



国际劳工局·日内瓦

劳动力市场 主要指标体系 1999年

国际劳工与信息研究所 译



中国劳动社会保障出版社

国际劳工局·日内瓦

劳动力市场主要指标体系

1999 年

国际劳工与信息研究所 译

中国劳动社会保障出版社

版权所有

翻印必究

此书原著由国际劳工局(日内瓦)出版,书名是 Key Indicators of the Labour Market 1999.

此书中文版经允许授权翻译和复制发行。

版权©1999 年国际劳工局。

中文版权©2001 年劳动和社会保障部(北京)。

国际劳工局出版物中所用名称与联合国习惯用法保持一致,这些名称及出版物中材料的编写方式并不意味着国际劳工局对任何国家、地区、领土或其当局的法律地位,或对其边界的划分表达任何意见。

署名文章、研究报告和其他文稿,文责完全由作者自负,其出版并不构成国际劳工局对其中所表示意见的认可。

本文件提及的企业和商品的名称及生产程序并不意味着为国际劳工局所认可,同样,未提及的企业和商品的名称及生产过程也不意味着国际劳工局不认可。

图书在版编目(CIP)数据

劳动力市场主要指标体系/国际劳工局编;国际劳工与信息研究所译. —北京:中国劳动社会保障出版社,2001.5

书名原文:Key Indicators of the Labour Market

ISBN 7-5045-3137-5

I. 劳…

II. ①国… ②国…

III. 劳动市场-劳动力统计-统计指标-世界

IV. F241.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2001)第 12878 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码:100029)

出版人:唐云岐

北京印刷厂印刷 新华书店经销

850 毫米×1168 毫米 16 开本 41 印张 1044 千字

2001 年 5 月第 1 版 2001 年 5 月第 1 次印刷

印数:1500 册

定价:160.00 元

读者服务部电话:64929211

发行部电话:64911190

中文版序言

国际劳工局最新出版的《劳动力市场主要指标体系》是一部具有重要理论价值和实际使用价值的著作。它是国际劳工组织为落实 1995 年世界社会发展首脑会议关于促进就业的目标所做出的新贡献,受到了各国的普遍重视和高度评价。劳动和社会保障部国际劳工与信息研究所在培训就业司、国际合作司和国际劳工局的积极协助和热情支持下,将《劳动力市场主要指标体系》译成中文出版发行,对于我们了解国际劳工领域的最新研究成果,洞察各国劳动力市场的发展趋势,借鉴各国的做法和经验,具有积极的意义。在此,我对《劳动力市场主要指标体系》的问世和中文版的发行表示热烈的祝贺!

就业是一个世界性的重大社会经济问题。世界社发首脑会议把促进就业、消除贫困、社会融合作为世界发展的三大主题,提出把促进就业作为社会经济发展的基本优先目标。这体现了各国首脑对就业的高度重视和基本共识。要实现充分就业,就必须制定有效的劳动力市场政策,改进促进就业的措施;而建立全面、系统和科学的劳动力市场指标体系,是使政府和社会伙伴及时、准确地掌握劳动力市场信息,制定有针对性的政策措施的基础。

国际劳工组织为帮助成员国设计更为有效的就业和劳动力市场政策,从 1996 年起,开始了研究、提炼和选定劳动力市场主要指标的开创性工作。经过数载努力和多方合作,最终设计制定了包括 18 个主要指标在内的劳动力市场指标体系。《劳动力市场主要指标体系》准确阐述了诸如劳动力参与率、就业、失业、受教育程度、工作时间、工资、生产率和劳动成本,以及贫困和收入分配等 18 个关键指标的涵义,重点解释了指标的用途,全面揭示了各国劳动力市场的运行状况。这部著作是国际劳工组织为各国政府、雇主和工人组织,以及社会各界提供的一部难得的工具书。

中国人口众多,劳动力资源丰富。但劳动力供大于求的矛盾、供求结构的矛盾都相当突出。中国政府对就业问题历来十分重视,制定了一系列切实可行的方针政策,在全社会的共同努力下,就业形势不断改善,下岗职工和失业人员的基本生活得到了保障,他们中的许多人实现了再就业,促进了社会的稳定和经济的发展。当前及今后一个时期,随着国有企业改革的深化,产业结构的调整,经济全球化的发展,促进就业的任务依然相当繁重。我们必须从中国的实际出发,开拓创新,积极进取,制定切实可行的劳动力市场政策,逐步建立起市场引导的就业机制。在这一过程中,还要学习和借鉴国际劳工组织和各国有益的做法和经验。《劳动力市场主要指标体系》中文版的出版发行,为全国劳动保障部门、用人单位、工会组织和各界关心和支持促进就业工作的同志,提供了一个了解国际最新成果的窗口。我希望,大家都能读一读这部著作,通过分析、比较和研究,从中获得裨益。

我相信,只要我们从实际出发,广泛吸收和借鉴国外有益的经验,大胆改革,勇于探索,开拓创新,就一定能够把我国的劳动力市场建设好,有效地促进就业,造福于全体劳动者!

