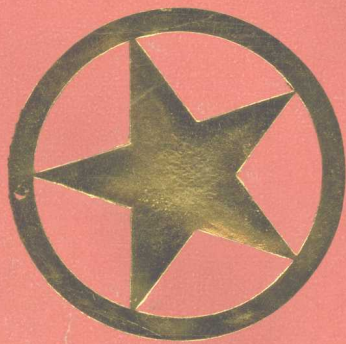
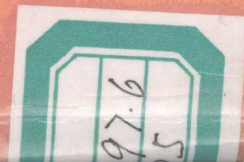




高等学校 共青团工作概览表

孟 东 方

四川人民出版社



高等学校共青团工作概览表

孟 东 方

和斐：
敬读司书稿，内容充实，见解独到，
为青年所共知！

孟东
90.12.20

四川人民出版社

一九九〇年·成都

责任编辑:温 洁
封面设计:曹辉禄
技术设计:凌志云

高等学校共青团工作概览表

孟东方

四川人民出版社出版发行 (成都盐道街3号)

温江人民印刷厂印刷

开本 787×1092mm 1/16 印张 6 插页 1 字数 220 千
1990年9月第1版 1990年9月第1次印刷
ISBN 7-220-01049-4/D·201 印数:1—5000

定价: 2.95 元

目 录

序	共青团中央常委、四川团省委书记 刘 鹏	(1)
序	共青团四川省委学校部部长 颜 安	(2)
1	高等学校共青团工作基本知识系统表	(4)
2	高等学校共青团工作基本知识系统表说明	(6)
3	高等学校共青团委员会系统管理表	(7)
4	高等学校共青团委员会职能表	(8)
5	高等学校共青团发展团员工作制度	(9)
6	高等学校共青团发展团员工作规范	(10)
7	高等学校共青团组织生活制度	(11)
8	高等学校共青团组织生活规范	(12)
9	高等学校共青团基层组织活动设计示意图	(13)
10	高等学校共青团基层组织活动设计示意图 (续)	(14)
11	高等学校共青团改选工作制度	(15)
12	高等学校共青团改选工作规范	(16)
13	高等学校共青团奖励工作制度	(17)
14	高等学校共青团奖励工作规范	(18)
15	高等学校共青团处分团员工作制度	(19)
16	高等学校共青团处分团员工作规范	(20)
17	高等学校共青团处理团员退团自行退团工作制度	(21)
18	高等学校共青团处理团员退团自行退团工作规范	(22)
19	高等学校共青团办理超龄离团工作制度	(23)
20	高等学校共青团办理超龄离团工作规范	(24)
21	高等学校共青团推荐优秀团员作为党的发展对象的工作细则	(25)
22	高等学校共青团推荐优秀团员作为党的发展对象的工作细则(续一) ...	(26)
23	高等学校共青团推荐优秀团员作为党的发展对象的工作细则(续二) ...	(27)
24	高等学校共青团的团费收缴工作制度	(28)
25	高等学校共青团经费收支记录制度和规范	(29)
26	影响、制约和决定大学生思想政治教育因素系统表	(30)
27	高等学校大学生思想政治教育因素系统表	(31)
28	大学生思想调查工作制度	(32)
29	大学生思想调查工作规范	(33)

30	高等学校共青团思想政治教育工作的根本任务、重要性和作用	(34)
31	高等学校共青团思想政治教育工作的基本内容和主要方式	(35)
32	高等学校共青团思想政治教育工作的原则	(36)
33	高等学校共青团思想政治教育工作的方法	(37)
34	高等学校共青团思想政治教育工作的方法 (续)	(38)
35	高等学校共青团工作解决大学生思想问题的基本步骤	(39)
36	大学生心理活动的特征和高等学校共青团的工作对策	(40)
37	大学生心理活动的特征和高等学校共青团的工作对策 (续)	(41)
38	对大学生小群体活动特征的认识和高等学校共青团的工作对策	(42)
39	高等学校共青团组织对大学生社会实践活动的导向	(43)
40	高等学校共青团组织对大学生进行遵纪守法教育	(44)
41	高等学校共青团组织对大学生的美育教育和培养	(45)
42	高等学校共青团组织对大学生社会交往的导向	(46)
43	高等学校共青团组织对大学生社会交往的导向 (续)	(47)
44	高等学校共青团组织对大学生的闲暇生活导向	(48)
45	高等学校共青团组织对大学生爱情生活的导向	(49)
46	高等学校共青团干部要科学认识大学生正确对待大学生	(50)
47	高等学校共青团团刊编发工作制度和规范	(51)
48	高等学校共青团黑板报 (墙报) 出刊工作制度和规范	(52)
49	高等学校共青团文体活动工作制度和规范	(53)
50	高等学校共青团各项活动记录簿记录制度和规范	(54)
51	高等学校共青团各级委员会记录簿记录工作制度和规范	(55)
52	高等学校团员、团干部和青年花名册登记规范表	(55)
53	高等学校共青团各级团组织光荣簿记录制度和规范	(56)
54	高等学校各级团组织组织结构直观点	(56)
55	高等学校共青团工作常用应用文汇总表	(57)
56	高等学校共青团工作常用应用文汇总表 (续一)	(58)
57	高等学校共青团工作常用应用文汇总表 (续二)	(59)
58	高等学校共青团工作常用应用文汇总表 (续三)	(60)
59	影响高等学校共青团工作的诸要素和工作对策	(61)
60	高等学校共青团基层组织结构的特点、规律和工作对策	(62)

