

WHY'D THEY GET THE JOB
100 STORIES OF SUCCESSFUL FORMER
INTERNS

赢

在就业起跑线上

100名成功获职500强实习生访谈录

简蓉 主编

BEIJING TODAY 韩曼曼 采写



中国铁道出版社

赢在就业起跑线上

100名成功获职500强实习生访谈录

主编 ■ 简蓉

采写 ■ BEIJING TODAY 韩曼曼



中国铁道出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

赢在就业起跑线上: 100 名成功获职 500 强实习生访谈录/
简蓉主编; 韩曼曼采写. —北京: 中国铁道出版社, 2008. 1
ISBN 978-7-113-08388-5

I. 赢… II. ①简…②韩… III. 大学生-就业-基本知识
IV. G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 161455 号

书 名: 赢在就业起跑线上
100 名成功获职 500 强实习生访谈录
作 者: 简 蓉 主 编
出版发行: 中国铁道出版社 (100054, 北京市宣武区右安门西街 8 号)
策划编辑: 郭 宇
责任编辑: 荆志文 张艳霞 编辑部电话: 010-51873156
封面设计: 大象设计工作室
印 刷: 北京市彩桥印刷有限责任公司
开 本: 700 mm×1000 mm 1/16 印张: 15.5 字数: 261 千
版 本: 2008 年 1 月第 1 版 2008 年 1 月第 1 次印刷
书 号: ISBN 978-7-113-08388-5/F·503
定 价: 29.80 元

版权所有 侵权必究

凡购买铁道版的图书, 如有缺页、倒页、脱页者, 请与本社发行部调换。

联系电话: (市电) 010-51873124 (路电) 021-73124

网址: <http://www.tdpres.com>



北青传媒执行董事 何平平

多少年以后，很多人还会记起自己生命中重要的那次实习。因为那对于他（她）来说，实在是太重要了，以至于成为一生的转折点。那种记忆是刻骨铭心的，那是他（她）第一次真正地接触社会，第一次切身认识了自己的幼稚，突然间感受到自己的成长。

实习对从来没有工作经历的求职者而言，是陌生的、茫然的，甚至会让人产生一点点恐惧。他们不知道大大小小的事情该怎样应付，不知道到底要考察他们什么，甚至不知道最后为什么被录取或是被淘汰。

求职者面临的共同问题是，他们对所期望加入的企业知之甚少。他们也许对企业的业绩和影响有所知晓，但他们对企业到底需要什么样的员工几乎无从了解。他们有的幻想自己正是企业求贤若渴的人才，有的根据一些杜撰的书籍猜测企业选人的标准，有的刻意展现自以为是的各种“能力”。

实习生们往往存在许多误解。他们也许因为生活在过于自我的环境中太久，也许因为看的娱乐选秀节目太多，或误读了许多凭空编纂的“求职秘笈”，便总是以自己的想象代替企业的需求。他们有的过于张扬和自以为是，分不清企业是在选员工还是在选“超女”；他们有的千方百计突出自己，不知道恰恰是因为缺少了起码的合作精神被请出门外；他们有的误以为必须学会“人情世故”，不知道优秀的企业其实更看重人的潜力和人品……

企业和员工总是一对矛盾体，用人单位和求职者的想法往往相去甚远，而实习期最重要的意义是完成相互了解和磨合。

在实习期，企业更看重对实习生非智力因素的考察，这正是笔试和面试无法提供的。人的诚实、激情、毅力、宽容和责任感，对任何企业都是最重要的。在实习期，用人者希望通过具体的事情了解实习生的基本性格和素质，进而判断实习生的潜质以及是否适合自己的团队。

