



探索与创新

TANSUO YU CHUANGXIN

——广西思想政治工作优秀论文集二

广西思想政治工作研究会 编



广西人民出版社

探索与创新

——广西思想政治工作优秀论文集二

广西思想政治工作研究会 编

广西人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

探索与创新：广西思想政治工作优秀论文集二/广西思想政治工作研究会编. —南宁：广西人民出版社，2007.12

ISBN 978 - 7 - 219 - 06039 -1

I. 探… II. 广… III. 政治工作—广西—文集
IV. D64-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 205124 号

责任编辑 邓迪星

审 读 陈红燕 张聘梅

探索与创新

——广西思想政治工作优秀论文集二

广西思想政治工作研究会 编

出版发行 广西人民出版社

社 址 广西南宁市桂春路 6 号

邮 编 530028

网 址 <http://www.gxp-ph.cn>

印 刷 南宁市开源彩色印刷有限公司

开 本 890mm×1240mm 1/32

印 张 8.875

字 数 300 千字

版 次 2007 年 12 月 第 1 版

印 次 2007 年 12 月 第 1 次印刷

书 号 ISBN 978 - 7 - 219 - 06039 - 1/D · 800

定 价 22.00 元

版权所有 翻印必究



录

1	把握好三点原则 做好特定职工群体思想政治工作	陆 汉
7	充分发挥思想政治工作在构建和谐园林中的 积极作用	罗大章 李果壮
16	社区思想政治工作存在的问题及对策	覃宏彬
23	桂林市企业文化建设现状调查与对策	吴珊中 黄功儒
32	坚持党的思想政治工作不动摇 ——对改制后企业思想政治工作的调查与思考	黄功儒 吴珊中
40	利用文化载体加强农村思想政治工作的实践与思考	刘蒙平
48	增强基层央行思想政治工作的针对性和实效性	陈建军

53	把握新阶层思想动态 推动新时期统战工作 周兴华
60	创新形式 打造品牌 为企业发展提供强大精神动力 严胜存 黎成珍 韦斌声 凌 文
68	做好思想政治工作 动员全民共同参与 百色市实施“城乡清洁工程” 杨静萍
76	边境群众思想道德文化教育的路径选择 农国忠
84	充分利用文化载体 搞活农村思想政治工作 刘庆强
91	试论社会主义道德建设与保持共产党员的先进性 陆 伟
102	以人为本 因人制宜 努力把思想政治工作 做到居民的心坎上 林 婕 周吉勤
111	非公企业思想政治工作应做到“四个注重” 黄孟林
117	浅谈如何做好新时期农村思想政治工作 刘国学
125	宣传思想工作要增进党委重大决策的落实 农日东
130	从跨越式发展到和谐铁路建设 刘 建
135	与时俱进 勇于创新 加强和改进新时期 宣传思想政治工作 颜东伟

143	对新形势下加强和改进公安思想政治工作的 几点思考	肖仲承
150	新形势下加强和改进群体性事件中 思想政治工作问题的探讨	韦俊武
158	充分发挥思想政治工作的功能效应 促进社会主义和谐社会的构建	李 广
166	加强思想政治工作 防止群体性事件发生 ——广西计划生育群体性事件中的思想政治 工作调查研究	玉智念
173	创新思想政治工作 大力促进和谐文化建设	何小萍
180	谈思想政治工作如何发挥社会组织的作用	孙 康
189	浅谈构建和谐种子企业 ——改革时期如何做好思想政治工作的探讨...	李 霞
197	强化新媒体的教育引导功能与构建和谐社会的研 究	刘达峰
205	发挥思想政治工作优势 提高税务干部队伍素质	梁玉涛
213	高校教师师德自律的时代要求和价值	卫荣凡
221	夯实思想政治工作的民主政治基础	朱革新

229	高校主体性网络思想政治教育模式建构初探 黄光云 陈 林
239	和谐机制下大学生诚信教育的途径和方法探索 ——大学生诚信教育与党团建设..... 顾慕娴 孙 玲
247	论高等学校辅导员队伍建设存在的问题及对策 韦春北
255	试论高校贫困生的全面发展 杨红波
263	管理学视角下高职院校校园文化建设与创新 李兰荣
272	高校学生思想政治工作管理一体化探讨 钟来全

