



最新劳动法律学习培训用书 / 林燕玲 万群定 / 主编
ZUIXIN LAODONG FALV XUEXI PEIXUN YONGSHU

工会如何帮助和指导劳动者 签订履行劳动合同

中国劳动关系学院 刘丽红 / 编著

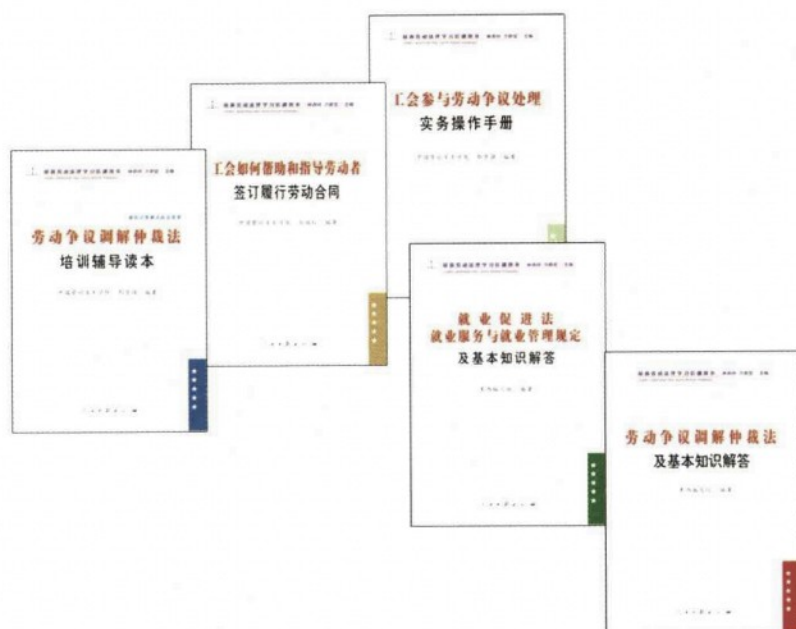
人民日报出版社



- ◆ 责任编辑：钟秋菊
- ◆ 封面设计：博宏彩业

最新劳动法律学习培训用书 / (全五册)

ZUIXIN LAODONG FALV XUEXI PEIXUN YONGSHU



ISBN 978-7-80208-627-2



9 787802 086272 >

定价: 70.00元(全五册)

最新劳动法律学习培训用书 / 林燕玲 万群定 主编

工会如何帮助和指导劳动者 签订履行劳动合同

中国劳动关系学院 刘丽红

人民日报出版社



图书在版编目 (CIP) 数据

工会如何帮助和指导劳动者签订履行劳动合同 / 林燕玲,
万群定主编. —北京:人民日报出版社, 2008.2
最新劳动法律学习培训用书
ISBN 978-7-80208-627-2

I. 工… II. ①林…②万… III. 劳动合同法 - 基本知识 - 中国
IV. D922.52

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 013100 号

书 名: 工会如何帮助和指导劳动者签订履行劳动合同

主 编: 林燕玲 万群定

作 者: 刘丽红

责任编辑: 钟秋菊

封面设计: 博宏彩业

出版发行: 人民日报出版社

社 址: 北京金台西路 2 号

邮政编码: 100733

发行热线: (010) 65369527 65369529

编辑热线: (010) 65369525

经 销: 新华书店

印 刷: 三河市燕郊汇源印刷有限公司

开 本: 850 毫米×1168 毫米 1/32

总 字 数: 500 千字

总 印 张: 31

印 数: 2000 套

印 次: 2008 年 2 月第 1 版 2008 年 2 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-80208-627-2

定 价: 70.00 元 (全五册)

版权所有 翻印必究

《最新劳动法律学习培训用书》

编 委 会

主 编

- 林燕玲 中国劳动关系学院劳动关系系教研室主任、教授、
北京市劳动保障学会理事
- 万群定 中国工会学研究会副会长，四川省总工会干部学校
校长、高级讲师

编委会成员（按姓氏笔画排列）

- 万群定 中国工会学研究会副会长，四川省总工会干部学校
校长、高级讲师
- 么书心 北京市总工会法律部
- 韦西林 吉林省长春市总工会干部学校副教授
- 刘丽红 中国劳动关系学院党委常委、党政办公室主任、讲师
- 林燕玲 中国劳动关系学院劳动关系系教研室主任、教授、
北京市劳动保障学会理事
- 姜风雷 北京市总工会干部学院工会研究所助理研究员
- 郭宇强 中国劳动关系学院劳动关系系讲师、博士
- 董连松 上海市总工会干部管理学院教授
- 戴文宪 铁道部党校科研所副所长、教授

