

山西津华药业志



序

编修地方志在我国有着优良的传统和悠久的历史，数千年维系不堕，除名州、府、县外，尚有山水志、关隘志、庙宇志等等，凡有利于国计民生可志者大多有志书传世。中华人民共和国成立后，党和国家领导人多次倡导编修地方志，但因政治运动频繁，人们无暇顾及。改革开放，经济发展，国家出现了前所未有的大好局面，盛世修志，事在必然。80年代初兴起的编修社会主义方志之风蔚然而起，方兴未艾，不仅各省、市、县的社会主义新方志先后问世，乡、村、厂、矿志如雨后春笋，大大丰富了地方志的内涵，弥补了国史之不足，浩浩瀚瀚的各类地方志，为社会的进步、经济的发展，积累了一大批精神财富。

山西津华药业有限公司是在一个倒闭数年的食品加工厂的废墟上建设的制药企业，也是在河津市这个以煤、电、铝为特色的晋西南能源重化工基地崛起的化轻企业，建厂十年，一步一个脚印，一步一个台阶，走过一条不平坦但却不乏辉煌的道路，有过挫折，但“津华人”百折不挠；有过失败，但“津华人”转败为胜；尤其是近年来，供过于求，市场竞争十分激烈，许多企业都在这场竞争中关、停、并、转，而津华药业却有着长足的进步、飞跃的发展，其中的奥秘，局外人想多方探求，局内人亦想回顾总结。值此山西津华药业有限公司成立十周年之际，编写这部《山西津华药业志》，对“津华人”走过的不凡的十年，对这十年中的得失成败，进行一次大回顾、大总结，

扬长避短，鑑古知今，有利当代，昭示后人，为津华药业今后更大的发展或多或少是有好处的。是为序。

书律

1999 年元月于书律斋

概 述

中美合资山西津华药业有限公司，前身为山西省河津县制药厂，是1989年5月在原河津县乳制品厂基础上改建而成的。1993年8月，同美国派克罗莎有限公司(PAC ROCA INDUSTRIES INC U·S·A)合资后改为今名。公司占地面积22 525平方米，坐落在河津市风景秀丽的莲花池畔，现有员工145名，中级以上技术人员20名，固定资产总值1149.06万元，有化工合成、中药提取、制剂三大生产系统，设有原料车间、制剂车间和生药提取车间。除车间设化验室外，公司设有中心检验室。检验中心设备一流，手段先进。

自1989年到1998年，企业诞生十年来，在原任厂长、现任董事长兼总经理柳建平的领导下，全公司上下团结，奋力拼搏，始终以“人民健康第一，药品质量第一”为宗旨，以“一流设备，一流管理，一流产品，一流服务”和“勤奋高效创优争先”的企业精神为目标，艰苦创业，励精图治，始终坚持“高标准建设，高速度发展，高效益经营”的发展战略，产品质量稳步提高，市场空间迅速拓展，经济效益不断增长。截至1998年底，产品拥有原料药、片剂、胶囊、冲剂四种剂型45个品种。年产片剂、胶囊9亿余片(粒)，原料药50余吨，中草药提取57吨，实现工业产值不变价4188.5万余元，销售收入达到2543.8万元，实现纯利润50.9881万元，上缴税金81.7129万元。全员劳动生产率19.56万元，人均贡献名列全省同行业之首。产品在国内外享有盛誉，畅销国内二十余省、市、

自治区，并出口到加拿大、比利时、荷兰等国。主导产品“禹门牌”盐酸环丙沙星片荣获“山西省优质产品”和“国家专利及新产品博览会金奖”等荣誉称号，1998年产量居全国第4位。公司连续5年被河津市政府评为“先进企业”，连续2年被运城地区行署评为“先进企业”，被山西省医药局确立为全省十三家重点企业之一。

山西津华药业发展之时，正当国家实行经济宏观调控，医药市场全面整顿之际，特别是在正处东南亚金融危机持续蔓延，导致国内医药行业效益滑坡，不少企业纷纷倒闭、停工停产、难以为继之际，“津华药业”却能异军突起，与外资联营，先后兼并市木器厂、购买电杆厂部分车间，生产经营呈良好状态，企业利润连年翻番，一跃成为山西省医药行业的重点企业。这些成绩的取得，究其原因“津华”全体员工艰苦奋斗、勤奋工作的结果，是企业强化管理、深化改革的结果，是抓技改、上硬件，努力开拓的结果，是抓销售、闯市场的结果。