把握好三点原则 做好特定职工群体 思想政治工作

 陆 汉

思想政治工作无处不在，方式方法更无一定之规，但对特定职工群体的思想政治工作，找出其中规律，把握一定的原则却十分必要。南宁广发重工集团有限公司是由有近五十年历史的老国有企业的原南宁重型机器厂与另一家国企合并重组而成。多年来，由于种种原因，公司拖欠职工参加医保前的医药费、内部集资款、企业部分退休工资等数百万元，另外欠交职工养老金上千万元。几年来企业效益都不是很好，这部分的欠款未能结清。这些给企业职工带来了不少思想问题，有人对企业深感失望，有人对企业很是不满。这在一定程度上给企业埋下了不稳定因素，也给企业思想政治工作提供了一个研究解决的课题。对涉及以上这些问题的职工群体，公司在多年的思想政治工作中注重把握好三点原则，努力营造企业的稳定与和谐。

一、职工利益领导重视原则

我们常说：“职工利益无小事。”要真正做到这一点，就需要领导者头脑中牢固树立和行动上认真实践“三个代表”重要思想，心中常思职工所想，常忧职工所虑。

第一，要统一认识。一是要正视存在的问题，不能因为有的问

题是历史遗留问题等原因，就不予以重视，推诿或拖着不想办法解决。公司曾有过拖欠生病职工医药费，该职工去世了都未能及时偿还，这固然有企业的实际困难，但主要还是企业的重视不够所致，致使职工家属不满，也在职工中造成不良影响。后来公司吸取了教训，对企业存在的问题采取积极措施，如对职工意见较大的拖欠医药费问题，责成职能部门做好统计予以公布，并制定了分年度逐步偿还以及困难职工优先偿还的计划，从而平息了职工群众的不满情绪。二是对问题要有统一的口径，无论哪个领导给予职工的解释、答复的意思都是一致的，不能一个领导说一样，使职工无所适从而造成混乱，失去对领导的信任。2003年企业就曾因个别领导信口开河，对退休职工随口许愿春节前将部分还清企业多年来所欠发的工资。由于当时企业正处于十分困难时期，一下筹不出钱来，部分退休职工就成群结队来找领导，造成了工作的被动。三是要有解决问题的决心。虽说一些历史遗留问题解决的难度较大，但只要把职工的困难当成自己的困难看待，具体分析情况，分步骤分阶段落实，相信大多数困难都会得到解决，有的一时解决不了，群众也会谅解。公司在偿还所欠职工医保前的医药费上，由于数目比较大，一次性还清有困难，就采用了分年度偿还，几年来已报销了职工手中的医药费230多万元，职工的意见也少了。

第二，要及时做好解释工作。一是解释注意以点带面。解释对象首先选择一些识大体、顾大局的职工，这样的职工能体谅企业的难处，容易帮企业做好对其他人的工作。如在拖欠退休职工企业部分退休金上，公司每年都召集在群众中比较有威信的退休党员、退休职工开座谈会、茶话会，给他们介绍企业情况，请他们协助做好广大退休人员的工作，收到了很好的效果。二是解释注意形式多样化。多年来，公司利用开座谈会、个别谈心、上门慰问、舆论宣传等形式做好解释工作，甚至把解释工作融入日常的思想政治工作中，收到了很好的效果。三是解释注意主动性。采取主动，往往能把矛盾化解于萌芽、化解于无形。南宁广发重工集团有限公司除平

时要做好解释工作外，在重大节日前，更是要加强解释工作力度，同时与帮助职工解决实际问题结合起来，如在拖欠退休职工企业部分工资这个问题上，每年春节前，公司都召开专门茶话会进行解释，同时在有时职工工资都筹不足的情况下，也要优先给退休人员退还欠款。

第三，制订切实可行的计划。一是解决问题要量力而行，有多大能力办多大事，而且一经决定就要努力做到，这样才能取信于群众。切忌随口承诺，过后不当回事。二是对问题要做到心中有数，平时要做好摸底调查，以利于随时做好解释工作。三是制订的计划最好公开，请职工监督，同时也是自加压力，努力去做好工作。公司近年来对拖欠职工款项都公开做出偿还计划，如欠职工医药费、欠退休职工企业部分工资等都按计划逐步偿还，职工对此不满的情绪也缓和了下来。

南宁广发重工集团有限公司由于各种原因，连续多年效益并不是很好，所欠职工的款项到如今也未能彻底解决，但此类矛盾却能控制在低水平而从未被激化，主要是领导班子对此类问题非常重视，企业再困难也要千方百计挤出资金按计划还给职工，2000年至2005年以来，该企业在前四年连续亏损的情况下，仍挤出资金偿还职工的各类欠款共500多万元，2005年他们又在征得政府部门的同意下卖掉了企业拥有的一段铁路偿还所欠职工700万元养老金，在一定程度上稳定了职工队伍，为企业创造出良好的生产工作环境。

