

世界500强企业推崇的工作理念

一流的员工将工作视为快乐的源泉

二流的员工则视工作为苦役

石 赟 / 编著



心情追着快乐跑

让工作 快乐起来

通向成功职场的快乐哲学

那些工作时乐在其中的人总能把压力变成**动力**，轻而易举地化解工作中的疑惧和担忧，顺利地将**成功**囊括在自己手中。

Work with more happiness



 北京理工大学出版社
BEIJING INSTITUTE OF TECHNOLOGY PRESS

世界500强企业推崇的工作理念

一流的员工将工作视为快乐的源泉

二流的员工则视工作为苦役

石 赟 / 编著



心情追着快乐跑

让工作 快乐起来

通向成功职场的快乐哲学

那些工作时乐在其中的人总能把压力变成动力，轻而易举地化解工作中的疑惧和担忧，顺利地将成功囊括在自己手中。

Work with more happiness



 北京理工大学出版社
BEIJING INSTITUTE OF TECHNOLOGY PRESS

版权专有 侵权必究

图书在版编目 (CIP) 数据

让工作快乐起来 / 石赟编著. —北京: 北京理工大学出版社, 2008. 5
ISBN 978 - 7 - 5640 - 1499 - 5

I. 让… II. 石… III. 成功心理学 - 通俗读物 IV. B848.4 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 048281 号

出版发行 / 北京理工大学出版社

社 址 / 北京市海淀区中关村南大街 5 号

邮 编 / 100081

电 话 / (010)68914775(办公室) 68944990(批销中心) 68911084(读者服务部)

网 址 / [http:// www. bitpress. com. cn](http://www.bitpress.com.cn)

经 销 / 全国各地新华书店

印 刷 / 北京华戈印务有限公司

开 本 / 787 毫米 × 1092 毫米 1/16

印 张 / 13.5

字 数 / 200 千字

版 次 / 2008 年 5 月第 1 版 2008 年 5 月第 1 次印刷

责任校对 / 陈玉梅

定 价 / 21.80 元

责任印制 / 母长新

图书出现印装质量问题, 本社负责调换



如果你不快乐，那不是工作的错

前苏联作家高尔基说：“当你把工作当成一种乐趣时，生活就是一种享受；当你把工作当成一种义务时，生活则是一种苦役。”

快乐工作是人们积极乐观的一个口号。事实上，心态是左右你对工作感受的重要因素。如果你在工作中感觉不到快乐，那绝不是工作的错。你如果视工作为享受，那么就会努力地工作，并从中得到快乐，这种快乐会让你更投入于工作，由此形成一种良性循环；而你如果把工作当作一种痛苦的历程，便会心生不满，敷衍了事，最终一事无成。

感情是培养出来的，快乐也是自己创造的，这世上不是每一件事情都能顺应自己的意愿，也不是每一份工作从一开始就能让你得心应手。在工作中学会为自己树立目标，让自己的每一点进步都成为激励你前进的动力，你会发现工作中其实充满了乐趣。

快乐是属于自己的，即便你从事的工作真的违背了自己的意愿，也不要为此而天天绷着脸，好像全世界都欠了你似的。

与同事相处不愉快，对待工作只求完成任务，对待上司如同对待仇人，如果真是这样，你又如何在工作中获得快乐，如何让自己的能力获得提高，如何让自己的人生价值得到实现呢？

工作占据了人生中很大一部分，如果都把工作看做苦差事，尤其是干自己不喜欢的的工作，那么工作对于你来说就是一种折磨。然而，一旦你没有任何事情可做的时候，你不仅不能感受到愉悦，反而会觉得更加痛苦。爱尔兰作家巴克莱说：“幸福有三个不可或缺的因素：一是有希望，二是有事做，三是有人爱。”有事做不是造成不幸的因素，而是使我们幸福的一个不可或缺的要害。当一个人全身心地沉浸在自己所热爱的工作之中时，就会感到前所未有的兴奋与满足，这就是一种幸福。牛顿、爱因斯坦、居里夫人……这些伟大的科学家在投入工作的时候就体会到创造的乐趣，这对他们来说是一种

莫大的享受。

无论从事哪种工作，你都能找到兴趣和满足。

快乐工作并不排斥职场奋斗，美国成功学奠基人马登曾说过：“上帝总会保佑那些习惯于每天早上七点起床的人。”在人生奋斗的历程中，只要你能做到乐在其中，快乐就会与你相伴，成功仅仅是跨越的一刻，如果你仅把成功的那一瞬当成幸福，那么在漫长的等待里又怎么会感到快乐呢？快乐工作倡导的是，哪怕身处艰难与困苦之中，也要苦中作乐，激励前行，不忘享受苦难的过程。

