

希望之光

四川出版集团 中层干部竞聘陈述报告

主 编 莫世行
副主编 张邦凯 何志勇

四川出版集团 四川人民出版社

希望之光

四川出版集团
中层干部竞聘陈述报告



ISBN 7-220-06812-3



9 787220 068126 >

ISBN 7-220-06812-3/C·354

定价：68.00元

希望 之光

四川出版集团中层干部竞聘陈述报告

主 编 莫世行
副主编 张邦凯 何志勇

四川出版集团 赠阅

四川出版集团 四川人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

希望之光：四川出版集团中层干部竞聘陈述报告 /
莫世行主编. —成都：四川人民出版社，2004.10
ISBN 7-220-06812-3

I. 希… II. 莫… III. 出版机构—领导人员—竞聘—
演说—文集 IV. G239.277.1-53

中国版本图书馆CIP数据核字(2004)第090260号

XIWANG ZHIGUANG

希望之光

——四川出版集团中层干部竞聘陈述报告

主 编	莫世行
副 主 编	张邦凯 何志勇
编辑组成员	梁 敏 邓 兴 邓 斌 张 卿 罗 红 钟世松 杨稀贵 刘冬阳
责任编辑	陈小梅
装帧设计	席 玮 杨 潮 魏晓舸
责任校对	伍登富
摄 影	首东华 何 蓓 刘 洪
出版发行	四川出版集团 四川人民出版社(成都盐道街3号)
网 址	http://www.booksss.com.cn www.scrmcbs.com E-mail:scrmcbsf@mail.sc.cninfo.net
防盗版举报电话	(028)86679239
印 刷	四川新华印刷厂
开 本	787mm×1092mm 1/16
印 张	38.5
插 页	6
字 数	800千
版 次	2004年12月第1版
印 次	2004年12月第1次印刷
书 号	ISBN7-220-06812-3/C·354
定 价	68.00元

■ 著作权所有·违法必究

本书若出现印装质量问题，请与工厂联系调换

在四川出版集团职工大会上的讲话

(代序)

四川出版集团党委书记、管委会主任 莫世行

同志们：

经集团党委研究，并报请省委宣传部同意，今天召开四川出版集团职工大会，动员和启动部分成员单位领导干部竞聘上岗工作。这是多年来召开的规模最大、范围最广的一次会议，因为事关全体职工，意义十分重大，所以请大家一起来参加，直接了解党委的工作思路和工作安排。

党的十六大和省第八次党代会以来，我省出版业面临的形势和背景发生了很大的变化。主要表现在：一是以胡锦涛同志为总书记的党中央站在战略和全局的高度，对包括出版工作在内的整个宣传思想工作和文化建设给予高度重视，提



集团党委书记、管委会主任莫世行同志在职工大会上作竞聘上岗动员报告

出了明确要求，对文化体制改革做出了一系列重要部署。今年以来，中央领导同志多次作了重要讲话，对出版体制改革提出了明确要求，出版体制改革的进程明显加快。大家都知道，国务院105号文件确定了出版改制的原则和一系列优惠政策。近日，国务院批准中国出版集团转制为企业，省委对我省文化体制改革也提出了明确要求。二是十六大提出的全面建设小康社会的奋斗目标已经化为全国亿万群众的自觉行动，为出版业的发展提供了更为广阔的空间。加快建设西部文化强省的各项措施逐步落实，为我省出版事业的发展创造了有利条件。三是以党的十六届三中全会的召开为标志，我国改革进入了完善社会主义市场经济体制新阶段，国家的经济、政治、文化生活等方面都将发生新的变革，建立与之相适应的出版经营管理体制和机制十分紧迫。四是我省出版战线以及全社会都对出版改革和发展表现出了前所未有的关注和热情。

经济的快速发展，人民生活的显著提高，市场经济体制的逐步完善，既为出版业提供了新的发展机遇，又给出版业提出了更高的要求。在这个机遇与风险并存的关键时期，我们必须进一步增强使命感和紧迫感，认清形势，抓住机遇，深化改革，加快发展，努力开创我省出版事业的新局面。我们就是在这样的背景下开展这次成员单位领导干部竞聘上岗工作的。

