



财政干部培训系列丛书

财政干部教育培训的战略与管理

于国安 / 主编

CAIZHENG GANBU
JIAOYU PEIXUN DE
ZHANLUE YU GUANLI



经济科学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

财政干部教育培训的战略与管理 / 于国安主编. —北京: 经济科学出版社, 2004. 6

(财政干部培训系列丛书)

ISBN 7-5058-4143-2

I. 财... II. 于... III. 财政-干部教育-教材
IV. F81

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2004) 第 042758 号

编委会成员名单

主任委员：于国安

副主任委员：	宋新生	郝书辰	聂培尧	樊丽明
委 员：	王 宁	王 沛	王玉华	王慎民
	文新三	冯桂华	李齐云	李华忠
	李国健	任贤德	朱德云	张玉成
	张光月	张向阳	张魁珍	宋文旭
	邵泽武	庞敦之	胡乐亭	胡积健
	赵明亮	姜 龙	姜 凝	寇尊宪
	韩 炜	韩成峰	韩丽华	窦玉明



为适应山东省财政干部教育培训工作的需要，按照“十五”财政干部教育培训规划提出的“实施主体岗位培训、专项培训和技能培训”的要求，山东省财政干部教育培训教材编审委员会于2002年组织编写了《西方财政学》、《经济法律教程》、《社会主义市场经济理论》、《实用英语初级教程》、《公共财政学》、《乡镇财政管理与农村税收》、《计算机应用新编》、《财政改革与发展教程》首套共八本基础理论系列培训教材，较好地满足了山东省财政干部教育培训的需求。为适应中央关于大规模开展干部培训的要求，今年山东省财政厅又组织编写了《政府公共支出管理与改革》等适应公共财政框架建立和各项改革需要的系列培训教材。这套教材由山东省财政厅各业务处室从事主要管理工作的业务骨干主笔编写。教材坚持理论与实践相结合，注重时效性和针对性，知识面广，内容紧跟财政金融体制改革步伐，具有较强的指导意义。

本套教材包括：《政府非税收入管理》、《国有资产运营与监管》、《政府公共支出管理与改革》、《财政投融资管理与实务》、《会计制发建设与会计改革》、《农业税收征管》、《财政监督概论》、《税制与税收制度改革》、《财政干部职业道德与廉洁从政》、《县级财政管

理》、《社会保障制度发展与创新》、《政府采购理论与制度建设》、《财政支持企业改革与发展的理论与实践》、《政府外债管理》、《财政投资评审教程》、《财政教科文管理与改革》、《财政教育培训管理与创新教程》、《“十五”财政教育培训战略与管理》和《理论与实践——财政经济建设管理》等。

为切实保证本套教材质量，山东省财政厅聘请由山东省知名专家、教授组成的专业审稿组，对教材的内容、结构和形式进行了认真修改审定。在此，谨向参与本套教材审稿的各位专家、教授表示衷心的感谢！我们相信，本套教材的出版，将为各级财政部门开展干部教育培训和干部自修学习提供一套较适用的教材。同时，也可为高等财经院校提供教学参考并可作为社会各界人士研究学习之用。

由于我们水平有限，教材中难免有疏漏之处，敬请广大读者批评斧正！

第二届山东省财政干部教育培训教材编审委员会

2004年2月

前 言

“十五”以来，财政部和山东省财政厅对财政干部教育工作给予了高度重视和极大支持，在财政改革与发展以及整体财政工作中，注重发挥干部教育培训在普及财政新知识、推进财政改革、开发系统人力资源、提高干部队伍整体素质方面的积极作用，在全系统形成重学习、重教育、重人才的良好局面。为进一步促进财政教育培训事业的发展，全面提高财政教育培训管理队伍的素质，巩固和发展财政干部教育培训的大好局面，推动山东财政教育培训迈上新台阶，我们收集了2001年厅干部教育中心成立以来，财政部和省厅教育培训工作方面的重要文献28篇，出版成书。这些重要文献既有近期对财政干部教育工作的理论与指导，又有对教育培训热点、难点问题的长远战略研究与思考，也有对近两年来财政干部教育培训经验的概括，从中可以理出财政干部教育工作求实、创新和探索与实践的轨迹，反映了财政干部教育工作整体发展的脉络。本书的出版既可作为财政教育培训管理者培训的教材，又可作为各级财政部门领导及财政干部教育培训工作者指导开展大规模财政干部培训工作的用书。本书的出版对于推动财政干部教育培训工作的不断发展，具有重要的指导意义。

