

与

领导干部谈 领导要义

◆李小三 / 著



中央文献出版社

与

领导干部谈

领导要义

YULINGDAOGANBUTANLINGDAOYA OYI

责任编辑：王春明
封面设计：张 戈

ISBN 978-7-5073-2615-4



9 787507 326154 >

定价：33.00 元

与领导干部谈领导要义

李小三 著

中央文献出版社



数据加载失败，请稍后重试！

目 录

上篇 与领导干部谈靠得住	(1)
理想信念大如天	(1)
忠诚:领导干部的首要品质	(4)
领导干部当如山	(9)
气量也是一种力量	(10)
守住自己的那口“井”	(12)
要有竹的气节	(13)
为人做事应似水	(15)
为政之要在守“道”	(17)
要有一个好心态	(19)
读史使人明智	(23)
应当重视历史知识的学习	(24)
善于从中国革命史中吸取营养	(30)
切莫忽视历史素养	(35)
学习井冈山 学习毛泽东 学习红军	(37)
井冈山——永远的精神家园	(46)
加强自身修养 提高执政能力	(48)
领导干部要争当继承优良传统的楷模	(51)
永远保持共产党员的先进性	(53)
在井冈山精神激励下认真搞好党性锻炼	(61)
讲党性 重品行 做表率	(65)
党员领导干部要成为学习贯彻党章的模范	(69)

做自觉实践社会主义荣辱观的表率	(74)
增强党性修养 强化六种意识	(76)
牢固树立忧患意识、公仆意识、节俭意识	(80)
领导干部自身和谐发展至关重要	(83)
坚定不移地走中国特色社会主义道路	(88)
领导干部应当强化科学素养和人文精神	(94)

下篇 与领导干部谈有本事

(99)

优秀的领导干部不是一蹴而就的	(99)
毛泽东江西革命实践领导方略透视	(106)
学习毛泽东等老一辈革命家的基本立场观点方法	(117)
一些基本常识要坚守	(124)
用辩证法指导工作	(136)
做既有激情又有理性的干部	(140)
需要始终掌握主动权	(145)
着力提高领导干部的执政本领	(154)
如何做一名创新型人才	(160)
不断提高改革创新能力	(163)
坚定理想信念 敢闯新路	(169)
学风建设是领导干部的重要职责	(171)
做一名学习型领导干部	(175)
提高学习能力	(179)
努力提高战略思维能力	(181)
提高驾驭市场经济的能力	(184)
提升建设社会主义新农村的领导水平	(186)
培养和提高领导干部的社会管理能力	(192)
弘扬井冈山精神 创新党的宣传和统战工作	(196)
正确把握发展与和谐的关系	(199)

提高领导干部的执行力	(205)
领导干部应该搞好班子内部协调	(210)
切实提高选人用人的公信度	(213)
历史的经验值得注意	(220)
一定要抓好经验总结	(228)
扁鹊兄弟的治病方法值得借鉴	(230)
学习红军光荣传统 提高军队干部的政治素质和 军事才干	(234)
附录 领导工作锦言	(239)
后记	(250)

上篇 与领导干部谈靠得住

理想信念大如天

理想是指对未来的一种美好期望；信念是指对实现这种期望而具有的坚定不移的信心。中国有句古语，叫做：“有志者，事竟成，破釜沉舟，百二秦关终属楚；苦心人，天不负，卧薪尝胆，三千越甲可吞吴。”还有句俗语，叫做：“理想大如天。”它们实际上都在说明同一个道理：对于一个人来说，理想信念实在是太重要了。不仅中国人有这种认识，外国人同样有这样的认识。苏联的霍姆林斯基说过：“人类的精神与动物的本能区别在于，我们在繁衍后代的同时，在下一代身上留下自己的美好理想和对于崇高而美好事物的信念。”托尔斯泰也说过：“理想是指路明灯，没有理想，就没有坚定的方向，没有方向就没有生活。”理想信念是决定人的思想行动的最基本的因素，也是人的精神支柱和精神动力；不同的理想决定着每个人不同的人生追求和境界。理想信念也是一个国家走向富强的精神动力，是一个民族奋发向上的精神支柱；一个缺乏理想信念的民族，必然会迷失前进的方向，丧失前进的动力。

