

实用

劳动保障政策 解答

◎劳动和社会保障部宣传中心，编



中国劳动社会保障出版社

D669.2-44
L059:3

实用劳动保障 政策解答

劳动和社会保障部宣传中心 编

中国劳动社会保障出版社

图书在版编目(CIP)数据

实用劳动保障政策解答/劳动和社会保障部宣传中心编. —北京: 中国劳动社会保障出版社, 2004

ISBN 7-5045-4534-1

I. 实… II. 劳… III. 劳动法-中国-问答 IV. D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 057287 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

出版人: 张梦欣

*

煤炭工业出版社印刷厂印刷装订 新华书店经销

890毫米×1240毫米 32开本 9.5印张 290千字

2004年7月第1版 2004年7月第1次印刷

印数: 5000册

定价: 20.00元

读者服务部电话: 010-64929211

发行部电话: 010-64911190

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话: 010-64911344

编写说明

劳动和社会保障工作涉及千家万户，无论是养老、医疗、失业、工伤保险，还是就业、再就业、劳动关系、工资分配，都与广大人民群众切身利益密切相关。当前，劳动和社会保障法律法规出台频繁，涉及面广，政策性强。为满足广大读者对劳动和社会保障政策知识的渴求，我们将近年来广大读者普遍关心的政策问题进行了梳理，并以问答的形式编写了这本《实用劳动保障政策解答》。全书共分三大部分：就业与培训、劳动关系与工资分配、社会保险。内容全面，解答权威，语言通俗，准确实用是本书的最大特点。

由于劳动和社会保障政策还处于不断完善阶段，政策变化较快，本书中的有些政策可能只适用于当时条件下的特定人群，不能一一对号入座。同时，由于我国地区差异较大，各地的劳动和社会保障政策也有一定的差异，书中对一些问题的解答可能不能完全解决读者的困惑，还望读者见谅。

本书既适用于一般读者阅读，也适用于劳动保障系统广大基层工作者工作参考。

劳动和社会保障部宣传中心

2004年6月

目 录

就业与培训

(一) 就业再就业	(2)
1. 正规职业介绍机构可给你职业指导帮助	(2)
2. 用人单位跨省招用农村劳动力应具备的条件	(2)
3. 不得强行转让外出务工农民土地使用权	(3)
4. 用工单位对农民工和城镇居民应同等对待	(4)
5. 为流动就业人员办理就业证(卡)要按规定收费	(4)
6. 文艺团体招用童工要保障其接受义务教育的权利	(5)
7. 违法招用童工应受到惩处	(6)
8. 职业介绍机构分为非营利性职业介绍机构和营利性 职业介绍机构	(6)
9. 职业介绍机构应依法开展职业介绍活动	(7)
10. 准备到境外就业人员务必了解中介机构应履行的义务	(7)
11. 外籍在华就业人员被派往本单位所属异地工作单位 任职要重新办理就业手续	(8)
12. 外籍人员来华就业必须办理就业手续	(9)
13. 自谋职业的城镇退役士兵参与社会招聘享受优先 录用政策	(9)
14. 自谋职业的城镇退役士兵从事个体经营应享受一定	

期限的免缴相关费用政策	(10)
15. 为安置自谋职业的城镇退役士兵就业而新办的商贸企业 应享受一定期限的税收优惠政策	(11)
16. 任何单位招用未成年工均应考虑其应享受的特殊 保护政策	(11)
17. 高校毕业生初次就业从事就业准入职业同样要取得职业 资格证书后方可上岗	(12)
18. 高校毕业生到西部地区工作户口迁移有规定	(12)
19. 退役运动员就业可优先录用	(13)
20. 国家保障妇女享有与男子平等的劳动权利	(13)
21. 女职工在工作中享有劳动保护政策	(14)
22. 政府有关部门鼓励、帮助残疾人自愿组织起来就业	(15)
23. 企业减免残疾人就业保障金需按法定程序办理	(15)
24. 帮助农村残疾人参加生产劳动是各级政府应尽的职责	(16)
25. 用人单位强令冒险作业是违法行为	(17)
26. 女职工在哺乳期有特殊保护规定	(17)
27. 延长工作时间应按照法律规定	(18)
28. 企业招工不得以任何理由收取风险抵押金	(18)
29. 服务型企业雇用下岗失业人员有优惠	(19)
30. 下岗失业人员从事个体经营 3 年内免收行政性收费	(20)
31. 下岗失业人员从事个体经营可以办理减免税	(22)
32. 街道社区具有加工性质的小型企可申税收扶持政策	(22)

