部大会的程序.....	(55)
47. 召开接收预备党员的支部大会应注意的问题.....	(56)
48. 对接收预备党员的支部大会在出席人数、有效票的 计算方法上的规定.....	(57)
49. 支部委员会在接收预备党员的支部大会上的报告的 主要内容.....	(57)
50. 接收预备党员支部大会的决议的主要内容.....	(58)
51. 上级党组织作出同意接收入党申请人为预备党员的 批复后党支部还需做的工作.....	(58)
52. 预备党员的预备期.....	(59)
53. 入党宣誓词的内容、意义和程序.....	(60)
54. 对预备党员进行培养、教育和考察.....	(60)
55. 预备党员的权利和义务.....	(61)
56. 预备党员预备期的延长和取消.....	(61)
57. 预备党员的转正.....	(63)
58. 预备党员转正后应归档的材料.....	(64)
【疑难问题解答】	
★ 如何认识在企业生产一线发展党员的重要性?	(64)
【思考题】	
.....	(66)

三、企业党支部党员教育、管理、监督和服务工作

59. 企业党支部加强党员教育工作的重要性·····	(67)
60. 企业党员先锋模范作用的具体表现·····	(69)
61. 企业党员教育的基本内容·····	(70)
62. 企业党员教育的基本原则·····	(71)
63. 企业党员教育的基本方法·····	(71)
64. 企业党员教育要达到的主要目标·····	(72)
65. 当前企业党支部党员教育的重点·····	(73)
66. 党的十七大的主题·····	(73)
67. 十六大以来的五年中取得的成就·····	(74)
68. 中国特色社会主义道路·····	(76)
69. 中国特色社会主义理论体系·····	(76)
70. 全面建设小康社会的新要求·····	(77)
71. 实现全面建设小康社会奋斗目标的意义·····	(78)
72. 加强党员管理的意义·····	(78)
73. 企业党员管理工作的主要内容·····	(79)
74. 企业党员管理的基本原则·····	(80)
75. 企业党员管理的基本制度·····	(81)
76. 企业党员的组织生活·····	(85)
77. 党员鉴定·····	(86)
78. 对外出党员的组织生活管理·····	(87)
79. 对退休、退职党员的组织生活管理·····	(88)
80. 对流动党员的组织管理·····	(88)
81. 流动党员·····	(92)
82. 流动党员组织关系的转移·····	(93)
83. 流动党员要主动与外出所在地党组织联系·····	(93)
84. 有关党组织不得拒绝接收流动党员的组织关系·····	(94)

目 录

85. 《流动党员活动证》的使用·····	(94)
86. 《流动党员活动证》的制发·····	(95)
87. 对持《流动党员活动证》的党员的管理·····	(96)
88. 党员不辞而别的问题·····	(97)
89. 在流动党员集中的地方和单位建立党组织的问题·····	(97)
90. 流动党员参加选举的问题·····	(98)
91. 外出党员参加民主评议的问题·····	(99)
92. 流动党员中的预备党员转正的问题·····	(101)
93. 对长期病休党员的组织生活管理·····	(103)
94. 对受处分党员的组织生活管理·····	(103)
95. 党员组织关系·····	(104)
96. 党籍·····	(104)
97. 几种特殊情况下党员的党籍处理·····	(105)
98. 党龄·····	(107)
99. 党龄管理的主要方法·····	(108)
100. 党费·····	(108)
101. 党员交纳党费的基本要求·····	(109)
102. 党费的标准及收缴程序·····	(109)
103. 党内监督·····	(110)
104. 加强党内监督的意义·····	(110)
105. 党内监督的依据·····	(112)
106. 党内监督的内容·····	(113)
107. 党内监督的形式·····	(113)
108. 党内监督的原则·····	(114)
109. 党内监督的方法·····	(115)
【疑难问题解答】	
★ 当前党员监督的重点是什么? ·····	(116)

【思考题】

.....(119)