61	高等学校共青团基层组织功能的特点、规律和工作对策	(63)
62	高等学校共青团基层组织运行机制的特点、规律和工作对策	(64)
63	高等学校共青团干部基本素质概览表	(65)
64	高等学校共青团干部工作技巧概览表	(66)
65	高等学校共青团干部工作技巧概览表(续)	(67)
66	高等学校共青团干部提高工作效率的六个关键问题	(68)
67	高等学校共青团干部创造性工作的五个主要要素	(69)
68	高等学校共青团干部自我衡量工作能力尺度表	(70)
69	高等学校共青团干部自我衡量工作能力尺度表(续)	(71)
70	高等学校共青团干部的智能结构系统表	(72)
71	当代高等学校共青团干部的形象和修养境界	(73)
72	当代高等学校共青团干部的形象和修养境界(续)	(74)
73	当代高等学校共青团干部统御能力的培养	(75)
74	高等学校共青团基层组织最佳阵容的配备	(76)
75	高等学校共青团干部职责范围和工作目标责任制量化考核标准表	(77)
76	高等学校共青团干部职责范围和工作目标责任制量化考核标准表(续一)	(78)
77	高等学校共青团干部职责范围和工作目标责任制量化考核标准表(续二)	(79)
78	高等学校共青团干部职责范围和工作目标责任制量化考核标准表(续三)	(80)
79	高等学校共青团考核团委干部十五项主要指标的量化分析、标准参考对照表	(81)
80	高等学校共青团考核团委干部十五项主要指标的量化分析、标准参考对照表(续一)	(82)
81	高等学校共青团考核团委干部十五项主要指标的量化分析、标准参考对照表(续二)	(83)
82	高等学校共青团考核团委干部十五项主要指标的量化分析、标准参考对照表(续三)	(84)
83	高等学校共青团委员会团干部考核测量评定积分表	(85)
84	高等学校共青团委员会团干部全方位能力指标测量评定直观	

	曲线表	(86)
85	量化评估高等学校共青团工作质量指标要素标准系统表	(87)
86	量化评估高等学校共青团工作质量指标要素系统表(续一)	(88)
87	量化评估高等学校共青团工作质量指标要素系统表(续二)	(89)
88	高等学校共青团工作全面改革系统工程表	(90)
89	高等学校共青团工作全面改革系统工程表(续一)	(91)
90	高等学校共青团工作全面改革系统工程表(续二)	(92)
	后记	(93)

呈献在读者面前的这本《高等学校共青团工作概览表》，不仅是一本高等学校共青团工作的著作和业余团校的教材，更是孟东同志向高等学校共青团事业捧出的一颗火热的心……

孟东方是近几年来一直从事高等学校团委负责工作的团干部，尽管团干部要随着年龄的增长像一潭活水常流常出，然而孟东同志并没有像近视镜似地将团的工作看作作临时的岗位而懈怠，而是热忱地将团的工作作为永久的工作来追求，企盼着在自己最宝贵的年华内通过诚实劳动给从事青年工作的同行们和更年轻的后来者们留下一点可以借鉴的有价值的成果；尽管基层团干部缺少进行青年问题专门学术研究的大量时间，然而孟东同志并未因日常具体事务繁多而仅满足于简单应付，而是将共青团工作作为一门专门的学问来研究，充分发挥具有一定实际工作经验的优势，利用点滴时间努力思考和探索，力图总结出一些带规律性的东西。正因如此，锲而不舍，聚沙成塔，既汲取了他人经验，更总结了自身实践，终于写成了这本书，并奉献给高等学校的团干部同行们和广大团员朋友们。这种执着的追求和强烈的事业心，将特别值得在整个四川的几万名各级专职团干部中大大提倡。在其位则应谋其政，如果全川每一个团干部在职期间都以这样的精神去求索进取，必然学有所得、干有所成，就不会让团干部自己的宝贵青春付之东流，这一代团干部对四化大业的贡献也就尽在其中，自身价值也随之升华。就是将来离开了团的岗位，而能始终保持这种精神，就会终身不断地有所成就、对社会不断地有所奉献。这样，当大家白发苍苍之际，也会为当年从事共青团工作的蓬勃岁月而自豪，而感慨不已，而激动万分。

思想政治工作是一门科学，正因为它的工作主体和客体都是活生生的人群而非相对稳定的非生命物体，所以这门科学尤其显示出复杂性和强烈的时代性。作为这门科学的分支范围之一的高等学校共青团工作，因其工作对象的较高知识层次以及思想敏锐、勤于思考，但往往又缺乏社会阅历等特点，使这项工作更显得博大精深，要使高等学校共青团组织更好地发挥桥梁、纽带、助手、后备军以及代表维护青年具体利益的社会职能，尚有大量亟待研究的理论和实践课题。这就给高等学校各级专兼职团干部提出了更高的素质要求。近年来

