

QUANGUOJINGJIZHUANYEJISHUZIGEKAOSHISHOUXUANFUDAOYONGSHI

劳动经济

资格考试

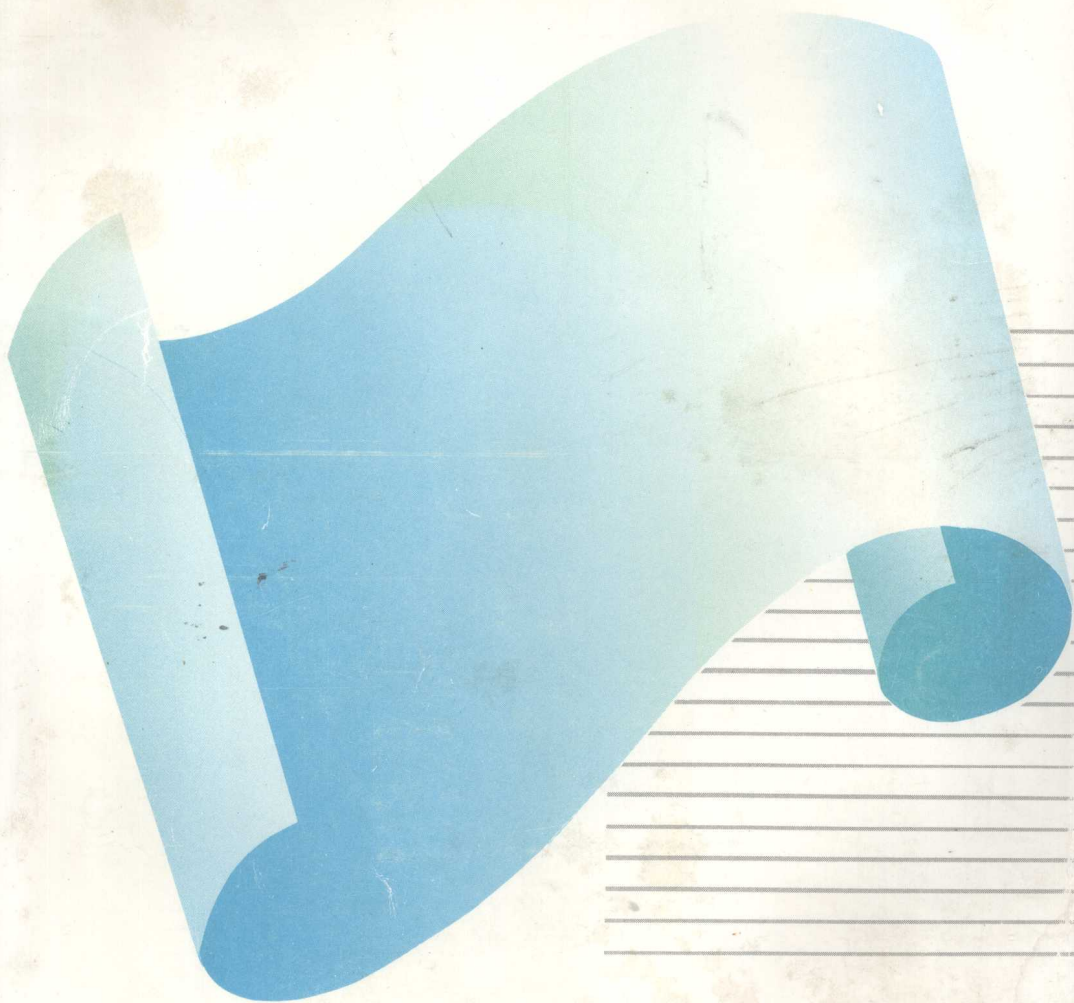
全真模拟试卷及解答

(初、中级)

主编 塞 风 赵履宽

● 全国经济专业技术资格考试首选辅导用书

理出版社



经济学博士编著

劳动经济资格考试
全真模拟试卷及解答（初、中级）

塞 风 主编
赵 履 宽

企业管理出版社

(京)新登字 052 号

经济学博士编著

劳动经济资格考试
全真模拟试卷及解答 (初、中级)

塞 风 赵履宽 主编

企业管理出版社出版

(社址: 北京市海淀区紫竹院南路 17 号)