编 者

2004年3月1日



以“三个代表”重要思想统领财政干部教育培训工作	1
从政治的高度充分认识加强财政干部教育培训工作的重要性	10
锐意改革 不断开创财政干部培训工作的新局面	16

*

*

*

明确任务 创造性的做好新时期的财政干部教育培训工作	21
总结经验 乘势前进 全面推进财政干部教育培训工作	37
适应改革与发展需要 扎扎实实做好财政干部培训工作	48
坚持政改革创新 不断提高财政干部教育培训工作水平	58
学习贯彻“三个代表”重要思想 做好财政干部教育培训工作	65
围绕财政中心工作 不断开拓财政干部教育培训工作新局面	73
进一步提高认识 努力创建富有生机和活力的 财政干部教育培训机制	79

*

*

*

要从战略的高度进一步重视和加强财政干部教育工作	85
以现代远程教育网络为依托 建立开放式财政干部 教育培训体系	93
理清思路 明确“十五”财政干部教育培训工作的目标和任务	99
坚持“以人为本，学以致用” 提高教育培训的实效性	104
创新观念 服务大局 大力发挥好教育培训的功能和作用	113
进一步加强培训和学习 不断提高财政的理财水平	116

不断加强教育培训工作 为财政改革与发展提供坚实的 人才和智力支持.....	120
加强干部教育培训 是推动财政改革与发展的有效手段.....	131

*

*

*

面对新形势和任务 努力建设和完善教育培训的基础.....	138
紧密围绕财政改革着力建设和完善财政教育培训新体系.....	141
适应新形势不断加强新型干训基地建设 加快实现 工作重点转移.....	148
改革创新 全面推进财政干部教育培训工作.....	155
紧密结合财政中心工作 促进教育培训的健康发展.....	169
服务大局 强化管理 全面推进全省财政干部教育培训工作.....	183
不断创新 加快财政干部教育培训事业的发展.....	192
认真贯彻落实“十五”教育培训规划 大力推进 教育培训创新.....	203
“十五”全国财政干部教育培训战略与管理	221
“十五”山东省财政干部教育培训战略目标与管理	232

以“三个代表”重要思想统领 财政干部教育培训工作

一、以“三个代表”重要思想统领财政干部教育培训工作要有新思路

党的十六大是我们党在新世纪召开的第一次全国代表大会，也是我们党在开始实施社会主义现代化建设第三步战略部署的新形势下，召开的一次十分重要的大会，对建设有中国特色的社会主义事业，实现中华民族的伟大复兴，具有重大而深远的意义。“三个代表”重要思想体现了当今世界和中国发展的时代精神，显示了马克思主义科学理论的强大力量，是全党全国人民在新世纪、新阶段继续团结奋斗的共同思想基础。党的十六大把“三个代表”重要思想同马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论一道，确立为我们党必须长期坚持的指导思想，实现了我们党指导思想的又一次与时俱进。2003年6月8日，中央对在全党认真学习《“三个代表”重要思想学习纲要》做出了部署。6月15日，中央又下发了《关于在全党兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮的通知》，强调全党一定要按照党的十六大的要求，兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮，在对“三个代表”重要思想的时代背景、实践基础、科学内涵、精神实质和历史地位的认识上达到新的高度，在认真贯彻“三个代表”重要思想的根本要求、始终做到“三个代表”上取得新的成效，紧密团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围，解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新，为全面建设小康社会，开创中国特色社会主义事业新局面而努力奋斗。7月1日，胡锦涛总书记在“三个代表”重要思想理论研讨