阮友己

2001 年 3 月

序 言

随着各国经济和社会的相互依存日益加强,提高对劳动世界理解的要求变得越来越重要了。关于世界劳动力市场方面及时和重点的信息是必要的——这类信息能有助于回答下列问题:

- 国家和人们从事何种类型经济活动?
- 人们工作多长时间以及工作报酬是多少?
- 劳动力的规模和构成如何?
- 人们工作多少时间以及为此收入多少?
- 多少人没有工作并在寻找工作?
- 存在何种形式的就业不平等?
- 妇女在劳动力市场中的境遇如何?
- 年轻人面临何种特殊的就业问题?

回答这些问题需要对大量统计资料进行详细的分析。在国家一级,统计信息一般由统计部门和劳工部负责收集和分析。在全球范围内,国际劳工局在收集、分析和向世界大家庭传播信息方面发挥着至关重要的作用。基于这种传统,1999年《劳动力市场主要指标体系》(KILM)及未来的、进一步丰富的《劳动力市场主要指标体系》版本将继续让国际劳工局充当资料提供者的角色。

在1995年哥本哈根世界社会发展首脑会议上,117个与会国政府通过了《宣言》和《行动纲领》,这表达了要把人放在发展的中心地位的一种新共识。世界领导人承诺要把支持充分就业作为一项基本政策目标,承诺实现男女之间的平等与公正、加快最不发达国家的发展以及通过联合国加强社会发展方面的合作。随后,1998年国际劳工大会通过了《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》,它显示了对实现结社自由和集体谈判权利、消除强迫劳动、消除童工劳动以及消除就业和职业中歧视的再次全面承诺。

1999年《劳动力市场主要指标体系》的问世代表了国际劳工组织根据1995年世界社会发展首脑会议及1998年《宣言》所确定的目标所做的新贡献,目的在于帮助其成员国设计更有效的就业和劳动力市场政策。在过去80年里,国际劳工组织为特别的需要和用户积极组织并推出了统计系列出版物和报告。1999年《劳动力市场主要指标体系》的出版为国际劳工组织的统计信息服务增加了一个新的方面。

由于资料丰富,再加上对数量含义以及信息应用方面的通俗易懂的解释,《劳动力市场主要指标体系》为各方面提供了一种重要的参考工具,不论是对国际劳工组织的成员——政府、雇主和工人组织,还是对国际组织、学术界、研究人员以及事实上任何对于解释与劳动世界相关的信息感兴趣的个人都是一种必要的工具。此外,本书还能够加深我们对许多世界经济问题的理解,如亚洲金融危机、就业增长、性别不平等和贫困等。《劳动力市场主要指标体系》突出表明了劳动力市场统计的重要性,这类统计涉及诸如劳动力参与率、就业、失业、受教育程度、工作时间、工资、生产率和劳动成本,以及贫困和收入分配等方面。《劳动力市场主要指标体系》收集了尽可能多的国家的劳动力市场数据,因此能作为将我们自己与更广

泛的劳动世界相联系的一座桥梁。

我想再强调一下《劳动力市场主要指标体系》的以下几个方面。首先,它的范围很广泛,涵盖了 18 个指标,失业率可能是最为人所熟悉的——仅是其中之一。其次,书中对于特殊的劳动者群体,包括妇女和青年,给予了特别的关注。国际劳工组织坚定地致力于促进性别平等并把性别问题融入所有国际劳工局的项目中,包括数据收集和发布。我们也致力于改善全世界青年的状况,包括受教育和培训的机会以及充分融入生产性的工作。

最后,《劳动力市场主要指标体系》是国际劳工局将继续开发和提炼的“活生生的数据集”。新的版本将尽可能频繁地推出,不光是书,也包括电子版(通过因特网和 CD-ROM)。未来的版本将引入新的指标并扩大覆盖的国家数。也计划开发一种制作世界性和地区性估计的方法,这种方法将适用于诸如劳动力参与率、失业和青年失业等指标。事实上,随着扩大地区覆盖范围及增加某些指标的细节的工作进展,完善《劳动力市场主要指标体系》的工作正在进行中。设计像职业工资和工会密度这样的新指标也在考虑中。

