

新世纪企业

安全执法创新模式 与支撑理论

包国忠 赵千里 高建科 等著

XINSHIJI QIYE ANQUAN
ZHIFA CHUANGXIN MOSHI YU
ZHICHENG LILUN



冶金工业出版社

<http://www.cnmp.com.cn>

新世纪 企业安全执法创新模式与支撑理论

包国忠 赵千里 高建科 薛希忠 等著

北 京

冶金工业出版社

2007

内 容 简 介

本书以敏锐的安全学术视野、丰富的安全创新实践经验为基础,站在安全知识经济的高度,以发展创新的观点,从思想观念理念创新、监管体制机制创新、监管手段模式创新、安全科技创新和安全文化创新等几个方面对矿山企业安全管理配套制度建设支撑体系、安全教育培训支撑体系、企业安全文化建设支撑体系、安全生产责任制建设支撑体系、安全执法支撑体系和安全守法支撑体系等进行了重点详解和阐述,是一部具有较强实践性的原创性著作。

本书的出版将对企业的高层管理团队、各级领导与管理人员、安全监管部门与安全科技工作者及广大员工,各级政府的安监部门、矿山设计部门及矿山安全科研院所与大专院校安全工程专业的师生等读者有所启迪。

图书在版编目(CIP)数据

新世纪企业安全执法创新模式与支撑理论/包国忠等著. —北京:冶金工业出版社,2007.4

ISBN 978-7-5024-4248-4

I. 新… II. 赵… III. 矿山安全—安全管理—研究
IV. TD7

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 056776 号

出 版 人 曹胜利(北京沙滩嵩祝院北巷 39 号,邮编 100009)

责任编辑 张 卫(Tel:010-64027930;E-mail:bull_2820@sina.com)

马文欢(Tel:010-64027931;E-mail:whma_2005@126.com)

美术编辑 张媛媛 版面设计 张 青

责任校对 王贺兰 刘 倩 李文彦 责任印制 牛晓波

ISBN 978-7-5024-4248-4

北京兴华印刷厂印刷;冶金工业出版社发行;各地新华书店经销

2007 年 4 月第 1 版,2007 年 4 月第 1 次印刷

787mm×1092mm 1/16; 20.25 印张; 487 千字; 304 页; 1-3000 册

55.00 元

冶金工业出版社发行部 电话:(010)64044283 传真:(010)64027893

冶金书店 地址:北京东四西大街 46 号(100711) 电话:(010)65289081

(本社图书如有印装质量问题,本社发行部负责退换)

安全管理理念

安全发展理念

- ★ 没有安全就没有矿山企业的一切

事故管理理念

- ★ 一切事故皆可预防

一切事故皆可避免

安全责任理念

- ★ 安全责任重于泰山

员工生命高于一切

员工安全承诺

工区主任承诺

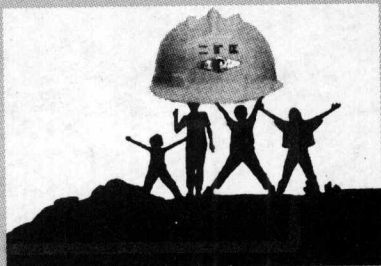
- 积极组织开展“危险预知”活动,实现超前管理。
- 建立完善应急救援体系,并组织员工不断学习,提高员工抗灾、救灾能力。
- 坚持安全评价制,实施高危岗位、高危作业区挂牌控制制度。
- 完善制度体系,规范员工操作和管理行为,发挥制度防线功能。
- 坚持岗前点检、岗位班检、班组日检、工区周检的四级安全检查工作机制,实现安全检查的经常化、制度化。
- 科学管理,注重本质,完善系统,不断创造良好作业环境。
- 坚持实施“两头”控制,过程监督,实现交接班规范化。

