



裂变与预防

——提高年轻干部拒腐能力**新**论

杨鸿雁 黄富友 王 夏 徐仲华 著

 中国农业出版社

 河南省哲学社会科学规划项目

裂变与预防

——提高年轻干部拒腐能力新论

杨鸿雁 黄富友 王 夏 徐仲华 著

反腐倡廉能力,是党的执政
能力的重要体现……

——胡锦涛

中国农业出版社

D261.3
Y3

图书在版编目 (CIP) 数据

裂变与预防：提高年轻干部拒腐能力新论/杨鸿雁等著. —北京：中国农业出版社，2007.12
ISBN 978-7-109-12435-6

I. 裂… II. 杨… III. 中国共产党—领导干部—廉政建设—案例分析 IV. D262.6

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 196852 号

中国农业出版社出版

(北京市朝阳区农展馆北路 2 号)

(邮政编码 100026)

责任编辑 赵 刚

中国农业出版社印刷厂印刷 新华书店北京发行所发行
2007 年 12 月第 1 版 2007 年 12 月北京第 1 次印刷

开本：880mm×1230mm 1/32 印张：12.125

字数：325 千字 印数：1~3 000 册

定价：30.00 元

(凡本版图书出现印刷、装订错误，请向出版社发行部调换)

序 言

党风廉政建设和反腐败斗争关系到党的生死存亡和国家的前途命运。因此，党的三代中央领导集体对党风廉政建设和反腐败工作高度重视，始终把党风廉政建设和反腐败工作作为全党一项重大政治任务来抓，并作出了一系列重大决策和部署，取得了明显成效。但是，我们在看到反腐败工作取得明显成绩的同时，更要保持清醒头脑，充分认识反腐败斗争的长期性、艰巨性和复杂性，增强反腐败斗争的紧迫感和责任感。

进入新世纪新阶段以来，国际形势发生了新的深刻变化，我国改革发展进入了关键时期，党所处的执政环境也发生了重大变化，反腐败斗争的形势更加严峻，反腐败工作的任务更加艰巨。面对新的形势、新的任务，我们不仅要加大反腐败斗争的力度，还要大力加强反腐倡廉的学术性、理论性、可操作性研究，从众多腐败案件中总结经验教训，探索反腐败工作如何适应新形势新任务的体制、机制和方式方法，进一步建立健全惩治和预防腐败的科学体系，避免像唐人杜牧在《阿房宫赋》所提到的“秦人不暇自哀，而后人哀之；后人哀之而不鉴之，亦使后人而复哀后人也”的情况发生。

从这个意义上讲，研究如何提高年轻干部拒腐能力问题，有着迫切的现实意义和重要的理论意义。“青年领导如何提高拒腐能力问题研究”（河南省哲学社会科学规划

项目)项目组的几位同志从事党务、教学、组织、纪检工作多年,对基层社会状况和党的干部队伍掌握了不少第一手资料。他们恪守职责,潜心研究,注重理论联系实际,以常人少有的热情和专注投入工作,完成了《裂变与预防——提高年轻干部拒腐能力新论》一书。作者在广泛调研的基础上,认真分析了300多个年轻干部腐败的案例,找准了“症结”,抓住了特点,提出了100多条切实可行的拒腐防变的方法。尤其值得称道的是,该书在写作上,力求使理论性、知识性、实用性和趣味性有机统一,避免了居高临下、抽象空洞的大道理说教,运用一些寓言、格言、故事、轶闻来说明道理,在循循善诱中娓娓道来,读后颇感有新意,有深度,也有感染力和吸引力。放眼反腐倡廉学术研究成果,其中不乏优秀的力作和新作,但针对提高年轻干部拒腐防变能力方面的专著尚未看到。因此,可以说该研究成果是反腐倡廉学术上的一朵新花,它必将对反腐倡廉学术研究有一定的推动作用,而且对年轻干部的健康成长具有重要的理论指导意义。

《裂变与预防——提高年轻干部拒腐能力新论》一书付梓出版之际,作为该项目的主持人杨鸿雁同志诚挚地邀请我作序。我认为,该书的出版发行,既可以作为干部拒腐防变自我教育修炼的读本,也可以作为广泛开展反腐倡廉教育的参考教材,它不但有益于年轻干部工作实践,而且有益于他们正确发挥聪明才智和健康地成长。因此,我愿意将这本书推荐给各方面的读者,特别是广大年轻干部朋友们。

郭俊岭

(本文作者为河南省司法厅厅长)