33. 加工型劳服企业如何享受再就业税收政策	(24)
34. 新办企业吸纳下岗失业人员有哪些优惠	(25)
35. 下岗职工从事社区居民服务业享受有关税收优惠	(26)
36. 下岗职工从事个体经营可享受哪些税收优惠	(27)
37. 国家大中型企业主辅分离、辅业改制分流安置本企业 富余人员兴办的经济实体享受税收优惠的条件有哪些	(28)
38. 新办服务型企业如何申请税收减免	(29)
39. 现有服务型企业招用下岗人员如何享受税收优惠	(29)
40. 下岗失业人员从事个体经营有优惠	(30)
41. 小额担保贷款如何申请	(32)
42. 小额担保贷款的还款和利息支付有规定	(33)
43. 小额担保贷款要找专门的担保机构	(34)
44. 银行提供哪些小额担保贷款服务	(34)
45. 因大量招用下岗失业人员而贷款有何优惠	(35)
46. 企业雇用下岗失业人员后如何申请办理社会保险补贴	(36)
47. 社区公益性岗位优先安排大龄就业困难对象有补贴	(36)
48. 大龄下岗失业人员可获得哪些再就业援助	(37)
49. 再就业困难群体如何寻求职业指导	(38)
50. 下岗职工出中心后档案和社会保险关系如何处理	(38)
51. 对困难群体的再就业援助有哪些内容	(39)
52. 下岗职工出中心后如何享受失业保险和城市居民最低 生活保障	(40)
53. 帮助特困下岗职工子女就学有政策	(40)
54. 国有企业改制分流中职工劳动关系如何处理	(41)

55. 安置主辅分离企业富余人员免征企业所得税是有条件的	(43)
56. 应免费为下岗失业人员提供再就业培训	(44)
57. 大龄下岗失业人员再就业有照顾	(44)
58. 工龄 30 年以上职工下岗如何安置	(45)
59. 下岗职工求职的方法和途径	(46)
60. 职业培训机构如何申请成为再就业培训定点机构	(46)
61. 下岗职工从事非全日制用工如何签订劳动合同	(47)
62. 下岗失业人员如何接续社会保险	(48)
63. 下岗失业人员灵活就业在多个方面有专门政策规定	(49)
64. 国有大中型企业实施改制分流的方案要经劳动保障 部门审核备案	(50)
65. 街道社区能提供哪些再就业服务	(52)
66. 办理《再就业优惠证》要符合条件	(53)
67. 下岗职工可继续租用原企业住房	(54)
68. 《再就业优惠证》如何办理	(54)
69. 下岗职工临时性季节性经营可以申请临时营业执照	(55)
70. 再就业扶持对象范围有规定	(55)
71. 如何界定国有企业下岗职工	(56)
72. 工残职工怎样自谋职业	(56)
(二) 职业培训及职业技能鉴定	(57)
73. 技术工种从业人员必须要参加培训, 达到职业技能要求	(57)
74. 培训合同有利于解决职工参加由单位出资的培训而产生	

