

2004 ~ 2005年
全国水利文明单位
典型经验集粹

水利部精神文明建设指导委员会办公室 编



中国水利水电出版社
www.waterpub.com.cn

2004 ~ 2005年 全国水利文明单位 典型经验集粹

水利部精神文明建设指导委员会办公室 编



中国水利水电出版社
www.waterpub.com.cn

2004~2005

全国水利文明单位典型经验集粹

图书在版编目 (CIP) 数据

2004~2005 年全国水利文明单位典型经验集粹/水利部精神文明建设指导委员会办公室编. —北京: 中国水利水电出版社, 2008

ISBN 978-7-5084-5229-6

I. 2… II. 水… III. 水利系统—精神文明建设—经验—中国 IV. F426.9

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 001400 号

书 作 者 出版 发行	名 者 行	2004~2005 年全国水利文明单位典型经验集粹 水利部精神文明建设指导委员会办公室 编 中国水利水电出版社 (北京市三里河路 6 号 100044) 网址: www.waterpub.com.cn E-mail: sales@waterpub.com.cn 电话: (010) 63202266 (总机)、68331835 (营销中心)
经 售	售	北京科水图书销售中心 (零售) 电话: (010) 88383994、63202643 全国各地新华书店和相关出版物销售网点
排 印 规 版 印 数 定 价	版 刷 格 次 数 价	中国水利水电出版社微机排版中心 北京纪元彩艺印刷有限公司 787mm×960mm 16 开本 18.25 印张 221 千字 2008 年 3 月第 1 版 2008 年 3 月第 1 次印刷 0001—2000 册 32.00 元

凡购买我社图书, 如有缺页、倒页、脱页的, 本社营销中心负责调换

版权所有·侵权必究

《2004~2005 年全国水利文明
单位典型经验集粹》

编 委 会

主 任 陈小江

副 主 任 袁建军

编 委 刘千程 姜 莉 廖晓瑜
殷万维 孟 昊

责任编辑 廖晓瑜

前 言

近年来，全国水利系统各单位以中国特色社会主义理论体系为指导，认真贯彻落实科学发展观，从全面推进现代水利、可持续发展水利的大局出发，把精神文明建设摆到更加突出的位置，大力加强水利行业精神文明建设，积极开展精神文明创建活动，涌现出了一批先进单位和先进个人。

2006年，水利部精神文明建设指导委员会组织开展了2004～2005年度全国水利文明单位的评审工作，评选出了43个全国水利文明单位。为了更好地宣传先进典型，交流经验，推动工作，我们特将这些单位创建工作的经验材料汇编成册，编辑出版了《2004～2005年全国水利文明单位典型经验集粹》一书，供大家学习和借鉴。

水利部精神文明建设指导委员会办公室

二〇〇七年十二月

目 录

前言

以改革促发展 以文明促和谐	水利部发展研究中心	1
以科学发展观为统领 促进“三个文明”共同进步	中水北方勘测设计公司	7
三峡水文局在改革发展中腾飞	长江水利委员会长江三峡水文水资源勘测局	14
术业精诚医道无痕	长江水利委员会汉江医院	19
和风细雨聚人心 众志成城保安澜	黄河水利委员会焦作黄河河务局	25
创新水文工作思路 构建和谐水文单位	黄河水利委员会水文局	32
以精神文明建设为总抓手 全面推进沂沭河水利管理事业和谐发展	淮河水利委员会沂沭泗局沂沭河水利管理局	41
以人为本 内强素质 外塑形象	海河水利委员会海河下游管理局	48
打造和谐家园的“运河卫士”	北京市北运河管理处	54
内强队伍素质 外树企业形象 不断促进公司发展	天津振津工程集团有限公司	59