围绕着“面向现代化、面向世界、面向未来”培养“四有”人才的时代要求以及适应社会主义商品经济发展的要求，全川各高等学校共青团干部们却常为难以找到既有时代特色又适合高等学校情况的业余团校教材而苦恼和困惑。这本《高等学校共青团工作概览表》为此迈出了可喜的一步，在一定程度上解决了高等学校业余团校工作的燃眉之急，为教学的规范化、科学化、实用化作出了有益的贡献，也是加强和改进高等学校共青团工作的一次新尝试。

面对孟东同志这本几年心血的结晶，我作为一个青年工作者，深深地表示赞叹和敬佩，然而又深感难以有资格对此书作什么评论。但是，我感到本书至少有以下几个十分值得称道的特点：

首先是针对性强。她是为业余团校而作，因此避开了冗长的论证和繁琐的推理，坚持理论联系实际，着力于团干部和团员们必须掌握的团的基本理论和知识，而且与加强和改进高等学校共青团工作这一特殊要求紧紧相扣；

其次是便于教学、记忆和查找。她不但是一本教材，也是一本有用的手册和著作。与高等学校共青团相关的知识、理论、工作方法、工作程序、考核等等基本上都涉及到了，并且采用了简洁的文字和十分直观的图表形式，还可以根据教学的需要，在90张表中有所取舍，十分实用，这是颇具匠心的；

再次是具有速成的特点。高等学校业余团校的培训主体是兼职的团总支、团支部这两级的学生团干部，恰恰是这批同学，在团的岗位上流动较快，变动较频繁，要使他们进校后迅速地担负起团的工作，必须以速成的方法予以培训，这本书正好适应了这一要求。

在90年代的第一年里，这本很好的共青团工作著作面世了，是特别有意义的。在此向孟东同志和高等学校的同事们致以衷心的祝贺！高等学校共青团工作是一门动态的学问，必须随时代的进步而不断地充实完善。愿孟东同志和高等学校的同事们为高等学校共青团工作继续作出积极探索，让青春在团的岗位上闪光！愿高等学校共青团干部和广大团员朋友们喜爱这本书，并为共青团事业增光添彩！！

高等学校共青团工作是整个共青团工作的一个重要组成部分，也是高等教育的一个重要组成部分。搞好高等学校共青团的工作，对于培养社会主义现代化建设的合格人才、促进全团工作和高等教育的发展，有着重要的意义。高等学校共青团组织和广大团干部在党的领导下，经过长期不懈的努力，特别是在党的十一届三中全会以来改革开放的新形势下，围绕党在学校的中心任务，坚持以培养合格人才为中心的工作指导思想，通过自身的改革和实践，创造了许多新的内容和新的方法，积累了许多宝贵的经验。高等学校共青团工作促进了高等教育的发展，在培养合格人才的工作中发挥了重要作用，已经进入了发展的新阶段。这些都需要从理论上加以认真的总结、认识、提高和发展，为深化改革打下坚实的基础。四川人民出版社出版的孟东方同志撰写的《高等学校共青团工作概览表》一书，在这方面作了一项很有意义的工作，这对指导高等学校共青团工作的深入开展，并使之逐步形成制度化、科学化、系统化、最优化将起到积极的促进作用。

目前，高等学校在校大学生中有90%以上是团员。由于种种原因，很大一部分团员，尤其是低年级团员，对团的性质和团的基本知识缺乏了解。因此，加强对高等学校团员进行团的基础知识教育，采用各种有效形式和方法帮助广大团员充分认识团的性质和任务，增强光荣感、使命感和责任感，自觉坚持四项基本原则和改革开放的方针政策，端正政治方向，具备与社会主义商品经济相适应的思想观念、政治素质、知识能力，是高等学校共青团组织一项义不容辞的十分艰巨的工作。同时，在社会主义初级阶段和改革开放的历史条件下，在大力实行社会商品经济和推进社会主义民主政治的进程中，大学生受社会大背景和各种思潮的影响，思想空前活跃，思想观念发生了很大变化，思维呈现多维、立体、开放等特点，高等学校共青团工作和广大团员学生出现和面临许多新的情况和新问题。因此，迫切需要高等学校共青团工作转变思想观念、调整工作职能、转变工作方式、扩大工作领域、丰富工作内容，迫切需要高等学校团干部努力提高自身的素质，加强理论业务修养。《高等学校共青团工作概览表》正是从高等

学校团员、团的工作和团干部的迫切需要出发，以实用为主，兼顾理论，较好地把握科学性、针对性、现实性和可读性融为一体，特别是以图表的形式全面地概括表述了高等学校共青团工作的全景，对高等学校共青团近年来的工作实践进行了总结，对高等学校共青团工作如何适应社会主义商品经济新秩序，建立高等学校共青团工作的新格局进行了深入细致的研究，生动、凝练、明朗、全面，这在高等学校团员教育、团干部培训和团的工作探索实践中无疑是一次新尝试和一个新的突破，具有现实的指导意义。

