

从员工到老板的八项修炼

如今的时代是个老板辈出的时代，不要说你没有条件做老板，不要说你不具备这个实力，
只要有心飞翔，总有一天你会成为真正的老板，成就一番属于自己的事业。

你也可以 做老板

邢桂平◎编著

中国华侨出版社

从员工到老板的八项修炼

如今的时代是个老板辈出的时代，不要说你没有条件做老板，不要说你不具备这个实力，
只要有心飞翔，总有一天你会成为真正的老板，成就一番属于自己的事业。

你也可以 做老板

邢桂平◎编著

图书在版编目(CIP)数据

你也可以做老板 / 邢桂平编著. - 北京: 中国华侨出版社, 2007. 9

ISBN 978 - 7 - 80222 - 447 - 6

I. 你… II. 邢… III. 企业领导学—通俗读物 IV. F272.91 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 148768 号

• 你也可以做老板

编 者 / 邢桂平

责任编辑 / 文 雨

装帧设计 / 天下装帧设计

版式设计 / 李 萍

责任校对 / 王京燕

经 销 / 新华书店

开 本 / 787 × 1092 毫米 1 / 16 开 印张 / 15 字数 / 200 千字

印 刷 / 北京东海印刷有限公司

版 次 / 2007 年 12 月第 1 版 2007 年 12 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 978 - 7 - 80222 - 447 - 6 / G · 351

定 价 / 29.80 元

中国华侨出版社 北京市安定路 20 号院 3 号楼 305 室 邮编: 100029

法律顾问: 陈鹰律师事务所

编辑部: (010) 64443056 64443979

发行部: (010) 64443051 传 真: (010) 64439708

网 址: www.oveaschin.com

E-mail: oveaschin@sina.com

• 版权所有 翻印必究 •

前言

国内有家集团的总裁,在每次例会时,都会在会前给所有员工先打个招呼:“老板们好!”注意,他说的是:“老板们好!”而不是“员工们好”。

差别就在这里:一个是老板的心态,一个是员工的心态。心态不同,自然结局相差万里。

这个集团不仅是口头上提倡自己的员工要有做老板的意识,更在实际工作中给予见证。总裁常常说,如果你们以后哪位做了老板,那么从情义上,你仍是公司的一分子,公司任何时候都不会抛弃你,也就是说,万一你的公司经营不善,我们集团仍然欢迎你回来,如果你愿意。

老板鼓励员工做老板,我们自己更要这样鼓励自己,不要认为自己没有这个能力,世界上凡事只要去努力,都有实现的可能。前提是我们从现在开始就要树立这样的目标:我要当老板。并且在工作中认真去做,一步一步地向着目标前进。

浙江吉利控股集团有限公司董事长李书福曾经说过：“我放手发动群众的得意一招就是鼓励吉利集团的每个员工都做老板。”吉利集团对员工实行层层承包、形式多样的责任制，员工可以买一台机器、一个车间、一个分厂，把管理的权利分给员工，让他们自己做管理者，这样所有的员工都是企业的主人和老板。吉利给每一个想当老板的员工以机会，为他们搭建舞台，让他们在这里发挥潜力，做自己的事业，赚更多的钱。同时，集团也获得了更多的利润。现在，在吉利6000多人中，已有近4000人成了大大小小的老板。

世界首富比尔·盖茨曾经坦言：“多数老板都喜欢对自己绝对服从的部下，而我则喜欢有野心的员工。我希望公司可以为他们提供一个发展的平台，让他们去做老板，这其实是共赢，因为他们在立志做老板的同时，就已经开始努力做好现在的工作了。”

有的老板害怕员工做了老板会损害自己的利益，其实这是错误的想法，一个没有野心的员工不是个好员工，这样的员工没有强烈的事业心，自然也就不会做好现在的工作。他们的理想只是找到一个养家糊口的地方，挣得生存所需的食粮，这样的人满足现状，不思进取，没有更高的追求，也就很难将工作做好。

在中国，大家都羡慕白领，当然更羡慕老板。你也可以做老板，不想做老板的员工不是好员工。

可是看看现在的打工者们，究竟有几个人有“做老板”这种意识呢？我们常常渴望成功，但是想要成功，你首先要有成功的意识才行。一个甘愿一辈子做别人员工的人是没有什大出息的，更谈不上成功。

Ni Ye Ke Yi Zuo Lao Ban

你也可以做老板

要做老板,首先就要在现在的工作中为自己创造条件,从现在开始锻炼自己,多经受点磨难,在工作中勤奋努力,逐渐提高自己的实力,让自己先成为好员工,然后成为名副其实的老板。

编者

2007年6月 北京

目录

前言	(1)
----------	-------

第一章 抉择——打工还是做老板

★你想打多久的工	(3)
★为自己工作	(6)
★做老板,不做白领	(9)
★拥有自己的事业是一辈子的事	(12)
★把工作当成自己的事	(14)
★生命的意义在于工作	(17)
★工作着便是幸福的	(20)
★像老板一样思考	(23)