序 言

2007年1月7日，胡锦涛总书记在“2008’经济全球化与工会”国际论坛上发表了“可持续发展、体面劳动和工会的作用”为主题的重要讲话。胡总书记指出，让广大劳动者实现体面劳动，是以人为本的要求，是时代精神的体现，也是尊重和保障人权的重要内容。

近年来，全国人大在加强经济领域立法的同时，着力加快了社会领域的立法。特别是2007年6月全国人大常委会审议通过了《劳动合同法》，8月审议通过了《就业促进法》，12月又审议通过了《劳动争议调解仲裁法》。这三部法律既是改善民生、建设和谐社会的重要法律保障，又是贯彻落实科学发展观的重要举措。它们体现了我们的党和国家坚持以人为本、关注民生的要求，对于构建和发展和谐稳定的劳动关系，促进就业再就业，依法调解仲裁劳动争议，维护劳动者合法权益，促进社会和谐，具有重大的现实意义。

这三部法律所涉及的劳动合同、就业促进及劳动争议处理等制度，都是我国劳动法律制度的重要组成部分。《劳动合同法》进一步明确了劳动合同的法律地位，规范了劳动合同双方当事人的权利和义务，为劳动者和用人单位提供了强有力的法律保障，有利于广大劳动者实现体面劳动，共享经济社会发展成果，有利于用人单位实现可持续发展。就业是民生之本，促进就业是安国之策。《就业促进法》把我们党和国家促进就业的一系列方针政策法制化，强化了政府促进和支持就业的责任，规范了人力资源市场秩序，有利于创造和维

护公平就业环境。《劳动争议调解仲裁法》改进了我国劳动争议处理的方式和程序，有助于公正、及时地解决劳动争议，加强了调解组织的作用，完善了劳动争议的仲裁制度，从法律程序上加强了劳动关系双方当事人合法权益的保护，保证了劳动法、劳动合同法等法律的有效实施。

法律的生命力在于实施。这三部法律的公布施行，是我国经济社会生活中的一件大事，不仅对于规范和构建和谐劳动关系具有直接的现实意义，而且对于中国经济和社会的可持续发展具有长远的历史意义。切实加强对这三部法律的学习、宣传和培训工作，是维护宪法和法律权威的一项重要基础性工作，也是我们掌握法律内容及其精神实质的重要途径。因此，贯彻实施好这三部法律，是包括各级政府工会、劳动行政等部门以及广大劳动者在内的全社会的共同责任。

新年伊始，万象更新，让我们紧密地团结在以胡锦涛总书记为核心的党中央周围，同心同德，共同奋进，奏鸣可持续发展和体面劳动的时代强音。

中国劳动关系学院劳动关系系教授 林燕玲

2008 年 1 月

目 录

第一讲 工会与《劳动合同法》 (1)

- 一、工会帮助和指导劳动者订立、履行劳动合同
有什么重要意义? (1)
- 二、工会帮助和指导劳动者订立、履行劳动合同
的法律政策依据是什么? (3)
- 三、工会可以通过哪些主要途径帮助和指导劳动者
订立、履行劳动合同? (4)
- 四、工会如何对用人单位履行劳动合同的情况
进行监督? (7)

第二讲 《劳动合同法》的基本知识 (9)

- 一、劳动合同法的立法宗旨是什么? (9)
- 二、劳动合同法的适用范围是什么? (11)
- 三、订立劳动合同应当遵循哪些原则? (19)
- 四、依法订立的劳动合同具有什么约束力? (20)

第三讲 工会在劳动合同订立中的作用 (22)

- 一、劳动合同的订立形式：口头还是书面? (22)
- 二、劳动合同的种类：谁可以签无固定期限的
劳动合同? (25)