“津华”十年是艰苦奋斗的十年。《国际歌》的歌词说得好：“从来就没有什么救世主，也不靠神仙皇帝，要创造人类的幸福，全靠我们自己！”“津华人”正是依靠自己艰苦奋斗、勤奋工作，才在没人走过的地方走出了路，才把一个濒临倒闭的企业转化为先进企业。他们的信条是：经过自己吃苦能干的事，决不让别人去干，经过自己钻研能办的事，决不请别人去办。建厂初期是如此，现在企业发展了，他们仍然保持这么一种艰苦奋斗的精神。制药厂初建之时，厂房破旧，设备尘封，蒿草满院，垃圾遍地，技术薄弱，资金短缺，然而，这些都难不倒立志创业的

“津华人”。厂长柳建平和他的一班人分工合作，团结战斗，既要找原乳制品厂有关人员接交手续，又要跑财政、上银行筹集资金，还要清除垃圾，修理厂房，安装设备。他们不怕脏，不怕累，加班加点，不计报酬，终于修好了厂房，安装了设备，通过了验收，购回了原料，迎来了试车、投产的大喜日子。吗啉胍原料药生产成功了！吗啉胍片剂药生产成功了！然而，面对市场，企业没有知名度，产品没有销路……一个个的困难接踵而来。面对困境，“津华人”不屈不挠，另辟蹊径，跑北京，上太原，联系生产外贸药品。设备简陋，操作困难，他们就耐心钻研，改造设备，终于按期完成合同任务，盘活了资金，发展了生产，使大家有活干，有饭吃，为公司的壮大发展奠定了坚实的基础。可以说，没有“津华人”的艰苦奋斗的精神，就没有“津华药业”的光辉业绩。

“津华”十年更是强化管理的十年。

“津华人”深深懂得：企业的效益是管出来的，管理出产品，管理出质量，管理出效益。要使企业永远立于不败之地，就得不断地强化管理。一是在用工制度上，公司在全市率先推行了全员劳动合同制，董事长以下，包括总经理在内的全体员工，全部通过考核，择优上岗，实行优化劳动组合。干部的任用实行聘任制，一般任期一年，能者上，庸者下。公司先后招聘过15名管理干部，同时也撤换过4名不能适应企业发展的技术人员。公司的原则是宁找十个实干的，不要一个吃饭的。在一般工人的使用上，一个人能干得了的决不要两个人。在同样规模同类企业中，“津华”的员工是最少的，“津华”的非生产人员是

最少的。同样的车间，同样的设备，同样的产量，别的厂30人，而“津华”只有7人，真正做到了“人尽其力，物尽其用”。二是在分配制度上实行了凭业绩拿报酬的工资分配制度，把所有车间、班组、部室全部推向市场，GMP的要求实行量化管理，企业对车间实行了“三定、三联、一挂钩”的分配方法。“三定”即定产量、定质量、定消耗，“三联”即与基础工资联系、与奖金联系、与升擢罢免联系，“一挂钩”即与职工的收入挂钩。对后勤人员则实行岗位技能结构工资制，与企业当月的经济效益挂钩，使每个员工的收入都与企业效益相联系，使之有一份贡献就有一份回报。既增加了职工的收入，又提高了公司的效益。三是在行政管理方面实行岗位责任制。公司管理人员划分为决策层、执行层和干事科员。决策层包括董事长、总经理和副总经理，执行层包括各部部长、副部长、车间主任和实验室主任，科员则分为三个等级。各级负各级责任，各级拿各级工资，年初制订工作计划，上下级间签订岗位责任制合同，年终总结执行情况，与经济挂钩，再加上党支部、工会围绕公司中心工作开展活动，这样就使职工的心愿变为领导的意图，反过来又使领导的意志变为职工的行动，使公司的行政管理落到实处。四是严格执行了药品质量管理制度。“津华人”知道：产品是企业的生命，质量是产品的生命。因此总经理是质量第一负责人，既抓软件建设，又抓硬件建设。十年来，他们购置了一套完备、先进的检验设备，组成一支庞大的、训练有素的质量监督队伍，规定了高于国家、严于国家的企业标准。实行了自检、互检、抽检、倒检相结合的质量把关制

