

劳动科学大辞典

LDKX
LAODONG KEXUE DACIDIAN

主 编 赵履宽 黄定康
副主编 王玉元 陈 宇
陈学基 张文贤
练 岑 杨体仁
刘国兴

劳动科学

大 辞 典

四川科学技术出版社

1991年·成都

责任编辑：周 军
封面设计：文小牛
技术设计：杨璐璐

劳动科学大辞典

主 编 赵履宽 黄定康 副主编 王玉元 陈 宇 陈学基 张文贤
练 岑 杨体仁 刘国兴

四川科学技术出版社出版发行（成都盐道街三号）

四川新华印刷厂印刷

开本 787×1092毫米 1/32 印张 26.125 插页 5 字数 877 千
1991年6月第一版 1991年6月第一次印刷 印数 1—8200 册

ISBN 7-5364-1828-0/Z·35

定 价：18.00元

主 编：赵履宽 黄定康

副主编：王玉元 陈 宇 陈学基 张文贤

练 岑 杨体仁 刘国兴

特约编辑：王玉元 陈 宇

分 主 编：

一、劳动经济学：杨体仁 王永江

二、劳动管理学：王玉元 张文贤 王浚哲

三、劳动社会学：赵履宽 潘锦棠

四、劳动心理学：孙树菡 何 纓 姚裕群

五、劳动生理学：陈毅然 李 英

六、劳动保护学：黄经耀 王 生 吴 筠

七、劳动保障学：练 岑 孙光德

八、劳动法学：宋晓梧 刘卫民

九、劳动统计学：陈嗣成 黄书田

十、劳动定额学：孙义敏 王玉元

十一、劳动美学：陈 宇 吕学静

十二、劳动伦理学：张文贤

十三、劳动经济学说史：陈 宇 文跃然 王 健

附录 田小宝 朱 江 曾绍轩

《劳动科学大辞典》编写人员

(按姓氏笔画为序)

马洪熙	王玉元	王 生	王永江	王存阳	王 伟
王浚哲	王 健	王 鹏	牛林坚	文跃然	方世南
孔 鹏	归 雯	朱 江	白 羽	叶志良	冯云生
冯 虹	田小宝	吕学静	吕霄民	乔 健	刘 峰
刘国兴	刘绍臣	刘卫民	孙义敏	孙光德	孙学范
孙树菡	杨体仁	杨愉朗	杨菊芳	李 英	李迎生
李国旺	李 荣	李晓静	李可奇	李孟洲	李舜萱
吴少波	吴仰曾	吴鸿波	吴 筠	何 纓	何 毅
宋晓梧	陈 宇	陈文奇	陈学基	陈葆华	陈嗣成
陈锡林	陈毅然	张 宇	张文贤	张亚民	张晓文
张培良	沈志刚	罗桂芬	和宏明	周双超	周群秀
练 岑	赵秦生	赵桂林	赵履宽	段亦勤	俞维强
姚裕群	钱志平	徐大庆	徐 恒	高中华	唐 昭
唐家申	黄书田	黄定康	黄经耀	曹卫星	戚安帮
龚晓阳	程家麟	曾绍轩	鲁 翼	谭雪梅	熊敏鹏
潘功胜	潘锦棠				

序 言

改革开放以来，我国劳动事业取得了很大的进展，对我国政治、经济和社会的稳定发展，起了重要的作用。与此同时，劳动科学领域也进行了积极的探索和研究。近几年来，有关劳动科学的出版物获得了丰收。摆在读者面前的这部《劳动科学大辞典》，就是这方面的又一个新成果。

这本《劳动科学大辞典》，与国内已经出版的同类辞书和读物相比，其最大的特点，就在于它从劳动科学体系的角度，全面地反映我国劳动科学研究已经达到的广度和深度，在一定程度上反映了我国劳动科学研究的最新成果。因此，这部辞典是一部理论性较强、学术层次较高的工具书。