不管你处于职业生涯的何种阶段，你仍然可以继续心怀梦想，朝着既定的目标奋斗；无论职业生涯是成功还是平凡，你都可以选择快乐。没有工作拼命找工作，有了工作又不停地抱怨工作，这样的人生又怎能快乐？

工作的最高境界就是带着快乐的心情投入其中，现代上班族最流行的生存方式就是把爱好与工作合而为一。对全美成功人士的一次调查显示：美国94%以上的成功人士都做着他们最喜欢的工作！他们工作着，并享受着其中的快乐，这样的人没有理由不成功。

我们应该把工作当成充满热情的体验，尽管中间可能会出现工作倦怠和职业枯竭等方面的困扰，但这只是暂时的，阴霾终将散去，明天的阳光依然灿烂。只要你秉持本色，生活随心所欲而不逾矩，快乐工作，善待自己，礼待他人，你会发现工作的每一天都可以如此快乐。

人生是一个漫长的旅程，工作是旅程中必不可少的内容，因此，请快乐地工作吧，你的生命将会因此而更有意义。

本书在出版过程中，王彦、陈璋、刘长松、王林涛、吕静霞、韩立霞等人对本书的编写给予了大力的支持和帮助，在此向他们表示感谢。

虽然本书在创作过程中，态度是严肃而认真的，但是囿于资料收集所限，书中难免有不足之处，欢迎读者批评指正。

——编者



目录 contents



第一章 心态不好，烦恼自找

美国石油大王洛克菲勒曾经很自豪地说：“我从未尝过失业的滋味；这并非是我运气，而是我从不把工作视为毫无乐趣的苦役，并能从工作中找到无限的快乐。”

做什么样的工作你才是最快乐的 / 2

有积极的心态才有快乐的工作 / 4

改变心态，别让负面情绪影响你 / 5

心怀感激地去工作 / 7

不要使自己忙得心烦意乱 / 9

有乐观的心态你才会感觉到阳光的温暖 / 11

保持良好的精神状态 / 13

丢掉卑微的工作心态 / 15



第二章 给工作加点儿糖，化解职业倦怠的苦涩

要摆脱工作倦怠，就要学会在工作中不断地变换花样，比如，创造意外的惊喜、给自己的心情放放假、学会忙里偷闲、学会工作方法、掌握工作技巧等等。这些做法就像给咖啡加点儿糖一样，使工作不再“苦涩”。

如何避免职场倦怠症，让工作不再单调 / 18

给工作注入新的活力 / 19

学会创造意外的惊喜 / 21

不要跟自己过不去，给自己的心情放放假 / 23

你为什么比总统还要忙 / 25

苦熬不如苦干，苦干不如巧干 / 26

高效的工作离不开幽默 / 29

掌握调节心情的良方，拆除你的情绪地雷 / 30



第三章 工作真的委屈你了吗

对工作充满抱怨情绪的人并不在少数，这些人之所以会产生这种心理，主要是因为他们只看到了自己的优点，却没有得到相应的回报而产生的一种心理上的失衡。抱怨不仅会让自己失去工作的动力，还会失去生活的热情。

只有委屈的工作没有委屈的自己 / 34

爱一行干一行，还是干一行爱一行 / 36

将工作当作一种苦役你永远不会快乐 / 38

不要将分内工作与分外工作的界线划得太清 / 39

老板的批评对你也是一种促进 / 41

在困境面前要保持平和的心态 / 44

忌做一天和尚撞一天钟 / 46



第四章 我工作，我快乐

生活在这个世界上，每个人都需要工作。工作，不仅仅是为了获得酬劳，更是为了实现自己的人生理想和人生价值。因此，拥有一份快乐的心情，带着一种良好的心态去工作，你才能收获更多。

在工作中，人人都会面对很多问题：上司太刻薄、同事太势利……面对这样的局面，你该如何是好呢？

发现工作中的乐趣，让职场快乐起来 / 50

怎样让你在工作中快乐起来 / 52

换不了工作就换一下心情 / 54

公司是老板的，舞台是自己的 / 56

选对老板做对事 / 58

与公司一起成长，和企业共享荣誉 / 60

做公司最受欢迎的人 / 62



快乐来自付出，有苦才会有乐 / 64



第五章 敬业，累并快乐着

敬业的工作者是幸福而快乐的。因为敬业并不是来自外界的压力，而是工作者本身的一种内在追求。仅仅把工作当成是获取酬劳的手段的人，很难在工作中取得突出的成就，因为他缺乏工作者最起码的职业道德——对工作的热爱和尊重。