班组长承诺

- 从我做起,从班组做起,自觉遵守安全法律法规。
- 坚持岗位安全确认制,营造“我要确认,我会确认”的良好氛围。
- 积极开展安全文化建设活动,营造良好的安全文化氛围。
- 坚持每周安全活动,做到人员、时间、内容三落实。
- 坚持安排生产的同时交代好安全注意事项。
- 不违章指挥,按要求组织生产,做到“身边无事故,操作无违章”。
- 坚持班前、班中、班后安全教育,把不安全的因素遏制在上岗前,控制在作业中。
- 坚持经常性对班组成员进行业务技术、安全操作知识培训,不断提高操作技术水平。

员工承诺

- 遵章守纪,拒绝违章;按章操作,不冒险蛮干;按标施工,注重规范化,做到上标准岗、干标准活、交标准班。
- 不断学习安全技术和防护知识,提高自我防范技能。
- 不迟到、不早退、不串岗、不脱岗、不睡岗,做到按时上下班。
- 不带睡意、不带醉意、不带情绪上岗,做到上岗无隐患。
- 坚持“三不伤害”,规范自我操作行为,杜绝习惯性违章,做到安全生产。



岗位安全提醒

矿长提醒：

- 作业前要实施安全确认，落实岗位责任。
- 对高危岗位、高危作业区进行挂牌监控，定期评价。
- 建立岗位预案，搞好本岗位演练。提高自我防护能力。
- 认真分析本岗位、本工种的事故案例，吸取事故教训，杜绝同类事故重复发生。
- 检修等非正常作业，必须制定切实可行的安全技术措施，并向员工进行安全技术交底。
- 严格执行交接班制度，发现隐患及时上报。

工区提醒：

- 遵章守纪，按标施工，做到“三不伤害”。
- 作业前要实施岗位安全确认，营造确认氛围，切实做到安全生产。
- 班前要实施点检，每班做好点检记录并予以确认。
- 严格遵守安全技术操作规程，按作业程序和动作标准作业。
- 特种作业人员必须持证上岗，严禁无证操作。

班组提醒：

- 按规定穿戴好劳动保护用品。
- 坚持上标准岗，交标准班，干标准活。
- 严禁在井下流动吸烟。
- 严禁班前、班中饮酒。

员工自我提醒：

- 为了幸福，我要安全，为了安全，我要尽责。
- 把每一天的工作做好，把具体的事情干好，这就是成绩。
永远说有利于企业的话，永远做有利于企业的事。
- 一切注重实效，一切从小事做起。

安全等式与不等式

安全等式

- ✧ 安全巡检了 + 未发现问题 = 0
- ✧ 发现安全问题 + 未解决 = 0
- ✧ 有安全制度 + 未落实 = 0
- ✧ 有安全措施 + 未实施 = 0
- ✧ 上岗了 + 没有责任心 = 0
- ✧ 千次按章操作 + 1 次违章操作 = 0
- ✧ 装备先进了 + 安全操作素质低 = 0
- ✧ 领导安全意识高 + 员工安全意识低 = 0
- ✧ 99% 的员工教育了 + 1% 员工未教育 = 0
- ✧ 99% 的隐患整改了 + 1% 的隐患未整改 = 0

安全不等式

- ✧ 安全处罚了 $\neq$ 安全教育了
- ✧ 安全教育了 $\neq$ 遵章守纪了
- ✧ 安全检查了 $\neq$ 隐患全发现了
- ✧ 安全会议召开了 $\neq$ 安全工作落实了
- ✧ 安全人员到现场了 $\neq$ 安全问题就全解决了
- ✧ 安全上没出事 $\neq$ 安全上没问题了
- ✧ 安全工作抓过了 $\neq$ 安全工作抓好了
- ✧ 领导重视安全了 $\neq$ 安全形势就好了
- ✧ 安全制度健全了 $\neq$ 安全制度落实了
- ✧ 安全工作布置了 $\neq$ 万事大吉了

序

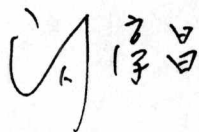
创新是一个民族进步的灵魂,是一个国家兴旺发达的不竭动力,是经济社会发展的不竭源泉。为全面实现建设小康社会、构建社会主义和谐社会的目标,我们党的十六届五中全会首次提出了安全发展的科学理念。这一重要理念必将极大地促进我国安全生产形势的稳定好转。同时,对我国安全生产理论体系建设也将产生重大影响。