下面，我就这项工作讲几点意见。

一、充分认识实行领导干部竞聘上岗的重大意义

（一）正确认识当前出版业发展面临的大好机遇

当前，我省与全国一样，经济快速发展，社会政治稳定，民族团结和睦，人民生活不断改善，各项事业全面进步，正迎来新一轮加快发展的大好时机，也使出版业发展获得了新的发展机遇：一是全面建设小康社会既要有经济的健康发展，也要有人的全面发展；既要满足人民群众的物质需求，也要满足人民群众的精神文化需求；既要建立人的知识水平普遍提高的社会，也要建立全民终身学习的学习型社会。这就决定了人民的生活质量会发生质的飞跃，文化消费总量会不断增加。二是随着社会主义市场经济体制的建立和完善，将极大地提高资源配置的效益，有利于拓展精神文化产品创作、生产、流通和消费空间，必定促进出版业的快速发展。三是以加入世贸组织为标志，对外开放进入了新的发展阶段。对外开放的进一步扩大，带来了更多的思想意识、价值观念、行为方式的交流与碰撞，这为我们更好地学习借鉴世界优秀文化成果、推动中华文明和巴蜀文化走向世界提供了有利条件。四是信息时代的到来，科技进步日新月异，为提高出版产

品质量、加快出版传播速度、增强出版社会功能提供了前所未有的技术支撑。这些都为我们提供了更加广阔的发展空间和大有作为的发展机遇。

（二）高度重视当前我省出版业面临的严峻挑战

在面临大好机遇的同时，我们必须清醒地看到，当前我省出版界的思想观念、管理体制和经营机制以及我们的发展水平都与新形势、新任务的要求还有很大差距，面临着严峻挑战。首先，观念滞后制约产业发展。主要表现在三个方面：一是对出版业的属性认识不够。强调出版业的事业属性，忽视乃至排斥出版业的产业属性。二是过分强调出版业作为意识形态的特殊属性，忽视了出版产品在社会主义市场经济条件下作为商品的一般属性。三是对出版产业的地位认识不足。

其次，我们对我省出版产业的发展所面临的严峻形势认识不足。近年来，国外文化资本、文化产品和价值观念大量涌入，在带来人类文明成果的同时，也必将与我们展开市场争夺、资源争夺、阵地争夺。省内外大型文化产业集团为了自身发展，也正进行跨地区、跨领域经营，市场主体多元化将导致出版业利润率下降，原先带有垄断性质的政策保护在弱化，行业准入门槛在降低，出版业的竞争将日趋激烈。我这里提供一些数据，可能会有助于我们正确认识四川出版集团在全国同行中的地位。根据2003年集团各成员单位财务决算数据，集团各成员单位2003年底的资产总额为13.57亿元，比2002年增长9.28%；销售收入为8.64亿元，比2002年降低3.89%；利润总额为2.37亿元，比2002年降低了6.63%。根据新闻出版总署公布的数据，2003年全国进入统计范畴的11家出版集团总资产为262.4亿元，比2002年上升3.9%，每家平均资产为23.8亿元；销售收入为238.3亿元，比2002年上升3.2%，每家平均销售收入为21.67亿元；利润总额为22亿元，比2002年下降4.7%，每家平均利润为2亿元。在资产总额、销售收入、利润总额三项指标中，我们有两项是下降的，这是一个非常值得我们警觉的趋势。这与四川作为人口大省和出版大省都是极不相称的（当然，这里也存在一些不可比因素，例如我们的总资产规模小、销售收入低，可能与其他省出版与发行没有分开有关，但是增长率是负数，而且下降幅度比全国平均水平高，是完全可以说明问题的）。全国的出版行业都在经历结构调整，这个过程很痛苦，也要付出代价，产品结构发生了变化，利润率也会有变化。在我们的图书产品结构中，目前教材占53%，教辅占18%，本版书已经上升到了29%。我们今天出现某些指标负增长，除了受结构调整的影响和组建集团时间短、资源整合还远远不够等因素制约外，更主要的还是因为我们工作的原因，我们的发展已经受到了明显的影响。而我们在严峻的形势面前，缺乏必要的思想准备和应对措施。