因为敬业，所以乐业 / 68

让敬业成为一种习惯 / 70

只有自己工作敬业，才有快乐工作 / 71

没有做不好的工作，只有做不好的员工 / 74

工作中没有任何借口 / 76

快乐工作就是要卷起袖子干活 / 78

快乐工作包含着一种责任 / 81

今天工作不努力，明天努力找工作 / 84



第六章 在工作中暂时忘记你的老板

每一份工作都是你人生中的机会，不要以为你是在为别人工作而不肯努力，珍惜目前的工作机会，执著于眼前的工作，机会就会降临到你的头上。

你在为了薪水而工作吗 / 88

你是否为了老板而工作 / 90

你珍惜目前的工作机会了吗 / 92

不要让快乐在抱怨中搁浅 / 94

自动自发，用心做好每件事 / 96

在工作中表现出你的忠诚 / 99



第七章 做小事，苦了你吗

“一屋不扫何以扫天下”，没有认认真真、踏踏实实从小事做起的精神，又怎能搭建自己的人生大厦？要知道无论多么宏大的蓝图，都要靠一件件小事的积累才能实现。

- 远离浮躁，从小事做起 / 104
- 怀才不遇是不注重细节的结果 / 106
- 工作之中无小事 / 108
- 只有小人物，没有小事情 / 110
- 把每一件简单的事做好就是不简单 / 111
- 没有“卑微”的工作，就没有“高贵”的职位 / 113
- 有些小事，不必老板交代 / 115
- 不要让一粒沙成为你成功的障碍 / 117



第八章 谁都可以选择快乐

快乐是由自己选择的，想要让自己的工作变得快乐，只有一种方法，那就是挖掘自己内心的快乐源泉，自己选择快乐地工作。这种选择来自你内心深处对工作的看法，即你对待工作的态度。良好的工作态度是你的无价财富，而懒散的工作态度则可能成为你成功的最大障碍。这一切在于你如何把握，如何选择。

- 快乐工作，选择在先 / 122
- 做自己喜欢的事最快乐 / 124
- 把自己的工作与爱好接合起来 / 126
- 发挥出自己的优势才会快乐 / 128
- 制造快乐大本营——随时选择快乐生活 / 132
- 选择快乐，就是选择健康 / 134



第九章 努力工作拼命玩

对于一个人来说，生命中最重要的活动就是工作，只有认真对待自己的工作，将生命投入到工作中去，才会有精彩的人生。同时，我们也要正确面对生活，要把工作与生活联系起来，要知道人工作的目的是为了更好的生活。

- 渴望快乐，就必须工作 / 138
- 做一个快乐工作的人 / 139
- 平衡工作和生活是一种艺术 / 141
- 拒绝平庸，绝不安于现状 / 143
- 从目前的工作中获得满足 / 145



不要让坏情绪影响到你的工作 / 147

工作是为了更好的生活 / 149

要学会主动工作 / 150



第十章 像亿万富翁般快乐工作

我们应该像亿万富翁般快乐工作，不要再把工作视为应尽的义务，而把它看做一项事业来做，只有这样，我们才能快乐，也才能有所成就。

比尔·盖茨为什么还要工作 / 154

把工作当作事业来做 / 156

付出一点，收获一点 / 158

先有热情，后有晋升 / 160

工作三情：感情、热情、激情 / 163

点燃激情，全力以赴心中的梦 / 165

用 100% 的热情做 1% 的事 / 167

以老板的心态工作 / 168



第十一章 抛掉不快乐的因素

要努力克服自己身上影响工作快乐的因素，只有抛掉那些不快乐的因素，才能快乐工作，才能有所成就。

消极对待工作只会获得消极的心情 / 172

所有的工作都追求完美就是不完美 / 174

盲目攀比往往会导致心理失衡 / 177

拖延和懒惰的结果是平庸 / 179

永远不要说“做得够好了” / 181

只差一点，与优秀失之交臂 / 183

唯唯诺诺，一事无成 / 185

勇于挑战“不可能”的事情 / 187



第十二章 公司是艘船，你是这艘船上的水手

企业是一艘航行于惊涛骇浪中的船，老板是船长，员工是水手。

当公司选择了一名员工作为自己轮船上的水手时，他也将自己的命运和对方联系在了一起。如同员工希望能够获得好的待遇，公司同样渴望能够重用每一个员工。因为这意味着员工的成功，更意味着公司的成功。

