

· 职业化员工优秀培训读本 ·

用体育竞技意识打造领跑职场的核心竞争力
用奥林匹克精神打造卓越企业的文化与内涵

用奥运精神打造 精英员工

杨立军◎编著



用奥运赛场上运动员、裁判员宣誓遵守体育精神的誓言打造员工的诚信正直品质

用“更快、更高、更强”的奥运格言打造员工的开拓进取能力

用“友谊、团结、公平精神和互相了解”的奥运宗旨打造员工的团队合作意识



机械工业出版社
China Machine Press



· 职业化员工优秀培训读本 ·

用奥运精神打造 精英员工

杨立军◎编著



用奥运赛场上运动员、裁判员宣誓遵守体育精神的誓言打造员工的诚信正直品质

用“更快、更高、更强”的奥运格言打造员工的开拓进取能力

用“友谊、团结、公平精神和互相了解”的奥运宗旨打造员工的团队合作意识



机械工业出版社
CHINA MACHINE PRESS

奥运会运动员、裁判员的誓言反映出企业对于员工诚信正直的要求；奥运的宗旨反映出企业对于员工团队合作的要求；奥运的格言反映出企业对于员工开拓进取能力的要求。

全书以奥运英雄参与活动的艰险历程、冠军竞赛和诞生的经历，结合当今企业员工的行为，分三部分深入解析了奥运赛场上所宣扬的诚实守信、团队合作以及开拓进取的奥运精神。通过这些，本书想阐明一个道理：看着运动员站在领奖台上，可以让我们每个普通人得到激励，而将奥林匹克精神运用于企业管理，也可以帮助我们的员工在职场中成为企业的冠军和英雄。

图书在版编目（CIP）数据

用奥运精神打造精英员工 / 杨立军编著. —北京：机械工业出版社，2008.1

ISBN 978-7-111-22950-6

I. 用… II. 杨… III. 企业管理—研究 IV. F270

中国版本图书馆 CIP 数据核字（2007）第 186570 号

机械工业出版社（北京百万庄大街 22 号 邮政编码 100037）

责任编辑：李新妞 责任校对：侯 灵

责任印制：李 妍

保定市画美凯印刷有限公司印刷

2008 年 1 月 第 1 版 第 1 次印刷

145mm×210mm·6.25 印张·127 千字

0 001—8000 册

标准书号：ISBN 978-7-111-22950-6

定价：20.00 元

凡购本书，如有缺页、倒页、脱页，由本社发行部调换

销售服务热线电话：（010）68326294

购书热线电话：（010）88379639 88379641 88379643

编辑热线电话：（010）88379001

封面无防伪标均为盗版

奥运并不仅仅是一场体育竞技赛事，更是反映出体育竞技精神的一场盛会。这种精神可以应用到社会的方方面面，对于企业的员工也尤为适用。

奥运赛场上的运动员、裁判员誓言反映出企业对于员工诚信正直的要求；奥运的宗旨反映出企业对于员工团队合作的要求；奥运的格言反映出企业对于员工开拓进取能力的要求。

本书以奥运英雄参与比赛的艰险历程、冠军竞赛和诞生的经历，结合当今企业员工的行为，分三部分深度解析了奥运赛场上所宣扬的诚实守信、团队合作以及开拓进取的奥运精神。将奥林匹克精神运用于企业管理与企业文化的塑造，相信可以帮助企业打造精英员工，帮助员工在职场中成为企业的冠军和英雄。



