



严格依据最新北京市公务员考试大纲编写

新坐标系列

2008版

北京市公务员录用考试专用教材

行政职业能力测验

主编：伍景玉/公务员考试研究专家

审定：北京华图公务员考试研究中心

专业团队

本书由伍景玉老师与北京华图公务员考试研究中心相关专家共同编写

适用范围

教材同时适用于北京市公务员录用考试“社会考生”与“应届毕业生”

独特栏目

试题分类专讲、分类习题训练、本章答疑

随书赠送

“双网”学习卡

京华出版社



北京市公务员录用考试专用教材

D630.3/112
:2008
2006

新坐标系列
2008版

行政职业能力测验

主编：伍景玉/公务员考试研究专家
审定：北京华图公务员考试研究中心

京华出版社

图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验/伍景玉主编. —北京:京华出版社,2006(2007.6重印)

北京市公务员录用考试专用教材

ISBN 978-7-80724-254-3

I. 行… II. 伍… III. ①公务员—招聘—考试—中国—教材②行政管理—能力倾向测验—中国—教材 IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 006151 号

行政职业能力测验

著 者:伍景玉 主编

出版发行:京华出版社

(北京市朝阳区安华西里一区13楼2层100011)

(010)64258473 64255036 84241642 (发行部)

(010)64259577(邮购、零售)

(010)64251790 64258472 64255606 (编辑部)

E-mail:jinghuafaxing@sina.com

印 制:长鸣印刷厂

开 本:850mm×1092mm 1/16

字 数:1385.6千字

印 张 数:56.5印张

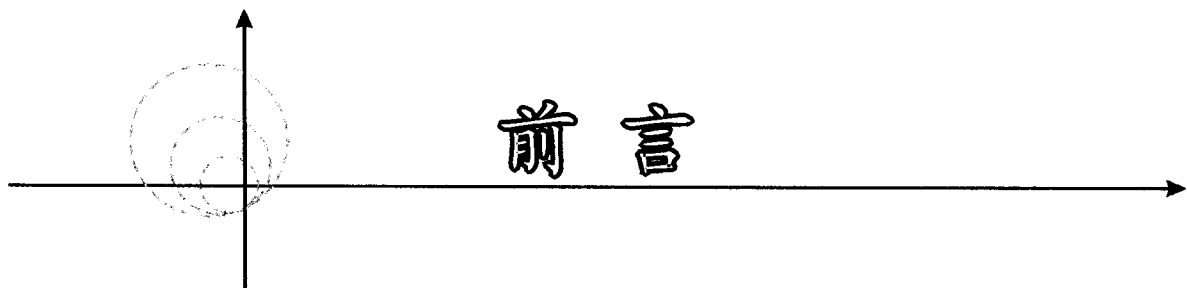
版 次:2006年9月第1版

印 次:2007年6月第4次印刷

书 号:ISBN 978-7-80724-254-3

全套定价:89.00元

京华版图书,若有质量问题,请与本社联系



前言

公务员考试从 1994 年伊始,经过十几年的风雨浸润,尤其是以 2006 年《中华人民共和国公务员法》颁布为标志,中国公务员考试制度正式步入了专业化、正规化的轨道。北京市公务员考试与其他地方公务员考试最大的不同点在于:在各地方公务员考试纷纷效仿中央、国家公务员考试的形式,大规模修改自己的考试方式、考试内容,甚至考试时间的时候,北京市公务员考试依旧保持自己的鲜明特色不变,试卷所涉及的学科、结构、题型、题量、难度等一系列参数与往年相比并没有太大变动。但是,这并不意味着北京市公务员考试就没有发展。事实上,如果我们对近几年北京公务员考试的脉络予以梳理,不难发现,虽然在宏观上基本保持了原貌,但在细节上还是有诸多变化。正所谓:天下无不易之物。公务员考试也在原先机械化考核的基础上日渐向知识化、能力化方向发展,公务员考试领域的图书、培训也从单一的获利目标向更加重视学术研究、更加关注知识含量的方向转变,这种变化的出现不是偶然,是与全球的信息化趋势密切相连的。华图公务员考试研究中心作为公务员考试行业开办最早、规模最大的民间学术机构,从创立之始就将质量、诚信作为经营理念。在面临转型的关键时期,这一恒久理念更加成为华图人执着坚持的信标,也更加成为华图与其他研究机构内涵相区分的界标。