而对实习生来讲，选择企业不仅是选择它的声誉和薪酬，实际上也在接受一种企业理念和文化。

实习期让人一下子想到很多人从来没有想过的问题，一下子觉得自己开始长大，是真正的“成人仪式”。也许正因为“实习生”这个话题牵扯到太多人的神经，所以当2006年5月 *Beijing Today* 新创实习生版推出后，很快受到读者的喜爱。这个版是全新的，就版面创意而言是空前的，从版面操作而言是独有的。实习生版不同于一些职业介绍及求职方法类的专刊，而是以记者特有的方式，记录令人羡慕的成功者最真实活鲜的求职历程。*Beijing Today* 记者每期会选择一家优秀的公司，在这个公司中再选择几名刚刚经过实习期被正式录用的员工，和他们进行面对面的访谈。访谈是亲切和独具特色的。由于采访者本身年龄、经历和实习生们相仿，他们会像毕业后重逢的同学一样，聊最有趣和印象最深的事情。记者则在快乐的聊天中捕捉那些最重要的细节。读者会在这些细节的描述中感受实习生的心路历程，引发自己的感悟。

由于 *Beijing Today* 是一份英文周报，因此有着独特的语言优势和良好的业缘关系。实习生版每期所选择的企业都是令人向往的。实习生版另一半重要内容是对考核者的采访。这部分采访不同于一般化的企业用人标准说明，而是直接采访公司的人事主管或直接负责挑选实习生的人，让他们讲为什么受访的实习生会被选中。有些点评是令人茅塞顿开的，有些又是出人意料的。

值得提一句的是，当时执行实习生版采访和写作任务的韩曼曼是一位刚刚进入 *Beijing Today* 的新记者，完成如此庞大艰巨的任务，是十分不容易的，这需要极大的热情和韧性。

读一下这本书吧！如果你面临实习或将要成为实习生，这本书无疑是及时和最独特的，一定会给你些启示。如果你已经过了实习的年龄，那这本书则会激发你的美好回忆和人生感悟。

1



第一章 通信行业 1

- 微软亚洲研究院：领跑之旅 2
- IBM：梦想与激情同在 10
- 联想：激发你的潜能 16
- 百度：不一样的实习生文化 24
- 摩托罗拉：诚信是关键 31
- NEC：感受日企文化 40
- 文思创新软件技术：坚定不移和拓展创新 47
- 奥博杰天软件：别具一格的招聘 56

第二章 传媒行业 63

- Beijing Today：激情人生 64
- 青年周末：辛苦并快乐着 73
- 上海文广互动电视：尽情施展你的才能 81

第三章 服务行业 87

- 罗德公关：沟通的艺术 88
- 奥美：团队的重要性 98
- FESCO：服务是宗旨 104
- 鹰形金融企划：在实践中学习 113
- 1010JOB 精英招聘：求职者是永远的主角 118

第四章 培训行业 127

- 人众人教育：户外的收获 128

第五章 保险行业 135

- 信诚人寿：干一行，爱一行 136

2

瑞泰人寿：成长从这里开始 142

第六章 贸易行业 151

中信国际招标：重新塑造自己 152

第七章 汽车行业 159

福特：驶向成功 160

一汽-大众奥迪：融入汽车世界 165

第八章 酒店行业 173

希尔顿酒店：只选我们需要的 174

喜达屋酒店：以人为本 183

第九章 零售行业 193

华糖洋华堂：羽化成蝶之路 194

第十章 消费品行业 203

宝洁：早起的鸟有虫吃 204

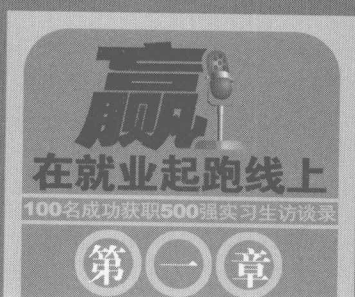
完美日用品：善心是走向成功的第一步 213

李宁：将运动精神带入职场 221

第十一章 旅游行业 231

凯撒国旅：立足北京，放眼世界 232

后记 241



通 信 行 业





微软亚洲研究院

Microsoft

领跑之旅

微软公司从成立之初，就重视和尊重人才的力量。它将人才的潜力视为公司前进的动力，它相信年轻一代能够创造和实现更有价值的东西。每一年，微软公司都为优秀的大学毕业生预留许多岗位，给予他们成长的机会和适合发展的职业轨迹。

