

2008

国家公务员录用考试专用教材

行政职业能力测验高分题库精编

(专家点拨+标准试题演练+历年真题+全真模拟试卷)

国家公务员录用考试教材编写组

国家公务员录用考试命题研究组

购正版教材 获超值赠送

随书赠送学习卡，凭此卡可在考前20天获得针对2008年国家公务员考试、各省市考试的考前冲刺密卷一套及其他超值服务。

中共党史出版社

国家公务员录用考试专用教材

行政职业能力测验 高分题库精编

国家公务员录用考试教材编写组
国家公务员录用考试命题研究组

中共党史出版社

图书在版编目 (C I P) 数据

行政职业能力测验高分题库精编/车桂林主编. —2 版.
—北京:中共党史出版社, 2007. 7
国家公务员录用考试专用教材
ISBN 978-7-80199-748-7

I. 行… II. 车… III. ①公务员—招聘—考试—中国—
习题②行政管理—能力倾向测验—中国—习题 IV. D630. 3-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 092690 号

书 名: 国家公务员录用考试专用教材
行政职业能力测验高分题库精编

主 编: 车桂林

责任编辑: 贾京玉

出版发行: 中共党史出版社

社 址: 北京市海淀区芙蓉里南街 6 号院 1 号楼

邮 编: 100080

经 销: 新华书店

印 刷: 北京昌平百善印刷厂

开 本: 215mm×275mm 1/16

字 数: 664 千字

印 张: 22.5

版 次: 2007 年 7 月第 2 版

印 次: 2007 年 7 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-80199-748-7

定 价: 37.00 元

为国家机关育才

为广大考生服务

中央部委级出版社
国家人事部公务员录用
考试研究专家

国家公务员录用考试教材编写组

顾问：王进伟 冯军芳 刘会娟 汪 丹

主任：张奉均

副主任：赵云冲 王春水

编委(按姓氏笔画排序)：

王云会	王其胜	王 辉	车桂林	牛海娜
刘长春	刘文丽	刘丽芳	刘 杰	刘润峰
刘彩霞	闫亚军	闫妍妍	阮广平	杨晓鹏
李向云	李思怡	李炳颖	李甜甜	李 鹏
李 新	李碧琼	肖小外	肖宇波	吴小明
沈海涛	宋丽丽	宋智锋	张大伟	张玉静
张傲飞	张 谨	陈加明	陈艳玲	周永祎
周克飞	周俊义	赵洪涛	胡万伟	姜志伟
娄丽莹	徐之君	高展鹏	梅胜军	曹玉亭
程宗米	韩 兵	虞节玉	谭石柱	黎 轶

特约编委(按姓氏笔画排序)：

于春升	马铁强	刘艳梅	阴庆寿	陈海山
张元庆	张国良	林 雨	林 昶	洪向华
贺技文	殷洪菊	袁晓明	禄耀军	魏红军

前言

由于公务员这一职业所具有的独特魅力,吸引了越来越多的考生参与其中,使得公务员考试逐年升温,报考人数居高不下,许多职位的竞争都异常激烈,报考与录用人数比例甚至可以高达数百比一。据权威专家预测,这种现象在未来几年里会愈演愈烈。面对日益激烈的竞争,如何在众多的报考者中脱颖而出,如何在有限的时间内准确把握考试的动向及命题趋势,如何运用最科学的复习方法取得理想的效果等,都成为众多考生所必须考虑的问题。这也正是本套丛书编写组所肩负的责任和使命。本套丛书在过去几年,以其内容的新颖、前瞻和形式体例的深入细致,得到了广大考生的首肯,成为考生成功路上的良师益友。为了帮助参加今年考试的广大考生在最短的时间以最有效的方法获得最大的复习成效,早日步入公务员的行列,本套丛书编写组在深入研究 2007 年国家公务员录用考试大纲和 2007 年国家公务员录用考试真题中出现的新题型、新变化的基础上,同时总结历年考试的命题规律,从而对本套丛书进行了精心的修订。

本套丛书在修订后有以下鲜明特色:

1. 业内专家强强联合。本套丛书编写组成员均来自中共中央党校、国家行政学院、北京大学政府管理学院和中国人民大学公共管理学院,阵容强大。各成员均是在公务员考试命题研究领域具有一定影响的专家,经验丰富,能够准确把握公务员考试的动向和命题规律。

2. 系统性与严谨性并重。本套丛书的系统性首先体现在体例的设置上,比如《行政职业能力测验》,其中设置了考点前沿动态、知识能力必备、题型分类精讲、思路技巧点拨、过关强化训练和每章末的本章达标测验及详解等栏目,环环相扣、层层深入。使考生不仅可以把握出题的方向,还可以系统准确地拓展相关知识,迅速捕捉考试要点。本套丛书无论是对试题的选择,还是对知识的讲解都始终坚持严谨治学的态度,力求做到准确无误。

3. 内容翔实,重点突出。本套丛书严格依据 2007 年的考试大纲和真题编写,针对于最新题型和题量的变化,我们做出了相应的变化,系统全面地调整考试知识点的分布,摒弃了其他公务员教材罗列知识点的毛病,做到了详略得当、重点突出,剔除不考内容,强化必考、常考及新增的题型和知识点;并对易考点、易错点、难点进行着重讲解与练习,使考生对考试真正做到了了然于胸。

4. 选材新颖,时效性强。选材新颖是本套丛书的一大特点,本套丛书编写组在选材时拒绝抄袭,从而保证本套丛书内容新颖、丰富,知识面广。同时,我们本着紧扣大纲、讲究时效的原则,编写时力求与时俱进,使考生把握最新信息,紧跟考试形势。

5. 讲练结合,针对与实用。本套丛书坚持讲练结合,在深入讲解的同时,举例练习,举一反三,让考生学会分析问题,解决问题。针对与实用也是本套丛书的亮点之一。在本套丛书的编写过程中,编写组从全国通用题库中抽取和筛选典型试题,同时精心选取了部分省市的真题,用于讲解和练习,从而使本书具有极强的针对性。值得一提的是,我们对每道题目都进行了详细、独到的解析,由点及面,让考生不仅仅掌握一道题的解法,还可以由此把握一类题型的解法,在复习备考过程中,不断培养和提高自身的能力。

6. 立体完善的同步服务。为了回馈广大考生的信任和支持,我们力争提供最完善的售后服务工作,以随书赠送学习软件、网上学习卡等方式为考生提供全方位的学习支持。读者可凭学习卡,随时登录“中国公务员考试网”(www.gongwuyuan.com.cn)就学习中遇到的问题向命题研究专家进行咨询,也可在“考试经验交流”区与其他考生进行沟通。并可在网站上获得其他的相关链接服务。

本教材在编写过程中得到了许多公务员考试命题研究专家的指导,在此表示诚挚的感谢!

衷心希望本套修订后的教材能为广大考生朋友的复习备考带来实质性的帮助,同时教材中的不足之处也敬请各位专家、读者及同仁不吝指正。

本书编写组

目 录

第一部分 名师指导

第一章 应试指导	3
第一节 应试须知	3
第二节 应试的方法指导	4
第二章 命题指导	7
第一节 命题趋势	7
第二节 解题策略	8

第二部分 标准化测试

第一章 言语理解与表达	19
第一节 词语	19
词语替换	19
参考答案及解析	20
选词填空	21
参考答案及解析	26
第二节 句子	28
病句判断	28
参考答案及解析	30
歧义辨析	31
参考答案及解析	32

长句理解	33
参考答案及解析	34
 第三节 片段阅读	 35
基础过关	35
综合拓展	38
标准演练	41
参考答案及解析	45
 第四节 文章阅读	 48
基础过关	49
标准演练	55
参考答案及解析	59
 第二章 数量关系	 63
第一节 数字推理	63
基础过关	63
标准演练	65
参考答案及解析	67
第二节 数学运算	72
基础过关	72
综合拓展	75
标准演练	77
参考答案及解析	80
 第三章 判断推理	 87
第一节 图形推理	87
基础过关	89
标准演练	96
参考答案及解析	105
第二节 定义判断	109
基础过关	109
标准演练	115
参考答案及解析	122
第三节 类比推理	126
基础过关	126
标准演练	129