“新坐标”系列图书是华图公务员考试研究中心 2006 年开发的最新品牌,一经推向市场即引起强烈反响,各地考生纷纷将其作为备考阶段的首选教材,很多考生在实际使用之后对“新坐标”概念的两个含义感触良深。“新坐标”图书正如其创立初衷一样,实现了规范公务员考试图书市场和帮助考生测定自我水平两项目标,从而使华图当之无愧地代表了公务员行业的最高水平。《北京市公务员录用考试专用教材》是“新坐标”系列中的重点产品之一,自去年推出以来,颇受北京考生青睐。此次修订在结构上依旧秉承深受广大考生欢迎的原有风格,在内容上则根据 2007 年公务员录用考试的实际情况并结合最新的时事变化添入新元素、新信息,充分融入创新意识和进取精神,以实现服务考生、回报社会的最终目标。可以预计,本套丛书必将成为考生的最佳“导师”。

“苟日新,日日新,又日新”,作为公务员考试图书领域的领航旗舰,华图时时关注各地考试动态,搜集考生备考信息,不断自我鞭策、深刻内省、吐故纳新,在创造、完善自身产品的同时,将自己优秀的编写思想、创作思路无私地输出给同行学者,以一家绵薄之力,不停为茁壮成长的公务员图书行业注入新的气息,并尽己所能治愈目前公务员图书市场种类繁多却良莠不齐之诟病。“青山遮不住,毕竟东流去”,虽然华图面临着越来越强劲的对手挑战,虽然华图在发展过程中依旧会遭遇狂风暴雨,但几多磨砺,几多光华;几多付出,几多收获。华图的成长、崛起、壮大正如滚滚江水,势难阻挡。华图人必将一如继往,以从容不迫之心态,温文儒雅之气度,奋发图强之精神,独领风

骚之志向,为公务员队伍能够吸纳更优秀的人才,为中国的公务员事业能够健康发展而贡献自己的热忱和智慧。

本套丛书凝结着华图诸位学者、专家的智慧与汗水,并得到了社会各界人士的大力帮助,在此一并表示衷心感谢!

由于时间仓促,水平所限,书中难免存在有待商榷之处,希望广大考生、读者来电、来函,予以批评斧正。

答疑网站: www.htexam.com

E-mail: htexam2003@163.com

电 话: 010—82621299

编 者

2007年6月

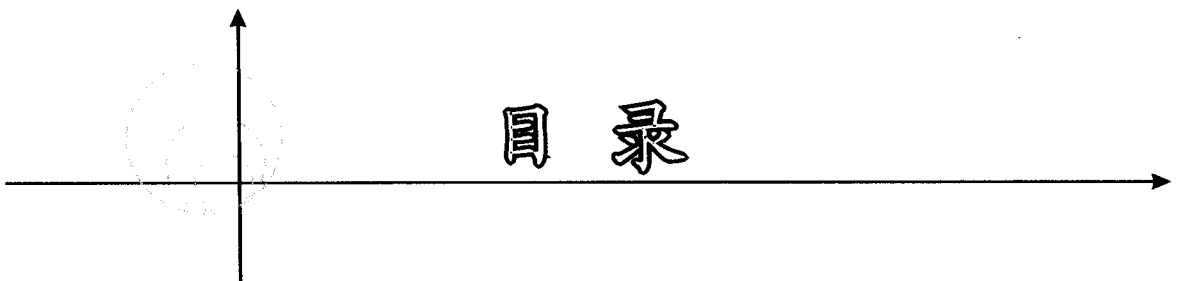
版 权 声 明

由华图公务员考试研究中心编写、京华出版社出版的新坐标系列自上市以来,深受读者欢迎和喜爱,销量一直高居同类图书前列。在帮助广大考生顺利走上公务员道路的同时,也激起了许多不法分子的觊觎之心。为牟取暴利,他们不惜以身试法,在未通过本单位同意和授权的情况下,以抄袭、剽窃、盗版等方式侵害我单位所编图书的正当权利,并威胁到众多考生的切身利益;也有一些单位打着与“华图”相同或者近似名称的招牌,出产粗制滥造的公务员考试用书,不仅未能满足考生实际需求,还严重误导了考生的学习方向。