高尔基说，劳动和科学，是世界上最伟大的两个力量。人的劳动，对人类社会的存在和发展，有着无可比拟的重要性，人的劳动本身，又具有极其复杂、极其丰富的内涵，这一切就使劳动成为社会科学、自然科学、管理科学共同研究的对象，并在此基础上形成了围绕劳动问题的交叉性的一系列分支学科。这部辞典所介绍的劳动经济学、劳动管理学、劳动社会学、劳动生理学、劳动心理学、劳动法学等十余门

分支学科，就是将经济学、管理学、社会学、生理学、心理学、法学等一般学科与劳动问题交叉研究的结果。正是这些交叉和联系，使得各分支学科共同构成了有机的劳动科学体系。从理论上不断加强这个科学体系的研究和建设，对于推动我国劳动科学的全面发展，具有重要的意义。

理论源于实践、高于实践、服务实践。90年代治理整顿和改革开放的实践，迫切要求劳动科学理论更好地为劳动、工资、保险三大制度改革服务。我相信，理论工作者一定能够在劳动科学领域取得高质量的研究成果。

李沛琰 8/4.1991

(序作者是中华人民共和国劳动部副部长)

总 目

学科分类表.....	1
辞 目 表.....	1
正 文.....	1
附 录.....	735
主要参考书目.....	775
辞目笔画索引.....	781

学科分类表

一、劳动经济学·····	1
二、劳动管理学·····	126
三、劳动社会学·····	203
四、劳动心理学·····	286
五、劳动生理学·····	337
六、劳动保护学·····	376
七、劳动保障学·····	416
八、劳动法学·····	457
九、劳动统计学·····	519
十、劳动定额学·····	557
十一、劳动美学·····	637
十二、劳动伦理学·····	662
十三、劳动经济学说史·····	690

辞 目 表

一、劳动经济学

劳动经济学	1
劳动经济	5
微观劳动经济	6
宏观劳动经济	6
劳动经济管理	7
劳动经济管理模式	7
劳动经济运行模式	8
劳动决策集权模式	9
劳动决策分权模式	9
劳动决策行政分权模式	10
劳动市场决策模式	10
市场劳动经济	10
劳动经济生产率目标	11
劳动经济稳定目标	11
劳动经济发展目标	12
劳动活动	12
劳动本身	12
劳动过程	13
劳动对象	13
劳动手段	14

劳动力	14
劳动力素质	14
劳动力所有制	15
劳动方式	15
联合劳动	15
社会主义劳动	16
共产主义劳动	17
生产劳动	17
非生产劳动	17
劳动时间	17
社会平均劳动时间	18
工作日长度	19
工作周长度	19
工作年长度	19
劳动计量	19
时间经济	20
时间效用最大化	21
时间的代价	21
家务劳动时间	21
闲暇时间	21
劳动差别	22
劳动熟练程度	22
劳动复杂程度	22

简单劳动.....	23	劳动需求结构.....	40
复杂劳动.....	23	市场劳动需求.....	40
劳动成果.....	24	固定劳动成本.....	41
劳动积累.....	24	连锁效应.....	42
劳动价值.....	24	非自主经营体制劳动投 入决定.....	42
劳动价格.....	25	劳动滞存.....	42
劳动力价值.....	25	在职失业.....	43
劳动力价格.....	26	劳动投入机会成本.....	43
劳动商品.....	26	工作决策.....	43
劳动投入的收益理论.....	26	收入效应.....	44
劳动边际收益产品.....	27	家庭工作决策.....	45
劳动投入的成本理论.....	27	刺激与帮助.....	45
劳动投入费用.....	29	劳动供给.....	46
用人成本.....	29	个人长期劳动供给.....	46
劳动投入的经济效益.....	29	家庭长期劳动供给.....	47
工资利润率.....	30	生育的经济决策.....	48
劳动生产率.....	31	职业的经济选择.....	48
劳动的边际生产率.....	31	智力资源供给.....	49
资金—劳动比.....	32	年龄—收入曲线.....	49
劳动需求.....	32	儿童成本与效用.....	50
劳动需求模型.....	33	终身收入折现.....	50
企业短期劳动需求.....	33	加班的价格弹性.....	51
企业长期劳动需求.....	34	劳动供给价格弹性.....	51
劳动需求曲线.....	35	劳动供给刚性.....	52
劳动需求规模效应.....	37	个人劳动供给曲线.....	52
劳动—资本替代效应.....	37	企业劳动供给.....	53
产品垄断企业劳动需求.....	38	市场劳动供给曲线.....	54
劳动买方垄断企业劳动 需求.....	38	特殊市场劳动供给曲线.....	54
劳动需求的自身工资弹 性.....	39	正常参与率.....	55
劳动需求的交叉工资弹 性.....	39	习惯就业人口.....	56
		未习惯就业人口.....	56
		劳动投入—产出机理.....	56