新华书店北京发行所发行

中国人民解放军第一二〇二工厂印刷



787×1092 毫米 16 开 8.375 印张 215 千字

1993 年 12 月第 1 版 1993 年 12 月第 1 次印刷

印数: 20000 册

定价: 8.80 元

ISBN7-80001-323-5/F·324

本丛书主要编写人员

- 塞 风 中国人民大学博士生导师、教授、
著名工业经济学家
- 赵履宽 中国人民大学博士生导师、教授、
著名经济学专家
- 王元龙 中国人民大学经济学博士
- 王天义 中国人民大学经济学博士
- 张友春 中国人民大学财政学博士
- 耿修林 中国人民大学统计学博士
- 刘海泉 中国人民大学工业经济学博士
- 陈景耀 中国人民大学经济学博士
- 赵欣欣 中国人民大学经济学博士
- 卜祥来 中国人民大学财政金融学博士
- 胡 冰 中国人民大学财政金融学博士
- 王献生 中国人民大学经济学博士

出版前言

为使参加全国经济专业技术资格考试的应试人员更好地掌握经济资格考试的命题方向和动态以及各类科目考试的题型,深刻领会和更好地使用指定用书,检测自己的应试水平和考试指定用书掌握的程度,在有关专家、教授的亲自参与和指导下,我们特组织了我国第一代和第二代 30 多位经济学博士及博士生导师(相当部分作者均为指定用书的编者),依据经济专业资格考试指定用书,以模仿经济专业资格考试实际命题的形式,编写了这套经济资格考试《应试指导丛书》及《全真模拟试卷丛书》。

《应试指导丛书》主要是为了帮助经济资格考试应试人员系统复习而编写的,其内容包括复习要点、单元基本练习题(单选、多选、判断、填空、计算与分析、综合题)答案、综合测试模拟题。其主要功能是突出指定用书中的复习要点、重点,并以各种类型的单元练习的形式强化指定用书中的必考内容,增强复习效果,最后配备两套综合测试模拟题,以检测复习效果。

《全真模拟试卷丛书》主要是针对应试考生经过系统复习后在最后冲刺复习时而编写的,其主要功能是帮助应试考生在最后冲刺复习时用最少的时间而又能掌握更多的“考试实际问题”。

目前市面类似的各种“应试指南”和“复习指导”丛书非常多,但就编写人员的自身素质及复习资料的质量来看都很一般,有些甚至粗制滥造、七拼八凑,和指定用书所要求的考试内容相差十万八千里。为避免滥编资格考试复习资料现象,为经济资格考试应试人员出一套真正有价值且确实能提高应试人员知识水平的考试用书,并使之更具有权威性,我们约请了独领我国当代经济风骚的我国第一代和第二代 30 多位经济学博士以及他们的导师精心设计、精心编写了这套“全真模拟试卷”,且相当部分编者曾参加过经济资格考试指定用书的实际编写和修订。有如此众多的经

济学博士及其导师主笔和把关审订，如此强大的编者阵容，在目前所有推出的资格考试复习用书当中还没有第二家。其权威性显而易见。

就实用性及使用价值而言，博士们是严格按照经济资格考试指定用书（含大纲）并按照全国经济专业技术资格考试会议精神而编写。丛书的每一道试题及参考答案均以全国经济专业技术资格考试指定用书为依据而拟定，且各科试卷的参考答案均在经济资格考试指定用书中找到出处并指出了每个答案在指定用书中的参考页码，从而做到本丛书各科试卷的所有试题不偏离资格考试指定用书，以便达到不偏离资格考试实际命题并与正式考试命题同等水平的目的。

本书由塞风教授（中国人民大学博士生导师）、赵履宽教授（中国人民大学博士生导师）主编。

尽管本书作者阵容强大（参与编写人员均在博士生以上水平），但由于时间仓促，缺点和错误在所难免，我们衷心地希望读者在使用时来信批评和指正，以便再版时修订。

编者

1993 年 12 月 8 日

考试说明

为了帮助广大考生进一步熟悉全国经济专业技术资格考试的内容和要求,并为命题提供一些更为具体的依据,我们对1994年经济专业技术资格考试作如下几点说明:

【考试性质】全国经济专业技术资格考试属于标准参照性考试,凡通过本考试并成绩合格者获得相应级别的专业技术资格,表明其具备担任相应职务的专业技术水平和能力。本资格在全国范围内有效。

【考试目的】为适应社会主义市场经济对经济管理人才的需要,加强经济专业队伍建设,提高经济管理人员素质,客观公正地评价和选拔人才,充分发挥经济管理人员在社会主义现代化建设中的积极性和创造性,特举办全国经济专业技术资格考试。

【考试时间】1993—1994年全国经济专业技术资格考试定于1994年4月10日。

【考试方式】1994年全国经济专业技术资格考试为笔试。

【专业分类】经济专业初级、中级资格考试共分工业、农业、商业、物资、财政、金融、保险、运输、劳动、邮电、房地产、旅游、价格管理13个专业。其中,商业分购销、物流、饮食服务3个子专业;运输分水路、公路、铁路、民航4个子专业;财政分财政、税务2个子专业;旅游分旅行社经营管理、饭店经营管理2个子专业。

【考试内容】经济专业初级、中级资格考试(甲种)所必考内容:一是经济基础理论知识(分初、中级),初级资格考试包括经济学、财政与金融、经济法3方面内容,中级资格考试(甲种)包括经济学、财政与金融、统计与会计、企业管理原理、经济法和市场营销6方面内容。二是专业知识和实务(分初、中级),考生可从上述13个专业中任选一类报考。其中,在商业、财政、运输、旅游经济4专业初、中级资格考试内容中的“专业知识和实务”部分又根据不同业务划分了子专业。报考人员可根据自己的需要,自选一类内容应考。

【题型题量】根据初、中级不同级别的考试对知识和能力的不同要求,今年的经济专业技术资格考试确定下列题型:

(1)初级资格专业知识和实务考试题型拟采用单项选择、多项选择、是非判断、填空、计算、简答、综合分析7种。各题型的题量分布是:单选30题,多选10题,是非判断10题,填空10题,计算2题,简答2题,综合分析1题,试题总量为65道。经济基础知识考试在上述题型中取消计算题型,简答2题改为4题,其它题型题量不变,总题量亦为65道。

(2)中级资格考试(甲种)专业知识和实务考试题型拟采用单项选择、多项选择、是非判断、计算、简答和综合分析6种。各题型的题量分布为:单选30题,多选10题,是非判断10题,简答2题,计算2题,综合分析1题,试题总量为55道。经济基础理论及相关知识综合考试改为简答3题,计算3题,论述1题,取消综合分析题,其它3种题型题量均不变,总题量为57道。

答题技巧

1. 认真全面地学习教材，特别注意基本的理论、概念。
2. 整体地认识教材的内容，对每一小节的内容要点均应掌握。
3. 单项选择题和多项选择题注重基本知识与技能的考察，可运用判断法、排除法、比较法等进行选择。
4. 正误判断主要是检测对知识理解的广度和深度，要对学习时易于混淆模糊的问题、概念、弄清楚，书本学透了，概念等全面掌握了，题也就好答了。
5. 简答题回答得简洁、明了，不用展开阐释。
6. 综合案例分析主要是考察运用知识的能力，首先要透彻地掌握好理论知识，继而学会运用，要注意审题、明白出题者的意图，要注意回答的全面而完整。