国际劳工组织希望它的全体成员及其他读者对本书出版的实用性做出评论,同时欢迎他们提出对如何进一步改进《劳动力市场主要指标体系》以满足用户的需要提出建议。

局长 胡安·索马维亚

1999 年 9 月

鸣 谢

这本 1999 年版的国际劳工组织《劳动力市场主要指标体系》(KILM)是由以劳伦斯·杰夫·约翰逊和康斯坦斯·索伦蒂诺为首的小组完成的^①。莎拉·埃尔德以及伊丽莎白·莫里斯作为劳动经济学家参与了该项计划。斯米塔·巴巴蒂尼、玛丽亚·杰里亚·卡西雷斯和埃斯波朗萨·马格邦泰通过汇总资料、文献和统计数字提供了统计上的帮助。彼得·克鲁蒂安在建立原始数据库方面提供了技术帮助,阿伦·威特鲁普开发和试验了维护、确认并传播《劳动力市场主要指标体系》的计算机系统。罗维娜·弗兰库、苏珊·菲文斯和拉斯罗·佐尔多斯提供了额外的行政和技术帮助。劳伦斯·杰夫·约翰逊、约翰·E·布雷格和莎拉·埃尔德进行了技术编辑工作。

如果没有国际劳工局统计局的持续不断的帮助,完成本出版物是不可能的。我们得到了克比比·阿沙格雷、埃文特·霍夫曼、帕特里克·康努以及玛丽·黛蕾丝·杜普雷有力的良好合作。在开发《劳动力市场指标体系》的整个过程中,统计局的成员对从《国际劳工统计年鉴》中获取资料提供了有价值的帮助,并帮助澄清了各种资料成分,合作评价了数据以及书籍本身的分析内容的技术精确性。

下列技术专家起草了本书中指标部分和/或其他章节的分析性阐述,他们是:约翰·E·布雷格、詹姆士·伯克、苏克蒂·达斯古帕塔、玛丽·黛蕾丝·杜普雷、拉尔夫·哈斯曼、劳伦斯·杰夫·约翰逊、路阿·乔伊、贾亚桑卡·玛塔-格林伍德、法哈德·迈赫朗、伊丽莎白·莫里斯、尼亚尔·欧伊金斯、亚力山德鲁·罗德里格斯·阿拉纳、玛丽亚·索莱达特·桑塔玛丽雅、康斯坦斯·索伦蒂诺以及巴特·冯·阿克。指标的选择和《劳动力市场主要指标体系》的导向是经与以下人员的紧密磋商后形成的:国际劳工局的理查德·安克尔、欧洲委员会的安德鲁·沙普曼、意大利统计局的保罗·加罗纳、加拿大统计署的伊安·麦克雷迪、设在奥地利维也纳的欧洲社会福利中心的伯恩德·马林,设在保加利亚索菲亚的劳动和社会政策部的迪米塔·马特夫、欧洲统计局的安德烈·波塞纳尔以及设在法国巴黎的就业培训委员会的克劳德·维蒙。

在国际劳工局内部,最后草稿是在就业和劳动力市场政策处(POLEMP)、统计局、多专业咨询工作队(MDT)以及各地区局的共同努力下加以完善的。特别要提及的是菲利普·埃格、哈密德·塔巴塔贝、诺贝托·加西亚、阿吉特·古斯、伊莎贝尔·吉列特、里加图·英范特、罗伯特·邦伯和保利瓦尔·皮诺,他们在提供来自国家和地区统计的各种资料方面给予了至关重要的帮助。如果没有韦尔纳·申根伯格、黄玉武和皮卡·阿罗的指导和行政支持,本书也是不可能完成的。在项目的开发和实施阶段,就业和劳动力市场政策处的职员提供了宝贵的咨询和帮助。

这本 1999 年版的《劳动力市场主要指标体系》可作为积累世界劳动力市场信息的中心环节。18 个指标系列数据的获取靠的是以下组织的合作和帮助:经济合作与发展组织(OECD)、世界银行、联合国教科文组织(UNESCO)、联合国工业发展组织(UNIDO)、亚洲开

^① 索伦蒂诺女士在 1997 年 6 月至 1998 年 9 月期间负责《劳动力市场主要指标体系》项目。约翰逊先生于 1998 年 9 月承担了对于该项目的责任。