多年来,我国在安全科学研究方面做了大量工作,各地、各部门和许多企业也进行了有效的实践和有益的探索。但是,与党中央、国务院的要求,与广大人民群众的需求,与我们这样一个具有悠久历史文化的社会主义国家的地位相比差距甚大。

本书作者以丰富的实践经验为基础,针对矿山企业的复杂特点和生产过程中面临的安全技术与理论指导问题,对矿山管理的好经验、好做法进行了科学的归纳、总结、提炼,从不同角度、不同层次来探索适应新世纪矿山企业发展的新的安全控制理论、新的安全管理模式和机制,用支撑体系的思路 and 观点对矿山企业安全管理配套制度体系建设、安全教育培训体系建设、企业安全文化体系建设、安全生产责任制体系建设和安全法制体系建设等进行了重点介绍和阐述,使比较抽象的安全控制理论的基本概念和内涵更加具体,更便于操作和应用。在理论研究和总结应用中,既把握了安全控制理论的宏观导向性、前瞻性,又结合了新世纪矿山企业安全生产管理和技术支撑的特点。这种用新思维、新观念来推动我国矿山企业安全生产工作的有益探索、事业心和方法,难能可贵。

本书是一本既有一定理论水平又有较强实用性的论著,相信会对广大读者,尤其是对企业的各级领导与管理人员、安全监管人员和安全科技工作者以及大专院校安全工程专业的师生等有较好的参考作用,相信会有所启迪。

国务院参事



2007年3月26日

前 言

21 世纪是知识经济全面发展的时代,安全知识经济是知识经济的重要组成部分,它的出现给企业安全技术部门及工作者带来了新的机遇与挑战,同时也给企业决策者提出了新的课题。发展安全知识经济是企业贯彻安全减灾战略的重大举措,也是践行“三个代表”重要思想的具体体现。发展安全知识经济,实际上就是要求各企业培养一批具有较高管理素质的安全技术队伍和具有较高操作素质的职工队伍,建立一套高效的企业安全执法和守法模式及支撑理论体系。

从安全知识经济的观点看,发展安全知识经济,是企业安全执法、守法素质提高的自我需要。一要站在关爱生命、关爱健康、关注员工守法的高度,搞好安全执法和守法的定位工作,研究探讨安全执法与守法的切入点、突破点,推进安全执法和守法体系的完善,形成安全执法和守法体系化管理。二要发扬与时俱进的精神,开展创新性、创造性和开拓性工作,用全新的概念、创新的观点研究一套企业员工安全执法和守法的新途径、新方法;用安全知识经济的观点,建立一套高效的安全执法和守法体制,优化一套有效的安全执法和守法运作体系;从功能和效果的观点出发,完善一套科学的适应安全知识经济的安全执法和守法机制,探索一套富有竞争性、激励性的安全执法和守法考核模式。三要以实施《安全生产法》为契机,加大安全执法和守法执行力度,抓好执法机制创新、守法模式创新,实现矿山企业长周期安全生产。

从安全文化的角度讲,弘扬矿山企业安全执法和守法文化,积极探索安全执法和守法文化建设模式,能使矿山企业营造出浓厚的安全执法和守法文化氛围以及形成强大的安全执法和守法文化场。用这种氛围的力量去不断地影响职工的安全执法和守法文化意识、安全执法和守法价值观念,以增强安全执法意识和守法观念;用这种安全执法和守法文化场形成的这种“火炉子”效应去规范职工的管理行为、操作行为,去提高他们的安全执法和守法文化素质、自我防范技能;用两者的综合效果去培育职工的安全守法信念、安全守法品质、创新意识、创新思维,去提升领导层的安全守法决策能力和管理层的安全守法文化素养。这是多数企业推行安全管理的一项成功的做法。这种“火炉子”效应不仅仅体现在安全守法工作本身强化上,也不仅仅局限于事故下降、安全形势好转上,更重要的是能够带动矿山企业其他各项工作的创新和发展,带动企业整体

