

【卫万荣、著】

禁说

下
册



山西出版集团
山西人民出版社

WanRongShuo

萬榮說

卫万荣 著

下冊

山西人民出版社

目录 CONTENTS

第一辑 小康之说

《小康之说》辑前话	1
关于加强农村宣传思想工作实施“达小康导引工程”的方案	3
全区农村宣传思想工作“基层基础年”活动实施方案	4
围绕小康目标 实施导引工程	
探索市场经济条件下加强农村宣传思想工作新路子	12
围绕苹果战略 实施导引工程	
靠大活动大动作勇攀小康建设新高峰	23
关于进一步加强农村宣传思想工作	
全面引深“达小康导引工程”的意见	36
坚持“五靠”驱动 全面深化“导引”	
加快夏县脱贫致富奔小康的进程	45
实施农村“达小康导引工程”建设繁荣、开放、文明的新河东	56
实现农村宣传思想工作第二次转变的有益尝试	70
实施“达小康导引工程”实现农村宣传思想工作的历史性转变	82
继续狠抓思想解放全面提高农民素质	
推动农村宣传思想工作再上新的台阶	90

有益的启示 深刻的反思	99
转变中的探索 实践后的思考	108
万方乐奏凤凰城 小康导引喜空前	123
夯实基础架金桥 服务中心奔小康	130
群星灿烂	143
关于加强农村思想道德文化建设实施“3588”方案的意见	148

第二辑 探索之说

《探索之说》辑前话	157
靠科教驱动 创建小康示范村全面推进农村的两个文明建设	159
旅游为两个文明建设服务的有益尝试	169
日本国红富士苹果生产管理情况考察报告	174
关于“长城行,军嫂情 ——山西运城 800 军嫂进北京”系列活动的情况报告	181
架金桥 绘宏图 构筑跨世纪工程,塑精神 创伟业 推动双文明建设	193
苹果销售市场的形势、症结及抉择	205
推进市场化进程是经济和社会发展的金钥匙	213
以人为本企业兴	221
开启职工与企业沟通的情感热线	229
两个文明有机结合的成功实践	237
文明的律动	245
加快改革发展 构建和谐煤运 努力开创长子煤运工作的新局面	262
提高认识 加强领导 明确目标 狠抓落实	
全力推进长治煤运货源基地建设再上新台阶	272
关于马堡和山只岭煤矿改制进展情况的报告	279

第三辑 思政之说

《思政之说》辑前话	283
重要的问题是教育干部	285

“老法宝”用出新效果	295
今年“三件大事”得人心 建议明年再抓“三件事”	301
河东当惊世界殊!	308
讲政治把方向 学理论练内功	
造就一支特别能战斗特别能吃苦的宣传队伍	314
关于发展农村市场经济过程中的思想状况	322
实施全方位渗透法 加强和改进学校思想政治工作	331
开创煤运系统党建工作的新局面	341
党务企务“双公开” 多元开发促发展	353
“四制”强党建 创新促发展	363
关于加强和改进煤炭运销系统思想政治工作的实施意见	376
以党的十五届六中全会精神为指针认真学习实践“三个代表”的重要思想进一步加强和改进煤运系统基层党组织建设	385
关于为把煤运建成符合现代企业制度的	
大型企业集团提供有力保障的意见	401
学习实践“三个代表”的重要思想切实加强和改进基层党组织建设	408

第四辑 通讯之说

《通讯之说》辑前话	423
为了让人说社会主义好	425
八年圆了百年梦	430
浓浓的乡情	436
三次冲击波	440
海鑫腾飞的奥秘	448
敢闯敢冒者胜	454
外面的世界很精彩	461
生命在这里燃烧	469
子规夜半犹啼血	472
堵黑洞:从企务公开入手	475
赤子在线	482

第五辑 三文之说

《三文之说》辑前话	491
一夜春风来 河东花满枝	493
文明的洗礼	503
两个文明协调发展的光辉典范	511
大连——走向现代文明	525
高扬爱国主义旗帜开创精神文明建设新局面	539
为达小康创造良好的文化环境	547
社会转型时期思想道德文化建设的新特点及其重新构建	559
深化改革事业兴	576
城乡手拉手 党群心连心 情洒河东地 春入百姓家	586
关于建塑强势企业文化构建“3418”企业文化建设格局的实施意见	594
钢坯的歌	599
我是……	601
悄悄话	602
为伊朗担心 诗一首	604
回故乡	605
孤峰山开发感言	607
水之歌	609
春满校园	611
学拳散记	612
理想植根于实践中	615
雨中情	619
香江飘香河东醉	622
情深意切见忠诚	627
志趣出书的启迪	630