* 财政部副部长廖晓军在财政部第七次全国财政系统干部教育培训工作会议上的讲话。

会上发表了重要讲话。讲话站在全局和战略的高度，深刻阐述了兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮的重大意义和基本要求，进一步阐明了“三个代表”重要思想同马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论是一脉相承而又与时俱进的科学体系，阐明了“三个代表”重要思想是新世纪新阶段全党全国人民继往开来、与时俱进，实现全面建设小康社会宏伟目标的根本指针。讲话具有很强的理论性、思想性和指导性。

按照中央的统一部署和要求，财政系统的广大干部职工，迅速行动起来，开展了内容丰富、形式多样的学习活动，取得了很好的成效。特别是近期，经财政部党组批准，部机关党委和干部教育中心联合在北京国家会计学院举办了财政部学习贯彻“三个代表”重要思想司局长专题研讨班。该班办得很好，达到了预期目的。研讨班开班时，部党组书记、部长金人庆为研讨班学员作了动员讲话，所有在京的部党组成员出席了开班式。研讨班结束时，我去听取了学员们对研讨班的反映，大家一致认为本期研讨班时间虽短，但内容充实（既有中宣部理论局张国祚副局长所作的“三个代表”重要思想专题辅导报告，又有中日友好医院和铁道部运输局的有关负责同志所作的抗击“非典”先进事迹和基层党建工作经验介绍，还有分组讨论、大会交流等），安排紧凑，效率较高，收获很大，达到了学习、研讨、交流的目的，对深入学习、深刻领会和准确把握“三个代表”重要思想和胡锦涛总书记“七一”重要讲话精神帮助很大。本期研讨班的成功举办只是我部兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮的开始，今后，我们还必须按照中央的要求，结合新的实践，把学习党的十六大精神不断引向深入，特别是要进一步深刻理解和正确把握党的十六大的精神实质，以“三个代表”重要思想统领财政干部教育培训工作，努力推动财政干部教育培训工作再上一个新的台阶。

如何以“三个代表”重要思想统领财政干部教育培训工作呢？概括起来，我认为重要的是要做到“三个坚持”。

一是坚持用“三个代表”重要思想指导财政干部教育培训工作。“三个代表”重要思想内涵丰富，博大精深，是我们做好新时期财政干部教育培训工作的强大理论武器。干部教育培训工作者一定要在深刻领会“三个代表”重要思想的时代背景、实践基础、科学内涵、精神实质和历史地位上狠下功夫，以贯彻落实上狠下功夫，始终坚持正确的政治方向，不断提高贯彻落实党的路线方针政策的自觉性、坚定性，努力使自己成为实践“三个代表”重要思想的模范。

二是坚持用“三个代表”重要思想教育培训广大财政干部。要在推动“三个代表”重要思想进教材、进课堂、进头脑上有新进展。在各类培训班和各种培训教材讲义中都要贯彻落实“三个代表”重要思想，使财政干部在领会实质、自觉实践上不断提高水平。上面提到的，由部机关党委和干部教育中心联合举办的财政部学习贯彻“三个代表”重要思想司局长专题研讨班，专题学习“三个代表”重要思想，从而使“三个代表”重要思想进课堂、进头脑落到了实处。我看这种培训研讨班办得就很好。其他的培训研讨班也应该将“三个代表”重要思想作为一项重要内容列进来，组织大家学习，而且要学深学透，使我们每一位财政干部都成为“三个代表”重要思想的自觉实践者。

三是坚持与时俱进，不断推进财政干部教育培训工作的改革与创新。要按照江泽民同志提出的“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”的要求，解放思想，实事求是，牢固树立开拓创新的观念，用改革的办法解决当前财政干部教育培训工作中存在的矛盾和问题，使教育培训工作不断取得新的突破，不断走上新的台阶。