对于共产党人来讲，崇高的理想信念始终是保持自身先进性的精神动力。我们党在革命、建设和改革的伟大历史进程中，正是由于树立了伟大的理想、坚定了必胜的信念，并为之进行不懈努力和奋斗，才赢得了一个又一个胜利，获得一个又一个成功。在井冈山斗争时期，以毛泽东为代表的中国共产党人，凭着坚定的信念和顽强的意志，克服重重困难，有力地回答了“红旗到底能打多久”的

疑问；无数革命先烈在中国共产党的领导下，用自己的鲜血和生命（在井冈山革命烈士陵园，有名有姓的烈士就有 15744 位，还有 3 万多名无名革命烈士）推翻了反动统治，实现了民族独立、人民解放、建立新中国的宏伟理想。正如邓小平后来所说：“我们过去几十年艰苦地奋斗，就是靠坚定的信念把人民团结起来，为人民自己的利益而奋斗。没有这样的信念就没有凝聚力。没有这样的信念，就没有一切。”在改革开放时期，以邓小平为党代表的中国共产党人，同样以坚定的信念和顽强的意志，不畏艰难险阻，冲破重重迷雾和障碍，科学而有力地回答了“什么是社会主义”以及在中国这样一个基础薄弱的大国“如何建设社会主义”的问题，形成了邓小平思想，并开辟了在这个思想指导下的建设中国特色社会主义的道路。以江泽民为核心的第三代中央领导集体，坚定不移而又与时俱进地将中国特色社会主义事业继续推向前进，取得了举世瞩目的伟大成就。党的十六大以后，以胡锦涛为总书记的党中央，继续高举包括邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观在内的中国特色社会主义伟大旗帜，满怀豪情地不断开创中国特色社会主义事业新局面。

党的历史一再表明，共产主义理想和社会主义信念，是建立在马克思主义揭示的人类社会发展规律的基础之上的，因而是科学的理想信念；中国特色社会主义，符合中国国情，符合全国各族人民的利益，因而是中国发展、走向富强的正确道路。这个共同理想，集中体现了中国最广大人民的根本利益，把党在社会主义初级阶段的奋斗目标、国家的发展、民族的振兴与个人的幸福紧密联系在一起，把各个阶层、各个群体的共同愿望有机结合在一起，有着广泛的社会共识，具有强大的感召力和凝聚力，是激励我们团结奋斗的巨大精神力量。因而，每一位党员干部尤其是领导干部必须加强党性锻炼，坚定对马克思列宁主义的信仰、共产主义的信念以及中国特色社会主义的信心。新的《党章》也再度明确：“党的最高理想和最终目的是实现共产主义。”“党员干部必须具有共产主义

远大理想和中国特色社会主义坚定信念。”

只有具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，才能坚定正确的政治方向。当今世界，风云激荡；现代社会，纷繁复杂。西方敌对势力一直妄图对社会主义国家实行分化西化；我国正处于改革开放的关键时期，社会体制和机制正在急剧变革，没有远大的理想和坚定的信念，就难以分清是非、真假、美丑和好恶，就很容易丧失政治立场、迷失政治方向，缺失政治敏锐性和政治鉴别力，最终使党和人民蒙受损失。因此，党员干部尤其是领导干部只有在崇高的理想和坚定信念的引导下，不断加强对政治理论的学习，加深对党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验和各项方针政策的理解和把握，才能始终保持政治上的清醒和坚定，从而既能经受胜利、荣誉等顺境的考验，更能经受挫折、失败等逆境的考验，真正在历史潮流中面对考验而“岿然不动”，永立时代潮头而不败。

