



新大纲 新教材 名师之作 明智之选

新编公务员

录用考试教材

行政职业能力测验

历年真题模拟考场

◎主 编 朱庆芳 国家人事部中国人事科学研究院学术委员会主任



中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

2008全国通用教材

新编公务员

录用考试教材

行政职业能力测验

历年真题·模拟考场

◎ 主编 朱庆芳 国家人事部中国人事科学研究院学术委员会主任

中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验历年真题·模拟考场/朱庆芳主编.
北京:中国铁道出版社,2007.10
新编公务员录用考试教材
ISBN 978-7-113-08320-5

I. 行… II. 朱… III. ①公务员—招聘—考试—
中国—习题②行政管理—能力倾向测验—中国—习题
IV. D630.3-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 144488 号

书 名: 新编公务员录用考试教材
行政职业能力测验历年真题·模拟考场
作 者: 朱庆芳 主编
出版发行: 中国铁道出版社(100054,北京市宣武区右安门西街8号)
策划编辑: 荆志文 周长青
责任编辑: 罗桂英
印 刷: 北京市兴顺印刷厂
开 本: 787 mm×1 092 mm 1/16 印张: 17.5 字数: 470 千
版 本: 2007 年 10 月第 1 版 2007 年 10 月第 1 次印刷
书 号: ISBN 978-7-113-08320-5/D·176
定 价: 28.00 元

版权所有 侵权必究

凡购买铁道版的图书,如有缺页、倒页、脱页者,请与本社发行部调换。

编辑部电话 010-51873014 发行部电话 010-51873117

读者咨询热线 010-68425475

红宝书品牌 明智之选

——写在前面的话

随着《中华人民共和国公务员法》的贯彻落实,国家干部人事制度不断改革与完善,公务员录用考试工作也日趋制度化、规范化,梦想成为公务员的有志者越来越多,因此公务员录用考试逐年升温,参考人数逐年攀高,考试难度越来越大。面对激烈竞争的考试形势,考生如何才能简单地寻求到独特、高效的复习方法以达到事半功倍的备考效果,就成为当务之急。

由中国铁道出版社出版的国家人事部中国人事科学研究院学术委员会主任朱庆芳主编的公务员考试红宝书系列丛书历经数年锤炼,得到广大考生及培训班学员的首肯。值此新一年公务员招录工作启动之际,红宝书编委会总结经验,开拓创新,与时俱进,最新推出**公务员红宝书2008 升华版**以飨广大读者。“新编公务员录用考试教材”体系完整,全套共十二册,包含中央和地方公务员考试中三门笔试科目行政职业能力测验、申论、公共基础知识的教材;各科历年真题的汇编以及模拟考场;考前最后冲刺套卷;后期的面试辅导等。同时还特别为各地公安民警的招录备考,编辑了两本专用教程。公务员红宝书2008 升华版教材紧密配合最新考试大纲,进一步帮助考生通过有效的方法掌握公务员录用考试所要求的基础知识,提高分析问题、解决问题的能力。编者旨在为考生提供一个公务员录用考试复习演练、模拟备战的整体方案,帮助考生省时、省力,赢在起点。

公务员红宝书2008 升华版教材有以下特点:

权威 严格按照最新考试大纲要求编写,在潜心研究历年考情基础上融入了2008年公务员考试的最新思想和变化,并由著名专家对命题趋势做出权威解读。

实用 结构严谨、内容翔实、讲练结合、重点突出、难易适当、梯度合理,使考生能系统准确地掌握相关知识,迅速捕捉考试要点;所有的真题、练习题及模拟题均配有启发式的答案详解;体系完整、功能齐全、特色鲜明,适合不同考生的各种需求。

时效 在编写理念、材料取舍、思维方法、解题技巧等方面力求与时代发展同步。使考生能在内容上把握最新信息,紧跟社会形势;对“两会热点”、“物权法”、“党的十七大”等最新时政热点进行了重点阐述,并编制了相关习题。

创新 在传授相关知识的同时,有意识地向考生提供解题的一把钥匙,针对不同的题型演示答题步骤和技巧,培养考生分析问题、解决问题的能力,并在潜移默化中帮助考生形成行之有效的解题思维习惯。

兼容 在准确分析、把握历年国家公务员考试特点的基础上,全面地综合展示各地区的相关考试信息,在注重最新考试变化的同时,兼顾了中央和地方公务员考试的需求,可满足国家和地方公务员录用考试的所有考生使用。

公务员红宝书2008 升华教材除了安排公务员考试专家利用E-mail全程答疑辅导外,还在中国学习图书网(www.study-book.com)开设了公务员考试交流论坛,提供“答疑解惑”等多项互动平台,为考生提供考前、考后全方位的个性化服务。

我们深信打开本书,也就是打开了一段蕴含期待的艰难而幸福的奋斗历程,打开了一扇通往成功的大门。祝愿更多的考生加入到公务员队伍中来,实现自己的梦想。一书在手,赢在起点,模拟备战,定操胜券!