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国著作权法》、《中华人民共和国著作权法实施条例》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律,上述行为已经构成侵犯著作权、不正当竞争行为,也构成对华图所有专家、学者及京华出版社工作人员心血的亵渎。对此等违法行为,我们将保留通过法律手段来维护自己的合法权益的权利。

特此声明。

京华出版社
华图公务员考试研究中心



目 录

第一章 北京市《行政职业能力测验》基本考情分析	1
第一节 北京市《行政职业能力测验》命题要求及规律分析	1
第二节 北京市 2007 年《行政职业能力测验》试卷构成与特点分析	3
第三节 北京市 2008 年《行政职业能力测验》命题趋势分析	5
第二章 北京市 2008 年《行政职业能力测验》备考方案	9
第一节 不同阶段的学习方法与时间分配	9
第二节 《行政职业能力测验》的高分对策	11
第三章 数量关系	14
第一节 数字推理	14
基础知识索引	14
试题分类专讲	16
分类习题训练	26
参考答案与解析	29
第二节 数学运算	32
试题分类专讲	32
分类习题训练	48
参考答案与解析	51
本章答疑	57
第四章 判断推理	59
第一节 图形推理	59
基础知识索引	59
试题分类专讲	62
分类习题训练	73
参考答案与解析	77



第二节 演绎推理	79
基础知识索引	79
试题分类专讲	90
分类习题训练	96
参考答案与解析	100
第三节 事件排序	102
解题思路专讲	102
分类习题训练	105
参考答案与解析	107
第四节 定义判断	109
基础知识索引	109
试题分类专讲	111
分类习题训练	114
参考答案与解析	119
本章答疑	121
第五章 常识判断	123
第一节 法律常识	123
基础知识索引	123
分类习题训练	156
参考答案与解析	160
第二节 政治常识	165
基础知识索引	165
分类习题训练	167
参考答案与解析	169
第三节 经济常识	170
基础知识索引	170
分类习题训练	172
参考答案与解析	174
第四节 管理常识	175
基础知识索引	175
分类习题训练	179

参考答案与解析	181
第五节 人文常识	183
基础知识索引	183
分类习题训练	184
参考答案与解析	186
第六节 百科常识	188
基础知识索引	188
分类习题训练	193
参考答案与解析	195
第七节 时事常识	197
基础知识索引	197
分类习题训练	202
参考答案	204
本章答疑	205
第六章 言语理解与表达	207
第一节 片断阅读	207
基础知识索引	207
试题分类专讲	208
分类习题训练	212
参考答案与解析	216
第二节 文章阅读	218
基础知识索引	218
试题分类专讲	218
分类习题训练	222
参考答案与解析	228
本章答疑	230
第七章 资料分析	232
第一节 表格资料	232
基础知识索引	232
解题思路专讲	233
分类习题训练	235

参考答案与解析	239
第二节 图形资料	242
基础知识索引	242
解题思路专讲	242
分类习题训练	249
参考答案与解析	255
第三节 文字资料	257
基础知识索引	257
解题思路专讲	260
分类习题训练	263
参考答案与解析	267
本章答疑	269
2007 年北京市应届毕业生公务员录用考试《行政职业能力测验》仿真试题	271
参考答案及解析	302

第一章 北京市《行政职业能力测验》 基本考情分析

第一节 北京市《行政职业能力测验》命题要求及规律分析

一、命题要求

从近几年北京市公务员录用考试《行政职业能力测验》的试题来看,要获取这一科目的高分,要求考生具有综合知识和较高的思维能力。从事国家公务工作,具备单一的知识和能力是很难适应的,因为公务员面临的任务是十分复杂和多样的,需要综合运用多种学科的知识。体现在公务员考试试题中,就是试题涵盖的知识面很广,难易程度不一。较高的思维能力则表现为正确的分析、比较、判断、综合、抽象、概括和归纳等能力,这一要求分别通过各种题型表现出来。

(一)数量关系

数量关系部分主要包括数字推理和数学运算两种题型,要求考生具有快速理解、判断和计算等能力。涉及的知识和所用的材料一般不超过高中范围,甚至大多数是小学或初中水平,但这种理解、计算和判断推理的能力是人类智力的重要组成部分之一。在高度发达的现代信息社会中,会有大量的信息要求管理者快速、科学、准确地接受与处理,而这些信息很多都是用数字来表达或者是与数字有关的,因此,作为公务员只有具备数字运算的能力,才能胜任现代化的信息管理工作。