后记

感谢的话儿说不尽	633
----------	-----

重要的问题是教育干部

——机关思想政治工作浅谈

思想政治工作是我党的一大优势,在发展商品经济的情况下尤为重要。特别是面临治理整顿,深化改革的艰巨任务,当前重要的问题是教育干部。为此,就必须大力加强和改进机关的思想政治工作。本文想从机关思想政治工作的特点、难点、原因、对策等方面作一粗浅探讨,以期对机关的思想政治工作有所裨益。

特 点

思想政治工作要讲针对性。不同的对象有不同的特点,机关的思想政治工作较之于企业、农村有什么不同特点呢?

1、地位不同。党政机关是社会运行的枢纽,肩负着组织和管理社会的重要职责,幅射面广。其工作效率、精神风貌、廉洁状况对整个社会影响很大。要增加它的吸引力和影响力,则绝对离不开强有力的思想政治工作。教育者必须先受教育。教育群众必须先教育干部,教育干部必须先教育领导干部。从这个意义上讲:加强机关的思想政治工作,比在工厂、农村更有其特殊重要的意义。

2、作用不同。党政机关对社会发挥着领导作用、服务作用、组织作

用、协调作用和控制作用。因此,社会必须赋予它不同的职权。这些职权在实际生活中又往往物化为各种不同的人权、财权、物权。掌握不同的权力是党政机关的一大特征。由此而来的权力欲、名利欲最容易在干部身上表现出来。官僚主义,以权谋私,收受贿赂是党政干部易入的歧途。廉政问题尤为突出。这就决定了机关思想政治工作的内容、重点应与工厂、农村有所不同。

3、素质不同。从政治素质看,机关里党员和党员领导干部占绝大多数。从文化素质看,机关干部中大、中专学历的占大多数。从阅历看,机关干部有从工厂调来的,有从农村抽来的,有从部队转来的,相当一部分是学校毕业分配来的。从年龄上来看 30 岁以上占绝大多数,他们经历过建国以来的不同历史时期。这些素质决定了党政机关干部有以下几个特点:一是普遍有较强的自我教育、自我修养能力。二是具有较高的自我约束、自我管理能力。三是认识事物的能力较强。这就要求在机关进行思想工作,更应讲究方式方法。

难点

现在人们普遍感到机关的思想政治工作难做,难在何处呢?

1、理想信念重建难

从理想教育入手,确立正确的人生观,具有坚定的信念,是我们党思想政治工作的一个成功经验。培养“四有”新人,是新时期思想政治工作的主要任务。因此,帮助机关干部确立正确的理想和信念,是机关思想政治工作必须首先解决的问题。

但是,由于“文革”十年极“左”的影响和新形势下商品经济大潮的猛烈冲击,我们党从战争年代起就苦心培育,建国后一段时间里又继续强化了共产主义的理想和信念,已在相当一部分干部中不同程度地淡化和动摇。真正把共产主义理想作为自己终生追求的人不多了。所以,在实践中人们就往往陷入这样一种困惑:五十年代条件虽然艰苦,但社会秩序好,人的精神状态好。现在条件虽然好了,可人们的精神状态、工作

的责任心和积极性却大不如前。问题出在哪里呢？就出在理想和信念这个精神支柱丧失了。

这样，一方面是急需有正确的理想和信念作人们的精神支柱，把全民族的力量凝聚在一起，实现四化，振兴中华；一方面是理想、信念的淡漠。实践自然而然地提出了理想、信念的重建问题。小平同志反复强调：改革和现代化的科学技术，加上我们讲政治威力就更大了。思想政治工作历来是我们的政治优势，千万不能把这个优势丢掉。最近小平同志又讲：十年中最大的失误是在教育方面发展不够，最重要的是在发展和提高人民生活的情况下，没有告诉人民和共产党员要保持艰苦奋斗的传统。紫阳同志在谈到加强和改进思想政治工作的问题时，特别指出：“现在以及今后一个相当长的时期内，我们的任务是什么？全民族要为什么样的共同目标而奋斗？每一个人要为什么目标做贡献？现在这个目标只能是实现四化，振兴中华。这几年我们机关中从事思想政治工作的同志，为重建理想和信念，做了大量的工作，但也存在不少问题：一是现在人们普遍讲实惠、重金钱，对理想、信念的追求不够热情，如何唤起人们对理想、信念的追求热情，这是一个必须解决但又十分棘手的难题。二是在社会主义商品经济的新秩序中，理想、信念处于什么位置，如何把理想、信念的重建与社会主义商品经济新秩序的建立配起套来，同步进行，我们在理论上缺乏研究，因而在实践中缺少办法。

