

爲爭取斯達哈諾夫式工廠 而鬥爭的黨組織



斯切潘諾夫 著

東北人民出版社

F
525

爲爭取斯達哈諾夫式工廠 而鬭爭的黨組織

斯切潘諾夫 著

熊劉孫 秉執維 慈誠韜 合譯

東北人民出版社

一九五三年·瀋陽

F
525
編號：3639

爲爭取斯達哈諾夫式工廠而鬥爭的黨組織

著 者：斯 切 潘 諾 夫

譯 者：熊秉慈 劉執誠 孫維縉等

出版者：東北人民出版社
(瀋陽市馬路灣)

發行者：新華書店東北總分店
(瀋陽市馬路灣)

印刷者：東北新華印刷廠長春廠

2
數：42,000 一九五二年九月第一版

印數：5,001-10,000 一九五三年十一月第二次印刷

定價：2,300 元

В. СТЕПАНОВ

ПАРТИЙНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
В БОРЬБЕ
ЗА СТАХАНОВСКИЙ
ЗАВОД

ГОСПОЛИТИЗДАТ
МОСКВА 1951

目 錄

共產黨員是爲企業斯達哈諾夫化而鬭爭的組織者·····	一
布爾什維克言語的力量·····	一七
社會主義競賽的帶頭人·····	三
宣傳先進生產者的經驗·····	四五
黨組織怎樣監督行政的活動·····	五七
共產黨員不會滿足於既得的成績·····	六三

共產黨員是爲企業斯達哈諾夫化而鬭爭的組織者

莫斯科國營第二軸承製造廠的全體人員，在不到四年的期間內完成了五年計劃。與戰前生產水平比較，我們以原有的生產設備、原來的生產面積，將企業的生產能力提高了半倍。這並不是像社會主義生產公約所規定的那樣，到一九五〇年年底達到這個水平，而是提前十二個月達到的。

按軸承製造廠工人的傳統，在沒有作出決定以前，他們首先要根據各方面的情況，進行縝密考慮、討論，當通過公約以後，就堅決地超額完成它。

工廠全體人員決定了不再領取國家補助金。工廠有史以來首次以盈餘代替了虧損，獲得了利潤。國營第二軸承製造廠參加了加速流動資金週轉的社會主義競賽，並保證爲國民經濟的需要多節餘八百二十萬盧布。一九四九年工廠繳給國家銀行一千一百五十萬盧布。

用來裝備我國國民經濟最重要部門的軸承出產量，逐月逐年地增加着。但是，經列寧、斯大林黨教育出來的蘇聯人民從來不滿足於既得的成就，從來不居功自傲，而是以

批判的態度評定自己的勞動成果，並反躬自問：

——我們是否能工作得更好一些呢？

常常得到的回答是可以達到更大成就的。於是便發掘出來了生產潛在力、開創提高勞動生產率、更好地利用生產設備、進一步節省原材料消耗等各種新的可能性。總而言之，我們知道：明天是會比今天或者前夜獲得更好的成績的。不僅是我們自己的經驗，往往還有其他企業的範例，使我們得出這個結論。

馬林科夫同志指示我們說：「我們今後應當依靠那些先進的因素，用全部力量支持它們。竭力發揚並推廣一切先進的創舉和我們工作中好的榜樣，使大家都向革新者們、蘇聯的先進分子們所達到的成就看齊。」因此，當報紙和無線電發表了莫斯科「卡里布爾」工具製造廠在蘇聯首次榮膺了斯達哈諾夫式工廠的稱號時，軸承製造廠全體人員認為向「卡里布爾」廠看齊，是他們的愛國主義義務。

為爭取斯達哈諾夫式企業的崇高榮譽而進行的競賽，給我們開闢了美好的遠景。若是全體工人、小組、工段、車間都以斯達哈諾夫式工作者的姿態來勞動的話，那末，勞動生產率就會大大提高，產品質量就會得到改善，成本就會降低，生產設備就會得到更有效的利用。總之，工廠就會被提到新的更高的發展階段上去。顯然，為了達到這個目

的，需要有布爾什維克的不屈不撓的頑強性和堅持性，還必需要有爲達成集體斯達哈諾夫式勞動而鬭爭的、經過縝密考慮、目標明確的具體計劃。

黨員們建議工廠黨委會：關於如何轉變爲集體斯達哈諾夫式勞動的問題，應當進行專門的討論。最好是在公開的黨員大會上討論，和非黨羣衆在一起，共同製訂一個行動綱領，共同去實現它。

