

法制版

2009

国家公务员录用考试 行政职业能力 经典集训

国家公务员录用考试辅导中心/组编

考试题库 · 解析详尽 · 举一反三 · 触类旁通

考试题型专项训练 · 模拟考场套题训练 · 最新全真试题实战训练

本书适用于中央及地方公务员、事业单位招聘

中国法制出版社

CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

国家公务员录用考试行政职业能力经典集训/中国法制出版社编. —北京: 中国法制出版社, 2008. 6

ISBN 978 - 7 - 5093 - 0555 - 3

I. 国… II. 中… III. ①公务员 - 招聘 - 考试 - 中国 - 习题②行政管理 - 能力倾向测验 - 中国 - 习题 IV.

D630. 3 - 44

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 063648 号

2009 国家公务员录用考试行政职业能力经典集训

2009GUOJIA GONGWUYUAN LUYONG KAOSHI XINGZHENG ZHIYE NENGLI JINGDIAN JIXUN

经销/新华书店

印刷/涿州市新华印刷有限公司

开本/787 × 1092 毫米 16

版次/2008 年 6 月第 1 版

印张/19.25 字数/332 千

2008 年 6 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 0555 - 3

定价: 43.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

网址: <http://www.zgfzs.com>

市场营销部电话: 66033393

传真: 66031119

编辑部电话: 66070042

邮购部电话: 66033288

出版说明

“行政职业能力测验”是公务员录用考试中的必考科目，在此科目上取得高分是考试成功的关键；而“行政职业能力测验”考试涵盖题目类型广泛、内容庞杂，大量做题就成为高分通过“行政职业能力测验”的最佳途径。鉴于此，我社组织对行政职业能力科目从事长期研究的专家编写了此书。本书相对于其他同类图书而言，具有以下鲜明特色：

► 体例新颖、科学合理

本书分为“专项集训”、“模拟考场集训”、“全真试题集训”三个部分，在总结命题规律、分析解题技巧的基础上，设置充足的练习题量、安排科学的练习方式和进度。

► 解析详尽、重点突出

题题均有深入透彻的分析，更利于考生对考试内容的理解和掌握。同时对有借鉴意义的类型题目提炼了便捷有效的答题方法，以期提高考生的复习效率。

► 题量充足、触类旁通

“集训”是本书的突出特点，本书在分析研究历年公务员考试真题的基础上设计、筛选试题，不仅题量充足、内容丰富，而且每道题都具有一定代表性，真正起到集中训练、举一反三的效果。

衷心祝愿您在2009年国家公务员考试中取得成功！



备考指南

2006年1月1日起《中华人民共和国公务员法》开始实施,该法规定:录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员,采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法。目前公务员录用考试基本形成了笔试、面试、体检、考核等诸环节的考录法规体系。2008年3月15日,第十一届全国人民代表大会第一次会议审议通过了《第十一届全国人民代表大会第一次会议关于国务院机构改革方案的决定》。根据这个决定所批准的国务院机构改革方案,将人事部、劳动和社会保障部的职责整合划入人力资源和社会保障部,组建人力资源和社会保障部。组建国家公务员局,由人力资源和社会保障部管理。2008年3月31日,国家公务员局正式挂牌,作为人力资源和社会保障部下属的副部级单位,国家公务员局将专门负责对全国800万公务员的行政管理,公务员考录管理将更为规范。

对应届毕业生而言,公务员招考已经成为就业的一个主要渠道;对社会人员而言,近几年中央、国家机关公务员录用考试越来越呈现出为具有工作经验的社会人员提供招录职位、招考政策向基层艰苦边远地区倾斜的趋势,各省市也根据不同的岗位需求组织了专门招录社会人员的公务员考试,使公务员考试成为社会人员进入公务员行列的一个最佳途径。截至2005年,全国共有400多万考生参加了各种不同层次的公务员考试,共有80多万人被录取到公务员队伍里。2007年共有53万多人被确认可以参加考试,2008年报考合格人数达80万,各职位平均竞争比例达1:60,其竞争激烈程度已超过高考、考研和各类资格类考试,名副其实地成为“中国第一考”。

