

劳动报酬

工作时间

休息休假

劳动安全卫生

女职工特殊保护

未成年工特殊保护

社会保险和福利

工会民主管理

劳动合同

竞业禁止



大律师

职场说法系列

身在职场 ——员工权益维护

法律做后盾，律师当参谋！

杜永涛 编著

中国法制出版社

CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

法律版

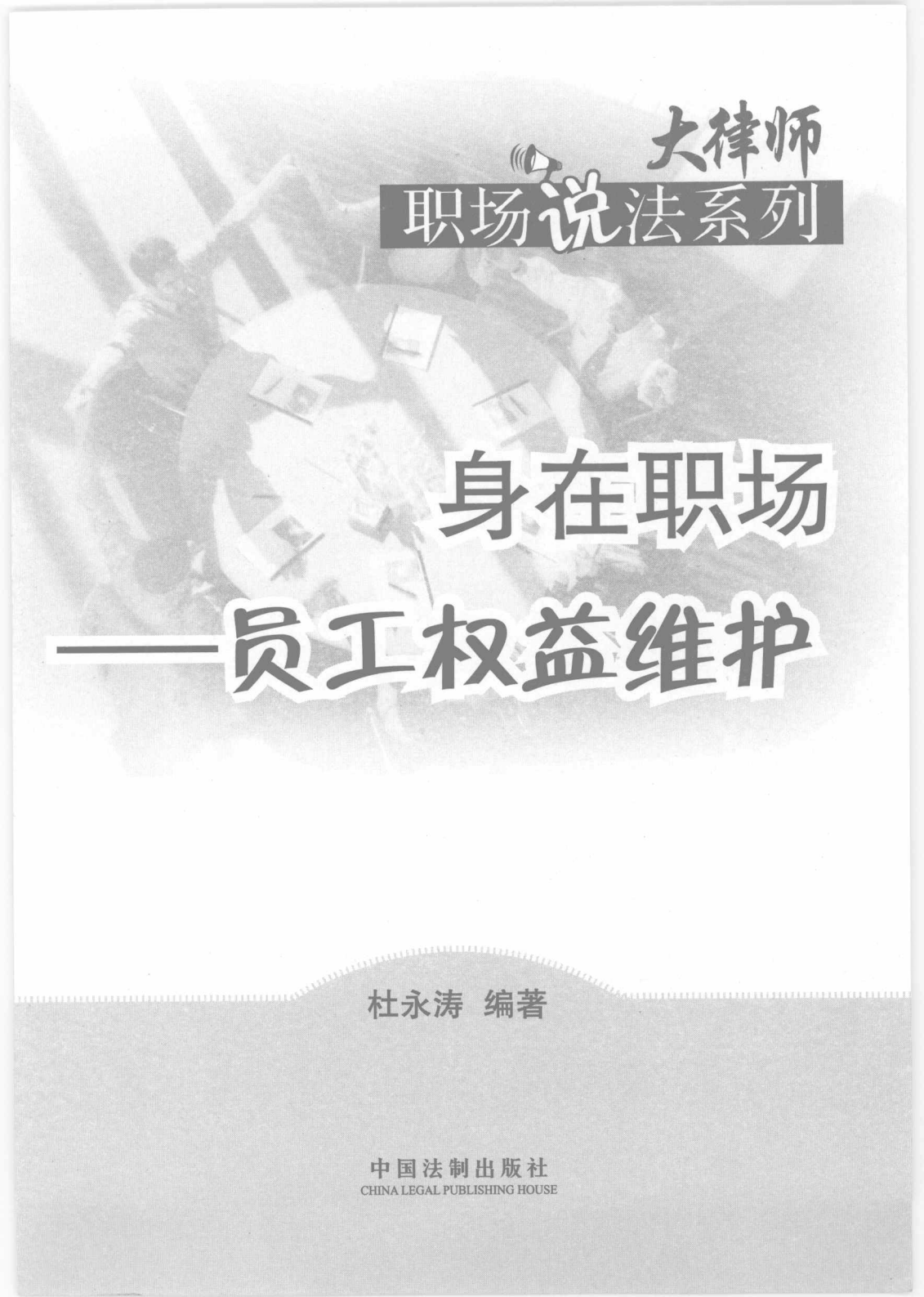
中国法律出版社

身在职场 ——员工权益维护

法律版

法律版

法律版



大律师
职场说法系列

身在职场 ——员工权益维护

杜永涛 编著

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

身在职场：员工权益维护/杜永涛编著. —北京：中国法制出版社，2008. 4

(大律师职场说法系列)

