



国家职业技能 竞赛组织实施



中国就业培训技术指导中心编

 中国劳动社会保障出版社



国家职业技能 竞赛组织实施



中国就业培训技术指导中心编

 中国劳动保障出版社

图书在版编目(CIP)数据

国家职业技能竞赛组织实施指南/中国就业培训技术指导中心编. —北京: 中国劳动社会保障出版社, 2008

ISBN 978-7-5045-7189-2

I. 国… II. 中… III. 技术工人-竞赛-组织管理-中国-学习参考资料 IV. T-29

中国版本图书馆CIP数据核字(2008)第074230号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街1号 邮政编码: 100029)

出版人: 张梦欣

*

北京隆昌伟业印刷有限公司印刷装订 新华书店经销

787毫米×1092毫米 16开本 11.5印张 124千字

2008年5月第1版 2008年5月第1次印刷

定价: 22.00元

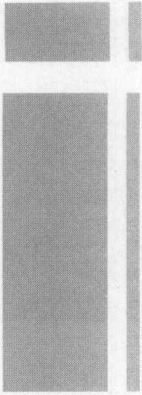
读者服务部电话: 010-64929211

发行部电话: 010-64927085

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话: 010-64954652



寄语

职业技能竞赛，是培养和选拔高技能人才的重要阵地，也是展示劳动者技术水平和操作能力的竞技舞台。组织好高水平的职业技能竞赛，意义重大。希望各地劳动保障部门、有关行业部门和中央企业，认真学习掌握和参考借鉴《指南》，不断丰富竞赛内容，不断完善竞赛形式，不断提高竞赛质量，使我国职业技能竞赛活动提高到一个新的水平，使其在高技能人才工作中发挥更大作用。

人力资源和社会保障部副部长

张小建

编审委员会

主 审：张小建

副主审：于法鸣 刘 康 张 斌 宋 建

编辑委员会

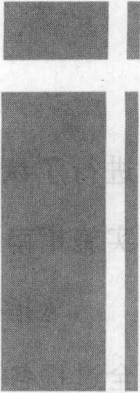
主 编：王晓君 贾伟一

副主编：刘新昌 刘 伟

编写人员

(按姓氏笔画)

丁传峰 田 丰 左兆龙 刘适兰 刘淑静
向守源 宋晨曦 张友权 张 雷 杨耀基
黄建荣 童志明



前言

职业技能竞赛活动是推动我国高技能人才队伍建设的重要手段之一。2006年4月，中共中央办公厅、国务院办公厅下发了《关于进一步加强高技能人才工作的意见》，明确要求广泛开展各种形式的岗位练兵和职业技能竞赛活动，为发现和选拔高技能人才创造条件。

近年来，不同层次、不同类别的职业技能竞赛发展极为迅速，呈现出竞赛内容紧贴生产实际、竞赛组织形式丰富多样、竞赛技术水平稳步提高、竞赛参与覆盖面逐步扩大等特点。

为适应竞赛组织工作的发展需要，加强对技能竞赛的技术指导和规范管理，加速提高其管理水平和工作水平，中国就业培训技术指导中心在借鉴以往工作经验、研究各级各类竞赛先进工作方法的基础上，对职业技能竞赛工作

进行了认真梳理和总结，编写了《国家职业技能竞赛组织实施指南》（以下简称《指南》）。

《指南》由10大部分及附件组成，涵盖了职业技能竞赛全过程各主要环节，内容包括竞赛概要、竞赛申报和备案、竞赛准备、竞赛组织实施、技术点评、竞赛安全、竞赛质量监督与仲裁、竞赛总结、竞赛宣传和国际竞赛等。为便于操作，我们在部分内容中编制了工作流程图。同时，专列出附件部分，主要是将涉及职业技能竞赛的政策、文件和相关资料进行汇编，供各地劳动保障部门、有关行业部门和相关企业参考。

在《指南》的编写过程中，我们得到了有关省市、行业部门和中央企业的大力支持，他们提出了十分有价值的意见和建议，在此一并感谢。

中国就业培训技术指导中心

目录

第一部分 竞赛概要

一、竞赛的定义.....	2
二、竞赛组织机构和职能.....	2
三、竞赛的依据.....	3
(一) 法律法规.....	3
(二) 政策性文件.....	3
(三) 技术指导性文件.....	3
四、竞赛的分类.....	4
五、竞赛的奖励政策.....	4
六、注意事项.....	5

