

YIFENZHONG
GUANLI



一分钟

管理

潘少权 (文)

何国庆 (图)

中国对外经济贸易出版社

江苏工业学院图书馆

藏书章

① 一分钟管理

少权 编 何国庆 绘

中国对外经济贸易出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

一分钟管理/潘少权编;何国庆绘. —北京:中国对外经济贸易出版社,2003.4

ISBN 7-80181-107-0

I. —… II. ①潘…②何… III. 管理学-通俗读物 IV. C93-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 019258 号

版权出让方:香港经济日报出版社

版权代理:万达版权代理

北京市版权局著作权合同登记号

图字:01-2002-5239

1 分钟管理

潘少权 编 何国庆 绘
中国对外经济贸易出版社出版
(北京市安定门外大街东后巷28号)
邮政编码:100710

电话:010—64269744(编辑室)
010—64242964(发行二部)

E-mail: cfertph@caitec.org.cn

网址:www.cfertph.com

新华书店北京发行所发行

北京博诚印刷厂印刷

850×1168 毫米 64 开本

2.625 印张 20 千字

2003 年 5 月第 1 版

2003 年 5 月第 1 次印刷

印数:5000 册

ISBN 7-80181-107-0

F·626

定价:10.00 元

版权所有 翻版必究

此书只在中国内地销售

序

清康熙皇帝临死前，将尚书房三名大臣治罪，关入牢房的，流放边疆的，闭门思过的。三名大臣跟随康熙多年，立功不少，康熙为何那样狠心？

原来他怕四子(即后来的雍正)继任后，三人恃功，以元老自居，妨碍儿子执政；另一方面，纵使他们不把持朝政，若儿子误信奸臣，三人亦随时有杀身之祸。先将三人治罪，既可以让儿子自组班底，让他有较大的执政空间；又可制造儿子“立功”的机会——如果儿子认为三人可用而特赦他们，三人自是感激不尽，将更尽心尽力，效忠儿子报效国家，而儿子又可赢得文武百官的称颂。

帝王心术，自古难明。放在现代社会，这些东方“智慧”比西方管理的“明刀明枪”似乎来得奸险，却又多了点世情，可堪玩味。

管理不是什么新意，既不分东方西方，亦不是什么大道理。说真的，只是一些做人处世的原则，读专书论述，太花时间，一分钟看漫画读文字，乐在其中。

作者简介

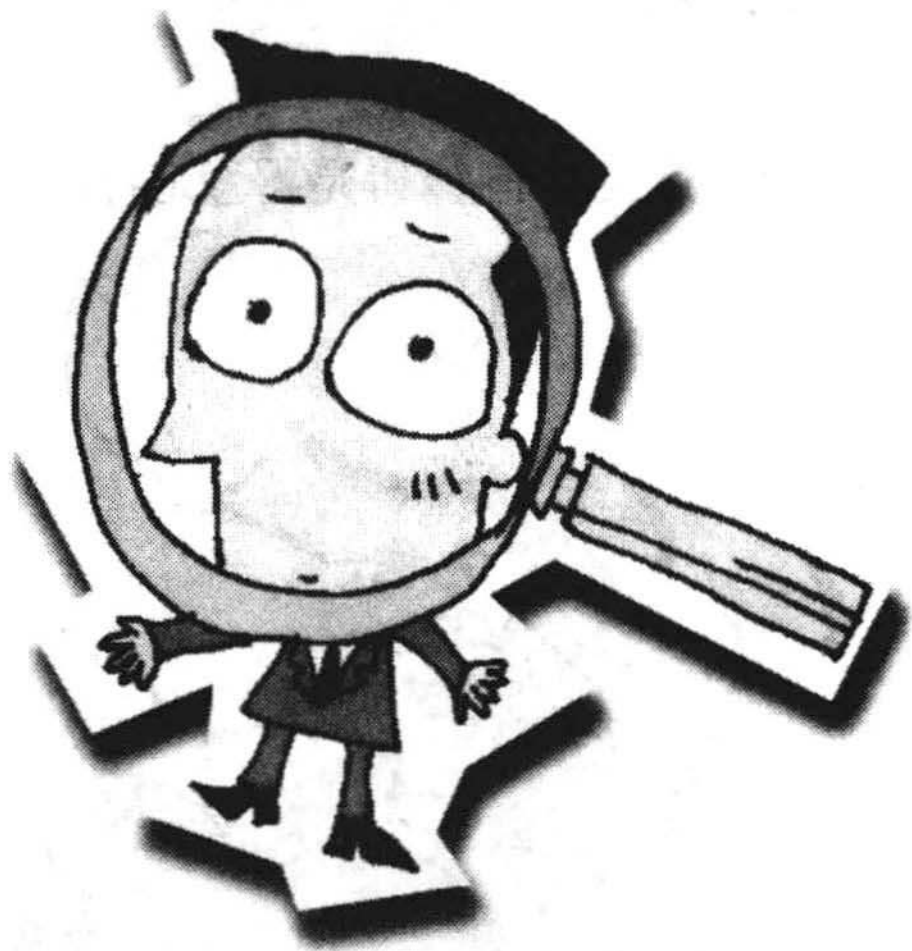
潘少权,现任《香港经济日报》副总编辑,负责副刊编采工作,亦是《IT Times》和《e-zone》的主编。曾出版《九七日志》、《香港前途风云录》、《驾车郊游指南》及《管理日志》。