发银行(ADB)以及美国劳工统计局。提供资料的还包括:巴特·冯·阿克,他在格罗尼根大学的厄里克·莫尼克霍夫的帮助下,开发了用于生产率和单位劳动成本指标的数据集;在勃列吉特·杜究的统计方面的帮助下,拉尔夫·哈斯曼对城市非正规部门就业指标提供了信息;彼得·斯迪巴特设计了分类劳动力市场动态测量的调查并把结果反映在第8章中;经合组织的乔治·勒迈特尔建议并阐述了反映劳动力市场动态的其他劳动力调查方法,也反映在第8章中。

要感谢国际劳工局出版局的编辑和制作人员,以及文献、出版物制作、印刷和分发处对文稿提供的帮助和专业性处理。

小组成员希望对上面未曾提到的在本项目开发和实施中提供过帮助或指导的组织和个人表示深深的谢意。最后,负责《劳动力市场主要指标体系》的职员特别要感谢其家人在整个使1999年《劳动力市场主要指标体系》成为最终成果过程中给予的一贯支持和理解。

缩 略 语

ADB	亚洲开发银行
APO	亚洲生产率组织
BLS	劳工统计局(美国)
CAI	计算机辅助采访
CPI	消费价格指数
ECHP	欧洲共同体家庭工作组
ELFS	欧洲劳动力调查
ESCAP	亚洲及太平洋经济和社会理事会(联合国)
GDI	与性别有关的发展指标
GDP	国内生产总值
HDI	人类发展指标
ICLS	国际劳工统计大会
ICOP	产出与生产率国际比较
ICSE	国际就业地位分类
ILO	国际劳工组织/国际劳工局
ISCED	国际教育标准分类
ISIC	所有经济活动国际标准产业分类
KILM	劳动力市场主要指标
LABORSTA	国际劳工局劳动统计数据库
LLMDB	终生劳动力市场数据库(英国)
LMD	劳动力市场动态
MDT	多专业咨询工作队(国际劳工组织)
MNSDS	最低国家社会数据网(联合国)
OECD	经济合作与发展组织
PPP	购买力平价
SLID	劳动力和收入动态调查(加拿大统计部门)
UNDP	联合国开发计划署
UNESCO	联合国教科文组织
UNIDO	联合国工业发展组织

目 录

概论	(1)
第一章 对劳动世界的参与(指标 1)	(15)
指标 1 劳动力参与率	(15)
第二章 就业指标(指标 2~7)	(53)
指标 2 就业/人口比	(53)
指标 3 就业地位	(75)
指标 4 按部门划分的就业	(97)
指标 5 非全日制工人	(134)
指标 6 工作时间	(151)
指标 7 城镇非正规部门就业	(174)
第三章 失业、不充分就业和非经济活动指标(指标 8~13)	(196)
指标 8 失业	(196)
指标 9 青年失业	(243)
指标 10 长期失业	(269)
指标 11 按受教育程度划分的失业	(285)
指标 12 与工作时间相关的不充分就业	(303)
指标 13 非经济活动率	(320)
第四章 受教育程度与文盲指标(指标 14)	(346)
指标 14 受教育程度与文盲	(346)
第五章 工资和劳动成本指标(指标 15~16)	(385)
指标 15 制造业实际工资指数	(387)
指标 16 小时补偿费用	(450)
第六章 劳动生产率和单位劳动成本指标(指标 17)	(467)
指标 17 劳动生产率和单位劳动成本	(467)
第七章 贫困与收入分配指标(指标 18)	(505)
指标 18 贫困与收入分配	(505)
第八章 劳动力市场动态	(520)
I. 关于劳动力市场动态的数据:一项国际调查	(520)
II. 来自劳动力调查的劳动力市场动态数据	(533)
附录	(544)
A. 背景指标	(544)
B. 国际就业地位分类(ICSE—1993)	(622)
C. 所有经济活动国际标准产业分类(ISIC—Rev. 2, 1968, Rev. 3, 1990)	(625)
D. 国际教育标准分类(ISCED)	(628)

II 目 录

E.《劳动力市场主要指标体系》数据的提供情况	(629)
F. 各组织简介	(637)

