

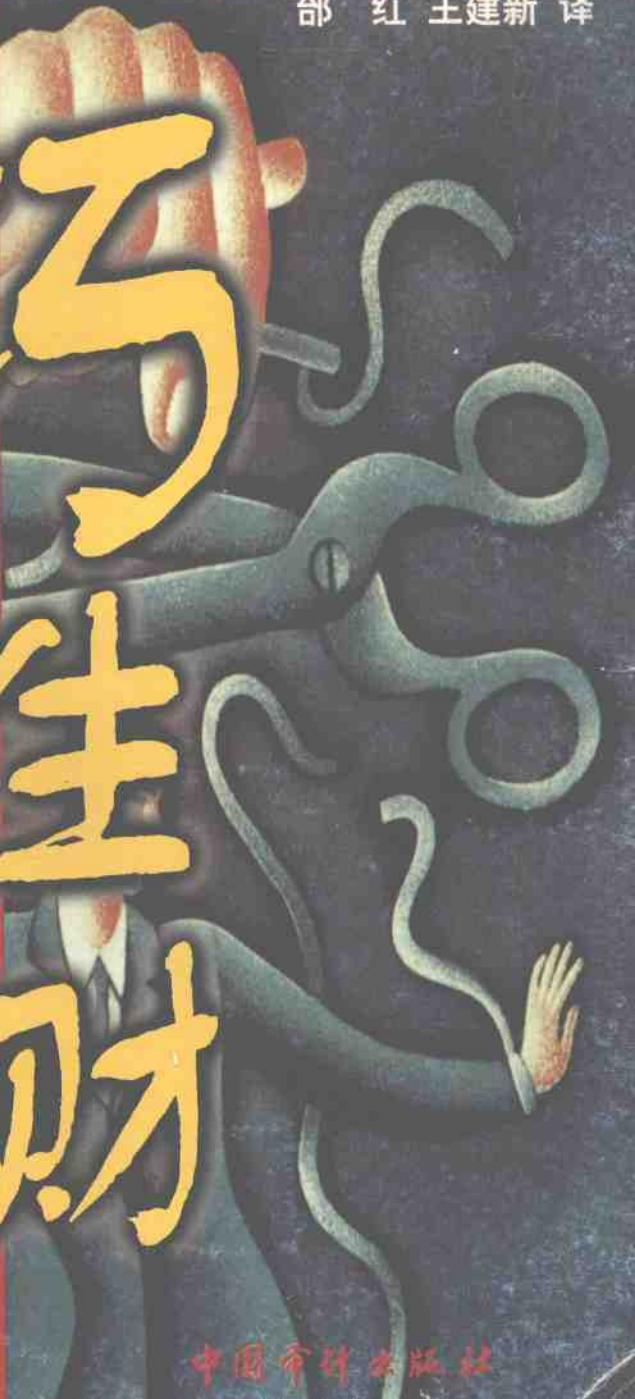
[美] 戴维·阿姆斯壮 编著  
邵红 王建新 译

# 小故事

HOW TO

# 将 生 财

COMPANY'S PARABLES INTO PROFIT



中国青年出版社

# 小故事巧生财

[美]戴维·阿姆斯壮 编著  
邵红 王建新 译

中国审计出版社

著作权合同登记图字:01—1999—168

**图书在版编目(CIP)数据**

小故事巧生财/(美)阿姆斯壮著;邵红,王建新译.北京:中国审计出版社,2000.1

ISBN 7-80064-883-4

I. 小… II. ①阿… ②邵… ③王… III. 商业经营-通俗读物  
IV. FV15.40

中国版本图书馆 CIP 数据核字(1999)第 72026 号

Copyright © 1995 by David M. Armstrong

All rights reserved

This Chinese Edition copyright © 2000 by Auditorial Publishing House of China

中文简体字© 中国审计出版社

中文简体字版权经中华版权代理总公司代理

How To Turn Your Company's Parables Into Profit

**小故事巧生财**

[美]戴维·阿姆斯壮 编著

邵红 王建新 译

\*

中国审计出版社

(北京市海淀区白石桥路甲 4 号)