(二)判断推理

本部分一般包括图形推理、演绎推理、事件排序和定义判断。它要求考生具有分析、比较、概括、逻辑推理等多种能力。判断推理是测查应考者逻辑判断能力的一种测验方式,它是人类智力的核心成分,它的强弱往往反映一个人对事物本质及事物间联系的认知能力的高低。判断推理能力涉及对图形、语句和文字材料的认知理解、比较、组合、演绎、综合判断推理等能力。

(三)常识判断

常识判断主要是测查考生的知识面。其范围虽然涵盖法律、政治、时事、经济、管理、人文、科技等多方面内容,但近几年考试内容逐渐趋向于侧重对法律、政治知识的考查。此类试题取材广泛,从古至今,从宇宙到人类,从自然到社会等等,内容无所不包,考生要在短时间内提高常识判断能力是很难的,所以,重要的是在于平时的观察、思考和积累。

(四)言语理解与表达

言语理解与表达是行政职业能力测验的重要组成部分,侧重考查考生对语言文字、中文词句的综合分析能力。考查的试题类型一般有:片断阅读、文章阅读,考查此类题型主要目的是:作为一名公务员,需要具备快速、准确地阅读、理解各种形式的文字材料的能力,需要具备灵活、准确、简练地运用文字材料表达信息的能力。只有准确地理解别人传达的信息和更好地表达自己的

信息、才能保证信息间的顺畅流通。此类题型所给的文字材料可能较长,主要是对词和句子一般意思和特定意义的理解;对比较复杂的概念和观点的准确理解;对语句隐含信息的合理推断;在干扰因素较多的情况下,能比较准确地辨明句义,筛选信息。

(五)资料分析

资料分析主要考查考生对文字资料、统计表和统计图三种形式的统计资料进行准确理解与综合分析的能力。在现代信息社会中,大量的信息往往是以统计资料的形式反映出来的,要准确地作出决策,必须能对信息进行综合分析、加工与传递,并且能在统计信息中找出“关键点”,特别是处于社会中枢位置的国家行政管理机关工作人员必须具备对各种资料进行准确和快速分析等综合能力。

二、命题规律

(一)目标、功能和特性界定明确,旨在选拔公职人才

行政职业能力测验是考查一个人的行政管理潜在能力的考试。它可以通过一系列的判断题目预测考生在公共管理职业领域里的多种职位上取得成功的可能性。

事实上,行政职业能力测验就是为了考查考生从事公务员工作以及其他重要公职工作的一般性实力和潜能。这里所说的“实力”虽然并不能完全等同于整个实际行政能力,但却是很好地应付并通过这种测验的实际知识基础和能力基础。“潜力”就是基于这种“实力”的考试结果所反映出的对未来工作胜任度的一种推断性预示,而这正是潜能的实质。事实上,它的主旨就是发现和选拔那些从事公务员工作、特别是政府等部门工作的人才,以充实、更新和优化公务员队伍。

(二)考试客观化、标准化,使考生得到一个较为公平的平台

行政职业能力测验全部为客观性试题,事实上,即使要测查考生的主观态度,也都采用客观化、标准化的试题。考试一律设计为考卷与答卷(即计算机机读的答题卡)分开;考卷上的考题全部设计为一个问题、四个选项,多数为单项选择题,在常识测验中有多项选择题出现。

行政职业能力测验从试卷设计到评出成绩都是客观化和标准化的,没有直接的主观试题,这就极大地提高了考试的严谨性和可信度,不仅使考试内容都依托于同样的难度而使所有考生都获得一个同等、公平的基础,而且还使改卷与考试结果同计算机结合,避免了各种人为因素的影响,确保了考试的客观性、规范性和科学性,并使这种考试在选拔人才方面具有了很高的公信度和权威性。

(三)试卷内容丰富,面宽量大,直接构成数量上的考试压力与难度;知识与技能结合成一体的考题,构成了需要较高智力、较大精力才能解题的考试

从历年的考试实践来看,行政职业能力测验有公共基础知识(常识)、数理计算的基础知识与基本技能、形式逻辑的基本知识与基本技能、语言文字的基本知识与基本技能、日常公共管理面临的实际问题或情况的资料性分析与处理能力等等。