另外，体制性、机制性障碍严重束缚着出版产业的发展。一是体制不顺。计划经济条件下形成的旧有体制还在相当程度上继续发挥作用。二是机制不活。我省出版业“三项制度”改革严重滞后，懂出版、会经营、善管理的复合型人才缺乏，领军人物尤其匮乏。三是出版资源亟待优化整合。出版产业原创动力不足，出版单位各自为政的现象还较为突出，出版资源闲置，出版潜力未充分挖掘。这就需要大力强化市场资源配置力度，尽快促进出版资源向出版资本转变。四是我省出版业的发展还不能满足人民群众在全面建设小康社会中不断增长的文化需求，思想性、艺术性、观赏性相统一的精品力作不多。

（三）实行领导干部竞聘上岗，是集团发展的客观需要

集团成立，省委寄予厚望。张学忠书记在集团成立大会上的讲话中希望四川出版集团认真借鉴省内外文化领域，尤其是新闻出版系统改革的成功经验，同时借鉴经济等其他领域改革的成功经验，大力推进体制机制创新，形成强大的内在动力和发展活力，增强整体实力和市场竞争力，努力打造新闻出版行业的“巨型航母”。前不久，省委张学忠书记在视察发行集团后又要求每个文化集团都“要加强内部管理，以‘三项制度’改革为重点，建立新的用人制度和分配制度，充分调动各个单位和广大干部职工的积极性，形成一池活水”。

多年来，我省出版业一直沿袭计划经济的运行机制，选人用人机制不能充



集团总经理、管委会副主任张邦凯同志主持竞聘陈述答辩会

分调动广大出版工作者的积极性，极大地限制了出版业的发展。这种状况必须改革，必须建立新的体制、机制，不改革我们就处于劣势，不改革我们就没有出路，不改革我们就会被淘汰。因此，推进集团及各单位干部人事制度改革，实行部分成员单位领导干部竞聘上岗既是当前形势的需要，也是集团事业发展的需要。这次领导干部竞聘上岗只是集团诸多改革中的一个部分。通过竞聘上岗，调整好集团成员单位的领导班子，并以此为突破口，在集团全体职工中引入竞争理念和竞争意识，建立新的选人用人机制，全面推进各单位的“三项制度”改革，进一步促进集团体制机制的全面创新，使集团增强活力、壮大实力、提高竞争力。

（四）实行领导干部竞聘上岗，是加强成员单位领导班子建设的需要

自2001年9月开始筹建四川出版集团以来，各单位领导班子暂停调整已经两年零七个月了，集团干部队伍和领导班子都发生了一些新的变化。一是正职缺位较多。在竞聘上岗的14个成员单位中，因各种原因造成正职缺位的有6个单位，占竞聘上岗单位的42%。二是成员单位领导班子成员年龄结构趋于老化。实行竞聘上岗的14个成员单位中，共有54名成员单位领导干部，平均年龄49.85岁，40岁以下的干部6人，占11.11%，其中35岁以下的干部仅1人；50岁以上的干部22人，占40.74%，其中55岁以上的干部12人，占22%，已满60岁的干部4人，占7%。14个成员单位正职的平均年龄51.54岁，有4名正职在57岁以上、接近或达到了退休年龄。成员单位中层干部的年龄也偏大，12个图书、音像电子和期刊出版单位中，40岁以下的仅占8.2%，而50岁以上的占到了37%。集团成员单位领导班子在思想作风上也存在许多问题。最近，省委书记张学忠同志在分析我省一些地区和部门领导班子存在的问题的四个方面的突出表现时说：一是不敢正视问题，不愿面对矛盾。有些领导同志奉行好人主义，处事四平八稳，遇事不敢说硬话，特别是不敢说一针见血的话，不愿揭露问题的本质。说话点不到要害，在边缘地带绕来绕去，说不到位。处理问题顾虑重重，怕得罪人，怕丢选票，唯独不怕党的事业受影响，不怕人民的利益受损失。二是导向不清晰，是非不分明。既不处理坏典型，也不树立好典型。该奖的不奖，该罚的不罚。结果是正直的干部没市场，歪门邪道反而吃香。三是作风不深入，做事不踏实。没有刻苦认真的敬业精神，没有艰苦奋斗的创业激情，缺乏一抓到底的执著和韧劲。有的好高骛远，“理论天上飘，行为地上爬”。有的只想走捷径，不愿下苦功夫，热衷于做表面文章，搞形式主义。四是表率作用差，示范效果弱。夸夸其谈多，身体力行少；安排部署多，狠抓落实少；要求别人多，约束自己少。有的甚至台上讲一套，台下做一套，表里不一，言行不一。张书记指出的这四个方面的问题，在我们各成员单位领导班子