四、国有企业党的建设

- 110. 有企业的内涵.....(120)
- 111. 国有企业的地位和作用.....(120)
- 112. 国有企业领导体制的历史沿革.....(121)
- 113. 坚持党对国有企业的政治领导的必然性.....(123)
- 114. 充分认识国有企业党建工作的重要性.....(124)
- 115. 国有企业党组织发挥政治核心作用和实施保证监督的意义.....(125)
- 116. 国有企业党组织发挥政治核心作用的主要内容.....(126)
- 117. 国有企业党组织发挥政治核心作用的途径.....(127)
- 118. 国企党组织保证监督的主要内容.....(127)
- 119. 国有企业党支部实行保证监督的主要途径.....(129)
- 120. 国有企业党支部发挥保证监督作用的基本程序.....(130)
- 121. 国企党组织要全心全意依靠工人阶级.....(131)
- 122. 国有企业必须坚持党管干部的原则.....(132)
- 123. 国有企业改制过程中党管干部原则实施中存在的问题.....(135)
- 124. 国有企业坚持党管干部原则的途径.....(137)
- 125. 新形势下国有企业党的建设重点.....(140)
- 126. 提高党建与国企发展的紧密度.....(141)
- 127. 健全国企党建工作机制.....(142)
- 128. 创新国企党建工作内容和载体.....(144)
- 129. 现代企业制度下加强国企党建的重要性和紧迫性.....(146)
- 130. 在建立和完善现代企业制度中加强国企党建.....(147)

131. 国企党建只有创新才有生命力·····(150)

【疑难问题解答】

★ 如何发挥国有企业党组织的政治核心作用? ·····(150)

【思考题】

·····(152)

五、公司制企业党组织建设

132. 公司制企业的基本特征·····(153)

133. 公司制企业的类型·····(154)

134. 公司制企业的治理结构·····(155)

135. 建立公司制企业党组织的基本要求·····(156)

136. 公司制企业党组织的隶属关系·····(157)

137. 公司制企业党组织的地位、作用·····(158)

138. 公司制企业党组织的基本任务·····(158)

139. 公司制企业党组织发挥作用的基本途径·····(159)

140. 公司制企业党组织的工作方法和活动方式·····(160)

141. 公司制企业党组织工作机构和人员的配备·····(161)

142. 企业党组织机构设置和人员配备的原则·····(162)

143. 加强党务干部队伍建设·····(162)

144. 公司制企业中党组织同公司治理结构各组织的
关系·····(163)

145. 公司股东会与公司职代会的关系·····(164)

【疑难问题解答】

★ 如何认识加强公司制企业党组织建设的重要性? ·····(165)

【思考题】

·····(170)

六、外商投资企业党组织建设

- 146. 外商投资企业的特点.....(171)
- 147. 在外商投资企业建立党组织的必要性.....(172)
- 148. 在外商投资企业建立党组织应遵循的原则.....(173)
- 149. 外商投资企业党组织的地位.....(174)
- 150. 外商投资企业党组织的基本任务.....(174)
- 151. 不同类别的外商投资企业党组织的工作重点.....(175)
- 152. 外商投资企业党组织履行保证监督职能的基本
内容.....(176)
- 153. 外商投资企业党组织履行保证监督职能应遵循
的原则.....(177)
- 154. 外商投资企业党组织履行保证监督职能的途径.....(178)
- 155. 外商投资企业中的统一战线工作的对象.....(179)
- 156. 外商投资企业统战工作的方针.....(179)
- 157. 外商投资企业中统一战线工作的任务.....(180)
- 158. 外商投资企业党组织对群众组织的领导.....(181)
- 159. 党组织在外资企业中组建工会、共青团等群众组
织的责任.....(181)
- 160. 加强党组织对外资企业工会、共青团等群众组织
的领导.....(182)
- 161. 外商投资企业党组织的工作方法.....(182)
- 162. 外商投资企业党组织的活动方式.....(183)
- 163. 加强和改进对外商投资企业中党的工作领导.....(184)

【疑难问题解答】

- ★ 如何加强外商投资企业党组织建设?(185)

【思考题】

-(190)