2、服务宗旨树立难

党的干部是人民的公仆。全心全意为人民服务是我们党的宗旨。机关干部理应比其它部门的干部有更强的为人民服务的精神，更应该“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”，更应具有较高的奉献精神。以此来带动社会形成一种昂扬向上的社会风气。这对于当前的廉政建设有着根本性的决定意义。

但我们干部队伍中的相当一部分同志，全心全意为人民服务的宗旨树立不牢，个别的可以说完全没树立起来。满脑子的“钱”和“权”，唯独没有党和人民的利益。表现在思想品德上，就是只讲索取，不讲奉献，表现在日常生活中，是只要组织照顾，不要组织纪律。表现在工作上，则是

掌实权的为自己捞实惠,以权谋私,收受贿赂,凡事以“我”为圆心,以个人利益为半径划圆,有利则办,无利则推。从他们身上已闻不到半点共产党员、革命干部的气味。没权的混日子者居多,打发一天算二十四小时,工作马马虎虎,凑凑合合。表现在干群关系上,对上是溜须拍马,曲意奉迎;对群众则是横眉冷对,面若冰霜。表现在办事上,对有利自己权权交换、权物交换、互惠互利的千方百计钻空子,找对策,打“擦边球”,走弯路给以解决;对群众的事,则是多方刁难,不给东西不办事。难怪有些群众说:现在已快到了“天下衙门朝南开,有理无钱别进来”的地步了。

3、思想认识统一难

统一的思想认识,统一的步调行动,是我们党夺取胜利的一个法宝,把全党的思想统一到党的十三大确定的路线、方针、政策上来,是我们当前战胜困难、度过难关的重要条件之一。但现实却是整个形势比以往任何时候都好,而人们的思想认识问题却比以往任何时候都多。

实事求是地讲,我们党政机关的绝大部分干部是真心拥护党的基本路线的。但也有某种程度的疑虑和不理解。相当一部分同志总是在社会主义、资本主义的问题上转圈圈。有的同志在改革还未涉及到自己的利益时,确实是真心拥护改革的,一碰到具体问题,便往往抽象拥护,具体暧昧。比如:现在人们普遍议论的:差额选举、干部招聘,职工的优化劳动组合,工厂的承包制。在分配上允许拉开档次,允许“以按劳分配为主的多种分配方式并存”等一系列问题上都有截然不同的两种看法,在一些“热”点问题上认识就更难统一。

由于我们改革的理论准备不充分,处于“摸着石头过河”的境况。所以,随着改革开放的不断深入,是非上模糊不清,政策上界限不明的现象也在增多。有的是理论上站得住脚,而实践中执行不了;有的是提倡方向与实行的政策有矛盾。比如:评定技术职称时,强调让有真才实学的拔尖人才脱颖而出,可实际执行中却往往论资排辈。再如:选拔领导干部强调透明度,公开性,强调按一定程序办事,可实际执行中又有距离。再比如:我们强调尊重知识,尊重人才,现实的情况却是“拿手术刀的不如拿剃头

刀的；造原子弹的不如卖茶叶蛋的；各级党校、宣传部，不如街上的小卖部”。如此种种，都给干部思想上带来混乱。

4、纪律松弛执行难

纪律是执行路线的保证。我们党的纪律历来是自觉的纪律，铁的纪律。可现在相当一部分机关不要说铁的纪律，恐怕连豆腐纪律也没有了。纪律松弛已成为各级党政机关的一个普遍形象。表现之一是有些机关干部遵守纪律的自觉性大大下降。上班想来就来，不想来就走，机关的事情可以让路，唯独自己的事情非办不可。迟到早退已见怪不怪。表现之二是参加政治会议的热情下降，由于多方面的原因，现在机关干部对参加政治学习、理论教育等积极性锐减。对党组织的生活会和各种活动，相当一部分党员干部抱着应付的态度。要么干脆不来，要么来了说闲话，睡大觉。表现之三是机关领导执行纪律的勇气下降。有的同志不能正确理解三中全会后党所采取的一系列有利于调动人的积极性的措施，有的同志怕给自己树立下死对头，在实际工作中能抹就抹，能过就过。再加上其它非正常因素的干扰，往往就会出现：“大事化小，小事化了，处分轻描淡写”的情况。