表格目录

1. 劳动力参与率	(26)
2. 就业/人口比	(59)
3. 就业地位	(81)
4. 部门就业	(104)
5. 非全日制工人	(142)
6a. 周工作少于 10 小时或多于 40 小时人员数量占就业总量的百分比	(159)
6b. 人均年工作小时数	(166)
7. 城镇非正规部门就业	(182)
8a. 失业	(204)
8b. 国际劳工组织可比失业率	(229)
9. 青年失业	(249)
10. 长期失业(失业一年或以上)	(274)
11. 按受教育程度划分的失业	(291)
12. 与工作时间相关的不充分就业	(311)
13. 25~54 岁年龄组的非经济活动率	(326)
14a. 按受教育水平划分的 15 岁以上劳动力状况	(353)
14b. 按受教育水平划分的 25 岁以上人口状况	(362)
14c. 完成高等教育的 25~29 岁劳动力状况	(368)
14d. 完成高等教育的 25~29 岁人口状况	(372)
14e. 成人文盲率	(376)
15a. 制造业实际工资指数(国际劳工组织系列)	(401)
15b. 制造业实际工资指数(联合国工业发展组织系列)	(428)
16a. 制造业生产工人小时补偿费用	(458)
16b. 制造业生产工人按美元计算的小时补偿费用年百分比变化	(465)
17a. 整个经济的劳动生产率和单位劳动成本	(475)
17b. 制造业劳动生产率和单位劳动成本	(493)
18a. 贫困与收入分配	(512)
18b. 发达(工业化)国家中的贫困	(518)

第八章

A. 各国数据库登录的数量及来源	(524)
B. 劳动力地位方面的总变化	(534)
C. 真实流量	(537)
D. 按地位划分的回答错误率	(538)
E. 观测流量	(538)

附录表格

A1. 宏观经济、社会及人类发展——背景指标	(548)
A2. 人口与教育——背景指标	(581)

A3. 按类型划分的社会保障计划——背景指标	(617)
E1. 《劳动力市场主要指标体系》数据的提供情况:全世界范围和按地区、次地区分组	(630)
E2. 《劳动力市场主要指标体系》数据的提供情况:按国家划分,最后年份	(631)

方框目录

概论

最低国家社会数据网(联合国)	(6)
国际劳工统计大会	(8)
《劳动力市场主要指标体系》的 CD-ROM	(14)
1a. 《关于经济活动人口、就业、失业和不充分就业统计的决议》,1982 年 10 月第 13 届国际劳工统计大会通过	(22)
6a. 《关于工作时间统计的决议》,1962 年 10 月第 10 届国际劳工统计大会通过	(156)
7a. 《关于非正规部门就业统计的决议》,1993 年 1 月第 15 届国际劳工统计大会通过	(177)
12a. 《关于不充分就业和不恰当就业状况测度的决议》,1998 年 10 月第 16 届国际劳工统计大会通过	(308)
15a. 《关于工资统计一体化制度的决议》,1973 年 10 月第 12 届国际劳工统计大会通过	(395)
15b. 《关于消费物价指数的决议》,1987 年 10~11 月第 14 届国际劳工统计大会通过	(396)
16a. 《关于劳动成本统计的决议》,1966 年 10 月第 11 届国际劳工统计大会通过	(451)

第八章

A. 使用有关劳动力市场动态数据的表述	(522)
B. 关于劳动力市场动态数据的来源和方法分类	(523)
C. 劳动力市场动态分析类型分类	(523)

图示目录

1a. 15 岁及以上人员劳动力参与率,最近年份	(17)
1b. 男性 15 岁及以上人员劳动力参与率,最近年份	(17)
1c. 女性 15 岁及以上人员劳动力参与率,最近年份	(18)
1d. 男性 15 岁及以上人员劳动力参与率及按人均购买力平价计算的 GDP,1990 年	(18)
1e. 女性 15 岁及以上人员劳动力参与率及按人均购买力平价计算的 GDP,1990 年	(19)
1f. 男性跨年龄组典型地区劳动力参与率	(20)
1g. 女性跨年龄组典型地区劳动力参与率	(20)
2a. 就业/人口比,最近年份	(55)
2b. 就业/人口比,1990—1997 年	(55)
2c. 男性就业/人口比,1990—1997 年	(56)
2d. 女性就业/人口比,1990—1997 年	(56)