坚持以人为本 构建和谐单位	河北省水利科学研究院	65
完善工作机制 提升创建水平 全面构建现代文明		
和谐新漳泽	山西省漳泽水库管理局	72
文明之花在黄河之畔盛开	内蒙古自治区黄河工程管理局	77
小润中 大事业	辽宁润中供水有限责任公司	84
以人为本团结奋进	吉林省水文水资源局	90
求真务实 推进“三个文明”协调发展	黑龙江省引嫩工程管理处	97
凝聚力量 共创文明	上海市水务规划设计研究院	103
开拓创新争突破 文明创建结硕果	江苏省张家港市水政监察大队	111
深化校园文化建设 推进精神文明创建工作		
.....	浙江省水利水电学校	117
以机关作风和行政效能为抓手 深入推进精神文明建设		
.....	安徽省水利厅	122
三个效益并重构建和谐社会	江西省吉安市螺滩水利水电管理局	127
大投入抓建设 高定位抓行风	山东省威海市水利局	131
齐心协力抓创建 文明花香扑面来	河南省漯河市水利局	138
扎实开展文明创建 促进水利改革发展	湖北省水利厅	145
以争创全国水利文明单位为契机 加快伟人故里水利发展		
.....	湖南省湘潭市水利局	150
潇水河畔唱响文明主旋律	湖南省双牌水电站	159
贯彻科学发展观 争当全国水文排头兵	广东省水文局	166
强化责任意识 促进企业发展		
.....	广西壮族自治区水利电力勘测设计研究院	173

文明建设铸辉煌	重庆市璧山县水务局	180
重在建设 注重实效 文明单位创建工作再上新台阶	四川省德阳市水利局	186
文明花开水利兴	贵州省黔南布依族苗族自治州水利局	198
精神文明重在建设 以创促建全面发展	云南省水利水电学校	205
克服困难 顽强拼搏 不断推进精神文明创建工作	西藏自治区满拉水电厂	210
践行治水新理念 创建和谐水环境 为构建健康渭河与和谐社会而努力	陕西省三门峡库区管理局	216
创建水利文明单位 推动流域事业发展	甘肃省疏勒河流域水资源管理局	222
创建文明单位 促进重点工程	青海省引大济湟工程建设管理局	228
以改革促创建 推动两个文明建设协调发展	宁夏回族自治区水利水电勘测设计研究院有限公司	233
加强精神文明建设 促进塔河综合治理事业发展	新疆维吾尔自治区塔里木河流域管理局	239
坚持两个文明一起抓 以人为本积极构建和谐水库	大连市碧流河水库管理局	249
走在前列抢潮头	宁波慈溪市水利局	254
全面推进精神文明建设 促进特区水利又好又快发展	厦门市水利局	259
扬起文明的风帆	青岛莱西市水利局	267
加强精神文明创建活动 促进水利事业全面发展	新疆生产建设兵团农一师沙井子灌区水利管理处	274

以改革促发展 以文明促和谐

(水利部发展研究中心)

水利部发展研究中心是2000年8月成立的,从事软科学研究的事业单位。中心成立以来,在部党组的领导下,在部精神文明建设指导委员会的具体指导下,坚持以“三个代表”重要思想为指导,坚持“两手抓、两手硬”的工作方针,坚持精神文明建设与物质文明建设、政治文明建设协调发展,以努力为水利政策研究和决策咨询工作提供精神动力和智力支持为目标,以改革促发展,以文明促和谐,紧密围绕中心工作,大力开展精神文明创建活动,推动了中心各项工作的开展,连续5年荣获中央国家机关文明单位称号,2006年被水利部精神文明指导委员会命名为“2004~2005年度全国水利文明单位”。

一、深刻认识精神文明建设的地位和作用,促进“三个文明”协调发展

发展研究中心成立7年,历经两届领导班子。两届领导班子都十分重视精神文明建设,将精神文明建设工作列入党委的重要议事日程。在大力开展精神文明创建学习和实践中,不断加深对精神文明建设地位、作用和“三个文明”相互关系的理解,深刻认识到:精神文明与物质文明是相互关联、相互促进、密不可分的两个方面。在构建社会主义和谐社会的进程中,“三个文明”建设关系应当是物质文明建设是目标,政治文明建设是保障,精神文明建设是动力。精神文明建设的任务就是要为物质文明建设提供精神动力和智力支持。在深刻认识精神文明建设的地位和作

用的基础上,形成了中心“努力为水利政策研究和决策咨询工作提供精神动力和智力支持”的精神文明创建工作思路。

为把精神文明创建工作落到实处,中心党委和中心精神文明建设领导小组以构建和谐社会为指导思想,加强对精神文明创建活动的组织和领导,一方面注意充分发挥党政和工青妇等群众组织在精神文明创建工作中各自的作用,形成齐抓共管的工作格局,并将精神文明建设列为各部门及其负责人的年度目标和岗位职责,作为对干部、职工和部门业绩考核以及年终评选先进的内容;另一方面,从人事制度、分配制度改革入手,以改革促发展;从开展职工思想道德教育和业务知识培训入手,全面提升职工素质;从开展健康向上的文体活动入手,以文明促和谐。几年来,在中心逐步形成了开拓进取、蓬勃向上的氛围,促进了中心“三个文明”建设协调发展。