【考情概况】

2000年是国家公务员考试规范化转折的一个重要年份。2000年中央、国家机关公务员录用考试,第一次把申论列为考试内容,面试由各部门成立专门小组实施,通过笔试和面试的综合考核,最终确定合适人选。

2002年国家公务员考试科目按照综合管理部门和行政执法部门分为A、B两类,A类考《行政职业能力测验》和《申论》,B类不考《申论》,只考《行政职业能力测验》。而大多数考生都需要参加A类的申论考试,而且考试内容和形式基本上没有大的变化。地方各级国家行政机关公务员的录用考试,由省级人民政府人事部门负责组织。所以2003年各省市自治区整体跟进,视情况不同,各地考试内容分为《行政职业能力测验》、《申论》或《综合知识》等科目,有专业要求的另加考专业科目。

2005年以后,国家公务员考试将“行政职业能力测验”科目调整为《行政职业能力测验(一)》和《行政职业能力测验(二)》,《行政职业能力测验(一)》适用于报考综合管理类职位的考生,《行政职业能力测验(二)》适用于报考行政执法类的考生。

2006年国家公务员考试又做了一些微调。一是允许有两年工作经历的社会人员参加考试,但是,只允许有关招聘部门拿出1/3的名额;二是报考综合管理类和行政执法类职位的考生均须参加《行政职业能力测验》和《申论》两科考试,其中《行政职业能力测验》试卷仍分为(一)、(二)两卷,分别适用于综合管理类和行政执法类的报考者,它们在题型、题量、难度等方面稍有不同。

2007年国家公务员考试的一大变化,就是取消了“行政职业能力测验”科目(一)、(二)的分类,统一为《行政职业能力测验》,进一步规范了公务员考试的内容和形式。

2008年中央、国家机关公务员考试最大变化在于面试由人事部门统一命题。在面试阶段,试题每天换一套,而同一天不同部门面试题完全一致。

2000年以来,《中央、国家机关××年考试录用公务员和机关工作人员公共科目考试大纲》成为规范当年国家公务员考试的法定性文件。地方公务员考试题型设置均以国家公务员考试的主流题型为蓝本,适当作一些调整。因此,只要考生熟悉国家公务员考试的题型设置,在地方公务员题型熟悉程度方面就不必过于担心。

【命题走向】

(一) 行政职业能力测验

国家公务员录用考试《行政职业能力测验》命题的总体演进历程包括:

1. 言语理解与表达:2003年之前,对言语理解与表达考查的形式多样,字、词、句、段、篇的所有题型都涉及无遗。2003年之后,考查重点转向考查面较广的段落篇章阅读上,同时从2005年开始取消听力理解,着重考查考生语言基本功和对语言文字的综合分析能力。

2. 数量关系:其中的“数字推理”题型2004年曾一度取消,但2006年又再度加入大纲;“数学运算”题难度及数量均有所增加,已成为众多考生的“软肋”。

3. 判断推理:图形推理题2003年开始发生重大变化,难度陡然增加,部分题目向综合化、立体化方向发展,以原有题型为基础加入了“视觉推理”和“平面图形的空间还原”两种新题型;演绎推理题越来越趋向逻辑学专业,并在2007年变更名称为逻辑判断题,题目本质不变;定义判断题型较为稳定,题目难度方面会适度增加;事件排序题不是每年都会出现;另外,类比推理是2006年国家公务员考试新增的一种题型。

4. 常识判断:该题型在2004年取消了多项选择题,只保留了单项选择题,难度因而略有下降;2005年后该题型侧重于测查考生法律知识的运用能力。2007年起常识部分全部系法律知识。

5. 资料分析:已经由单一的图、表和文字向综合化方向发展,其难度逐步增加。

(二) 申论

最近两年,申论考试的材料阅读量相对增大,并且在申论要求部分出现了与给定材料进行对比、分析的附带阅读材料(见下图):

图中的数据显示,2000年至2001年申论考试的阅读量均在2000字以下;2002年首次突破2000字;2003年较前年骤然增加一倍,达4500字;2004年和2005年基本保持了与2003年相当的阅读量;到2006年则又比前一年增加了一倍,达8500字左右;而到了2007年给出的7份材料中字数已接近1万字。2008年材料字数降为6000字左右。