中央机关及其直属机构 2008 年度录用公务员公告(摘要)

为满足中央机关及其直属机构录用公务员的需要,根据公务员法和公务员录用的有关规定,中共中央组织部、人事部将组织实施 2008 年度中央机关及其直属机构考试录用担任主任科员以下及其他相当职务层次非领导职务公务员的工作。现将有关事项公告如下:

一、报考条件

(1)具有中华人民共和国国籍;(2)18 周岁以上、35 周岁以下(1971 年 10 月 22 日至 1989 年 10 月 22 日期间出生);(3)拥护中华人民共和国宪法;(4)具有良好的品行;(5)具有正常履行职责的身体条件;(6)具有大专以上文化程度和符合职位要求的工作能力;(7)具备中央公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件。

招考职位明确要求有基层工作经历的,报考人员必须具备相应的基层工作经历。

二、报考程序

(一)职位查询

各招录机关具体的招考人数、职位、考试类别、资格条件等详见《中央机关及其直属机构 2008 年度考试录用公务员招考简章》(以下简称《招考简章》)。

报考人员在 10 月 20 日以后可以通过以下网站查阅《招考简章》:中国政府网(<http://www.gov.cn>);人民网(<http://www.people.com.cn>);新华网(<http://www.xinhuanet.com>);中国网(<http://www.china.com.cn>);人事部网站(<http://www.mop.gov.cn>);新浪网(<http://www.sina.com.cn>);搜狐网(<http://www.sohu.com.cn>)等。

《招考简章》和《报考指南》也将同时在全国各省会城市及各市(地)级城市的新华书店发行。

(二)网上报名

本次考试报名全部采取网络报名的方式进行,不设现场报名。网址是人事部网站(<http://www.mop.gov.cn>)。

报考海关系统(不含海关总署机关)的人员,请登录 <http://www.customs.gov.cn> 进行报名和查询。

网上报名按以下程序进行:

1. 提交报考申请。报考人员可在 2007 年 10 月 23 日 8:00 至 11 月 2 日 24:00 期间登录人事部网站,提交报考申请。报考人员只能选择一个部门或单位中的一个职位进行报名。
2. 查询资格审查结果。报考人员请于 2007 年 10 月 23 日至 11 月 4 日期间登录人事部网站查询是否通过了资格审查。通过资格审查的,不能再报考其他职位。
3. 查询报名序号。通过资格审查的人员,请于 2007 年 11 月 6 日 8:00 后登录人事部网站查询报名序号。报名序号是报考人员报名确认、下载打印准考证和成绩查询等事项的重要依据和关键字,请务必牢记。

(三)报名确认

1. 网上确认。在除甘肃、海南两省外的其他省(区、市)参加公共科目笔试的报考人员,请于 2007 年 11 月 9 日 9:00 至 11 月 16 日 16:00 在人事部网站或所选考试地考试机构网站进行网上报名确认及缴费。

网上报名确认时,报考人员应上传本人近期免冠 2 寸正面证件电子照片,并按规定网上缴纳有关费用。

2. 现场确认。在海南、甘肃两省参加公共科目笔试的报考人员,请于 2007 年 11 月 13 日、14 日每天 9:00~16:00 进行现场报名确认及缴费。

现场确认时,报考人员应提交本人近期免冠 2 寸正面证件照片 1 张,缴纳有关费用。

(四)网上打印准考证

报名确认成功后,报考人员请于 2007 年 12 月 3 日 9:00 至 12 月 8 日 16:00 期间,登录人事部网站或所在考区考试机构网站下载打印准考证。

三、考试内容、时间和地点

1. 公共科目笔试包括行政职业能力测验和申论两科。公共科目笔试的时间为 2007 年 12 月 9 日。具体安排为:上午 9:00—11:00 行政职业能力测验;下午 14:00—16:30 申论。

2. 面试和专业科目笔试。中组部、人事部将根据《招考简章》中规定的面试人选的比例,按照公共科目笔试成绩从高到低的顺序,确定参加面试和专业科目笔试的人选名单,并在人事部网站上统一公布。

四、体检和考察

面试和专业科目笔试结束后,将按照综合成绩从高到低的顺序,依据一定的比例确定进入体检和考察的人选。综合成绩的计算方法为:公共科目笔试总成绩占 50%,专业科目笔试成绩和面试成绩共占 50%。

五、公示拟录用人员名单

拟录用人员由招录机关按规定的程序和标准从考试成绩、体检和考察结果都合格的人员中综合考虑,择优确定,并在人事部网站公示。

目 录

第一部分 《行政职业能力测验》的宏观把握

测试内容与题型介绍	(1)
题型变化与趋势预测	(4)

第二部分 历年真题汇编

2007 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试卷	(9)
2007 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试卷参考答案及解析	(33)
2006 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(一)》试卷	(45)
2006 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(一)》试卷参考答案及解析 ...	(68)
2006 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(二)》试卷	(79)
2006 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(二)》试卷参考答案及解析 ...	(99)

第三部分 全真模拟试卷

《行政职业能力测验》全真模拟试卷(一)	(109)
《行政职业能力测验》全真模拟试卷(一)参考答案及解析	(132)
《行政职业能力测验》全真模拟试卷(二)	(143)
《行政职业能力测验》全真模拟试卷(二)参考答案及解析	(166)
《行政职业能力测验》全真模拟试卷(三)	(176)
《行政职业能力测验》全真模拟试卷(三)参考答案及解析	(198)
《行政职业能力测验》全真模拟试卷(四)	(208)
《行政职业能力测验》全真模拟试卷(四)参考答案及解析	(230)
《行政职业能力测验》全真模拟试卷(五)	(240)
《行政职业能力测验》全真模拟试卷(五)参考答案及解析	(263)