的培训费用纠纷	(58)
75. 农村初、高中毕业生进城务工应参加劳动预备制培训	(59)
76. 盲人从事保健按摩职业应经过培训并取得技术等级证书	(59)
77. 个人也可以举办职业培训实体	(60)
78. 企业应保证职工培训经费和其他培训条件	(61)
79. 特种作业工人离职一年后重回原岗位需技术业务考核合格	(62)
80. 中外合作创办培训学校需要注意哪些问题	(62)
81. 特种作业人员应具备哪些基本条件	(63)
82. 国家对职业培训机构教师上岗有哪些规定	(65)
83. 预备制培训学员学习期满经考核合格后可以直接转到技工学校学习	(66)
84. 劳动教养人员可以参加职业教育培训学习劳动技能	(66)
85. 城镇退役士兵自谋职业参加就业培训和报考学校享受优惠政策	(67)
86. 国家对特种作业培训单位和特种作业教员有哪些要求	(68)
87. 参加就业训练应注意哪些问题	(69)
88. 个人如何创办职业培训实体	(69)
89. 国家对特种作业人员接受安全技术培训的要求是什么	(70)
90. 企业必须按照国家规定提取、使用职工培训经费	(71)
91. 职业学校毕业后从业还要取得职业资格证书吗	(72)
92. 未经劳动保障部门批准不得开展技术工种的培训	(72)

93. 招用技术工种应从取得相应职业资格证书的人员中录用	(73)
94. 国家职业资格分为几个等级	(74)
95. 实施职业资格证书制度有法可依	(75)
96. 职业资格证书是国家对劳动者技能水平客观评价的凭证	(76)
97. 以技能为主的职业资格鉴定和证书核发由谁管	(76)
98. 招聘广告中应有职业资格等级要求	(77)
99. 用人单位可先招收再培训, 达到相应职业技能后上岗	(78)
100. 政策性安置从事技术的人员, 用人单位应先组织培训	(78)
101. 2000 年前的在岗技术工种需要培训吗	(79)
102. 职业资格证书制度应遵循申请自愿原则	(80)
103. 国家职业资格证书是境外就业、劳务输出法律公证的 有效证件	(80)
104. 已开业的个体工商户、私营企业从业人员需要取得 职业资格证书吗	(81)
105. 任何用人单位和个人不得擅自发放职业资格证书	(81)
106. 申报职业技能鉴定需交纳鉴定费用	(82)
107. 考评员对其亲属的职业技能鉴定应加避	(83)
108. 职业技能鉴定站(所)不得乱收费	(84)
109. 哪些学校毕(结)业生需实行职业技能鉴定	(85)
110. 武警部队技术兵职业技能鉴定在其相关部门进行	(85)

111. 国家级重点职业学校毕业生能否发给相应的职业资格 证书	(86)
112. 取得劳动预备制培训合格证书能否取得相应职业资格 证书	(87)
113. 达到中级技能水平的学员通过考试可获得技工学校 毕业证书	(87)
114. 劳动预备制培训合格证书是就业的凭证	(88)
115. 应该怎样申报职业技能鉴定	(89)
116. 职业技能鉴定考评员应具有相应的职业资格条件	(89)
117. 职业技能鉴定站(所)不得自行编制试题	(90)

劳动关系与工资分配

(一) 劳动关系	(92)
1. 劳动关系问题应依法处理	(92)
2. 解除劳动合同与开除、除名有区别	(93)
3. 学徒期、见习期和试用期的区别	(94)
4. 破产企业职工能享受哪些待遇	(94)
5. 企业破产后原固定工和合同制职工享受待遇有何不同	(96)
6. 试用期应该多长	(97)
7. 企业法定代表人变更不影响劳动合同履行	(97)
8. 停薪留职人员劳动关系的处理	(98)
9. 企业不能随意扣留职工档案	(99)
10. 怎样防止合同期满职工泄露商业秘密	(100)
11. 扣留违约员工档案是否合法	(101)
12. 破产企业安置职工费用的支付	(102)