二、加强对财政干部教育培训工作的领导要有新举措

随着全球化、信息化和知识经济浪潮的到来，国际社会对人财资源开发战略地位的认识不断强化，人才资源开发对增强一国综合国力和国际竞争力的重要作用和意义已经成为世界各国的共识。同时，培训被普遍提高到国家、企业及其他组织的重要战略地位，并走向培训全员化和法制化。各国在制定自己的人才资源开发战略时，都非常突出培训。德国认为，“培训是企业发展的柱石，是一个民族能否存在的基础”。美国政府制定了“培训 21 世纪美国人”计划，在人力资本的战略管理上，将培训放在第一位。国外很多大公司也将人才培养放到了突出地位，如日本松下电器公司创始人松下幸之助提出的：“这里是培养人才的公司，兼顾电器制品”和“制造产品前先造人”的著名观念。当前教育培训已成为很多国家发展战略的有机组成部分，并纳入法制化轨道，美、英、日、法、德以及东欧、北欧等地一些国家在第二次世界大战以后就陆续进行培训立法，目前已经形成了较为健全的培训法律体系，并在组织、领导、经费等方面配套建立了严密规范的制度和措施，使培训得以依法有效实施。

我国在以胡锦涛同志为总书记的新一届党中央领导下，已经把加强干部教育培训作为应对新世纪、新形势各种挑战的一项重大措施，摆在了十分重要的战略地位。党的十六大报告中明确提出，教育是发展科学技术和培训人才的基础，在现代化建设中具有先导性、全局性作用，必须摆在优先发展的战略地位，而且要加强职业教育和培训，发展继续教育，构建终身教育体系。

2003年3月28日，胡锦涛总书记在中共中央政治局集体学习时强调指出，“大力推进人力资源能力建设，提高国民的整体素质，充分开发和合理利用我国巨大的人力资源，对推进改革开放和现代化建设具有重大作用”。2002年12月16日，曾庆红同志在全国组织工作会议上指出，“全国建设小康社会，必须大规模地培训干部，大幅度提高干部队伍素质，各级党委要从推动党和国家事业发展的战略高度来认识干部教育培训工作的重要性，树立大教育、大培训的观念，放开视野看教育，集中力量抓培训。做到重要干部重点培训，优秀干部加强培训，年轻干部经常培训，紧缺人才抓紧培训。加大干部出国、出境培训力度，探索国际合作交流和联合办学的新办法，尽快培养一批熟悉国际惯例和国际市场运作的领导人才”。2003年7月17日，中组部下发了《关于印发〈关于深入学习贯彻“三个代表”重要思想，做好大规模培训干部工作的意见〉的通知》（中组发〔2003〕26号），对落实中央提出的“大规模地培训干部”的任务做了专门部署。

当前，以构建适应社会主义市场经济体制的公共财政框架为目标的财政改革与发展已进入攻坚阶段。入世带来的挑战、政府职能的转变和以支出管理为重要的各项财政改革对财政干部队伍的综合素质提出了更高的要求，也对干部教育培训工作提出了更高的要求。财政部党组一直非常重视和支持干部教育培训工作，部里每年的干部教育培训计划都要经部党组会议审议通过后才能下发执行。比如，2002年的财政干部教育培训计划是“二上二下”才通过的。“一上”是干部教育中心将依据部内各单位的培训需求编制的计划草案提交部党组会议议定，“一下”是干部教育中心将部党组议定的意见再征求部内各单位的意见，“二上”是干部教育中心将征求部内各单位的意见后形成的计划修改稿再次提交部党组会议审定，“二下”是培训计划以财政部文件形式下发执行。同时，党组会议每年还经常研究培训工作中出现的有关问题，真正做到了将干部教育培训工作列入议事日程。新的一届党组更是认为干部教育培训工作在当前具有特殊重