孟东方同志是一名高等学校的团委副书记，日常工作异常繁重。在工作之余写成此书，令人感受到他的毅力、勤奋和热爱共青团工作的可贵精神；此书闪烁着许多独到的见解、新颖的构思、大胆的尝试，使人感受到他青春的热血、奔腾的思绪和进取的精神，尽管此书还有待于在今后的工作实践中不断修改、完善和提高，但可以预见，在目前全国有关共青团工作著作为数不多的情况下，孟东方向志为高等学校共青团做了率先开拓的工作，他作出的顽强努力，一定会在高等学校团员教育、团干部培训和团的工作探索中发挥其应有的作用，显示出应有的价值的，一定会对其它各级各类学校、其它行业团的组织和团干部、对关心高等学校共青团工作的社会各界人士有所裨益的！

1990年3月

原书缺页

表一 高等学校共青团工作

高等学校共青团工作

共青团的性质 中国共产主义青年团是中国共产党领导的先进青年的群众组织，是广大青年在实践中学习共产主义的学校，是中国共产党的助手和后备力量。	共青团的纲领 坚持拥护中国共产党的纲领，坚持四项基本原则，为实现四个现代化，为把我国建设成为高度文明、高度民主的社会主义国家，为最终实现共产主义社会制度而奋斗！
共青团的组织原则 见说明 1	全国代表大会（五年举行一次） 选举产生中央委员会
发展新团员 1. 年龄在 14 周岁以上，28 周岁以下的中国青年，承认团章，愿意参加团的一个组织并在其中积极工作，执行团的决议并按期交纳团费的，可以申请入团； 2. 申请入团的青年必须有团员二人介绍，由支部大会讨论通过，上级委员会批准； 3. 团龄从支部大会通过之日算起。	团的地、县级代表大会（三年一次） 选举产生同级委员会
新团员宣誓 1. 在团旗下宣誓； 2. 誓词：我志愿加入中国共产主义青年团，坚决拥护中国共产党党的领导，遵守团的章程，执行团的决议，履行团员义务，严守团的纪律，勤奋学习，积极工作，吃苦耐劳，享受在后，为共产主义事业而奋斗！	共青团的基层组织 团支部（3 人以上），一年改选 团总支（50 人以上或工作需要 30 人以上），一年改选 团委（200 人以上或工作需要 100 人以上）二年或三年改选 共青团的干部 要求德才兼备，努力实现革命化，年轻化，知识化，专业化；政治上要坚强；学习要刻苦；工作要勤奋；作风要扎实，品德要高尚。 共青团的权利 见说明 2

基本知识系统表

基本知识系统表

高校共青团的基本任务 以共产主义精神教育青年学生，帮助青年学生用马克思列宁主义、毛泽东思想和现代科学技术文化知识武装自己，引导青年学生在社会主义现 代化实践中立志成才，勤奋学习，勇于实践，把自己锻炼成为有理想、有 道德、有文化、有纪律的共产主义一代新人，在改革开放的条件下，高校 共青团工作必须确立和坚持的指导思想是：贯彻党的基本路线，改革和活 跃共青团的工作、代表和维护青年学生的利益，努力培养四有新人，为建 设中国特色的社会主义英勇奋斗。	
见说明 4	高校共青团的基层组织任务
协助党管理好干部，对团干部进行考核、培训，要关心团干部的工 作、学习和生活，对有显著成绩的团干部应给予表扬和奖励。	
按照党章规定参加党的会议，主动向党组织汇报团的工作，负责地发 表意见，积极完成党组织交给的任务。	
见说明 3	共青团的义务