劳动投入的生产理论.....	57	技术性失业.....	70
劳动市场.....	57	季节性失业.....	70
劳动市场的类型.....	58	结构性失业.....	71
有组织的劳动市场.....	59	周期性失业.....	71
无组织的劳动市场.....	59	需求不足性失业.....	71
双重劳动市场理论.....	59	隐蔽性失业.....	72
内部劳动市场.....	60	失业与通货膨胀困境.....	72
劳务市场.....	60	贫困恶性循环论.....	73
劳动市场歧视.....	61	职位空缺.....	73
需求约束型劳动市场.....	61	劳动短缺.....	74
资源约束型劳动市场.....	61	调节就业的宏观经济政 策.....	74
劳动市场的行政垄断.....	62	需求管理.....	75
完全竞争劳动市场.....	62	人力政策.....	75
紧张型劳动市场与宽松 型劳动市场.....	62	收入政策.....	76
劳动市场引导.....	63	雇佣税收减免和工资补 贴.....	76
就业.....	63	公共就业.....	76
就业量.....	63	农业劳动力转移.....	77
均衡就业量决定.....	64	劳动制度.....	77
充分就业均衡.....	65	两种劳动制度.....	77
就业增长.....	65	劳动力行政调配制度.....	78
就业决策.....	65	劳动力自由流动制度.....	78
就业结构.....	66	劳动力统包统配制度.....	79
就业去向.....	66	固定工制度.....	79
适度就业.....	66	临时工制度.....	80
充分就业.....	67	季节工制度.....	80
失业.....	68	轮换工制度.....	80
待业.....	68	亦工亦农制度.....	81
失业率.....	68	安置就业.....	81
失业结构.....	69	铁饭碗.....	81
失业持续时间.....	69	低工资多就业方针.....	82
自愿失业和非自愿失业.....	69	三结合就业方针.....	82
摩擦性失业.....	70		

企业内待业·····	83	劳动力流动经济分析·····	96
公开招收·····	83	劳动力地理迁移·····	97
择优录用·····	83	人口国际迁移·····	97
劳动合同制·····	84	劳务出口·····	98
招工指标·····	84	劳动变换·····	98
内招·····	84	劳动预备制·····	99
子女顶替·····	85	劳动后备体系·····	99
劳动力人口·····	85	人力资源开发计划·····	99
劳动力人口行业分布·····	85	劳动者技术装备程度·····	100
劳动力人口职业分布·····	86	劳动报酬·····	100
经济活动人口·····	86	投入—报酬分配模式·····	101
在业人口·····	83	行政分成分配模式·····	102
失业人口·····	86	工资·····	103
劳动参与率·····	87	名义工资·····	103
就业人口负担系数·····	87	实际工资·····	103
潜在劳动储备·····	88	货币工资·····	104
劳动后备·····	88	实物工资·····	104
人口质量·····	88	工资水平·····	104
劳动力人口性别构成·····	89	工资差别·····	105
劳动力人口年龄构成·····	89	工资结构·····	106
劳动力人口文化构成·····	89	工资率·····	106
在业人口技术构成·····	90	工资决定理论·····	106
劳动力生产和再生产·····	90	商品经济体制下的工资决定 ·····	107
劳动资源的开发利用·····	91	产品经济体制下的工资决定 ·····	107
人力资源开发·····	91	均衡工资率·····	108
智力开发·····	92	集体交涉工资制·····	108
人才开发·····	93	分享经济·····	109
人力资本·····	93	劳动券·····	109
人力资本投资·····	93	工资制·····	110
智力投资·····	94	包干制·····	110
职业培训·····	94	工分制·····	110
劳动资源的保护·····	95		
劳动力流动·····	96		