参考答案及解析	132
第四节 逻辑判断	136
基础过关	136
标准演练	144
参考答案及解析	152
 第四章 常识判断	 160
第一节 法律常识	160
基础过关	160
标准演练	163
参考答案及解析	166
第二节 政治常识	172
参考答案及解析	175
第三节 经济常识	176
参考答案及解析	179
第四节 管理常识	182
参考答案及解析	185
第五节 人文常识	187
参考答案及解析	189
第六节 科技常识	191
参考答案及解析	194
 第五章 资料分析	 196
第一节 文字资料	196
基础过关	196
综合拓展	200
标准演练	203
参考答案及解析	206
第二节 图形资料	210
基础过关	210
综合拓展	214
标准演练	218
参考答案及解析	221

第三节 表格资料	226
基础过关	226
综合拓展	229
标准演练	234
参考答案及解析	237

第三部分 真题演练

2007 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试卷	245
参考答案及解析	268

第四部分 全真模拟试卷

国家公务员录用考试《行政职业能力测验》全真模拟试卷(一)	285
参考答案及解析	307
国家公务员录用考试《行政职业能力测验》全真模拟试卷(二)	315
参考答案及解析	338

第 1 部分

名 师 指 导

- 第一章 应试指导
- 第二章 命题指导

第一章 应试指导

由于《行政职业能力测验》是一种标准化考试,具有性质、内容、形式、答题方式、施测方法上的特殊性(如题量大、覆盖面广、时间紧等特点),多数考生也是第一次接触这样的考试,所以对行政职业能力测验这种形式适应起来有一定的困难。因此,做好考前准备,把握考试的施测方法和答题卡填涂方法,对于考生提高应考成绩、避免一些不必要的失误有着重大的意义。

第一节 应试须知

通过对今年中央、国家机关招考职位的分析发现,各用人单位对应试者的学历要求越来越高(多为本科与硕士),并且对是否有基层工作经验加以重视。这说明招收高知识水平与实际工作能力强的个人,已成为国家各用人机关的基本共识。

一、测验的性质和原理

考生应在整体上了解行政职业能力测验的性质、测评目标和编制原则。行政职业能力测验所测查的是个人由多年生活、学习和实践积累形成的稳定的心理特征,属于较基本的能力范畴。试题中涉及多种学科的知识,但测验要考查的并不是这些知识本身,确切地说,这些知识性的内容只是一种“载体”。例如,测验中涉及一段关于法律案例方面的文字,法律专业的考生回答这个问题未必能得高分,而对未学过法律的人,只要阅读理解的能力较强,同样可以得高分。再如,测验中数量关系部分的试题有时需要计算,但难度大多相当于中学水平,这些试题多数是讲技巧的,有的甚至无须笔算即可作答。因此,掌握解题的方法和熟悉命题的规律是至关重要的。相反,如果不讲究方法和技巧,而一味地去笔算,往往事倍功半,既浪费时间,又收效甚微。

二、题型特点

行政职业能力测验的试题取得满分比较困难。因为这种标准考试的特点是题量大、覆盖面广、时间紧。

1. 题量大

一般说来,行政职业能力测验分为五个相对独立的部分,共 130 道题左右,测试内容以文字、图形、表格等形式出现,一律采用客观性试题。

2. 覆盖面广

国家公务员在工作中要求具备语言的表达与理解能力,计算能力、一定的判断推理能力,掌握基本常识的能力及阅读与分析资料的能力。因此在进行行政职业能力测验时,必须能够反映这些方面的能力与素质,这就决定了《行政职业能力测验》包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断、资料分析等

方面的内容,相应地行政职业能力测验就具有知识覆盖面广的特点。

3. 时间紧

行政职业能力测验要求在120分钟内答完所有试题。由于行政职业能力测验涉及内容难度不大,如果在时间充裕的情况下,考生一般都会取得高分;但在时间紧、题量大的条件下,这种测验便可以有效地反映出考生反应的快慢,区分出考生理解能力的高下,分析能力的强弱,以及运用所积累的知识解决问题的水平差异。