中都不同程度地存在。这些问题，群众是不满意的。面对领导班子思想作风方面存在的问题和结构需要进一步调整的实际，集团必须按照省委“班长抓班子、班子带队伍、队伍促发展”的要求，采取新的选人用人机制，把各单位领导班子建设成政治强、业务精、作风正的班子，把那些思想作风好、出版业务精通、群众认可的优秀同志选拔到领导岗位上来，这既是加强领导班子建设自身的需要，也是集团事业发展的需要。

（五）实行领导干部竞聘上岗，体现了广大职工的愿望

集团成立后，广大职工信心百倍，对新的集团领导班子寄予厚望。很多职工、包括很多老同志通过各种方式向党委反映，提出了很多好的建议。反映最多



集团总编辑、管委会副任何志勇同志在党委研究竞聘上岗工作时发言

的是要求改革干部人事制度，希望让那些思想作风正派、热爱出版事业、德才兼备、勇于实践的人获得发挥聪明才智的机会，从改革人事制度入手，留住优秀人才，充分调动干部群众的积极性。党委在调查研究的基础上，决定以领导干部竞聘上岗为突破口，大力进行人事体制改革，努力破除妨碍人才发挥作用的体制、机制性障碍，积极营造人人都能干成事业、干好事业的用人环境，促进集团的全面发展。

二、竞聘上岗方案的形成过程

2003年11月集团领导班子建立后，党委迅速把成员单位领导干部竞聘上岗

工作提上了议事日程，多次研究了这项工作，并于12月初形成了竞聘上岗方案（以下简称“方案”）初稿，此时集团尚未正式挂牌运行，集团班子组建才20多天。我们就“方案”所涉及的许多重要环节多次向宣传部领导作了汇报。此后，党委先后对“方案”进行了18次修改。

“方案”经过反复讨论修改后，经请示宣传部同意，从3月8日开始，党委将“征求意见稿”下发给各单位，一个月来“三下三上”，广泛征求了干部群众的意见。

（一）让全体职工了解“方案”、讨论“方案”

正式下发“方案征求意见稿”时，我们向各单位负责人解释了“方案”，并就怎样组织职工讨论“方案”、如何收集群众意见提出了具体详细的要求。各单位认真按照集团党委要求，采用各种方式向职工完整地传达“方案”，将“方案”发到每个科室、编室，让每位职工了解和熟悉“方案”内容，并召开了班子会议、中干会议、部门会议，以多种形式讨论“方案”，广泛发动群众对“方案”提出修改意见。

（二）通过多种渠道收集职工意见

各单位职工讨论意见书面汇总后，集团党委召开成员单位领导干部会听取意见，进行研究和修改。集团党委成员每人负责两个单位，深入到各单位听取班子成员、中层干部对竞聘上岗工作和“方案”的意见，还找了部分职工个别谈话，



省委宣传部干部处处长陈萍同志在竞聘上岗专题党委会上指导工作

以了解和掌握群众的思想动态。党委在出版大院公开设置了“意见收集箱”，直接收集群众的意见建议。

（三）党委召开会议，逐条讨论职工意见，对“方案”进行修订

通过上述工作，到昨天为止，共收到群众来信33封，8000多字；各单位汇总职工意见300多条（这些意见中有相当一部分是重复和相同的），约27500字。群众意见主要有几个方面：一是建设性建议，二是勉励性建议，三是评论性建议。总的情况是，职工对这项改革普遍持赞成和支持态度，绝大多数同志认为这项工作早应进行，应当抓紧进行。大家十分关注这项工作能否公开、公平、公正地进行，关注群众参与的程度，关心选什么样的人，关心单位的发展。有的同志还对条文逐字逐句推敲，提出了详细的书面修改建议，体现了积极负责的精神。我们专题召开了几次党委会，逐条讨论，认真研究吸纳群众的建议，先后对“方案”进行了30多处修改。3月31日，省委常委、宣传部长王少雄同志召开部务会，专题听取了我们的工作汇报，对竞聘上岗工作和“方案”给予了充分肯定，并提出了许多重要的指导修改意见。集团党委在随后的几天中多次召开会议，认真按照宣传部的意见对“方案”进行了修改，并将修改后的“方案”和竞聘上岗实施细则再次下发，征求各单位群众意见，最后上报省委宣传部批准。应该说，这个“方案”是党委决策与广大干部群众集体智慧相结合的产物，也可以说是全集团职工共同制定出的方案。