要的作用，并已经把它放在一个特别重要的位置上。2003年5月9日，金人庆部长在听取干部教育中心工作汇报后，充分肯定了干部教育中心近年来工作取得的成绩，并就如何做好新形势下的财政干部教育培训工作，进一步提高对财政干部教育培训工作重要性的认识，努力创建一个富有生机和活力的财政干部教育培训机制问题作了重要指示。由此可见，新一届党组对财政干部教育培训工作的重要程度。

过去的两年，全国财政系统的干部教育培训工作在各级领导的大力支持和亲切关怀下，取得了较大的成绩，王建国同志都已经讲到，我就不再重复了。我希望财政系统的各级领导干部要从事关党和国家事业发展、事关财政改革大局的战略高度，充分认识干部教育培训工作的重要性，真正从思想上、从根本上切实重视起来。千万不要轻视，千万不能把它看成可有可无，要力争把今后的培训工作做得更好。

一是要进一步提高认识。现在，大家都在谈论新经济，那么，什么是新经济呢？新经济，其实质就是知识经济、人才经济，在知识经济不断发展的今天，人力资本越来越成为推动经济增长的核心因素，人才培养越来越成为提高民族科学文化水平、增强国际竞争力的重要基础性建设。中央已经明确提出，从2003年起，要大规模地培训干部，要大幅度地提高干部队伍素质。在这一大背景下，各级财政部门特别是领导干部，一定要从推动党和国家事业发展的战略高度、从推动财政改革与发展的战略高度，充分认识加强干部教育培训工作的重要意义，树立干部培训与基础教育同等重要、与其他财政工作同样重要的观念，要放开视野看教育，集中力量抓培训，自觉把干部培训工作提到事关财政改革成败的高度去思考、去定位，把干部教育培训工作纳入财政工作的总盘子中去规划、去开拓，使干部教育培训真正成为财政事业的一个重要组成部分。

二是要强化并规范管理。各级财政部门要按照国家的有关规定，制定出台财政公务员培训工作的规范性政策，从制度上保证每个公务员都能及时接受初任培训、任职培训、更新知识培训和专门业务培训，同时，要根据财政改革与发展对财政干部队伍建设提出的要求，制定培训规划。培训规划既要宏观全面，又要具体可行，既要有中长期规划，又要明确年度目标，使培训工作发展有方向，落实有指标。要继续落实干部教育培训的“归口管理”，进一步完善制度建设，认真贯彻党风廉政建设的各项规定，坚持对培训班的严格、规范管理。

三是要提供并做好保障。要有相应机构和人员专司干部教育培训工

作。1994 年机构改革时，部里专门设立了专司干部教育培训工作的机构，配备了专职干部，实践证明，这个决策是非常正确的，特别是近几年，财政改革任务十分繁重，出台的政策措施非常多，如果没有干部教育中心开展的大量的、卓有成效的教育培训活动，各项财政改革措施的实施就不可能有这么顺利，这么通畅。同时，从部里开展的 2002 年度全国财政系统干部教育培训工作评奖结果来看，哪里的领导重视并有相应机构和人员负责干部教育培训工作，哪里的工作做得就好，就很出色，这是很有说服力的。此外，我们要进一步强化培训激励机制，使全体财政干部由“要我培训”变成“我要培训”，使培训工作由计划调训向自主择训、竞争参训转变；要帮助及时解决教育培训工作遇到的各种困难；还要舍得花一点钱，给开展教育培训工作以必要的经费保证。