第二部分 竞赛申报和备案

一、竞赛的申报条件.....	8
(一) 竞赛主办单位的资格条件.....	8
(二) 竞赛职业(工种)的设置.....	8
(三) 竞赛的实施期限.....	8

(四) 竞赛的规模.....	9
(五) 参赛选手条件.....	9
(六) 竞赛裁判人员.....	9
二、竞赛的申报.....	9
(一) 竞赛的申报时间.....	9
(二) 竞赛的申报材料.....	9
三、竞赛的备案.....	10
(一) 竞赛备案时间.....	10
(二) 竞赛备案材料.....	10
四、注意事项.....	11

第三部分 竞赛准备

一、下发竞赛通知.....	14
二、组委会或秘书处工作会议.....	14
三、裁判员培训认证.....	14
四、专家工作会.....	17
五、命题工作.....	17
六、赛场检验工作.....	17
七、决赛现场标志的设置.....	17
八、裁判员会和领队会.....	17
九、抽签工作.....	18
十、注意事项.....	18

第四部分 竞赛组织实施

一、决赛开幕式.....	20
二、组织竞赛.....	20
(一) 理论考试.....	20
(二) 实际操作考试.....	21
三、工作例会.....	21
四、技术点评.....	21
五、决赛闭幕式.....	21
六、注意事项.....	21

第五部分 技术点评

一、技术点评要求.....	24
二、技术点评时间.....	25
三、技术点评形式.....	25
四、技术点评主要内容.....	25

第六部分 竞赛安全

一、现场安全.....	30
二、医疗救护.....	30
三、交通安全.....	30
四、食品卫生.....	30
五、注意事项.....	31

第七部分 竞赛质量监督与仲裁

- 一、竞赛质量监督..... 33
- 二、争议解决..... 33

第八部分 竞赛总结

- 一、竞赛总结材料..... 36
- 二、技术点评材料..... 36
- 三、各项奖励申报表..... 36
- 四、注意事项..... 36

第九部分 竞赛宣传

第十部分 国际竞赛

第十一部分 附件

- 附件一 政策性文件..... 42
- 关于进一步加强高技能人才工作的意见（中办发〔2006〕15号）.. 42
- 关于进一步加强职业技能竞赛管理工作的通知（劳社部发〔2000〕6号）..... 53
- 关于申办全国职业技能竞赛及参加国际竞赛活动有关事项的通知（劳社培就司发〔2000〕6号）..... 56
- 关于印发《国家职业技能竞赛技术规程》（试行）的通知（劳赛组办发〔2003〕1号）..... 58

关于印发《国家级职业技能竞赛裁判员管理办法》（试行）的通知（劳赛组办发〔2003〕2号）	68
关于印发《职业技能竞赛技术点评要点》（试行）的通知（劳赛组函〔2007〕1号）	74
附件二 样本文件	79
竞赛实施方案（以首届全国数控技能大赛为例）	79
竞赛技术纲要（以第二届全国数控技能大赛竞赛为例）	86
保密协议（以第二届全国技工院校技能大赛为例）	89
抽签办法和赛务注意事项（以第二届全国技工院校技能大赛为例）	92
竞赛规则（以第二届全国技工院校技能大赛为例）	95
考场纪律	100
裁判工作守则	102
参赛选手守则	103
大赛违纪处理规定	104
安全守则	108
竞赛组织机构职责	109
国际青年奥林匹克技能竞赛规章	112
附件三 竞赛标准	153
比赛评分标准（以焊接比赛为例）	153
比赛统计用表（以焊接比赛为例）	157
附件四 各类表格样式	159

全国职业技能竞赛申请备案表	159
国家职业技能竞赛裁判员资格证书登记表	163
国家职业技能竞赛裁判员审验申请表	164
全国技术能手申报表	165
职业技能竞赛获奖选手晋升职业资格等级审批表	170
全国职业技能竞赛晋升职业资格人员汇总表	171

竞赛概要

JINGSAI GAIYAO



第一部分 竞赛概要

一、竞赛的定义

职业技能竞赛是指依据国家职业标准,根据国家经济建设发展对高技能人才的需要,结合生产和服务工作实际需要,开展的有组织的群众性职业技能竞赛活动。其最主要的特点是突出考核操作技能,突出提高解决实际问题的能力。