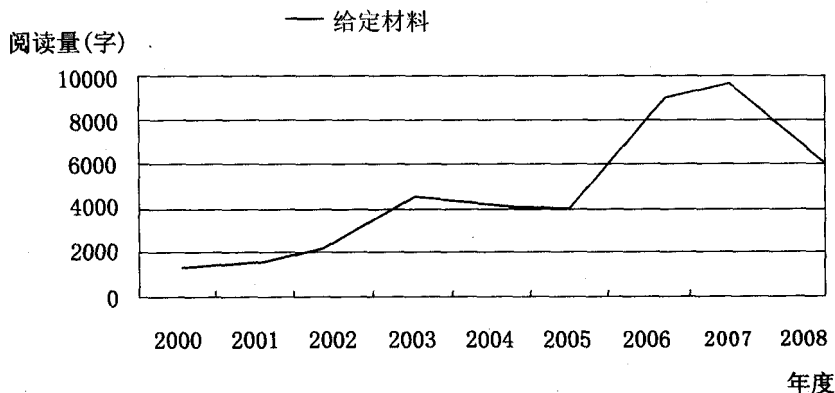


图: 2000-2008年申论阅读量的变化

在2005年以前,需要阅读的内容固定在申论试卷的第二部分即给定材料中,而这一点在2005年发生了变化。2005年开始,在申论的命题中引入了有效性分析的测试,这样在试卷的第三部分,即申论要求中的问题部分,也开始出现需要考生阅读的材料(姑且称之为附加材料)。2006年的申论试卷延续了这一命题方式,并且附加材料的阅读量也有所增加,同时整个阅读材料所包含的内容面更广,信息量更大,因此也就愈加强调对阅读材料的宏观把握和整体驾驭。申论考试材料的内容也不再仅局限于文字方面,还涵盖了数字、图形的内容,这使得材料看起来更加复杂,增加了考生对材料阅读、分析的难度。2007年的申论题目更加大了对考生把握材料能力的考查,出现了5道大题目,分别考查考生概括能力、解决问题能力等,这也充分反映了国家公务员考试越来越重视考生的实际动手能力。2007年申论考试的一个突出特点是题型多变。第一次出现了名词解释题,它对考生的概括能力是一个更高层次考查,要求考生用最精练的语言将一个专有名词解释到位。另一大特点是将问题分成了两类,即“行政执法类及市地以下综合管理类”和“省级以上综合管理类”。这样分类的目的是针对公务员不同层次、不同职位的能力要求作明确的区分,考查的重点也不同。考生如果不注意审题,丢分会很严重。这也从侧面反映出考试越来越专业化和科学化。2008年申论出题形式相对稳定,但题目难度加大,更与公务员公文实际相结合。

【考务信息】

(一) 报考条件

1. 基本条件

根据《中华人民共和国公务员法》第11条的规定,报考公务员的基本条件具体包括:具有中华人民共和国国籍;年满十八周岁;拥护中华人民共和国宪法;具有良好的品行;具有正常履行职责的身体条件;具有符合职位要求的文化程度和工作能力;法律规定的其他条件。法律规定的其他条件,是指根据某些特殊职位要求的条件,例如法官、检察官、海关等一些特殊职位的公务员,由单行法律规定其特殊条件。

