

中国崛起大战略的高端论剑

论剑

崛起进程中的

中国式道路 壹

唐晋·主编

人民日报出版社

说剑

张其成讲读

中国式读经

张其成讲

张其成讲读

中国崛起大战略的高端论剑

论剑

崛起进程中的

中国式道路

壹

下册

唐晋·主编

人民日报出版社

目 录

Contents

下 册

从“G 本经济”到“人本经济”

略论经济发展方式转变中“人的地位” /257

从战略高度关注人力资源高端要素 /261

《劳动合同法》对就业和经济发展的影响 /265

农村人力资源开发亟待加强 /271

既要金山银山,更要绿水青山

建设资源节约环境友好型行业 /277

大力发展再生资源产业 /281

建立健全资源有偿使用制度与生态环境补偿机制 /286



统筹发展生态经济与提升民生水平 /291

绿色经济需要绿色信贷 /295



“三农”无小事

加大“三农”投入,力往哪儿使 /301

我国“三农”工作的新形势、新任务和新举措 /305

农村经济形势与热点问题 /311

新农村建设中的新产业发展模式探讨 /315

统筹城乡发展的新路 /320

站在新的历史起点上把脉现代农业 /325

对新阶段加强农业基础地位的再认识 /329

发展现代农业的关键 /337

2008 年粮食市场形势与价格走势分析 /341

关于我国粮食生产与消费的几点思考 /345

改善分配,共享成果

中国经济怪圈根在收入分配 /355

目前个人收入分配的问题及对策 /357

对当前我国收入分配差距问题的思考 /361

解决收入分配问题进入新阶段 /367

走出收入分配领域的认识误区 /372

“利润侵蚀工资”说明什么 /377

工人工资上涨速度何以长期落后经济增速 /380

建立收入分配的长效机制 /387

2008:收入分配改革如何破题 /392

金融改革不能“驻足”在修修补补的阶段

深刻认识当前经济金融中的几个重大问题 /399

怎样看待人民币汇率“破7” /407

“大小非”压力如何解——对当前股市焦点问题的思考 /411

市场不完善,我们如何应对 /414

不要对“政府救市”期望过高 /420

大市场须有大思维 /425

股市结构性投资机会或已来临 /429

推动债券市场创新发展 /432

“涨”声一片,如何面对

物价高涨,我们如何应对 /437

如何认识当前市场价格现象 /441

全球性价格上涨的成因和对我国的影响 /444

如何抑制食品价格上涨 /451

“物价工资联动”是否会形成不良循环 /455

物价:2008年将画出怎样的曲线图 /459



月儿弯弯照“高”楼,几家欢喜几家愁

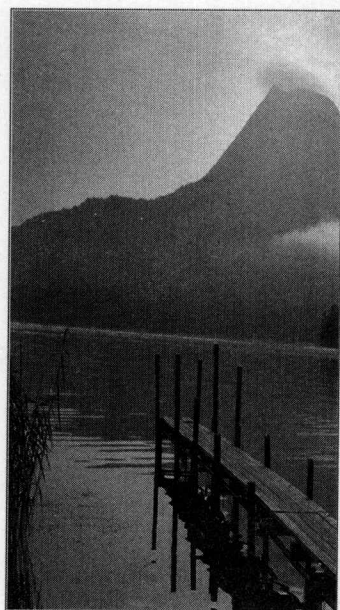


崛起进程中的中国式道路
壹

- 房地产市场供需逆转了吗 /467
- 限价商品房路在何方 /471
- 对中国住房制度改革若干政策的反思 /477
- 解读中国住房政策取向 /489
- 建立和完善我国住房政策体系的思路 /493
- 关键要建立住房保障体系 /496
- 房产泡沫早晚要破 /502
- 后 记 /504

论 剑

从『Q本经济』到『人本经济』





略论经济发展方式转变中“人的地位”

韩喜平 李 佳

发展问题是社会进步的核心问题,依据不同的标准可以划分出不同的发展方式,不过一切发展的最终目的都是人的发展,因此以人的进步为标准考察发展方式的演变有着最为重要的意义。马克思把人类社会划分为“以人的依赖关系为基础”、“以物的依赖为基础”和“建立在个人全面发展和社会生产力成为共同财富基础上的自由个性”三个阶段。依据这种划分,我们认为,支配人类社会的发展观经历了“无视人的存在”、“剥削人的价值”、“利用人的能力”和“为了人的发展”等阶段。

劳动是人类最基本的实践活动,但是,“人”这一劳动过程中的主体要素也是第一位的要素,并未始终受到重视和认可。人类最初的发展观是把推动发展的主力军——劳动者,视为满足极少数人利益的工具,奴隶没有人身自由,仅被看做会说话的工具,不但可以任意买卖,以物易物用作交换,甚至可以肆意屠杀。奴隶的劳动过程完全在奴隶主的强迫和监督下进行,劳动成果由奴隶主