本书作者杨立军是管理学、成功学领域的专家。作为博如咨询的首席战略顾问，致力于对企业文化、员工能力素质提高进行归纳总结，成为具有实践指导性的作品。

本书基于奥运精神给我们所带来的领悟与思考，旨在帮助员工用体育竞技意识打造领跑职场的核心竞争力，帮助企业用奥林匹克精神打造卓越企业的文化与内涵。

责任编辑：李新姐

出版咨询：iceicenews@yahoo.com.cn



前 言

◆ 1932年，在爱国将领张学良的资助下，刘长春孤身一人经历了 25 天的漂泊之后，终于抵达洛杉矶，参加了奥运会的男子一百米项目，成为了中国奥运第一人。

◆ 在此之后的几十年中，中国代表团在奥运历史上演绎了一幕又一幕不堪回首的故事：撑杆跳运动员无力支付比赛用杆的费用；代表团成员住不起奥运村……

◆ 1984 年，许海峰在洛杉矶普拉多射击场上的枪声，翻开了中国奥运史崭新的一页，中国代表团在奥运会上实现了零的突破。20 世纪八九十年代，中国女排的五连冠也成为了中国人民的骄傲。

◆ 2001 年 7 月 13 日，在莫斯科，北京成功取得 2008 年奥运会举办权，13 亿中国人民的欢呼和热泪注定使得

2008年奥运会将是一届不平凡的奥运盛会。

◆ 2004年8月28日，在雅典，北京市市长从雅典市长手中接过奥运会旗，北京进入了“奥运周期”。同期，中国代表团在奥运会的金牌榜上突破至亚军。

◆ 2008年，中国人的百年奥运梦想将在北京变成现实，奥运圣火将在中国点燃。

2008，北京。奥林匹克世界第一次到具有五千年悠久历史文明的东方古国做客，13亿中国人对奥运的巨大热情在这一刻迸发，一个震撼奥运历史的伟大时刻在这一刻诞生……

清代著名的思想家颜元在其《颜习斋言行录》中这样写道：一身动则一身强，一国动则一国强，天下动则天下强。奥运不仅仅是单纯的体育竞技活动，更是一场能令“身强、国强、天下强”的盛会。是一场产生了无数可歌可泣的故事、反映出竞技体育精神的盛会。奥运的誓言、奥运的宗旨、奥运的格言无不表现出这样一种精神。

奥运会中运动员与裁判员都必须庄严宣读他们的誓言，承诺他们以“真正的体育精神参加比赛/执行职务，遵守奥林匹克各项规则”；在《奥林匹克宪章》中定义奥运的宗旨是以“友谊、团结和公平精神互相了解”；奥林匹克的格言是“更快、更高、更强”。奥运的宗旨、格言以及运动员、裁判员的誓言，表现了奥林匹克的精神，同样可以应用到社会的方方面面，对于企业的员工尤为适用。

奥运运动员、裁判员的誓言反映出企业对于员工诚信正直的要求。而诚信是当今企业极其重要的商业标准和不可或缺的企业文化准则。

奥运的宗旨反映出企业对于员工团队合作的要求。员工之间互相了解、优势互补、气氛和谐，是一个优秀企业的核心竞争力。

奥运的格言反映出企业对于员工开拓进取能力的要求。开拓进取能力是企业向前发展的重要助推力之一。企业的流程改善、创新概念、业绩提升无不与员工的开拓进取能力息息相关，一个充满活力、具有发展潜力的企业离不开开拓进取的员工。

在竞争激烈的 21 世纪，企业需要的人才正应该具备诚实守信的品质、团队合作的意识、开拓进取的能力。这三大员工能力是企业在运营活动、组织文化以及市场竞争中最为核心的因素，可以说决定着一个企业的命脉和前景。

运动员站在领奖台上的刹那光环正是源于他们所体现的奥运精神。作为观众，从那一抹绚丽光环中所得到的也并不止于一瞬间的感动，而是被那种精神所震慑而产生的领悟和思考。

值此伟大体育盛事之际，恰逢中国经济的腾飞，对于各大企业而言同样正逢快速发展的契机。在这个契机中，由衷希望本书能够帮助企业用奥运精神打造精英员工，在竞争中领先一步。

