

记者眼中的大唐

2002.12.29~2007.12.29

下



中国电力出版社

www.cepp.com.cn



记者眼中的大唐

2002.12.29~2007.12.29

下

中国大唐集团公司思想政治工作部 编



中国电力出版社
www.cepp.com.cn

图书在版编目(CIP)数据

记者眼中的大唐(上、下)/中国大唐集团公司思想政治工作部编.
—北京:中国电力出版社,2008
ISBN 978-7-5083-6661-6

I. 记… II. 中… III. 新闻报道—作品集—中国—当代 IV. I253

中国版本图书馆CIP数据核字(2008)第002355号

中国电力出版社出版

(北京三里河路6号 100044 <http://www.cepp.com.cn>)

北京博图彩色印刷有限公司印刷

*

2008年1月第一版 2008年1月北京第一次印刷

710毫米×980毫米 16开本 上、下册 45.75印张 750千字

定价 98.00元(上、下册)

版权专有 翻印必究

目 录

工作通讯

节能减排看“大唐模式”	2
号脉班组安全生产的三大“顽疾”	6
“吃风沙”精神建成全国最大风电场	10
三大亮点贯始终	13
在实践中创新理念	16
竞争，赢在起点	18
厉兵秣马打主动仗	21
四年“再造一个大唐”	24
走进电厂 感受责任	28
铸剑	31
力拔山兮气盖世 璀璨龙滩耀神州	39
大唐河南分公司降耗三步走	46
“河南模式”的开创者	49
三部曲演绎主旋律	52
马尔马拉之滨：一群播洒光明的中国人	55
给“计划”插上“市场”的翅膀	58
乌沙山 抢占节能环保制高点	67
走近陡电全能值班	70

“零非停”背后的故事·····	73
乌沙山发电厂五大措施打造绿色环保电厂·····	76
蓝天碧水更美好·····	80
明珠闪亮谱新曲·····	81
为了崇高的使命·····	86
“一举三得”全力打造“三赢”工程·····	93
大唐集团廉洁文化氛围浓·····	96
托电二期建设的快乐之旅·····	98
从亏1亿到赚4290万：耒阳电厂惊天逆转·····	101
以文化的力量承托起生产的平安·····	105
安阳上演“上大压小”神话·····	109
重拳之后更清明·····	118
大唐集团公司：经济性评价体系·····	122
大唐责任·····	124
大唐国际：构建和谐电力五元素·····	135
管理之本 效益之源·····	140
陡电的可持续发展之路·····	145
最棒员工哪里来？·····	150
在降本增效中显威力·····	154
电力安全的生命之票·····	158
全力打造“精品、绿色、和谐龙滩”·····	161
企业发展的动力之源·····	166
“终于还了我们一方碧水蓝天”·····	169
工作千条万条 抓党的建设不动摇·····	171

308	大决战·····	175
309	为了青山绿水·····	182
310	虎跃潇湘·····	186
311	倾力打造“火电三峡”·····	190
312	发电企业迎“夏考”·····	194
313	六亿巨资倾注 环保领先一步·····	197
314	桂冠电力：节能与减排双轮并进·····	201
315	民族工业的典范·····	204
316	齐心打造“中华明珠”·····	208
317	合山发电公司：勇担社会责任的“光明使者”·····	212
318	歌起终南 书写辉煌·····	215
319	向社会开放 让公众参观·····	224
320	比肩太阳 梦在远方·····	226
321	十七载圆梦·····	241
322	澧水作证·····	246
323	“株电”的创举·····	253
324	务实开拓 走向辉煌·····	257
325	戈壁明珠 熠熠生辉·····	267
326	“走出去”开创一片天·····	271
327	激情飞扬 朝气蓬勃·····	278
328	化作春雨润人心·····	281
329	职工的事再小也是大事·····	285
330	焊花里飞出和谐的歌·····	287
331	“同心”放光辉 灿烂映缤纷·····	297

