



DAXUESHENG

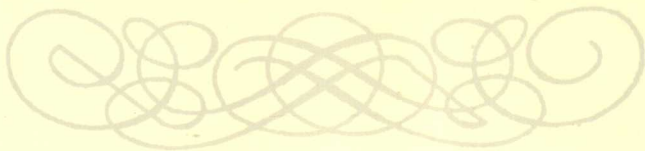
● 理念与决策 ● 准备与演练 ● 实施与实践

大学生就业指导

劳动和社会保障部培训就业司

组织编写

中国就业培训技术指导中心



JIUYEZHIDAO

海潮出版社

大学生就业指导

劳动和社会保障部培训就业司
中国就业培训技术指导中心 组织编写

海潮出版社

图书在版编目(CIP)数据

大学生就业指导/劳动和社会保障部培训就业司,中国就业培训
技术指导中心组织编写.—北京:海潮出版社,2003

ISBN 7-80151-753-9

I.大… II.①劳… ②中… III.大学生—就业—基本知识
IV.G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 074659 号

大学生就业指导

劳动和社会保障部培训就业司
中国就业培训技术指导中心 组织编写

海潮出版社出版发行 电话:(010)66969738

(北京市西三环中路 19 号 邮政编码:100841)

新华书店经销

北京宏大印刷有限公司印刷

开本:850×1168 毫米 1/32 印张:7.25 字数:150 千字

2003 年 8 月第 1 版 2003 年 8 月第 1 次印刷

印数:1—10000 册

ISBN 7-80151-753-9/G·146

定价:13.50 元

《大学生就业指导》

主 审：于法鸣 陈 宇 刘 康 宋 建

副主审：王晓君 张 斌 张春林 冯振君

主 编：田光哲

副主编：曲克敏

主要编写人员：(按姓氏笔画排列)

王凤伟 田 铮 田光哲 田金森 刘 旭

李天慧 宋中强 张韞仪 郑 宇 聂小铃

谢佩良 藏香花

前 言

今年是1999年高校扩招后大学本科学生毕业的第一年，全国高校毕业生总数达到212万人，比去年增长46%，就业形势严峻，不容乐观。据统计，截至6月底，仍有100余万毕业生没有签定三方协议(用人单位、学校、毕业生)。

针对今年这项工作面临的新形势和新问题，国务院常务会议进行了专门研究并召开电视电话会议，贯彻落实《国务院办公厅做好2003年普通高等学校毕业生就业工作的通知》，黄菊副总理做了重要讲话，进一步明确这项工作的指导思想、任务目标、政策措施和工作要求，切实做好今年高校毕业生的就业工作，并要制定相关的配套政策措施，主动做好就业指导和服务工作。

为切实有效地贯彻落实会议精神，劳动和社会保障部中国就业培训技术指导中心有针对性的组织专家编写了本书，以加强大学生的职业指导工作。

全书分为“理念与决策”、“准备与演练”、“实施与实践”三大部分，共计十条建议。本书作为大学生职业指导的普及读物，实用、简练、图文并茂。旨在帮助大学生了解就业形势，更新就业观念，熟悉就业政策，提高就业竞争意识和依法维权意识；了解社会和职业状况，认识自我个性特点，激发全面提高自身素质的积极性和自觉性；掌握就业与创业的基本途径和方法，提高就业竞争能力及创业

能力。

本书采用大量正反两方面典型案例分析、问题分析以及专家点评,从政策到技术,全方位多视角地剖析了目前求职、就业和创业中可能遇到的各种困难和问题,力求使大学生面对就业挑战做到胸有成竹。本书还使用了大量卡通插图,内容活泼、形式新颖、覆盖面广、操作性强,力争能够激发大学生全面提高自身素质的积极性和自觉性。