第二章 企图心——凭什么你不能做老板

- ★做个有企图心的员工 (29)
- ★永不知足 (32)
- ★不甘平庸,你也可以做老板 (34)
- ★坚定地朝着目标奋进 (37)
- ★相信自己是千里马 (41)
- ★“安分守己”没有出息 (44)
- ★成为不可缺少的“红人” (47)
- ★永远多做一点 (50)

第三章 情商——锻炼职场交际能力

- ★不要让坏情绪影响工作 (55)
- ★不做孤胆英雄 (58)
- ★职场中宽容是金 (62)
- ★诚信是职场争胜的奠基石 (65)
- ★谦虚助你好前程 (68)
- ★注意你的“嘴” (72)
- ★尊重他人就是尊重自己 (75)
- ★该糊涂时且糊涂 (78)

- ★像爱家一样爱公司 (82)
- ★端正你的工作态度 (84)

第四章 品质——修炼做老板的职业精神

- ★ $1+1>2$ (89)
- ★敬业就是一种业绩 (92)
- ★“差不多”心理要不得 (95)
- ★勤能补拙是良训,一分辛苦一分才 (98)
- ★成功就是“与别人不一样” (101)
- ★勇担责任,不找借口 (105)
- ★比老板更积极主动 (109)
- ★认准老板,不离不弃 (112)

第五章 能力——掌握和拥有专业技能

- ★努力提高专业技能 (117)
- ★不断学习,不断进步 (119)
- ★树立正确的财富观 (123)
- ★职场不欢迎“花心”人 (126)
- ★爱岗才能有所成就 (129)
- ★干一行,精一行 (132)

- ★学会时间管理 (135)
- ★站在对方的位置考虑问题 (138)
- ★拖延是成功的大敌 (141)

第六章 坚韧——苦难成就伟业

- ★积极的心态是最好的成功秘诀 (147)
- ★练就承受挫折的能力 (151)
- ★永不言弃 (153)
- ★吃得苦中苦,方为人上人 (157)
- ★学会思考才能进步 (160)
- ★没有激情,荒芜一生 (163)
- ★让信念之火永不熄灭 (167)
- ★坦然面对失败 (170)

第七章 本钱——修炼健康的身心

- ★工作诚可贵,身体价更高 (175)
- ★工作,但不要忘了生活 (178)
- ★持有一颗平常心,别跟自己过不去 (181)
- ★保持快乐心情 (185)
- ★浮躁心态要不得 (189)

- ★别让压力压垮了你 (192)
- ★从工作中发现乐趣 (195)

第八章 机遇——随时准备起飞

- ★选择你最喜欢的工作 (201)
- ★抓住机遇做老板 (204)
- ★有敢想敢做的气魄 (207)
- ★成败只在一念之差 (211)
- ★小事情里大前途 (214)
- ★敢于冒险才有机会 (217)
- ★瞅准时机去创业 (221)

第一章

抉择——打工还是做老板

到底该打拼出一番自己的事业，还是继续埋头打工？这是很多苦苦挣扎的打工者都会思考的一个问题。其实，拥有自己的一份事业不仅仅是为了获得多少金钱，而是为了梦想实现的成就感和满足感。比如世界首富比尔·盖茨、香港首富李嘉诚、石油巨鳄洛克菲勒等，他们已经拥有数不尽的财富，可他们仍然不愿放弃自己的事业，仍然坚持工作，为什么？因为他们希望从自己的事业中获得一种巨大的成就感，这样的人生才富有意义和价值，才是幸福的人生。

★你想打多久的工

传说世界上有一种天生没有脚的鸟，它们一生下来便只能在天空中永不停止地飞翔，直到哪天它们筋疲力尽，再也没有力气飞下去，就会像石块一样坠落到地面上，而这却意味着它们生命的结束。

这很像如今的员工，他们用青春换取生存的食粮，过早地透支着自己年轻的生命，以健康为代价换取生存的钞票。在这个繁华的世界里，为了房子、车子、票子，他们忙得焦头烂额。为了保住自己的饭碗，甚或挣到更多的钱，得到更好的发展，他们的压力很大，心理出现了问题。他们清楚地知道自己职场的黄金阶段便是自己最美丽的青春时期，而一旦到了体力、活力都下降的年龄，便意味着自己职业生涯的完结。

那么面对这种情况，打工者的出路何在呢？不工作？这肯定是不现实的，人毕竟要生存；不打工，自己开公司做老板，也许是一条不错的出路。当然，你要清楚你是否具备这个能力，这条路风险丛生，弄不好就会粉身碎骨。

不打工，有以下几个理由：

首先，打工者压力较大，身心不健康，有的职业寿命太短。曾经，有一个媒体推出了“中国十大最赚钱的职业”排行榜，这些职业因为待遇好、发展空间大而备受年轻人的青睐，可是在调查过程中却发现，有80%的人称并不满意自己的工作，他们认为自己是在吃“残酷的青春饭”，他们说活得很累，心理压力大，但为了生存又不得不继续干下去。繁重的工作和压抑的环境吞噬着他们的健