二、思想政治工作热情诚恳原则

思想政治工作往往就是一个交流的过程，交流时的态度经常会影响相互沟通的效果，所以公司注重做好以下几点：

一是接待要热情诚恳。由于领导工作忙、事情多，通常情况下都是职工群众有事找上领导的，来之前都有这样的心理：一种情况是考虑再三，最后是鼓起勇气，见到领导时心里又忐忑不安，不知

领导是否能帮助自己解决问题，所以有的人进到办公室显得很拘束，有的人是怒气冲冲，所提问题非要马上给予肯定答复，一句不顺即声高八度。这就要求当领导的或工作人员在接待上做到热情相迎，一杯水、一句问候往往能使人顿生暖意，起到春风化雨的作用。如进一步促膝相坐或相对而坐，用心倾听，耐心相询，让职工群众能一诉衷肠，排解心中怨气，消除疑虑和误解，就更能拉近心与心的距离。切忌居高而坐冷眼审视而拒人于千里之外，甚至对送上门的思想工作采取或躲避或拂袖而去的做法。

二是态度要热情诚恳。对待有求上门的职工态度要和蔼，充分理解和同情他们，尊重他们的人格，要在平等的基础上将心比心讲道理。切忌装腔作势以施舍者的心态来看待对方，或说服教育时用命令式的口吻，这不利于理顺情绪、释疑解惑、化解矛盾。

三是语言要热情诚恳。要将面对面的思想政治工作与作报告和上理论课区别开来，和职工群众交流要善于拉家常，语言要通俗化，要使对方听得明白、容易理解、感到亲近可信；而这时不需要抽象的理论、缜密的逻辑以及艰涩的术语或者是打官腔。

四是帮助要热情诚恳。思想政治工作要想取得好的效果，最终还是要落实到行动上，要实实在在帮职工群众办实事，解决实际问题。

近年来，南宁广发重工集团有限公司为加强这方面的工作，在企业中实行“首问制”，规定对找上门的思想政治工作要做到“三指”：指路、指门、指人；“三声”：来有迎声、问有答声、走有送声；“四不”：不让人久等、不让人为难、不让人受气、不让人反复跑；“五个一”：一张笑脸相迎、一张椅子让坐、一张办事须知、一个满意答复、一句热心话相送，绝不允许对职工问题一推了之。公司领导也率先垂范，针对容易产生矛盾的特困职工群体，实行结对子、一帮一，对少数生活困难职工采取给予适当调整岗位、提高收入的做法；逢年过节，领导还自掏腰包买来大米、食油等物品送上门去，将关心帮助融入思想政治工作中，一定程度上达到了理顺

情绪、化解矛盾的目的。

三、事后及时总结提高原则

从事任何工作，都是在总结中提高，在不断吸取经验教训中取得进步的。思想政治工作更是如此。南宁广发重工集团有限公司在多年对特殊职工群体的思想政治工作中，注重进行总结，及时弥补疏漏，不断有效化解矛盾。在总结工作中他们注重抓好以下几点：

一是总结为职工解决问题措施是否落实到位。由于企业连续多年处于困境，资金严重紧张，尤其是在生产经营上资金缺口巨大，所以解决拖欠职工款项问题往往被推后，致使几年来职工意见不断，矛盾时有发生，一定程度上干扰了企业的正常环境，分散了领导的精力。南宁广发重工集团有限公司通过总结，认识到有必要制定切实可行的措施来落实好职工切身利益问题。在拖欠历年职工医药费上，通过全厂的统计，将分年限报销的措施落实好，这样一来，就很少见到职工为了这事来找领导了。

二是总结解决问题的力度职工是否满意。南宁广发重工集团有限公司对于拖欠职工款项以往每年都有偿还，但职工仍有意见，主要是偿还力度不够，职工不满意。随着企业的经济好转，公司也逐步加大这方面的力度，如偿还部分退休人员企业部分工资，这几年偿还数额逐年加大，从每年的几万元到如今的几十万元。解决的力度加大了，职工意见也少了。

三是总结解决问题的方式方法是否对路。多年来，公司从拖欠职工款项所引发的一些矛盾和意见中不断进行总结，在对拖欠职工款项数额巨大而不能及时结清的情况下，对所欠个人款项数额的多少有所区别，对特困职工与非特困职工有所区别，对家庭有特殊情况如有重病人、小孩没钱上学等和无特殊情况的有所区别等来进行偿付，也有效地减少了矛盾。