只有具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，才能真正做到“为民”和“务实”。一方面，领导干部只有坚定理想信念，才能树立正确的权力观、地位观、利益观，增强使命感、责任感，摆正自己和人民群众的位置，正确处理集体利益和个人利益的关系，正确看待个人的荣辱得失，从而将为人民服务作为一种自动自发的行为，自觉发挥先锋模范作用，带头做好深化改革、扩大开放、促进发展、保持稳定的各项工作，带领人民群众为实现科学发展、构建社会主义和谐社会而努力奋斗。另一方面，领导干部只有坚定理想信念，才能自觉坚持实事求是，一切从实际出发的原则，真正做到说实话、办实事、求实效，避免形式主义、官僚主义，避免出现劳民伤财的形象工程、政绩工程；才能积极创新工作的办法和思路，不断开拓工作的新局面；也才能虚怀若谷，主动接受人民群众的监督和批评，并进行自我批评和反省，不断修正自己的言行，提高自己的服务水平和工作能力。

只有具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，

才能具有高尚的个人情趣。坚定的理想信念和健康的生活情趣密不可分,保持高尚的精神追求和理想信念,培养健康的生活情趣是党中央在新形势下对领导干部提出的新要求。领导干部手中都掌握着一定的权力,每天都会和社会上形形色色的人员打交道,如果失去了理想信念,忘记自己手中的权力是人民赋予并用来为人民服务的这一根本观点,就容易导致生活腐败,作风堕落,以致在个别领导干部身上出现“苦难的童年,奋斗的青年,上升的中年,悲惨的晚年”。因此,只有坚定自己的理想信念,才能牢固树立正确的世界观、人生观和价值观,自觉地把个人的理想融入到全社会的共同理想之中,把个人的生活情趣同为社会主义现代化建设而奋斗的伟大实践结合起来,带头反对铺张浪费,带头抵制拜金主义、享乐主义和奢侈之风;自觉弘扬艰苦朴素之风,使自己成为清正廉洁的表率。

忠诚:领导干部的首要品质

忠诚,是我们的民族美德,乃做人之本,立事之根。忠诚不但是重要的社会伦理,更是重要的从政伦理。作为一个领导者来说,能力固然重要,但忠诚是领导者一个首要的品质。对领导者来说,忠诚胜于能力。

“忠诚”原本是道德、伦理上的概念。“忠”,从字面上看,就是将“心”放在正“中”,不上不下、不左不右、不偏不倚、不浅不深,对于自己所坚守的,坚如磐石,稳如泰山,谓之忠。东汉许慎《说文解字》释“忠”,这样说道:“忠,敬也,从心。”“忠”,就是对世间万物怀有崇敬之心和审慎虔诚的态度,表现为一以贯之的行为。“诚”的本义是“信”,《说文解字》对诚的解释是:“诚,信也,从言”,信和诚是互解的,可以连成词,后世就有“诚信”的词汇。诚就是真心实意,说话算数,言行一致。孔子推崇“言而有信”,把说话算数、求真

务实看成人们立身行事的根本和最基本的道德规范。

在儒家经典《论语》中,忠诚有三层含义:其一是对领导者与被领导者的关系规范。“君使臣以礼,臣事君以忠”。君待臣以礼遇,则臣对君尽忠心。泛化开来,对于上下级关系而言,前者要有“礼”的规范,并受到“礼”的约束;后者则受到前者的尊重与重视,自然激发“忠心”,表现出“忠勇”。其二是对具有普遍性的人的行为规范。“居之无倦,行之以忠”。“居之无倦”是指岗位职责意识,“行之以忠”是指忠于职守、勤勉敬业的态度和行为。孔子对此是大力提倡的,他自己就做到了“发奋忘食,乐以忘忧,不知老之将至”。有普遍性意义的是,对于我们所从事的事业,始终要有这种不知疲倦、奋力拼搏的精神和劲头。其三是对行为主体与社会环境的规范。“居处恭,执事敬,与人忠。虽之夷狄,不可弃也”。就是说要热爱自己的岗位,用高尚的道德约束自己的行为,勤奋敬业,对人忠诚,在任何地方、任何岗位都能保持做人的本色。