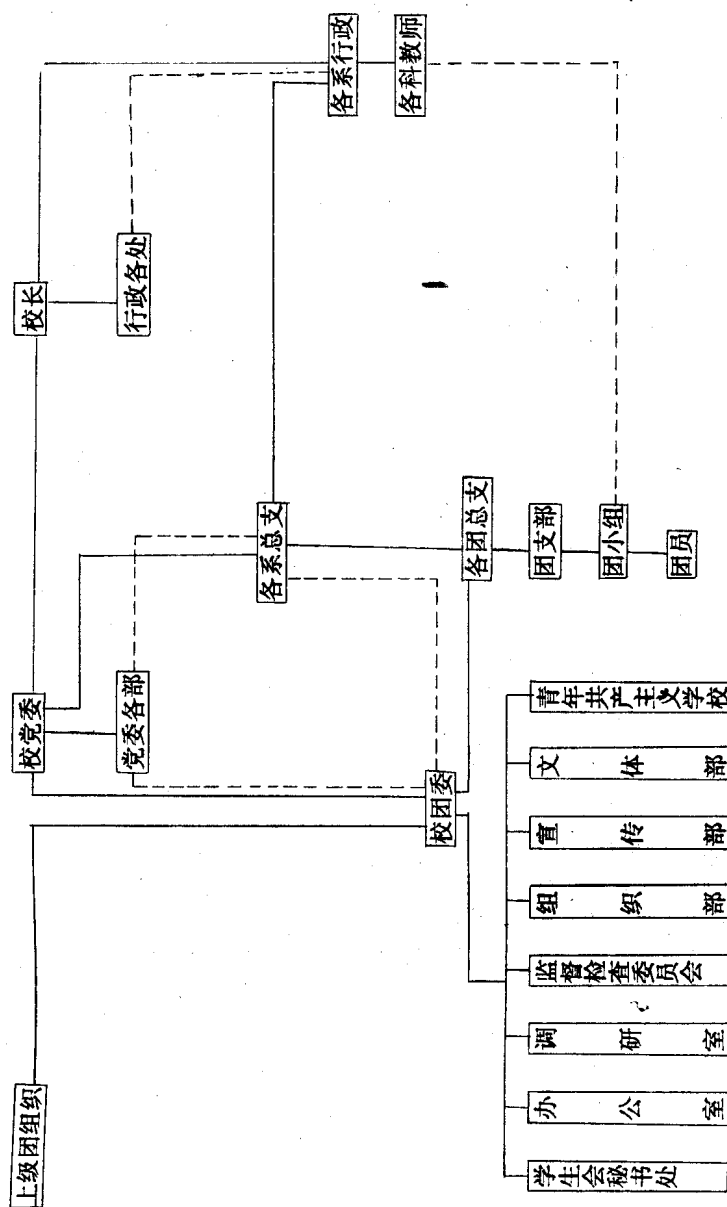
高校共青团必须加强对团员青年的思想政治教育 工作，经常对团员青年进行马克思主义基本原理，共产主义理想道德，社会主义民主、法制、纪律和革命传统的教育，树立共产主义世界观。	
高校共青团要充分发挥党联系青年的桥梁作用 ，在维护国家和人民利益的同时，围绕党的中心任务，开展适合青年特点的独立活动，关心青年全面成长，帮助青年努力做到身体好，学习好和工作好。	
团的标志	
团旗，团徽，代国歌，团员证 见说明 5	
超龄团员	年龄满 28 岁，不担任团内职务，应办理离团手续，团员年满 25 岁，如果提出离团要求，也可以办理离团手续，团员入党转正后，未担任团内工作，就不再保留团籍，团员离团应写申请，团支部讨论，团总支上报团委审核。
团内的奖励、处分	1、对有显著成绩的团员给予奖励，奖励分为：记光荣簿，通报表扬，授荣誉称号； 2、不执行团的决议，违反团章情节严重的团员按情节给以处分：警告，严重警告，撤职，留团察看，开除团籍。
退团、自行脱团	1、团员有退团自由，由支部大会宣布除名，报上级备案； 2、团员无正当理由连续六个月不交纳团费，不过组织生活或连续六个月不做团组织分配的工作，均认为自行脱团，团支部大会决定除名，报上级团组织批准。

表二 高等学校共青团工作基本知识系统说明

1、团章第十二条规定，共青团的组织原则是民主集中制。(一)团员个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级组织。(二)团的全国领导机关，是团的全国代表大会和它产生的中央委员会。地方各级团的领导机关，是同级团代表大会和它产生的委员会。(三)团的各级领导机关，除他们派出的代表机关外，都由选举产生。(四)团的各级委员会定期向代表大会或团员大会报告工作。(五)团的各级领导机关应当经常听取并认真地处理下级组织和团员的意见；团的下级组织必须向上级组织如实地反映情况，及时请示、报告工作。(六)团的各级委员会实行集体领导和分工负责相结合的制度。
2、团章第三条规定了共青团员享有的权利。(一)在团内有选举权、被选举权和表决权。(二)在团的会议和团的报刊上，参加关于团的工作和青年关心的问题的讨论。(三)监督、批评团的领导机关和团的工作人员。(四)对团的决议如有不同意见，在坚决执行的前提下，可以保留，并且可以向团的上级组织提出。(五)参加团的组织讨论对自己的处分的问题，并且可以申辩。(六)向团的任何一级组织直至中央委员会提出建议、声明、申诉和控告，并要求有关组织给以负责的答复。团员应严肃地行使自己的权利，团的任何一级组织或个人都无权剥夺团员的权利。
3、团章第二条规定了有关共青团员必须履行的义务。(一)努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想，学习科学、文化和业务。(二)宣传、执行党的路线、方针和政策，积极完成团组织交给的任务，在学习、劳动、工作及其他社会活动中起模范作用。(三)自觉遵守团的纪律和国家法律，发扬共产主义道德风尚，维护国家和人民的利益，热情支持好人好事，勇于同坏人坏事作斗争。(四)保持革命警惕，积极履行保卫祖国的职责。(五)密切联系群众，虚心向群众学习，热心帮助青年进步，及时反映青年的意见和要求。(六)开展批评和自我批评，坚持真理，修正错误。
4、团章第二十五条规定了共青团基层组织任务。团的基层组织是团的工作和活动的基层单位，应充分发挥团结教育青年的核心作用。它的任务是：(一)组织团员和青年学习马克思列宁主义、毛泽东思想，学习党的路线、方针和政策，学习科学、文化和业务。(二)宣传、执行党和团组织的指示和决议，参与民主管理和民主监督，充分发挥团员的模范作用，团结、带领青年努力完成交