ISBN 978 - 7 - 5093 - 0421 - 1

I. 身… II. 杜… III. 劳动法 - 基本知识 - 中国
IV. D922.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 028657 号

身在职场——员工权益维护

SHENZAI ZHICHANG——YUANGONG QUANYI WEIHU

编著/杜永涛

经销/新华书店

印刷/涿州市新华印刷有限公司

开本/880 × 1230 毫米 32

版次/2008 年 4 月第 1 版

印张/9 字数/215 千

2008 年 4 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 0421 - 1

定价：24.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

网址：<http://www.zgfzs.com>

市场营销部电话：66033393

传真：66031119

编辑部电话：66065921

邮购部电话：66033288

● 作者简介 ●

杜永涛，毕业于中国政法大学，法学硕士。2003年取得法律职业资格，2007年取得企业法律顾问资格，现就职于中国医药保健品股份有限公司法务部，担任公司法律顾问，研究方向侧重于公司法与企业人力资源管理法律。在任职期间，成功处理过多起企业劳动纠纷，熟悉劳动法相关法律法规及典型案例，劳动合同法实施后，为公司制定了新的劳动合同范本，并在公司范围内多次开展劳动法律培训工作，积累了丰富的处理员工权益劳动争议的实践经验。

联系邮箱: duyongtao@meheco.com.cn

目录

第一篇 劳动报酬权

- 3 1. 劳动者的哪些收入属于工资?
- 4 2. 提成款属于劳动者的工资吗?
- 5 3. 企业应当怎样支付劳动者工资?
- 7 4. 如何理解工资应按月支付的规定?
- 7 5. 用人单位是否可以将劳动者的工资支付给他人?
- 8 6. 劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准约定不明时, 如何处理?
- 8 7. 没有书面劳动合同的, 劳动者的劳动报酬如何支付?
- 8 8. 劳动者加班加点工资如何计算?
- 9 9. 在法定节假日更改之后, 职工全年月平均工作时间和工资折算问题发生了什么变化?
- 10 10. 工资折算办法修改之后, 加班费是增加了还是减少了?
- 10 11. 如何警惕加班中的猫腻?
- 12 12. 非因劳动者原因造成企业停工停产时怎样支付工资?
- 12 13. 职工按规定休年休假, 企业扣发其工资是否正确?
- 13 14. 用人单位在哪些情况下可以代扣劳动者工资?
- 13 15. 单位将社会保险费含在工资里给员工合理吗?
- 14 16. 单位以效益为由扣减工资, 职工应怎么办?
- 15 17. 单位扣减劳动者工资有什么条件?
- 16 18. 什么是最低工资?
- 18 19. 最低工资保障制度的适用范围是什么?
- 18 20. 最低工资如何确定与调整?

- 19 21. 最低工资标准确定的程序如何?
- 19 22. 北京市目前的最低工资标准为多少?
- 19 23. 用人单位在扣除哪些项目之后, 支付给职工的工资不得低于最低工资标准?
- 20 24. 实行计件工资制的用人单位如何执行最低工资标准?
- 20 25. 最低工资标准能否以实物替代?
- 21 26. 职工在试用、熟练、见习期间, 用人单位能否低于最低工资标准向其支付工资?
- 21 27. 见习期工资可以低于最低工资标准吗?
- 22 28. 劳动者给用人单位造成经济损失, 用人单位扣除工资后工资余额能否低于最低工资标准?
- 23 29. 未完成劳动定额任务, 用人单位是否可以低于最低工资标准支付工资?
- 24 30. 向下岗工人支付的生活费可否低于最低工资标准?
- 25 31. 劳动者如何利用“最低工资规定”保护自身合法权益?
- 25 32. 节假日加班补休能代替三倍工资吗?
- 26 33. 实行不定时工作制是否需要支付加班费?
- 27 34. 单位可以自定加班工资水平吗?
- 27 35. 过节费可以冲抵加班工资吗?
- 27 36. 如何计算加班工资?
- 29 37. 综合计算工时工作制可以不付加班费吗?
- 31 38. 哪些企业可以适用劳动法关于延长工作时间工资报酬的特殊规定?
- 31 39. 《员工手册》关于年终奖金的规定合理吗?
- 33 40. 建筑领域农民工工资的支付标准、支付方式以及支付方法是怎样的?
- 34 41. 拖欠工程款导致农民工工资拖欠的, 应如何处理?

- 35 42. 企业追回被拖欠工程款的, 是否应当优先支付农民工工资?
- 35 43. 工程总承包企业对分包企业向农民工支付工资方面承担哪些义务?
- 36 44. 农民工在哪些情况下可以向劳动和社会保障行政部门举报企业?
- 36 45. 拖欠农民工工资的, 应受何种处罚?
- 37 46. 国家建立了哪些解决拖欠农民工工资问题的辅助机制?

