

秋
天
的
阔
叶
树

辛海

著

Qiu Tian
De kuoyeshu

甘肃文化出版社

秋天的阔叶树

QIU TIAN DE KUO YE SHU

辛海

著

甘肃文化出版社



图书在版编目(CIP)数据

秋天的阔叶树/辛海著. —兰州:甘肃文化出版社,
2007:5
ISBN 978-7-80714-399-4

I. 秋... II. 辛... III. 社会科学—文集 IV. C53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 070426 号

秋天的阔叶树

辛 海 著

责任编辑 / 马映峰

装帧设计 / 徐文亮

出版发行 / 甘肃文化出版社

地 址 / 兰州市城关区曹家巷 1 号

邮政编码 / 730030

电 话 / 0931-8454870

经 销 / 新华书店

印 刷 / 甘肃省庆阳市瑜华印务有限责任公司

厂 址 / 庆阳市北大街 408 号

开 本 / 850×1168 毫米 32 开

字 数 / 196 千

印 张 / 8.75 插页 1

版 次 / 2007 年 5 月第 1 版

印 次 / 2007 年 5 月第 1 次

印 数 / 1-1000

书 号 / ISBN 978-7-80714-399-4

定 价 / 15.60 元

如发现印装错误,请与印刷厂联系调换



作者近照

序

读了辛海同志的《秋天的阔叶树》，我感到十分欣慰。一个在基层工作的党校教师 and 理论工作者，竟然能够在资料严重缺乏、环境不是太好、同行不是太多的情况下，完成自己的教学和研究任务，发表那么多的文章。尽管他自己也说，这都是些“小东西”，但是，从小看大，没有小，哪来的大？所以说，摆在我面前的这本书，不仅是一本研究成果，而且是作者多年研究社会、研究发展、研究人生哲理的结晶。

我也是一名党校的教师和理论工作者，在党校工作几十年了，一直在理论与实践的田野中耕耘，没有停止过调查与研究。许多人都认为应该是“休闲”和“自己”的时间的双休日，对我来说，几乎从来没有享受过。我深刻体会到，一个学者的人生道路原来是那么的艰辛，一点也不“酷”，一点也不“得意”。可是，我们还是一路走过来了，而且走得还行。

辛海同志在 20 世纪 80 年代的时候，就是我的学生，是一个有思想、有见解、有个性的学生，即便在那个年代，

他也会经常迸发出许多思想的火花，这本书实际上也就是他从那个时候起一直到现在持续学习、研究、耕耘的所有成果中的最有价值的一部分。在这本书中，作者总共收录了六十多篇文章，形式多样，体例多种，内容涉猎许多研究领域。但是，他也有最为集中的几个话题。

一是关于干部教育和基层干部队伍建设方面的。这些作品反映出他对我国基层党员的基本现状和思想教育、干部队伍的思想建设、作风建设和组织建设等方面的关心和忧虑。作者在这方面的研究还有一个明显的特征，即题目和中心内容非常鲜明，如《青年干部要在实践中提升自我》《加强村官队伍建设》《农村女党员现状调查》等。说明作者非常接近中国社会的最基层，最关心基层发生的社会问题。

二是关于“三农问题”。作者在这方面的成果最多，也最实在。我曾经讲过，中国“三农问题”是以县城经济为基础的整体经济发展现状的最为集中的表现，县和县以下是我国“三农问题”的“根据地”。从本源上讲，为什么从2002年起“三农问题”受到中央和国务院的特别重视？为什么社会和学术界这些年来为了把“三农问题”的研究水平提高到一个比较高的层次，成立了多种形式的研究机构，推出了许多高水平的研究成果？就是因为，“三农问题”反映

了三个“弱”，即农民是中国最弱势的人群、农业是最弱势的产业、农村是最弱势的区域。辛海同志也非常关心这方面的热点问题，写了许多东西，如《当代农民收入问题》《要善待农民》《夏收之际话卖粮》等。