2. 限制性条件

《中华人民共和国公务员法》第24条规定了录用公务员的限制性条件,不得录用为公务员的人员有三种类型:(1)曾因犯罪受过刑事处罚的;(2)曾被开除公职的;(3)有

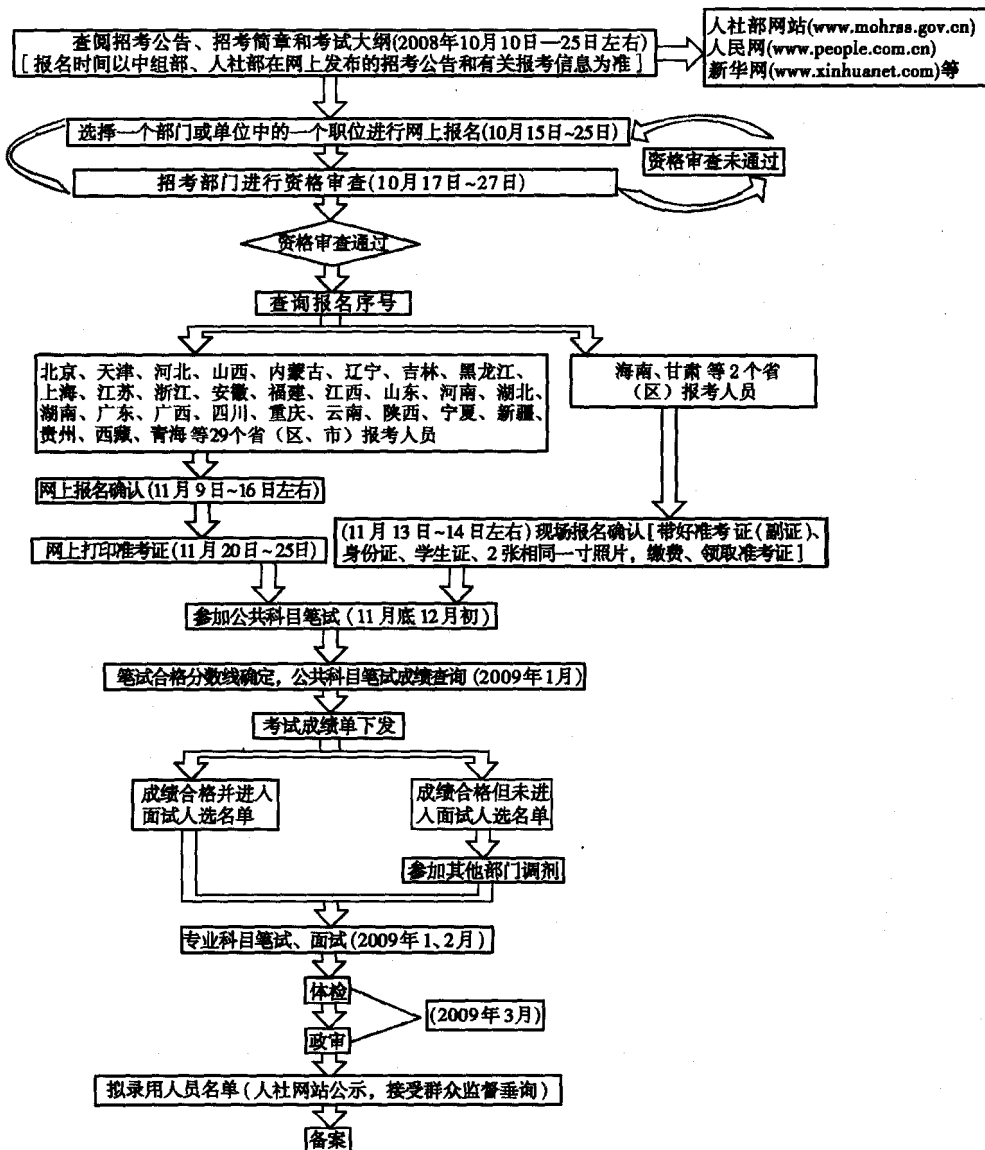
法律规定不得录用为公务员的其他情形的。

3. 职位要求的资格条件

具体职位的条件各不相同，招考条件通常是先规定考生一般应具有资格条件，如年龄、学历等，然后再确定一些职位类别要求的特殊资格条件，如专业等。具体包括：(1) 年龄条件，一般规定报考人员年龄不超过35周岁；(2) 学历条件，报考公务员一般应当具有大专以上学历；(3) 专业条件，多数职位对报考者所学专业有明确要求；(4) 政治条件，党的机关和某些特殊职位招考公务员一般对报考者的政治面貌有明确要求。同时，为了防止各招录单位限制过多，所以公务员法规定，招录要求的资格条件必须由省级以上主管部门确定。