七、私营企业及个体劳动者中的党组织建设

164. 私营企业的特点·····	(191)
165. 私营企业的发展趋势·····	(192)
166. 在私营企业中建立党组织的意义·····	(193)
167. 私营企业党组织的建立及隶属关系·····	(193)
168. 私营企业党组织的地位和主要任务·····	(194)
169. 认真搞好私营企业党员的教育管理工作·····	(195)
170. 私营企业党组织发挥作用的基本途径·····	(196)
171. 切实加强对私营企业党的工作·····	(197)
172. 个体劳动者的一般特点·····	(197)
173. 个体劳动者中党组织的建立及其隶属关系·····	(198)
174. 个体劳动者中党组织的地位和主要任务·····	(199)
175. 个体劳动者党员的教育和管理·····	(199)
176. 对个体劳动者中党的工作的领导·····	(200)

【疑难问题解答】

★ 如何加强私营企业党组织建设? ·····	(200)
------------------------	-------

【思考题】

·····	(204)
-------	-------

八、企业党支部经常性工作程序图表

177. 企业党支部考核内容及分数一览表·····	(205)
178. 召开支部党员大会的一般程序·····	(207)
179. 召开党支部委员会的一般程序·····	(208)
180. 支部委员民主生活会一般程序·····	(209)
181. 党支部换届选举工作程序·····	(210)
182. 民主评议党员工作程序·····	(212)

183. 评选优秀党员工作程序·····	(214)
184. 处置不合格党员工作程序·····	(215)
185. 发展党员工作程序·····	(215)
186. 党课教育程序·····	(217)
187. 党支部思想政治工作程序·····	(218)
188. 处分违纪党员程序·····	(219)
189. 讨论处分违纪党员支部大会程序·····	(219)

附录

中国共产党章程·····	(221)
关于加强党员经常性教育的意见·····	(247)
关于加强和改进流动党员管理工作的意见·····	(253)

一、企业党支部工作总论

1. 在各类企业建立党组织的必要性和重要性

在企业中设置党的组织,对于加强党员教育、管理和监督,保持党员的先进性,巩固党的执政基础,实现党对企业的政治领导,具有十分重要的意义。

第一,在企业中建立党组织,有利于对党员的教育、管理和监督。我们的党是一个具有 7300 多万党员的大党,我们的党员分布在各个社会基层单位,在自己的工作岗位上从事着十分具体的工作。如果仅仅靠党的中央组织和地方组织,对党员的教育、管理和监督就不能适应党的建设的要求,从而会降低党员质量,涣散党的组织,削减党的功能。因此,必须通过在社会基层单位建立党组织,使党组织把所在单位的每一个党员组织起来,对每一个党员进行必要的和经常的教育、管理和监督,并通过党的地方组织和中央组织,使全体党员组织成为有机的统一整体,保证党组织的行动一致和战斗力,保持党员的先进性。企业作为社会基层单位的重要组成部分,也必须建立起党的组织来加强对党员的教育、管理和监督,从而为企业中的党员保持先进性提供组织条件。

第二,在企业中建立党组织,有利于党员参加党内生活、管理党内事务。中国共产党是按照党的章程和民主集中制原则建立起来的党。充分发扬党内民主,不断扩大党内民主,并以党内民主带动社会民主,是党的建设的一项重要任务,也是党的发展的基本

趋势。民主,最基本的含义有二:一是“民”,就是广大党员一律平等地享有的管理党内事务的权利。所以,民主不是党的领导干部的事情,也不是少数党员的事情,而是全体党员普遍的、经常的、基本的和平等的权利。二是“主”,就是广大党员一律平等地具有在党内事务中的知情权、参与权、管理权、决策权等权利,就是党内事情要由党员来管理和决定,由党员来做主。按照以上对民主的理解,从便于每个党员都能充分地发挥民主权利的角度看,建立在社会基层单位的党组织就成了最方便、最有效的组织形式。因为在党的组织体系的各级组织中,只有党支部是设在社会基层单位,容纳了基层单位全体党员的组织。在企业中建立党组织,也就为企业中的党员参加党的生活、参与党内事务的管理提供了极大的方便和可能,这是党内民主的最基本体现。