从大学阶段开始，帮助优秀学子成长为职场领跑者，是微软建立长期人才优势的重要任务，为此，微软中国创立了“领跑之旅”实习生计划，希望能将大学生的职业理想与公司的人才储备结合起来，通过选拔优秀的学生到公司中开展实践学习，促进他们更快、更早地成熟起来，成为微软的下一代领跑健将。

“领跑之旅”实习生计划是一个常年的综合实习计划，它通过暑期实习选拔优秀应届毕业生成为正式员工，也通过各种实习岗位为在校大学生提供了解和加入微软的机会。参加该计划的学生将完全融入到实际工作中，享受公司提供的实习福利，接受各种形式的培训，表现出色的学生将在适当的时候接到微软的录用通知。

“领跑之旅”微软中国实习生计划涵盖了研发、应用、管理等众多部门和机构的实习职位，从大一到毕业，你总会在微软找到适合自己的实习机会。

我们期待你，从实习中领跑，领先在更远的未来！



孙甜甜

中科院计算所在读博士

2005年10月开始实习，2006年访美的优秀实习生代表

因为我在中科院研究室研究的科目和我现在所在的实习小组研究方向特别相关，所以很轻松地就被选作这个小组的实习生。事实上，我们实验室的很多师兄师姐也都因为研究科目的关系，能够有机会在微软实习。而我在这里做的工作也是和我当初在实验室做的差不多。

其实读本科的时候我就经历过一次微软的实习生考试，当时是考了一份卷子，感觉特别像数学奥林匹克竞赛，考的都是数学题。题目其实并不难，但如果你只单纯地用一些数学笨方法去做的话，就非常花时间。后来我才听考官说不会给卷子打分，目的是从我们的答题情况来检验我们的逻辑思维方式和答题思路。考试结束之后我们参加考试的人一一被叫去面试。说是面试，其实也就是聊聊天，问一些我们对自己未来方向和道路的打算和看法。只是那次的选拔，我没能得到机会。

第二次申请微软实习生的时候，我刚刚开始读博。提交实习申请之后没多久就迎来了电话面试。电话那头的面试官对所谓的研究领域问得很少，反而感觉非常强调英语能力和数学能力。

这一次的面试，我很容易地通过了。我实习的小组每个周一都会有个组会。而我第一天去实习就正好碰上开组会。因为是第一次，我心情还特别紧张，也没太听懂会上讨论的东西。然而我在第二个周一开组会的时候发现，上周一大家讨论的东西，经过一周的时间，从框架到模型居然都制订出来了，甚至连初步的结果都有了，简直太神速了。而这些在一周前才仅仅只是个想法而已。那次给我的印象特别深，回想起我在学校实验室做项目，一个星期根本做不出来什么东西。这个工作要是换我说的话，真不知道要几个月才能完成。

我是一个实用主义者，遇到一个问题，我马上就会去想如何把它以最快速度解决掉，管它解决方法是好还是不好，只要能解决问题，我就觉得没问题了。我从来不会从研究的角度去思考找寻一个最佳方案。而实习的时候，带我的 mentor（导师）就对我说我的思维方式是从做工程的角度出发的，对问题的理解和研究没有上升到一个高度。记得他对我说：“你这样写的研究文章，别人会说就这么简单，一看就能明白还研究什么。所

以你要去寻找一种最优的方法，这样你的研究才会有价值。”

我们组有两个 mentor，在开组会的时候，两个人经常为了同一个问题进行激烈的争执，有时也会钻牛角尖。这种争论当然只限于工作、讨论问题的时候。有的时候争论会有结果，而观点没被采纳的一方并不会觉得在我们实习生面前没面子。这时候我们就坐在下面愣着，谁也不敢插嘴。有的时候觉得两方都挺有道理，有的时候还是会去支持一边。但那也只敢在底下小声议论一下。这种争论都会出现在高手之间。像我们这样的学生，好像观点都不会特别强烈。有时候也会发表一下自己的看法，但一旦被别人驳倒也就算了，绝对不会去“捍卫真理”。