第一部分 《行政职业能力测验》 的宏观把握

测试内容与题型介绍

行政职业能力测验主要测查与公务员职业密切相关的、适合通过客观化纸笔测验方式进行考查的基本素质和能力要素,主要包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断、资料分析等内容。

一、测试内容

言语理解与表达主要测查应试者运用语言文字进行交流和思考、迅速而又准确地理解文字材料内涵的能力。它包括根据材料查找主要信息及重要细节;正确理解阅读材料中指定词语、语句的准确含义;概括归纳阅读材料的中心、主旨;判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致;根据上下文合理推断阅读材料中的隐含信息;判断作者的态度、意图、倾向、目的;准确、得体地遣词用字等。

数量关系主要测查应试者理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的技能,主要涉及数字和数据关系的分析、推理、判断、运算等。

判断推理主要测查应试者对各种事物关系的分析推理能力,涉及对图形、语词概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎和归纳等。

常识判断主要测查应试者的法律知识运用能力,涉及宪法、民法商法、行政法、经济法、刑法、诉讼法等。

资料分析主要测查应试者对各种形式的文字、图形、表格等资料的综理解与分析加工的能力,这部分内容通常由数据性、统计性的图表数字及文字材料构成。

二、题型介绍

第一部分 言语理解与表达

一般包含一段话或一个句子,要求应试者选出与所提要求最相符合的一项。

例题:英国著名的物理学家、化学家法拉第曾经提出过关于电磁学说的基本理论,由于他不善表达,文字晦涩,又缺乏数学说明,所以当法拉第首次提出电磁学理论时,并没有多少人注意。一直到麦克斯韦用流畅的语言和明白的数学公式对电磁学理论进行说明之后,电磁学说才得到世界的公认。

这段文字强调了什么的重要性?

A. 创新

B. 语言

C. 理论

D. 表达



【解答】D

又例如:电视读报是二次_____报刊信息,它_____报刊精华,聚焦焦点话题。

- A. 整合 浓缩
B. 读取 提炼
C. 编排 体现
D. 加工 抽取

【解答】A

第二部分 数量关系

第一种题型:数字推理。每道题给出一个数列,但其中缺少一项,要求应试者仔细观察这个数列各数字之间的关系,找出其中的排列规律,然后从四个供选择的答案中选出最合适、最合理的一个来填补空缺项,使之符合原数列的排列规律。

例题:1,3,5,7,9,()

- A. 7 B. 8 C. 11 D. 13

【解答】正确答案是11。原数列是一个等差数列,公差为2,故应选C。

第二种题型:数学运算。每道题给出一道算术式子,或者表达数量关系的一段文字,要求应试者熟练运用加、减、乘、除等基本运算法则,利用基本的数学知识,准确、迅速地计算出结果。

例题:甲、乙两地相距42公里,A、B两人分别同时从甲乙两地步行出发,相向而行,A的步行速度为3公里/小时,B的步行速度为4公里/小时,问A、B步行几小时后相遇?

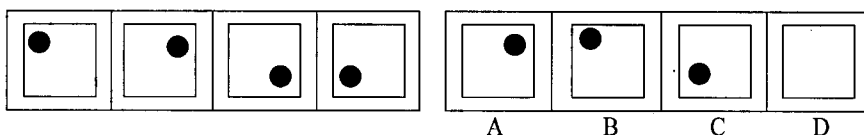
- A. 3 B. 4 C. 5 D. 6

【解答】正确答案为D。你只要把A、B两人的步行速度相加,然后被甲、乙两地间距离相除即可得出答案。

第三部分 判断推理

第一种题型:图形推理。每道题给出一套或两套图形,要求应试者认真观察找出图形排列的规律,选出符合规律的一项。

例题:



在例题中,黑点在正方形中顺时针移动。在第5个图形中,应该正好移动到左上角。因此,正确答案是B。

第二种题型:定义判断。每道题先给出一个概念的定义,然后分别列出四种情况,要求应试者严格依据定义选出一个最符合或最不符合该定义的答案。

例题:健康是指一个人智力正常,行为合乎情理,能够适应正常工作、社会交往或者学习,能够抵御一般疾病。根据健康的定义,下列属于健康的是:

- A. 大学教授老李,虽然50多岁但工作起来仍然精力充沛,在今年春天患流感
B. 张婶19岁的儿子肖聪,读书11年还是小学二年级水平,但是从小到大没生过什么大病,体力活可以干得很好
C. 小胡硕士毕业后,工作表现一直很优秀。自一次事故后,当工作压力比较大的时候就会精神失常
D. 小刘身体很好,工作非常努力,但是很多同事说他古怪,不愿与其交往

【解答】此题的正确答案为A。

第三种题型:类比推理。给出一对相关的词,然后要求应试者仔细观察,在备选答案中找出



一对与之在逻辑关系上最为贴近或相似的词。

例题:阳光:紫外线

A. 电脑:辐射

B. 海水:氯化钠

C. 混合物:单质

D. 微波炉:微波

【解答】阳光与紫外线、海水与氯化钠的关系都是整体与组成部分的关系,故正确答案为 B。

又例如:() 对于 梨 相当于 服装 对于 ()