近几年北京行政职业能力测验的题量在125~135道之间,考试时间都为120分钟,无论从题量上,还是知识点上来看,都可称为丰富,它涵盖测查从事公共管理所必需的最基本的素质与基础能力的全部内容,也包括了在一个题量大、时间紧的压力下妥善处理问题的能力,从各个角度来说,对于考生无疑是一个很大的挑战。

(四)考试形式灵活,考试题型多样化,既有一定的规律可循,又不拘一格,难度逐渐提升

从表现形式上看,行政职业能力测验主要有文字、图形、数字和表格四种基本形式。但从具体测查方向上来看,主要有速度测验、准确性测验、数字推理、数学计算、图形推理、演绎推理、事件排



序、定义判断、常识判断、语法测验、逻辑测验、段落测验、篇章测验、文字资料分析、表格资料分析、图解分析等。

这些不同的考试内容有不少是互相补充或交替出现的,有一些考题会隔年再用、隔卷重用。因此,应试者可以从旧的试卷题型当中摸索出规律来提高应试能力。

同时,由于报考公务员考试的人数逐年增多,竞争日益激烈,试题的难度也随之增大,考试中往往会设一些有难度的题,这样可以在分数上拉开应试者之间的差距。

(五)内容结构趋于稳定,考试发展成熟化、稳定化、科学化

行政职业能力测验在大的内容构成上,分为五个部分,即数量关系、判断推理、常识判断、言语理解与表达以及资料分析,在近几年的考试中已经十分稳定,只是在部分题型或者题量上有所变化,这说明,行政职业能力测验这门考试科目经过命题专家和学者的不断论证分析与优化,已经较为科学,也表明了公务员录用考试在走向成熟化、稳定化,这对于考生来说无疑是有益的。

第二节 北京市 2007 年《行政职业能力测验》试卷构成与特点分析

下表为北京市 2007 年公务员录用考试《行政职业能力测验》的试卷内容构成,包括了各部分的题量与时间分配,以及对各部分内容的测试目标的概括。

《行政职业能力测验》的内容结构

部分	内容	题量(道)	时限(分钟)	测试目标
一	数量关系	25	20	基本数量关系的快速理解和计算能力
二	判断推理	30	30	图形推理、演绎推理、事件排序、定义判断的基本能力
三	常识判断	30	20	涵盖法律、政治、经济、人文科技等方面,考查应试者在这方面应知应会的最基本知识以及运用基本知识分析判断的基本能力
四	言语理解与表达	30	30	中文词句含义理解掌握运用程度、文章段落的准确理解能力
五	资料分析	20	20	较简单的图、表、文字资料的阅读理解和分析、计算能力
合计		135	120	

把数量关系、判断推理、常识判断、言语理解与表达、资料分析这五个方面作为行政职业能力测验的内容,是因为它们是行政职业能力中最基本、最主要的,也是便于实际测查的内容。只有当这些基本能力达到一定的程度并得到一定知识和实践经验的支持后,才能形成综合判断、组织与人际协调能力以及资料分析能力等较高层次的职业能力。这五种能力仅体现了对公务员最低限度的要求,并不代表行政职业能力的全部方面。能通过行政职业能力测验只是说明应试者具备了做好行政工作的必要条件,而不是充分条件。

在这里,我们对这五个方面的考试内容在北京市 2007 年公务员考试中体现的特点作如下概括说明:

一、数量关系

一般数字推理题以往仅仅考查数字的情况,而 2007 年不仅在数字上下功夫,而且在步骤和法则上要求考生能灵活运用(四则运算的考查较为明显)。如:数量关系第 4 题:2, 7, 14, 21, 294, ()。A. 28 B. 35 C. 273 D. 315, 就是数字间用了加法和乘法的交替出现来考核,即 $2 \times 7 = 14$, $7 + 14 = 21$, $14 \times 21 = 294$, $21 + 294 = 315$, 因此答案为 D。本题别出心裁,难度较高。在 2007 年 6 月的社招考试中新出现了一种九宫格数字推理,九个格子里八个数字一个未知数,规律有时得横向看,有时要纵向看,有时需要综合全局来看。当然,圆圈型数字推理题受形式的束缚,难度没有加大,也没有创新。