素质和综合安全管理水平的提升。这一成功之路,值得各企业借鉴。

从企业安全管理制度体系功能的观点看,企业规章制度能力是企业能力系统中的主要构成因素,是一切企业创业、成长、成熟过程中必不可少的要素之一。企业能力系统主要包括企业一把手或者高层管理团队的能力、赢利模式与运作能力、制度规范能力、战略变革能力、创造性企业文化能力等。在企业创业阶段,更多的是依靠一把手或者高层管理团队的能力,赢利模式是基础;在企业成长阶段,规章制度能力的作用最为突出,而一把手和高层管理团队的能力、赢利模式与运作能力是基础。这个阶段仅靠一把手或者高层管理团队的能力来管理企业,会导致人浮于事,效率低下,甚至使企业陷入困境。确立企业的治理制度、治理结构、组织结构、决策制度等等,对于企业在成长阶段的发展是生死攸关的。安全生产作为企业生产经营的基础,同样也需要通过制度规范能力来提高安全管理水平,降低运营成本,提高安全管理质量或效率。对于成长中的金川矿山企业,创新其安全控制理论,建立健全安全执法新机制,构筑安全管理配套制度建设支撑平台已迫在眉睫,这是矿山企业安全工作的自我需要和矿山快速发展的客观要求。

从安全管理支撑体系建设的观点看,矿山企业安全管理支撑体系的建立,是对安全管理各项工作和活动的细化、补充,并将其形成具体的标准、制度,可以统一和协调各职能部门的安全活动。该体系的建立对企业实现科学化、制度化、程序化、模式化和精细化管理,提供理论支撑,是企业实现由人治向法治转变的基础,也可以为构建平安矿山,打造本质安全化矿山,提供强有力的保障。

最后,特别感谢国务院参事、著名安全生产专家、原国家安全生产监督管理局副局长闪淳昌教授为本书作序;本书的出版也得到了金川集团公司各级领导的大力支持和指导,在此表示感谢;同时,对在成书过程中给予帮助和指导的中国劳动保护安全科学技术学会副秘书长徐德蜀研究员、西南交通大学博士生导师曹琦教授、北京科技大学博士生导师高谦教授、北京理工大学博士生导师钱新明教授等表示最诚挚的感谢和敬意;本书注重吸收国内外学者的最新研究成果并引用了企业家成功的做法和安全科技工作者的先进经验,各位专家学者的名字在参考文献中已经列出,在这里也表示诚挚的谢意;另外,金川集团公司二矿区的工程技术人员郝伯光、范卫东、高创州、李新华及甘肃省安监局于志超等同志参加了书中各章节的编写,在此一并表示衷心的感谢!

著 者

2007年1月于甘肃金昌

目 录

► 1 矿山企业安全管理配套制度建设支撑体系	1
1.1 概述	1
1.1.1 安全管理配套制度建设支撑体系建立背景	1
1.1.2 安全管理配套制度建设支撑体系简介	2
1.1.3 SMSC的方针和目标	2
1.1.4 安全管理配套制度编制的程序与原则	3
1.1.5 SMSC的组织管理机构建设	4
1.2 安全管理配套制度建设	5
1.2.1 安全生产责任制配套制度建设	5
1.2.2 安全责任确认配套制度建设	8
1.2.3 安全教育培训配套制度建设	11
1.2.4 安全技术措施项目管理配套制度建设	18
1.2.5 安全检查配套制度建设	20
1.2.6 检修安全措施管理配套制度建设	22
1.2.7 伤亡事故管理配套制度建设	25
1.2.8 特殊作业安全管理配套制度建设	27
1.2.9 特种设备安全管理配套制度建设	29
1.2.10 易燃易爆物品安全管理配套制度建设	32
1.2.11 消防安全管理配套制度建设	34
1.2.12 升入井安全管理配套制度建设	37
1.2.13 现场安全管理配套制度建设	38
1.2.14 安全执法与督察管理办法配套制度建设	40
1.2.15 放射源安全管理实施细则配套制度建设	44
1.2.16 安全标志、标识、标语设置及安全色管理规定配套制度建设	47
1.2.17 矿井通风管理配套制度建设	50
1.2.18 劳动保护用品管理办法配套制度建设	52
1.2.19 职业卫生与职业病防治管理配套制度建设	54
1.2.20 防洪防汛安全管理规定配套制度建设	56
1.3 SMSC内部运行机制建设	58