编者

2007年 11 月

目 录

前言

1 用“奥运誓言”打造员工的诚信正直品质 1

奥运会中运动员与裁判员必须庄严地宣读他们的誓言，承诺他们以“真正的体育精神参加比赛/执行职务，遵守奥林匹克各项规则”。奥运的赛场属于诚信正直的运动员，而每个企业需要的亦是诚信正直的员工。

VI

诚信是当今企业极其重要的商业标准和不可或缺的企业文化准则，企业需要员工的个人能力，更需要员工履行对企业的承诺，对工作认真负责、正直守信的态度。只有诚信的企业才能够获得长期的胜利，而企业的诚信需要每一位员工去实现和验证。用奥运誓言打造员工的诚信正直品质，让运动员与裁判员的誓言与员工共勉。

不要让心中的天秤倾斜——树业先树信 2

遵守承诺，说到做到——企业的诚信需要员工去实现 ...	13
一场诚信与虚假的持久战——谋长期还是顾短期	22
我代表我的国家——企业信誉为先	31
运动可替代药物，药物不可替代运动	
——业绩没有捷径，只有实干	41

2 用“奥运宗旨”打造员工的团队合作意识 49

奥运宗旨核心的内涵之一即“互相了解、友谊、团结”的精神，而奥运赛场上我们看到的也正是运动员们的友谊和团结合作：女排姑娘们并肩作战，以出类拔萃的个人技能和无懈可击的合作意识获得了至高的荣誉；两个网球女孩在共同目标的指引下，战胜了一对又一对的超级大腕，神话般地让五星红旗高高飘扬……正是良好的团队合作，促成了一块又一块金牌的诞生！

具有超强凝聚力的高效团队，是企业成功必不可少的条件之一。团队就像一面凸透镜，将分散的光线聚于一点，产生 $1+1>2$ 的效应。员工之间互相了解、优势互补、气氛和谐，是一个优秀企业的核心竞争力。一滴水只有放进大海才会永不干涸。个人再完美，也不过是一滴水，唯有融入优秀的团队，才能获得源源不断的力量。用奥运宗旨打造员工的团队合作意识，让互相了解、友谊和团结的奥运精神渗透到企业文化的每一个环节中去。

点连线，线成面，面构体——个体在参与中合成整体 ...	51
把夺冠的机会与队友共享——荣誉面前，团队为先	64
星星之火，可以燎原——你就是团队的最好表率	73

众志成城，齐力夺金——卓越团队引领成功	84
同一个世界，同一个梦想	
——建立共识，寻求共同愿景	94

3 用“奥运格言”打造员工的开拓进取能力 105

奥运最为广为人知的格言就是：“更快、更高、更强”，虽然只有短短6个字，但含义非常丰富，充分表达了奥运所倡导的不断进取、永不满足的奋斗精神。不仅表现在竞技运动中要不畏强大的对手、敢于奋斗来争取胜利，而且鼓励人们在生活和工作中不甘平庸，超越自我，发挥潜能。

开拓进取能力是企业向前发展的重要助推力之一，企业的流程改善、创新概念、业绩提升无不与员工的开拓进取能力息息相关，一个充满活力、具有发展潜力的企业离不开开拓进取的员工。用奥运格言打造员工的开拓进取能力，让奥运赛场上运动员更快、更高、更强的口号激励企业员工共同成长。

更快，更高，更强——追求永无止境	106
激情助梦想起飞——热情是绩效的有力驱动	117
滴水可以穿石——要敢想，更要敢为	127
是金子总会闪光——坚持到底，永不放弃	138
独臂亦能做枪神——摆脱一切困境	147
零点一米和一个里程碑——不甘平庸才能翱翔万里 ...	158
长江后浪和前浪的竞争——压力更是动力	167
一个新想法，抒写一段新历史——做变革的推动者 ...	177

1 用“奥运誓言”打造员工的 诚信正直品质

奥运会中运动员与裁判员必须庄严地宣读他们的誓言，承诺他们以“真正的体育精神参加比赛/执行职务，遵守奥林匹克各项规则”。奥运的赛场属于诚信正直的运动员，而每个企业需要的亦是诚信正直的员工。