第二篇 工作时间

- 41 1. 对劳动者的工时有哪些规定?
- 41 2. 计件工资的工时如何确定?
- 42 3. 劳动法中关于加班时间有哪些限制?
- 43 4. 哪些情况下职工不得拒绝加班?
- 44 5. 用人单位能否延长劳动者的工作时间?
- 45 6. 如何对用人单位延长劳动者工作时间进行限制?
- 46 7. 实行标准工时制度的企业是否能按季、年综合计算延长工作时间?
- 47 8. 标准工作时间以外有何其他工时制度?
- 48 9. 什么是不定时工作制?
- 49 10. 哪些劳动者可以实行不定时工作制?
- 49 11. 实行不定时工作制的劳动者是否受《劳动法》第41条关于日延长工作时间标准和月延长工作时间标准的限制?
- 50 12. 什么是综合计算工时工作制?
- 50 13. 哪些行业的企业职工可以适用综合计算工时工作制?
- 51 14. 综合计算工时工作制的工时计算方法是什么?

- 51 15. 综合计算工时工作制的平均日工作时间和平均周工作时间是否应与法定标准工作时间相同?
- 52 16. 经批准实行综合计算工时工作制的用人单位,在计算周期内如果日(或周)的平均工作时间没有超过法定标准工作时间,但某一具体日(或周)的实际工作时间超过8个小时(或40个小时),“超过”部分是否视为加点(或加班)且受《劳动法》第41条的限制?

第三篇 休息休假权

- 55 1. 职工可享受哪些法定假期?
- 57 2. 节假日如果恰逢周六、周日应如何计算?
- 57 3. 劳动者每周有多少休息时间?
- 58 4. 劳动者节假日加班的, 应否安排补休?
- 59 5. 采取非标准工时制度的劳动者如何实行休息时间?
- 60 6. 什么情况下可以享受带薪年假待遇?
- 61 7. 再婚就不能请婚假了吗?
- 61 8. 探亲假期间, 单位可以扣发工资吗?
- 63 9. 探亲的路程时间是否计算在探亲假时间内?

第四篇 劳动安全卫生权

- 67 1. 什么是劳动安全卫生权?
- 68 2. 用人单位必须建立哪些劳动安全卫生制度?
- 68 3. 企业是否应该为劳动者提供劳动防护用品?
- 69 4. 什么是职业病? 职业病如何认定?
- 69 5. 预防职业病的主要措施有哪些?
- 70 6. 职工患职业病应享受什么待遇?
- 71 7. 全部丧失劳动能力的职业病员工能否享受退休待遇?

第五篇 女职工和未成年工的特殊保护

- 75 1. 女职工怀孕后可以要求调换工作岗位吗?
- 76 2. 女职工在产期内被单位列入减员范围, 怎么办?
- 77 3. 女职工怀孕后被变相解除劳动合同、降低工资甚至炒鱿鱼时, 法律如何保护她们?
- 78 4. 休产假而被解除劳动合同, 怎么办?
- 79 5. 女工流产后在家休息被单位按旷工处理, 怎么办?
- 80 6. 女职工哺乳时间没有被计算为劳动时间, 怎么办?
- 81 7. 女职工产假期间的工资应如何支付?
- 82 8. 用人单位不得安排未成年工从事哪些劳动?
- 83 9. 对未成年工特殊保护有哪些措施?
- 84 10. 用人单位非法使用童工应承担什么法律责任?

第六篇 社会保险和福利

- 87 (一) 养老保险
- 87 1. 什么是养老保险?
- 87 2. 我国的养老保险由哪几部分组成?
- 88 3. 什么是基本养老金?
- 88 4. 什么是基本养老保险个人账户?
- 89 5. 什么是储蓄性养老保险?
- 89 6. 什么是企业补充养老保险?
- 90 7. 企业和职工如何参加基本养老保险?
- 90 8. 退休制度和养老保险制度是什么关系?
- 91 9. 企业和职工参加基本养老保险有什么权利和义务?
- 92 10. 如何享受养老保险待遇?
- 93 11. 企业是否可以经济效益不好为由少缴职工养老保险费?
- 93 12. 企业欠缴养老保险费对职工个人有什么影响?