目 录

劳动经济专业知识与实务 (初级) 全真模拟试卷 (一)	(1)
劳动经济专业知识与实务 (初级) 全真模拟试卷 (二)	(7)
劳动经济专业知识与实务 (初级) 全真模拟试卷 (三)	(14)
劳动经济专业知识与实务 (初级) 全真模拟试卷 (四)	(20)
劳动经济专业知识与实务 (初级) 全真模拟试卷 (一) 参考答案	(26)
劳动经济专业知识与实务 (初级) 全真模拟试卷 (二) 参考答案	(30)
劳动经济专业知识与实务 (初级) 全真模拟试卷 (三) 参考答案	(34)
劳动经济专业知识与实务 (初级) 全真模拟试卷 (四) 参考答案	(38)
经济基础知识考试大纲	(45)
劳动经济专业知识与实务考试大纲 (初级)	(52)
劳动经济专业知识与实务试题题型举例	(62)
劳动经济专业知识与实务 (中级) 全真模拟试卷 (一)	(64)
劳动经济专业知识与实务 (中级) 全真模拟试卷 (二)	(69)
劳动经济专业知识与实务 (中级) 全真模拟试卷 (三)	(74)
劳动经济专业知识与实务 (中级) 全真模拟试卷 (四)	(80)
劳动经济专业知识与实务 (中级) 全真模拟试卷 (一) 参考答案	(86)
劳动经济专业知识与实务 (中级) 全真模拟试卷 (二) 参考答案	(90)
劳动经济专业知识与实务 (中级) 全真模拟试卷 (三) 参考答案	(94)
劳动经济专业知识与实务 (中级) 全真模拟试卷 (四) 参考答案	(97)
经济基础理论及相关知识考试大纲	(103)
劳动经济专业知识与实务考试大纲 (中级)	(113)
劳动经济专业知识与实务试题题型举例	(122)

全国经济专业技术资格考试

劳动经济专业知识与实务 全真模拟试卷（一）

（初 级）

一、单项选择题（下列各题中，只有一个符合题意的正确答案，将你选定的答案编号用英文大写字母填入括号内。本类题共 30 分，每小题 1 分。不选、错选或多选，本小题均不得分。）

1. 劳动力生产和再生产的本质特征是（ ）。

- A. 劳动力简单再生产
- B. 劳动力扩大再生产
- C. 劳动力缩小再生产
- D. 劳动力数量规模不变，但素质不断提高

2. 劳动保护经济效益的计算依据是（ ）。

- A. 以工伤事故和职业病引起的经济损失的减少来表示
- B. 以生产经营增加的经济价值来表示
- C. 以劳动保护费用的支出总量来衡量
- D. 以工伤事故和职业病的发生率高低来衡量

3. 社会潜在劳动资源的相对量，是以（ ）。

- A. 计入潜在劳动资源的人口与被考察范围总人口之比
- B. 劳动力人口与被考察范围总人口数之比

C. 处于劳动年龄之内，正在从事社会劳动的人口与被考察范围总人口数之比

D. 处于劳动年龄之内，具有劳动能力并要求参加社会劳动的人口与被考察范围总人口之比。

4. 在劳动力市场上，劳动力供求双方进行交易的客体是（ ）。

- A. 劳动者本身
- B. 劳动者的劳动力
- C. 劳动者的技能
- D. 劳动者的就业意愿

5. 在市场经济条件下，政府作为劳动力市场的交易中介人，其基本职能是（ ）。

- A. 对劳动力市场的交易进行全面地公证
- B. 直接参与劳动力市场的交易
- C. 从劳动力交易双方中获取中介费
- D. 规定劳动力交易的数量和范围

6. 在劳动力市场上，劳动力需求的变化与市场工资率的关系是（ ）。

- A. 在其他条件不变情况下，二者呈正比
- B. 在其他条件不变情况下，二者呈反比
- C. 在其他条件不变情况下，二者呈正相关变化
- D. 在其他条件不变情况下，二者呈负相

关变化

7. 在某一特定职业的劳动力市场上, 决定劳动力供给的因素有 ()。

- A. 该市场的现行工资率
- B. 其他职业劳动力市场的现行工资率
- C. 该职业与其他职业劳动力市场的现行工资率
- D. 所有职业的现行平均工资率

8. 在劳动力市场上, 衡量职工及其家庭生活水平的高低的指标是 ()。

- A. 名义工资 (货币工资)
- B. 实际工资
- C. 标准工资
- D. 劳动力成本

9. 在既定均衡的劳动力市场上, 若其他因素不变, 产品需求的变化对劳动力市场均衡的影响是 ()。

- A. 产品需求增加, 劳动力需求曲线右移, 均衡工资点上移
- B. 产品需求增加, 劳动力需求曲线左移, 均衡工资点下移
- C. 产品需求增加, 劳动力需求曲线和均衡工资点均不改变
- D. 产品需求增加引起劳动力就业数量增加, 但工资率下降