诚信是当今企业极其重要的商业标准和不可或缺的企业文化准则，企业需要员工的个人能力，更需要员工履行对企业的承诺，对工作认真负责、正直守信的态度。只有诚信的企业才能够获得长期的胜利，而企业的诚信需要每一位员工去实现和验证。用奥运誓言打造员工的诚信正直品质，让运动员与裁判员的誓言与员工共勉。

不要让心中的天秤倾斜 ——树业先树信

我宁愿带着伤口缠着绷带比赛，也不愿违反比赛制度和流程。

——1960年罗马奥运会美国男子游泳选手 杰夫·法瑞尔

2

1

用“奥运誓言”打造员工的诚信正直品质

奥运会中运动员与裁判员必须庄严地宣读他们的誓言，承诺他们以“真正的体育精神参加比赛/执行职务，遵守奥林匹克各项规则”。奥林匹克历来崇尚公平的精神，在每一位诚信正直的奥运选手心中，都有一杆天秤用来衡量公正的意义。

诚信是当今企业极其重要的商业标准和不可或缺的企业文化准则，许多知名企业均以诚信作为其企业文化的重要因素之一。例如宝洁公司这样要求员工：我们诚信正直，坦率待人。我们的业务运作恪守法律的明文规定和精神内涵。我们在采取每一行动、作出每一决定时，始终坚持企业的价值观和原则。我们相信，诚信正直地为公司业务发展做正确的

事，将为公司和个人带来共同的成功。

树业先树信：企业需要建立商业的信誉，而个人也同样需要建立自己事业的诚信！

诚信为本，正直处世

1960年罗马奥运会前，美国把夺取男子100米自由蛙泳冠军的最大希望放在了杰夫·法瑞尔身上，然而在美国奥运会选拔赛开始的六天前，他的急性阑尾炎发作了。不过他仍然选择了坚持选拔赛，官员们意识到他在队中的价值，便建议他暂时先不要参加比赛，在选拔赛结束之后的一个星期直接参加资格赛，以便他到那时可以完全恢复健康。

但法瑞尔拒绝了，坚持不要优待，冒险参加选拔赛。虽然他的恢复比预想的要快，但是选拔赛上的激烈运动还是对他造成了一定的负面影响。在参加100米自由泳资格赛时，他不得不在腹部敷上紧紧的绷带参赛，结果以0.1秒之差失利，但在200米自由泳落选赛中取得第四名，这为他赢得了参加混合泳和4×200米自由泳的资格。

竞技赛场上有着严格的选拔制度和原则，运动员参与其中，就表示了对这种原则的认可。法瑞尔严格地遵守了这种原则，尽管这令自己的比赛道路更为艰难，但是他诚信为本、正直处世的态度却获得了大家的尊重和认同。

一个人对于诚信的态度从根本上决定这个人是不是一个可用之才。微软前副总裁李开复曾经提及，他在微软时面试

过一位求职者：这个人在技术、管理方面都很出色，谈论之余，对方表示，如果微软录用他，他甚至可以把在原来公司工作时的一项发明带过来，随后他似乎察觉到这样说有些不妥，于是急忙补充道：这项发明是自己在下班之后做的工作，他的老板并不知道。这番谈话之后，李开复就决定再也不录用他。

事后李开复说：不论他的能力和工作水平如何，我都不会录用他。因为他缺乏起码的职业道德，不懂得恪守企业制度。如果雇用这种不讲信用的人，谁能保证他不在工作一段时间之后，把这里的成果也当作“业余作品”变成讨好其他公司的贡品呢？

你选择怎样对待某项工作任务中需要遵守的原则，往往不仅与这任务的完成情况有关，更决定了你在别人眼中的价值。有时，诚信地做事或许未必能带来短期的效果，然而在长期中却能够奠定胜局。