北京白帆印刷厂印刷

新华书店总店科技发行所发行 各地新华书店经销

\*

850×1168 毫米 32 开 11.5 印张 236 千字

2000 年 1 月北京第 1 版 2000 年 1 月第 1 次印刷

印数:1—5 000 册 定价:19.50 元

ISBN 7-80064-883-4/F·600

谨以此书献给许多世纪以来所有讲故事的人。首先献给救世主耶稣基督；特别要感谢伊索的寓言；还有林肯在困境中讲述的精彩故事以及酷爱讲故事的罗纳德·里根。

## 序 文

感谢这个宝，谢谢您，阿里斯蒂斯·柯蒂斯·奥利弗·罗素，而要感谢您  
每一秒的中奖，感谢小小魔仙语录教给了我们如此多的智慧，中世纪的  
诗人，歌颂，宣扬以深人浅出地表达各种思想感情。  
本杰明·富兰克林·大学史，如果不知道他的指导思想，不要以为他和  
新泽西州长的布雷特·金顿，或里奥·葛氏；丘吉尔，丘吉尔和丘吉尔  
，是人所闻所见，中世纪的这些圣师们。对许多后来的伟

## 致 谢

感谢瓦莱丽·卡斯特琳和帕特里克·派沃斯，在本书的写作过程中，他们付出了大量艰苦而耐心的劳动，书中的每一段故事都包含着他们的一份功劳。

特别要向那些帮我收集故事的人致以谢意。戴维·卡斯特琳为使本书的思路清晰提供了帮助；史蒂夫·拉费尔斯对本书的语法进行了修正；汤姆·莫里斯对全书故事的合理性和清晰性进行了勘校。同时还要感谢故事中涉及的所有人员。

# 前 言

## 杀鹅取蛋

——伊索 (Aesop), 希腊作家。

一天清晨，一个农夫象往常一样到鹅窝里去拣鹅蛋。当他伸头往鹅窝里看时，他见到一个以前从没见过的蛋：一个金光闪闪的鹅蛋！他将蛋小心翼翼地捡起来，仔细地观察着，发现这个蛋沉甸甸的，亮晶晶的，原来这是一枚金蛋！他高兴极了，兴奋地向房里跑去，对着厨房大声高喊：“老伴儿！老伴儿！我们家的鹅下了个金蛋！”

他妻子急忙跑过来，接过丈夫手中的金蛋，欣喜若狂地喊到：“哦，太漂亮了！我太喜欢了！我能把它当作项链戴在脖子上吗？”

“当然可以！不过它太重了，当心把脖子扯断，它可是金的呀！”

农夫妻子捧着重重的金蛋，忘乎所以地说着：“这下我们可发财了！”两个人挽起手来，围着厨房里那张破旧的桌子，跳着蹦着……

过了几天，他们原来那张旧桌子不见了，因为他们把金蛋卖掉，用换回的钱，买了一张新桌子。

自从那天以后，农夫家的鹅窝里每天早晨都有一个金蛋静静地躺在里面，等候主人来拿，每天，农夫和妻子都要把金蛋卖掉，换一些新东西回来。

一天早晨，那只鹅又下了一个金蛋后，摇摇晃晃地从窝里走出来，向主人叫着。这时的农夫已经变得很贪心，他心想：“我为什么要一天一天地等着你下蛋呢？我要把你的肚子打开，把所有的蛋都取出来！”主意拿定，他便满农场地追趕那只鹅，最后终于将鹅逮住，把它杀死。当他剖开鹅的肚子时，发现里面根本就没有金蛋，可是他的宝贝鹅却再也不能起死回生了。农夫为自己的愚蠢捶胸顿足，后悔不已。但一切悔之晚矣。

过于贪婪的人到头来什么也得不到。

# 浪子回头

——耶稣基督 (Jesus Christ)

有一个人他有两个儿子。一天，他的小儿子来到他面前，对他说：“爸爸，我要拿走属于我的那份财产。”于是，作父亲的便将财产分给了两个儿子。

之后不久，小儿子便携带他自己的全部家当，去了一个很远的国家，在那里过着挥霍无度的生活，不久就花光了所有的财产。这时正值那个国家闹上严重的饥荒，他开始面临着温饱问题，便投奔当地的一人，想为他干活以便能换点吃的东西。那人派他到地里去放猪，他饿得实在受不了了，恨不得能吃上一口猪吃的豆饼充饥，但也没人给他。

他突然醒悟过来，自言自语地说：“我父亲有那么多雇工，粮食有的是，而我在这里却被饿得要死，我要立即动身回到父亲身边去，向他说：‘爸爸，我违背了上苍，违背了您，我已经没有资格再当您的儿子了，您就收留我，让我给您当个雇工吧。’”于是便起身回家去找他的爸爸。

