

无以言退

零因子 著

一部当代就业从业指南，现代企业职业成长现身小说

一部以信息化（二）为背景，探索和挖掘其价值观和人性的综合性小说

一部反映国内企业信息化和国际化，并思考其管理理念的小说

一部试图描写时代特征、总结时代精神，具有思想性和文艺性的小说



清华大学出版社

无以言退

零因子 著

清华大学出版社

北 京

本书封面贴有清华大学出版社防伪标签,无标签者不得销售。

版权所有,侵权必究。侵权举报电话:010-62782989 13501256678 13801310933

图书在版编目(CIP)数据

无以言退/零因子 著. —北京:清华大学出版社,2008.2

ISBN 978-7-302-14941-5

I. 无… II. 零… III. 长篇小说—中国—当代 IV. I247.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 040517 号

责任编辑:张立红(zlh, zlq@163.net) 姜 帅(bnujs@126.com)

封面设计:古 手

版式设计:孔祥丰

责任校对:成凤进

责任印制:孟凡玉

出版发行:清华大学出版社 地 址:北京清华大学学研大厦 A 座

<http://www.tup.com.cn> 邮 编:100084

c-service@tup.tsinghua.edu.cn

社 总 机:010-62770175 邮购热线:010-62786544

投稿咨询:010-62772015 客户服务:010-62776969

印 刷 者:北京密云胶印厂

装 订 者:北京市密云县京文制本装订厂

经 销:全国新华书店

开 本:167×230 印 张:19.75 字 数:303 千字

版 次:2008 年 2 月第 1 版 印 次:2008 年 2 月第 1 次印刷

印 数:1~10000

定 价:35.00 元

本书如存在文字不清、漏印、缺页、倒页、脱页等印装质量问题,请与清华大学出版社出版部联系调换。联系电话:(010)62770177 转 3103 产品编号:023406-01

内容简介

那是一个如沙尘暴般浮躁的时代。我们抓狂于职场，迷失于爱情，无奈于友情，远离于亲情，我们虽然身处国内最著名的高科技公司，外表光鲜，却内心苦楚。重压下的低吼——我绝不后退，也“无以言退”。

人物交代



贾文海（我）：家境贫困，勤奋踏实，坚韧不屈，适应性强。



赵志高：独生子，无忧无虑，善于逢迎，有心计。



宋智军：富家子弟，坦诚，却以自我为中心，偏执，内心脆弱。



若菲：家庭不和睦，自我防卫意识强，自我封闭，单纯。



胡莉：开朗活泼，大大咧咧，现实而有理想，荆棘而有坚持。



鲁芳：开放，现实，功利，玩世不恭，心眼多。

主要事件

贾文海（我）、赵志高和宋智军是大学同班同学，从一家公司做兼职程序员起步，不料贾文海被卷入一场阴谋并被诱惑窃取技术机密，使其三人重新面临着选择……

毕业之后，他们在唐联科技接受了世界级的职业培训，从“学生”转变为“战士”。现实和理想的差距，爱情的美丽和物质的诱惑，宋智军“自杀”，赵志高被公司除名，贾文海（我）被“玩弄”而陷入困境……

职场的残酷，心态的扭曲，他们都在失去自己，相互争夺，误解、仇恨、背叛、悔恨、妥协……当搏得了一席之地后，却由于在职场中的失势，而被派驻海外市场，他们无以言退，开始了狼一样孤独的较量……

作者简介

零因子：

与联想零距离，与华为零距离；

与高科技零距离，与时代零距离。

因为喜欢文学，因为喜欢诗歌；

在写作中工作，在工作中娱乐。

不法古，不循今，

如韩非子把思想变平。

献给希望通过智慧走向持续快乐成功的每个人

无以言退，是更彻底的坚持，是低调和真挚的执着，
是快乐的过程

—— 题记

自序

给书取名，不是一件轻松的事情。“无言以退”和“无以言退”，我使用哪个作为书名呢？我想了很久，最后决定使用“无以言退”。

“无言以退”可能已经有了思想和精神的松懈。

“无以言退”是更彻底的坚持，是低调和真挚的执着，是快乐的过程。

我的心灵朋友问：“更彻底的坚持，难道没有退却吗？”