1.3.1	SMSC 内部运行机制	58
1.3.2	SMSC 内部运行机制的特点	59
1.3.3	SMSC 内部运行机制的构成	59
1.4	SMSC 的优化完善和绩效测评	60
1.4.1	SMSC 的优化完善	60
1.4.2	SMSC 的反馈机制	60
1.4.3	SMSC 的绩效测评	61
2	矿山企业安全教育培训支撑体系	63
2.1	简介	63
2.1.1	安全教育培训支撑体系建立的背景	63
2.1.2	安全教育培训支撑体系的内容	64
2.1.3	安全教育培训支撑体系的特点与建立的意义	64
2.2	安全教育培训支撑体系的方针与目标	65
2.2.1	安全教育培训支撑体系的方针	65
2.2.2	安全教育培训支撑体系的目标	66
2.3	安全教育管理机构及其职责	66
2.3.1	安全教育管理机构	66
2.3.2	安全教育管理机构职责	67
2.4	安全教育、培训制度体系建设	70
2.4.1	安全教育制度体系	70
2.4.2	安全教育制度建设及运作机制	71
2.4.3	安全教育的方法和措施	100
2.4.4	安全教育培训建设	102
2.5	安全教育档案记录体系建设	104
2.5.1	安全教育档案记录体系的作用	104
2.5.2	安全教育档案记录内容	105
2.5.3	安全教育档案记录运作	106
2.6	安全教育评价体系建设	106
2.6.1	安全教育评价内容	106
2.6.2	安全教育评价方法	106
2.6.3	安全教育评价机构	107
2.6.4	安全教育评价周期	107
2.6.5	安全教育评价运行程序	107
	附录	108
3	矿山企业安全生产责任制建设支撑体系	126
3.1	简介	126
3.1.1	安全生产责任制建设支撑体系建立的背景	126

3.1.2 安全生产责任制建设支撑体系的内容	126
3.2 安全责任区管理的方针和目标	127
3.2.1 安全责任区管理的方针	127
3.2.2 安全责任区管理的目标	127
3.3 安全责任区管理机构体系建设	127
3.3.1 上层责任区管理机构	128
3.3.2 基层责任区管理机构	129
3.4 安全责任区管理网络体系建设	129
3.4.1 矿领导安全责任区网络体系	130
3.4.2 部门安全责任区网络体系	130
3.4.3 车间(工区)安全责任区网络体系	131
3.5 安全生产责任制	132
3.5.1 安全生产责任制的内涵与拓展	132
3.5.2 安全生产责任制的结构	133
3.5.3 安全生产责任制的基础	133
3.5.4 安全生产责任制的度量与改进	134
3.5.5 企业安全生产责任制的要求	134
3.5.6 安全生产责任制的实现	135
3.6 安全生产责任制体系建设	135
3.6.1 安全生产责任制体系框图	135
3.6.2 安全生产责任制建设指南	136
3.7 安全责任区配套管理制度体系建设	147
3.7.1 安全责任区管理制度	148
3.7.2 安全责任区管理办法	149
3.7.3 安全责任区管理考核制	149
3.7.4 安全责任区事故责任追究制	149
3.7.5 安全责任区奖惩制	150
3.8 安全责任区管理运行机制建设	150
3.8.1 矿级安全责任区管理运行机制	150
3.8.2 车间(工区)级安全责任区运行机制建设	152
3.9 安全生产责任制考核办法	153
3.9.1 安全生产责任制考核内容	153
3.9.2 安全生产责任制考核细则	153
3.10 安全生产责任制建设的实践与体会	154
3.10.1 建立健全安全生产责任体系与切实落实安全责任	154
3.10.2 落实安全生产责任制的思维模式	156
3.10.3 有关安全生产责任制落实问题的思考	157
3.10.4 安全生产责任制建设的规范化与科学化	158
3.10.5 法律法规对安全生产责任制有效落实的保障	161