数学运算的题型没有新的变化,而且题的总体难度反而有所下降。但是奥数知识引入越来越多,而且越来越典型,比如:抽屉原理、归一问题、平均数问题、容斥原理等等,具有较强的针对性。这些题对运算及推理能力的要求极高,注重思维的活跃性考核。

二、判断推理

北京公务员考试的图形推理题一直是相对简单的,基本没出现太特别的、少见的图形,还是那种有两套图形的对比推理图形题,所以应该说难度并不是很高。

事件排序题的难度也是比较低的,它的难度要低于国家考的类比推理题。类比推理往往给出两个事物,它们的关系是非常微妙的,一般很难一下子看出正确答案是哪一个,但是事件排序题相对简单一些,给你 5 个事件,你只要把最合乎逻辑,或者说符合常理的两个排在一起,很快就可以做出选择。2007 的考题模式更贴近生活,如:食物中毒前因后果,突发事件的处置及法律中诉讼程序顺序的考查等,简单具体,难度系数较小。

演绎推理题对逻辑学的考查由部分到全面,从演绎推理专项考查到演绎、归纳、类比、三段论全考。考试中出现的主要类型有:推断型、加强削弱型、前提型、真话假话型、因果型等,经常要运用的推理原则有矛盾律、排中律等。对逻辑推理熟悉的话,一看到题马上知道出题人在考查什么,也能很快找到答案。

定义判断没有多大变化,这种题型难度不会很高。

三、常识判断

大家都非常清楚,常识判断考的是知识的积累,没有过多的讲解之处。国家公务员考试中,强调对法律的重点考查,我们可以针对性地复习和练习;但北京公务员考试此题却仍涵盖法律、政治、科学、人文、管理等领域,考生除了要尽量多学习掌握法律、政治等方面的基础知识,还应当对当今形势有一定的把握,了解世界,熟悉中国,关心政治。

四、言语理解与表达

北京市的言语理解与表达题型单一,以文章阅读为主要形式,从字、词、句、篇全面考查。语法与知识的积累是解决此类题的法宝,阅读理解能力和技巧非常关键。复习应当由浅入深纵向发挥,解题由表及里,不可过分延伸。做题时讲求对语言的第一感觉,即相信语感。

五、资料分析

通常是四道大题,图表、文字都有涉及,对信息的提取是关键。简单的统计公式稍加记忆便可,数字计算过程中多采用估算法,不可追求精确,否则会掉入出题人之陷阱。2007 年的考题未有过多的创新,数量和难度与往年基本持平。



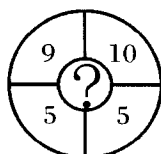
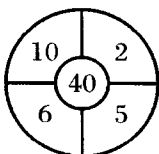
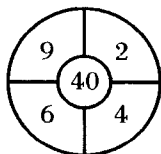
第三节 北京市 2008 年《行政职业能力测验》命题趋势分析

从 2005 年开始,北京市公务员录用考试的难度明显加大。从 2005 年至 2007 年北京市公务员录用考试的试卷结构与内容来看,2008 年北京市公务员录用考试将具备如下特点:

一、圆圈数字推理和九宫格数字推理将继续成为特色题

在数量关系这一部分,圆圈数字推理和九宫格数字推理是北京市公务员录用考试试卷中独具特色的题型。三年来圆圈数字推理题不断变化,难度稍有增加。九宫格数字推理在 2007 年社招考试中首次出现,难度较低。

【例 1】2006 年 6 月北京市社会在职公务员录用考试真题



A. 40

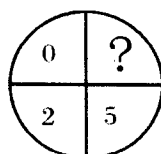
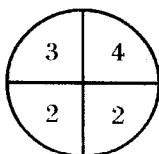
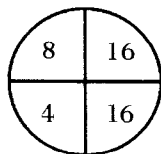
B. 60

C. 110

D. 210

【解答】本题正确答案为 B。 $(9-4) \times (6+2) = 40$, $(10-5) \times (6+2) = 40$, $(9-5) \times (5+10) = 60$ 。故选 B。

【例 2】2007 年北京市应届毕业生公务员录用考试(2007 年 1 月考试)真题



A. 2.5

B. 0

C. -3

D. -5

【解答】本题正确答案为 D。 $8 \times 4 = 16 + 16$, $3 \times 2 = 4 + 2$, 可知 $0 \times 2 = ? + 5$, 得 $? = -5$ 。故选 D。