二、以机制建设为核心,推进人事制度、分配制度改革,以改革促发展

发展研究中心受水利部委托,负责水利发展战略、水利政策经济法规等全局性、综合性重大问题的研究和决策咨询,为水利的发展与改革提供对策支撑的职责。中心成立之初,面临的最大困难就是人员结构、知识层次、能力水平与所承担的重要职责和任务的要求有较大差距。面对困难和挑战,领导班子下决心从试行人员聘用制入手,逐步建立起能上能下、能进能出、有效激励、有效监督、竞争择优、充满活力的用人机制,打造一支能够担当重任,经得起考验的,高素质的,有朝气有活力的干部队伍,以应对未来生存和发展的需要。在部党组的正确领导和部人教司直接指导下,中心分别于2001年、2004年和2007年,进行了三次人员聘任制改革。

2001年,第一次人员聘任制改革以处级干部竞争上岗、择

优聘任；职工双向选择、择优聘用为主要内容，意在营造不拘一格、竞争择优的良好氛围。聘用制的实行，从机制上打破了原有的用人模式，激发职工，特别是专业技术人员奋发向上，拼搏进取的精神，为优秀人才的脱颖而出创造机遇。如在竞争上岗中择优聘任为计划处长的王冠军、政策研究处长的祖雷鸣、经济处处长黄河，办公室主任陈大勇等同志，上任后成绩显著，经部副司局级领导干部竞争上岗公开招聘等相关程序，先后被提拔到副司局级领导岗位。

2004年，新一届领导班子在总结上一轮改革处级干部竞争上岗、职工双向选择成功经验的基础上开展了第二轮人员聘任制改革，重点是岗位设置和建立新的分配制度。岗位设置，根据国家有关政策，结合中心实际，既突出中心的学术研究特色，又体现不同类别岗位的差别；分配制度探索，本着建立重实绩、重贡献、向优秀人才和关键岗位倾斜，形式多样、自主灵活的分配激励机制的原则，试行按岗定薪、按任务定酬、按业绩定酬等多种分配形式。改革调动了广大职工，特别是专业技术人员的积极性。2005年，在来自基建前期费的课题任务大幅度下降的不利情况下，课题合同额创造了历史最好水平，总课题量达70个，合同额1407万元，其中横向项目48项，合同额928.84万元，并取得了承揽国际项目的突破。

2007年初，中心进行了第三次人员聘任制改革，结合国家对事业单位改革提出的新的政策要求，总结前两次改革的成功经验和存在的不足，进行新的探索。

改革牵动着每个人的切身利益。中心党委始终坚持把精神文明创建工作与改革有机结合，注意发挥党政和工青妇等群众组织的作用，为人员聘任制改革提供精神动力和智力支持。一方面采用多种方式广泛宣传国家对事业单位改革的大政方针，强调中心

实行改革的必要性和紧迫性；另一方面，在改革方案制定过程中，力求体现以人为本的思想，充分反映各利益群体的要求，通过党政群组织召开不同层次的座谈会，组织职工讨论等形式，听取职工意见，集中群众智慧，对改革方案和各项制度，特别是关系群众切身利益的《岗位设置及管理办法》、《分配制度改革方案》、《提前离岗暂行规定》和《待岗人员管理办法》等进行了反复修改，使各项规章制度趋于成熟，改革进程较为顺利。

精神文明创建工作与中心人员聘任制改革探索的有机结合，使改革进程中职工思想较为稳定，保证了改革的顺利进行，也使中心人事制度改革走在水利系统前列。

三、以素质建设为核心，大力开展职工思想道德教育和业务知识培训

精神文明建设的核心是提高人的素质，包括思想道德素质和科学文化素质。中心党委努力探索将二者有机结合的教育培训形式。在中心领导的倡导下，先后创办了“专题报告”、“专题学术”、“怎样做好研究工作”、“领导科学与领导艺术”四个系列讲座。