在微软亚洲研究院有个至理名言：“Work hard, play harder（努力工作，更努力生活）。”这里就像个学校，大家好像就是同学，经常举行有吃有喝的比赛、活动，还有专门的人组织我们去玩。

实习期间参加了一个叫 MS2 的培训。这是微软培训实习生走向社会的一种职业培训课程。培训内容是 IT 界的发展趋势和如何与人交流合作之类的。培训在周末进行，很庆幸我当时报名了。像有一节课是讲时间管理。我们经常感觉一天很快就过去了，而自己什么都没做。培训师在上课的一开始就先问我们是如何安排自己一天的时间的。结果发现我们大部分人都是把早上的时间用于写信、看新闻，等到没事可干了，再去做研究。培训师就特别奇怪地问我们，每天早上是你们精神最好的时候，为什么不在那时候做最重要最需要精力的事情？这让我们发现我们的整个安排都是非常没有效率的。还有讲解演讲技巧以及沟通技巧的培训。参加培训之后感觉自己变了好多。我以前见到我的老板从来都是绕着走，不敢和他打招呼，也生怕被看到没话说尴尬。现在的我总是很主动地跟公司的人打招呼，自己也觉得特别开心。



李娜

浙江大学在读博士，2005 年访美的优秀实习生代表，专业是基于计算机视觉的人机交互

2004 年开始实习，实习期约 2 年

我刚上本科的时候就知道微软亚洲研究院研究做得特别好。本科到硕士的时候曾经来这里实习过一段时间，那时候带我的 mentor 是个以色列人，给我发了封邮件，说他那里有个项目和我的背景挺合适的，然后我就来了。

微软的整个环境都特别随意，不太像印象中的大公司：穿着职业装，

一本正经地坐在那里。大家都很随意，还有好多人穿着拖鞋跑来跑去。称呼也没那么多规矩。对于经理，我们都是直呼他的名字，没有人叫他经理，大家也都没什么级别的概念。我一直都觉得跟一些比自己厉害很多的人在一起是一件很快乐的事情。所以从平常的交流和聊天——不管是学术上面还是生活方面的，我都能学到不少东西。而且这帮牛人会把一些所谓的深奥问题说得特别幽默。

这里的很多人和我们的思维方式特别不一样，我真是开了眼界。我的mentor也可能是因为是以色列人的缘故，想问题想得非常快，就好像是凭空想出来的一样。我们的工作很少能够依靠别人的理论奠基打下基础，也就是说不是基于别人的研究我们就可以完成自己的工作。我们需要做数据采集，做这个是很贵的。如果要去专业的实验室做要花上万块钱。因为是做实验，在没有原型出来的时候，又不能花那么多钱。这时候，我的mentor，一个外国人，跑去北京的红桥市场，买了好多乒乓球和手电筒，把乒乓球抠个洞粘在手电筒上，自己去制造一个类似的原型。他永远会在几分钟之内给你一个解决方案。我的感觉就是，他知道的东西好多，什么都懂。从他身上，我学到了做事的思路开阔一点，换一种方式去想问题，结果会好很多。

这里的人主意也很多。例如他们会想出来如何把一个手机放在桌子上，不借助任何外力来给手机充电。在这里实习的日子，让我见识了特别多我以前听都没有听说过的东西，很多都是这个世界上还没有出现的新东西。当你有什么问题，他们会给出你很多很酷的创意。

“行万里路，读万卷书。”无论是在路上还是在书中，我们总会看到一些风景，获得一些与众不同的自我感受。天天行路，日日读书。有的书读过，或醍醐灌顶，或意境隽永，自不能忘怀。同样，有的路挂着盏启明灯，即使匆匆经过，也能够点亮下一段未知的旅程。