【例 3】2007 年 6 月北京市社会在职公务员录用考试真题

16	4	1
32	?	2
64	16	4

A. 4

B. 8

C. 16

D. 32

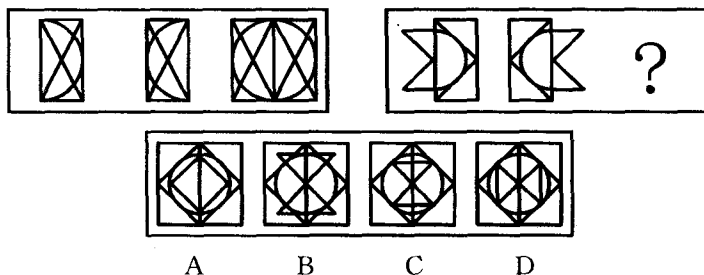
【解答】本题正确答案为 B。横向看, $16 \div 4 = 4$, $4 \div 4 = 1$; 纵向看, $16 \times 2 = 32$, $32 \times 2 = 64$, 其他数字也符合这一规律, 故中间的数字为 8, 选 B。

二、图形对比推理与图形延续推理将成为判断推理部分的难点

近几年,北京市《行政职业能力测验》试卷中未出现图形折叠题,对此题型考生稍作理解即可。图形对比推理题有难度增大的趋势。而图形延续推理没有多大变化。前者的形式为:每道试题包含两套图形和可供选择的四个图形,这两套图形具有某种相似性,也存在一定的差异,要求考生从

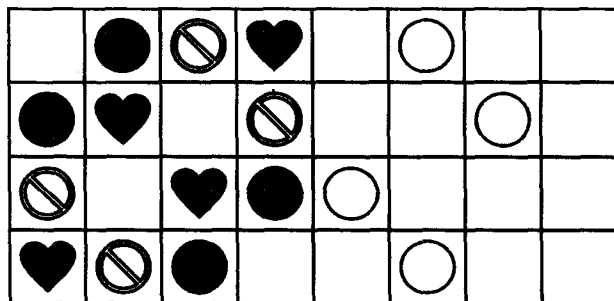
四个选项中选择最能取代问号的一个。正确的答案应不仅使两套图形呈现最大的相似性,而且使第二套图形也具有自己的特征。后者的形式为:给出四组被整合在一起的具有一定延续规律的图形,要求考生根据以上规律推导出下一组图形,并从四个选项中选出正确答案。图形延续推理多出现在北京市面向社会在职人员的公务员考试中,面向应届毕业生公务员考试以图形对比推理为主。

【例 4】图形对比推理,2005 年北京市应届毕业生公务员录用考试真题

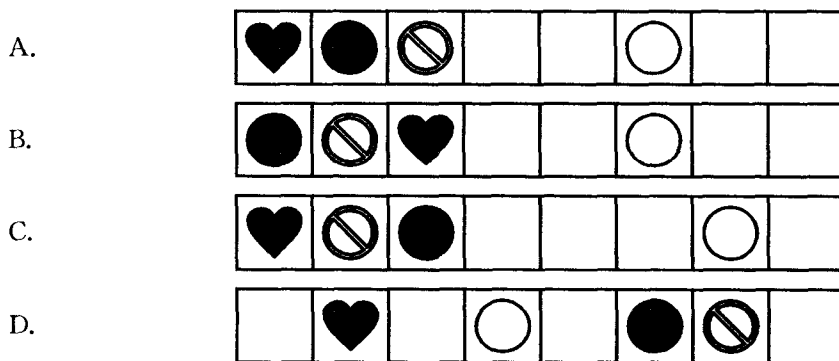


【解答】本题正确答案为 B。图形规律是先作镜像,左右交换后再拼合成一个图形。故选 B。

【例 5】图形延续推理,2005 年北京市社会在职公务员录用考试真题



下列选项中哪个是上面序列的延续? ()



【解答】本题正确答案为 D。此题的规律只有一个,即相同的元素在下一组出现时都处于一条倾斜的直线上,即永远不会处于竖直的一条直线上,依此规律,正确答案只有 D 项。做此种题型时一方面要紧抓题干要求,另一方面要找准规律。

三、推导型试题将成为演绎推理部分的重点

推导型试题的提问方式一般是:



“从上文可以推出以下哪个结论?”