前言

青年，是我们社会主义中国的未来。年轻干部，很多是年轻人中的佼佼者。

大批年轻干部，肩负历史重任，遵循着中国共产党指引的方向，朝气蓬勃，意气风发，开拓创新，顽强拼搏，为社会主义物质文明、政治文明、精神文明和社会文明做出了卓越贡献。

然而，也有一些年轻干部，经不住改革开放的考验，被形形色色的糖衣炮弹击中，步入了歧途，出现了“29岁现象”和“39岁现象”。眼看着一些学富五车、才高八斗、血气方刚、年轻有为的干部一个个被钉在历史的耻辱柱上，实在令人惋惜。

基于对年轻干部的厚爱，我们根据党的十六大提出的“解决提高党的领导水平和执政水平，提高拒腐防变和抵御风险能力这两大历史性课题”和胡锦涛总书记强调的“反腐倡廉能力，是党执政能力的重要体现”，以及中央纪委第三次会议作出的“惩防并举，注重预防”的战略决策，撰写了《裂变与预防——提高年轻干部拒腐能力新论》这本书。

在动笔之前和撰写过程中，我们重温了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的有关内容，学习了以胡锦涛为总书记的党中央提出的科学发展观、政绩观、人才观和群众观的论述，并以此作为本书的

指导思想。

怎样使本书既符合当代年轻干部的特点，有新意，有深度，避免说教，又有可操作性，成为年轻领导喜闻乐见的一本书，是我们努力的目标。为此，我们翻阅了一些修养类的书籍，借鉴其写作特点和风格。但我们觉得，这样还不够，还难以满足年轻干部的要求。因为我们在调研、讲学和同年轻干部的接触中，知道他们喜欢领导方法艺术，所以我们在书中介绍反腐倡廉的方法。其中既有驾驭客观规律这类高层次的方法，又有一些具有可操作性的具体方法；既有升华自己的方法，也有保护自己的方法，还吸收了全国各地的新举措、新经验、新方法，各种方法共有100多条。在撰写过程中，借鉴哲学、政治学、经济学、领导学、青年学、心理学和犯罪对策学等学科的优秀成果，多学科交叉，兼收并蓄，理论联系实际，既讲道理，也讲方法，深沉厚重中不乏热情轻松，并运用一些寓言、格言、故事、轶闻来说明观点，力求做到理论性、知识性、实用性、趣味性的有机统一。

我们从七个方面研究了腐败的症结与对策，本书的结构也分为七部分：第一部分，谈年轻干部的世界观、人生观、价值观，其中重点谈了科学发展观；第二部分，谈年轻领导的权力观、地位观、利益观，其中谈了政绩观及政绩考核的方法；第三部分，谈了监督是对年轻干部的关爱，这是人才观的应有之义；第四部分，谈了年轻干部的交友之道与交友方法；第五部分，谈了年轻干部改造落后习俗、抵制“不良潜规则”和创造优良小气候的方法；第六部分，谈了年轻干部如何克服变异心理，如何保持健康心理的方法；第七部分，谈了反腐倡廉规律和驾驭规律的

方法。

古人云，“良医者，常治无病之病，故无病；圣人者，常治无患之患，故无患。”《冠子》中有一个故事：魏文王问名医扁鹊，你们家兄弟三人，到底哪一位医术最好呢？扁鹊回答，大哥最好，二哥次之，我最后。文王问，那为什么你最出名呢？扁鹊说，我大哥治病，是治病于未发之前，由于一般人不知道他事先能铲除病因，所以他的名气无法传出去。我二哥治病，是治病于初起之时，一般人认为他只能治轻微疾病，所以他的名气只能传于乡里。而我治病，是在病情严重之时，所以大家认为我的医术高明，名气因此响遍全国。这个故事说明了“良医治未病”、“防患于未然”和“防微杜渐”的重要意义。那些触及刑律的腐败分子，一般都是在绳之以法的时候，才后悔莫及，但为时已晚。希望年轻干部以他们为前车之鉴，保持清醒头脑，无病早防，有病早治，拒腐蚀，永不沾，保持自己的身心健康。