二、竞赛组织机构和职能

竞赛各主办单位共同组建竞赛组织委员会,全面负责竞赛的组织管理工作。组织委员会下设竞赛组织委员会办公室(秘书处),具体负责竞赛的组织实施工作。

竞赛组织委员会负责竞赛的整体安排和组织管理;指导竞赛组织委员会办公室(秘书处)和竞赛评判委员会的工作;对竞赛期间的重大事项进行决策;对竞赛各项组织和赛务工作进行监督检查。

竞赛组织委员会办公室(秘书处)在竞赛组织委员会的领导下,具体负责竞赛的组织安排和日常管理工作。主要包括制订竞赛的具体组织方案及实施计划,并组织和监督实施;负责与竞赛各相关单位的日常沟通和协调;负责竞赛期间的各项宣传工作;负责竞赛奖品、物品(包括纪念品、宣传品等)的设计、制作和管理;负责竞赛经费的筹措、使用和管理;负责竞赛的总结和统计分析等工作。

为做好竞赛的各项技术工作,必须要成立竞赛评判委员会。竞赛评判委员会在竞赛组织委员会的领导下,全面负责竞赛的各项赛务工作。主要包括组织制订竞赛规则、评分标准及相关竞赛技术性文件;



负责竞赛复习大纲、辅导资料等的编制；负责参赛选手的培训和辅导；负责竞赛场地、器械、设备（包括对考试试件的检测设备）的检验、检测、确认及分配；负责竞赛各阶段的评判工作；负责竞赛结果的核实、发布，并参与竞赛结果的复核等。为保证竞赛命题的公正性和保密性，竞赛评判委员会下设命题组，专门负责竞赛命题工作。

各竞赛机构须在竞赛组织委员会的统一领导下，明确各自的职责任务，分工协作，合力办好竞赛活动。

三、竞赛的依据

（一）法律法规

《中华人民共和国劳动法》

（二）政策性文件

1. 关于进一步加强高技能人才工作的意见（中办发〔2006〕15号）
2. 关于进一步加强职业技能竞赛管理工作的通知（劳社部发〔2000〕6号）
3. 关于申办全国职业技能竞赛及参加国际竞赛活动有关事项的通知（劳社培就司发〔2000〕6号）

（三）技术指导性文件

1. 关于印发《国家职业技能竞赛技术规程》（试行）的通知（劳赛组办发〔2003〕1号）
2. 关于印发《国家级职业技能竞赛裁判员管理办法》（试行）的通知（劳赛组办发〔2003〕2号）
3. 关于印发《职业技能竞赛技术点评要点》（试行）的通知（劳赛



组办函〔2007〕1号)

四、竞赛的分类

我国职业技能竞赛活动实行分级分类管理,竞赛活动分为国家级职业技能竞赛和省级职业技能竞赛两级。国家级职业技能竞赛活动又分为两类:跨行业(系统)、跨地区的竞赛活动为国家级一类竞赛;单一行业(系统)的竞赛活动为国家级二类竞赛。国家级一类竞赛由人力资源和社会保障部牵头组织,可冠以“全国”“中国”等竞赛活动的名称;国家级二类竞赛由国务院有关行业部门、行业(系统)组织或有关中央企业牵头举办,可冠以“全国××行业(系统)××职业(工种)”或“××集团公司××职业(工种)”等竞赛活动名称。除上述两类竞赛外,其他竞赛活动不得冠以“全国”“中国”等名称,不享受国家有关奖励政策。

五、竞赛的奖励政策

根据原劳动和社会保障部职业技能竞赛管理工作的有关规定,设置竞赛奖励政策如下:

(一)原劳动和社会保障部对国家级一类竞赛各职业(工种)个人赛决赛获得前5名、国家级二类竞赛各职业(工种)个人赛决赛获得前3名和在国际竞赛活动个人赛决赛中进入前8名的选手(以上各类竞赛学生组除外),经核准后,授予“全国技术能手”荣誉称号,颁发证书、奖章和奖牌;根据竞赛职业(工种)国家职业标准资格等级的设置,上述人员可晋升技师职业资格,已具有技师职业资格的,可晋升高级技师职业资格。

(二)原劳动和社会保障部对国家级一类竞赛各职业(工种)学生