(二) 报考流程

2009年中央、国家机关考试录用公务员和机关工作人员流程图（参考）



特别提示：地方公务员考试时间尚未固定，欲报考者应密切关注当地人事部门网站关

于招录公务员的信息，以免错过报考时机。

（三）报名确认

国家公务员考试在全国大部分省区市设立了考点，从2003年开始，国家开始取消现场报名，采取网络报名和网上下载准考证的办法。2006年开始中央、国家机关公务员考试报名全部采取网络报名的方式进行，不设现场报名，报考人员可选择在全国各省会城市、自治区首府或直辖市参加考试。

通过资格审查的报考人员需要进行报名确认。2008年招考报名确认采取两种方式进行：

1. 网上报名确认对象：在北京、天津、河北、山西、内蒙古、辽宁、吉林、黑龙江、上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东、河南、湖北、湖南、广东、广西、四川、重庆、云南、陕西、宁夏、新疆、贵州、西藏、青海等29个省（区、市）参加公共科目笔试的报考人员。

2. 现场报名确认对象：在海南、甘肃等2个省（区）参加公共科目笔试的报考人员。

进行网上报名确认和现场报名确认的报考人员都要按规定时间自行上网下载并打印准考证。

（四）报考趋势预测

据有关数据统计，2006年，除海关职位外，97个部门面向社会公开招考10282人。报名期间，共有50万余人通过了招考部门的资格审查，报考与录取的比例达到48.6:1，而2005年这一比例约为37:1，2005年一个职位有1000人以上竞争的职位只有人事部1个，2006年增加到了5个，而超过500人竞争一个职位的部门更多。

2007年公务员招考涉及89个部门的12724个职位，共有1113966人次通过网络提交了报名申请，有742386人通过资格审查，最终确认人数535574人，报考与录取的比例约为42:1，乙肝病毒携带者也可报考。

2008年中央国家机关公务员考试，报考审查通过人数达80万。各职位平均竞争比例为1:60。

竞争最激烈的是中央党群机关参照公务员法管理的事业单位，竞争比例平均为1:162。

排第二位的是中央党群机关参照公务员法管理人民群众体和群众团体，竞争比例平均为1:147。

排第三位的是中央党群，竞争比例平均为1:116。

排第四位的是海关系统，竞争比例平均为1:67。

排第五位的是国务院系统参照公务员法管理的事业单位，竞争比例平均为1:61。

排第六位的是中央国家行政机关及其直属机构，竞争比例平均为1:54。

排第七位的是其他单位，竞争比例平均为1:46。

（五）地方公务员考试时间安排

鉴于众多考生，不仅参加中央、国家机关公务员的考试，而且还可能参加各个省市地方的公务员录用考试，现将2008年各地区公务员考试报名和笔试时间安排作说明，以供2009年考生参考。

2008 年各地区公务员考试时间安排一览表

地区	时间安排
北京	北京地区院校应届毕业生报名时间：2007 年 11 月 19 - 28 日 笔试时间：2007 年 12 月 24 日 笔试成绩公布时间：2008 年 1 月 24 日 北京市人事考试网：http: //www. bjpta. gov. cn
	京外地区院校北京生源应届毕业生报名时间：2007 年 12 月 21 日 - 2008 年 1 月 10 日 笔试时间：2008 年 2 月 2 日 笔试成绩公布时间：2008 年 3 月 3 日 北京市人事考试网：http: //www. bjpta. gov. cn
	面向北京市社会人员（不包括 2008 年应届毕业生及户口档案保留在学校的非北京生源往届毕业生） 北京市人事考试网：http: //www. bjpta. gov. cn
上海	报名时间：2007 年 12 月 17 - 23 日 考试时间：公共科目 2008 年 1 月 12 日，专业科目 2008 年 1 月 13 日 笔试成绩公布时间：2008 年 2 月下旬 笔试成绩合格，于 2008 年 2 月 27 日 - 3 月 4 日参加上海市统一组织的网上职位报名 上海 21 世纪人才网：http: //www. 21cnhr. gov. cn 上海市职业能力考试网：http: //www. spta. gov. cn
深圳	上半年 报名时间：2008 年 5 月 4 - 15 日 笔试时间：2008 年 5 月 25 日 资格初审时间：2008 年 6 月 6 日 面试时间：2008 年 6 月 10 日 体检时间：2008 年 6 月 15 日 资格复审及考察：2008 年 7 月 1 - 15 日 深圳市人事局网站：http: //www. rsj. sz. gov. cn 深圳市考试指导中心网站：http: //www. testcenter. gov. cn 深圳市委组织部网站：http: //www. zzb. sz. gov. cn
广东	报名时间：2008 年 3 月 8 - 14 日 笔试时间：2008 年 3 月 20 日 面试时间：2008 年 5 月 14 - 18 日 广东组织工作网：http: //www. gdzz. cn 广东人事网：http: //www. gdrst. gov. cn 广东公安网：http: //www. gdga. gov. cn 广东省人才评价中心网：http: //www. humanassess. com. cn
福建	福建省公务员考试录用网：http: //www. fjkl. gov. cn