我们真诚地希望,大学毕业生们通过对本书的阅读能够更加认清形势,摆正心态,使个人综合能力进一步提高,以适应当今社会激烈的人才竞争。

本书的编写还得到北京盛力者科技发展中心的大力协助,在此仅向北京盛力者科技发展中心,以及参与本书撰写的各位专家,致以由衷的感谢。

编者

2003年7月

目 录

理念与决策

- 建议一:就业环境要了解 歧途误区应回避 (1)
- 建议二:就业途径要清晰 理念更新为前提 (17)
- 建议三:职业行情要清楚 职业资格当获取 (39)

准备与演练

- 建议四:劳动政策要熟悉 合法权益不忘记 (60)
- 建议五:个人形象要设计 力争让人记住你 (83)
- 建议六:求职简历要精美 给人感觉是份礼 (101)
- 建议七:面试工夫要苦练 自我展现记心间 (129)
- 建议八:求职途径要掌握 求职计划常整理 (151)

实施与实践

- 建议九:创业条件要分析 自主创业更可取 (180)
- 建议十:撰写一份创业书 鸿鹄之志梦成真 (201)
- 附录一 大学毕业生择业意向调查 (221)
- 附录二 信息反馈 (223)

理念与决策

建议一：就业环境要了解 歧途误区应回避

一、几组数据——我国就业概况

据统计：

——全国人口12.76亿人，劳动力资源8.80亿人，城乡从业人员7.30亿人。

——城镇从业人员总量，2001年与1991年相比增加0.75亿人，增长10.3%。

——城乡从业人员分布，城镇2.39亿人，占33%；农村4.91亿人，占67%。

——城乡从业人员增长，2001年与1991年相比；城镇增加0.65亿人，乡村增加0.10亿人。

——从业人员产业分布，第一产业3.65亿人，占50.0%；第二产业1.63亿人，占22.3%；第三产业2.02亿人，占27.7%。

——各类非公有制经济从业人员，2001年与1991年相比；外国和



港澳台投资企业增长4倍,私营企业增长20倍,个体劳动者增长3.3倍。

——城镇劳动者中;登记失业人员681万人,登记失业率3.6%,职工中下岗职工515万人,相当于城镇劳动者的2.4%。

——每年有1200万的新生劳动力进入就业市场。

——在农业劳动者中,尚有富余劳动力1.5亿人,相当于整个农村劳动者的30%。

——我国从1999年起开始扩大高校招生规模,全国高校毕业生,2001年为115万人,2002年为145万人,2003年达212万人。毕业生人数猛增,但同时社会需求有限,造成大学毕业生就业竞争日趋激烈,就业形势日益严峻。以北京市为例,北京65所高校,1999年共有应届毕业生6万多人,此后,年平均以3000人的速度逐年递增。2003年北京高校共有研究生、本专科毕业生11.2万人,比上年度增加了2.3万人、增幅26.3%。毕业生就业面临一定的困难。

——目前不同学历层次(本科、专科和双学位)之间的毕业生在就业形势上表现出非常大的差异和不平衡。其中专科生的初次就业率只有44.3%,占当年高校毕业生总数的15.87%。与1999年比较,专科毕业生的数量由55408人减少到35414人,而初次就业率却降低了10.23个百分点。因此,专科生的就业形势非常严峻。

——从毕业生就业流向来看,毕业生就业比例排在前三位的重点高校依次为:国有企业(25%),录取研究生(15%),除国企和三资企业外的其他企业(10%);一般高校依次为:国有企业(23%),机关(9%),其他企业(8%);高等专科学校依次为:国有企业(30%),其他企业(4%),机关(3%)。

——与其他就业行业和领域比较，国有企业是专科毕业生就业的主要领域。在国企就业的专科毕业生占总人数的23%，与本科毕业生就业于国企的24.5%相近。我国高校所培养的专科毕业生基本上能够满足企业改革和发展的需要，但却难以适应其他行业和领域的需要。

上面数据显示了我国就业总体概况，显示了就业人员的基本构成情况，同时也反映了我国就业形势的压力和严峻性



二、我国就业的主要矛盾

当前我国的就业形势可进一步概括为三句话：一个主要矛盾，三个基本特征，一个焦点。



——主要矛盾：劳动者充分就业的需求与劳动力总量过大和劳动力素质不相适应。每年城镇需要安排2200万人，新增就业岗位仅800万，年度供大于求缺口1400万。这将是一个长期存在的问题。