度，把个人收入与产品质量挂起钩来，不仅严格了公司抽检和车间自检，而且促使每一个下道工序主动承担上道工序的质量把关任务，做到了不合格的原料不进库，不合格半成品不留给下道工序，不合格产品不出厂。使产品出厂合格率始终达到百分之百。即使偶然出现不合格产品，宁肯企业受点损失，也不能让一个不合格产品流入市场。可以说，没有以上这些成功的改革，就没有“津华”光辉的业绩。

“津华”十年也是努力开拓的十年。

“津华人”也深知：科学技术是第一生产力。他们一直致力于抓技改、上规模，抓硬件改造，抓新产品开发。在技术改造的投向、投量、投速、投效上，坚持了市场是导向、效益是目标的原则，做到了投向准确，投量适宜，投速快捷，投效明显。从市场的潜力需求与公司的优势出发，为了使企业能在激烈的市场竞争中始终站在制高点，掌握自己发展的主动权，不断地加大技改力度，不断地扩大生产规模。在厂房改造上，原料车间、提取车间、制剂车间都经历了旧房改建、逐步扩大、拆迁重建的演变过程，建成目前全部符合“GMP”要求的标准车间。在设备更新上，也经历了一个由人工到自动、由低速到高速、由低质到高质、由少量到大量的改造过程。十年中，企业对原有的传统制粒改用一步快速制粒；对原有的盘式烘干改用沸腾干燥；对原有的小混合改为V型混合。又先后给制剂车间购置了符合GMP标准的压片机、糖衣机，铝箔封口机等尖端设备，使其年产量由原来的5亿万片（粒）提高到9亿多万片（粒），使生产能力提高了80%。在动

力设备上，也经历了由沿用废旧锅炉，到添置新设备，到将取暖与生产用气分开，到购置新型快速蒸气锅炉，使生产用气有了可靠的保障。在质检设备上，公司先后更新增补了国家甚至国际一流的化验仪器，如UV—8型三用紫外线显微镜、SH10型水分测定仪、HY—4型调速多用振荡器、BJ—Ⅲ型智能型崩解仪、日本产UV—1601型紫外可见分光光度计、瑞士产梅特勒JB303型万分之一精密电子天平、天津产ZRS—8型智能溶出度仪等，使全部产品达到了必检项目精确、快速、百分之百的检验。同时，随着现代企业管理的需要，公司又为各部室、车间配齐了电话、传真、微机和监控系统，使企业管理达到较高的水平。在此基础上，企业又致力于新产品的开发，促进了企业的发展。在对市场进行大量调查研究的基础上，坚持了产品的更新换代，以新取胜。十年来，“津华药业”先后移植开发了盐酸环丙沙星片、卡托普利片、氧氟沙星胶囊、吉他霉素片等拳头产品6个。这些名牌产品上市以后，其产值、利税均占全公司全部产品的70%以上，经济效益十分可观。无疑，这些先进的生产设备所生产出的名优产品为“津华药业”的长盛不衰打下了坚实的基础。

“津华”十年还是勇闯市场的十年。

“津华药业”作为规模不大的小企业，之所以能在很短的时间内跻身于制药名厂之林，其中一个重要的因素还在于抓销售、创效益。公司始终清醒地认识到，销售是完成产品转换的最终阶段，销售额的大小直接关乎着企业的生死存亡。因而规定总经理每年制订计划时，首先要外出走访三个医药市场，对原料和产品在市场的行情要

掌握第一手材料，然后对产品的生产品种、数量、包装、价格进行调整，做到适销对路的多生产，销路不畅的少生产。“津华”之所以能在经济发达、药店如林的广东省站住脚，而且大有快速占领市场的趋势，其根本的原因就在于此。其次是对销售员制订了切合实际的销售方案，实行了定销售、定回款、风险自担、费用包干的责任制。使销售人员清楚任务，按任务比例确定库存资金占用额。实行“底价包干，超价分成，提货计息，月底结算，超奖欠罚”的销售管理办法。使营销员有经济责任，有压力，有紧迫感，从而变压力为动力，不辞劳苦，长年累月奔波于大江南北，想办法，找窍门，找市场，销产品。使“津华药业”产品的市场占有率迅速提高。