10. 技术性失业产生的原因是 ()。

- A. 由于技术水平提高, 导致劳动生产率提高, 从而局部地引起一部分劳动力脱离同生产资料的结合
- B. 由于劳动者未掌握必要的先进的技术, 难以同生产资料结合
- C. 由于劳动者为了掌握某些劳动岗位所要求的技术而参加技术培训, 导致暂时难以同生产资料结合
- D. 由于劳动者掌握的先进科学技术难以在工作中应用发挥, 导致劳动者不愿继续工作

11. 现阶段, 我国对全社会的劳动事务实施统筹管理, 拟采取 ()。

- A. 分级分类的劳动工资管理体制
- B. 动态调控的弹性劳动工资计划管理
- C. 工资总额同经济效益挂钩的分配方法
- D. 完全由企业自主决定劳动工资的一切管理

12. 目前, 企业在实行工资总额同经济效益挂钩时, 对工资项目的财务安排应是 ()。

- A. 将职工全部工资性收入逐步纳入工资总额并进入成本, 逐步取消在挂钩工资总额之外提取和列支的不合理的工资项目
- B. 应将职工的一部分工资性收入, 如标准工资纳入成本
- C. 仍可以在工资总额之外提取和列支合理的工资项目
- D. 工资总额不应计入成本

13. 在我国现阶段, 对加强劳动力就业和转业训练, 应坚持下面的原则 ()。

- A. 先培训后就业, 先培训后上岗
- B. 先就业上岗锻炼, 再进行针对性培训
- C. 先就业, 再边培训边上岗工作
- D. 为了提高就业率, 不必考虑劳动力的培训

14. 社会保险对人们在个人收入上的补偿, 表现在 ()。

- A. 只适当补偿劳动者因受风险而招致的直接损失, 即劳动者从事的第一职业而获得的工资性收入, 仅仅补偿最基本的收入损失
- B. 在通货膨胀期间, 对人们下降的实际生活水平给予货币补偿
- C. 对人们在遇到意外风险时的一切收入损失给予补偿
- D. 对人们所拥有的有形财产方面的损失给予补偿

15. 我国目前工伤保险的待遇一般包括 ()。

- A. 医疗待遇, 经济补偿和家属生活补偿

- B. 医疗待遇和经济补偿
C. 单指医治工伤的费用支出
D. 尚无固定项目
16. 工时消耗分类可分为哪两大类?
()。
- A. 定额时间和非定额时间
B. 作业时间和非作业时间
C. 工作时间和休息时间
D. 基本时间和辅助时间
17. 公式 $T_{\text{单}} = T_{\text{作}} + T_{\text{布}} + T_{\text{休}}$ 是用来计算下列哪种条件下单位产品的工时定额
()。
- A. 成批生产条件
B. 单件生产条件
C. 大量生产条件
D. 小批量生产条件
18. 企业招收职工进行人员的分析与评介是为了 ()。
- A. 定事以择人
B. 选人以适事
C. 视人以定事
D. 选事以适人
19. 劳动合同签定之后, 就 ()。
- A. 成为法律
B. 不具有法律效力
C. 受法律保护
D. 不是法律但等同于法律
20. 工人在试用期内经发现不符合录用条件的 ()。
- A. 期限未到, 企业不得自行解除劳动合同
B. 劳动合同自行解除
C. 未经工人同意, 企业不得自行解除劳动合同
D. 企业可以解除劳动合同
21. 在工作分派上, 下列人员谁占有主导地位 ()。
- A. 管理者
B. 一线工人
C. 后勤服务人员
D. 上述人员地位一样
22. 确定工资标准的主要依据是劳动者所提供的 ()。
- A. 劳动的质量
B. 劳动的数量
C. 生产产品的劳动时间
D. 劳动产品的数量和质量
23. 单位工作时间 (小时、日、月) 规定的工资数额表示 ()。
- A. 工资标准
B. 基础工资
C. 工资水平
D. 都不是
24. 下列哪种工资形式属于岗位工资制?
()。
- A. 岗位等级工资制
B. 岗位技能工资制
C. 职务等级工资制
D. 都不是
25. 奖金的性质是 ()。
- A. 对职工有效超额劳动的报酬
B. 对职工超时劳动的补偿
C. 对职工超额任务的奖励
D. 对职工低收入的弥补
26. 职工福利主要是通过下面哪项来缩小收入上的差别? ()。
- A. 国民收入初次分配
B. 国民收入再分配
C. 按劳分配
D. 按需分配
27. 制定企业安全技术措施计划, 属于劳动保护的哪一项内容? ()。
- A. 环境保护
B. 安全技术
C. 劳动保护管理
D. 工业卫生
28. 劳动生产率中反映劳动成果的主要指标是 ()。