地区	时间安排
云南	笔试时间：2007 年 8 月 25、26 日 云南省委组织部网：http: //www. ccp. org. cn 云南省人事厅网：http: // www. ynrs. gov. cn 云南人才网：http: //www. ynhr. com 云南考试网：http: //www. ynrsks. cn
四川	笔试时间：2008 年 10 月 25 日 四川人事考试网：http: //www. scpta. gov. cn
甘肃	甘肃省人事编制信息网：http: //www. rst. gansu. gov. cn
江苏	报名时间：2008 年 1 月 4 - 10 日 笔试时间：2008 年 3 月 9 日 江苏省人事考试中心网：http: //www. jsrsk. com. cn/Index. do
湖南	网上报名时间：2008 年 3 月 5 - 11 日 现场报名时间：2008 年 3 月 7 - 9 日 笔试时间：2008 年 4 月 12 日 湖南人事考试网：http: //pta. hnrst. gov. cn
湖北	报名时间：2008 年 4 月 1 - 7 日 笔试时间：2008 年 5 月 10 日 湖北人事考试网：http: //www. hbrsk. gov. cn
新疆	新疆人事人才信息网：http: //www. xjrs. gov. cn
重庆	重庆人事人才网：http: //www. cqpa. gov. cn
河北	河北人事人才网 http: //www. hebrs. gov. cn/template/mainpage93. asp
天津	报名时间：2008 年 2 月 22 - 28 日 笔试时间：2008 年 3 月 16 日 天津人事信息网：http: //www. tjpnet. gov. cn
安徽	报名时间：2008 年 1 月 21 - 27 日 笔试时间：2008 年 3 月 16 日 安徽省人事考试网：http: //www. apta. gov. cn 安徽人事编制网：http: //www. ahsrst. cn
吉林	报名时间：2008 年 4 月 20 - 28 日 笔试时间：2008 年 5 月 25 日 吉林省公务员考试网：http: //www. jlgy. net
山东	报名时间：2008 年 3 月 5 - 9 日 笔试时间：2008 年 3 月 23 日 面试时间：2008 年 4 月 22 - 24 日 山东人事考试信息网：http: //www. rsk. sdrs. gov. cn

地区	时间安排
浙江	报名时间：2007 年 11 月 5 - 12 日 笔试时间：2007 年 12 月 30 日 浙江人事编制网公务员考试网：http: // gwy. zjrs. gov. cn 浙江省政府门户网：http: // www. zj. gov. cn 浙江人事考试网：http: // www. zjks. com
山西	笔试时间：2008 年 12 月 9 日 山西人事考试网：http: // www. sxpta. com
贵州	贵州人事人才网：http: // www. gzrs. gov. cn
辽宁	辽宁人事考试网：http: // lnrsks. com/lnrsks/Index. html
河南	河南省人事考试中心网：http: // www. hnrsks. com
内蒙古	内蒙古人事考试信息网：http: // www. impta. com
江西	报名时间：2007 年 11 月 26 日 - 12 月 6 日 笔试时间：2008 年 1 月 6 日 江西人事考试网：http: // www. jxpta. com 江西人事考试信息网：http: // www. jxpta. com/web/index. php
广西	网上报名时间：2008 年 2 月 28 日 - 3 月 10 日 现场报名时间：2008 年 3 月 15 日前 笔试时间：2008 年 3 月 29 日 广西人事考试网：http: // www. gxpta. com. cn
陕西	笔试时间：2008 年 4 月 26 日 陕西人事人才信息网：http: // www. sxrs. gov. cn 陕西人事考试网：http: // www. sxrks. cn
青海	青海人事考试中心网：http: // www. qhpta. com
宁夏	宁夏人事考试中心网：http: // www. nxpta. gov. cn
黑龙江	报名时间：2007 年 8 月 25 - 31 日 笔试时间：2007 年 10 月 21 日 黑龙江省人事编制信息网：http: // www. hljrstbb. gov. cn
海南	报名时间：2008 年 4 月 10 - 16 日 笔试时间：2008 年 5 月上旬 海南省人事劳动保障厅网站：http: // hi. lss. gov. cn 海南省人力资源开发局网：http: // www. hnjj. gov. cn