——三个基本特征：其一是总量矛盾和结构矛盾同时并存。企业冗员严重，新一轮经济结构调整中，从传统产业中释放出来的富余人员就业难度加大，结构性失业问题将更加突出；加入WTO以后，企业要提高竞争力，要求进一步精简人员，再就业压力依然很大，这种压力部分是因为就业岗位不足，部分是因为劳动力素质的不适应。其二是城镇和农村就业问题同时出现。农村有1.5亿富余劳动力，这些劳动力最初是以“离土不离乡”的形式发展乡镇企业实现就业，但目前这些劳动力的流动范围日益扩大，向非农领域转移速度加快。农村人口的城市化已成为不可逆转的趋势。其三是新生劳动力就业和下岗失业人员再就业相互交织。国家实行扩招以来的大专、大本正在不断地走入社会，下岗失业人员还在以每年600万人的速度从大中型企业中剥离，加上农村剩余劳动力的转移，这就是我们常讲的“三碰头”。

——一个焦点：集中在下岗失业人员再就业上。下岗失业人员有90%集中在亏损和停产企业，下岗三年以上占51%，初中以下文化占40%，男性50岁以上，女性40岁以上占40%。这些人实现再就业困难更大。



三、我国的积极就业政策

我国的积极就业政策可概括为：五大支柱、六个领域、十项措施。这些就业政策将对我国就业产生深远影响。了解国家这些政策



可从宏观上更好地指导我们当前的学生职业指导工作。具体内容简介如下：

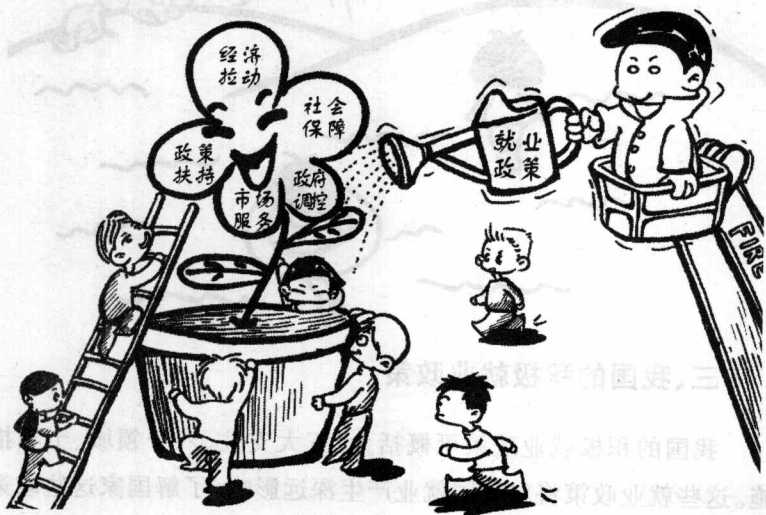
■五大支柱

——经济拉动。提高经济增长对就业的拉动能力。保持较高经济增长速度,调整产业结构、所有制结构、企业结构等,扩大就业总量。

——政策扶持。运用优惠政策杠杆,将所创造的岗位优先用于吸纳下岗失业人员再就业。

——市场服务。实现劳动力供求合理匹配。通过强化就业服务和职业培训,帮助劳动者了解需求信息、提高就业能力。

——政府调控。尽量减少失业。通过严格规范企业减员、建立预警制度等措施,减轻社会失业压力。



——社会保障。既能有效地保障下岗失业人员基本生活，又能积极促进再就业。通过完善社会保障体系，消除下岗失业人员的后顾之忧。

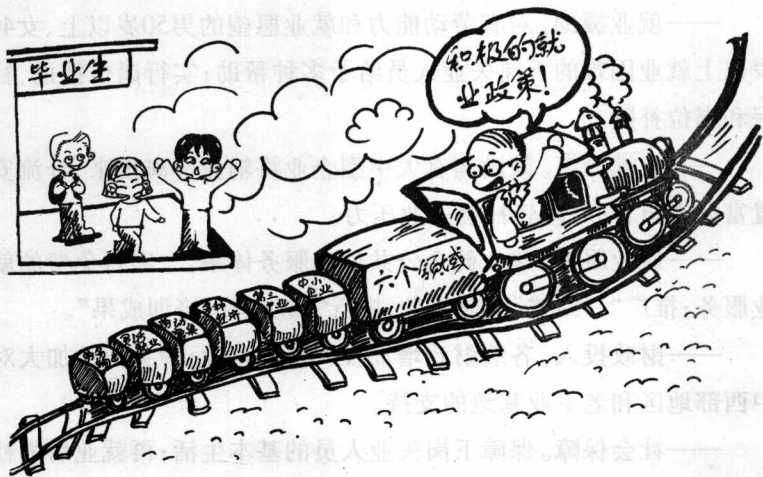
■六个领域

——中小企业。调整企业结构，发展有市场需求的中小企业，继续发展劳动就业服务企业。

——第三产业。调整产业结构，大力发展第三产业，尤其是积极开发社区服务业和旅游业的就业岗位，积极发展商贸、餐饮等传统服务业。

——多种经济。调整所有制结构，鼓励发展就业容量大的集体、个体、私营、外商投资、股份合作等多种所有制经济。