- A. 劳动产量
- B. 劳动产品
- C. 劳动消耗量
- D. 劳动质量

29. 计划期的职工补充需要量的确定是 ()。

- A. 自然减员人数加上计划期的职工需要量
- B. 计划期少于原有职工人数的职工需要量加上自然减员人数
- C. 计划期职工
- D. 都不是

30. 制定工资计划应抓住的核心是 ()。

- A. 工资标准计划
- B. 工资总额计划
- C. 平均工资计划
- D. 工资增长计划

二、多项选择题 (下列各题中, 有两个或两个以上符合题意的正确答案, 将你选定的答案编号用英文大写字母分别填入括号内。本类题共 20 分, 每小题 2 分, 不选、错选或多选, 本小题均不得分。)

1. 从社会角度看, 劳动力的生产和再生产包括以下内容 ()。

- A. 劳动者劳动的能力的恢复和保持
- B. 劳动力数量的补充和增加
- C. 劳动力素质的提高
- D. 用于劳动能力恢复、更新的费用提高
- E. 劳动力培训机构的建立

2. 在市场经济体制下, 劳动投入与产品产出之间的数量关系取决于 ()。

- A. 生产规模、技术条件、劳动要素与其他生产要素间的配置状况
- B. 劳动要素和其他生产要素的供给
- C. 技术条件和要素供给决定的劳动要素与其他生产要素之间的替代可能

性等因素

- D. 劳动要素投入的多少
- E. 经济增长速度

3. 社会劳动管理的主要内容包括 ()。

- A. 劳动工资的宏观分析、预测和规划
- B. 建立健全劳动工资分级分类管理体制
- C. 工资收入的宏观调控
- D. 提高社会劳动力的就业率
- E. 增加社会劳动管理人员和机构

4. 以下哪些属于社会保险的形式 ()。

- A. 收入保险
- B. 支出保险
- C. 教育培训保障
- D. 意外事故保障
- E. 私人财产保险

5. 我国目前待业保险基金的来源是 ()。

- A. 企业缴纳的待业保险费
- B. 待业保险费的利息收入
- C. 财政补贴
- D. 劳动者本人缴纳
- E. 商业保险公司

6. 劳动定额的基本形式是 ()。

- A. 时间定额
- B. 产量定额
- C. 企业定额
- D. 部门或行业定额
- E. 技术定额

7. 劳动合同要具有有效性, 其条件包括 ()。

- A. 主体合格
- B. 内容合法
- C. 体例形式符合要求
- D. 文字明确、清楚
- E. 需经上级主管部门批准

8. 岗位劳动评价是对下面哪种劳动要素进行评价 ()。

- A. 劳动强度

- B. 劳动风险
- C. 劳动责任
- D. 劳动技能
- E. 劳动条件

9. 工资形式所包含的内容有 ()。

- A. 通过某种预先确定的方法, 对职工在劳动过程中所付出的劳动量进行计量
- B. 根据事先规定的工资标准计算职工应得的劳动报酬, 并实际进行支付
- C. 用以区别职工在劳动过程中所付出的劳动的质的差别, 并据此规定相应的劳动报酬标准
- D. 用以反映职工在劳动过程中所具有的潜在能力或可能的劳动状况, 并据此规定相应的劳动报酬
- E. 根据平均分配的原则确定劳动报酬

10. 下面哪些项目应属于企业劳动人事计划考虑的内容 ()。

- A. 职工人数计划, 即企业各类人员计划
- B. 劳动生产率计划, 包括确定计划期全员、工人劳动生产率达到的水平, 以及相应的组织技术措施
- C. 工资计划, 包括职工工资总额及平均工资计划
- D. 职工培训计划, 包括计划期各类人员的培训人数及培训目标和方式
- E. 企业社会保险福利费用计划