给的任务。(三)教育团员和青年向老一辈无产阶级革命家学习，继承党的优良传统，发扬共产主义精神，树立新的风尚。(四)教育和带领青年坚持走社会主义道路，同一切危害国家和集体利益的不良倾向，以及国内外敌人的破坏活动进行坚决的斗争。(五)了解和反映团员与青年的思想要求，维护他们的权益，关心他们的学习、工作、生活和休息，开展文化、娱乐、体育活动。(六)接收团员，收缴团费，办理超龄团员的离团手续，表彰先进，执行团的纪律，推荐优秀团员作为党的发展对象。(七)对团员进行教育和管理，健全团的组织生活，开展批评和自我批评，监督团员切实履行义务，保障团员的权利不受侵犯。
5、(1)团章第三十二条规定了团旗：中国共产主义青年团团旗旗面为红色，象征革命胜利；左上角缀黄色五角星，周围环绕黄色圆圈象征中国青年一代紧密团结在中国共产党周围。团的重要会议以及团日活动可以使用团旗。
(2)团章第三十三条规定了团徽的内容为团旗，齿轮，麦穗，初升的太阳及其光芒，写有“中国共青团”五字的绶带。它象征着共青团在马克思列宁主义、毛泽东思想的光辉照耀下，团结各族青年，朝着党所指引的方向奋勇前进。团的组织和团员应按规定使用、佩戴团徽。
(3)团章第三十四条规定了代团歌：歌名为《光荣啊，中国共青团》。歌词是：我们是五月的花海，用青春拥抱时代。我们是初升的太阳，用生命点燃未来。“五四”的火炬，唤起了民族的觉醒，壮丽的事业，激励着我们继往开来。光荣啊，中国共青团，光荣啊，中国共青团，母亲用共产主义为我们命名，我们开创新的世界。
(4)团章第三十五条规定了团员证：中国共产主义青年团团员证封面为暗绿色，象征青春和朝气蓬勃的青年运动；封面上方印有红色烫金团徽，象征着共青团是团结教育青年的核心。团员证的作用：证明团员资格和政治身份；转换团员组织关系；记载团员获得的团内奖励；进行年度团籍注册；作为团员超龄离团的纪念。

表三 高等学校共青团委员会系统管理表



注：“——”表示直接领导、决定作用；
“- - - - -”表示相互影响、制约、协助和上级引导作用。

说明：

- 1、不同层次、结构和联系，表示不同的作用、功能和关系；
- 2、任何一个子系统对整个系统都有不同程度的反馈作用；
- 3、该表主要表明不同部门的权限和职责；
- 4、显然，高等学校共青团的工作重点在团支部、核心在各级团干部。

表四

高等学校共青团委员会职能表

高等学校团委

办公室	调研室	监督检查委员会	组织部	宣传部	文体部	青年共产主义学校	学生会秘书处
1、负责保管和使用公章，开介绍信； 2、协助团委书记使用好经费，办理好订阅工作； 3、负责文件收发登记，借阅，立卷，归档工作； 4、负责团委起草的各种计划、总结、简报等材料收集、分类、归档工作； 5、负责团委的接待工作； 6、负责下发通知及办公室的内勤工作； 7、完成领导交办的其他工作。	1、负责信息收集、信息反馈工作，对学校的工作、对全校团的工作提出经常性意见和建议，写出青年工作的调研报告，指导青年工作逐步科学化、系统化； 2、定期开展课题研究，反映青年思想动态； 3、定期深入基层调查研究，当好团委参谋，作好团委工作预测和指导性计划工作； 4、完成领导交办的其他工作。	由选举的团委委员一半以上组成（不在其他部门任职）他们代表广大青年团员的意志，维护青年团员的正当利益和权利，向广大青年团员负责，是团的整个工作计划，重大决策参与者；是对团委各部总支执行计划处理事务，团干的使用提拔等全面工作的检查者；是广大团员青年对团的工作提案建设，接待团员青年顺利进行的各项工作（总支）和广大青年团员的信息，协调团组织同广大青年团员关系的具体工作者。	1、具体负责团干部经常性的思想政治教育工作，定期了解团干部的思想状况，搞好学生的量化考核，鉴定工作； 2、具体负责全校团员的组织建设和思想建设以及“推优”工作； 3、配合有关部门定期培训团干部； 4、负责全校团费的收缴、管理和使用； 5、负责对团员的奖惩教育工作； 6、负责办理团员组织关系； 7、完成领导交办的其他工作。	1、具体负责经常性的思想政治工作，深入基层，了解分析学生思想状况，提出建设措施，进行教育； 2、协助团委书记作好团员的思想教育工作； 3、协调团组织定期培训团干部； 4、负责全校性的宣传工作的； 5、指导和帮助各团总支宣传委员的工作，建立和完善各级通讯网，培训合格的通讯员； 6、完成领导交办的其他工作。	1、负责经常性的文娛和体育活动； 2、负责组织全校性大型的文娛体育比赛和纪念节日活动； 3、负责开展全校文娛、体育讲座，提高同学的艺术审美能力，培训文娛体育骨干； 4、负责体育、文娛器材的管理，使用工作； 5、负责开展全校课外文体活动； 6、完成领导交办的其他工作。	是以共产主义思想教育团员、团干部提高团员、团干部的思想水平和共产主义觉悟境界的业余学校，她是分层次对团员、团干部进行教育，对已经入党的团员、团干进行党性党纪党风等党的理论教育；对正在积极要求上进，向党靠拢的积极分子进行党的基本知识教育；对广大团干部、团员进行团纪团章和团的基本知识教育。	1、负责指导、协助学生会开展工作，建设好学生会领导班子，抓好学生会的组织和思想建设； 2、指导、协助学生会各部门的工作，按照学生会各部门的职责作好工作； 3、指导、协助学生会培训各级学生干部，搞好学生干部的量化考核和鉴定工作； 4、检查、督促学生会搞好日常工作，定期征求意见； 5、完成领导交办的其他工作。