黨委會委員們採納了這項建議。於是開始全面地準備這次公開的黨員大會。成立了幾個工作組，由他們負責，分析了社會主義競賽的方式、方法，以及口頭宣傳和實物宣傳的情況，檢查了組織技術措施計劃的實施情形，並對本廠的合理化建議和發明的工作加以注意。組中數十個組員們，和工人、工程師、技師、會計員、設計師等進行了座談，並記下了各項有益的建議，這些建議後來在決議草案中都得到了反映。

幾乎是每個黨員，還有數百名非黨同志都積極地參加了這次黨員大會的準備工作，這或許在我廠黨組織的歷史上還是破天荒第一次。

在分離器車間內舉行了公開的黨員大會。在會上討論了將提到全廠黨員大會上討論的問題。當時分離器車間已經轉變爲集體斯達哈諾夫式勞動了，這是很有意義的。當時黨員和非黨的積極分子們究竟談了些什麼問題呢？他們所談的就是怎樣幫助鄰近的幾個

車間更快地成爲斯達哈諾夫式車間。同時同志們又揭露了本車間的缺點，並確定了克服缺點的辦法。

在某些車間內舉行了黨和經濟工作人員的積極分子會議。廠長召集各科科長、車間主任舉行了若干次會議。黨委會召集了各車間黨支部書記的會議，工廠委員會召集了工會各車間委員會主席的會議，而共青團委員會也召集了共青團小組長的會議。鼓動員們都得到了必要的指示。牆報出了專刊。

全廠都爲即將舉行的大會忙碌着。每人檢討了自己的工作並以批判的態度分析了小組、工段、以至車間同志們的工作。他們醞釀了各種建議，準備了自己在大會上的發言，準備以完全負責的態度投票通過新的社會主義生產公約。結果沒有一個人對自己工廠能得到斯達哈諾夫式工廠稱號這點，表示懷疑。使人愉快的是：不用說黨員，就是非黨員也沒有想躲避困難的。雖然每個人都深刻地瞭解，在達到目的地的道路上一定要遇到很多困難，而且這些困難還必須要克服。

在廠院裏、各車間裏、各科裏和飯廳裏適時地出現了通知。通知上宣佈了大會的日期、地點、時間及會議程序。果然不出意料之外，大會召來了很多人。發言都很詳細、嚴肅而認真。報告者——廠長巴赫瓦洛夫使人信服地證明：已成爲斯達哈諾夫式車間的

軸承車間與分離器車間的榜樣應該引起其他車間的注意。而通向斯達哈諾夫式車間的道路，已爲每個單位的人員開闢好了，因爲一切可能條件都已具備了。那些優等或是中等的成績不能再因個別工段甚或個別工人的落後而被埋沒了。

——什麼是斯達哈諾夫式工廠呢？——大會會場中提出了這樣的一個問題。

報告者說：

「斯達哈諾夫式工廠就是這樣的工廠：它按全部產品品類完成生產任務；它按精確製訂的進度表以均勻的速度進行工作。在這種企業裏不斷地改善生產技術，提高生產能力，一天比一天生產出更多的產品。斯達哈諾夫式工廠——它最大限度地節省原材料，出產質量優良的產品。在這樣的工廠中，每個工人都能按時完成工作定額，並像戰士愛護武器一樣地愛護自己的工具和機床。在斯達哈諾夫式工廠裏，工程師、技師、工長和工人都是勇敢的革新者，都是不能容忍任何停滯現象的人。他們不斷地提高自己的知識，與科學家們進行緊密的合作，經常地改善生產操作方法。」

就這樣答覆了什麼是斯達哈諾夫式工廠，爲得到這個光榮稱號應該達到何等高度的生產成就的問題。不過，用「得到」這個字眼還不恰當，更確切地說——是贏得。要知道勝利是永遠不會自己找上前來，要去找、組織和用頑強的勞動獲取它。報告者和討論

中的發言人談的也正是這點。他們揭露了黨的組織工作和黨的政治工作中的缺點，指出了生產過程中的漏洞，提出了應該採用什麼辦法來使個別人們的斯達哈諾夫式勞動變為斯達哈諾夫式小組、工段、車間以至全廠的。

軸承車間主任弗米巧夫講述了自己的經驗，他說：

「保證我們車間轉變為集體斯達哈諾夫式勞動的主要因素，就是組織得很好的社會主義競賽。全體工人都參加了社會主義競賽。競賽成為真正戰鬥性的、有效的、羣衆性的了。經常地檢查公約的執行情形，廣泛地推廣了優勝者的成績。競賽把落後者帶到了先進者的水平，鼓勵了工程技術人員和各管理部門更好地工作。」