何国庆, 笔名何乐、儿曦、西门、牛牛。现职《香港经济日报》美术总监。

漫画曾刊登于:《香港经济日报》“副刊”及“投资版”、《新报》“漫画园”、《星岛日报》“漫画特区”、《新知周刊》、《儿童日报》、《儿童周刊》、《阳光校园》、《花花公子》“插图”、《快报》、《儿童快报》。



新职员向老职员抱怨上司无能，诉说下属无用。

老职员说：

“人喜欢用放大镜看别人的缺点和自己的优点。”

新职员受到老板重用,有点意气风发。

老职员说:

“青云路上最难克服的障碍是得意忘形。”





新职员问老职员：

“怎样做才能让同事接受？”

老职员说：

“不胡乱批评，不推卸责任，不搬弄是非，但都不完全代表他们接受你，因为他们可能搞小圈子，可能是小人。”

新职员请教老职员：
“怎样可以打动下属的心？”
老职员说：
“用心去打动他们。”





新职员问老职员：

“最不幸的打工仔是怎样的？”

老职员说：

“分两种，一种最不受同事欢迎的，另一种是受同事欢迎的。”

新职员问：

“前者易懂，后者难明。”

老职员解释：

“受同事欢迎的打工仔，当他有机会升职后，所有同事都离弃他。”

新职员向老职员诉苦：

“我努力工作负责，表现好，但加薪只有 7%。”

老职员说：

“有 7% 已比很多人好。”

新职员抢着说：

“但为什么是 7？为何不是 8、不是 9？”

老职员说：

“只要你将 7 看成是绘画中的 7 种颜色，音乐中的 7 个音符，你的工作都是缤纷的，你的生活都充满跳跃了。”





新职员问老职员：

“我为了他们(下属和上司)做了这么多,但他们仍有不满,为什么?”