现代意义上的忠诚,就是在道德主体对道德客体理性选择的基础上形成的、对归属对象稳定的情感态度和持久的责任行为,是人与人之间、人与社会之间的基本伦理规范。忠诚表现为一种强烈的责任意识。责任意识在中国文化中是一种很高的境界,具有很浓厚的道德理想成分,既体现了人类对内在的精神文化价值的体认和敬重,又体现着道德价值的无上崇高性。中华民族的不断繁荣昌盛与祖国儿女有着恪尽职守的责任意识分不开:“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”、“苟利国家生死以,岂因祸福避趋之”、“人生自古谁无死,留取丹心照汗青”。这种责任意识已成为中华民族自立、自强的精神支柱。理学大师张载的名言“为天地立心,为生民请命,为往圣继绝学,为万世开太平”,就是对这种责任意识的最高概括。历代仁人志士无不浸透着一种强烈的责任意识,一种为国为民的担当精神。忠诚于事业才能忘我,忠诚于国家才能尽责,忠诚于人民才能献身。

忠诚,常被用来规范君与臣、王与民、主与仆的关系,要求后者

对前者的忠贞不贰、俯首帖耳、言听计从。在千百年文化演进中，忠诚已经演变成一种代表，象征意志、信念、行为规范和精神面貌的文化符号。只要具有了这种忠诚的力量，不论权势多么有吸引力和诱惑力，都“可以托六尺之孤”，如“一饭三吐哺，一沐三握发”的周公辅成王，刘备白帝城托孤的诸葛亮；不论任务有多艰巨，历程有多艰辛，使命有多艰难，都“可以寄百里之命”，如枕戈待旦的祖逖，饮马黄河的岳飞；不论环境有多恶劣，处境有多险恶，情势多么难以逆料，都“临大节而不可夺也”，如凿空西域的张骞，牧羊怀志的苏武，等等。靠着忠诚的伟大力量，中华民族塑造了一代又一代英雄豪杰，矗立起一座又一座精神丰碑。

忠诚是爱国主义伦理格律、等级有序的社会管理和家族亲和的基石和必要条件。继承和发扬忠诚的道德，就是弘扬中华民族优秀的文化传统。对此，孙中山在 80 多年前的讲演为我们作了深刻的分析，发人深思。他说：“现在一般人民的思想，以为到了民国，便可以不讲忠字，以为从前讲忠字是对于君的，所谓忠君，现在民国没有君主，忠字便可以不讲，所以便把它拆去。这种理论，实在是误解，因为在国家之内，君主可以不要，忠字是不能不要的，如果说忠字可以不要，试问我们有没有国呢？我们的忠字可不可以用之于国呢？我们到现在说忠于君，固然是不可以，说忠于民是不可以呢？忠于事又是可不可以呢？我们做一件事，总要始终不渝，做到成功，如果做不成功，就是把性命去牺牲，亦所不惜，这便是忠。……我们在民国之内，照道理上说，还是要尽忠，不忠于君，要忠于国，要忠于民，要为四万万人民去效忠。故忠字是好道德，还是要保存。”

忠诚自古以来就是政治或行政组织对其成员的根本道德要求。现代行政伦理虽然不像古代那样把“忠”绝对化，忠诚的对象也已经不同，但仍然把忠诚作为行政伦理的基本规范和行政主体重要的品德之一。现在不少国家的政府官员在任职时，都必须进行忠诚宣誓，就是明证。

作为一种行政伦理,忠诚行为的出发点是服从,服从上级和组织的意志和政令,按上级及组织的要求和方针办事。不违抗、不推诿。同时,这种服从不是消极的,而是真心实意地去执行上级和组织的指令,尽心尽力实现上级和组织的目标,全心全意地去维护上级和组织的权威。忠诚也不仅仅是行为上的服从和尽责,更是精神情感上对上级和组织的一种尊重、崇敬乃至信念。应该说,这种尊崇的道德情感是忠诚的灵魂,是作为忠诚表现的服从和尽责行为的内在动力和内在依据。