新技術的應用起了很大作用。幾乎全滾珠車間的機床都改成了個體傳動。工程師和斯達哈諾夫式工作者組成的綜合工作組研究出並實施了一系列有實際意義的生產改進措施，給工作帶來很大的益處。在这一切活動當中，共產黨員都站在最前列，他們在生產中起了先鋒作用。

這一切都促使勞動生產率、產量增多起來，使產品質量得到了改善。車間的產量定額平均超過了百分之四十三。與一九四九年比較，每一工人的生產量增加了百分之二十四，廢品減少了三分之二。

研磨車間主任克先諾克拉托夫沒能拿出這樣成績來使到會的人們快慰。他老實地承認了他所領導的車間暫時是落後了，並在全廠面前負有未盡的義務。他說：

——我們確實認識到這種情形不能再繼續下去了，我們昨天所縱容的錯誤，在今天將會成爲工作中的雙重障礙。而且，工廠全體人員也是不會容忍我們車間的落後的。我們已擬定好了措施計劃，並將付諸實施。我們要爭取迅速改進工作。我們的車間將採取那些措施呢？

我們決定：成立流水施工線，縮減生產漏洞，改進製造套圈和分離器的操作方法，實行快速研磨，實行兩小時生產圖表制，成立研磨小組或實驗室，改進計劃工作，改進檢查零件的方法，整頓經濟核算工作，做做軸承車間組織本車間的社會主義競賽，推廣先進生產者的經驗。我們的車間也將要有指標板和光榮簿等。我們還要改組宣傳組的工作，並將對牆報、「閃電報」、「戰鬪小報」等給予更多的注意。

這一整個的行動綱領並非車間主任一個人製訂的，而是研磨車間全體人員創造的成果。本車間的工作人員一面準備全廠的黨員大會，一面訂出了具體計劃。這個計劃所規定的正像新的社會主義生產公約所規定的一樣，這個計劃所發出的聲音正像勞動誓約發出的聲音一樣：這就是我們奮鬥的方向，這就是我們要達到的成就。

生產的成就和這些成就的鞏固與持久，完全依黨的組織工作和黨的政治工作的水平爲轉移。我廠的黨員們很好的掌握了偉大英明領袖斯大林同志的這項指示。在大會上也談論了如何把黨的工作提高到新階段上去的問題。現在，真正是全體人員中每一成員都能決定任務成敗的時候到來了，真正是個人要對全體負責，而全體也對每個人負責的時候到來了。

這裏舉一個實例，這個實例乍看起來，是很可笑的。在基先僚夫所領導的工段裏，有九十八個人工作。其中九十七個人完成了工作定額，而只有一個工人——柯舍爾斯卡雅沒完成任務。因此，這個工段就沒能得到斯達哈諾夫式工段的稱號。這個事實使人信服地證明：應該使每個工人都受到黨的影響，要使每個人都充滿對完成國家計劃和社會主義生產公約的責任感。

那時我們剛成立黨小組，人們對黨小組寄予了很大希望。這是當然的。黨小組是黨組織最活動的環節，它最接近工人，最瞭解本生產工段的生活，並能有效地影響工作進程。共產黨員們要求黨委會教給小組長們布爾什維克的領導藝術，不斷地指導黨小組的工作。

具體的任務擺在鼓動員們面前。現在政治鼓動工作已應成爲最迫切的、最具有戰鬥

性、具有進攻性的工作了。鼓動員們應該用充滿熱情的、富有鼓舞性的布爾什維克語言、用自己的勞動範例，來帶動大家爲爭取斯達哈諾夫式企業而鬭爭。

我們不必更詳細地敘述公開的黨員大會的情形了。這個大會在我廠黨組織和全廠人員的生活中留下了深刻的痕跡。我僅指出一點，就是研磨車間第三工長基先僚夫、設計組負責人主任機師巴爾霍明科、斯達哈諾夫工作者庫茲涅佐娃、裝置車間黨支部書記德羅茲多夫、莫斯科機器製造專科夜校教授謝列布亮科夫以及其他同志們的發言都是內容豐富的、充滿明確的事實和切實可行的建議的。他們幫助擬定了決議，這個決議名副其實地成爲許多月內戰鬭的、具體的行動綱領。這個決定的實質可以用一句話來說明：

——在一九五〇年上半年，要把工廠完全轉變爲斯達哈諾夫式工廠。

x

x

x

任何一個決議，不管它是一個多好的決議，如果沒有真正的布爾什維克的組織工作去保證它的話，那麼它就要變成廢紙。列寧、斯大林黨的全部歷史證明：黨的英明政策之所以能一貫地獲得勝利，首先就在於黨對羣衆進行了積極的富有動員性和鼓舞性的組織工作，以保證自己政治路線的勝利。