- 94 13. 养老保险怎样办理迁移?
- 94 14. 什么是法定退休年龄?
- 95 15. 什么是退休费用社会统筹?
- 95 16. 企业可否一次性结算离退休金?
- 96 17. 劳动合同能否约定免除企业为员工办理社会保险的义务?
- 98 (二) 失业保险
- 98 1. 什么是失业保险? 失业保险的参保范围是什么?
- 99 2. 失业保险基金的来源有哪些? 失业保险基金用于哪些方面支出?
- 99 3. 失业保险的保费如何计算?
- 100 4. 领取失业保险金必须具备的条件有哪些?
- 100 5. 哪些情况下职工失业后可以享受失业保险待遇?
- 101 6. 哪些情况下不能领取失业保险金?
- 101 7. 如何领取失业保险金?
- 103 8. 失业人员应在什么时间申领失业保险金? 需要提交什么证明材料?
- 104 9. 领取失业保险金的期限怎样确定?
- 104 10. 失业保险金的发放标准如何确定?
- 106 11. 职工在领取失业救济金期间可以享受哪些待遇?
- 106 12. 职工流动, 失业保险关系怎样处理?
- 106 13. 在领取失业保险金期间, 可以享受什么样的医疗待遇?
- 107 14. 在领取失业保险金期间, 下列几种情况怎样处理?
- 107 (三) 医疗保险
- 107 1. 什么是医疗保险?
- 108 2. 基本医疗保险的参保程序是怎样的?
- 110 3. 什么是医疗保险个人账户? 它的资金来源如何?

- 110 4. 什么是社会统筹医疗基金?
- 111 5. 统筹基金主要用于支付什么范围内的医疗费用?
- 111 6. 医保个人账户可支付哪些费用?
- 111 7. 劳动者享有哪些医疗保险待遇?
- 112 8. 自由职业者如何办理医疗保险?
- 113 9. 医疗保险中的十种重大疾病是什么?
- 114 10. 基本医疗保险支付和不予支付的医疗服务设施费用分别有哪些?
- 114 11. 什么是基本养老保险药品目录?
- 115 12. 基本医疗保险支付药品费用的原则是什么?
- 116 13. 员工医疗期有多长?
- 116 14. 对医疗期满完全丧失劳动能力的人员如何安置?
- 116 15. 合同期满仍在医疗期内,是否可以享受病假工资?
- 118 (四) 生育保险
- 118 1. 什么是生育保险?
- 118 2. 生育保险与基本医疗保险的区别是什么?
- 119 3. 享受生育保险待遇的人员应具备哪些资格或条件?
- 119 4. 如何申办生育保险待遇?
- 119 5. 生育保险按照什么原则组织实施?
- 120 6. 各地如何实行生育保险社会统筹?
- 120 7. 北京市实施什么样的生育保险政策?
- 121 8. 上海市实施什么样的生育保险政策?
- 122 9. 广州市实施什么样的生育保险政策?
- 122 10. 女职工生育保险待遇有哪些?
- 123 11. 实行生育保险社会统筹地区的职工是否缴纳保险费?
- 123 12. 企业如果不按期缴纳生育保险费如何处理?
- 124 13. 女职工如何领取生育津贴和报销生育医疗费?

- 124 14. 生育保险费报销标准是什么?
- 125 15. 非北京户口的女性生育费用能否报销?
- 125 (五) 工伤保险
- 125 1. 什么是工伤保险?
- 126 2. 哪些公司应该参加工伤保险?
- 126 3. 工伤保险待遇有哪些类型?
- 127 4. 哪些情况应当认定为工伤?
- 128 5. 出差期间受伤是否属工伤?
- 128 6. 加班后回家因车祸受伤是否算工伤?
- 128 7. 用人单位未参加工伤保险, 该单位职工如何享受工伤待遇?
- 129 8. 失业职工的工伤待遇如何享受?
- 129 9. 工伤复发可以享受何种待遇?
- 130 10. 工伤认定申请是否有时限要求?
- 130 11. 工伤定级后的各级待遇如何?
- 132 12. 劳动者发生工伤事故, 停工留薪期是多长时间?
- 132 13. 劳动者发生工伤事故, 停工留薪期工资待遇如何?
- 132 14. 工伤一至四级员工是否缴纳基本养老保险费?
- 133 15. 退休返聘人员是否享受工伤保险待遇?
- 133 (六) 住房公积金
- 133 1. 住房公积金的缴存额如何确定?
- 133 2. 住房公积金的缴存比例如何确定?
- 134 3. 住房公积金缴存基数如何确定?
- 134 4. 私企是否必须为员工缴纳住房公积金?
- 135 5. 外地户口, 在北京工作, 单位应该给上住房公积金吗?
- 135 6. 职工在什么情况下可以提取住房公积金?
- 135 7. 个人买房可以申请多少住房公积金贷款?