A. 苹果——毛衣

B. 水果——衬衣

C. 书包——鞋帽

D. 果汁——衣橱

【解答】梨是一种水果,衬衣是一种服装,因此,正确答案是 B。

第四种题型:逻辑判断。每道题给出一段陈述,这段陈述被假设是正确的,不容置疑的。要求应试者根据这段陈述,选择一个最恰当答案,该答案应与所给的陈述相符合,应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。

例题:科学家对 76 位心脏病患者进行了研究,他们分别采用“一名志愿者带一只狗前去探望病人”、“一名志愿者前去探望病人”以及“没有志愿者”三种方法分别测试这些病人的反应。结果发现第一种情况下病人的焦虑程度下降了 24%,第二种情况下病人的焦虑程度只下降了 10%,第三种情况下病人的焦虑程度仍保持原来水平。因此科学家认为,狗能帮助心脏病病人降低焦虑情绪。

下面哪一项最能削弱科学家的论点?

A. 带狗和不带狗探视的实验分别选在两个不同的时间段

B. 在带狗的志愿者中,绝大多数喜欢并自己饲养宠物狗

C. 在被探望的病人中,绝大多数喜欢并自己饲养宠物狗

D. 志愿者带去探望病人的大多数狗都是性情比较温顺的

【解答】观察 A、B、C、D 四个选项,似乎都能削弱科学家的论点:狗能帮助心脏病病人降低焦虑情绪。但选项 C“在被探望的病人中,绝大多数喜欢并自己饲养宠物狗”直接说明研究对象(心脏病病人)的样本太特殊(绝大多数被研究的心脏病病人喜欢并自己饲养宠物狗),不具有代表性,因此 C 最能削弱科学家的论点。故 C 是正确答案。

第四部分 常识判断

例题:下列属于地方性法规的是:

A. * * 省人大常委会通过的《* * 省人才市场管理暂行条例》

B. * * 省人事厅颁布的《* * 省人才流动管理暂行办法》

C. * * 省人民政府制定的《* * 省城市供水管理办法》

D. * * 省人事厅转发人事部制定的《公务员录用面试考官管理暂行办法》

【解答】根据《中华人民共和国立法法》第六十三条“省、自治区、直辖市的人民代表大会及其常务委员会根据本行政区域的具体情况和实际需要,在不同宪法、法律、行政法规相抵触的前提下,可以制定地方性法规。较大的市的人民代表大会及其常务委员会根据本市的具体情况和实际需要,在不同宪法、法律、行政法规和本省、自治区的地方性法规相抵触的前提下,可以制定地方性法规,报省、自治区的人民代表大会常务委员会批准后施行”的规定,正确答案为 A。

第五部分:资料分析

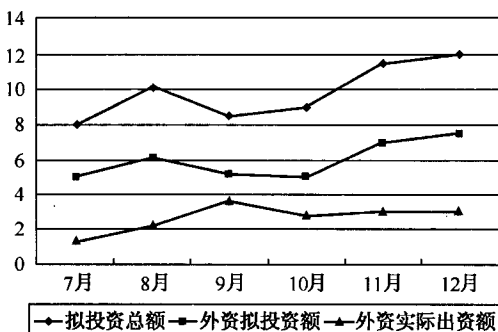
针对一段资料一般有 1~5 个问题,应试者需要根据资料所提供的信息进行分析、比较、计算,从四个备选答案中选出符合题意的答案。



例题:根据下图提供的信息回答问题。

某市 2006 年下半年投资情况图

单位:亿元



1. 该市 2006 年下半年中,哪一个月的外资实际出资额在当月外资拟投资额中所占比重最高?

- A. 8 月 B. 9 月 C. 10 月 D. 11 月

【解答】B

2. 下列说法中正确的是:

- Ⅰ. 2006 年第四季度外资实际出资额总计约达 9 亿元
Ⅱ. 该市拟投资总额在 2006 年 9 月份为下半年最低
Ⅲ. 2006 年下半年该市外资拟投资额达到拟投资总额 40% 以上

- A. Ⅱ B. Ⅲ C. Ⅱ、Ⅲ D. Ⅰ、Ⅲ

【解答】D

题型变化与趋势预测

一、历年试题信息统计

行政职业能力测验是对从事行政工作的国家机关工作人员是否具备行政工作能力的一种可能性的测验和验证,它是公务员录用考试其中的一个重要的笔试科目。下面对历年《行政职业能力测验》的命题情况进行了统计:

近年行政职业能力测验题型题量统计表

试 题 题 型	年 份	2007 年	2006 年		2005 年		2004 年		2003 年	
			一类	二类	一类	二类	A 类	B 类	A 类	B 类
		题量	题量		题量		题量		题量	
言语理解与表达	片断阅读	20 题	30 题	25 题	25 题	25 题	15 题	15 题	18 题	18 题
	文章阅读	—	—	—	—	—	—	—	3 篇×4 题	3 篇×4 题
	选词填空	20 题	—	—	—	—	—	—	—	—
数量关系	数字推理	5 题	5 题	5 题	10 题	10 题	—	—	5 题	6 题
	数学运用	15 题	15 题	15 题	15 题	15 题	15 题	15 题	10 题	10 题



(续上表)