271	蓝图：描绘大唐洛热美好明天·····	302
281	原创之路·····	306
288	让企业“文化”起来·····	310
297	有效整合 为企业插上腾飞的翅膀·····	314
301	加强人才队伍建设 实施人才强企战略·····	319
301	“百万大厂”梦成真·····	324
303	奋力开辟新天地·····	326
304	大唐洛电以科技绘就创新蓝图·····	328
308	大唐洛热：老厂旧址起宏图·····	329
310	借大唐雄风 展龙唐风采 创双热品牌·····	331
312	履行社会责任 保护碧水蓝天·····	337
334	金电之光·····	342
336	乌江电站为彭水插上腾飞的翅膀·····	348

工作通讯



节能减排看“大唐模式”

托克托、张家口和赛罕坝，是大唐集团公司在华北地区最具代表性的三家电厂。作为全国五大发电集团之一，大唐集团如何在积极创造经济效益的同时实现节能与环保的多赢，在业界一直是个谜。

近日，记者走进大唐集团旗下这三家电厂进行采访，发现大唐集团围绕节能减排进行了一系列全新布局。一方面依靠技术改造和新设备投入，另一方面积极发展绿色新能源，并大力推进精细化管理，节能环保创效益的“大唐模式”渐露雏形。

节能减排创建环保节约型企业

发电厂向来是能源消耗大户，而煤、电、水又是能源消耗的三个主要方面。大唐集团公司宣传处处长陈蕾告诉记者，大唐集团公司围绕这三方面，通过技术改造和新设备投入，节约了大量能源。

节煤方面，以托克托发电公司为例，托克托发电公司严格按照国标要求进行采制化工作，加大对入厂、入炉煤炭管理力度，并同矿方签订了合同补充协议，有效遏制“掺杂使假”行为发生。同时，公司积极组织完成汽轮机从单阀改为顺序阀，使得机组在低负荷下经济性显著提高，经初步分析，仅这项技术改造就降低煤耗约5~7克/千瓦时。

节电方面，大唐集团公司主要通过设备改造提高设备自动化水平，同时提高机组工作效率。在张家口发电厂，为降低电耗，从今年年初开始，实现了机组启停不用电泵、全过程依靠

电泵的运行方式,使得一次开机过程可减少电泵运行12小时,节约电近3万千瓦时,一次停机过程可使电泵少运行3小时,节约7200千瓦时电。

节水方面,托克托发电公司在三期工程建设中大胆采用空冷技术,使得发电水耗仅为湿冷机组30%左右;与此同时,公司投入大量资金用于节水技术改造,截至2006年底,已经建成工业废水集中处理站、生活污水处理站、循环水排污水处理站等系统,进一步降低了水耗。

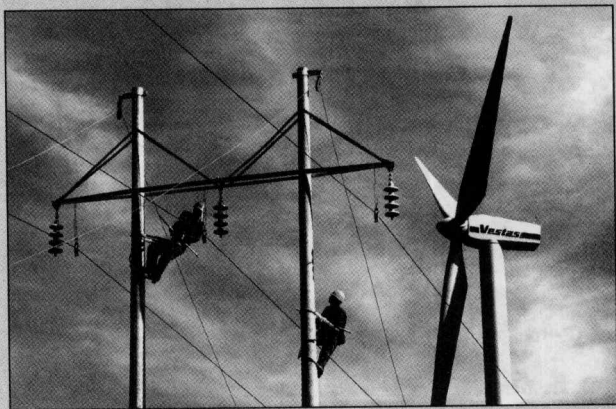
在节约能源的同时,大唐集团公司还加强了环保工作力度。提起托克托火电厂“环保托电”的理念,托克托火电厂总经理应学军告诉记者:“为落实污染防治措施,托克托通过一系列举措,最大限度减少污染物排放量。”比如,控制烟气、废水、灰渣、二氧化硫排放等等。“今年下半年一期脱硫投运后,以后每年可以减排9万吨的二氧化硫。”应学军说。

开发风能加大清洁能源供给力度

除了在火力发电方面做好节能减排,大唐集团公司还大力进军被称为“绿色能源”的风电领域。

赤峰风电项目可以被认为是大唐集团公司进军风电领域的第一个项目。2005年8月,矗立在赛罕坝的第一台风机并网发电,结束了大唐没有风电的历史。据悉,这一风电项目一期工程建设规模30兆瓦,安装36台单机容量850千瓦的变桨距调节风力发电机组,同时建设120公里220千伏输电线路,项目总投资4.1亿元,负荷通过乌丹一次变送入东北电网。