三、填空题 (在每小题的空格内填入正确答案。本类题共 10 分, 每题 1 分。)

1. 影响劳动投入经济效益的因素有:

_____、_____、_____。

2. 失业率是由 _____ 与 _____ 之比来确定的。

3. 摩擦性失业是指: _____。

4. 我国目前的就业服务体系的主要内容是_____。这是劳务市场运行的主要依托。

5. 我国目前医疗保险待遇由两大部分组成, 一部分是_____, 一部分是_____。

6. 产量定额可以具体分为_____, _____。

7. 劳动定额的制定方法共有_____, _____、_____, _____四种。

8. 企业劳动力的流动有两个层次, 一是_____, 二是_____。

9. 企业职工福利的内容存在两个部分, 一是_____, 二是_____。

10. 企业劳动人事计划包括: 职工人数计划、_____, 工资计划、_____。

四、是非判断题 (在每小题括号内填入判断结果, 将你认为正确的答案用“√”表示, 错误的用“×”表示。本类题共 10 分, 每小题 1 分。判断正确的得分, 判断错误的扣分, 不答不得分也不扣分。)

1. 在市场经济条件下, 劳动生产率的高低决定了劳动投入的经济效益。()

2. 先进的科学技术, 包括先进的机器设备, 先进的生产方法及先进的经营管理方式, 能提高劳动生产率, 从而必将导致劳动力的就业率下降。()

3. 隐性失业的劳动者并没有与生产资料相分离, 所以实质上劳动者并未失业。()

4. 劳动合同是用人单位和劳动者之间确立劳动关系、明确双方权利的法律依据。()

5. 劳动法只调整劳动过程中形成的特定劳动关系。()

6. 确定劳动定额水平的基本原则是保证

定额水平既先进又合理。()

7. 劳动合同具有试用期。()

8. 等级工资制又分为技术等级工资制、职务等级工资制等具体形式。()

9. 实行工资额浮动的形式时,工人工资中的津贴部分保持不变。()

10. 计算企业职工平均人数,若报告期内工作不满全月也应按当月日历天数进行计算。()

五、简答题 (简要回答下列题目。本类题共 10 分,每小题 5 分。)

1. 简述我国目前企业改进和完善工资总额同经济效益挂钩的基本思路。

2. 简述企业劳动组织优化的主要方法。

六、计算题 (计算下列二题,本类题共 10 分,每小题 5 分。)

1. 某厂实行累进计件工资,有关规定情况如下:

(1) 定额以内的部分产量定额为 100 件,不变的计价单价为 5.00 元;

(2) 超额部分产量若为定额的 1%至 10%,则计件单件为 5.20 元;若为定额的 10%

至 20%,则计件单件为 5.40 元;若为定额的 20%至 30%,则计件单件为 5.60 元;

(3) 已知:工人每月完成实际产量为 145 件,试计算工人月实得计件工资数。

2. 某生产工人在三台同类型的机床上,加工三种零件,有关加工时间表如下:

机床号	工序时间	机动时间	手动时间
1	10	5	5
2	10	7	3
3	10	9	1
合 计	30	21	9

试计算:工人负荷系数和机床负荷系数。

七、综合分析题 (分析下列题目,本题 10 分。)

某一国有针织大型企业,为了适应国际市场对产品的严格要求,准备强化本企业的人力资源管理,尤其是想建立一套职工教育培训体系,以提高人员素质,进而生产出更具有国际竞争力的产品。请你为该企业的职工教育管理,提出你的设想。

全国经济专业技术资格考试

劳动经济专业知识与实务 全真模拟试卷（二）

（初 级）

一、单项选择题（下列各题中，只有一个符合题意的正确答案，将你选定的答案编号用英文大写字母填入括号内。本类题共 30 分，每小题 1 分。不选、错选或多选，本小题均不得分。）