衷心希望这套书能够给广大考生朋友的复习带来实质有益的帮助，助您在公务员考试中一举中的，榜上有名！

目 录

第一编 专项集训

第一部分	言语理解与表达	(3)
	题型指导/ 3	
	专项练习/ 6	
	参考答案及解析/ 18	
第二部分	数量关系	(22)
	题型指导/ 22	
	专项练习/ 34	
	参考答案及解析/ 40	
第三部分	判断推理	(44)
	题型指导/ 44	
	专项练习/ 52	
	参考答案及解析/ 69	
第四部分	常识判断	(75)
	题型指导/ 75	
	专项练习/ 78	
	参考答案及解析/ 86	
第五部分	资料分析	(91)
	题型指导/ 91	
	专项练习/ 96	
	参考答案及解析/ 102	

第二编 模拟考场集训

模拟考场集训一	(107)
参考答案及解析/ 131	
参考答案速查/ 141	
模拟考场集训二	(142)
参考答案及解析/ 165	
参考答案速查/ 175	

模拟考场集训三	(176)
参考答案及解析/ 199	
参考答案速查/ 209	
模拟考场集训四	(210)
参考答案及解析/ 233	
参考答案速查/ 244	

第三编 全真试题集训

2008 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》	
试题	(247)
2008 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》	
试题答案及解析	(277)
附：2008 答案速查	(294)

第一编

专项集训

GUO JIA GONG WU YUAN LU YONG KAO SHI

XING ZHENG ZHI YE NENG LI JING DIAN JI XUN

言语理解与表达

数量关系

判断推理

常识判断

资料分析

第一部分 言语理解与表达

题型指导

言语理解与表达是行政职业能力测验的重要组成部分,着重考查考生对语言文字的综合分析能力。给定文字材料,主要考查角度是对词和句子一般意思和特定意义的理解;对比较复杂的概念和观点的准确理解;对语句隐含信息的合理推断;在干扰因素较多的情况下,能比较准确地辨明句义,筛选信息。

【解题方法】

言语理解与表达的考查一般有两种情况:

(一) 片段阅读。在片段阅读中,常见的题型有两种:一种是要求找出短文所支持的论点或观点。另一种题型是要求找出文后四个句子中最能准确复述这段话的一句。解决这类题型时,考生应当首先在宏观上对片段的主旨、作者的意图进行概括、分析、判断和推理,从整体上对短文有完整、准确的理解,把握短文的中心意思或主题,排除干扰性的信息,过滤出有效信息。此外在微观上要具体分析片段中的词语和句子,在具体的语境中做出判断。

(二) 文章阅读。文章阅读考查的是处理字、词、句的综合与分析能力,文后的问题都不是很难,只要仔细阅读短文基本都能正确作答,但是由于阅读量较大,因此对考生的阅读速度和反应速度有较高要求。每段文字都有主题句,它们往往出现在文章开头或结尾处。在做文章阅读题时,先看问题,根据问题先锁定答案所在段落,再有针对性地研读对应文字,这样可以大大提高效率。