抱怨风向的水手永远找不到正确的航向 / 192

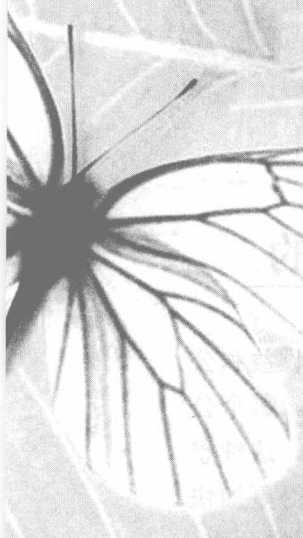
你对公司负责，公司才会对你负责 / 194

今天你糊弄工作，明天工作“糊弄”你 / 196

负责任的精神让你出类拔萃 / 198

承担分外的事，让金子的光更耀眼 / 200

“船”行得远，“水手”才走得远 / 202



工作中，让我们不快乐的原因很多，如工资不高、环境不好、自我价值得不到体现等。但快乐的理由只有一个，那就是健康的、积极向上的态度。

怎样才能使自己快乐地工作，是许多人一直思考的问题，他们苦苦地思索，但都没有得到很好的答案。其实快乐工作很简单，那就是要有一种良好的心态。美国石油大王洛克菲勒曾经很自豪地说：“我从未尝过失业的滋味；这并非是我运气，而是我从不把工作视为毫无乐趣的苦役，并能从工作中找到无限的快乐。”是的，如果你赋予工作以意义，视工作作为一种乐趣，工作就是天堂，你就会收获快乐、幸福和成功；如果你应付工作，视工作作为一种苦役，那么工作就是地狱，只有无尽的抱怨和牢骚。

以一种快乐的心态去工作，把工作快乐化，让自己每天以崭新的眼光、积极的心态来对待属于自己那份来之不易的工作。热爱自己的工作，从平凡的工作中感受到它的不平凡之处，充分享受工作中的快乐。

第一章

心态不好，烦恼自找

在从事工作之前一定要问一问自己，从事什么样的工作才会使自己获得足够的快乐。如果仅仅把物质利益作为选择的标准，工作就会成为一种苦役，你就永远不会体会到工作的乐趣。



做什么样的工作你才是最快乐的

不少人在选择工作岗位的时候仅仅从工作能够为自己带来的收益和公司的福利待遇角度考虑，哪个单位给的工资高就给哪个单位服务，哪个公司的福利待遇好就往哪个公司奔。工作就是为了能挣更多的薪水，这种想法本无可厚非，因为薪水能够改善自己的生活，使自己的生活变得更加快乐。然而从业者要懂得，任何一家公司都不会随意的给你发很高的薪水，如果仅仅以薪水的高低作为自己选择职业的风向标，或者跳槽的依据，而忘记了什么样的工作才是自己最喜欢的，就会在众多的行业中迷失自我，最终找不到工作的乐趣，甚至将工作看做是一种苦役。

虽然说爱一行干一行，不如干一行爱一行，但是要想获得长期的工作乐趣，必须明确自己的职业定位，找到自己愿意干的工作，否则就会受到外界的诱惑，这山望着那山高，一遇到不顺心的事就想着换工作，结果换来换去，搞得自己心烦意乱。

王新华大学毕业后在金融行业找了一份工作，每月拿着4 000元的高薪水，而且公司的福利待遇都不错，人人看了都羡慕得不得了。一开始王新华对这样高的薪水很是满意，但是工作还没到一年就对这一行业产生了厌倦情绪，再高的薪水对他也失去了吸引力。原来他自己根本就不喜欢这一行业，整天面对着枯燥的工作感觉心烦意乱，尽管尝试着使自己高兴起来，但是怎么也做不到，高额的薪水始终掩盖不住自己的厌倦情绪。最后他不得不放弃了这一工作，选择了自己最感兴趣的物流行业。尽管每月仅拿着2 000元的工资，但是他心里很愉快，工作的热情和积极性都很高。通过一年的不懈努力，他被提升到了部门主管的位置，薪水也不断地增