1. 劳动生产费用的高低取决于（ ）。
 - A. 一个国家生产力的发展水平以及由生产力发展水平而决定的消费水平
 - B. 婴儿从出生到成长为劳动力所需的衣、食、住、行、用等费用
 - C. 为了培养具有一定文化技术水平的劳动力，国家和家庭需要支出的教育培训费用
 - D. 医疗费用以及社会公共开支等支出
2. 劳动力需求与一般商品需求的关系在于（ ）。
 - A. 劳动力需求是一种派生的需求，它取决于一般商品需求状况
 - B. 劳动力需求决定了一般商品需求
 - C. 一般商品需求与劳动力需求无直接关系
 - D. 劳动力需求取决于一般商品的供给
3. 衡量市场经济中劳动投入的经济效益是采用（ ）。
 - A. 产品收益与劳动投入费用之比
 - B. 劳动力的收入与投入生产的劳动力人数之比
 - C. 厂商生产经营的纯利润与劳动力人数之比
 - D. 劳动投入全部费用占生产经营的总成本的比重
4. 在就业问题研究中，劳动参与率与失业率的关系是（ ）。
 - A. 劳动参与率与失业率呈正相关变化
 - B. 劳动参与率与失业率呈负相关变化
 - C. 劳动参与率与失业率无直接联系
 - D. 在社会可提供一定的就业机会情况下，二者成正相关变化
5. 结构性失业产生的原因是（ ）。
 - A. 由于新技术的采用、产业结构的变动而引起的劳动力市场结构和功能长期失调而造成失业
 - B. 由于产业结构的变动不适应劳动力市场结构和功能的变化而引起失业
 - C. 由于求职者的文化结构与现有的就

业岗位结构不一致而引起失业

- D. 由于劳动力市场中信息不灵,造成求职的劳动力流动性差,搭配不合理,而导致一部分劳动力过剩

6. 目前,国家宏观劳动部门对劳动工资的管理措施是()。

- A. 普遍实行动态调控的弹性劳动工资计划,通过调控工资总量间接调控职工人数
B. 通过国家行政手段向行业和企业逐级下达指令性劳动工资计划指标
C. 通过控制企业用工指标,达到对社会工资总额的宏观控制
D. 政府完全放弃对劳动工资计划的管理,而由企业根据市场状况自主决定工资总额和用工人数

7. 在企业的工效挂钩中,对企业挂钩基数和浮动比例的确定应注意()。

- A. 只采用绝对经济指标。如纯利润、税收总额等
B. 只采用相对经济指标。如劳动生产率、工资利税率、资金利润率等
C. 应采用上述两类指标,确保企业作横向和纵向的比较分析
D. 以上皆不对

8. 我国职业培训的总体目标是()。

- A. 到 90 年代末和下世纪初,使城镇新增劳动力基本上能受到从业岗位需要的最基本的职业技能培训
B. 在专业性要求高的劳动岗位,就业者能普遍受到系统的职业技术教育和培训
C. 开展农村劳动力培训和职业技能的开发,为乡镇企业、第三产业和建设小城镇培养各类职业技术人才
D. A、B、C 都对

9. 社会保险基金在使用支出上,应注意()。

- A. 该基金既可在每个投保人之间又可在各种险种之间进行调剂互助
B. 该基金只能在各险种之间进行调剂互助
C. 该基金只能在特定的投保人之间进行调剂互助
D. 该基金有严格明确的使用标准,不能进行调剂互助

10. 工伤保险改革的主要点在于()。

- A. 建立社会统筹的工伤基金,实行差别利率和浮动费率
B. 完善对行业和企业工伤风险程度、伤亡事故发生率的统计、评定制度
C. 提高工伤保险基金收取率,增加工伤保险基金总额
D. 健全工伤保险的立法

11. 下述对企业劳动合同的解除,哪些是合法的?()。

- A. 经劳动鉴定委员会确认职工患有职业病或因工负伤,由于影响企业劳动效率,企业可解除合同
B. 女职工在孕期、产期、哺乳期间,企业可解除合同
C. 职工患病或非因工负伤在规定的医疗期内,企业可解除合同
D. 劳动合同制工人患病或非因工负伤医疗期满后不能从事原来工作的,企业可解除合同

12. 在企业的组织管理中,管理层次主要取决于()。

- A. 企业的生产特点,如生产规模,品种多少,生产技术的复杂程度
B. 有效管理幅度
C. 主要取决于企业行政管理领导的意