“专题报告”系列讲座，是根据中心思想道德教育和研究工作的需要，请有关领导或知名专家，就中央有关文件精神、国家的大政方针、群众关心的热点问题和理论问题、宏观经济形势及趋向、水利发展形势及治水理论、政策需求等课题授课，目的在于让广大职工了解、学习、领会中央精神和国家的大政方针，进行思想道德教育，提高广大职工思想道德水平，同时，使研究人员更好的把握国家的大政方针，部党组的治水思路，开拓视野，提高驾驭重大课题的能力。如 2003 年中国社会科学院社会学研究所朱庆芳研究员所作的《小康社会和现代化建设的指标评价体系》专题报告，全面论述了建设小康社会的目标和任务，使中心

干部职工深受启迪；2004年人教司陈自强副司长所作的题为《积极稳妥推进水利事业单位聘用制改革》专题报告，对政策的介绍全面准确，使我中心的全体职工，系统地了解了国家和水利部对事业单位试行人员聘用制改革的大政方针和具体要求。2005年黄河副主任所作的《十一五规划的基本思路》和原农水司司长张岳主讲的《关于水利发展战略几个问题》专题报告，就国家在“十一五”期间治水思路、水利建设目标和任务作了详尽的介绍，使中心职工，特别是研究人员受益匪浅。

“专题学术”系列讲座，则是由中心的业务骨干结合自己的研究成果进行演讲。旨在探讨研究方法，展示研究精华，促进研究工作的优势互补和成果共享；另一方面，为中心培养学术研究带头人，为年轻人脱颖而出施展才华创造条件，搭建舞台。至今已有20余位同志登台，结合自己的研究成果，就研究思路、方法、观点等与同行进行理论探讨。不少讲座生动、互动，气氛热烈，有着浓郁的学术研究、学术竞争氛围。

精心安排思想教育和专业知识相结合的系列讲座，受到广大干部职工，特别是专业技术人员的普遍欢迎，不但在中心初步营造了学术研究、学术竞争的良好氛围，也对职工思想道德素质的提升起到了良好的促进作用。

四、以增强凝聚力为核心，开展健康向上的文体活动，以文明促和谐

开展健康向上的文体活动，是精神文明创建活动的重要内容。中心党委在大力支持开展健康向上的文体活动的同时，注意引导工青妇组织，通过开展各项文体活动，增进各部门和职工间的了解和友谊，增强中心的向心力和凝聚力，倡导健康文明的生活方式，用健康向上的文体活动满足职工日益增长的业余文化需求。

(1) 在中心成立五周年之际, 举办“我为中心绘蓝图”演讲比赛, 各部门(包括离退休党支部)选派一名代表, 畅谈对中心成立五年来取得成绩的感想, 憧憬中心的未来, 描绘发展的蓝图, 激发了干部职工为中心发展作贡献的热情。

(2) 组织职工参观坦克博物馆, 接受“三防”教育, 进行实弹射击, 体验“军营一日”; 参观中华航天博物馆, 以发奋图强、拼搏奉献的航天精神激励职工再创辉煌。

(3) 春节联欢会, 采取打破处室部门随机组合, 由中心领导分别带队的形式, 开展有一定竞争性的娱乐活动; 职工集体休假, 组织职工和随行家属一起联欢等。

这些主体鲜明、形式活泼的活动的开展, 不但活跃了职工的业余文化生活, 也在潜移默化中增进部门和职工间的了解和友谊, 增强中心凝聚力, 提升了职工的文明素质, 促进了中心的和谐建设。

几年来, 中心的精神文明建设坚持从水利发展研究工作的实际出发, 从职工的需要出发, 服务于中心的改革与发展, 服务于中心的广大干部职工。创建活动得到职工积极的响应, 取得了实实在在的成绩, 两个文明建设相互促进, 相得益彰, 对水利政策研究和决策咨询工作起到了积极的推动作用。

以科学发展观为统领 促进“三个文明”共同进步

(中水北方勘测设计公司)

中水北方勘测设计研究有限责任公司，是一支在国内外享有盛誉的水利水电勘测设计劲旅，其前身是成立于 1954 年的国家甲级勘测设计科研单位——原水利部天津水利水电勘测设计研究院，2003 年 1 月，经国家工商行政管理局核准，由事业性质改为科技型企业。公司现有员工 1100 余人，其中有中国工程院院士 1 人，中国工程设计大师 3 人，国家级中青年突出贡献专家 2 人，天津市授衔专家 2 人，享受政府特殊津贴的专家 36 人，国家一级注册结构师 13 人，一级注册建筑师 5 人，教授级高级工程师 56 人，中高级技术人员 619 人。