“赛罕坝风电场装机容量在2006年已达17万千瓦,成为目前全国最大的风电场。”赤峰风电公司总经理胡永生向记者介绍,今年赤峰风电公司将新建七个项目,总装机容量330兆瓦,安装来自国内外三个设备厂家、三种型号总计268台风力发电机组。此外,还将新建三座变电站、



赛罕坝风电场将成为我国第一个百万千瓦级风电场

扩建一座变电站，建设220千伏、110千伏、35千伏线路共计200公里，负荷接入东北、华北、蒙西三个电网。

“风力发电是绿色高效的能源利用，赛罕坝巨大的台型地貌为建设大型风力发电场提供了得天独厚的条件。这里年有效风速时数近8000小时，具有较好开发利用前景，也是大唐集团公司进军风电市场的一柄利刃。”胡永生这样告诉记者。

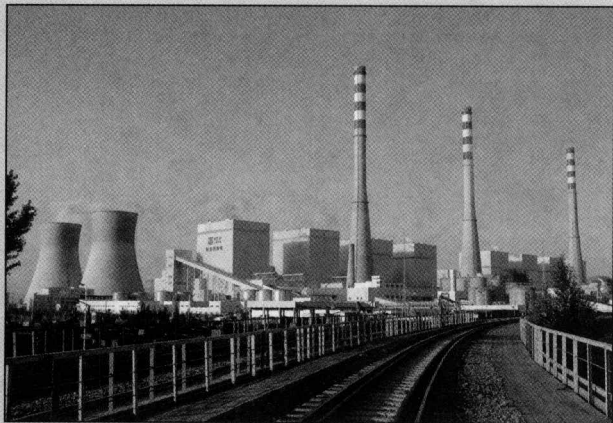
精细化管理创效益

一方面通过技术改造加大能源使用效率，另一方面开辟绿色能源市场在环保上做文章，在全社会节能减排的严峻形势下，大唐集团公司还尝试性地趟出了第三条路——通过精细化管理提高能源利用率，从而创造更大的效益。

面对电煤市场供应不足，价格高位波动，电煤质量参差不齐

的情况，“首先，我们千方百计保证发电生产煤炭需求，全力组织火车运煤，优选稳定有规模和信用好的汽运煤供应商，优化煤种结构。”张家口发电厂副总工程师付俊杰告诉记者，二是抓住关键，注重细节，强化燃料基础管理工作，实施火车煤与汽运煤的机械采样，机采率达到95%，有效地控制了问题较多的采样环节；三是建立“抓系统，系统抓”的观念，采取有效措施，把闭环管理作为系统方案来做，有效发挥了部门整体功效，保证了燃料供应持续稳定；四是安装闭路监控设备、实施了燃料实时查询分析系统，实现了燃料的过程管理，全程监督。

除了遇到电煤供应环节的问题以外，大唐集团公司旗下很多火电厂近年来还遇到了装机容量大的新建机组不断投产发电，机组利用小时不断下降的不利局面。付俊杰表示：“最重要的



托克托火电厂外景

应对举措就是完善管理，抢发电量，内控潜力，节能降耗。”

付俊杰说，一是优化系统运行方式，避免设备长时间无功运行，最大程度降低设备单耗。二是优化机组启停方式，规范机组启停程序，目前每次启停可节约20吨油。三是做好监视调整，强化节能监督日分析，确保机组时刻处于最经济运行状态。四是制定《发电量考核奖励管理办法》，将月度发电计划分解到运行值、分解到每一天，加大奖惩力度，增强运行人员的责任感与紧迫感。

（王莉 肖婧/文 王文志/摄 《经济参考报》 2007年8月21日 7版）

号脉班组安全生产的三大“顽疾”