5、政工队伍稳定难

要搞好机关的思想政治工作，就必须建立起一支热爱思想政治工作，党性强、作风好、素质高的政工队伍。但目前的情况：一是政治思想工作缺乏应有的吸引力。政工干部论实惠不如企业；论名誉地位不如掌实权的；论政治进步不如要害部门和离领导近的。所以，相当一部分人处于一种两难选择之中。继续干吧，实在缺乏吸引力，不干吧又丢不下这铁饭碗，怎能有心搞工作呢？二是政工队伍不稳。由于政治部门缺乏吸引力，所以年青人普遍觉得干政治工作没前途，“身在曹营心在汉”者为数不少。三是往政工部门调素质较高的人难。现在政工队伍本身是人心不稳，流失现象严重。想充实调一些素质较高的人相当难。尤其是地、县一级的宣传部门、党校，乡镇一级的宣传政工干部就更难配。

原 因

“一切观念都来自经验，都是现实的反映——正确或扭曲的反映”。我们要探求思想政治工作难做的原因，就应当把目光投向现实。

第一，它是新旧体制转换时期的必然现象。

“我国正处在新旧体制转换时期”。这一时期有以下几个特点：一是新旧观念的冲突。在改革时期，适应新体制和生产力发展要求的新观念不断撞击着人们的头脑，而适应旧体制的一些传统观念和封建道德观念还在人们的头脑中顽强地起作用。这样新旧观念的冲突就在所难免了。这种冲突的直接结果之一就是人们思想认识的混乱不一。对同一问题，你用新观念看待，他用旧观念观察，必然得出不同的结论。二是利益多元化的冲击。随着经济体制改革的不断深入，社会主义商品经济新秩序的逐步建立，人们的利益关系呈现出一种前所未有的多元化趋势。从企业的所有制形式上看，有国营企业、集体企业、私营企业、中外合资企业、外资独资企业、个体工商户等，它们都有自己不同的利益。从社会各阶层的实际看，工人、农民、知识分子、机关干部、军人、工商业者等也都有自己的不同利益。就是行政机关，每个单位也都有自己相对独立的实际利益。因此，对一些重大问题，就必然会有代表各个不同阶层、不同利益集团的观点的交锋。当改革有利于自己时，几乎人人都是改革的动力；当改革触及到自己的利益时，又几乎人人都是阻力。因此，具体到每一个人时，往往显得很矛盾，他有可能举起右手拥护改革，同时又举起左手反对改革。由于打破了平均主义，同样的行政机关给予自己干部职工的实惠也不一样。就是在同一个机关中，人与人之间的收入差别也不小。三是组织机构需要改革。党政机关的机构改革虽已进行了几年，但目前还处在改革的过程中，旧的机构设置还未完全破除，新的机构也还不够完善。两种体制，犬牙交错，两种功能，同时并存。思想政治工作机构如何建立好，队伍如何组织，人员如何配备，都还在实践中摸索，这是客观存在的事实，需要一个过程。

所以,如果我们站在新旧体制转换这个历史的高度,就会看到当前机关思想政治工作中的难点,是这个巨大转变过程中的必然的东西。当然,我们说它是必然的,并不是说它的存在是应该的,恰恰相反,它正是我们加强和改进机关思想政治工作的契机。

第二,它是由传统思想政治工作本身的弊端造成的。

外因是事物发展的条件,内因是事物发展的根据。我们探求机关思想政治工作难做的原因,还应当从它本身去找。

①在教育方式上,取居高临下的姿态,视受教育者为被动客体,因而在方法上导致了以灌输为主。常常是“我讲你听,我打你通”。这种居高临下的说教,单向的灌输,既不关心人们的烦恼和苦衷,也没有人与人之间平等的思想交流和真诚帮助,一味照本宣科,满足于开了多少次会,出了多少期简报,提了几个振奋人心的口号,不管实际效果如何,形式主义严重,对这种方式人们的厌烦是自然的。