- 三、什么是劳动合同的必备条款、禁止条款和
约定条款? (30)
- 四、怎样约定劳动合同的试用期? (37)
- 五、怎样约定劳动合同的培训和服务期? (42)
- 六、怎样约定劳动合同的保密和竞业限制? (45)
- 七、怎样确认劳动合同的无效? (52)

第四讲 工会如何帮助和指导劳动者

履行和变更劳动合同 (58)

- 一、履行劳动合同的原则是什么? (58)
- 二、用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬的,
劳动者该怎么办? (59)
- 三、用人单位变更法定代表人的是否需要
重新订立劳动合同? (63)
- 四、用人单位可否以与其他单位合并为由提出
与劳动者解除合同? (64)
- 五、用人单位可否单方变更劳动者的工作岗位
或工作地点? (65)

第五讲 工会如何帮助和指导劳动者

解除和终止劳动合同 (68)

- 一、劳动者是否可以随时辞职? (68)
- 二、劳动者在哪些情形下可以不经预告即时
解除劳动合同? (71)
- 三、用人单位在哪些情形下可以不经预告
即时解除劳动合同? (76)
- 四、用人单位在哪些情形下可以经过预告
解除劳动合同? (80)

五、用人单位进行经济性裁员应当履行哪些程序?	(83)
六、劳动者具备哪些情形可以排除用人单位 单方解除劳动合同的权利?	(87)
七、用人单位违法解除劳动合同的应该承担 什么责任?	(89)
八、工会在劳动合同终止中的作用	(91)
九、劳动合同在哪些情形下终止?	(92)
十、劳动者具备哪些情形可以排除劳动合同终止?	(95)
十一、我国法律对经济补偿是怎样规定的?	(97)
十二、用人单位在哪些情形下应当向劳动者 支付经济补偿?	(100)
十三、经济补偿如何计算?	(103)
十四、用人单位没有按照规定支付经济补偿的, 劳动者该怎么办?	(104)
 第六讲 工会如何通过集体合同维护劳动者的 合法权益	 (105)
一、集体合同的概述	(105)
二、集体合同有什么作用?	(107)
三、工会如何代表劳动者订立集体合同?	(109)
四、用人单位违反集体合同时工会该如何处理? ...	(111)
 第七讲 如何保护劳务派遣中劳动者的权益 ...	 (112)
一、劳务派遣概述	(112)
二、劳务派遣形式对劳动者有哪些不利之处?	(114)
三、劳务派遣三方的法律关系如何?	(118)
四、被派遣劳动者享有哪些权利?	(119)

第八讲 如何保护非全日制用工中	
劳动者的权益	(123)
一、什么是非全日制用工?	(123)
二、非全日制用工有哪些特殊之处?	(124)
第九讲 典型案例解析	(128)
案例一、劳动关系的认定：张拴与中国人民财产 股份有限公司佛山市分公司服务合同 纠纷案	(128)
案例二、无固定期限劳动合同：佛山市南海区 交通局地方公路管理站与陈玉红劳动 合同纠纷案	(133)
案例三、试用期解除：李林珍诉中国银行 桐庐支行解除劳动合同纠纷案	(143)
案例四、工会干部被解除劳动合同：工会主席 被解除劳动合同案	(146)
案例五、竞业限制补偿：邹某诉上海某化工厂退还 保密押金、支付竞业限制经济补偿案	(147)
案例六、终止劳动合同：宜昌市无线电厂诉卢玲等 四人终止劳动合同纠纷案	(149)
案例七、劳务派遣：陈明文与长安汽车（集团） 有限责任公司劳动争议纠纷案	(154)
案例八、非全日制用工：麦当劳肯德基低薪门事件	(159)
案例九、劳动局行政不作为：卢华辉与佛山市顺德区 劳动和社会保障局行政不作为纠纷案	(161)

附录一：普通劳动合同范本参考 (166)

一般劳动合同范本 (166)

固定期限劳动合同 (175)

无固定期限劳动合同 (181)

以完成一定工作任务为期限劳动合同书 (187)

非全日制从业人员劳动合同书 (194)

劳务派遣劳动合同书 (198)

劳动合同续订书 (204)

劳动合同变更书 (205)

解除或终止劳动合同（关系）证明书 (206)

附录二：特殊劳动合同范本参考 (210)