编者按 6月,这个原本平常的月份,因被定为“全国安全生产月”而显得不平常。“五一”前后频繁发生的煤矿重、特重大事故令人触目惊心,使这个月份更多了些沉重的话题。对葬身事故的那些无辜生命的叹惜,对一个个事故原因的深层剖析,对含冤而去的亲人、工友的流泪呼唤,对肇事元凶的强烈声讨及要求杜绝违章的声声呼吁,都将凝结为人们对事故的深层反思和杜绝事故的具体行动。

当书写着“安全发展,国泰民安”这一活动月主题的横幅,开始悬挂在全国各工矿企业的醒目处时,“安全是天,珍惜生命,杜绝违章”的强声呼唤震荡在班组员工的耳畔,一场对不安全因素和事故隐患围追堵截的歼灭战在我国企业班组中打响!本版今天采撷了来自工矿企业生产一线的报道,真实反映了企业最基层员工对违章指挥和违章作业的深恶痛绝,对安全生产的深切呼唤。

有人把违章现象比喻为安全生产的“顽疾”,走进“全国安全生产月”,人们首先反思的是,违章为何不断抓却抓不断?“顽疾”究竟“顽”在何处?

顽疾一:班组安全管理华而不实

班组每周的安全学习是杜绝违章的措施之一,可不少企业检查、考核班组安全学习的主要标准和依据则是:查看每个班组员工的发言记录以及记录字迹是否工整,并把此做为评比先进班组的主要条件之一。

长期从事安监工作的李师傅直言不讳:“从创一流班组那时起,评上一流的,至少有50%的班组是专门有人编写安全学习记录。”一位班组成员说:“对安全学习,特别是发生人身伤害事故的通报,大家都比较重视。但好多情况下,只把它当作一件新闻,听过了就完。然后指

定一个人整理发言记录，实质是为每个人编写一段。”

对长期存在于班组的这种安全学习现状，一位班长无可奈何地说：“因为与经济利益有关，不写安全记录或写不好，就会挨批评，甚至被处罚；写好了，再加上其他条件就可能评上先进，大家可以多得奖金。所以，不由自主地把安全管理的劲儿用到了这方面。”

“前有奖励诱惑，后有惩罚堵截，这等于逼着班组作假。”一位从事安监工作多年的管理者说。他认为，记录应该做，但要是本末倒置就失去了意义。

对这种造假现象，检查人员苦笑着说：“我们知道却没啥办法，因为长期以来就是这样。上有政策，下有对策。员工真正踏下心来用于安全学习的时间并不多，取得的效果更是微乎其微。”

员工们一致认为，对违章现象“不断抓、抓不断”的原因，要从多方面查找，但管理者的求真务实最重要。

顽疾二：舆论宣传对员工的误导

请大家看这段报道：“去年5月的一个深夜，某号炉发生泄漏。管子随时都有可能爆破。他冒着危险，实施带压堵漏。经过5个多小时的努力，终于堵漏成功。不仅保证了用电期间非计划停运，也为厂里实现安全生产长周期奠定了基础。”

看完这段报道，实在为那位带压堵漏的员工揪心。这则报道在主观宣传这位员工无私奉献精神的同时，却有意无意带给员工这样的暗示：为了保发电就可以违章作业，为保长周期就可以放弃对安全生产的要求！值得重视的是，类似报道绝非一篇！

一位参加过类似工作的员工说：“出事的可能性很小，而且好多次了，都没有发生意外。”

这种心存侥幸的心理，正是导致违章现象常抓常出的重要因素之一。笔者从调查中发现，这种侥幸心理已使一些员工对违章养成见怪不怪、麻木不仁的习惯。因此，才会出现操作人员冒着生命危险违章抢险反被当成先进事迹广为宣传的事情。

留意一下电视新闻，在报道先进人物或工作动态时，常常会出现顾此失彼、违犯安全规程

的现象：或高空作业不系安全带；或劳动保护用品不符合要求等。在一次很有影响的大型文艺演出中，演唱安全生产歌曲的演员，头上的安全帽竟然不系帽带！员工们看后连连摇头。

由此笔者呼吁，媒体对先进人物的宣传报道，能否从“反违章”角度着想，尽量杜绝违章抢险事件的宣传。

顽疾三：操作走捷径有章不循

客观地说，对安全生产的重要性各级领导和员工都知道，只是在实际操作时走了形变了样。

调查中，一位安全员坦言实情：“很多情况下，安全保证体系中的成员顾不上安全工作，他们把更多的精力放在了如何完成生产任务上。”