3.10.6 安全生产责任制未落实的表现与解决途径·····	162
3.10.7 当前安全生产责任制建设中的突出问题与主要做法·····	163
3.10.8 以责任制为中心的管理体系的框架·····	164
▶ 4 矿山企业安全文化建设支撑体系 ·····	167
4.1 矿山企业安全文化建设支撑体系建立的背景·····	167
4.2 企业安全文化·····	168
4.2.1 安全文化的概念·····	168
4.2.2 企业安全文化的内涵·····	168
4.2.3 企业安全文化的特点·····	169
4.3 矿山企业安全文化建设的指导思想与目标·····	169
4.3.1 矿山企业安全文化建设的指导思想·····	169
4.3.2 矿山企业安全文化建设的目标·····	169
4.4 矿山企业安全文化建设的意义与作用·····	170
4.4.1 矿山企业安全文化建设的意义·····	170
4.4.2 矿山企业安全文化建设的作用·····	170
4.5 矿山企业安全文化的层次结构与内容·····	171
4.5.1 企业安全文化的层次结构·····	171
4.5.2 企业安全文化建设的主要内容·····	173
4.6 矿山企业安全文化建设体系·····	175
4.6.1 矿山企业各层次人员安全文化体系建设·····	175
4.6.2 矿山企业安全文化建设三层次应具备的素质·····	178
4.7 企业安全文化建设系统工程及其建设模式·····	179
4.7.1 企业安全文化建设系统工程·····	179
4.7.2 企业安全文化建设模式·····	179
4.7.3 企业安全文化建设应注意的几个问题·····	185
4.8 企业安全文化与企业安全管理·····	186
4.8.1 安全文化与安全管理的关系·····	186
4.8.2 企业安全管理与企业安全文化的关系·····	187
4.8.3 安全文化与企业文化的关系·····	187
4.8.4 安全理念与安全生产的关系·····	187
4.8.5 企业安全文化、企业安全管理与执行力的辩证关系·····	187
4.8.6 安全文化建设与思想政治工作的关系·····	188
4.8.7 领导带头与群众参与安全文化建设的关系·····	188
4.8.8 安全文化思想教育与经济处罚的关系·····	188
4.8.9 安全文化建设机制与监督考核的关系·····	188
4.8.10 企业安全文化与企业安全管理的区别·····	189
4.9 企业安全文化评价体系·····	190
4.9.1 企业安全文化评价的意义·····	190