3a. 人均 GDP 与工资及工薪劳动者比例的关系,1993 年	(76)
3b. 按地位划分的就业比例变化情况	(77)
4a. 农业就业百分点变化,至最近年份	(98)
4b. 工业就业百分点变化,至最近年份	(98)
4c. 服务业就业百分点变化,至最近年份	(99)
4d. 工业部门男、女劳动者比例,最近年份	(100)
4e. 服务部门男、女劳动者比例,最近年份	(101)
4f. 农业部门男、女劳动者比例,最近年份	(102)
5a. 43 个国家非全日制就业发生率,1996 年	(135)
5b. 妇女中非全日制就业的比例,1996 年	(136)
5c. 43 个国家中男、女非全日制就业发生率,1996 年	(137)
5d. 部分发达(工业化)国家妇女非全日制就业占就业总量之比和劳动力参与率,最近年份	(139)
5e. 部分转型国家、亚洲、拉丁美洲及加勒比国家妇女非全日制就业占就业总量之比和劳动力参与率,最近年份	(139)
6a. 平时工作少于每周 10 小时男、女比例,1996 年	(153)
6b. 平时工作多于每周 40 小时男、女比例,1996 年	(154)
6c. 人均年工作小时数,最近年份	(155)
7a. 非正规部门就业占城镇就业百分比,最近年份	(175)
8a. 部分国家失业趋势,1990—1997 年	(199)
8b. 失业率,最近年份	(200)
8c. 男性失业率,最近年份	(200)
8d. 女性失业率,最近年份	(201)
9a. 青年失业率,最近年份	(244)
9b. 男性青年失业率,最近年份	(247)
9c. 女性青年失业率,最近年份	(247)
10a. 长期失业发生率(高于 40%)	(270)
10b. 长期失业发生率(低于 20%)	(271)
10c. 长期失业率,最近年份	(271)
11a. 总失业人员中接受过初等教育(1 级和 2 级)的人员的比例,1996 年	(286)
11b. 总失业人员中接受过高等教育(5、6 级和 7 级)的人员的比例,1996 年	(286)
11c. 部分国家按受教育程度划分的总失业人员的比例,1996 年	(287)
11d. 受教育程度低的人群(1 级和 2 级)和受教育程度高的人群(5、6 级和 7 级)的失业率,1996 年	(287)
12a. 男性与工作时间相关的不充分就业率和失业率,最近年份	(305)
12b. 女性与工作时间相关的不充分就业率和失业率,最近年份	(306)
12c. 与工作时间相关的不充分就业率和失业率,最近年份	(307)
13a. 部分国家 25~54 岁人口的非经济活动率,最近年份	(322)
13b. 非经济活动率,最近年份	(323)
13c. 男性非经济活动率,最近年份	(323)
13d. 女性非经济活动率,最近年份	(324)

14a. 部分国家文盲率,1991 年	(347)
14b. 部分国家完成高等教育人口,1991 年	(348)
14c. 亚洲部分国家文盲率,1981—1995 年	(348)
14d. 各国按国际教育标准分类(ISCED)拥有的受教育程度的劳动力分布	(349)
15a. 部分发达(工业化)国家制造业实际工资趋势,1980 年和 1990—1997 年	(390)
15b. 部分转型经济国家制造业实际工资趋势,1980 年和 1990—1997 年	(390)
15c. 部分东亚经济体制造业实际工资趋势(ILO 系列),1980 年和 1990—1997 年 ...	(391)
15d. 部分拉丁美洲国家制造业实际工资趋势(ILO 系列),1980 年和 1990—1997 年	(392)
15e. 爱尔兰、韩国和新加坡制造业实际工资趋势(ILO 系列),1980 年和 1990—1997 年	(393)
16a. 部分国家按美元计算的小时补偿费用,1980 年和 1990—1997 年	(453)
16b. 小时补偿费用指数(美国 = 100),1997 年	(454)
16c. 按美元计算的小时补偿费用,最近年份	(455)
16d. 非工资成本占总补偿费用的比例,1980 年和 1997 年	(456)
17a. 整个经济和制造业部门劳动生产率与单位劳动成本的增长	(469)
17b. 雇员人均 GDP,1980 年和 1990—1997 年(按 1990 年美元价格计算)	(470)
18a. 低于每日 1 美元国际贫困线的人口和基尼系数	(507)
18b. 低于每日 2 美元国际贫困线的人口和基尼系数	(507)
18c. 按购买力平价计算的人均 GDP 和基尼系数	(508)
18d. 基尼系数,90 年代最近年份	(509)
第八章	
A. 按每一种来源/方法登录的国家数量	(526)
B. 按每一种分析类型登录的国家数量	(526)
C. 四种劳动力市场地位之间的总流量	(530)
D. 季度调查中对雇用和脱离的测量	(540)

概 论

引言

国际劳工局(ILO)在通过适应劳动世界的迅速变化的经济社会政策以帮助会员国促进充分就业方面发挥着重要作用。1996年,国际劳工大会就业政策委员会认识到各国政府和社会伙伴^①及时和准确地了解劳动力市场发展信息的需要,要求国际劳工局制定和传播覆盖范围更大的最新和有针对性的劳动力市场指标。国际劳工局就业和培训司的就业和劳动力市场政策处同统计局合作,承担了目前被称为国际劳工组织《劳动力市场主要指标体系》(KILM)这一项目的职责。《劳动力市场主要指标体系》项目的设计有两个目标:(a)开发一个劳动力市场指标系列;(b)扩大这些指标的可利用性,以监测新的就业趋势。