全额无偿占有,只供给奴隶勉强生存的最少量生活资料。

到了封建社会,自给自足的自然经济占主导地位,小农家庭是社会生产的基本单位,劳动者虽然成为独立的个人,但伴随着封建地主土地私有制的确立,土地这种社会经济发展过程中最重要的生产要素,为地主阶级所有,农民没有或只有少量的土地,不能维持生计,只能租种地主土地,接受地主阶级的沉重剥削。这个阶段的发展观总体上是“剥削人”的阶段。

资本主义社会早期,无产阶级作为社会生产过程中的劳动者,人身进一步获得了自由,但由于没有任何生产资料,只能出卖自己的劳动力谋求生存,他们拥有自由选择其受雇用的某个资本家的权利,却逃脱不了始终受整个资产阶级剥削的残酷命运。这种剥削关系被所谓的平等关系掩盖起来,马克思讽刺地说:“劳动力的买和卖是在流通领域或商品交换领域的界限以内进行的,这个领域确实是天赋人权的真正乐园。那里占统治地位的只是自由、平等、所有权和边沁。”“一离开这个简单流通领域或商品交换领域……就会看到,我们的剧中人的面貌已经起了某些变化。原来的货币所有者成了资本家,昂首前行;劳动力所有者成了他的工人,尾随于后。一个笑容满面,雄心勃勃;一个战战兢兢,畏缩不前,像在市场上出卖了自己的皮一样,只有一个前途——让人家来鞣。”所以,“罗马的奴隶是由锁链,雇佣工人则是由看不见的线系在自己的所有者手里”,“工人把自己出卖给资本家之前就已经属于资本家了”,他一出生就由社会分配指定专门从事雇佣劳动,而有资本的人一出生就被指定是将来的资本家。当然,这种生产方式也推动了历史的进步,马克思对这一时期社会所创造的巨大生产力给予了极高的评价,但同时,对这种非人道的剥削人的生产给予了深刻的批判。

伴随着经济社会发展,一方面无产阶级的自觉意识增强,劳



资矛盾突出直接影响着社会稳定和经济发展,赤裸裸的剥削日益受到强烈的反抗和抵制;另一方面,科技进步,劳动者的劳动能力不断提高,人力资本对经济发展的作用越来越突出。二战后的日本经济基本处于瘫痪状态,可仅仅 20 年之后,它却从经济低谷一跃成为世界上的经济强国。奇迹的背后,主要就在于日本对教育的格外关注,注入了大量资金发展教育事业,培养、造就了一大批人才。美国经济学家西奥多·舒尔茨总结这种现象,首先提出了“人力资本投资”的概念,认为人力资本是通过投资形成的,通过对儿童和成年人的教育,改进他们的营养和健康,通过将劳动力迁移到就业机会较好的地点,通过降低生育率等各种提高劳动质量的支出,来提高劳动者的生产率和收入。一个企业要发展壮大,必须要有大批人才来增强企业的竞争力,因此,要提供尽可能多的机会让劳动者得到深造,以此提升其业务能力,从而推动企业发展。正是由于人力资本的特殊重要性,理论界甚至提出了“劳动雇佣资本”的命题。必须承认,这种充分重视和依靠人的能力来推动经济发展的方式,无疑是历史和社会进步的标志。但应看到,这种发展方式的原动力还是经济发展本身,是通过培养和利用人的能力来推动经济社会发展,而不是把发展的目的归于人本身,“利用人的能力”是其固有的内在局限性。

“以人为本”的科学发展观,把人的发展与经济发展统一起来,进入了完善“人”的经济发展阶段。这种科学发展观的核心是围绕人的全面发展,绝对不是为了满足人的欲望无限制地向自然掠夺的发展,而是努力把握人与自然之间关系的平衡,寻求人与自然和人与人的和谐发展,把人的发展同资源、环境、生态等联系在一起,推动经济发展方式的转变,实现经济的可持续发展。这种发展观以社会和谐的理念,积极主动地正视矛盾、化解矛盾,最大限度地增加和谐因素、减少不和谐因素,处理好“人”与“人”、“人”与



论剑

崛起进程中的中国式道路



“社会”的关系,增强社会主义的发展动力。这种发展观是以实现人的全面发展为目标。社会主义的生产目的是满足人民日益增长的物资文化需要,这种发展观就是从人民群众的根本利益出发,发展依靠人民,发展为了人民,在整个发展过程中,每一个自觉的人都对发展起着主导作用,这充分调动了人民的积极性和创造性,增加了社会物质财富,并使发展的成果惠及全体人民。



从战略高度关注人力资源高端要素

李友梅

伴随着全球生产要素流动和国际产业转移不断加快,参与者行为的“非本地化”程度不断提高。在日益开放的环境中,人的能动性与经济的结构性相比显得更为重要,因此上海在引进相关高端人才时,也面临改变管理上的传统比较优势的重要任务。

“四个中心”的形成离不开一批专业队伍的支撑,尤其是金融和航运领域高端人才的作用更为重要。上海现代服务业的建设已经进入重要阶段,这将使对策性智力成为人力资源构成要素中的重要组成部分。

上海正在转变经济增长方式,人们在这个转变中不仅要有“合理化”的能力,更要有创新的能力。由于新产业的发展对地方性资源的依赖性大大降低,新的管理对象是一个富有原创性、具有高度决策能力和应变能力的群体,为此,社会管理者要对这种变化做出及时的反应,提高自我革新的能力。