多年来，公司始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻科学发展观和构建社会主义和谐社会等战略思想，致力于物质文明、政治文明和精神文明建设的共同进步、协调发展，特别是改企以来，公司领导班子团结带领广大员工锐意进取，奋力拼搏，克服了种种困难，保持了经济效益的持续稳步增长，实现了国有资产的保值增值和员工收入的稳定增长，各项事业都呈现出蓬勃发展的良好势头。公司连续 10 年被评为“天津市文明单位”，多次被评为“全国勘察设计综合实力百强”单位，并被评为“全国水利纪检监察工作先进单位”、“中国农林水利工会工作先进单位”、“天津市工会工作先进单位”、“天津市共青团工作先进单位”、“天津市综合治理工作示范单位”、“天津市

计划生育工作先进集体”、天津市河西区“婚育新风进万家”先进单位、“天津市安全生产先进单位”、“天津市普法工作先进单位”、“天津市优秀企业”。2006 年，荣获“全国水利文明单位”称号。

一、加强领导班子建设，为文明创建活动提供坚强的组织保证

打造坚强过硬的领导班子，既是创建文明单位的目标之一，也是文明创建活动得以顺利进行和健康发展的重要保证。因此，公司多年来始终把加强公司领导班子自身建设放在十分突出的位置。一是坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想武装头脑，指导实践。公司党委理论学习中心组认真坚持定期学习制度，做到有计划、有安排、有落实、有检查，较好地保证了学习内容、人员、时间和效果的落实。此外，还坚持每年在领导干部中开展“三个一”活动，即读一本理论专著、写一篇调研报告、讲一次党课。据统计，仅近两年，处级以上领导干部提交学习体会和交流研讨文章 100 余篇。同时注重理论联系实际，坚持用所学的理论观点统一思想、指导实践，有效地提高了领导干部的政策水平及政治意识、责任意识、大局意识和决策能力，保证了党的路线方针政策在企业的贯彻落实。多年来，公司没有发生一起违犯国家法律和政策的事。在处理企业与股东和国家利益关系上，自觉做到识大体、顾大局，始终把国家利益放在第一位，尤其是改企过程中，在政策不配套、历史遗留问题较多的情况下，自觉服从上级决定，不折不扣地执行改企的有关政策，实现了从事业单位到科技型企业的平稳过渡。二是注重作风建设，致力打造勤政务实、廉洁高效的领导班子。公司领导班子成员始终牢记并认真践行立党为公、执政为民的宗旨，坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋，自觉做到勤政务实，清正廉洁，工作上向高标准看齐，生活上不攀不比，想问题、办事情、作决策始终以大多数职

工是否受益、是否欢迎、是否拥护为标准。特别是通过先进性教育，班子成员的“人本”思想和宗旨意识更加牢固，与职工群众的联系更加密切。多年来，没有出现滥用职权、损公肥私、超标用车、超标住房和损害职工群众利益等不廉洁行为。在关系公司长远发展和职工切身利益的重大问题决策上，能充分发扬民主，广泛听取职工群众的意见，较好地保证了决策的科学性，受到职工群众的好评。三是注重能力建设，致力开创改革发展的新局面。公司领导班子始终把提高谋划全局、指导全局、协调全局的能力作为班子建设和创建文明单位的重要内容。确定了以转变观念为先导，以深化改革为动力，以生产经营为中心，以技术进步为依托，以科学管理为保障，以先进文化促发展的基本工作思路，并根据市场情况和公司实际，提出了公司与二级单位两级经营的市场开发格局和发挥优势大力开发国际市场的经营战略，收到了较好的效果。目前，公司已成为全国水利勘测设计行业中占领国外市场份额最多的单位。

二、健全制度、完善措施，努力实现创建活动的标准化、规范化

公司领导班子自觉从讲政治的高度认识贯彻“两手抓，两手都要硬”的方针和落实科学发展观的重要性，始终把精神文明建设放在十分重要的地位，做到了与物质文明建设同部署、同落实、同检查、同考核、同奖惩，并把创建文明单位活动作为促进“三个文明”共同进步、协调发展的重要载体和抓手。早在1996年，公司就成立了由党政主要领导任组长、副组长的精神文明建设领导小组和办事机构，并于1995年在天津市农口系统率先制定了《文明单位建设实施办法》及《文明单位评分标准和细则》，对创建工作的组织领导、方针原则、荣誉规格、命名表彰、奖励标准、经费保障等作了明确规定，使创建活动做到了经常化、制