加。这时他才明白物质上的追求是第二位的,如果做什么事情都只想着怎么赚钱,就会觉得做什么都没意思,因为那些行为里已经没有了兴趣、梦想、信念和原则,只有赤裸裸的利益。因此只有追求自己喜欢的东西才能感觉到真正的快乐。

追求生活的稳定,使自己的生活变得更加幸福是人之常情,但是世上没有什么比不称心的工作更能摧残人的希望,践踏人的自尊,使人丧失内在力量的了。所以在选择工作的时候,不应该被一时的物质利益所诱导,因为那些看起来很体面、薪水很高的职业可能会使你获得一时的快乐,但要想从工作中获得真正的快乐和最大的满足,就要从长计议。所选择的工作环境是否符合自己的兴趣特长,是否有益于自己今后的发展,是否能够从中学到足够的技能,这些才是最为重要的环节。只有这样的工作才会激发起你的工作热情和潜力,才会使你在不断进步中体会到工作的快乐,使你真正变得富有。

世界富豪比尔·盖茨每天工作十六七个小时,丝毫不会感到疲倦,因为他实在是太喜欢自己的工作,在他看来工作就是一种享受。当有人跟他讨论与工作有关的问题的时候,他会非常认真,甚至变得异常兴奋,可是当你将话题突然转到与工作毫不相关的问题上时,他马上就像变了一个人似的,显得无精打采,因为他觉得谈论这些问题毫无意义。正是源于对工作的热爱,所以他对公司业绩的要求也很高。比如,当他公司产品的市场占有率达到了80%的时候,他的关注点不是集中已经取得的80%的市场占有率上,而是集中在失去的20%的市场份额上,他要考虑的是哪些公司占有了这些市场。

正是出于对工作的热爱,他还在繁忙的工作之余到各处去宣传自己的数字神经系统概念,阐述自己对信息高速公路的看法;正是出于对工作的热爱,他才获得了令人艳羡的财富,并且从未感觉到创立一个全新产业的艰辛。与比尔·盖茨相反,那些过着富足而安逸的生活,但是却觉得工作极度无聊,也感觉不到自身价值的富豪也大有人在。因为他们只将工作当成了谋取富足生活的手段,并没有像比尔·盖茨那样将工作当作自己人生的追求,所以他们虽然可以通过工作赚取金钱,但却永远不会拥有快乐。

什么样的工作心态将决定什么样的人生。唯有工作心态调整好了，你才能坦然面对所做的一切，才会感受到生活、工作和人生的快乐。



有积极的心态才有快乐的工作

“又脏又累的活凭什么让我去干？”

“拿这么一点钱凭什么去做这么多的工作？”

“我只不过是是在为老板打工而已。”

“一点技术含量都没有的活让我去干太有失身份了。”

.....

在日常生活中，经常会听到不少人如此抱怨公司对自己的不公。他们总是以一种消极的心态去看待自己的工作，把自己想象成全世界最悲惨的人，觉得自己付出的最多，而得到的最少，因而心中常常充满了冤屈、不满和愤懑。持有这种心态的人是很难享受到工作的快乐的。

在工作中要保持快乐的心情，首先就应该树立积极的工作心态。只要我们换一种心态去看待自己的工作，即使工作环境再糟糕、办公条件再差，也能抛开不快乐的阴影，在逆境中寻找找到快乐的理由，发现工作的乐趣，增强内心深处的动力。这样即使你的工作再繁忙也不会感到疲劳，而且工作效率也会大大提升。

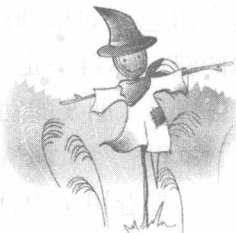
杰克在美国的一家麦当劳店工作，每天都要不停地制作很多相同的汉堡，重复相同的动作。在别人看来这是非常枯燥无聊的工作，一点创意也没有，但是杰克从来没有对工作产生过厌倦感，在他看来每天都是崭新的，他每天都会以满怀善意的微笑面对他的顾客，一干就是好几年。他不仅自己快乐着，也把快乐的氛围带给了所有的顾客。可能有人会问，他为什么能对这种单调的职业充满乐趣？为什么乐此不疲地重复去做同一件事呢？这是因为杰克对自己的工作始终抱有一

种积极的态度,他说自己每做出一个汉堡,就会相信总有一个顾客因它的美味而感到快乐,自己也会产生一种成就感,对自己来说这是再快乐不过的事情了。想到这些就会忘记工作中所有的不快,什么薪水太低,工作又苦又累……自己都不会在乎。