山西津华药业有限公司，正在以务实的精神、较高的产品质量和特有的管理方式迅速崛起，前程似锦，一片光明。

凡 例

1. 本志以马列主义、毛泽东思想和邓小平建设有中国特色的社会主义理论为指导思想。

2. 本志用公元纪年。上溯到1989年，下限为1998年年底。

3. 本志志、传、图、表、录、照片并用，以志为主体，图、表、照片附于各类之中。

4. 本志结构为章、节、目、条，全志共17章，志前有序，志后有跋，同时附有志余。

5. 本志的文体为语体文记述体，文字使用国家统一公布的简化汉字；数字的使用是进入词素的和星期几用汉字，其余均用阿拉伯字。

6. 地理名称、各个时期行政区划和政府职务名称，均按当时习惯称谓。

7. 立传人物以入厂以来事迹为主，以厂外活动为辅。

8. 人名、单位名以首次出现用全称，以后出现用简称。

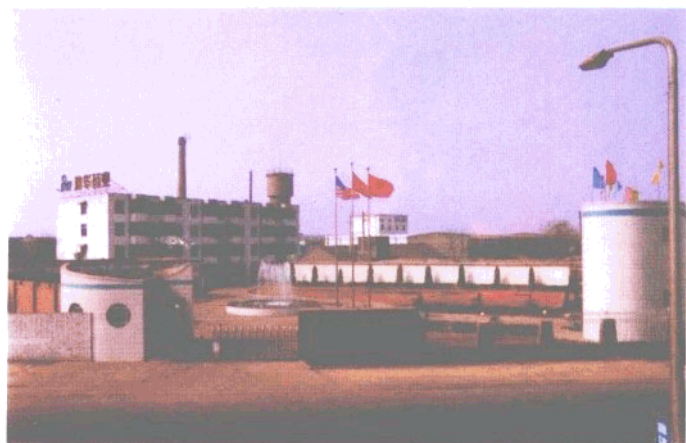
9. 本志资料来源全系公司提供，不再注明出处。

编辑委员会

主 任	柳建平
副主任	赵三敬
委 员	(按姓氏笔划排列)
	王立奇 杜淑芳 李元生
	张西良 高双喜 高 谦

编辑人员

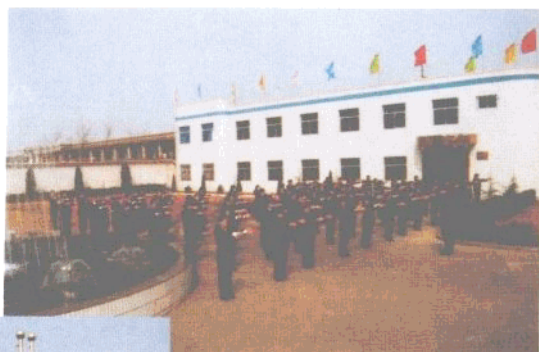
主 编	高尚友
副主编	原红生
摄 影	周玉龙



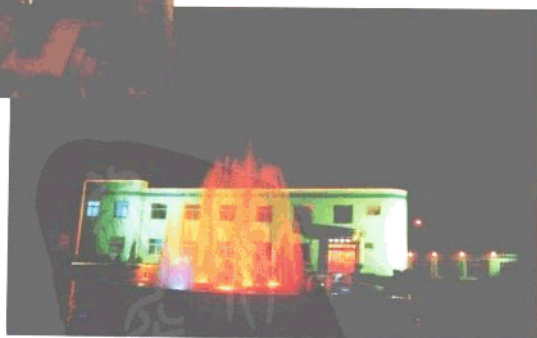
▲ 山西津华药业有限公司新貌

▼ 公司前身（停产数年的乳制品厂）





- ▲ 全体员工在做广播操
- ◀ 公司的升旗仪式
- ▼ 火树银花，流光溢彩



山西津华药业

市委书记刘建刚(中)、市政协主席姚有亮(左)等领导在公司视察



李玉燕(中)在公司视察
运城地委统战部长



市五套班子领导及市有关部门负责人在公司召开“氧氟沙星技改项目的可行性研究报告”研讨会



山西津华药业

董事长柳建平与台湾归来的台胞杨捷凤先生亲切交谈



董事长柳建平赴美国考察期间与派克罗莎有限公司经理杜书挽先生在洛杉矶合影



为公司揭牌
董事长柳建平(右二)
经委副主任刘孝义(左二)
工业局长杨全伟(右三)
市经委主任谭降喜(右一)
兼井木器厂后



山西津华药业



公司现场办公
车间领导班子在

先进的
检测设备



化验人员正在进行质量分析

 山西津华药业