第二节 应试的方法指导

一、应试的心理准备

在考试中要想提高解题效率,取得良好成绩,除了弄清题型特点、答题思路外,在考前还要了解测验的实施方法和程序,如答卷纸的使用方法、分段计时的要求、时间的分配方法等;其次,考试时要严格按主试人员的要求进行,做到心中有数;再次,良好的心理状态,充分的思想准备,对于充分发挥自身水平也至关重要。

成功是多种因素相互作用的产物。它不仅需要智力,而且还必须具备良好的心理和生理状态。现实生活中任何一种应试竞争,都不只是纯粹的知识水平的较量,而是应试者身心素质的全面竞争。要想获胜,一方面要利用外在力量,另一方面要发挥自己的主观力量,尤其是发挥出自己的心理力量。

对于考生来说,如何控制好自己的情绪是一个非常重要的问题,它直接关系到考试的成败。在备考过程中,我们会受到周围环境的刺激与干扰,情绪波动幅度较大。因此,调整心态稳定情绪是积极备考、沉着应试的关键。

1. 树立必胜信心

沉闷压抑的竞争气氛是对考生身心负荷能力的一种检验。它往往会在考生的内心引起恐惧和焦虑。对考试成功过于迫切的期待,以及自己相对优势的过分专注,导致这些令人焦虑不安的念头贯穿于整个备考过程。特别是随着考试时间的日益迫近,承受考试负荷的心理或生理机能可能削弱和衰竭,无法全身心地备考。要摆脱这种困境,我们首先必须战胜自己,强化自身的心理力量。在思想上和习惯上同自己的惰性与畏怯等弱点进行斗争。应该明白,恐惧并不等于软弱,也绝不意味着无能。只要失败还没有成为定局,我们就还有成功的希望,也就没有任何理由消沉和懈怠。关键是要相信自己的力量,将自己从高度的焦虑当中摆脱出来。只要注意强化自我意识,我们就一定能够消除或减轻恐惧心理,获得胜利。

2. 克服侥幸心理

由于对自身缺乏冷静、理智的剖析,有的应试者往往高估自己的能力与知识水平,忽视自身的缺陷及与别人的差距。这种盲目的自信强化了他们的自负心理,以至在他们的个性心理系统中占据了绝对的优势,从而形成侥幸心理。这种心理的直接后果是麻痹大意,对待考试漫不经心,最终造成不可避免的失误。要克服这种侥幸心理,最重要的是端正考试动机,深入扎实地进行备考复习,切忌偷工减料。题目无论难易都需要认真对待,不可心存侥幸,指望考试过程中不会碰到难题,以给自己减轻负担。这样做的结果只能是空想和不可能的事情。此外,还要防止一些不良的外界因素的干扰和影响,使自己免受一些社会思想及他人言行左右。

3. 摆脱自卑阴影

骄傲是不可取的,但我们也不能走向另一个极端,陷入自卑的陷阱。看不到自己的长处和潜能,或对此估价过低,在现实生活中做任何事情都缺乏获胜的勇气和信心,行动起来缩手缩脚,没有魄力,都是自卑

的表现。就其实质来说,自卑同骄傲、自负具有相通之处,它们都是内心空虚和自我怀疑的外化征象。自卑或自责,实际上是在回避某种自己不愿接受现实。带有极大的负面效应,它会妨碍个人作出建设性的努力。因而,对于每一个考生来说,必须注意防止这种心理的影响和侵蚀,实事求是地看待自己的长处与缺陷,不因自己的特长而沾沾自喜,也绝不因自己的不足而妄自菲薄。“虽然人不需要绝对地认同自己,但是人绝对需要认同自己”。或许,我们能够从这句话中得到一些有益的启迪。