三是关于中国基层的社会状况问题。辛海最为关心发生在中国最基层社会断面的现状和问题，写了许多很有想法的小文章。如《城镇女个体户婚姻家庭新趋势》《警嫂的能量守恒》《近观成人进修生》《一个留级生的日记》《丈母娘问题调查报告》《爱情到底是什么》等。从这些文章的题目当中就可以看出，辛海调查和研究问题的时候，对于问题的切入点虽然很小，但问题非常集中，反映的情况都很现实。

四是关于法制社会问题。实际上，我们每个人都生活在法律当中，我们的每项工作、每件事情、每个行为，都涉及到是否合法的问题。我们都希望生活在一个非常有秩序的社会中，也都希望每个人都是遵法守纪的模范。但是，社会上总是难免有犯罪嫌疑人和各种类型的罪犯。因此，教育和启发人们的法制和法治思维，研究和解决社会生活当中的法律问题，就是所有学者和社会工作者的责任。辛海同志在这方面也做了许多有益的探讨。比如，他的《娘家人的反作用》《家破人亡的透视》《家庭暴力的严重

后果》《他俩真的犯了法吗》《赌博村的众生相》《真假经理二人转》等，就是比较好的调研成果。

五是关于个人兴趣问题。辛海思考问题、研究问题、调查问题的视野是非常宽阔的，他既关心理论问题，也关心实践问题；既关心经济问题，也关心社会问题；既关心大政方针，也关心基层生活。他每天都在思考问题，每天都在研究社会，每天都在研究人与人的关系。不仅如此，他还关心省外、甚至外国的事情。比如，他写的《解读美国的选举制度和程序》《世界之窗观感》《港澳纪行》《赣州大地纵横谈》《漫话导游》等，就是很好的报刊插花文章。

总之，辛海同志是一个理论功底比较扎实、研究视野比较宽阔、学术精神比较勤奋的人，是中青年理论工作者的学习榜样。我认为，他的这本书也很值得大家读读，我也希望越来越多的年轻人能够像他这样对待人生、对待社会、对待事业。

李含琳

2006年11月12日于兰州

（作者系中共甘肃省委党校经济社会发展研究所所长、教授，人口资源与环境经济学研究生导师组组长，全省、全国拔尖人才，甘肃省优秀专家，甘肃省人民政府经济专家组成员。）

目 录

- 1/ 重要的是教育干部
- 6/ 乡村干部要密切联系群众
- 11/ 青年干部要在实践中提升自我
- 15/ 加强“村官”队伍建设
- 21/ 当好农民致富的“领头雁”
- 24/ 提高乡镇企业管理人员的素质
- 29/ 跟徐大地学几招
- 32/ “以民为本”的实践探索
- 36/ 必须转变政府职能
- 39/ 应重视农村基层组织建设
- 41/ 强化乡镇服务功能
- 44/ 农村工作要规范化管理
- 46/ 偏远地区撤乡并镇的思考
- 48/ 略议农村纯女户结扎
- 51/ 农村女党员现状调查

- 55/ 富户帮贫户的有效途径
- 60/ 农村人际关系的新变化
- 69/ 当代农民收入问题
- 71/ 要善待农民
- 75/ 夏收之际话卖粮
- 78/ 基层干部所理解的发展观
- 80/ 城镇女个体户婚姻家庭新趋势
- 87/ 城市管理要包容小摊小贩
- 89/ 再议小摊贩的管理
- 92/ 从收回死刑核准权观司法改革
- 95/ 促进农村法律公正
- 99/ 浅议做好派出所工作
- 103/ 警嫂的能量守恒
- 108/ 走近小人物
- 112/ 和谐党校的几点认识
- 117/ 发挥阵地作用 宣传和谐理念
- 120/ 人才素质三题
- 123/ 谈当前构建和谐社会的切入点
- 126/ 政协委员是责任
- 131/ 人生问题断想

- 153/ 一吐为快
- 155/ 不得不说
- 158/ 解读美国选举制度和程序
- 170/ 近观成人进修生

- 179/ 人生若只如初见
- 181/ 哦,路
- 184/ 也说男人问题
- 188/ 一个留级生的日记
- 192/ 爱情到底是什么
- 196/ 丈母娘问题调查报告
- 200/ 娘家人的反作用
- 202/ 家破人亡的透视
- 207/ 家庭暴力引发的严重后果
- 210/ 发人深思的老问题
- 212/ 他俩犯了法吗
- 214/ 罪孽留下的沉重话题
- 217/ 真假经理“二人转”
- 220/ 赌博村的众生相