总之，我希望各级财政部门的领导要按照中央的要求，在今后的工作中，更加重视、关心和支持干部教育培训工作，并采取切实有效的措施，确保大规模培训干部任务的顺利完成。

三、推进财政干部教育培训工作要有新突破，并最终形成财政干部教育培训工作的新局面

胡锦涛总书记曾经指出，“干部教育培训工作只有坚持不断创新，才能跟上时代前进的步伐，保持旺盛的生机和活力”。全国财政系统在长期的干部教育培训工作中形成了许多优良传统，特别是近些年在下部教育培训的观念、内容、方式方法、组织管理等方面进行了许多有益探索，对此，我们一定要在继承优良传统、总结新鲜经验的基础上，进一步解放思想，与时俱进，开拓进取，使财政干部教育培训工作不断取得新的突破，不断开创出新的局面。

2003 年是全面贯彻落实党的十六大精神的第一年，也是推进全面建设小康社会的起步之年。做好 2003 年的财政工作，对全面贯彻党的十六大精神，落实中央经济工作会议的各项部署，推动经济社会发展具有重大意义。新一届部党组组成后，根据党的十六大精神和新一届政府的工作要求，结合财政工作实际，确定了事关财政中长期发展的六个研究课题：一是如何进一步完善积极财政政策；二是如何支持解决“三农”问题；三是如何做大蛋糕，壮大财政实力；四是如何提高财政资金使用的规范安全

及有效性；五是如何防范和化解财政风险；六是如何加强财政系统的队伍建设。部党组书记、部长金人庆还在最近召开的全国财政厅（局）长座谈会上，向与会代表通报了上半年的财政工作和预算执行情况，介绍了财政部党组学习贯彻“三个代表”重要思想和党的十六大精神、进一步推进今后一个时期财政改革与发展的总体思路，部署了下半年增收节支等财政工作。会上，金人庆部长强调指出，做大经济发展和财政收入“蛋糕”，是今后五年财政工作的重中之重。

推进干部教育培训工作就是要围绕上述财政重点工作来开展，做到紧紧围绕重点，服务重点，急财政所急，想财政所想，将培训工作与财政改革同步推进，财政改革开展到哪里，培训就进行到哪里，及时将改革急需的，工作急用的新知识、新观念、新业务、新方法培训到位，形成多层次、多形式、全方位的教育培训格局。通过突出培训重点，加大培训力度，改进培训方法，提高培训质量，为财政中心工作服好务。推进财政干部教育培训工作要在开拓创新、力求实效上下功夫。创新是干部教育培训工作与时俱进、保持活力的源泉。新形势下的干部教育培训工作要树立大教育、大培训和终身教育的观念，不断深化干部教育培训改革，在开拓创新、力求实效上下功夫。具体来说就是要在管理创新、内容创新、方法创新、手段创新上有所突破，不断提高实效。

在管理上，重点是制度创新。目前，部里已经制定了《财政部公务员培训工作暂行办法》等规章制度，从而在一定程度上保证了干部教育培训工作的顺利实施。今后，还要根据新的形势进一步完善和修订各项规章制度，而且要狠抓落实。最好的规章制度如果不落实等于一纸空文，因此，落实最重要。目前，部里在司处级干部任职培训方面还没有完全执行《财政部公务员培训工作暂行办法》的有关规定，即没有完全做到“凡晋升职务者，必须在到职前进行任职培训。”这既有客观原因，也有主观原因。主观原因是各单位领导从思想上重视不够；客观原因是我们执行《暂行办法》还不够严格，同时，对此类培训存在的问题还研究不够，方法措施不够得力。为了有效解决这些问题，干部教育中心准备与人事教育司共同研究，提出改进的办法。

在内容上，要提高培训的针对性，强调“干什么，学什么；缺什么，补什么”。我们现在的培训还应该更灵活一些，特别是在办班前要对参训人员的需求作充分的分析，只有这样才能在培训中根据每个人的情况“对症下药”。国外开展培训活动，首要的一个环节是进行需求调查，开