1997年,在国际劳工局、经济合作与发展组织(OECD)专家和几个国家统计局的合作努力下,完成了《劳动力市场主要指标体系》指标的选定和提炼工作。选择这些指标所依据的是三项标准:概念的相关性、数据的可获性以及各国和各地区之间的可比性。为了满足各国政府和社会伙伴对劳动力市场的及时、准确和便于获得的信息不断增长的需要,最后设计制定了包括18项指标的系列^②。

组织和范围

根据国际劳工局内部掌握的最新信息,全世界大约有240个国家、地区和属地^③。联合国统计司为230多个国家、地区和属地编制了统计数据^④。在开发《劳动力市场主要指标体系》的过程中,国际劳工局为收集尽可能多的国家、地区和属地的指标做出了很大努力。然而,并非所有国家^⑤均能为每个指标提供信息。例如,按部门划分的就业指标(指标4)包括有近200个国家信息,而小时补偿费用指标(指标16)现仅含29个国家的信息。再则,即使可获得关于某一个指标的数据,数据也可能不是新的。附录E包含了识别按国家划分的指标可获得性的表格。

为了展示指标,可对国家做出多种安排——例如,按字母、按地理或按发展阶段排列。其他国际劳工局出版物,如《劳工统计年鉴》或《世界就业报告》,把国家以地区分类后按字母排列。国际劳工组织1950年至2010年经济活动人口数据库根据发展水平把国家分组,即

① “社会伙伴”指雇主组织和工人组织。

② 应予指出的是,尽管选定附加指标可以符合选择程序中使用的标准,但为了便于数据的及时完成、评估和传播,首批指标仅限于18个。

③ 国际劳工局以英、法、西班牙文确定了国家和地区名称及其使用规则;参见国际劳工局网址:<http://www.ilo.org/public/english/220relco/ctry-ndx.htm>。

④ 国际标准ISO3166-1,国名及其分区名称表述代码——第一部分:国家代码,1997年(日内瓦,国际标准化组织,1997年);网址:<http://www.un.org/Depts/uhnsd/methods/m49.htm>。

⑤ 从该处起,“国家”一词用以代表国家、地区和属地。不应该将该词解释为暗指政治独立或国际劳工组织予以正式承认,而是指可提供劳动力市场信息的任何领地或国家。

分成“较发达地区”和“较不发达地区”。也有把地理分类和发展水平分类结合在一起的方法,如同在联合国出版物《1995 年的世界妇女》那样^①。

为了出版 1999 年《劳动力市场主要指标体系》的目的,在综合考虑地理情况和发展情况的基础上,将国家分成 6 个大组。应当指出的是,这种为制定《劳动力市场主要指标体系》的国家发达情况分组纯粹是为了统计和分析上的方便,并非意在对某个国家目前所处的发展阶段做出判断和评价。有两个按发展情况划分的组——发达(工业化)国家和转轨经济国家——以及四个按地理划分的组——亚洲及太平洋、拉丁美洲和加勒比、撒哈拉以南非洲以及中东和北非^②。每个国家只在一个大组中出现。例如,日本被列入发达(工业化)国家组,因此未被列入亚洲和太平洋组。为了便于分析,在表格中每个大组又分成了若干小组。

《劳动力市场主要指标体系》的目的在于收集并传播 1980 年、1990 年和随后所有年份可获得的信息。因此,在回顾最近的历史情况的同时,重点是展示当前劳动力市场发展情况。尽管可以从《劳动力市场主要指标体系》的 CD-ROM(与出版物一起出售或单独出售)中获得 80 年代另外几年的数据,但正如上面已指出的那样,《劳动力市场主要指标体系》的出版物中覆盖范围一般是有限制的。这是由于在印刷物中包含如此庞大信息有局限性。由于各统计部门需要时间和精力来收集和整理信息并且也需要时间来向国际社会传播这些信息,显示的 latest 资料是 1997 年的,仅有很少的例外情况。

关于各项指标的数据按国家载于各表中,如果在编制数据时无法获得某一国家和/或某一年份的信息时,则将该国家和/或年份从表中排除。除少数例外的情况外,数据要素是以比率或百分比变化来表示的(例如,劳动力参与率、按部门划分的就业百分比、非全日制占就业总量的百分比、失业率、非经济活动率以及制造业工资变化)。由于篇幅有限,一般没提供用来计算比率的实际分子和分母。对于那些对得到完整的数据集感兴趣的使用者,《劳动力市场主要指标体系》的 CD-ROM 包含了实际数据和计算指数,只要可获数据允许,这些数据和资料可追溯到 1980 年。