由于南宁广发重工集团有限公司对特定职工群体思想政治工作把握好了以上几条原则，原本企业内矛盾多发点得到了有效缓解，

公司班子也因此腾出更多精力来谋划企业的发展。几年来，该公司领导班子经多方调研，结合企业实际制定出积极吸纳民营资金和“一业为主多元发展”战略，2003年拿出一个专门生产铸钢件的子公司和一位福建私人老板合作，当年就吸纳民营资金4000多万元用于改造和增加铸钢设备，解决了近年来企业在提高机械产品产量毛坯跟不上的问题。近两年，公司又拿出自身一片闲置土地以及铁路、火车拖头、多台吊车等设备，与一民营企业联合投资建设南宁虎邱城北钢材市场，开发物流产业。2005年，钢材市场营业额已达50亿元，也给公司带来了稳定的场地、设备出租费用。2007年，该公司在南宁市委、市政府的决策下进行了联合重组，公司领导班子按上级要求抓紧工作，决心拿下全年5亿元的产值，力求今后每年上一个台阶，争取将公司建设成广西乃至华南地区的机械加工制造中心，并在解决职工困难、为职工办实事谋利益、建设和谐企业上有更大的作为！

作者单位：南宁广发重工集团有限公司
(南宁市委宣传部推荐)

充分发挥思想政治工作 在构建和谐园林中的积极作用

■ 罗大章 李果壮

党的十七大报告把“促进社会和谐”列入主题，提出“加快推进以改善民生为重点的社会建设”，“推动建设和谐社会”，为我们园林系统构建和谐园林指明了方向。贯彻落实党提出的构建社会主义和谐社会的战略决策，构建和谐园林，是我们园林行业必须研究和解决的具有全局性、前瞻性、战略性的重大课题。正确认识和把握新形势下思想政治工作的特点和规律，深化拓展思想政治工作，充分发挥思想政治工作的积极作用，是构建和谐园林面临的重要任务。经对园林系统各单位的深入调研，现就如何发挥思想政治工作在构建和谐园林中的积极作用，谈几点认识。

一、以服务大局为政治责任，充分认识思想政治工作在构建和谐园林中的重要作用

当前，就园林行业而言，服务大局即服务园林事业改革、发展和稳定工作，就必须以强大的思想政治工作为保障。发挥思想政治工作的积极作用，营造管理科学、公平民主、诚信友爱、朝气蓬勃、奋发有为的良好环境和氛围，对谋求园林事业发展、深化园林改革和保持园林职工队伍稳定具有重大而深远的意义。思想政治工作在构建和谐园林中的重要作用，笔者认为，主要体现在四个方

面。

首先,构建和谐园林,是构建和谐社会的重要组成部分,是以“三个代表”重要思想为指导,贯彻落实科学发展观的和谐园林,是个复杂的系统工程。而当前关于构建和谐园林的宣传教育还较薄弱,宣讲和谐园林建设还未透彻,和谐园林理念还未深入人心,人们对和谐园林建设认识程度不一、侧重点不一。从而需要发挥思想政治工作的教育功能,讲清构建和谐园林的目的意义、重要作用、努力方向和措施效果,提高构建和谐园林的认同性,从而统一思想,推进和谐园林建设。

其次,构建和谐园林,不应是四平八稳、“一潭死水”、没有生机和活力的和谐,而是要激发积极性、创造性,让源泉充分涌流,潜力充分发掘,能量充分释放。但目前行业内个别单位和部门,在管理方面,还存在领导方法简单,作风不够民主,职工不敢大胆提意见和放手干事情的问题,导致不利于活力的施展;在环境方面,一些基础设施设备不够完善适用,单位风气、职工心理和人际氛围不够健康融洽,导致影响园林职工工作、生活和个人完善发展,不利于活力的培育;在制度方面,未能从根本的、长远的和人性的角度考虑,职工的创造潜能没能被有效激发,工作积极性和创造性没能被有效保护,导致不利于活力的生长。需要发挥思想政治工作的激励功能,鼓舞士气,调动积极性、创造性,激发开创精神,更好地促进和谐园林建设和园林绿化事业发展。