在他离家门还很远时，他的爸爸就看到了他，急忙跑过来，搂住儿子，满怀深情地亲吻他。

儿子说：“爸爸，我违背了上苍，违背了您，我已经没

有资格再当您的儿子了。”可是父亲却对仆人说：“把最好的衣服拿来给他穿上，把戒指戴到他手指上，把鞋穿在他脚上，把那条最肥的小牛杀掉，让我们好好庆祝一下。因为我这个儿子是死而复生，失而复得。”于是大家开始庆祝起来。

这时，他的大儿子从田里收工回来，快到家门口时，听到屋里传来音乐声和跳舞声，便问一个仆人是怎么回事儿，仆人回答说：“是你的弟弟回来了，你爸爸杀掉了最壮的小牛，因为你弟弟健康地回来了。”

哥哥非常生气，没有进屋，爸爸便过来求他进去。哥哥生气地说：“这些年来，我一直象牛马似的给你干活，从来没有违背过你的命令，可你连一头小羊羔都没有杀过，好让我与我的朋友共同庆祝一下。可如今你这个小儿子和娼妓挥霍掉了你的财产，现在回来了，你倒为他杀掉肥牛犊！”

父亲回答说：“我的儿子，你一直与我在一起，我有的你就有，可今天我们必须得庆祝，必须高兴，因为你的弟弟是死而复生，失而复得！”

**耶稣在告诫世人：他来不是召完美无缺的人，而是召那些有罪的人。上帝，我们的天父，永远都接纳我们，无论我们的罪孽多么深重。**

# 林肯总统讲故事

亚伯拉罕·林肯曾经一度想说服当时的财政部长萨蒙·P·蔡斯（Salmon P·Chase），想使蔡斯相信，政府应该发行一种生息的货币，以此作为筹集内战经费的途径。但是，蔡斯不同意他的想法，认为这样做是违反宪法的。作为总统，林肯只需下达命令让蔡斯听命从事就可以了。但是，他并没有这样做，而是给蔡斯讲了一个故事。

“有一次，一名意大利船长出海时，船触到了礁石上，船底破了一个洞，海水流了进来。他急忙让水手往外抽水，自己到船头的圣母像前祈祷，请求圣母保佑他们平安。船里的积水越来越多了，都快要把他们淹没了，看起来船就要沉入水底。船长觉得自己的祷告没有灵验，便十分气恼，抓起圣母雕像，用力扔入海里。突然，船停止了进水。他们把积水抽干，把船开向码头，平安地到达了港口。船进码头修理时，人们发现那个圣母像正好头朝前堵住了船底的漏洞。”

听了林肯的故事，一开始时，蔡斯并没有理解其中的寓意所在。林肯说：“蔡斯，我并不是真想把圣母玛丽的雕像扔出去堵船，我讲的这个故事中的圣母像就代表我们的宪

法。但是，如果有必要，我也会把它拿来堵洞的。这些叛徒为了破坏国家的统一，正在违背宪法，必要的时候，我会偏离宪法的规定，来挽救国家的统一。蔡斯，我认为，在我们结束这场战争之前，我们的宪法还要经受一番艰苦的考验。”

### 宪法的精髓重于条文。

——戴维·M·阿姆斯壮

这个故事选自唐纳德·T·菲利普的《林肯论领导》，沃纳（Warner）出版公司出版。我建议读者读一读这本书。

本书的前言是要向读者证明，讲故事已有许多世纪的历史了：伊索的故事可以追溯到公元前620年；耶稣的故事可以追溯到2000多年以前；亚伯拉罕·林肯的故事可以追溯到19世纪80年代，这些故事至今一直还被广为传颂。在读本书之前，我先把选出的这几段精彩的故事奉献给读者。

我坚信讲故事是人类进行沟通的最有效途径，尤其是在瞬息万变的今天，更是如此。我们需要一个能够改进领导方法的工具，它要既简单又好记，不会朝令夕改。今天，有关如何成为一个成功领导者的时髦说教真是太多了，而只有讲故事是永生不朽的。不足为奇，有很多伟大的领导者都喜欢讲故事。你想成为一个伟大的领导者吗？那么就请讲故事吧！