农民工劳动合同范本 (210)

商业服务行业、生产一线用工劳动合同书 (214)

建筑行业劳动合同书 (218)

涉外劳动技术服务合同 (222)

私营企业雇工劳动合同书 (229)

个体工商户雇工劳动合同书 (236)

附录三：法律文件 (241)

中华人民共和国劳动合同法 (241)

中华全国总工会关于做好帮助和指导职工
签订劳动合同工作的意见 (262)

参考文献 (268)

第一讲 工会与《劳动合同法》

2008年1月1日《劳动合同法》的正式实施，对于进一步发挥工会作用，依法维护劳动者的合法权益，构建和谐稳定劳动关系，具有十分重要的积极意义。在推动《劳动合同法》实施方面，工会责无旁贷，应主动向劳动者宣传《劳动合同法》，使广大职工了解、熟悉、把握《劳动合同法》，增强劳动者的维权意识。《劳动合同法》为工会帮助和指导劳动者与用人单位订立劳动合同，并督促劳动合同的履行提供了法律依据，工会可通过参与用人单位规章制度的制定、对单位解除合同在程序上把关、对单位裁减方案提出意见、推进平等协商集体合同制度等途径维护劳动者的权益。在劳动合同履行过程中，工会也可以发挥监督作用，对用人单位履行情况进行监督。

一、工会帮助和指导劳动者订立、履行劳动合同有什么重要意义？

工会帮助、指导劳动者依法订立和履行劳动合同具有重大的意义，既有利于健全劳动合同制度，维护劳动者的合法权益，构建和谐社会，又是工会履行法定职责的重要途径。

(一) 工会帮助、指导劳动者依法订立和履行劳动合同有利于健全劳动合同制度，维护劳动者的合法权益，构建和谐社会

劳动者与用人单位通过签订劳动合同确立劳动关系，明确双方的权利和义务，是建立和完善社会主义市场经济体制的内在要求。进一步建立健全劳动合同制度，对于培育和发展劳动力市场，建立统一、开放、公平和规范的劳动力市场运行机制；促进劳动力的合理流动和劳动力资源的合理配置；依法规范用人单位的用工行为，加强劳动管理，增强用人单位的社会责任；充分保障职工和用人单位的合法权益，预防和妥善处理劳动争议，建立和谐稳定的劳动关系；促进经济社会协调发展，构建社会主义和谐社会，都具有重要意义。

尤其是在当前，在劳动合同制度实施过程中存在着一些不容忽视的问题，如：劳动合同内容和签订程序不规范、权利和义务不对等、合同期限短期化、非公有制企业劳动合同签订率低、覆盖面小；劳动合同管理手段和方式落后，劳动监管不到位，等等，导致侵害职工权益的现象时有发生，劳动纠纷不断，以至劳动争议持续上升，严重影响了劳动关系的和谐稳定和社会政治的安定。此时，进一步推进劳动合同制度的实施，做好签订劳动合同工作，关系到改革发展稳定的大局，关系到企业的长远发展和职工的切身利益；是树立和落实科学发展观，加强协调劳动关系机制建设的需要；是促进劳动关系和谐稳定发展，构建和谐社会的内在要求，也是促进劳动关系良好运行以及预防、妥善处理劳动争议的必要条件。

(二) 帮助和指导劳动者与用人单位签订和履行劳动合同，是法律赋予工会的重要职责，是工会推动劳动合同制度实施的切入点和主要任务，是工会依法维护劳动者合法权益

的重要途径

《劳动合同法》第六条规定：工会应当帮助、指导劳动者与用人单位依法订立和履行劳动合同，并与用人单位建立集体协商机制，维护劳动者的合法权益。因此，工会帮助、指导劳动者签订劳动合同既是工会的权力，也是工会的义务，各级工会责无旁贷。

（三）工会帮助、指导劳动者依法订立和履行劳动合同能够以最小的成本维护劳动者的合法权益

签订规范的劳动合同，是依法维护劳动者合法权益的前提和基础。劳动者在签订劳动合同后，要想通过仲裁机构或法院确认劳动合同无效，既费时又费力，还有败诉的风险，不如事先慎重签订劳动合同。但是，许多劳动者不了解劳动合同法，无法识别用人单位的各种欺骗手段。此时，他们最需要工会来提供帮助和指导，将劳动争议隐患消灭在萌芽之时。