13. 精神病患者可否解除劳动合同	(103)
14. 被依法追究刑事责任的劳动者, 用人单位可解除其 劳动合同	(104)
15. 农民合同制职工能否解除劳动合同	(104)
16. 变更劳动合同未造成失业不享受经济补偿金	(105)
17. 终止事实劳动关系不支付经济补偿	(105)
18. 经济补偿金要征收个人所得税吗	(106)
19. 企业可以单方提出终止事实劳动关系吗	(107)
20. 灵活形式就业人员要求订立劳动合同合法吗	(108)
21. 因严重违反劳动纪律被解除劳动合同不给予经济补偿	(109)
22. 女工怀孕不应该解除劳动合同	(110)
23. 试用期内要求解除合同企业不能收违约金	(110)
24. 不能对临时工拒签劳动合同	(111)
25. 解除劳动合同是否给予经济补偿	(111)
26. 无固定期限劳动合同不是“铁饭碗”	(112)
27. 劳动合同能代签吗	(113)
28. 这种情况应依法行事	(114)
29. 临时用工也要签订劳动合同	(115)
30. 劳动合同的无效由谁确认	(115)
31. 无固定期限劳动合同能不能解除	(116)
32. 终止合同不需提前通知劳动者本人	(117)
33. 用人单位不能以职工患传染病为由解除合同	(117)
34. 劳动合同可以变更吗	(118)
35. 劳动合同试用期可约定也可不约定	(119)
36. 终止劳动合同要交职业技能培训费吗	(120)

37. 这类问题有法可依	(121)
38. 医疗补助费应该支付给他吗	(122)
39. 职工提出解除劳动合同能享受经济补偿金吗	(123)
40. 这样的情况应给经济补偿	(124)
41. 企业裁员可以裁减“三期”女职工吗	(125)
42. 医疗期内合同期满能否解除劳动关系	(125)
43. 无法确定的劳动关系不能适用《劳动法》	(127)
44. 商业保险公司与保险代理人是代理关系而不是劳动关系	(128)
45. 企业因亏损减人需符合规定程序	(129)
46. 合同期满不再续订需履行什么手续	(130)
47. 离退休人员被其他单位聘用后, 发生争议如何处理	(130)
48. 职工可以请求单位签订无固定期限劳动合同吗	(131)
49. 原固定制职工调入实行全员劳动合同制的企业后身份就 改变为合同制职工吗	(133)
50. 这样的下岗分流办法合法吗	(134)
51. 国有企业改制分流职工的劳动关系如何处理	(135)
52. 能向改制后的企业讨回医疗补助金吗	(136)
53. 军龄应当作为计算经济补偿金年限	(137)
54. 职工要求提前解除劳动合同是否要赔偿全额培训费	(138)
55. 仲裁委怎能作为被告	(139)
56. 怎样追索劳动争议仲裁费	(139)
(二) 工资分配	(140)
57. 加班工资计发基数有规定	(140)
58. 调入单位不及时安排工作又扣发工资是错误的	(141)
59. 劳动者法定假期的工资怎能扣发	(142)

60. 合同终止后须及时付清工资	(142)
61. 法定节假日加班工资标准不能错误理解	(143)
62. 合同约定的工资标准才是计发加班工资的依据	(144)
63. 破产清偿中首先应补发欠职工的工资	(145)
64. 工资应该支付给劳动者本人	(146)
65. 付出劳动获取报酬天经地义	(146)
66. 依法参加社会活动不能扣发工资	(147)
67. 是不当得利, 还是合法收入	(148)
68. 不安排休息又不计发加班工资违法	(149)
69. 工资不能全部扣除	(150)
70. 节假日加班报酬如何支付或补休	(150)
71. 工资以实物替代不合法	(151)
72. 你厂老板的说法是错误的	(152)
73. “三八”节照常工作不增发工资	(153)
74. 最低工资标准是如何确定的	(153)
75. 进城务工人员同样受《最低工资规定》保护	(154)
76. 最低工资标准不是压低工资的理由	(155)
77. 不执行规定理当受罚	(156)
78. 擅自降低小时工资标准不应当	(157)
79. 从事临时性工作的工资标准有规定	(157)
80. 私人企业同样须执行最低工资规定	(158)
81. 工资高于最低标准不能说明是按规定支付了工资	(160)
82. 擅自降低协议工资标准不应该	(161)
83. 这份工资集体协议无效	(161)
84. 欠薪行为将受严处	(162)
85. 女职工生育期间降低其工资违法	(163)