数据提供机构和原始数据文献

与收集劳动力市场国际指标的类似努力不同,《劳动力市场主要指标体系》项目的进程不是以直接收集国家统计资料开始的。相反,初始努力侧重于直接从国际数据库中汇集信息。换句话说,《劳动力市场主要指标体系》不直接用国家资料来源作为原始资料的提供者,而是利用各国际组织拥有的现存数据汇编,其中包括如下国际组织:

- 国际劳工局(总部和地区分局)
- 经济合作与发展组织(OECD)
- 联合国工业发展组织(UNIDO)
- 联合国教科文组织(UNESCO)
- 联合国统计司
- 世界银行
- 欧洲联盟统计局(EUROSTAT)
- 美国劳工统计局(BLS)

① 联合国:《1995 年世界妇女:趋势和统计》(纽约,1995 年)。

② 在 1991 年前,前苏联作为第七大组被列入几份统计表中。

在附录 F 中可获得其余的情况(组织机构大全)。这些组织所掌握的统计资料通常来自国家统计局部门的问卷调查和/或基于官方出版物的数据。换言之,数据通常取自于各国统计部门进行的劳动力和/或机构调查或从行政部门记录中编辑而成。

只有在无法从上述之一的数据库中获取信息的情况下,才直接寻求地区和国家资料来源。国际劳工组织地区分局和设在秘鲁利马、巴拿马、特立尼达和多巴哥的西班牙港的多专业咨询工作队通过地区工作人员编制和拥有的地区劳动力市场数据集而提供了帮助。地区分局和多专业咨询工作队还积极参与了查明和分析来自国家和地区统计部门的各种信息。随着《劳动力市场主要指标体系》演变为一个数据库,该计划势将强化与国际劳工组织地区分局的合作,希望能在更及时收集信息的同时,进一步扩大现有指标的覆盖范围。

每当可以从一个以上的数据库中获取信息时,国际劳工局对从每个数据库中得来的数据和背景文献都做出评估,目的是为了选择那些最适合纳入数据库的信息。用于评估的因素包括:提供资料来源的总体可靠性,是否可获得关于覆盖范围的说明、性别和年龄统计资料,以及历史资料覆盖程度。有时,选择了两个数据,而在历史数据系列中出现的任何中断都有恰当的说明。

说明和“改变”

在展示任何数据系列过程中,历史连续性都是重要的。在不让数据表格负载太重的情况下,又有必要提醒使用者在各年份数据的来源、定义和覆盖范围等方面出现的重大变化。与其在表格本身中加入编号的脚注,不如在表格中标出相应指标下的数据系列的“改变”或变化,在发生改变的年份旁边空白处用共同符号表示。小写字母“b”放在时间“断裂”点上,说明某国数据提供机构发生了变化。而大写字母“B”表示一国之内使用的资料来源的覆盖范围或方法上发生了变化。注释“B”和“b”可能并不是相互排斥的。例如,“b”也能包含覆盖范围的变化。

作为劳动力市场信息的国际数据库及社会经济数据的使用者,国际劳工局特别重视数据文献。因此,不论信息是从其他国际数据库、地区劳动力市场数据集获取的,还是直接从官方统计部门获取的,国际劳工局都做出了巨大努力以发展和维持与数据提供机构之间的联系,也做出了特殊努力向使用者指出数据提供者的来源出版物和/或网址。每个指标都包含一节数据库内容,专门对数据联系作了说明。在《劳动力市场主要指标体系》的 CD-ROM 中,使用者将能通过点击提供者的联系网址与来源网址相连接。

国际可比性

统计资料的一个重要特点是能够让使用者将一国的数据与另一国的类似数据加以比较。有了劳动力市场统计资料,使用者——研究人员、政策制定者等等——能从某一个劳动力市场指标中,比如青年失业指标(指标 9),获得信息并以此为基础做出对国家和地区间的比较报告。因此,通过和邻国对比注意到自己国家有高青年失业率的政府可能会期望着力学习另一国家使青年就业的政策,并在自己的国家发起类似的项目。然而,事实上国际比较并不是一件简单的事。有一些与测量方法有关的解释,需要时间和努力来将它们挑选出来,然后才能进行合理的比较。

对可比性的限制常常来自指标的特殊方面;然而,每个指标也要注意标准问题。例如,