三、对“方案”有关问题的说明

（一）起草“方案”遵循的原则

一是坚持改革的精神，坚持党的干部政策，坚持公开、公平、公正、透明，重素质、重业绩、重民意。二是坚持正确的选人用人标准，大力选拔培养年轻干部，实现一定程度的干部交流。三是坚持走群众路线，扩大群众对改革的知情权、参与权、选择权、监督权。四是坚持党管干部原则，把党的领导与扩大民主有机地结合起来。五是坚持符合集团的实际，使“方案”尽量做到：符合干部队伍的总体结构、领导班子结构和中层干部结构的实际；符合目前集团组织架构的特点，如成员单位多、相互之间了解不够的实际；符合出版人才成长规律的特殊性，对干部素质的要求有特殊性；适应意识形态工作的特殊要求，对工作经历、任职条件也有区别于一般单位的特殊要求。

（二）对干部群众反映的一些意见和建议的说明

党委对干部群众反映的意见逐条进行了认真研究，直到前天下午和晚上，

仍在仔细推敲“方案”细节，采纳了很多群众意见。这里对一些比较集中的意见作一些说明。

1. 关于竞聘“上岗”的公开、公平、公正性问题。有群众担心，是不是各成员单位领导干部人选已经确定，竞聘上岗这种方式是不是在走形式。这种担心完全没有必要。党委前后对“方案”进行了30多处修改，我们认真、仔细、反复地研究修改了“方案”，但是我坦率地告诉大家，我们没有研究过各成员单位的具体人选，更没有内定任何干部。宣传部和党委十分注意程序的严密，关注细节，表明了宣传部和党委对搞好竞聘的决心，表明了党委坚定不移地利用新机制选人的态度。党委将认真坚持公开、公平、公正的原则，坚持规定的程序，严格纪律，认真接受群众监督，选出组织满意、群众满意的领导干部。

2. 关于明确领导班子责权利的问题。有群众反映，通过竞聘上岗的领导干部工作责任应明确、考核机制应健全、权利也应明确。新班子上岗后的职责、管理、监督、奖惩等问题，集团党委将分别制定相关的制度、规定。

3. 关于竞聘职位的确定问题。这次竞聘的14个成员单位共42个职位。党委在这次改革中重新确定了成员单位的领导职数和领导体制，确定职数的主要依据是精简高效的原则和单位的工作特点、性质、经营规模等。这14个成员单位原设置的职数为60个，现在“方案”中只设置了42个职位，加上3位集团领导兼任的3个职位，共45个职位。领导职数减少15个，减少了25%，精简的幅度是比较大的。有群众提出，某些出版单位设一正一副是不是太少、不好议事决策，也有的认为一正一副就够了。针对领导职数设置较少的单位，我们确定了社务委员会议事的决策机制，以保证集体领导得到落实。四川新华印刷厂和四川省印刷物资公司目前的改革任务是改制，新划入的三个单位尚需磨合，所以这些单位今天只派代表参加会议，此次暂不开展领导干部竞聘上岗工作。

4. 关于集团本部干部竞聘上岗问题。鉴于集团的机构设置、人员编制方案尚未经省编委批准，党委研究并得到省委宣传部同意，这一轮暂未安排集团本部中层干部竞聘上岗。待机构设置与人员编制确定后，仍然要按照这次竞聘上岗工作的精神，对集团中层干部和全体员工实行竞聘上岗。

5. 关于竞聘者年龄界限及干部年轻化、干部交流等问题。对“方案”中任职年龄界限的确定，职工有不同的意见，有的觉得不够年轻化，有的觉得年龄应进一步放宽。现在确定的任职年龄界限，即男55岁、女52岁的年龄上限规定，既考虑了成员单位干部职工年龄结构的实际情况，又借鉴了四川日报报业集团等单位的做法，省内几个文化产业集团对这个问题也将作一致的规定。“方案”