年 份 题 型	试 题	2007 年	2006 年		2005 年		2004 年		2003 年	
			一类	二类	一类	二类	A 类	B 类	A 类	B 类
		题量	题量		题量		题量		题量	
判断推理	图形推理	5 题	10 题	10 题	10 题	10 题	10 题	10 题	10 题	10 题
	定义判断	10 题	10 题	10 题	10 题	10 题	10 题	10 题	10 题	10 题
	逻辑判断	10 题	15 题	10 题	15 题	15 题	15 题	15 题	15 题	15 题
	事件排序	—	—	—	10 题	10 题	—	—	—	—
	类比推理	10 题	10 题	10 题	—	—	—	—	—	—
	机械推理	—	—	—	—	—	—	—	—	—
常识判断		25 题	20 题	30 题	20 题	20 题	20 题	20 题	20 题+10 题(多选)	20 题+10 题(多选)
资料分析	文字资料	2×5 题	1×5 题	1×5 题	1×5 题	2×5 题	1×5 题	1×5 题	1×5 题	1×5 题
	统计表	1×5 题	2×5 题	2×5 题	2×5 题	1×5 题	2×5 题	2×5 题	1×5 题	2×5 题
	统计图	1×5 题	1×5 题	1×5 题	1×5 题	1×5 题	1×5 题	1×5 题	2×5 题	1×5 题
听力理解		—	—	—	—	—	—	20 题	—	—
知觉速度		—	—	—	—	—	—	—	—	—

注:其中“—”代表当年不考查此类题型,1×5 代表 1 种题型的大题里包含 5 个小题。

二、历年真题题型分析

行政职业能力测验考试主要考查考生是否具备从事行政管理工作的潜能。考试时间为 120 分钟,全部是客观性试题。考题涉及面广,包括政治、经济、自然、人文、科技等各方面的知识,题量大,时间紧,虽然试题难度不大,但考生要考高分也很不容易,因为它要求应试者具备很强的快速反应能力。所以应试者必须熟悉题型和考试内容,掌握相应的答题方法和思路。行政职业能力测验包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断、资料分析五大部分,下面分别加以分析。

(一)言语理解与表达

题型变化:近些年来,中央、国家机关公务员录用考试对应试者言语理解与表达能力的考查在题型上呈现多样化的趋势,字、词、句、片段、文章阅读的所有题型都有所涉及,选材、出题的角度灵活多变,题量也增大到 40 道题。听力理解题型曾在 2004 年中央试卷中出现,但因操作难度或其他原因自此以后就取消了;片段阅读相对于文章阅读来说在题目设置上更加灵活,从近年来的统计数据不难看出它已经取代文章阅读成为公务员考试中言语理解与表达部分的主要题型;选词填空在 2007 年中央、国家机关公务员录用考试中重新成为一大亮点,题量比重明显增大,且选项间干扰性强,在以后公务员考试中选词填空将是命题新趋势。

应对策略:考生应注意平常相关知识的积累,培养良好的阅读习惯,并加强有关言语知识方面的针对性训练;考试中应仔细审题,抓住句子或文章的关键词或关键句,筛选出正确信息,把握命题人的出题思路。

(二)数量关系

1. 数字推理

题型变化:这种类型题在题型、题量和难度方面没有很大变化。在 2004 年曾取消,但从 2005 年到 2007 年这几年又作为一种题型列入大纲,考生应对此加以重视,尤其是在 2007 年地



方公务员考试出现的数字图形推理新题型。

应对策略:首先,考生要通过大量的练习来培养对数字的敏感度,熟练掌握各种基本数列,并深刻理解“变式”的概念。其次,考生在做练习时,应“具体问题具体分析”,用最短的时间找出数字排列的规律,从而提高解题速度和正确率。

2. 数学运算

这种类型的题主要考查考生的抽象思维能力和反应能力,在近年来的考试中,数学运算的难度大为增加,这要求考生必须知晓大量的题型并掌握应对这些题型的专业解题方法与技巧。2007年数学运算题全部变为了应用题;考生应对此加以重视。

应对策略:考生必须充分地进行备考复习,尽可能多地学习新题型,掌握应对新题型的基本理论知识。同时,考生应加强思维训练,尽量不采用方程法来解题,以节约解题时间。在此基本上,考生应学会使用代入法和排除法来解答习题,反复练习,提高速度。

(三)判断推理

1. 图形推理

题型变化:近年来,中央、国家机关公务员考试图形推理题型发生了重大变化,难度和以前相比大为增加。部分题目向立体化、综合化方向发展,继2005年增加了平面图形的空间还原类题型后,2006年又出现了图形坐标推理和图形重组两部分新题型;2007图形推理部分由以往的10道减少为5道,且全部为图形坐标推理,图形坐标推理又以图形的中心对应为主;同时在地方公务员考试中出现的图形延续推理类题型,具备综合复杂的特点,很有可能成为以后公务员考试命题的新题型,考生对此应加以重视。

应对策略:考生应加强训练,仔细观察图形,熟悉图形推理常见的考查类型及规律,掌握新题型的解题方法及技巧。

2. 定义判断

题型变化:国家机关公务员考试从2002年开始一直采用定义判断题型,该题型的变化不大,难度也基本稳定。

应对策略:首先应从题干给出的定义入手进行分析和判断,不要凭自己已有的定义去衡量,尤其是当题干的定义与自己掌握的定义之间有差异时,更应当以题干中的定义为准。其次充分利用自己的背景知识准确理解“定义项”的关键词,以及对选项中的案例进行准确的归纳和抽象。