②在价值取向上,忽视了人的个性。由于传统思想政治工作和旧的产品经济、计划体制相联系,在观念上强调的是整体,因而常常忽视了个人的价值。集体的永远是正确的。谁要是一谈到自我、个性,就有一种负罪感。一讲钱,一讲物质利益,就有一种偷吃禁果的不安。以致于个人的情感、人格、个性受到压抑。流行的顺口溜“革命战士是块砖,哪里需要哪里搬。盖在高楼不骄傲,砌在厕所不悲观”就是写照。

③在内容体系上封闭僵化,不能及时吸收当代先进的理论成果。对实践提出的问题要么充耳不闻,要么无动于衷。比如,形成于本世纪四十至五十年代的行为科学,是现代科学管理理论的后起之秀。在发达国家已得到广泛应用和发展,对我们有一定的借鉴作用。但我们却一直把它完全排斥在思想政治工作之外。

④在培养目标上,追求“高、大、全”,忽视了一般道德规范的建设。过去,我们好象是要把全国每一个人都培养成具有共产主义理想的先锋战士,你只想认真钻研业务,他说你是“白专”典型;你一心一意抓生产,他说你是“唯生产力论”。没有注意把先进性和广泛性结合起来,忽视了一般道德规范的建设。过高的目标 and 一刀切的追求,使思想政治工作实

际上成了空架子。

第三,它和主观上忽视思想政治工作有关。

十年动乱期间,“四人帮”疯狂破坏我们党思想政治工作的优良传统,把思想政治工作搞的面目全非,“精神万能”、“政治可以冲击一切”成了人们必须遵守的信条,人们对这样的思想政治工作产生反感是正常的,也是必然的。所以,党的十一届三中全会之后,随着我们党工作重心的转移,全党同志在拨乱反正的同时,以高昂的热情投入了社会主义现代化建设。这是一个大的弯子,不少同志在转弯子过程中,缺乏对传统思想政治工作客观、公正、全面的分析。认为现在是搞经济建设,思想政治工作可以不要了。因而在实践中对一些弊端该抛弃的没有完全抛弃;而对于我们党思想政治工作的一些优良传统,比如:实事求是的传统、群众路线的传统、平等待人的民主传统,干部以身作则的传统等,该恢复发扬的没有很好地恢复发扬。相当一部分人从一个极端跑到另一个极端,以为只靠单纯的经济手段,按经济规律办事就可以把经济搞上去。当这种想法和做法在实践中遇到问题后,又没有及时研究新情况、新问题,最终没能拿出新办法、新经验。

对 策

通过以上分析,我们可以看出,当前机关的思想政治工作确实遇到了前所未有的困难和挑战,但同时也给有志于此的同志提供了前所未有的机遇和希望。在此,我提出以下几条对策:

一、更新观念,提高认识,把思想政治工作放到各级领导的重要议程上来。要真正加强和改善机关的思想政治工作,必须首先解决好各级党组织、行政单位的领导班子对思想政治工作的认识问题。要改变不重视思想政治工作的倾向,树立加强和改进机关思想政治工作的新观念。领导要重视思想政治工作,首先要研究和解决好思想政治工作中的继承和创新问题。同时,要克服过去的软弱倾向,敢抓敢管,敢于执行纪律,敢于加强教育,真正把思想政治工作抓到手上,当前尤其要强调领导带头,以身作则,身教胜于言教。领导带头遵守党纪国法,带头抵制歪风邪气,带

头做好思想政治工作。

二、抓好党的建设,努力探讨加强思想政治工作的新途径。赵紫阳同志最近讲:“必须把党的建设提到各级党委的议程上来。党委的工作千条万条,归根到底是两手抓:一手抓发展社会主义商品经济,一手抓思想政治领域的工作,关键是抓好党的建设”。从机关思想政治工作的角度看,党组织是机关思想政治工作的主力军,党员和党员领导干部是机关思想政治工作的骨干。因此,党的建设抓好了,党员的先锋模范作用发挥了,共产主义理想、共同理想,一般的道德教育搞好了,机关的思想政治工作也就好做了。但同时我们也应该看到,党的凝聚力、吸引力的增强,廉政建设的扎实推进,也离不开强有力的思想政治工作。党的建设和思想政治工作二者互为条件,互相制约,相辅相成,密不可分。所以,通过抓好党的建设来加强机关的思想政治工作;反过来,又通过加强和改进机关的思想政治工作来搞好党的建设,应该成为我们解决机关思想政治工作这一难题的一个新思路。