因此，各级工会要从加强协调劳动关系、构建社会主义和谐社会的高度，充分认识新形势下推进劳动合同制度实施，帮助和指导职工签订好劳动合同的重要性和必要性，逐步推动解决目前存在的各种问题，从建立劳动关系的起点上做好维护职工合法权益的工作。

二、工会帮助和指导劳动者订立、履行劳动合同的法律政策依据是什么？

《劳动法》第七条规定，工会代表和维护劳动者的合法权益，依法独立自主地开展活动。帮助、指导劳动者签订和履行劳动合同也是工会维护劳动者合法权益的一种表现。

《工会法》第二十条第1款规定：工会帮助、指导职工与

企业以及实行企业化管理的事业单位签订劳动合同。从这一规定来看，工会帮助、指导职工订立、履行劳动合同是工会的权利而不是义务。

《劳动合同法》第六条明确规定：工会应当帮助、指导劳动者与用人单位依法订立和履行劳动合同。这一规定既为工会帮助、指导劳动者订立和履行劳动合同提供了依据，也为工会规定了明确的职责。工会未能履行法律规定的职责的，应当承担相应的法律责任。

全总颁布的《企业工会工作条例》第十八条第3项规定：帮助和指导职工与企业签订劳动合同是企业工会的基本任务之一。企业工会应当就劳动报酬、工作时间、劳动定额、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等与企业平等协商、签订集体合同，并监督集体合同的履行。

因此，工会帮助、指导劳动者依法订立和履行劳动合同既是工会的权利，也是工会的义务，劳动者对于拒不帮助自己订立劳动合同的工会干部可以要求其承担法律责任。

三、工会可以通过哪些主要途径帮助和指导劳动者订立、履行劳动合同？

工会帮助、指导劳动者订立、履行劳动合同有多种途径，主要有以下几种：

（一）通过各种媒体和宣传手段，广泛宣传国家的劳动法律法规和政策规定，宣传推行劳动合同制度的重要性、必要性，在全社会形成“有劳动关系就要签订劳动合同”的共识，营造有利于推进劳动合同制度实施的良好社会氛围。教育、引导劳动者积极主动地签订和履行劳动合同，提高自我维权意识。各级地方工会要积极协助劳动行政部门开展劳动合同

宣传活动，加大宣传力度，增强宣传效果。

（二）加强对劳动者劳动合同知识的培训，把增强劳动者签订劳动合同的意识和能力作为工会帮助和指导劳动者签订劳动合同的着力点。要把劳动合同知识作为劳动者岗前培训的必备内容。通过培训使劳动者熟悉和掌握签订劳动合同的相关法律法规知识、签订劳动合同程序、协商要领等。上级工会要为基层工会帮助和指导劳动者与用人单位签订劳动合同提供法律政策咨询服务和业务培训，不断提高工会干部帮助和指导劳动者签订、履行劳动合同的能力。

（三）工会参与劳动合同文本的制定和修改，是保证劳动者与用人单位平等自愿、公正合理地协商劳动合同内容，切实维护劳动者合法权益的有效手段。参与制定劳动合同文本之前，基层工会要认真听取劳动者的意见和要求，积极同用人单位沟通，表达劳动者的正当要求。要代表劳动者与用人单位进行协商，对劳动合同格式文本中有关试用期、劳动合同的期限和终止条件、工作时间和休息休假、劳动报酬及工资支付办法、劳动保护和劳动条件、社会保险和福利待遇、教育培训以及违约责任等内容提出明确的意见和建议。地方工会和产业工会要积极参与地方和产业（行业）劳动合同示范文本的制定，根据本地区、本产业（行业）的实际情况和特点，充分体现劳动者的意愿和要求，提出既能促进企业发展、又能维护劳动者合法权益的意见建议。

（四）提供相关法律政策咨询服务。帮助劳动者了解劳动法律、法规和政策规定，督促企业履行告知义务，如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、保险福利以及劳动者希望了解的其他与订立和履行劳动合同直接相关的情况。对劳动者签订劳动合同过程中提出的问题及时给予解答。教育劳动者如实告知自