表五 高等学校共青团发展团员工作制度

高等学校共青团发展团员工作制度

团小组考察培养	团支部发展预报	团委审核	团支部大会通过	团委会批准	入团宣誓
1、指派专人进行联系考察培养积极分子。 2、吸收发展对象参加团的活动，并有意识分配适当的社会工作。 3、进行团的基本知识特别是团的先进性和团内纪律的教育。 4、参照团员的六条义务进行全面考察和培养。 5、联系人每月对发展对象进行一次谈话。 6、团小组每季度写一次对积极分子考察培养情况的书面报告。	1、团支部组织委员提出发展意见交团支部委员会讨论。 2、团支部讨论确定后，召开团小组会议和有关群众参加的会议，广泛征求对积极分子的意见。 3、听取党组织和有关教师的意见。 4、上报团总支审核复议再上报校团委。	1、团组织（专兼职干部）审查团支部报告，提出具体意见和要求。 2、找发展对象谈话，进行团的基本知识考核，了解其思想情况。 3、下发入团志愿书，交代有关事项。	1、团员大会前，支部书记审查入团志愿书填写情况。 2、团支部组织委员主持大会。 3、被发展对象宣读入团志愿书。 4、两个介绍人分别介绍情况。 5、团小组、团支部的意见。 6、大会民主讨论。 7、大会表决，并通过决议。 8、本人表态发言。 9、党组织代表或班主任发言。 10、团支部书记讲话。 11、团员大会唱《国际歌》。 12、会后将支部大会决议填写到入团志愿书上。	1、团委组织部（专兼职干部）在团委会上介绍被发展对象的情况。 2、在充分发表意见的基础上进行表决。 3、在入团志愿书上填写团委会的决议，加盖公章，注明时间。 4、填写新团员批准通知书，下发团徽、团员证。 5、将入团志愿书存入本人档案。	1、团支部书记（或主持会仪人）宣读新团员批准通知书。 2、新团员宣誓。 3、团干部、介绍人或老团员代表团组织为新团员佩戴团徽。 4、新老团员讲话。 5、参加会仪的全体团员高唱《国际歌》。

表六 高等学校共青团发展团员工作规范

高等学校共青团发展团员工作规范

团小组考察培养	团干部发展预报	团委审核	团支部大会通过	团委会批准	入团宣誓
1、发展对象必须有书面申请书交给团支部。 2、团支部确定的联系人应全面了解培养发展对象的思想、学习、工作、生活状况，并及时向团小组、团支部反映。 3、团小组书面汇报要写明发展对象的优点、缺点及所作的发展工作。	1、团支部应按“积极地有计划地做好新团员发展工作”的方针，按照团员标准，讨论决定发展对象。 2、组织委员要介绍发展对象的思想、工作、家庭情况。 3、讨论意见要基本一致，遇有分歧时应进行认真调查，统一看法后再提交团支部讨论决定。 4、报告内容有：申请书，团小组汇报，支委会讨论意见，发展日期及有关事项。	1、接到团支部报告后15日内必须做好充分准备，找发展对象谈话。 2、如发展对象对团的基本知识未掌握，要延期1-3月。 3、审核合格即向所在团支部下发入团志愿书。	1、发展对象入团手续（申请人团志愿书、介绍人、团小组、支委会意见）必须齐全。 2、提前一天做好筹备会议工作，会场应悬挂团旗。 3、被发展对象介绍人和主要团干部必须到会。 4、到会的团员表决人数必须超过在册团员人数的一半以上才能生效。 5、讨论时应围绕发展人是否具备团员条件这个中心而进行。 6、决议中应综合支部大会对发展对象优、缺点及努力方向提出意见，并将表决时间、出席人数，表决结果写入决议，如有不同意见，也要写明。 7、可请有关党组织代表、教师和积极分子列席支部大会。	1、入团志愿书和团支部的决议收到后，一月内审核批准。 2、对有问题不能及时批准，应讲明情况，说明原因进行调查，提出处理意见，通知团支部和本组。 3、批准通知书、团员证和团徽，在一周内下发基层团支部。 4、由团委或授权团总支，找发展对象谈话，指明努力方向。 5、发展对象对自己今后的打算表态。	1、宣誓时面向团旗，领誓人和宣誓人举起右手。 2、领誓人由上级团委代表或授权团总支、团支部书记担任。 3、念到宣誓人时应跟着报自己的名字。 4、将新团员编入团小组，交待介绍人团组织生活制度，及当前工作情况和打算。 5、团龄从团支部大会通过之日起。 6、宣誓仪式一般在批准通知15日内举行或在纪念节日举行。