康，身心都出现了严重的问题。

有人说老板也很辛苦，他们的健康同样也受到威胁，但是相对而言，老板还是要比打工者好得多，因为他们可以自由支配自己的时间，困了、累了可以随时休息，或者外出旅游放松身心；而打工者就不行了，即使再累，即使得了重病，也要忍着病痛硬撑下去，而一旦请假，公司就要扣减本来就不多的薪水。

此外，打工者多从事办公室伏案工作，因此久坐很容易得职业病。而老板有条件也有时间外出锻炼身体，显然要比打工者健康很多。在治病方面，他们也优越很多。打工者平时有小病不能请假，有了大病也没钱可治，而老板却可以经常体检，服用保健品。

其次，打工不挣钱。据央视国际调查表示：中国白领们平均每月薪金接近5000元，有一半人对月薪表示不满意，只有1%的人感到不错，而18%的人认为自己所获薪酬太少，与自己的付出不成正比。这表明，白领们大多数感到付出与收入相差悬殊。

而且中国白领与老板的收入差距甚大，远远超出了世界平均水平，造成这种局面的主要原因是中国人缺乏自主创业精神，创业者少，打工者多，这种情况自然也就有利于老板。而对打工者来说，如果一味地打工，那么他将缺失越来越多的利益。

另外，打工不自由。在给人打工的过程中，作为一个员工要服从别人的管制，有时候要夹着尾巴做人，有时候要打掉牙往自己肚里咽，有时候要面临被淘汰的危险，等等。在大街上，你如果稍加留意就不难发现有多少人皱着眉头，有多少人工作缺乏热情，有多少人在自己的日记中写下“再也不打工”的豪言壮语。可是，又有多少人真正有勇气走出这一步？他们总是抱怨时机不成

熟，没有条件，没有资金，没有关系，总之就是一句话：什么都没有！

也许会有人说，打工者里面也分高低，有的打工皇帝比小老板挣得还多，又不用承担什么风险，何苦要当老板操心受罪呢？比如世界第一 CEO 韦尔奇，他的收入岂是一个开夫妻店的老板所能比的，但是要知道世界上能有几个韦尔奇？而且更重要的是，他并非纯粹的打工者，他的很大一部分收入来自于他所持有的股份。而我们身边的那些所谓的白领、金领，他们的工作并不比老板轻松，而拿到的薪水却连老板的十分之一都没有，还要整天看老板的脸色，忍受种种不白之气。

此外，打工者也面临风险，特别是被“炒”失业的风险。有人说，做老板的风险是最大的，他们一旦破产，就面临着倾家荡产的可能。但是除非到了山穷水尽的地步，一般老板是不会轻易破产的。有一些公司也有赔钱经营的时候，但那也是暂时的，做生意都有一个淡季和旺季的区别，淡季时赔钱了，坚持到旺季时又会很快赚回来。坚持几年，就能积累丰厚的资本，也就有了抵御风险的能力。一般而言，没有特殊情况，很多老板不会面临破产的境地。

但是打工者就不同了，他们的命运绝大多数掌握在老板的手里，即使再优秀的员工，如果稍不留心冒犯了老板，也会面临走人的危险，许多老板对人才并不是太珍惜，他们总是觉得在外面排队的人才多如牛毛。

因此，不管你现在的打工历程是否顺利，都要为自己留条后路——创业。有人说，我也想创业，可是没有机会。难道真的是没有任何创业时机吗，还是你根本就没有创业的意识？如果有创业做老板的意识，时刻为将来的创业做准备，当时机来临时，只要你能紧紧抓住并果断地过渡到自己的事业中去，就能实现自己当上老板的愿望。

聪明的你，打工还要打多久？

★为自己工作

你在为谁工作？你为什么工作？

有人以为：我付出劳动，老板开给我工资，这是天经地义的等价交换，我工作就是为了拿到那份薪水，除此，没有什么是我工作的目的。

有这种思想的人不管有多么高的职位，拿着多么高的薪水，他在老板的心中是多么重要的红人，一旦与老板产生了分歧，发生了矛盾，就等于在这个公司没有了任何地位。因此，为钞票而打工的人不可能在职场中开辟出自己的一片天地。只有抱着做事业的心态做事，抱着为自己做事的心态去工作，才能有所成就。

从表面上看你是在为别人工作，是在为别人创造利益，其实，你也是在为自己而工作，你在为别人创造财富的同时也解决了自己的生存问题。也许有的员工会说：“即使我在为自己工作，我所得的财富也太少了，跟我付出的简直不能成正比。”是的，世界上永远有一个规律就是，老板永远比员工收入多，追求利润的最大化永远是老板的长期目标。而且做事的态度也不同：老板是抱着为自己工作的态度做事，而你是抱着为他人做事的态度工作，这两种不同的态度当然会产生两种不同的结果。

事实上，如果你明确自己是在为自己而工作，把工作当成自己的事业来做，那么，你就有可能开创出属于自己的事业，走向成功之路。