祝大家讲故事愉快。

戴维

# 引言

我们孩提时所听到的最温馨的故事，也许是坐在爷爷的怀里听来的；也许是睡觉前躺在床上听妈妈讲的；也许是从爸爸那儿听来的有关他年轻时的故事；……，总之，故事情伴随着我们长大。但是，不知从什么时候起，我们发现自己逐渐不再相信故事了。向您推荐这本书，读了之后，您会重新发现故事的魅力所在。其实，讲故事是人类进行沟通的最好方式，它也同样适用于商业社会，适用于经济活动。

这本书中的故事，是我花两年时间收集并整理出来的，其中一些故事的主题是相同的，不过那没有关系。毫无疑问，一个故事对每个人的影响程度不会相同，原因何在？因为每个人对故事的感受各有不同，如果他亲身体验过故事的情节，那他就会对这个故事感触颇深，更容易引起共鸣；他对故事中的寓意和其中的有关引语，也更觉得可信，因为他知道故事本身是真的。

故事不同，其寓意必然不同。我这些故事中所归纳的寓意，可能与各位的想法有些不同，我所选择的寓意，是我当时讲故事时要强调和归纳出的重点，这也是讲故事的魅力所在，你可以在讲故事时，挑选出你的一些主题，作为神来之

笔，强调你的论述重点。

要建造伟大的公司，必须花费时间。阿姆斯壮公司经历了95年多的时间，才形成了自己的公司文化，你不妨也挑选几段你喜欢的故事，并将它们运用到实践中去。刚开始时要慢慢来，要力求简单明了，如果效果很好，就继续多试几个。只有你相信故事的真正含义，并且要改变一些目前的状况，这些故事及其寓意才能真正发挥效用。也许，伊索的寓言《给猫系铃铛》里的这句话最能概括其中的含义：

### 有些事情，做比说难。

有些事情，做比说难。对于企业来说，这更是再熟悉不过的事情。企业往往希望员工能够完成一项任务，但员工却常常不按照要求去做，或者完成得并不理想，反而可能造成更大的问题。例如，在项目管理中，项目经理希望团队成员按时完成任务，但成员可能会因为各种原因而拖延，导致项目进度延误。这时，项目经理就需要通过有效的沟通和激励手段，帮助团队成员克服困难，提高工作效率。在日常工作中，企业领导也需要通过合理的决策和执行，确保企业的运营顺利进行。同时，企业也需要关注员工的心理健康，提供良好的工作环境，激发员工的工作热情，从而实现企业的可持续发展。

# 目 录

|                 |                     |             |
|-----------------|---------------------|-------------|
| (31)            | 蜜饯故事                | 第四集         |
| (32)            | 金蝉脱壳                |             |
| (33)            | 大力出奇迹               |             |
| (34)            | 胸有成竹                |             |
| (35)            | 琴瑟高音                |             |
| <b>前言</b>       |                     | <b>(1)</b>  |
| (1)             | 杀鹅取蛋                | (1)         |
| (10)            | 浪子回头                | (3)         |
| (11)            | 林肯总统讲故事             | (5)         |
| <b>引言</b>       |                     | <b>(7)</b>  |
| <b>第一章 讲求实效</b> |                     | <b>(1)</b>  |
| (1)             | 1. 一场高尔夫花掉美金 248000 | (2)         |
| (2)             | 2. 蓝色对号             | (6)         |
| (3)             | 3. 表里如一             | (9)         |
| (4)             | 4. 一块木板             | (12)        |
| (5)             | 5. 力求完美?            | (14)        |
| <b>第二章 抓住机遇</b> |                     | <b>(19)</b> |
| (6)             | 6. 洗手间中的演示          | (20)        |
| (7)             | 7. 雨夜救急             | (24)        |
| (8)             | 8. 第一堂课             | (27)        |
| (9)             | 9. 勃然大怒             | (30)        |
| <b>第三章 标新立异</b> |                     | <b>(32)</b> |
| (10)            | 10. 阿姆斯壮商标的由来       | (33)        |
| (11)            | 11. 苹果桶的遐想          | (37)        |
| (12)            | 12. 以巴布为荣           | (40)        |
| (13)            | 13. 录像带的遭遇          | (43)        |