斯大林同志教導我們說：「有了正確的路線之後，有了解決問題的正确決議之後，

事業底成功就要取決於組織工作，取決於爲實現黨的路線而鬭爭的組織，取決於正確的選拔人材，取決於領導機關檢查決議執行的情形。沒有這些工作，黨底正確的路線和決議就有遭受嚴重損失的危險。不但如此：當正確的政治路線規定以後，組織工作就能決定一切，其中也決定政治路線本身底命運，即政治路線底實現或失敗。」

我們全體共產黨員，都確信黨員大會給指出了正確的路線。正因爲如此，所以重要的是首先要以組織工作來保證正確路線的實現。努力使每個工人、工程師、職員在爲爭取斯達哈諾夫式工廠的稱號而鬭爭的戰鬥員隊伍裏，明確自己的崗位。我們需要組織羣衆、團結羣衆、喚起他們的創造性工作的熱忱，使他們對可以達到既定的目標滿懷信心。

黨委會遵循着更加鞏固與羣衆聯繫的這條道路前進着。它銘記着布爾什維克領導的力量和它的不可戰勝性，就在於密切的聯繫羣衆，善於傾聽羣衆的呼聲，這就是勝利的保證，這就是解決任何問題的關鍵。

由黨委會發起召開了全廠的工程技術人員會議。總工程師寇波佐夫作了報告，他傳達了公開黨員大會的決議並講述了工程師和技師們當前的任務。他的報告引起了熱烈討論，發言的有工程師阿維爾揚諾夫、蘇漢諾夫、古沙科夫、廠長巴赫瓦洛夫、自願幫助

工廠的莫斯科機器製造專科夜校的教授斯畢成和格魯道夫以及其他同志。他們每個人都提出了具體的建議，並承擔了很多具體的義務。他們決定展開廣泛的社會主義競賽，與斯達哈諾夫工作者和全體工人合作，努力爭取更有效地運用生產設備，提高勞動生產率，加速流動資金週轉，總而言之，為工廠能獲得斯達哈諾夫式工廠稱號的權利而鬥爭。

工程技術人員們作到了言行一致。他們是經過深思熟慮製訂的詳細的組織技術措施計劃的創造者。在這個計劃裏，自動銑床車間和研磨車間佔了特別的地位，這兩個車間在當時都是工廠最「脆弱的」環節。這個計劃的堅決實現，就把這兩個車間由落後變為先進了。

是的，在自動銑床車間裏解決了將四軸自動車床由舊式的滑動軸承改為搖動式軸承。這在採用更完善的操作法大大前進了一步。第二步是把修整間劃為兩個工段，這也是一個同等重要的措施。這一措施使我們大大的增多了套圈的出產量，並提高了產品的質量。這些和另一些措施，幫助自動銑床車間的生產能力比一九四九年上半年增加了百分之三十二以上，將勞動生產率提高了百分之三十九。

這僅是許多實例中的一個，這個實例說明工程技術人員如何積極地參加了為爭取斯

達哈諾夫式工廠的稱號而奮鬥。

莫斯科機器製造專科夜校的科學工作者們也遵守了自己的諾言。這些科學工作者們成爲我們工廠的長客了，我們和他們建立了親密的友誼。科學家們組織了科學技術問題講座和問題解答。在本廠工程技術人員大會上講過話的斯畢成教授和技術科學碩士西沙諾夫同志給自動銑床車間、研磨車間和滾珠車間的工作人員們進行了二十五次疑難問題的解答。有一個專科學校的研究室爲研磨床設計了一種高速廻轉的電動軸桿。

黨委會召集了全廠的工長會議。討論了同樣的問題，即是本級的生產指揮人員在爲爭取集體斯達哈諾夫式勞動而鬭爭中的作用。在這個會議上不僅討論了關於提高產品質量、減少廢品損失、節省原料、和實行經濟核算制的問題，同時還講到工長是工人的教育者，他們應成爲社會主義競賽的組織者，和實行先進勞動方法的積極戰士，應成爲合理化建議者及發明者們的顧問等問題。

工長們參加了爲爭取斯達哈諾夫式工廠稱號的鬭爭。他們也都實踐了自己的諾言。這並沒有什麼奇怪的，這就是蘇維埃人性格中的言行一致。工長們大大超額完成了他們在自己的會議上所承擔的義務。舉些例子說吧：工長們響應了非黨女幹部巴撒特卡的提議，幫助數十名工人學會了基本技術知識，接受了生產設備實行社會主義的保管方法。