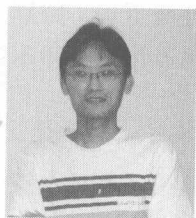
这次的采访，让我的思绪回到了两年前，那时的我正匆匆地经过西雅图，掠过比尔·盖茨的身边。短短3天，我们甚至不能遍历阔大的Microsoft Campus（微软校园）；与比尔面对面的100分钟，当然也不足以改变在场几百实习生的一生命运。然而，围在比尔前，听他谈技术论英雄，犹如在阅读一部装满理想和智慧的哲理散文，悄然间影响着我的种种观点，包括技术的、人生的。

两年过去了，比尔眼中透射出的对未知的渴望，就是立在西德蒙（Redmond）的启明灯，深深烙在我的心底。我相信，是这种渴望，让年

轻的比尔构建软件帝国，纵是富可敌国，依然保持一颗追求新技术的年轻的心。记得理查德·海明在“You and Your Research（你和你研究）”的演讲中谈到：“伟大科学家的一个共同特点是，在他们年轻的时候就拥有独立的思考，并且有勇气去追寻自己的想法。”比尔的渴望恰恰鼓起我心中的勇气。虽然研究路上一再经受挫折，但是对新技术的渴望和探求的勇气，让我始终乐观地往前走，不再恐惧。

到目前为止，我仍希望在高校（比如浙江大学）做一名科研工作者。一方面，可以自由地探索未知的东西；另一方面，可以同年轻一代分享自己的经验，帮助他们成长，同时他们的朝气蓬勃会使我保持一颗永远年轻的心。

在微软我学到了在工作中要不断地自我总结。一个工作完结后再去做总结其实不是一个很优化的方法，应该一边做、一边写、一边总结，随时发现问题，不断改进。不写的话很多东西你想不到，到最后才发现很多问题。现在我就在实践的过程中，感觉很不错！例如我在编程的一个阶段，先写文档，哪怕思路如泉涌，我也先忍着。在写文档的过程中发现，原来出现了这么多问题。因为人在编程的过程中，只认一条路，就一直写一直写，最后发现很多事情都干不了，写文章的时候人的心态就会变得很平和，思考问题也全面很多。



朱军

清华大学在读博士，2006年访美的优秀实习生代表
2004年11月开始实习，专注于互联网数据挖掘

我来微软比较早，当时大四推研刚完，正巧我有两个同学都在微软研究院。但是具体到这里能做什么，当时的我还不是怎么清楚。当时有三个人给我面试，每个人面试的形式都不一样。第一个人就考了算法之类的，而我现在的mentor和我聊了一些数学的基础知识，最后一个是我们组的项目经理，他并不问我专业问题，就问为什么要来啊、为什么要读博啊这些事情。

研究院的人都很好，而且很努力。每天晚上六点之前都没有人会离开座位去吃晚饭，也没有说早走的，包括实习生。进来都是有个mentor带我们，基本上我们有什么想法就会和他们说。mentor肯定我们想法的时候有时也会提些尖刻的问题，引导我们去想得更广。如果他认为还有些偏差，就会给我们一些建议。但是做研究主要还是靠自己，作为研究员，他

站得比你高，也只是在宏观大方向上面给你把握一下。

实习中感触最深的就是，因为我个人比较喜欢偏理论方面的研究，所以和我的头儿讨论的时候两个人经常视角不一样。看同样一个问题，他会去关注如何把系统实现出来，但是我会想这个问题怎么才能做得更深入一些。这时候我们的观点就会发生碰撞，争得面红耳赤。记得有一回我的项目经理在讨论完后说，今天我和朱军讨论了两个小时的人生观问题，因为两个人对问题的视角不一样。

现在我的观点开始发生了改变，以前我看东西比较片面。就是说真正做工作的时候，最有用的是做出来能够被大家应用的东西，越早被应用就越有用。其实我的 mentor 那时也是这种观点，但当时我接受不了。我觉得做问题就要把它做得很深很深，但是我又看不到它能应用在哪里。