规定，领导职数在3人以上的单位原则上应配备1名40岁以下的领导干部，这是为了加快干部年轻化进程；副职竞聘在同一个单位只能报一个职位，这是为了加大干部交流力度。

6. 关于保证群众的知情权、参与权、选择权、监督权“四权”问题。党委要充分保证群众的“四权”，把竞聘工作“方案”、实施细则、工作安排、具体政策都原原本本地交给群众，大家共同掌握。工作进展情况将以简报形式告知职工，还将通过会议等形式向大家不断通报情况，大院出版大楼左侧设有“信息公布栏”，将随时反映竞聘工作动态。职工将在很多环节直接参与竞聘工作，比如请职工代表进考评委员会、竞聘本单位领导职位时请本单位职工现场听取陈述答辩和进行信任投票、民主测评等；我们采纳多数群众意见，对进考评委的职工代表采取现场随机抽选方式，这是为了更有利于保证考评工作公平进行；职工信任投票是反映民意的一个重要程序，在现场不当场公布信任投票票数，是为了更好地体现党管干部原则与扩大民主相结合。竞聘上岗不是选举，票数不是唯一决定的因素，但是党委将重民意，尊重绝大多数群众的选择。多年的实践告诉我们，在对干部的评价问题上，广大群众是客观公正的，群众与组织的看法是一致的。四川日报报业集团这次开展竞聘上岗，有90%以上的干部，群众的评价和党委的评价是一致的。党委的“意见收集箱”将继续保留下来，每天派专人开箱收取意见，这是群众反映意见的重要渠道。欢迎大家反映意见，欢迎大家对竞聘工作全过程进行监督。

7. 关于正职对选拔副职的发言权问题。选拔干部，组建领导班子，要充分考虑竞聘者的个人愿望、群众公认和正职的意见。这次竞聘，在决定副职人选前，党委还要听取已上岗的正职的意见。已上岗的正职在本单位副职竞聘时，将作为考评委临时成员参与考评。

8. 关于规定出版单位领导干部的学历和职称等问题。有群众提出，竞聘资格条件中对学历、职称等资格的要求不太合适，有的认为要求高了，有的认为要求低了。这些问题，我们总是依据新闻出版总署关于新闻出版单位领导干部持证上岗的任职资格条件的规定。

大家的其他意见吸纳过程不在这里一一说明了。我们的指导思想是充分听取各方面的意见，尽可能周全、严密地制定好“方案”。这个“方案”已经经过了较长时间的酝酿、讨论、修改，充分发扬民主，听取了方方面面的意见，是该集中的时候了。“方案”一经批准，就要不折不扣地执行。“方案”就是统一的“游戏规则”，任何人都不能例外，任何人都不能随意更改。

四、下阶段的工作安排

经集团党委研究并报请省委宣传部同意，集团成员单位领导干部竞聘上岗工作将在5月1日前基本完成。一方面，竞聘上岗方案经过了这么长时间的酝酿，前后达4个多月，条件已经成熟，准备过程比较充分，应该迅速果断实施；另一方面，“五一”休假以后全国书市就将开幕，各项工作都紧张繁忙，迫切需要新班子尽快担负起各单位领导重任。集团党委已经决定，所有的党委成员和各单位这段时期的工作首先要服从竞聘上岗工作的需要，同时又要保证各项工作的正常推进，请大家妥善地做好安排，必要时晚上和周末也要加班（这段时间可能会辛苦一些，因为工作量比较大，有的单位的竞聘答辩会安排在星期六、星期天进行，有的安排在晚上进行）。为保证竞聘工作的顺利进行，还组成了若干工作小组，各司其职。今天动员大会后，竞聘上岗工作即全面展开。