- 223/ 西峰没有“峰”
- 227/ 世界之窗观感
- 230/ 港澳纪行
- 235/ 广州的标志——中山堂
- 238/ 赣州大地纵横谈
- 247/ 穿越湖南
- 257/ 漫话导游
- 262/ 写在最后

重要的是教育干部

革命和建设的实践表明,正确路线确定之后,干部是决定的因素。这里说的“决定因素”,并非否认法律和制度的重要性,也并非否认法治肯定人治,而是指落实各项工作,解决发展中出现的各种矛盾和问题,关注民怨,化解民怨,实现社会和谐,都要靠干部。

—

干群关系是社会关系和谐的关键。当前基层干群关系的主要特点是:

(一)越级上访越来越多。在农村,直接影响干群关系的是与普通群众有直接利害关系的一些事情。群众信访呈“倒金字塔”形,越级上访说明群众更相信上级组织。农民说:中央政策好,下面走样了。甚至有人说:上面政策很好,下面政策好狠。

(二)干群矛盾的本质是利益矛盾,若处理不好则向政治问题转变。在欠发达地区,大多数干群矛盾是由经济利益得不到满足而引发的。如果处理不好,就会使矛盾激化,发生质的变化,如开始由农民对征地补偿标准太低、职工对企业改制中自己的权益得不到保护等方面的不满,发展到后来就打着反腐败的旗号,提出政治维权、民主参与等要求。

(三)一些地方长期积累的矛盾不能及时得到有效解决,群

众对基层政府的不信任情绪，会因为一个偶然事件引发一场集体行动。

(四)干部群体是变化的，干部也有不同的利益取向，在不同的利益场合，一部分干部也会与普通群众结合起来，利用或参与普通群众与另一部分干部形成冲突和对立，从而实现自己的利益。这种现象在农村土地征用中表现得更为突出。

(五)随着地方国有中小企业改革的深入，国有企业干群关系的原有均衡状态被打破，加之非公企业的快速发展，使企业领导者、老板和工人界限分明，管理者与职工之间的矛盾日益尖锐。近年来，政府加大企业改制力度，大部分矛盾得到化解，但也有一些矛盾潜伏沉淀了下来，工人群体中的一部分人认为自己在政治上被“边缘化”，经济上吃了亏，对党和政府的信任度下降，反映在工作上就表现为态度冷漠，甚至消极对抗等。

(六)税费改革，尤其是全面免征农业税，农村阶层关系简化，基层组织与分散的家庭之间的经济链条松动，社会控制力大大减弱，干群之间离心力增强，矛盾增多。农民对于村内占用资源和城市扩张占用农村资源的要求有强烈的排斥感，对占地不满的表达方式集中，力度加大。“上班无岗、种田无地、低保无份”的失地农民是一个庞大的上访群体，而村民自治制度对解决这些矛盾不是十分有力和有效。

(七)油田开发对所在村组的群众产生诱惑，基层干部与群众之间出现新的矛盾。

(八)受中央亲民政策的影响，加之当今信息比较畅通，群众维护自己权益的意识增强。当一部分群众利益受到侵害的时候，一些在外打过工、当过兵或退休返乡的干部、教师等乡村能

人，往往会主动或者被推选出来，与基层组织交涉，若满足不了他们的利益要求，就以上访的形式施加压力。

社会不和谐主要是指人与人的冲突、阶层与阶层的冲突。建设和谐社会的本质，是建设利益均衡的社会，形成全体人民的平和心态，基层干部身在其中，责无旁贷。县区级干部既是党的政策的落实者，又是本地政策的制定者，而乡村干部直接面对群众，外在矛盾和冲突的焦点，社会转型期带来的社会复杂性以及部分干部行为的偏差，使各阶层的利益不好协调：一方面干部队伍中的一部分人与民争利，引起百姓不满；另一方面群众期望的利益得不到满足，把不满指向干部，干群之间的摩擦在所难免。或者由于腐败现象蔓延、贫富差距扩大等因素造成心理失衡，或者由于利益得不到实现，群众把不满指向基层干部。由于体制问题、历史问题和生产力水平不高以及多元化利益要求不断提高，基层矛盾在短期内难以完全解决，基层干群关系在相当一段时间内还将继续保持一种既冲突又合作的状态。