这次美国之行让我受益匪浅，既有做研究方面的心得体会也有对科技、对现在和未来的感悟。在去美国之前以及在美国期间，我们访问团成员有幸能够接触到很多优秀的研究员，他们从亲身经历出发和我们分享了许多做学问以及做人的经历和经验。这其中让我感触最深的有王一鸣研究员的“不排队”理论，也有黄学东以及马维英等研究员关于成功、成长的建议。王一鸣研究员告诉我们做研究不能老是在排队，因为那样是走不远的，因为你前面总是有人在走或者已经有人走过。研究人员最重要的是创新、走自己的路。这也让我想起了我导师张钹院士常说的一句话：“博士生就是要发出不同的声音，要有自己的思想和想法。”黄学东研究员给我们分享了他的经验，即：团队合作，好的团队是成功的基础；Know your business（熟悉专业知识），这是走下一步的前提；Self-critical（自我批评），面对自己的弱项，当然这需要有足够的自信心方可实现；Brainstorming（头脑风暴），集体的智慧大于个人；做全方位的比较，你的工作才会更 solid（坚实）；目标明确，太高、太低或者没有都不好；Follow through（持之以恒），瞄准目标、持之以恒；重复试验，只有在不断重复的过程中才能发现真正的问题，当然这需要 quick prototyping（快速原型化）的能力，因为时间对每个人公平；奖励员工，让他们具有成就感；Just have fun（追求乐趣），享受做研究的乐趣。和这些研究员或者管理者（比如比尔·盖茨以及总部的管理者）近距离接触也让我们感受到他们作为平常人的一面，他们每个人都是那么的亲切，以至于我们感觉不到和他们之间的距离，比如和那些研究员的面对面的交谈、图灵奖得主吉姆·格雷（James Gray）给我们同学的热情拥抱等。这些都给我们的美国之行

增添了许多温馨。

这次美国之行的另外一个感受是对科技和研究的看法，以前我总是觉得做研究就是要做比较深奥的理论，但是在微软亚洲研究院实习的经历以及这次访美之行让我改变了看法。好的研究工作不一定都要有深奥的理论，真正有价值的通常是那些目前或者将来能够用于改变或者影响人类生活的研究。在研究院里我听到了很多研究员主张要做有用的技术，这样我们的工作才能够产生影响，对社会有所贡献。微软未来之家就是一个很好的例子，它将很多目前已经发展得很好的科技，比如模式识别、计算机网络、计算机视觉以及图形图像处理等，集成应用到一般的居室中，给人们的日常生活提供各种便利。个人觉得，它最大的贡献是将各种已有科技完美地结合起来，向人们展示了在不久的将来科技如何应用到人们的日常生活中。未来之家让我对将来的工作有了新的憧憬，希望将来自己的工作也能够被用来改变或者影响别人的生活，哪怕是普普通通的日常生活。

另外，这次很荣幸能够以队长的身份参加，这也让我有机会从另外一个角度感受此次美国之行。在去美国之前，我们访问团作了很多很细致的准备工作，这其中包括组织讨论、分工合作等工作，作为队长我有幸获得更多的机会来组织和协调组员一起工作。这个过程让我体会和学到了如何才能将一个团队有效地组织起来。当然组成一个高效的团队最重要的因素是每个组员的努力和支持，这里也谢谢所有的组员，谢谢他们的支持与努力！

我对未来的打算是学更多的知识，做更多更好的工作。我们和世界上发达国家的差距并没有那么明显，尤其在当今信息获取非常方便的情况下，我们有信心做世界级的工作和研究。

点评

马歆，微软亚洲研究院高校关系部招聘负责人

来研究院的实习生有一个选拔标准，我们院长将其总结成了一个非常经典的“三好学生”，如果你觉得自己够“三好学生”的标准你就可以来申请：首先是数学好，不管是做研究还是做开发，这一点都需要；编程好，编程是动手能力一个很好的体现，我们会有个专门的考试考编程；再有就是态度好，来这边的学生都很强，你是不是能很好