老职员说：

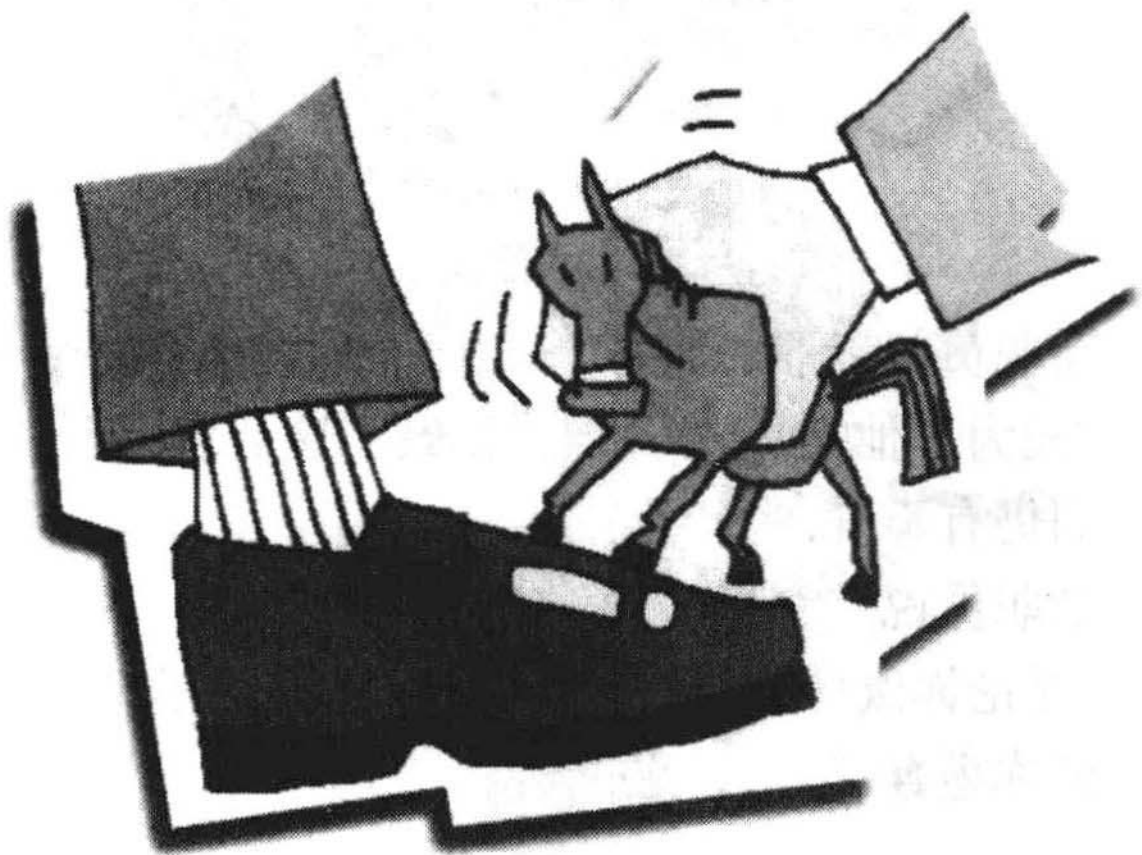
“无论你做什么,总会有人赞你聪明,亦会有人说你愚蠢。”

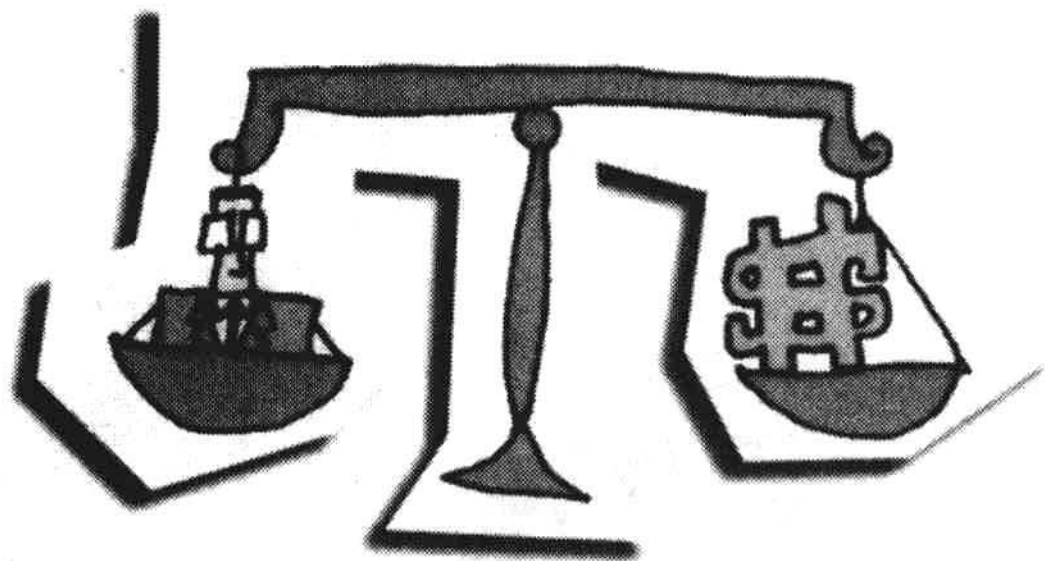
新职员问老职员：

“怎样擦老板鞋最讨欢心？”

老职员说：

“老板无买马，你赢了钱说代他买；老板输了马，你说没有替他落注。”





老职员请了一个新职员，老板问可否请一个月薪八千元的，而不是月薪一万的。

老职员说可以：

“八千元的人做八千元的事。”

新职员问老职员：

“我花时间去教我的下属做事，他们既不领情，亦不愿意听，怎么办？”

老职员说：

“你教他们时，不要让他们知道，要让他以为主意是他想到的。”





新职员对工作现状感到不满。

老职员说：

“通常对工作现状容易感到不满的人，有两种：
第一种是聪明人，第二种是自以为聪明的人。”