20 世纪 90 年代初,浦东开发开放的启动,标志着上海确立了新的重大发展战略目标:在 2010 年形成国际经济、金融、贸易、航运中心的基本框架,到 2020 年全面建成这“四个中心”,成为社会主义现代化的国际大都市。伴随着这个重大发展战略的实施,全球生产要素流动和国际产业转移不断加快,参与者行为的“非本地化”程度不断提高。在这个日益开放的环境中,人的能动性与经济结构性相比显得更为重要,因此上海在引进相关高端人才时,也面临改变管理上的传统比较优势的重要任务。

“四个中心”的形成离不开一批专业队伍的支撑,尤其是金融和航运领域高端人才的作用更为重要。在伦敦、纽约、香港这样的国际金融中心,金融产业的从业员工均占所在城市人口的 10%。伦敦金融城市原市长彼得·列文指出,作为国际金融中心形成的条件,首先是“训练有素的员工”。上海目前的金融机构从业人员数量约有 19 万,占城市总人口的 1.1%,由此推算,到 2020 年建成金融中心,相关从业人员的缺口在百万左右。也就是说,今后 10 年里,上海每年需要增加 10 万金融从业人员。除此以外,港航业所亟须的高级复合型人才缺口也很大。金融和航运这样的现代服务业涉及银行业、保险业、外汇业务、基金管理、证券交易、船舶经纪、海事法律等领域,这些行业要在全球化和信息化背景下提供高质量的配套服务,其专业人才必须在语言、沟通、应变等综合能力以及服务理念方面具备较高的素养。因此可以说,金融业和航运业既是资本和技术高度集中的领域,也是对策性资源高度集中的领域。

发达国家关于后工业社会的研究发现,工业社会的市场主要是建立在大众生产与大众消费相结合的基础之上,所遵循的是“商务”逻辑;后工业社会的市场主要是建立在高工艺与服务相结合的基础之上,所遵循的是“服务”逻辑。促成这个变化的因素有



四种：对人的学习能力、创新能力、应变能力管理的重视；市场供应所依据的需求是企业对客户的购买兴趣和适应能力的最佳理解基础上产生的，即与客户共同创造的需求；革新的准备首先从质量开始，服务概念的本质是“制造差异”，数量是在此基础上产生的；人的有效对策成为稀有资源，但这种资源完全不再以可互换的形式出现。后工业社会的人力资源管理不同于工业社会的人力资源管理：前者更重视“多元理性”的互动行为，后者更重视“单一理性”的服从行为；前者更注重“战略变化”，后者更注重“控制变化”。由此可以想象，上海正在建设的现代服务业不仅是一个高度借助信息技术和专业知识的领域，也将是“复杂性”和“不确定性”不断再生产的领域。

上海现代服务业的建设已经进入重要阶段，这将使对策性智力成为人力资源构成要素中的重要组成部分。20世纪50年代以来，科学技术在西方发达的经济社会成了第一位的生产力，几乎同时，企业也意识到科学技术的有效作用有赖于对行动者策略指向的有效把握，因为这些策略涉及合作机制的选择、约束他人的自由、利用“不确定性”、影响规则变化的设计等。由于这些策略的实施过程充满着特色的创新，企业在管理人们的交往关系和合作机制的传统方式遭遇了严峻挑战。

上海正在转变经济增长方式，人们在这个转变中不仅要有合理化的能力，更要有创新的能力。法国的组织社会学家指出，日本和“亚洲四小龙”在经济上的成功迫使以美国为首的西方国家意识到人力资源的重要性，一切“合理化”的努力都无法实现这一点。人力资源的重要性在今天已经更加突出，因为后工业社会不再是消费和分享占支配地位的社会，而是“参与”的社会、“行动”的社会和“发展”的社会，从这个意义上说，人们要在后工业社会实现有效协作，将取决于人们是否能够在全球化和信息化的社会

情景下具有新的战略思维和新的集体能力,比如企业要获得充分的市场,不仅要从策略上谋划好如何使自己向环境开放,而且同时也要从战略上谋划好如何使环境向自己开放。在我们看来,这是一种新领域,它的出现意味着我们真的进入了一个需要不断学习的社会。然而,据我们所知,国内还没有一所学校向人们传授深刻认识该领域运作方式的知识和技能。

这种产业结构的调整趋向与相应的人力资源要素的建设,对相关社会的管理制度和管理逻辑提出了新的挑战:由于新产业的发展对地方性资源的依赖性大大降低,新的管理对象是一个富有原创性、具有高度决策能力和应变能力的群体,管理权力实施的基础发生了根本性改变。既然行动的“发动机”发生了变化,既然有效的对策资源变成了稀缺资源,那么管理的方式也应随之变化。为此,社会管理者要对这种变化做出及时的反应,自身也要加大智力投入,以提高自我革新的能力。具备这种能力的人力资源的缺口同样也是相当大的。

鉴于上述变化,我们有必要从战略的高度,加强研究人力资源高端要素的建设和管理。