3. 类比推理

题型变化:这是2006年中央国家机关公务员考试新增加的一种题型。类比推理,考查的是考生对词语内在逻辑关系的分析,这种逻辑关系种类繁多,而且涉及内容广泛,尤其是人文和科技方面的常识。

应对策略:考生考虑的重中之重是题干两个词或词组的关系:因果、象征、特征、描述、属种、种类等。再分析选项之间的关系,其关系与给出的选项最为相似的为正确答案。因为是一种新题型,除了需要掌握基本方法外,考生最好多找些材料加以演练,熟悉题型,平时需要积累一定的知识和经验。

4. 逻辑判断

题型变化:2007年中央国家机关公务员考试将演绎推理改为逻辑判断,其表述更加科学,更加符合考题的实际,也对考生的逻辑基础知识提出更高的要求。近些年,逻辑判断题涉及的内容越来越广泛,几乎涵盖了自然科学、社会科学和思维科学等各个领域,有时还会出现很多专业的术语,题目题型的变化越来越大,涉及加强型、削弱型、前提型、结论型等各种题型,题目越来越趋向逻辑学专业化,难度相应加大。



应对策略:逻辑判断题目的新变化给考生解题带来越来越大的难度,这主要是由于缺乏对逻辑学基础知识的掌握,对逻辑判断的出题思路、题型变化和解题方法及技巧缺乏深刻的了解。因此,必须掌握逻辑学基础知识,把握题型的变化规律,熟练应用解题方法和解题技巧。

5. 事件排序

题型变化:事件排序试题,主要是考查考生在未掌握全部必要事实的条件下解决问题的能力。在近几年的公务员考试中,事件排序题型波动比较大,在2000、2001年的国家公务员考试中曾出现过,2002、2003、2004年取消了此类题型的考查,在2005年考试大纲中又增加了这种题型,但在2006年和2007年国家公务员考试中该题型再次被取消。虽然如此,但在地方公务员考试中,事件排序题型还是频繁出现,因此考生不应应对这种题型掉以轻心。即使作为一种备考训练,对应试者思维有序、逻辑合理、严谨周全等素质的培养和提高都是有益的。

应对策略:仔细读准题干,思考事件之间的联系,并结合选项进行分析。

(四)常识判断

题型变化:常识判断的题型、题量变化相对来说比较稳定,但近年此部分的内容侧重点有所变化。从2005年开始在中央、国家机关公务员录用考试大纲中明确规定侧重法律常识的考查;2006年常识判断部分的内容大改以往识记题型多与知识点简洁的风格,取而代之的是案例分析题型、材料分析题型等综合运用题目的增多。2007年更是侧重法律方面的案例分析以及与日常生活密切相关的法律知识,且25道常识判断全部是法律题,主要涉及宪法、民法、商法、行政法、经济法、刑法、诉讼法、最新的公务员法等。

应对策略:常识判断涉及范围广泛,这要求考生在平时生活中注重各类知识的积累,尤其要加强法律条文以及法律基础知识的记忆,重点复习,认真分析案例,灵活运用。

(五)资料分析

题型变化:资料分析部分的题目已经比较成熟,题型由单一的图、表和文字向综合化发展,其中统计图和统计表仍然是考查的重点,但文字资料比重有增加的趋势,2007年国家公务员考试中文字资料题型增加为2道大题,而且文字资料和图表结合起来考查的新题型将增加考生综合分析比较文字资料的难度。从近几年的考试情况看,资料分析题的中简单题明显减少,中等难度题和难度较大题相应增加,对难度较大的题目必须进行复杂分析和比较,甚至借助相关背景知识才能正确作答。

应对策略:加强综合题型的联系,熟悉掌握基本知识,考试时应认真、仔细地阅读材料。

三、命题趋势预测

由于公务员考试制度日益完善和规范,在命题是突出表现为形式上的程序化、固定化,因此,我们可以从历年的真题和最新公务员录用考试大纲中把握规律并对2008年度国家公务员录用考试命题情况作出前瞻性的预测。

(一)题量

在2008年公务员录用考试大纲中,一改以往在开头关于考试性质与测试目标的叙述,直截了当的公布了考试公共科目笔试内容分为行政职业能力测验和申论两科,其中行政职业能力测验明确规定仍旧为客观性试题,考试时限120分钟,满分100分。由此可见,今年行政职业能力测验的题量将保持不变,仍旧为140道单选题,而且每部分的题量分布大致与2007年的相同。

(二)题型

在2008年公务员录用考试大纲中,明确规定今年行政职业能力测验主要包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断、资料分析五部分内容,其考查内容没有变化,题型也基本保持稳定,所以预计在今年的考试试卷中具体到每部分的题型与去年相比变化不大。不过要特别注



意的是在判断推理部分的类比推理题增加了一种新形式,这种题型貌似新题实为旧题,其实是将原题目中可参照的词语逻辑关系改为不定的,必须先由应试者自己设定一个参照关系再进行判断。这显然增加了试题的难度,但只要应试者认真阅读并加强训练,就不会有多大障碍。

(三)难度

通过对历年考试命题规律的研究以及对 2008 年公务员录用考试大纲的分析,我们可以肯定,2008 年的整套试卷难度将会有所提高,比如,言语理解部分的选词填空题型中的备选词语由原来的 4 个增加到 8 个,选项更加具有干扰性;判断推理部分的类比推理题型出现了一种新形式等等,这些都是今年试题难度增加的表现。但考虑到今年的试题题型变化不大,所以预计其难度提高的幅度也不会太大。