再次,构建和谐园林,需要组织之间的关系和谐、职工之间的人际和谐和职工个人的身心和谐。只有每个方面、每个环节和谐了,形成和谐氛围,才能达到整个园林行业的和谐。无可否认,我们已具备构建和谐园林的基本条件,但仍存在不利于和谐的因素。如人的觉悟不高导致认识问题,改革和利益调整引发利益冲突,沟通不足引起人际矛盾,管理不科学破坏和谐氛围。这些问题的解决,需要发挥思想政治工作的调节功能,宣讲形势,理顺情绪,释疑解惑,化解矛盾,振奋精神,为构建和谐园林创造良好的环境氛围。

最后,构建和谐园林要以良好的职工队伍素质为后盾,只有园林职工素质全面提高,才能增强创造活力、激发事业心和责任心,促进和谐园林建设。然而,当前园林职工还缺乏危机感和紧迫感,提高素质的意愿不高,思路和努力方向不清。需要发挥思想政治工作的导向功能,引导园林职工增强提高素质的意识,理清提高素质的思路,采用提高素质的良好方法,努力实现提高素质的效果。

综述,构建和谐园林,发挥思想政治工作的教育功能、调节功能、激励功能和导向功能,能够在统一思想、激发活力、化解矛盾和增强素质方面产生重要作用,能够宣传和谐理念,普及和谐知识,营造和谐氛围,丰富和谐内涵,为构建和谐园林提供思想保障、精神动力、智力支持、舆论环境和文化条件。因此,在构建和谐园林中必须加强思想政治工作。

二、以思想政治工作为重要手段,在促进和谐园林建设上下工夫

构建和谐园林是一项综合性强的重大工程,需要综合运用经济、管理、制度、技术和思想政治工作等手段来实施。思想政治工作作为重要手段之一,要充分发挥作用,须在四个方面下工夫。

(一) 在统一思想上下工夫

新形势、新挑战、新理念要求我们把构建和谐园林作为理想追求和重要目标。必须在统一思想上下工夫。首先要加强教育。针对当前和谐园林思想还未深入人心,还不为职工理解、掌握和认同的状况,坚持正确的舆论导向,加大思想教育力度,通过理论学习、形势报告和专题讲座等方式,用构建和谐社会的思想引领和整合多种思潮,占领应有的思想阵地,帮助职工形成正确的思想观念和科学的行为方式,实现和谐园林建设的入耳入脑入心。其次要扩大宣传。针对构建和谐园林还不为职工耳闻目睹、宣传普及不够到位的问题,利用文艺演出、信息网络、简报板报、文体活动、主题实践

等有效载体,积极宣传展示构建和谐园林的思想理念、目的意义、措施效果和鲜活事例,增强构建和谐园林的影响力、渗透力。再次要引导和纠偏。引导和纠偏更利于思想统一到构建和谐园林上来。当前日趋多样、多变、多元的职工思想言行对和谐园林建设的影响是多方面的,要通过思想政治工作,充分利用积极因素,避免消极因素的影响。对影响和谐园林建设的思想言行,要耐心引导,妥善纠正;对不利于和谐园林建设的环境氛围,要优化改造,认真调整;对损害和谐园林建设的矛盾冲突,要积极调解,努力化解。从而维护构建和谐园林的重要地位,把思想统一到构建和谐园林上来。

(二) 在激发活力上下工夫

活力是旺盛的生命力和强大的能量。重视、支持、保护和发展一切利于改革发展稳定的活力,具有重大意义。因此,需要采取有效措施,化解一切不利于活力生长、培育和施展的因素。首先,科学管理。针对某些部门管理不够科学、民主氛围不够浓厚,不利于活力迸发的问题,一方面要做好各级管理者的思想工作,着力改善领导作风,提高管理水平,讲究管理艺术,从改善管理组织方面挖掘潜力;另一方面通过思想政治工作这一桥梁纽带,了解职工意见,听取职工心声,让他们积极建言献策,参与决策和管理,从而充分发挥聪明才智。其次,营造良好环境。着眼于改善压制和扼杀活力的环境因素,兼顾好软硬环境建设。硬环境方面,从便捷、高效、实用的角度出发,着力改善生产、生活条件;软环境方面,从顺畅、友善、互助的角度考虑,着力改进人际环境和发展环境。从而让职工更舒心工作,更快乐生活,更积极上进,更团结协作,让一切劳动、知识、技术、管理和资本的活力竞相迸发,增强发展和创新能力。再次,建立健全制度。充分考虑让活力生长发育、开花结果的体制机制问题,建立完善工作管理、干部任用和奖优罚劣等方面的制度体系,鼓励人们干事业,支持人们干成事业,让利于改