新形势考验着基层干部。有的基层干部素质不高，成为引发群体性事件的重要原因。除腐败现象外，一些党员干部在思想作风、工作作风、领导作风、生活作风和学风方面存在不适应的问题，虚、浮、懒、散等形式主义、官僚作风时有所见。少数乡村干部法制观念淡漠，或不懂法，或明知故犯，贪污、挪用国家赔偿款、土地补偿款、救灾扶贫款等；不遵守财务纪律，胡支乱花，白条入账，有些甚至没有账本。违法乱纪的基层干部虽然是少数，但影响很坏。因为他们贪占挥霍的是农民的血汗钱，有些是农民靠卖土地得来的活命钱。

二

努力构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系很有必要，特别是强化对基层干部的教育力度势在必行。要采取得力措施，对干部深入进行党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验教育，理想信念和从政道德教育，党的优良传统和优良作风教育，党纪条规和国家法律法规教育，反腐倡廉教育，引导他们常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，做到不该说的话坚决不说，不该做的事坚决不做，不该去的地方坚决不去，不该交的朋友坚决不交。要求所有基层干部都要吸取中华伦理“仁、义、礼、智、信”中的营养，即：仁，讲究现代人文精神；义，讲究责任和奉献；礼，讲文明、讲礼貌、讲礼让，价值取向是讲和谐；智，讲究科学精神与人文精神的结合统一；信，守信用、讲信义，为兴业、治世之道。要组织乡镇干部讨论，机构改革后钱从何处来？人往哪里去？权该怎么用？进一步明确改革后不是无事可干了，而是要干的事更具体了；不再像以前只应付考评，而是要在解决具体问题中，直接对群众负责，接受群众考验。改革的实质是让干部从机关走出来，从管理型走向服务型，在服务中找出路。要教育村干部树立新思维、新观念，自己带头致富，引领大伙找到致富的金钥匙。村支书、村主任培训要针对他们法律知识贫乏和农村财务制度缺乏、监督制度不健全的实际，努力提高村官的法律意识。

曾庆红同志最近强调，要抓住“党校姓党”这个关键，着力解决党的观念、党员意识和党性问题；发挥党校优势，开展多种形式的教育。发展是硬道理，发展指的是各项事业的健康协调有

序发展,包括干部教育事业。因此,要充分发挥党校在干部培训工作中的主渠道作用,切实加大教育培训力度,把党校的特色办出来。党校要大胆探索实践新形势下干部培训的路子,坚持“党校姓党”的原则,以培养忠诚于马克思主义、德才兼备的基层干部为目标,把培训、轮训干部的主体教育作为基本任务来抓,充分发挥“三个阵地”、“一个熔炉”的职能作用。同时,县(区)党校要配合有关部门“走下去”办班,送理论上门,发挥“流动党校”的作用。

组织部门对党校做好宏观指导的同时,要对学员进行全方位的有效管理。一方面,对学员从注册、上课、考核、参观、研讨、党性教育等环节上实行纵向管理;另一方面,了解、考察和掌握学员在单位的“德、能、勤、绩”,实行横向管理,对在党校学习认真、成绩优秀,在岗位上政绩突出的干部,列为后备干部,为党委选拔干部提供可靠依据。组织、宣传、纪检等单位的同志,要到党校抽查学员的到校和学习现状,全面了解干部的真实情况,把学习和使用有机地结合起来,避免用人上的片面性。

党委、政府的领导要深入党校调查研究,出席开班典礼,作报告,举行座谈,推动工作。

当然,建设一支高素质的干部队伍,也不能过多地依靠教育的作用,正如萧伯纳早就说过的:“‘为人民的利益,由人民主持的人民的政府’这一句话,从林肯首倡以来,成了口头禅了。”还需要强有力的制度和监督约束,这里不再赘述。

(本文曾在2005年10月《甘肃经济日报》理论研讨会上获奖,原载《今日西峰》内参版第1期)