这，就是我们写作本书的初衷。

作 者

目 录

序言

前言

天将降大任于斯人也

——年轻干部的理想、信念、使命..... 1

青年是社会主义的未来..... 2

年轻干部的特点 2

对年轻干部的厚望 4

年轻干部的历史使命 6

喜忧参半的年轻干部现状 10

年轻干部在改革开放中健康成长 10

令人痛心的年轻干部腐败 16

年轻干部腐败的十大症候 18

年轻干部的理想信念 26

自觉用马克思主义改造世界观..... 27

走社会主义道路矢志不渝..... 35

理想信念重在行..... 39

成由勤俭败由奢..... 45

经得住革命低潮与高潮的考验..... 50

不可逆转的总趋势 50

中国崛起令国人自豪..... 55

做一个头脑清醒的年轻干部..... 58

在解决“两大历史性课题”中赢得考验 63

领导能力与反腐倡廉成效 63

博弈论与科学决策..... 64

善于运用曲径通幽策略	66
做大事与做大官	
——年轻干部的权力、地位、利益	70
马克思主义权力观	71
权力与权力观	71
要立志做大事 不要立志做大官	75
年轻人的偶像与权力	78
《红与黑》主人公的偶像	78
一些年轻贪官的偶像	80
两种偶像崇拜的比较	81
官迷心窍面面观	82
官帽的魔力	83
官帽的交易	87
官迷与官场掮客	90
权欲的疯狂	92
不当“官本位”的俘虏	94
“官本位”是封建余孽	95
古代文化的精华与糟粕	96
学习郑培民万事民为先	99
淡化当官意识	102
树立正确的政绩观	110
把握政绩观的科学内涵	110
认清“政绩秀”的危害	111
学习汪洋湖的绝招与死理	113
古代考核政绩的方法	115
政绩考核的新坐标	116
政绩中的勤与廉	118
如何对待自己的利益	122
干部利益摆在什么位置	123

当官即不许发财	124
退出官员与私企的非法利益格局	126
当了官更要控制欲望	131
当官要先忧后乐	133
领导后院防起火	138
 带闸的汽车跑得快	
——监督是对年轻干部的爱护	146
道是无情却有情	147
监督年轻干部充满了爱	147
权力没有监督必然产生腐败	149
官员的哪些隐私可以不受监督	151
逃避监督的危害	155
一些年轻干部为何失去监督	155
失去监督天使变魔鬼	157
监督是跳出兴亡“周期率”的法宝	159
发扬党内民主 加强党内监督	160
遏制一把手腐败的良方	167
干部选拔任用的有效监督	169
年轻干部要自觉接受各方面的监督	173
他人监督与自我监督	178
 辨别真假朋友	
——年轻干部的交友之道	181
年轻干部尤需朋友支持	182
朋友类型与正确友谊观	183
朋友的选择与引导	184
交友中的心理效应	186
交友中的功利心理	186
交友中的共鸣心理	188

吸取交友的教训	190
立场错了交友必错	190
以权谋私与朋比为奸	191
栽在“铁哥们”手里的年轻干部	192
工作圈里如何交朋友	195
同事之间如何建立友谊	195
如何同大款交朋友	198
如何同困难群众交朋友	204
社交圈里如何交朋友	206
麻将文化与牌友的交往	206
酒文化与把盏交友	211
如何交异性朋友	215
奇妙的异性效应	215
异性交往要有度	217
 出污泥而不染	
——年轻干部切勿“俯仰随俗”	221
世人皆醉我独醒	222
荷花何以不染污泥	222
面对污泥浊水的先贤	224
共产党在污泥中发展壮大	225
形形色色的污泥浊水	228
公款行贿私分的毒瘤	228
哪些领域污泥厚	230
什么时间贿赂多	232
铮铮铁骨抗诱惑	235
抗诱惑的寓言故事与哲理	235
树立社会主义荣辱观 抵制腐败文化的泛滥	241
用正气压倒邪气	247
抓制度创新 堵工程黑洞	249

宁做“恶人”不做“罪人”	250
巧妙手法荡污泥	255
用受贿款扶贫济困仍要受法律追究	265
创造反腐倡廉小气候的艺术	267
善于摆脱“不良潜规则”的桎梏	275
撩开旧官场“不良潜规则”的面纱	275
“不良潜规则”的沉渣泛起	279
用“阳光工程”荡涤“不良潜规则”	286
 战胜缠绕自身的魔鬼	
——年轻干部要保持心理健康	292
为年轻干部心理健康把脉	293
保持心理健康的重要意义	293
年轻干部心理的多发病	294
控制骄傲心理与虚荣心理	296
克服挫折心理与攀比心理	304
彻底打消侥幸心理	312
用健康心理保持自己的初衷	317
强化忧国忧民的政治心理	317
磨砺坚忍不拔的意志品质	321
优化领导者的角色心理	330
 好风凭借力 送我上青云	
——年轻干部掌握规律可以自由翱翔	334
从“必然王国”走向“自由王国”	335
掌握客观规律的意义	336
别把规律看得那么玄虚	338
运用规律保护自己	340
按干部成长规律塑造自身形象	342
干部成长规律	343