展需求分析,这一环不进行完毕,下一步的工作不开展,把需求调查分析工作看得非常重。对此,我们也要引起足够重视。2003年6月,部干部教育中心对部机关干部进行了一次问卷调查,其中一项是60.5%的干部最想参加的培训为“宏观经济、金融、财会等相关业务培训”,我看这就是很好地找到了“症”。另外,这次“非典”疫情防治初期的被动局面暴露出了政府社会管理和公共服务职能的薄弱,这方面亟待加强。这也是胡锦涛总书记和温家宝总理在全国防治“非典”工作会议上的讲话中多次提到的。因此,加强这方面的培训也应该成为干部教育培训工作者需要研究的重要内容。同时,要围绕财政中心工作,不断拓宽教育培训工作的领域,组织开展好课题研究工作。在这方面,我看部里干部教育中心围绕财政中心工作开展课题研究,就做得不错,各地可以学习借鉴。

在方法上,要打破传统的课堂灌输的方法,积极探索形成新颖、教学效果好的培训方法。现在我们一再倡导坚持和探索启发式、参与式、讨论式、案例式的教学,以及拓展训练、实地考察等等实践活动,就一定要把它认真运用到各项培训工作中去。中央党校、国家行政学院办的省部级领导干部专题研讨班,大都是一个班次一个专题,办班时间不长,一周左右,请领导、专家学者作专题报告,学员就专题进行研讨,培训效果很好,质量很高,对此,我们应该吸取,将这种培训方法吸收到我们举办的各类培训班中来。

还有案例教学,在方法上也要不断创新。财政干部培训重在基本理论的应用和解决实际问题的能力,案例教学通过生动的案例,调动学员的积极性,深入浅出地讲解深奥的经济学原理,让学员从看热闹到看门道,掌握有用的知识,做炼分析问题、解决问题的能力。搞好案例教学的关键,是选择、编写好的案例,培训大量善于运用案例教学法的师资。

在手段上,重点要积极探索现代远程教育的路子。结合“金财工程”的实施,部干部教育中心要在开展实时培训、网络培训方面认真研究,积累经验,适时扩大试点,千方百计提高培训的质量和效能。地方各级干部教育培训管理部门也要积极依托现代化的培训设施,开辟教育培训新途径,积极采用数字信息技术、网络技术和多媒体手段开展培训,有条件的地方,还可试行电子培训等方式。2003年“非典”期间,山东、河北等省财政厅局利用网络、电视电话会议等形式坚持开展干部教育培训工作,收到了良好效果,这个创新我看就很好。

关于教育培训工作如何创新、如何按照金人庆部长的指示探索富有生

机和活力的运行机制的问题，大家在会上还可以进一步交流、讨论，我这里提出的几点意见只是基本思路，就算是抛砖引玉吧。

四、推进财政干部教育培训工作还必须不断提高管理者自身的综合素质

财政干部教育培训是一项政策性、业务性和专业性都很强的工作，要做好这项工作不容易，特别是要将这项工作做得让领导满意、学员满意、自己满意就更不容易。这就要求我们财政干部教育培训管理者要不断提高自身综合素质，不断学习新知识，更新旧观念，掌握新本领。

现在的社会，信息交流日益加速，知识更新不断加快。无论你知识多么渊博，也无论你学历有多高，只要你不学习，你就会落伍，就会面临被淘汰的危险。学习学什么，我认为第一，要加强政治理论学习。这是第一位的学习，是管方向的学习，大家一定要高度重视。特别是当前，要按照中央的部署，重点学好党的十六大精神，以实际行动兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮；第二，要加强财政业务、干部教育培训业务的学习。特别要注重学习现代的培训理念、培训管理和培训方法。现在，无论做什么工作，没有一定的专业知识是不能胜任的，管理经济的不懂经济，管财政的不懂财政，管培训的不懂培训，怎么能管好呢？在座的各位是管培训的，所以，大家一定要注意学习培训理论和业务，同时，还因为你们管理财政干部培训的，所以，大家还必须加强财政理论和业务的学习，只有这样，你才能成为财政干部教育培训工作的行家里手；第三，要加强 WTO、网络技术等新知识的学习，不断提高工作技能。