4.9.2 企业安全文化的评价因素	190
4.9.3 企业安全文化建设评价指标体系	191
4.9.4 企业安全文化建设的评价方法	192
4.10 矿山企业安全文化建设的具体做法与体会	196
4.10.1 特色的企业安全文化建设范例	196
4.10.2 矿山企业安全文化建设的做法	199
4.10.3 矿山企业安全文化建设的体会	200
► 5 矿山企业安全执法支撑体系	202
5.1 简介	202
5.1.1 安全执法支撑体系建立的背景	202
5.1.2 安全执法支撑体系功能简介	203
5.1.3 建立安全执法支撑体系的目的与意义	203
5.2 安全执法管理体系方针、目标	203
5.3 安全执法机构体系建设	204
5.3.1 安全执法机构体系管理层次	204
5.3.2 安全执法机构体系模块	204
5.3.3 安全执法管理机构建设	205
5.4 安全执法网络体系建设	207
5.5 安全执法运作机制	209
5.5.1 安全执法运作程序模块	209
5.5.2 安全执法队的职责	210
5.5.3 安全执法队的权利	211
5.5.4 违规、违纪、违标记分考核制	211
5.6 安全执法程序模块与机制	212
5.6.1 检撬确认安全执法程序模块与运作机制	212
5.6.2 出矿前检撬作业安全执法程序模块与运作机制	212
5.6.3 凿岩爆破作业安全执法程序模块与运作机制	214
5.6.4 出矿作业安全执法程序模块与运作机制	216
5.6.5 火工品管理安全执法程序模块与运作机制	218
5.6.6 现场定置管理安全执法程序模块与运作机制	219
5.6.7 无轨设备作业安全执法程序模块与运行机制	221
5.6.8 充填作业安全执法程序模块与运行机制	223
5.6.9 溜井管理安全执法程序与运作机制	225
5.6.10 生产性科室人员安全执法程序模块与运作机制	226
5.6.11 矿区动火安全执法程序模块与运作机制	228
5.6.12 用电单位安全用电执法程序模块与运作机制	229
5.6.13 油料管理安全执法程序模块与运作机制	230
5.6.14 溜井堵塞处理安全执法程序模块与运作机制	231

5.6.15	检修安全执法程序模块和运作机制	233
5.6.16	升入井乘罐安全执法程序模块与运作机制	234
5.6.17	支护作业安全执法程序模块与运作机制	235
5.6.18	排班、交接班安全执法程序模块与运作机制建设	236
5.6.19	安全确认执法程序模块及运作机制	238
5.6.20	事故应急救援执法程序模块及运行机制	240
5.7	安全执法专项培训机制	242
5.8	建立安全执法不符合项纠正与预防措施	243
5.9	安全执法体系评价与优化	243
5.9.1	安全执法体系评价组织机构程序模块	243
5.9.2	安全执法体系评价与优化运行机制	243
6	企业安全守法支撑体系	246
6.1	安全守法支撑体系简介	246
6.1.1	建立安全守法支撑体系的意义	246
6.1.2	安全守法支撑体系的构造依据	247
6.1.3	安全守法支撑体系的构成	248
6.2	安全守法支撑体系运作关系建设	248
6.3	安全守法支撑体系方针、目标	249
6.4	安全守法组织机构体系	249
6.5	安全守法管理网络体系	250
6.6	安全守法程序与控制体系	251
6.6.1	生产性部门安全守法程序与控制体系	252
6.6.2	采矿工区安全守法作业程序模块体系	254
6.6.3	安全事故报告及应急救援守法程序与控制体系	274
6.6.4	厂区动火安全守法程序与控制体系	276
6.6.5	外来劳务队用电安全守法程序与控制体系	277
6.6.6	溜井堵塞处理安全守法程序与控制体系	278
6.6.7	检修安全守法程序与控制体系	280
6.6.8	升入井乘罐安全守法程序与控制体系	282
6.6.9	工区用电安全守法程序与控制体系	283
6.7	SORMS 培训体系	284
6.7.1	SORMS 培训体系运作关系框图	284
6.7.2	SORMS 培训体系的建立及关系	284
6.8	SORMS 绩效测量与监测体系	285
6.8.1	SORMS 绩效测量与监测体系程序模块	285
6.8.2	SORMS 绩效测量与监测体系运作机制	286
6.9	记录和记录管理体系	286
6.9.1	记录	286

6.9.2 记录和记录管理体系的建立及关系	286
6.10 SORMS 纠正与预防措施体系	286
6.10.1 纠正与预防措施运行框图	286
6.10.2 纠正与预防措施运行机制	287
6.11 SORMS 评价与完善体系	287
6.11.1 安全守法体系评价机构建设	287
6.11.2 安全守法体系评价组织机构框图	287
6.11.3 安全守法体系评价和优化	287
6.12 安全管理新体制运行的基本做法和体会	289
6.12.1 安全管理新体制运行的基本做法	289
6.12.2 安全管理新体制运行取得的阶段性成效	295
6.12.3 新体制运行存在的问题及下一步的主攻方向	296
参考文献	299