杰克的这种积极的工作态度为自己赢得了丰厚的回报,他做出来的美味的汉堡吸引着越来越多的顾客,使得这家店的名气也越来越大。由于杰克的出色表现,麦当劳公司总管决定给杰克加薪,并把他安排到了一个重要的位置上。试想,如果当初杰克也像其他人一样,觉得自己的工作一点意思也没有,认为自己就是为老板打工的,公司和自己就是雇佣与被雇佣的关系,他也许永远是一个机械地做汉堡的人,永远体会不到工作的乐趣,更不会受到上级的器重,获得高额的薪水。

积极的心态创富人生,消极的心态耗费人生。一个人工作快乐与否,甚至成功与否,与心态有很大关系,这种心态所起的作用在一定程度上会高于能力所起的作用。正如美国成功学学者拿破仑·希尔所说:“人与人之间只有很小的差异,但是这种很小的差异却造成了巨大的差异!很小的差异就是所具备的心态是积极的还是消极的,巨大的差异就是成功和失败。”另一位潜能成功学家罗宾也说:“面对人生逆境或困境时所持的信念,远比任何事都来得重要。”所以,不论工作环境的好坏,你都要认真、负责地对待自己的工作,只有拥有出色的工作技能,正确的工作态度,机会才会垂青于你。

如果一个人的工作心态不好,一些负面情绪就会纷至沓来,对自己的工作产生不利影响,甚至会影响到自身的健康。所以,学会调整心态是工作的基础,也是排遣压力的良药。



改变心态,别让负面情绪影响你

在日常工作中,一个人如果没有良好的工作心态,就会不可避免地受到一些负面情绪的影响,如果不懂得对这些负面情绪进行正确调整,不仅

会对公司造成不利影响，时间长了也会影响到自身的发展，使自己在精神上饱受痛苦。

吉姆大学毕业后在一家贸易公司从事销售工作。一开始的时候他对这份工作充满了感激之情，但是一年过后，他的心理变得不平衡起来，对自己的工作越来越不满，觉得自己比别人付出的多，论能力也不比谁差，而自己在公司里的工资最低，老板也不把自己放在眼里，得不到重用。在他看来一分耕耘就应该有一分收获，为什么拿着比别人低的工资却承担着比别人更多的工作量呢？因此他整天沉浸在痛苦、愤懑的负面情绪之中，半年下来精神变得恍惚，感觉做什么都打不起精神，对待工作当然是能敷衍就敷衍，不会积极主动地要求去做额外的工作。他的朋友在了解了他的情况之后，并没有替他打抱不平，而是非常冷静地问他：“你对那家贸易公司的业务都弄清楚了吗？做国际贸易的技巧是否完全弄明白了？”吉姆有点内疚但又不服气地回答说：“还没有。但是我的同事有的也不精通这方面的业务，而薪水却比我高。”他的朋友劝说道：“你现在要做的是先静下心来，认认真真地把工作做好，熟悉一下工作业务上相关的知识，真正地把公司的贸易技巧、谈判技巧、商务礼仪方面的东西都搞清楚，包括怎样签订合同等一系列的细节问题都搞清楚。有了扎实的职业素质，为公司创造出看得见的实实在在的效益，当公司觉得你不可或缺的时候，我相信你的薪水、地位等该得到的都会得到。你再在业余时间熟悉一下公司的组织管理工作，等到自己得到提拔后做起事情来就能够得心应手，快速地适应角色。如果到时公司仍然不把你放在眼里，那是公司的错不再是你的错，你再一走了之，岂不是既出了气，又得到许多收获吗？”

吉姆听了朋友的劝告觉得说得很有道理，心态上平衡了许多，不满、愤怒、不得志等负面情绪也变得烟消云散，心中憋足了一股努力奋进的劲头，一心想着用实力证明自己的一切，往日那种散漫的工作习惯也没有了，工作很是积极主动，甚至下班之后还留在办公室里专心研究商业文书的写法。经过一年的努力他的业务素质得到了很大的提高。一天他的那位朋友偶然遇到他，问道：“现在你大概该学会的都学会了吧？是不是已经拍桌子走人，另谋高就了？”吉姆对朋友很是感激地说：“果然像你当初跟我说得那样，现在老板很器重我，不仅增加了我的薪水，而且提拔重用我，他们害怕失去我。公司的其他人对我也刮目相看了。看到出现的这些