(四)重点

依据 2008 年公务员录用考试大纲以及历年的命题规律,编者认为,在 2007 年考试真题中被强调过的要点以及在近一两年内新增的内容,应试者在备考 2008 年度公务员录用考试都时应作为复习的重点。

(1)在言语理解与表达部分中,片断阅读以它自身独特的优势仍旧是命题者青睐的对象,选词填空作为一个 2007 年才新增加的题型也会在今年的考试被沿用。通过对 2008 年公务员录用考试大纲中的相关例题进行分析,我们预计在今年的考试中,片断阅读题型会根据选材内容在题目设置上更加灵活,使其答案隐蔽性更强。选词填空题型选项中的备选词语数量也会增加,从而使选项之间的干扰性更强。

(2)在数量关系这部分中,注重考查应试者理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的技能。根据历年命题规律,预计 2008 年考试试卷中本部分的题型数量分布大致是 5 道数字运算题和 15 道数学运算题。其中数学运算仍旧以实际应用问题为主,需要应试者在有限的时间内准确地理解事物间的量化关系,并通过方程运算或是巧算得出正确答案,因此,应试者平时应加强思维训练,掌握应用题的解题技巧。

(3)判断推理部分主要测查应试者对各种事物关系的分析推理能力,特别要注意的是在类比推理中增加了一种新的题型,它将原题型中可参照的词语逻辑关系改为不定的,需要考生自己填入一词先设定一个参照关系,然后根据设定的参照关系判断后面一组词语是否符合。这就增加试题的难度,需要应试者在备考过程中加强训练,尽快熟悉这种题型,并总结经验,以避免在考试中遇到这种题型感到陌生而失掉分数。

图形推理、定义判断、逻辑判断这三种题型随着题型的成熟而逐渐趋于稳定,其难度变化应该不大。

(4)常识判断在 2008 年公务员录用考试大纲中没有明显变化,仍主要测查应试者的法律知识运用能力,涉及宪法、民法商法、行政法、经济法、刑法、诉讼法等。但根据历年命题规律,此部分越来越侧重与公务员工作相关法律知识的考查和对日常生活案例的分析,突出法律知识的实用性和基础性。同时 2007 年新出台的一些热点法律条文也应引起应试者注意。

(5)资料分析这部分在 2008 年公务员录用考试大纲中也没有很大变化。在这部分试题中,对数字和数据信息的比较和分析,越来越强调直观的认识以及细心的把握,其难度不会增大。

以上这些变化趋势,要求考生在复习备考中,不但要熟悉题型,更要兼顾知识面的广、博,同时对某些知识的掌握还要有一定深度。

第二部分 历年真题汇编

2007 年中央、国家机关公务员 录用考试《行政职业能力测验》试卷

说 明

这项测验共有五个部分,140 道题,总时限为 120 分钟。各部分不分别计时,但都给出了参考时限,供你参考以分配时间。

请在机读答题卡上严格按照要求填写好自己的姓名、报考部门,涂写准考证号。

请仔细阅读下面的注意事项,这对你获得成功非常重要:

1. 题目应在答题卡上作答,不要在题本上作任何记号。
2. 监考人员宣布考试开始时,你才可以开始答题。
3. 监考人员宣布考试结束时,你应立即放下铅笔,将试题本、答题卡和草稿纸都留在桌上,然后离开。

如果你违反了以上任何一项要求,都将影响你的成绩。

4. 在这项测验中,可能有一些试题较难,因此你不要在一道题上思考时间太久,遇到不会答的题目,可先跳过去,如果有时间再去思考。否则,你可能没有时间完成后面的题目。

5. 试题答错不倒扣分。

6. 特别提醒你注意,涂写答案时一定要认准题号。严禁折叠答题卡!

第一部分 言语理解与表达

(共 40 题,参考时限 30 分钟)

每道题包含一段话或一个句子,后面是一个不完整的陈述,要求你从四个选项中选出一个来完成陈述。注意:答案可能是完成对所给文字主要意思的提要,也可能是满足陈述中其他方面的要求,你的选择与所提要求最相符合。

请开始答题:

1. 法国语言学家梅耶说:“有什么样的文化,就有什么样的语言。”所以,语言的工具性本身就有文化性。如果只重视听、说、读、写的训练或语言、词汇和语法规则的传授,以为这样就能理解英语和用英语进行交际,往往会因为不了解语言的文化背景,而频频出现语义歧义、用语失误等令人尴尬的现象。

这段文字主要说明()。

- A. 语言兼具工具性和文化性



- B. 语言教学中文化教学的特点
C. 语言教学中文化教学应受到重视
D. 交际中出现各种用语错误的原因
2. 在今天的商业世界中,供过于求是普遍现象。为了说服顾客买自己的产品,大规模竞争就在同类商品的生产企业之间展开了,他们得经常设法向消费者提醒自己产品的名字和优等的质量,这就需要靠广告。

对这段文字概括最恰当的是()。

- A. 广告是商业世界的必然产物
B. 各商家之间用广告开展竞争
C. 广告就是要说服顾客买东西
D. 广告是经济活动中供过于求的产物
3. 空间探索自开始以来一直受到指责,但我们已成功通过卫星进行远程通信、预报天气、开采石油。空间探索项目还会有助于我们发现新能源和新化学元素,而那些化学元素也许会帮助我们治愈现在的不治之症。