作为党的领导干部,当然首先要具备一定的能力,这是作为一个领导者必备的基本素质。但相对于忠诚来说,忠诚胜于能力。忠诚作为一种品质,是其他所有能力的统帅和核心。然而,在现实生活以及工作中,忠诚经常被忽视,人们总是片面地强调能力。的确,具备超强的领导才能,可以为组织创造可观的经济效益和社会效益。可能正是因为这一点,导致很多领导者重能力轻忠诚。但是,单纯强调能力的倾向是非常可怕的。在我们这个社会里,不乏具备超强个人能力的社会渣滓,由于没有忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于事业的品质,凭着个人的能力,他们可以为了一己私利而危害组织的整体利益,危害党和人民的利益。只有忠诚与能力共有的人,才是组织所需要的。一个领导者如果缺乏了忠诚,其他所有能力,诸如计划能力、组织能力、控制能力、解决问题的能力等等,都将失去用武之地。假如把计划能力、组织能力等形成的能力组合形象地称为“技能仓库”,而把忠诚称为“技能运输通道”,“技能仓库”中的技能,只有通过“技能运输通道”,才能到达“价值仓库”。领导者的各种能力,必须要靠忠诚这个重要的媒介来实现。只有依靠忠诚,领导者的能力才能更好地为党、为国家、为人民做贡献。

当然,忠诚胜于能力,并不是对能力的否定。一个只有忠诚而无能力的人,是无用之人。忠诚是一种品质更是一种能力的表现。忠诚不是愚忠。忠诚,是要用业绩来证明的,而不是口头上的效忠,而业绩又是要靠能力去创造的。一个只有忠诚而没有能力的

领导者将是一个终日无所事事、碌碌无为、“当一天和尚撞一天钟”的混混而已。

忠诚是党的三代领导人对党员干部党性修养的一项基本要求。江泽民反复强调：“保证党和国家的各级领导权由忠诚于马克思主义的人来掌握，是一个至为重要的战略问题，直接关系到党和国家的盛衰兴亡”，号召各级领导干部特别是党的高级干部“不仅要努力成为有知识、懂业务、胜任本职工作的内行，而且首先要努力成为忠诚于马克思主义、坚持走有中国特色社会主义道路，会治党治国的政治家”，要“忠诚地为人民谋利益”，“忠诚于祖国和社会主义”。

领导干部的忠诚，主要应包含以下三个层次：首先，应该忠诚于党。忠诚于党，就是要坚信党的最高理想和最终目标，任何时候任何情况下都确保理想信念不动摇，坚定不移地为实现党在社会主义初级阶段的基本路线、基本纲领而奋斗。忠诚于党的基本路线和方针政策，忠诚于党所领导下的人民群众。牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观和正确的权力观、利益观、地位观。其次，应该忠诚于国家。忠诚于国家的法律制度、国家的安全、国家的荣誉和利益。再次，应该忠于职守、勤勉尽责、依法办事、清正廉洁、公道正派。

当然，我们所说的忠诚，不是那种无原则的附和，也不是那种刻意的讨好。否则，就是一种愚忠，是一种封建社会遗留下来的庸俗的东西，是我们必须坚决抵制的。

在现实生活中，还存在一种离开正确的思想和政治原则而将对某个人的忠诚凌驾于对党对人民的忠诚之上的所谓“忠诚”。有的干部为了寻求“靠山”、保护伞，攀附权势，俯首听命于某个领导干部个人；有的领导干部用人也看“忠诚”，但主要是看其对“我”忠诚与否，顺“我”者为忠、不顺“我”者为不忠，这样就形成对个人忠诚的怪圈。这样的忠诚往往演化为物欲交易，一旦无法从中获益，就轻易地违背当初的誓言，这样的忠诚不是那种发自内心的、为之