三、尽快制定机关思想政治工作条例,实现思想政治工作制度化。应像企业一样尽快制定机关思想政治工作条例,对机关思想政治工作中的一些重大问题,比如:体制、内容、方式方法等作出明确规定,使机关思想政治工作有章可循。如果条件不成熟,则起码应在小范围内制定一些制度,在实践中逐步完善。

四、认真开展对话,引深形势教育。协商对话是我们党在思想政治工作方面的一个新创造。它的特点是民主、平等、双向交流。因此,非常适合机关的特点。“各级领导机关必须把它作为领导工作中的一件大事来做”。积极开展各种对话。通过对话,就一些重大问题与群众进行协商讨论;就一些“热点、难点、疑点”问题,给群众释疑解难,逐步把广大群众的思想认识统一到党的十三大确定的路线上来。紫阳同志在党的十三届三中全会上上的讲话中曾指出:“形势教育是我们思想政治工作的新起点”。因此,我们根据形势的发展,针对机关特点,采取新的方式方法,引深形势教育,也必然会促进思想政治工作的加强和改进。

五、对政工干部进行岗位职务培训。思想政治工作是一门科学,而且

是一门综合性学科。因此,要求政工干部必须具备多方面的知识,所以,有必要抽出时间对政工干部进行专门的岗位职务培训。在搞好培训的同时,要适当改善政工部门、政工干部的政治经济待遇,为他们办实事,帮助他们排忧解难,解决他们的后顾之忧。从而为搞好机关的思想政治工作奠定坚实的基础。

六、运用多种形式,搞好自我教育。机关干部政治、文化素质较高,大都有自我教育和教育别人的能力。因此,运用多种方式,教育干部特别是党员干部自己教育自己,“任凭风浪起,稳坐钓鱼船”,从我做起,从自己做起,应当是机关思想政治工作的一项“专利”。为此,我们应当运用个人自学、办培训班、开研讨会、举办组织竞赛、进行协商对话,深入调查研究,进行参观访问,组织专题报告等多种形式,首先组织广大机关干部学习马列主义的基本理论。在掌握基本理论的基础上,可针对大家思想上的问题,列出题目,组织大家进行理论联系实际的思考,鼓励大家自己教育自己,自己解决自己的问题。

我们相信,只要领导重视认真抓,又有一定的制度、纪律等要求,建立起一套外部监督,自我教育的约束机制,就没有过不去的“火焰山”,机关思想政治工作就一定会加强起来,本文选题为《重要的问题是教育干部》其意也在这里。

1989年4月

“老法宝”用出新效果

目前在农村对农民进行教育，用召开群众大会的办法究竟还行不行？这个“法宝”到底还灵不灵？今年，在全面开展形势教育的活动中，一个拥有 25 个自然村，132 个居民组，25800 口人，耕种着 80900 亩土地的大镇——闻喜县口底镇用自己敢于开会、善于开会的实践，对此作出了令人信服的回答。

今年五月初，口底镇党委为了深入开展形势教育，他们从镇机关抽调 12 名干部，由镇党委书记带队，党委成员亲自登台演讲，前后一个月时间，共组织报告会 12 场，各类座谈会 178 次，参加听讲的群众达 13741 人次，占全镇总人数的 59% 以上。报告会首场在辛村。经过发动，农民听说是镇党委报告，出于好奇心理，会场一下子涌进 840 多人，老汉老婆拄着拐杖都到了会。报告人越讲越起劲，群众越听越入神。整个会场秩序井然。没有一个群众中途离开会场。在康村开会时，出现了更使人鼓舞的场面：全村 1000 多人打着红旗，敲锣打鼓，整队入场，把会场挤得严严实实。在栗村开会时，巨村和上下官张 3 个村的 170 多名农民自觉到会场听报告。总之，他们每到一村，发动一村，教育一村，震动一村，打开了局面，打动了人心。辛村一位名叫杨景元的老党员听完报告后，激动地拉住