|                  |       |       |
|------------------|-------|-------|
| <b>第四章 有效沟通</b>  | ..... | (46)  |
| 14. 鞋盒           | ..... | (47)  |
| 15. 我们的大厅        | ..... | (50)  |
| 16. 传真机的对话       | ..... | (53)  |
| 17. 曲高和寡         | ..... | (56)  |
| 18.“你好！”         | ..... | (58)  |
| <b>第五章 核心价值观</b> | ..... | (60)  |
| 19. 诚挚的握手        | ..... | (61)  |
| 20. 精诚坦白         | ..... | (63)  |
| 21. 贿赂           | ..... | (66)  |
| 22. 断指           | ..... | (69)  |
| 23. 防护镜          | ..... | (72)  |
| <b>第六章 激发创意</b>  | ..... | (75)  |
| 24. 独角神兽         | ..... | (76)  |
| 25. 标志           | ..... | (79)  |
| 26.“沙漠风暴”        | ..... | (84)  |
| 27. 棒球场休息室       | ..... | (87)  |
| <b>第七章 憧憬未来</b>  | ..... | (91)  |
| 28. 免费牛排         | ..... | (92)  |
| 29. 鸟语花香         | ..... | (94)  |
| 30. 品牌形象         | ..... | (98)  |
| <b>第八章 合作无间</b>  | ..... | (101) |
| 31. 鹰击长空         | ..... | (102) |
| 32. 信任胸针         | ..... | (106) |
| 33. 敬请光临         | ..... | (110) |
| <b>第九章 优质服务</b>  | ..... | (113) |

|                          |       |
|--------------------------|-------|
| 34. 质量自查 .....           | (114) |
| 35. 密封圈事件 .....          | (117) |
| 36. 圣诞礼物 .....           | (120) |
| 37. 休息日 .....            | (123) |
| 38. 顾客第一,老板第二 .....      | (125) |
| 39. 鱼的对话 .....           | (127) |
| 40. 留住员工心 .....          | (130) |
| <b>第十章 创意无限</b> .....    | (134) |
| 41. 德国口音 .....           | (135) |
| 42. 养育之恩 .....           | (138) |
| 43. 热轮车的启示 .....         | (141) |
| 44. 世界真小 .....           | (144) |
| 45. 杀虫机 .....            | (147) |
| 46. 积木游戏 .....           | (150) |
| 47. 银弹 .....             | (157) |
| <b>第十一章 开发领导潜能</b> ..... | (160) |
| 48. 一次特殊的面试 .....        | (161) |
| 49. 与总裁共进午餐 .....        | (164) |
| 50. 蜘蛛网 .....            | (168) |
| 51. 接力赛 .....            | (171) |
| 52. 塞翁失马 .....           | (174) |
| 53. 紧握脏手 .....           | (177) |
| <b>第十二章 我们的精英</b> .....  | (180) |
| 54. 周末值班 .....           | (181) |
| 55. 这样吝啬吗? .....         | (183) |
| 56. 红花草 .....            | (186) |

|                          |              |
|--------------------------|--------------|
| 57. 玛莎尔的故事 .....         | (190)        |
| 58. 险境中见伟大 .....         | (193)        |
| <b>第十三章 活用政策</b> .....   | <b>(198)</b> |
| 59. 金发女郎 .....           | (199)        |
| 60.“作弊者”的升迁 .....        | (202)        |
| 61. 同一制度,两种待遇,为什么? ..... | (205)        |
| 62. 勤工俭学计划 .....         | (208)        |
| 63. 鲍勃的背痛 .....          | (211)        |
| <b>第十四章 节俭生财</b> .....   | <b>(214)</b> |
| 64. 停止供应生菜 .....         | (215)        |
| 65. 保护家园 .....           | (219)        |
| 66. 寻找赫比 .....           | (222)        |
| 67. 自愿休假 .....           | (225)        |
| 68. 耐用的木箱 .....          | (228)        |
| 69. 省一分,就赚一分 .....       | (230)        |
| <b>第十五章 小中见大</b> .....   | <b>(234)</b> |
| 70. 变废为宝 .....           | (235)        |
| 71. 请勿乱扔烟头 .....         | (237)        |
| 72. 不墨守成规 .....          | (241)        |
| 73. 牢记员工的名字 .....        | (245)        |
| <b>第十六章 提倡自律</b> .....   | <b>(248)</b> |
| 74. 宝贝儿抹布(上) .....       | (249)        |
| 75. 宝贝儿抹布(下) .....       | (252)        |
| 76. 多少钱? .....           | (256)        |
| 77. 飞行员做校对 .....         | (259)        |
| 78. 总裁儿子迟到了 .....        | (262)        |