我的一位朋友自己经营一家市场推广公司，他经常需要招聘发放传单的宣传员。近几年来，我发现有一名宣传员小李以非常快的速度从普通职员被提拔为他的得力助手，于是问他最看中小李的什么能力。

我的朋友告诉我：他第一次留意小李，是因为他招聘了一批宣传员，嘱咐宣传员出去之后要根据市场推广锁定的对象来发传单，不要浪费传单。到了晚上，他发现其他的宣传员把传单都几乎发完了，但是小李却还剩下很多。然而他心里很清楚，小李发放的数量才是正常的数值，于是他不久就把小李招聘为正式员工。在之后的工作中，发现小李始终如

一地为人诚信正直，于是便一再提拔他。我的朋友向我感叹，有时找到能干的人并不是最难，但是要找到可以信赖的下属却着实不容易，所以很多老板都愿意把机会给那些最值得信赖的下属。

不仅仅是我的朋友，许多企业家、职场人士、商人都渴望找到值得信赖的下属、为人正直的同事和以诚信为本的商业伙伴。

李嘉诚被称为香港超人，然而在创业初期，因为资金十分有限，他也曾有过非常困难的时候。有一次，李嘉诚得知一位外商需要大量订货，于是便主动与其联系，希望可以争取到机会，外商提出只要李嘉诚提供富裕的厂商作保的凭证，便可与其合作。李嘉诚跑了好几天，仍一无所获。约定时间到了，面对外商的询问，他没有捏造事实，也没有含糊其辞，一切据实以告。那位外商深为他的诚信所感动，对他十分信赖，说：“从阁下言谈之中可以看出，你是一个诚实君子。不必其他厂商作保了，现在我们就签约吧。”

这不能不说是个绝好的机会，但李嘉诚感动之余却还是说：“先生，蒙你如此信任，我不胜荣幸。但我还是不能和你签约，因为我们公司的资金真的有限。”外商听了，更加佩服他的为人，不但与之签约，还预付了贷款。这笔生意使李嘉诚赚了一笔可观的钱，为以后的发展奠定了基础。由此，李嘉诚也悟出了“诚实第一，以信待人”的原则。

后来，他在谈到自己的成功时这样说道：一生之中，最重要的就是守信，我现在就算有再多10倍的资金也不足以应付那么多生意，而且很多都是别人主动找上门的，这些都是

维护企业、个人信誉的成果。

“人无信则不立，业无信则难兴”，无数的事实表明，诚实守信，就会收获丰厚的回报和长远发展的希望；利欲熏心，欺诈行事，只能使企业走向衰败和消亡，诚信是企业赖以生存和发展壮大的基石，更是时代发展和社会进步的永恒主题。

如果一个人总是为了违背诚信的原则所能够得到的一点蝇头小利而犹豫，他又怎么能够看到一次违背诚信的原则可能带来的长远负面影响？又怎么能够看到诚信正直处世背后的长远机会呢？

压力面前，坚持原则

1936年的柏林奥运会，黑人杰西·欧文斯一人在大肆宣扬“种族”独裁的希特勒眼皮底下赢得了4枚金牌，成了本次大赛的头号英雄。在这次运动会上，他打破奥运会记录12次，他所创造的8.13米的跳远世界纪录，更是25年没人打破，他创造了田径史上的一项奇迹，欧文斯向世界证明了自己的实力，同时也把自己的运动生涯推向了一个新的顶峰。

当时正值第二次世界大战爆发的边缘，希特勒正在大肆宣扬“种族优劣”理论，而欧文斯却在他的眼皮底下赢得了四枚金牌，无疑是向纳粹的种族主义政策发出了正义的呐喊。

当欧文斯轻松夺得希特勒个人最为看重的男子百米冠军时，在场观看比赛的希特勒简直无法控制自己的情绪，这简直就是对他所鼓吹的人种论的最大讽刺。他面色铁青，抛掉