——劳动密集。充分发挥劳动力资源优势，积极发展具有比较优势和市场需求的劳动密集型产业和企业。





——灵活就业。适应企业用工需求和就业方式的变化,鼓励下岗失业人员从事非全日制、临时性、季节性、弹性工作等灵活多样的工作。

——劳务输出。面向国内、国外两个市场,对内鼓励跨地区劳务协作,对外实施“走出去”战略。

■十个措施

——税费减免。鼓励下岗失业人员自谋职业;鼓励服务型企业吸纳下岗失业人员;鼓励国有大中型企业通过主辅分离分流安置企业富余人员。

——小额贷款。帮助自谋职业和自主创业的下岗失业人员解决创业起步的资金。

——社保补贴。鼓励服务型企业招用下岗失业人员;扶持社区开发的公益性岗位安排大龄就业困难对象。

——就业援助。对有劳动能力和就业愿望的男50岁以上、女40岁以上就业困难的下岗失业人员给予多种帮助;实行岗位援助,社保和岗位补贴。

——主辅分离。鼓励国有大中型企业将辅业分离出来,分流安置富余人员,同时减轻社会失业压力。

——就业服务。建立健全公共就业服务体系。实行免费的就业服务;推广“一站式”就业服务;推行“政府购买培训成果”。

——财政投入。各级财政增加投入促进就业;中央财政加大对中西部地区和老工业基地的支持。

——社会保障。保障下岗失业人员的基本生活;再就业后的社

保关系接续;实行适应灵活就业的劳动关系形式、工资支付方式和社会保险办法。

——企业裁员。关闭破产企业必须落实职工安置方案;国有大型企业一次性裁员超过一定比例的要事前向当地政府报告。

——社区平台。在10万个社区建立劳动保障管理服务工作平台。



四、就业误区

问题一：几组数据——要就业，有条件

根据劳动和社会保障部劳动力市场分析表明：

■近90%的用人单位对劳动者的年龄都有要求。16—34岁之

间的劳动者构成单位用人需求的主体。

■近90%的用人单位对求职者文化程度有要求。各文化层次的劳动者均处于求职人数大于需求人数的状态。一般而言,文化程度越高劳动力市场的供需状况越呈相对缓和的态势。

■从用人单位对技术等级要求看,对技术等级有明确要求的占总需求人数的50.4%,主要集中在职业资格五级、职业资格四级和初级专业技术职务、中级专业技术职务,其所占比重合计为43.4%。

■劳动力市场出现劳动力需求大于供给的态势,职业资格一级(高级技师)和中级专业技术职务最缺。换言之,越有技术,越好找工作!

上述信息,无疑是挂一漏万,但足以反映出,你是否能够顺利进入劳动力市场,“人家”是有条件的!