工作日程总体安排如下：

(一) 今天下发竞聘上岗方案和实施细则。

(二) 今天下午至4月10日上午，为第一轮职位的竞聘者即各成员单位正职和四川人民出版社、四川出版集团公司副职报名日期。

(三) 4月10日下午至4月20日，实施第一轮职位竞聘人员的资格审查、陈述



四川出版集团党委成员

答辩、信任投票、民主测评、公示及聘任。

(四) 4月20日至4月21日上午，为第二轮职位的竞聘者即除四川人民出版社和四川出版集团公司以外的各成员单位副职报名日期。

(五) 4月21日下午至5月8日，实施第二轮职位竞聘人员的资格审查、陈述答辩、信任投票、民主测评、公示及聘任。

在实施过程中，党委将加强领导，精心组织，严格纪律，认真执行党的干部政策，认真做好思想政治工作，保证竞聘上岗工作顺利完成。

五、工作要求

在集团成员单位开展领导干部竞聘上岗工作，是集团组建以来一项重大的干部人事制度改革，集团党委希望通过这种方式不断把干部人事制度改革引向深入，推进集团的全面改革，促进集团和各单位的全局发展。这是关系到集团每一位职工的大事，需要大家参与和支持。每位集团职工既要当好竞聘上岗工作的支持者，又要当好竞聘上岗工作的参与者。党委号召所有职工都根据自己的条件来选择合适的参与方式，无论过去从事什么工作，只要觉得自己符合条件，就应该拿出勇气来勇敢地参与竞争，让自己的能力在竞争中得到充分展示，让组织和群众评价和选择自己。不要有任何顾虑，不要畏难，只要有真本事，就一定能够在竞争中脱颖而出；相反，如果放弃机会，即便有再高的志向和才华，没有实现价值的平台，那也只能望洋兴叹了。能够成功竞聘上岗固然可喜可贺，此次不能如愿也无须气馁，今后机会还多，集团将在竞争中发展，人才也一定会不断地在竞争中成长和涌现出来。通过竞聘上岗，也有利于党委发现人才、储备人才、培养人才和使用人才。

这里，对做好这项工作提出几点要求：

(一) 各单位要根据这次会议精神，进一步做好干部职工的思想发动工作，动员广大干部职工积极投身到改革中来

各单位现任班子的同志要继续站好岗，带领职工坚守工作岗位，维护好竞聘期间的工作秩序，直至新的领导班子正式组建，以确保过渡时期思想不散、工作不断、秩序不乱，这是党委对集团成员单位所有现职领导干部的政治要求。这里我还要特别指出，这次竞聘上岗，将有一些年龄到限的同志不再参加竞聘上岗，将要退出领导班子。这些同志多年来在领导工作岗位上尽职尽责，做出了很大的贡献，这次为了培养年轻干部，顾全大局，退出领导班子，他们的贡献理应受到大家的尊重，党委要对这些同志做出妥善的安排，让他们继续发挥作用。广大职

工要本着对单位、对事业和对自己负责的精神，真正成为改革的主体，支持竞聘工作，支持竞聘者，客观公正地评价干部，正确行使自己的权力。

(二) 工作人员要精心准备、细心工作、忠于职守、尽心服务，为竞聘工作提供公平有序的良好环境

(三) 所有参与者都要严守纪律

首先是集团党委同志带头，又首先是我带头。这次竞聘工作是在省委宣传部领导下，集团党委领导和组织实施的。领导关心，群众关注，政策性强，时间紧、任务重，党委深感责任重大。为了保证竞聘工作顺利实施，党委对所有的党委成员提出了“四严格”、“三认真”的要求，希望党委成员严格遵守，希望全体职工认真监督：1. 严格执行民主集中制，任何场合不得发表与党委决定不一致的意见，要正确行使自己的权力。2. 严格坚持党管干部的原则，不得以任何方式向任何人“封官许愿”。3. 严格坚持“公开、公平、公正”的原则，不拉关系，不讲人情，不做任何可能影响“三公”的事情。4. 严格遵守党的纪律，首先是干部人事纪律，不跑风漏气，不泄密。这是“四严格”。认真做好分工负责的工作；认真听取群众意见；认真做好思想政治工作、热情关心干部职工。这是“三认真”。集团党委同志都非常赞成这几条规定，都表示要严格遵守，也欢迎大家来监督。这几条纪律要求也适用于各单位的领导班子，也请大家认真遵守和执行。工作人员要切实负起责任，严格遵守“方案”中的各项规定。竞聘者和参与这项工作的职工，要服从规则、遵守纪律。集团党委、纪委要认真落实监督机制，坚决防止和纠正正在竞聘工作中拉关系、走后门、搞串联等不正之风，坚决防止和纠正各种营私舞弊、打击报复等行为，对违纪者一律严肃处理。

同志们，成员单位领导干部竞聘上岗工作，关系到每个单位的发展，关系到每位职工的切身利益，让我们以饱满的政治热情、高度的责任心和主人翁精神投入到这项工作中，保证这项工作的顺利推进，为出版事业和出版产业发展挑选出优秀的领导干部，为我们各个单位和集团美好幸福的未来挑选出合格的当家人。

二〇〇四年四月八日