这段文字主要告诉我们。空间探索()。

- A. 利弊并存
B. 可治绝症
C. 很有争议
D. 意义重大
4. 行为科学研究显示,工作中的的人际关系通常不那么复杂,也宽松些,可能是由于这种人际关系更有规律,更易于预料,因此也更容易协调。因为人们知道他们每天都要共同努力,相互协作,才能完成一定的工作。

这段文字主要是在强调()。

- A. 普通的人际关系缺乏规律
B. 工作人员之间的关系比较简单
C. 共同的目标使工作人员很团结
D. 维系良好的人际关系要靠共同努力
5. 政府每出台一项经济政策,都会改变某些利益集团的预期。出于自利,这些利益集团总会试图通过各种行为选择,来抵消政策对他们造成的损失,此时如果政府果真因此而改变原有的政策,其结果不仅使政府出台的政策失效,更严重的是使政府的经济调控能力因丧失公信力而不断下降。

这段文字主要论述了()。

- A. 政府制定经济政策遇到的阻力
B. 政府要对其制定的政策持续贯彻
C. 制定经济政策时必须考虑到的因素
D. 政府对宏观经济的调控能力
6. 在新一轮没有硝烟的经济战场上,经济增长将主要依靠科技进步。而解剖中国科技创新结构,可以看出,在中国并不缺乏研究型大学、国家实验室,最缺乏的是企业参与的研究基地以及研究型企业、企业资助、共建、独资创立的科研机构。像美国的贝尔实验室,就是这种研究基地。

这段文字的主旨是()。

- A. 要充分发挥企业在科技创新中的重要作用
B. 中国不缺乏研究型大学,缺乏的是研究型企业



- C. 加强企业参与的研究基地建设是中国经济腾飞的必然之路
D. 企业资助、共建、独资创立的科研机构是提高企业效益的关键

7. 某公司的经验充分显示出,成功的行销运作除了有赖专门的行销部门外,还需要有优异的产品,精密的现场调研,更少不了专业的业务部门、公关部门、擅长分析的财务部门以及物流后勤等部门的合力配合与支持。如果行销部门独强而其他部门弱,或是行销部门与其他部门不合,或是公司各部门已无法有效地结合,都会使行销运作无法顺利有效的进行,难以发挥应有的强大威力。

这段文字主要强调的是()。

- A. 该公司各个部门所有的整合是其成功的关键
B. 各部门团结合作是该公司取得成功重要经验
C. 成功的行销运作可以给企业带来巨大经济效益
D. 行销部门只有与其他部门紧密配合才能极好地发挥作用
8. 中国很早就有鲛(jiāo)人的传说。魏晋时代,有关鲛人的记述渐多渐细,在曹植、左思、张华的诗文中都提到过鲛人,传说中的鲛人过着神秘的生活,干宝《搜神记》载:“南海之外,有鲛人,水居,如鱼,不废织绩。其眼,泣,则能出珠。”虽然不断有学者做出鲛人为海洋动物或人鱼之类的考证,我个人还是认为他们是在海洋生活的人类,其生活习性对大陆人而言很陌生,为他们增添了神秘色彩。

作者接下来最有可能主要介绍的是()。

- A. 关于鲛人的考证
B. 鲛人的神秘传说
C. 有关鲛人的诗文
D. 鲛人的真正居处
9. 信息时代,信息的存在形式与以往的信息形态不同,它是以声、光电、磁、代码的形态存在的,这使它具有“易转移性”,即容易被修改、窃取或非法传播和使用,加之信息技术应用日益广泛,信息技术产品所带来的各种社会效应也是人们始料未及的。在信息社会,人与人之间的直接交往大大减少,取而代之的是间接的,非面对面的,非直接接触的新式交往。这种交往形式多样,信息相关人的行为,难以用传统的伦理准则去约束。

作为一篇文章的引言,这段文字后面将要论证的内容最可能的是()。

- A. 信息存在的形式的更新
B. 信息社会与信息伦理
C. 人际交往形式的多样化
D. 信息技术产品与生活方式
10. 虽然世界因发明而辉煌,但发明家个体仍常常寂寞地在逆境中奋斗,市场只认同具有直接消费价值的产品,很少有人会为发明家的理想“买单”。世界上有职业的教师和科学家,因为人们认识到教育和科学对人类的重要性,教师和科学家可以衣食无忧地培育学生,探究宇宙。然而,世界上没有“发明家”这种职业,也没有人付给发明家薪水。

这段文字主要想表述的是()。

- A. 世界的发展进步离不开发明
B. 发明家比科学家等处境艰难
C. 发明通常不具有直接消费价值
D. 社会应对发明家提供更多保障
11. 为什么领导不愿意承担管理过程中的“教练”角色?为什么很多领导者不愿意花时间去教别人?一方面是因为辅导员工要花去大量的时间,而领导者的时间本来就是最宝贵的资源。另一个原因则在于对下属的辅导是否能够达到预期的效果,是一件很难说清楚的事情,因为有很多知识和方法是“只可意会,不可言传”的,而从更深的层次来说,“教练”角色要求领导者兼具心理学家和教育专家的素质,这也是一般人难以具备的。

最适合做本段文字标题的是()。