社会 保 险

(一) 养老保险	(166)
1. 退休年龄条件必须严格控制	(166)
2. 女工人年满 50 周岁应该退休	(167)
3. 累计缴费满 15 年不能成为提前办理退休的理由	(167)
4. 劳动合同期限未满也应该按国家规定办理退休手续	(168)
5. 企业改制后职工按什么身份办理退休	(169)
6. 派驻职工如何办理退休	(169)
7. 参保人员服刑期内暂缓办理退休	(170)
8. 有毒有害工种办理退休是有条件的	(171)
9. 职工在办理退休时如何核定出生日期	(171)
10. 缴费年限不满 15 年怎么办	(172)
11. 企业应按规定为你办理退休	(173)
12. “退休时缴费不足 15 年补满 15 年”的做法是错误的	(174)
13. 社保机构能够审批退休吗	(175)
14. 国家对职工提前退休的规定	(176)
15. 原破产企业职工要求病退或提前退休是否合理	(177)
16. 工伤职工能提前退休吗	(178)
17. 养老保险费应由企业和职工共同缴纳	(179)
18. 单位未按规定为职工缴纳养老保险费怎么办	(180)
19. “自愿参加养老保险”的说法是不对的	(180)
20. 你有权要求单位办理参保手续	(181)
21. 商业保险不能代替社会保险	(182)

22. 民办学校也应为教职员工办理社保	(183)
23. 在华外籍人员可以参加养老保险	(183)
24. 特殊工种办理退休无需多缴费	(184)
25. 复、转军人的军龄视同缴费年限, 无需补缴养老保险费	(184)
26. 农民工参加养老保险有政策依据	(185)
27. 个体从业人员怎样参保	(186)
28. 失业了怎样接续养老保险	(186)
29. 国家对视同缴费年限有规定	(187)
30. 缴费年限的认定	(188)
31. 职工流动, 养老保险费该如何补缴	(189)
32. 自主择业的军转干部军龄不能视同缴费年限	(190)
33. 辞职后怎样缴纳养老保险费	(190)
34. 这三个问题应依法处理	(191)
35. 企业离休人员的离休费如何保障	(192)
36. 参保了就能享受相应的养老待遇	(193)
37. 养老金不能一次性结算	(194)
38. 未参保职工怎样办理退休及享受待遇	(195)
39. 缴费满 15 年后能否断保, 断保后可否享受养老待遇	(195)
40. 这样的问题需在当地解决	(197)
41. 20 世纪 60 年代精简退职人员生活待遇无新的统一规定	(198)
42. 科研机构转制后原退休待遇标准不变	(199)
43. 退休人员走失后其待遇如何发放	(200)
44. 退休侨眷职工获准出境定居后养老金怎样领取	(201)

45. 回国工作怎样才能享受养老待遇	(201)
46. 退休人员刑满释放后可按服刑前标准继续领取养老金	(202)
47. 退休人员被判刑后假释期间可发给基本养老金	(203)
48. 企业应按约定发放基本生活费	(204)
49. 个人账户储存额不能提前支取	(204)
50. 离开机关进入企业的人员享受一次性补贴有规定	(205)
51. 既未参保, 养老金不能由社保机构发放	(206)
52. 易地安家补助费有规定	(206)
53. 职工在机关事业单位与企业之间流动时养老保险关系 处理有规定	(207)
54. 出再就业服务中心后养老保险关系是否中断	(208)
55. 转制事业单位养老保险政策的主要内容	(208)
56. 事业单位养老保险政策是统一的吗	(209)
57. 建立企业年金制度是有条件的	(210)
58. 破产企业计发经济补偿金的工龄如何确定	(211)
59. 临时工工龄计算有规定	(211)
60. 刑满释放后回原单位工龄如何计算	(212)
61. 特殊工种还能折算工龄吗	(212)
62. 20 世纪 70 年代上大学期间及其前后的工龄如何计算	(213)
(二) 医疗保险	(214)
63. 参保职工如何就医和支付医疗费用	(214)
64. 建立统筹基金和个人账户后的基本医疗保险支付政策主 要有三条	(215)