表七 高等学校共青团组织生活制度

高等学校共青团组织生活制度

团的活动	组织生活内容	组织生活	组织生活保证措施	汇报检查总结
高等学校共青团组织生活的主要内容和团的各项活动	1. 学习和讨论国内外政治时事和党的路线、方针和政策，马克思主义基本理论。 2. 学习团章和团的基本知识，学习团内文件，讨论团的决议，组织上好团课。 3. 研究团的自身建设，讨论团支部、团小组工作，讨论班级学生在德、智、体、美、劳、技等诸方面全面发展的重大活动，提出切实可行的意见和建议。 4. 讨论、研究和交流团员在思想、学习上、工作上、生活上共同关心和感兴趣的的问题，组织相应的具有思想性、科学性、趣味性的活动。 5. 讨论团员或同学的思想，意见和建议，定期讨论要求入团的积极分子表现情况讨论发展团员。 6. 过好民主生活，每个团员汇报自己的思想、学习、工作和生活情况，汇报团员的表率作用，开展批评和自我批评，表扬本支部的好人好事，民主生活每学期一次。	1. 团支部组织委员或支部生活记录员，要求内容广泛、畅所欲言，充分实行团内民主。 2. 在民主生活会上，团员开展的批评与自我批评要本着既要弄清思想又要团结同志的原则。 3. 团支部书记进行小结。	1. 全校各级团组织和广大团员要充分认识当前过好组织生活的重要性和紧迫性，自觉地踊跃地参加团的组织生活。 2. 各团总支要加强对各团支部过好组织生活的指导和监督，定期或不定期对团员进行团的组织生活的教育和组织生活情况的检查。 3. 各团支部要加强对团员过好组织生活的教育和管理，健全和加强团的组织生活活动，监督团员切实履行团员的义务，保证团员的权利不受侵犯。 4. 团的组织要经常向上级团组织和同级党组织汇报组织生活的情况，随时反映团员的要求和各种情况，以便加强领导，保证团组织能有的放矢地过好组织生活。 5. 每次团支委会、团小组会、团支部大会等组织生活，组织委员要作好记录，认真填写组织生活登记表，无故未作记录或记录中弄虚作假者，一旦发现，将进行教育、批评和处分。	1. 团小组定期向团支部汇报组织生活情况，团支部向团总支、团总支向团委汇报。 2. 团委、团总支每季度认真检查评估一次。 3. 总结经验，不断地加以改进。 4. 每年度进行评比表彰。 5. 总结先进经验加以推广宣传。

表八 高等学校共青团组织生活规范

高等学校共青团组织生活规范

团的活动	组织生活内容	组织生活预报	组织生活	组织生活保证措施	汇报检查总结
1. 团的组织生活每两周一次, 一次两小时, 一次由校团委安排, 另一次由各团总支、团支部根据自己情况作出安排。 2. 团组织生活要突出思想性、先进性和严肃性, 团的活动要照顾青年的特点, 结合专业知识开展趣味性、娱乐性、思想性相结合的活动。	1. 围绕党的中心工作, 确定组织生活的内容。 2. 要注意适合团员特点, 做到内容充实, 形式多样, 生动活泼, 一定要强调思想性和严肃性。 3. 要把组织生活同解决团员的实际问题和关心解决青年团员的切身利益结合起来。 4. 要有的放矢, 有针对性, 真正达到解决问题、教育团员的目的。 5. 不搞形式主义, 力求每一次团组织生活都务必收到实效。	1. 团总支、团支部组织生活, 组织委员在三天前通知团总支、团支部组织生活, 至少在一周前通知团总支、团支部组织生活。 2. 组织生活的内容方式, 应同时预报团员, 让团员有所准备, 使团组织生活收到实效。	1. 保证团组织生活的时间。 2. 认真做好记录, 填写团组织生活登记表并及时上报校团委组织部。 3. 建立团组织生活制度, 对早退、无故缺席者进行登记, 情节严重者要批评、教育并及时上报团委。	1. 经检查连续二个月未过组织生活的团支部, 校团委要追究有关组织的生活责任, 根据具体情况给予批评教育或免去有关人员在团内所担任的职务。 2. 连续三次不参加团组织生活的团员, 视其情节轻重给予通报批评或团的处分, 连续六个月不参加团组织生活的团员, 以自动退团处理。 3. 团总支、团支部、各团总支、各团支部、各团支部组织委员要切实负责, 过好团组织生活, 团总支、团支部书记、团总支、团支部书记要真正把关。 4. 团总支、团支部负责团组织生活, 各团支部组织委员要切实负责, 过好团组织生活, 团总支、团支部书记、团总支、团支部书记要真正把关。 5. 团总支、团支部负责团组织生活, 各团支部组织委员要切实负责, 过好团组织生活, 团总支、团支部书记、团总支、团支部书记要真正把关。 6. 团总支、团支部负责团组织生活, 各团支部组织委员要切实负责, 过好团组织生活, 团总支、团支部书记、团总支、团支部书记要真正把关。 7. 团总支、团支部负责团组织生活, 各团支部组织委员要切实负责, 过好团组织生活, 团总支、团支部书记、团总支、团支部书记要真正把关。	1. 团支部组织委员要认真收集团组织生活情况, 做为考核团员内容的主要指标。 2. 布置下一阶段团组织生活内容。 3. 做好登记填表工作。 4. 总结经验, 找出问题, 制定措施。 5. 团总支、团支部书记及常委每季度参加一个支部的团组织生活1-2次。 6. 检查团总支、团支部的原始记录。 7. 总结经验, 举办有价值的团组织生活展览、观摩。