供给制	110
大锅饭	111
工资改革模式	111
流行工资	112
小额优惠	112
工资过高与工资过低	112
胜者的诅咒	113
工资刚性	113
工资谈判	113
企业工资差别	114
地区工资差别	115
行业工资差别	115
职业工资差别	115
国际工资差异	116
劳动市场蛛网理论	116
工资相关性	117
收入跟踪补偿	117
工资飘浮	118
工资紧张	118
工资与物价螺旋	118
收入平等程度	119
工资税	119
工资调节税	119
奖金税	120
最低工资	120
负所得税	121
贫困线	121
个人收入	121
收入差别	121
个人所得税	122
指导性劳动工资计划	122
指令性劳动工资计划	123
社会劳动力计划	123

就业计划	123
职工人数计划	124
职工工资总额计划	124
职工平均工资计划	125

二、劳动管理学

劳动管理学	126
劳动管理	127
劳动管理主体	128
劳动管理客体	128
劳动管理要素	129
劳动管理的内容与形式	129
劳动管理的结构与功能	130
劳动管理手段	130
动力原则	130
能级原则	131
反馈原则	131
弹性原则	132
系统原理	133
物质动力	134
精神动力	134
信息动力	134
期望理论	135
公平理论	135
劳动管理方法	136
劳动管理行政方法	136
劳动管理经济方法	137
劳动管理法律方法	138
劳动管理思想教育方法	138
劳动管理系统方法	138
劳动管理信息方法	139
劳动管理心理行为方法	139

- | | | | |
|-----------------|-----|--------------|-----|
| 劳动管理定量分析方法····· | 140 | 招工····· | 162 |
| 劳动管理数学模型法····· | 141 | 招聘····· | 162 |
| 劳动管理线性规划法····· | 141 | 人才考评方法····· | 163 |
| 劳动组织····· | 142 | 人的气质····· | 163 |
| 劳动组合····· | 143 | 人的素质····· | 165 |
| 劳动力结构····· | 143 | 个别差异····· | 166 |
| 生产过程组织····· | 144 | 人格差异····· | 166 |
| 生产过程空间组织····· | 144 | 能力差异····· | 167 |
| 生产过程时间组织····· | 144 | 组织气候····· | 167 |
| 工作分析····· | 145 | 知人善任····· | 168 |
| 工作分析方法····· | 146 | 人事档案····· | 168 |
| 工作说明书····· | 147 | 人事档案管理····· | 169 |
| 工作明细表····· | 147 | 领导干部回避制····· | 169 |
| 工作分级····· | 147 | 终身教育····· | 170 |
| 工作评价····· | 151 | 成人教育····· | 170 |
| 岗位责任制····· | 152 | 回归教育····· | 170 |
| 企业组织结构····· | 153 | 感情投资····· | 171 |
| 企业组织结构设计····· | 153 | 职工流动····· | 172 |
| 直线制组织····· | 153 | 人力资源····· | 173 |
| 直线职能组织结构····· | 154 | 劳动力更新规划····· | 173 |
| 事业部制组织····· | 155 | 职业转移规划····· | 174 |
| 矩阵式组织····· | 156 | 劳动力维护规划····· | 174 |
| 工时制度····· | 157 | 劳动力数量计划····· | 174 |
| 弹性工作制····· | 157 | 劳动力质量计划····· | 174 |
| 换班系数····· | 157 | 劳动生产率计划····· | 175 |
| 企业自主权····· | 158 | 劳动力余缺调剂····· | 175 |
| 企业扩权十条····· | 158 | 劳动力挖潜····· | 175 |
| 职能资格制····· | 159 | 潜能开发····· | 176 |
| 承包经营责任制····· | 159 | 劳动比例····· | 176 |
| 厂长任期目标责任制····· | 160 | 劳动效益····· | 176 |
| 职业终身制····· | 161 | 劳动消耗····· | 177 |
| 人事····· | 161 | 劳动负荷量····· | 178 |
| 人事调配原则····· | 162 | 工人负荷系数····· | 178 |