第三,在企业中建立党组织,有利于巩固党的阶级基础和扩大党的群众基础。任何政党的建立,都要有坚实的阶级基础;任何政党的发展,都要有广泛的群众基础。中国共产党是工人阶级的先锋队,同时是中国人民和中华民族的先锋队,因此,工人阶级是我们党唯一的阶级基础,包括工人阶级在内的全中国最广大人民群众是我们党雄厚的群众基础。企业是我国工人阶级最为集中的地方,建立在企业中的党组织是党联系工人群众最为直接、最为便利的党组织。我们党只有通过企业党组织来了解广大工人群众的意愿和要求,并把工人群众的意愿和要求作为制定路线方针政策的基本依据。工人群众只有通过企业党组织来了解党的路线方针政策,并通过企业党组织带领广大工人群众把党的路线方针政策落实到企业的改革和发展实践之中。因此,在企业中建立党组织,有利于巩固党的阶级基础和扩大党的群众基础。

第四,在企业中建立党组织,有利于实现党的政治领导。在党处于执政地位特别是长期执政的今天,党的领导主要包括思想领导、政治领导和组织领导,党的领导方式是使党的主张经过法定

程序变为国家意志和党员的先锋模范作用来实现的。因此,只有党组织在人民群众中的工作,才能使党了解和掌握群众的意愿和要求,从而使党的主张代表最广大人民群众的利益;才能把党的主张及时而正确地宣传到群众之中,使党的主张能够顺利地变成人民意志。同时也只有党支部对广大党员进行严格的教育和管理,才能使党员在基层单位模范地贯彻党的路线方针政策,在实践中发挥表率作用,为实现党的领导奠定坚实的基础。因此,我们党建立在社会基层单位的党组织,是党的全部工作和战斗力的基础。我们党建立在企业中的党组织,就成了党在企业中实现政治领导的基础。

2. 在各类企业建立党组织的依据

在各类企业中建立党的组织的根本依据是:中国共产党章程。党章规定:党的基层组织,根据工作需要和党员人数,经上级党组织批准,分别设立党的基层委员会、总支部委员会、支部委员会。为完成某项临时性任务而成立的临时单位、临时机构、临时学习班等,经批准,可以成立党的临时委员会、总支部委员会或支部委员会。同时,自2006年1月1日开始实施的《中华人民共和国公司法》第十九条规定:在公司中,根据中国共产党章程的规定,设立中国共产党的组织,开展党的活动。公司应当为党组织的活动提供必要条件。据此,在企业中建立党组织既符合党章的要求,也符合法律的规定。

3. 建立企业党组织的实践做法

在实践中,建立企业党组织应从便于党员参加党的生活出发,既要看企业规模,更要看企业中的党员人数,其基本做法有下面几种情况:

第一,建立企业党委。在一个企业中,党员人数超过 100 名的,经上级党组织批准,可成立党的基层委员会。党的基层委员会一般设委员 5 人~9 人,其中书记 1 人,副书记 1 人~2 人。基层党委一般不设常务委员会,少数大型厂矿企业,党员人数比较多,为便于开展工作,经上级党组织批准,可以设立常务委员会,设立常务委员会的企业党委,一般设委员 15 人~21 人,常务委员 5 人~7 人。

第二,建立企业党总支。在一个企业中,党员人数超过 50 名的,经上级党组织批准,可成立党的总支部委员会。总支部委员会一般设委员 3 人~5 人,最多不超过 9 人,其中设书记 1 人,副书记 1 人。

第三,建立企业党支部。在一个企业中,正式党员人数超过 3 名、不足 50 名的,经上级党组织批准,可成立党支部。其中,党员人数超过 7 名的党支部应设立支部委员会。支部委员会一般设委员 3 人~5 人,最多不超过 7 人,其中设书记 1 人,必要时增设副书记 1 人;党员人数不足 7 名的只设书记 1 名,必要时增设副书记 1 名。

第四,建立联合党支部。在一个企业中,正式党员不足 3 名的,可与邻近单位的党员联合组成党支部。

此外,有的企业党员人数虽然不足 100 名或 50 名,但因特殊情况和工作需要,经上级党组织批准,也可以成立党的基层委员会或总支部委员会。

4. 企业党支部的成员构成及其各自的职责

企业党支部作为党组织在企业中的最基本单位,一般在成员构成上,须设置党支部书记、组织委员、宣传委员、纪检委员等。党员人数较多的党支部,可以设副书记 1 人~2 人,协助党支部书记工作。党支部各成员要在民主集中制的基础上,对党支部的活动实行集体领导,并做好各自职责范围内的工作。企业党支部各成