在自我修炼中实现自身价值	345
外因对干部成长的促进与制约	351
以腐败规律为反面教材	357
什么是腐败规律	358
内因对腐败的决定作用	358
腐败文化侵袭和制度漏洞是腐败产生的外因	360
把握反腐倡廉的几个经验性规律	363
腐败发生时间的规律性	363
腐败发生地点的规律性	366
犯罪年龄段的规律性	368
参考文献	370
后记	373

天将降大任于斯人也

——年轻干部的理想、信念、使命

革命理想，不是可有可无的点缀品，而是一个人生命的动力。有了理想，就等于有了灵魂。

列宁

帝国主义搞和平演变，把希望寄托在我们以后的几代人身上。

要注意下一代接班人的培养……让更多的年轻人成长起来。

邓小平

要使我国在二十一世纪中叶基本实现现代化，以社会主义强国的地位屹立于国际社会，取决于党的基本理论和基本路线的长期坚持，归根结底取决于广大青年及年轻干部的健康成长。

江泽民

天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为……

孟子

青年是社会主义的未来

青年，这是一个充满活力、魅力、生命力的字眼。

在诗人的笔下，它化为五彩的形象：“在青春的世界里，沙粒要变成珍珠，石头要化做黄金；青春的魅力，应当叫枯枝展出鲜果，沙漠布满森林；这才是青春的美，青春的快乐，青春的本分！”

在哲学家的笔下，它又化为深沉的哲理：“青年之文明，奋斗之文明也，与境遇奋斗，与时代奋斗，与经验奋斗。故青年者，人生之王，人生之春，人生之华也。”

古往今来，世界上的很多名人，都在称赞美妙的青春，都在把握青春的美妙。

“创造一切非凡事物的那种神圣的爽朗精神总是同青年时代和创造力相联系在一起的。”这是歌德对青年的讴歌。

“我们的青年是一种正在不断成长、不断上升的力量，他的使命，是根据历史的逻辑来创造新的生活方式和生活条件。”这是高尔基对青年的赞誉。

“为世界进文明，为人类造幸福，以青春之我，创建青春之家庭，青春之国家，青春之民族，青春之人类，青春之地球，青春之宇宙，资以乐其无涯之生。”这是青年李大钊的自我设计。

人世间，没有比青年再美好的时期，也没有比青春再宝贵的东西。生活赋予我们一种巨大和无限宝贵的礼品，这就是青春：充满力量，充满期待，充满希望，充满信心。

年轻干部 的特点

年轻干部中的许多人是青年中的佼佼者。

“青年干部”的概念，同“青年”的涵义有联系也有区别。青年学认为，青年是指由少年向成人过

渡的年龄阶段的人，人们一般把这个发展阶段称为人生的青年时代。在我国，把14~28周岁年龄段的人视为青年，而世界卫生组织则把44岁以下列为青年人。领导学认为，作为“年轻干部”的年龄界限，是相对的具有政治性的概念。在中央、国家一级的领导层次中，50~60岁就算是“年轻”的领导干部；在省部级的领导层次中，40~50岁就在“年轻”领导之列；在地厅、县处级领导层次中，把40岁左右的领导者均视为“青年领导”干部。我们所讲的“年轻干部”，与“中青年干部”的概念大致相同，既包括以上年龄段的领导干部，也包括20多岁、30多岁的一般干部。

青年是年轻干部的一部分，青年的特点在年轻干部身上依然存在。

年轻领导又不同于一般干部。他身为领导干部，就要扮演领导角色，具备领导素质，善于决策、用人，巧妙运用领导方法艺术，搞好组织、指挥、协调事宜。这样，他就又有了领导角色的特点。

年轻干部是干部队伍中的一个动态的年龄群体，每个时期都有其不同的思想特征。在新世纪、新时期，青年领导的特点主要表现在五个方面：

一是有文化，有知识，学历高，但不少人的马克思主义理论功底相对不足；二是有热情，有朝气，有干劲，但不少人对国情、党的历史和优良传统缺乏深入了解，没有经过严格的党内生活、艰苦环境和基层群众工作的锻炼；三是思想敏锐，勇于开拓创新，但有些人由于阅历浅，经验不足，对复杂事物的辨别能力差，容易被表面现象所迷惑；四是追求自我表现、自我设计、自我实现的意识强，但有些人自制力较弱，顺利时骄傲浮躁，遇挫折悲观消沉，经不起各种诱惑，又不愿意接受他人的监督制约；五是年富力强，血气方刚，但具有可塑性，绝大多数人可以成为社会主义事业的接班人，极个别人可能陷入腐败泥沼甚至成为敌对势力和平演变的俘虏。

江泽民在谈到培养新世纪优秀年轻干部时，对当代年轻干部的特点作了如下概括：