定员.....	178	包工工资制.....	188
定员标准.....	178	累进计件工资制.....	189
定员方法.....	179	职工奖励基金.....	189
工资制度.....	179	奖金性质.....	189
八级工资制.....	180	工资总额包干制.....	190
工资级差.....	180	吨煤工资包干.....	190
工资构成.....	180	百元产值工资含量包干.....	190
工资标准.....	180	工资性补贴.....	190
技术等级标准.....	181	劳动人事管理哲学.....	191
工资基金.....	182	劳动管理哲学.....	192
基本工资.....	182	劳动管理实践.....	192
工资基金管理.....	182	劳动管理意识.....	192
等级工资制.....	183	劳动管理的矛盾.....	193
岗位工资制.....	183	劳动管理的辩证过程.....	193
职务工资制.....	183	x理论.....	193
结构工资制.....	184	y理论.....	194
浮动升级制.....	184	超y理论.....	194
浮动工资制.....	184	z理论.....	194
效益工资制.....	184	时间观念.....	195
成果工资制.....	185	竞争观念.....	196
日工资制.....	185	劳动管理的优化.....	197
工资调整.....	185	劳动管理的人尽其才.....	197
升级面.....	185	劳动管理的效率提高规律.....	197
增资指标.....	186	劳动管理的必然与自由.....	198
年功序列工资.....	186	劳动管理的有序与无序.....	198
一条龙工资制.....	186	劳动管理的竞争与协调.....	199
计件工资制.....	186	劳动管理的集权与分权.....	199
提成工资制.....	187	劳动管理的权威与服从.....	200
除本分成工资制.....	187	劳动管理的责任与利益.....	200
利润提成.....	187	劳动管理领导行为.....	201
无限计件工资制.....	188	劳动管理领导艺术.....	201
有限计件工资制.....	188	无形结构.....	202
超额计件工资制.....	188	有形结构.....	202

三、劳动社会学

- | | | | |
|-----------|-----|-----------|-----|
| 劳动社会学 | 203 | 私人雇工 | 219 |
| 劳动社会 | 206 | 集体用工 | 219 |
| 劳动社会化 | 206 | 出国劳务人员 | 219 |
| 劳动的社会效益 | 207 | 外籍劳动力 | 220 |
| 劳动分工 | 207 | 城镇个体劳动者 | 220 |
| 劳动协作 | 208 | 学徒工 | 221 |
| 身分 | 209 | 普工、技工、熟练工 | 221 |
| 角色 | 209 | 白领工人 | 222 |
| 角色丛 | 210 | 蓝领工人 | 222 |
| 角色冲突 | 210 | 灰领工人 | 222 |
| 角色紧张 | 210 | 粉领工人 | 222 |
| 经理角色理论 | 210 | 工头 | 223 |
| 劳动者 | 211 | 童工 | 223 |
| 体力劳动者 | 212 | 劳动者继续社会化 | 223 |
| 脑力劳动者 | 212 | 劳动者行为 | 224 |
| 企业领导者 | 212 | 劳动行为 | 224 |
| 企业家 | 213 | 劳动积极性 | 225 |
| 厂长 | 213 | 行为规范 | 226 |
| 企业党委书记 | 214 | 社会互动 | 226 |
| 全民所有制职工 | 215 | 旷工 | 227 |
| 城镇集体所有制职工 | 215 | 怠工 | 227 |
| 乡镇企业职工 | 216 | 窝工 | 227 |
| 农业集体劳动者 | 216 | 罢工 | 227 |
| 私人企业职工 | 217 | 劳动中的越轨行为 | 228 |
| 合资企业职工 | 217 | 白领犯罪 | 228 |
| 外资企业职工 | 217 | 初级社会群体 | 229 |
| 中外合作企业职工 | 217 | 次级社会群体 | 229 |
| 外包工 | 218 | 小群体 | 230 |
| 民工 | 218 | 劳动者群体 | 230 |
| 家庭佣工 | 218 | 功能团体 | 231 |
| | | 正式组织 | 231 |
| | | 正式沟通 | 232 |
| | | 非正式组织 | 233 |