4. 切忌投机取巧

投机取巧心理同侥幸心理有着较大的相似之处,两者的共同特征是备考者自身投入不足,对待学习马马虎虎、敷衍了事,缺乏脚踏实地的精神和勇气。复习过程中主要的精力不是用在掌握、巩固和深化已学的知识内容上,而是专注于各种各样的舞弊伎俩。如果将自己应试的成功寄托在监考老师的疏漏之上,以便在考试中能够运用舞弊伎俩,必然会以失败告终。而且这样做的性质是相当严重的,望考生自律。

二、应试的原则与技巧

近年,国家公务员录用考试的考试科目和试题结构有较大调整,试题的难度也呈加大趋势。不少考生在规定的时间内做不完试题,考试成绩很不理想。因此,针对本书中的试题进行强化练习,掌握各种类型题的特点与应试技巧显得尤为重要。

应试时,考生应遵循以下几个原则:

第一,考前必须了解考试的程序和施测方法。如《行政职业能力测验》是通过光电阅读机和计算机阅卷评分的,是一种标准化考试,具有试题客观化、施测标准化、评分现代化及分数解释科学化的特点。测试材料分为试题本和答卷纸两个部分,考生要根据监考人员的要求,在答卷纸上填涂自己的姓名和准考证号。考试中,要用2B铅笔将答卷纸相应的题号下所选的答案的标号涂黑,不得在试题本上做任何记号。修改时要用橡皮彻底擦净,务必保持答卷纸整洁。为此,考生必须准备好两支2B铅笔和一块橡皮擦。

第二,考前要熟悉各种题型的特点及解题思路。考题是逐年翻新的,不可能去年出的试题今年又出现。但是,把以前的试题稍加变化作为新试题,却屡见不鲜。考生打开试卷后,不要忙于作答,要先浏览一遍,了解总的题量以及试题难度情况,做到心中有数,以便在答题过程中灵活掌握。

第三,考试时要注意把握时间。试卷各部分不分别计时,共计120分钟,平均每道试题答题时间仅50多秒。每个部分试题都标出了参考时限,以帮助考生分配答题时间。

第四,考试时严格按主试人员的要求进行,做到有条不紊。

另外,答题时要掌握一些简单的技巧。

(1)认真审题,答题力求准确、规范、完整。审题是一个非常重要的环节,答卷中的许多错误就发生在考生没有仔细和认真地审题上。

(2)先易后难。在回答问题时,应该先回答掌握牢固和记忆清楚的问题。对临时不会或者不清楚的问题,要先放过去,千万不要在一个问题上停留过久。选择题属于客观性试题,解题时可选择正选法、排除法和比较法。为了扭转多数考生的答题习惯,我们特别设计了应试的步骤推荐表,仅供大家参考:

应考步骤	题 型		参考时限/分钟
第一步	言语理解与表达—片段阅读、选词填空		20~25
第二步	判断推理	图形推理	5~8
		定义判断	5~8
		类比推理	5~8
		逻辑判断	10~12
第三步	常识判断		6~8
第四步	资料分析		15~18
第五步	数量关系	数字推理	3~5
		数学运算	10~15

(3)克服考试中的“舌尖效应”。生活中总有这样的情形,一些很熟悉的事情,就是一时想不起来,有一种话到口边却说不出来的感觉,心理学中称之为“舌尖效应”。“舌尖效应”在情绪紧张时尤为明显。在考试中遇到这种情况时,不要紧张,可以暂时把这个题目放在一边,先做其他的题,过一会儿再回过头来思考这个问题,也许就会想出答案。

(4)避免犹豫不决,重视直觉思维。在考试过程中,往往还会遇到这种情况:针对一个问题,想到了好几种答案,且觉得几种答案都对又只能选一种时,考生往往会陷入沉思,犹豫不决,最后瞎猜一个答案。在这种情形下,建议你采纳最先想到的答案,也就是说,要重视直觉思维的结果。直觉思维是以过去的体验和知识水平为基础产生的,故有一定的正确性,它比随意瞎猜更有效一些。

(5)认真检查。假如做完试卷后,还有剩余时间,应该仔细查看姓名、准考证号是否有误。对所答内容即使感觉很有把握,也要仔细地检查,防止误答、错答。