一位生产负责人面有难色地说了另一种现象：“生产任务紧急时，按安全操作规程做，时间不允许，领导又在催。所以，只好违章作业。”

笔者还常听到员工诉苦：唉，不违章难完成生产任务，有时为了走捷径，就顾不上那么多了。这几种说法，反映出班组普遍的生产现况。一部分员工的确把安全 and 生产看成了对立关系。

《安全生产工作规定》中明确要求，安全生产“五同时”，即计划、布置、检查、总结、考核生产工作时，同时计划、布置、检查、总结、考核安全工作。一位安全员反映：“很多情况下安全措施无法做，是由于没有执行‘五同时’，尤其是工期紧张时，提前没准备，用时肯定没有了主意。”

明知违章，为什么还要做？

一位员工抢先回答：“更多的情况是没有出事，生产任务却顺利完成了。”

这么干需要领导和安监人员同意吗？一名检修班长说：“遇到这种情况，一般是不征求领导同意的。领导同意，出了问题他负责；领导不同意，就会影响生产任务。这时候请示领导，不是给领导出难题吗？只要不出事，安监部门即使发现了，也是睁只眼闭只眼。”

这位班长说得确实是实话。调查中发现，很多员工认为只要完成工作任务，什么都好说，出事故毕竟是极少数。一个很优秀的班长，在起吊凝结器管子时，由于场地限制，按正常吊不行，就把管子倾斜45度。明明知道这样做违反《安全工作规程》，但为了抢工期仍然

照吊不误。

“对这些，大家都习以为常了，习以为常了，安全隐患也就生根发芽了。”一位员工做了这样的总结。

看来，要根治违章顽疾，提高执行安全法规的严肃性刻不容缓！

（韩作生 《工人日报》 2006年6月3日 6版）

1000多个日日夜夜的建设发展中，赛罕坝风电从零点起步，晋升到全国最大发电场，这令人惊叹的业绩是从何而来的呢？

“吃风沙”精神建成全国最大风电场

在大兴安岭余脉和燕山山脉交汇处苍茫辽阔的赛罕坝草原上，有一个不为众人所知的公司——大唐赤峰赛罕坝风电公司。但事实上，这个成立不足3年的公司已经是全国最大的在役风电场，并即将在年底成为亚洲风电装机容量最大的风电场。

赛罕坝风电成立于2004年9月，是中国大唐集团公司成立的第一个风电公司。在此之前，中国大唐集团公司的许多人士和赛罕坝风电总经理胡永生对风电都知之甚少，但1000多个日日夜夜的建设发展中，赛罕坝风电却从零点起步，晋升到全国最大发电场，这令人惊叹的业绩是从何而来的呢？

如今能够笑着说“当时真是有些不知道怎么干”的胡永生说，是“吃风沙”精神吃出来，吃常人所没有吃过的苦才能收获丰硕的果实。

创业之初：“吃风沙”精神绽放光彩

胡永生感慨地回忆：“开工建设的第一年，我的工作量相当于此前在电网10年的工作量。苦和累以及精神上的压力是无法言表的。不过，现在我们可以自豪地说，对国内外的风电情况了然于胸，风电的发展前景很乐观。”

赛罕坝风电目前已建成四期工程，其中一期工程的建设条件最艰苦。赛罕坝地区属高原高寒地区，全年5~6级风以上天数有300多天，无霜期只有3个月，最低气温达零下42摄氏度。当地村民形容说：“一日有四季，百步不同天”，“端午节里冻死人”。

2005年2月，第一批创业者刚到赛罕坝的时候，没水、没电、没手机信号，大家只能住在临时搭建的工棚里。天亮起床时，被子和衣服上都能看到一层薄薄的冰霜。

赛罕坝没有公路，由河北围场县地方政府和村民共同修建的一条简易路是唯一能够运送大型设备的通道。赛罕坝风场内也没有路。草原上雨后就是沼泽地，修路不挖到硬底容易翻浆，