奉献个人才智的忠诚。这种忠诚谓之为“假忠诚”。

忠诚的核心是“真”，是一种非凡的自信，是力量的象征，是把握了正义和真理的一种大度和坦诚。欺骗的核心是“假忠诚”，那种昨天还信誓旦旦、愿为犬马、肝脑涂地、誓死效忠，今天就乘人之危、落井下石、背信弃义、反戈一击的人，他昨天的尽心尽力，只不过是面具、是阴谋而已，与忠诚相去远矣。

忠诚是一种良好的品格，是一种人生的义务，是一种工作的能力，也是一个人对外的品牌。忠诚不谈条件，忠诚不讲回报，忠诚是一种责任，忠诚是一种操守。我们每一位领导干部都必须修炼这种品格，尽好这种义务，提升这种能力，树好自己的品牌。

领导干部当如山

领导干部当如山。我们讲为官当如山，不是说当了领导以后就可以、就应该傲人一等、高人一等，而是说精神境界要高、工作水平要高。范仲淹在赞颂为一方百姓付出了毕生心血的桐庐郡严先生时写道：“云山苍苍，江水泱泱，先生之风，山高水长。”以“山高水长”比喻人品节操之高洁。足见人们乐山、爱山、赞山、比山。往往是由表及里、重神取义的。因为山不仅代表着恒久与安详，更有稳重、宽厚、大度、刚毅等等品格。

山的性格是稳重的。对谤不戚，对誉不喜，对侮不怒，天天看云卷云舒，年年看花开花落，身高不言高，体厚不称厚，每临大事有静气，任凭风吹浪打，我自岿然不动。这种性格、这种品质，正如南宋诗人杨万里所说：“却有一峰忽然长，方知不动是真山。”

山的胸怀是宽大的。它居上贵宽，临事贵简，追求“民”富且寿，凡是有生命的动、植物，山都欢迎你来。留你住，为你提供用武之地。即使是“岩留冬夏霜”，也让你“千万和春住”。荀子说，为官“治世所贵乎位者三：一曰达道于天下，二曰达惠于民。三曰达德

于身”。“三达”者，高境也。在中国革命和建设的历史上，我们党造就了像毛泽东、周恩来、邓小平这样的伟人和一批杰出的领导人。他们之所以在人民心目中留下高山一样的形象，是因为他们具有把握社会规律的远见卓识，具有领导亿万人民艰苦创业的非凡能力，具有热爱祖国、热爱人民的伟大情怀。具有排除万难、无私奉献的坚强意志和崇高品德。“官当如山”，就是要学习老一辈革命家的思想、精神和品格。高山仰止，景行行止，虽不能至，心向往之。

气量也是一种力量

气量，指的是人的胸怀、眼光、度量，它是人的才识、品德和道德诸方面所达到的程度和水平的综合体现。作为一名领导者，要担当决策、用人、协调甚至统帅全局的重任，必须要有气量修养，要有临危不惧、处变不惊、遇烦不躁、触而不怒、善纳直言、能够容人、胸怀坦荡、顾全大局的大将风度。一般来说，有多大的气量，才能掌多大的权。“将军肩上能跑马，宰相肚里能撑船”，就是领导气量的最好体现。

气量能够反映一个人的精神境界，气量越大，往往见识越高，涵养越好。战国时代赵国有一个“将相和”的故事，其中的蔺相如就有大气量。他不惧声威煊赫的秦王，却甘受本国大将廉颇的羞辱。而他之所以一再忍让，倒不是怕廉颇，而是因为他有“以先国家之急，而后私仇也”的思想。也正是这种以国家利益为重的精神和宽宏博大的胸怀，才使廉颇感动得“肉袒负荆”，上门请罪，二人最终言归于好，协力抗秦，护卫了赵国的安宁。宏大的气量，使蔺相如站得高、看得远，能够为国家争志气，不为一己闹意气。这正是他的力量所在。

宏大的气量是一个人取得成功不可或缺的内在力量。拥有大