- 136 8. 一年可以支取几次住房公积金?
- 136 9. 住房公积金贷款利率如何?

第七篇 依法参加组织工会权和民主管理权

- 139 1. 外资企业劳动者有权组织工会吗?
- 139 2. 我国的工会组织体系是怎样的?
- 140 3. 什么是职工民主管理权?
- 140 4. 国有企业职工可以通过哪些形式参与企业民主管理?
- 141 5. 国有独资公司和国有投资主体成立的有限责任公司的职工如何参与企业民主管理?
- 141 6. 股份有限公司的职工如何参与企业民主管理?
- 142 7. 工会应当如何维护职工的合法权益?

第八篇 劳动合同解除和终止

- 145 1. 什么是劳动合同的解除?
- 145 2. 劳动者如何单方解除劳动合同?
- 146 3. 劳动者有怎样的过失行为时,用人单位可以随时单方解除劳动合同?
- 146 4. 在怎样的情况下,劳动者没有过失,用人单位也有权解除劳动合同?
- 147 5. 劳动者没有过失,用人单位依上述规定解除劳动合同,如何进行经济补偿?
- 148 6. 在什么情况下用人单位不能解除劳动合同?
- 148 7. 员工患病,企业就可以解除劳动合同吗?
- 149 8. 两次迟到就可以辞退员工吗?
- 151 9. 在怎样的情况下,用人单位可以经济性裁员?用人单位是否应当进行补偿?
- 151 10. 什么是劳动合同的终止?劳动合同的终止包括哪些情形?

- 152 11. 在什么情况下劳动合同不能到期终止?
- 152 12. 终止、解除劳动合同后,原单位应为职工办理档案及户口转移手续吗?
- 153 13. 终止、解除劳动合同后,单位迟转档案要承担赔偿责任吗?
- 155 14. 解聘后哪些人可以得到原单位的经济补偿金?标准如何?
- 156 15. 劳动者提前解约应当支付违约金吗?付多少?
- 157 16. 合同到期前患病,单位可以按期终止合同吗?
- 159 17. 这笔补偿金他可以拿到吗?
- 160 18. 不能胜任工作被解雇后,用人单位需要支付经济补偿金吗?
- 162 19. “解聘”变成“除名”可以拒绝补偿吗?
- 163 20. 企业克扣工资,员工能提前辞职吗?
- 164 21. 经济补偿金中的月工资基数应如何计算?
- 165 22. 员工离职后,单位如何要求返还培训费?
- 167 23. 企业不交纳社会保险费,员工是否可随时解约?
- 170 24. 在哪些情况下,用人单位应当加付劳动者赔偿金?
- 170 25. 用人单位违法解除或终止合同,应该承担什么责任?

第九篇 竞业禁止

- 175 1. 张先生为什么不能跳槽到同行公司?
- 177 2. 这样的竞业禁止条款有效吗?
- 181 3. 公司员工违反竞业禁止义务要承担赔偿责任吗?
- 184 4. 如何签订一份零风险的保密协议?
- 186 5. 保密协议有效,诉讼请求为何依然未被支持?
- 187 6. 这种情形属于违反竞业禁止的规定吗?
- 189 7. 竞业禁止条款可以随意约定吗?

附录

相关法律法规

- 191 中华人民共和国劳动法
(1994年7月5日)
- 202 劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见
(1995年8月4日)
- 215 最低工资规定
(2004年1月20日)
- 219 劳动和社会保障部关于进一步健全最低工资制度的通知
(2007年6月12日)
- 221 工资支付暂行规定
(1994年12月6日)
- 224 关于工资总额组成的规定
(1990年1月1日)
- 227 关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知
(2008年1月30日)
- 228 全国年节及纪念日放假办法
(2007年12月14日)
- 229 职工带薪年休假条例
(2007年12月14日)
- 231 机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法
(2008年2月15日)
- 233 国务院关于职工工作时间的规定
(1994年2月3日)

- 234 《国务院关于职工工作时间的规定》问题解答
(1995年4月22日)
- 237 劳动部关于职工工作时间有关问题的复函
(1997年9月10日)
- 240 国务院关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定
(1997年7月16日)
- 243 国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定
(2005年12月3日)
- 247 国务院关于开展城镇居民基本医疗保险试点的指导意见
(2007年7月10日)
- 251 失业保险条例
(1999年1月22日)
- 256 工伤保险条例
(2003年4月27日)
- 267 企业职工生育保险试行办法
(1994年12月14日)
- 269 住房公积金管理条例
(2002年3月24日)