【考情分析】

言语理解与表达在整个试题中所占的分值是比较高的,2008、2007年均有40道题,占总分值四分之一强。2003年以前,中央、国家机关公务员考试对这一题型的考查比较多样化,字、词、句、片段、文章几乎都涉及。但是2003年以后,考查重点被放在对片段的理解以及对文章的阅读上。特别是2004年、2005年、2006年、2007年、2008年的试题中不再出现几个段落组成的文章的阅读形式,旨在考查考生对于片段句子的阅读,这说明经过几年的摸索,公务员行政能力测验的命题基本成型,片段阅读对于考查考生的言语理解与表达更为全面和客观,考生应当把与句群相关的内容部分作为复习的重点。但也要注意,地方公务员考试仍存在文章阅读形式。在阅读材料上,社科类、科技类文章以及精彩的文学作品常被作为考题,特别是近两年阅读材料的选取倾向于新近出版的报章杂志,文中引用了不少新的专业术语,所以考生平时要经常浏览报刊,加强这方面的阅读训练。

【例题讲解】

1. (2006 年言语表达与理解第 30 题)

数字图书馆是计算机技术、多媒体技术、网络技术和其他相关技术发展的产物,有着传统图书馆无法比拟的优势和特征,其服务的范围大大超出图书馆的围墙。凡网络所联之地,均可使用,可实现全天候、全自动、智能化的服务。近年来,数字图书馆的建设和研究在国内取得了很大的发展,包括公共图书馆、高校图书馆以及各类情报机构等,相继开展了各类不同规模的数字图书馆建设为用户提供形式多样的服务。对这段话概括最准确的一项是:()。

- A. 数字图书馆代表了未来图书馆的发展方向
- B. 数字图书馆具有很多优势,在国内发展很快
- C. 国内数字图书馆的建设和研究取得了很大发展
- D. 数字图书馆具有传统图书馆无法比拟的优势和特征

【答案与解析】B。材料共三句话,第一、二句话的主要内容为“数字图书馆的优势和特征”,第三句话的内容为“数字图书馆在国内取得了很大的发展”,全面概括的材料内容应为“数字图书馆的优势和特征及在国内取得了很大的发展”。显然 A 的概括过于宽泛,C、D 都只概括了一个方面,只有 B 的概括是全面准确的。

2. (2003 年 A 类言语表达与理解第 107 - 110 题)

阅读以下文字,完成(1) - (4)题

西安半坡遗址是新石器时代仰韶文化的典型,以红质黑纹的彩陶为特征。其后的龙山文化,则以坚硬的黑陶为特征。半坡彩陶上每每有一些类似文字的简单刻画,和器物上花纹判然不同。黑陶上也有这种刻画,但为数不多。刻画的意义至今虽尚未阐明,但无疑是具有文字性质的符号,如花押或者族徽之类。我国后来的陶器、铜器或者其他器物,有“物勒工名”的传统。殷代的青铜上就有一些表示族徽的刻画文字,和这些符号极相似。由后以例前,也就如由黄河下游以溯源于星宿海,彩陶上的那些刻画记号,可以肯定地说就是中国文字的起源,或者中国原始文字的孑遗。

彩陶上的花纹。有些如人形、人面形、人着长衫形、鸟形、兽形、草木形等等,画得精巧,得心应手,看来显然在使用着柔软性的笔了。有人以为这些绘画是当时的象形文字,其说不可靠。当时是应该有象形文字的,但这些图形,就其部分而言,确是花纹,而不是文字。

在陶器上既有类似文字的刻画,又有使用着颜料和柔软性的笔所绘画的花纹,不可能否认在别的质地上,如竹木之类,已经在用笔来书写初步的文字:只是这种质地是容易毁灭的,在今天很难有实物保留下来。

(1) 第 1 段中“由后以例前”的意思是:()。

- A. 根据以前的来类推后来的
- B. 由后来的来规范以前的
- C. 由以前的来规范后来的
- D. 根据后来的来类推以前的

(2) 作者认为半坡彩陶上的刻画具有文字性质,其理由是:()。

- A. 半坡彩陶上的刻画比较简单,因而意义至今尚未阐明
- B. 半坡彩陶上的刻画记号同殷代青铜器上的刻画文字极相类似