地融入这个集体中？是不是能和大家一起来完成这个项目？如何与别人合作，如何与你的 mentor 交流？很多学生在学校就不注意和导师交流，只是导师说什么就做什么，如果在工作中还这样，那将永远是执行者，可能会走很多弯路，对创造力不会有好处。所以这边学生最大的感触就是学会如何与 mentor 进行交流，与团队交流。至于英语等方面的能力，现在的学生意识都很强，英语能力都还不错。

现在的学生都很看重实习，这是件好事，但是希望大家不要盲目。你应该对自己有个规划、定位，不要盲目地做实习。还有就是要自信，大胆尝试。我们在很多高校看到很好的学生，问他们为什么不申请，他们说觉得自己不够格。

分别点评



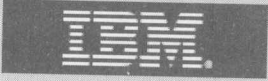
王甜甜是中科院计算所的博士生，他们组做数据压缩很辛苦，但她做得很好，她的 mentor 对她非常认可。她在我们的 MS2 的培训中表现得也特别出色，也正是因为她在 MS2 中的表现也为她赢得了机会去比尔·盖茨的未来之家。

李娜已经反复在微软实习了两三次，她是一个非常执著的女孩，两年前，我们这边实习的本科生非常少，但是她的表现非常出色。后来也被导师推荐来实习。她在微软跨越了几个组，所以可以看出她对于研究的喜欢程度是非常大的。还有一点就是在研究院里，她不光是自己做研究，还为其他的实习生做出了很多贡献，非常热心肠。她从浙大过来的校友、别的实习生有什么问题，她都会去帮助。以前的她还是个小女孩，现在已经是一个知心姐姐了，给大家解决各种问题。我们组织的各种实习生活动，她都是最热心的。我觉得她是个非常全面的学生。

朱军是我个人非常喜欢的实习生。他刚来微软的时候不是特别爱说话，他的 mentor 推荐了两个人去美国，我们综合评价觉得机会给他更合适。给他这个机会的时候他都特别惊讶。组团的时候我们问谁当团长，大家都没有人说话，他主动说我当团长吧。他真的是很努力地做各种事情，为大家做准备工作、整理文档，把大家的积极性全都带动起来了。这完全是为大家服务，我觉得现在这个年代，这样的人真的是很少了。他做的技术转移项目也是非常出类拔萃的。



IBM



IBM

梦想与激情同在

IBM（国际商业机器公司），1911年创立于美国，是全球最大的信息技术和业务解决方案公司。目前拥有全球雇员约32万人，业务遍及160多个国家和地区。

IBM的实习生由“蓝色之路”学生实践计划和“青出于蓝”IBM中国研究院全球项目两部分构成。IBM“蓝色之路”实习生项目在中国开展得日渐成熟，已成为IBM公司校园招聘的主要途径。在2006年招收的400余名实习生中有280人拿到了IBM的聘用证书，创下了前所未有的70%的高比例。

IBM“蓝色之路”学生实践计划旨在为即将在年底开启个人职业发展道路的学生提供积累社会经验、了解IT行业、接触世界最新科技、体验领先商务创新思维的实践机会。2007年的招收范围涵盖销售、技术支持、财务、业务咨询、市场、人力资源、软件开发等多个专业和领域。

IBM暑期学校2007年将IBM职业培训中的特色课程增加到了“蓝色之路”的课堂中，以增加实习学生在商业领域的相关知识。同时还新增了全国性实践项目，实习生将以协同工作小组的形式直接参与跨部门或跨区域的全国性项目。

IBM“青出于蓝”实习项目是IBM中国研究院专为硕士及硕士以上学生提供的实习机会，旨在培养更多具有国际竞争力的高层次、实用型、复合型、创新型人才。

在“青出于蓝”实习项目中，IBM将为学生们提供技术和商业方面的指导，并给予资金支持。IBM将对在全球评选中脱颖而出的项目继续予以支持，对其进行深入研究并最终实现市场化。每一个项目组将由有MBA背景的学生和数名计算机相关专业背景的学生组成，充分体现了“青出于蓝”所倡导的管理与技术并重、商业前瞻思维与创新精神相结合的特点。