“以上断定可由以下哪个选项推出?”

“如果以上断定是真的,那么以下哪项也是真的?”

“从这段文字中,我们可以知道?”

【例 6】2006 年北京市社会在职公务员录用考试真题

如果你的笔记本计算机是 1999 年以后制造的,那么它带有调制解调器,以上断定可由以下哪个选项推出?()

- A. 只有 1999 年以后制造的笔记本电脑才带有调制解调器
- B. 所有 1999 年以后制造的笔记本电脑都带有调制解调器
- C. 有些 1999 年以后制造的笔记本电脑也带有调制解调器
- D. 所有 1999 年以后制造的笔记本电脑都不带有调制解调器

【解答】本题正确答案为 B。这是一个典型的三段论推导题。题干给出了一个小前提,即“你的笔记本计算机是 1999 年以后制造的”,给出了结论,即“那么它带有调制解调器”,缺少大前提。选项中只有 B 项作为大前提时,才能得出结论,故选 B。

【例 7】2006 年北京市应届毕业生公务员录用考试真题

世界杯足球赛“中哥之战”在韩国光州体育场举行,某排座位上坐有三名球迷。已经知道:

- ①哥斯达黎加球迷右边的两人中至少有一名是中国球迷
- ②中国球迷左边的两人中也有一名是中国球迷
- ③身穿白色上衣球迷左边的两人中至少有一名是穿红色上衣的球迷
- ④红色上衣球迷右边的两人中也有一名是穿红色上衣的球迷

由此,可以得到三位球迷从左向右的排列是()。

- A. 白色上衣哥斯达黎加球迷、白色上衣中国球迷、红色上衣中国球迷
- B. 红色上衣哥斯达黎加球迷、红色上衣中国球迷、红色上衣中国球迷
- C. 白色上衣哥斯达黎加球迷、白色上衣中国球迷、白色上衣中国球迷
- D. 红色上衣哥斯达黎加球迷、红色上衣中国球迷、白色上衣中国球迷

【解答】本题正确答案为 D。此题只要抓住条件中的关键点便能很快选出正确答案。依照条件中的③和④可以得知,球迷所穿衣服的颜色应为两个红色、一个白色。参照选项,只有 D 项符合此结果,同时也符合条件①、②。故正确答案为 D。

四、定义判断中法律概念居多

近几年,公务员考试对法律知识颇有偏爱,国家公务员考试中倾向明显,北京市公务员考试中也有所体现,且考查面广。

【例 8】2006 年北京市应届毕业生公务员录用考试真题

不正当竞争行为:经营者违反法律规定,损害其他经营者的合法权益,扰乱社会经济秩序的行为。

下列哪一项不属于不正当竞争行为?()

- A. 某市政府发文规定,由于最近本市连续发生多起煤气中毒事故,因此各单位须统一使用本市煤气公司生产的煤气安全阀

- B. 甲公司为提高本公司产品的市场占有率,通过座谈会的形式向顾客宣传乙公司的产品不如甲公司
- C. 某市果品公司购进一大批水果,由于不便保存,决定降价销售,致使本市水果价格大幅下降
- D. 丁公司利用有奖销售的手段推销质次价高的商品

【解答】本题正确答案为 C。此题注意定义中的“损害其他经营者的合法权益”以及“扰乱社会经济秩序”,选项 C 所描述的行为是由于大批水果不便保存,决定降价销售,其行为合情合理,并不违法,也非损害其他经营者的合法权益,故不属不正当竞争。其他三项都符合定义,故选 C。

五、常识判断知识面广,难以把握

北京市公务员考试中常识判断部分既有单项选择题又有多项选择题,知识面覆盖时事、政治、法律、行政管理、生物、地理、人文等诸多方面,复习备考时不宜全面俱到,要抓住重点,如法律、政治和最近半年的时事。

六、言语理解与表达及资料分析将略有变化

在以往北京市公务员考试试题中,言语理解与表达部分常以文章阅读为主,辅之以片断阅读。预计 2008 年的考试中片断阅读将有可能增加,这样考生的阅读量会有所减少,有利于节省时间,整个部分难度略有下降。

资料分析一般为 4 道或 5 道大题,共 20 个小题,计算量将稍有增加。