当然，不可能没有放弃和退却，但是这种放弃和退却只是向前去寻找另外一条道路，去开拓一条更能挖掘自己灵性的道路。

写这本书，因为有很多感人的故事，不仅自己，而且别人，更因为这个时代。

信息化浪潮已经席卷了全球，冲击着中国的各行各业、各种人群，并成为了一个时代的特征。这股信息化浪潮就像春天的沙尘暴，充满机会和希望，也带着狂风和沙子，让人激动，浮躁、彷徨、不安和迷惑。

信息化让中国的很多行业面临着新的挑战，它们有探索，有困惑，有坚持，有放弃，更有成功。信息化也催生了很多高科技信息行业，铸造了一批著名和有代表性的科技公司，例如，华为、联想等，为中国企业的国际化作出了典范和榜样。

在这些背后，则是时代的弄潮儿，特别是近二十年左右的高校毕业生，他们在信息化的潮流中找到了新的就业机会、新的职业发展道路、新的人生奋斗方向，并为中国的信息化进程发挥了重要的作用和贡献。然而，他们的工作和生活则充满压力，在摸索中学习，在昼夜颠倒的辛苦中前进，带着对未来的躁动和困惑……他们所从事的职业竞争残酷，不仅和国内外同行、同事竞争，还要和时间、青春竞争……他们忍受着孤独，承受着寂寞，背负异地爱情的伤痛，经受着两地分居的折磨，压抑着人性的情欲……然而，他们在坚持着、忍受着……

我的心灵朋友写过一首诗，他说这首诗写出了信息化时代无以言退的灵魂。

我的羽毛并没有光泽 而且还有些零乱
就像身后水的波纹 那是因为没有方向的风



黑色让我习惯于凝重 只有漂浮才能释放

我的脖子也是长长的 就为能够曲径致远
红掌下面的水总会随着我的思想展开涟漪
这不是魔力 而是力量

逐渐地，信息技术(IT)深入人们的日常生活，它不仅仅是时代的特征，更是一种价值观，那就是无以言退的精神。

所以，我想写了这本书。

我为在信息化道路上实践着的中国企业而写，但愿能够为它们带来思路和启迪；

我为从事信息技术行业 and 所有白领人群而写，只想和你们一起分享这个时代下相同的感悟和收获，不仅是工作，还有生活、爱情；

我为在校的学生而写，以现代职场现行的手法，给他们提供就业的参考、从业的经验和教训，还有未来职业发展的规划和思考，但愿能够成为你就业之前的第一本职业指南；

我也为那些关心信息化、对 IT 行业好奇的人群而写，但愿这本书为你们带来更多关于信息技术的知识，以及信息浪潮中丰富的人生。



目 录

CONTENTS

第一章 沙尘暴.....1

第二章 百林苑.....51

第三章 阳光编织的玫瑰.....95

第四章 人在边缘.....157

第五章 狼的故事.....243



第一章

沙尘暴

我的世界里没有现在 只有过去和未来
过去与未来都在拼凑着现在
过去是去珍惜 未来是去争取
现在是什么 是因为过去和未来的无以言退
.....

(一)

初夏的北京沙尘暴依然肆虐，到处都是灰蒙蒙的，树叶上都积累了一层厚厚的尘土。的哥们经常说：“咱不用洗车了，今天洗了，明早照样还是一层灰尘。也甭指望下雨，下的全是泥雨！”

沙尘暴的天气，浮躁而不安。

今天是新高科技公司最灰暗的一天，公司核心程序员小关因过度劳累而失去了年轻的生命。黄经理打着手机，另一头方严大声说：“黄经理，不能接受医生的诊断。他是在家里发病的，不是在公司……否则公司要赔很多钱……”黄经理情绪激动，喊道：“方总，都已经诊断过三次了，换了两位医生……我让贾文海回公司给你汇报。”

小关不仅是体育健将，还是公司最厉害的程序员。前几天，为了赶项目进度，我、小关和宋智军连续奋战了几个通宵。小关时常说：“我们不过是IT沙尘暴中的流浪者，不知道何时能寻找到绿洲。昨天，我聋了；今天，我失明了；明天，我可能失去嗅觉……但脑子不会放弃运转，心中还荡漾着理想！”

车窗外，沙尘暴像魔鬼一样怪叫着，而那个项目的负责人就是我……

我是一颗沙子 跟着风而起

悬挂在繁华的上空

看不见土地

很多生命在呻吟

……

从来没有想到 要做着违心的事情

更无法预料 会在相反的道路上前行

我和宋智军到了公司，同事们都急切地等着消息。方严让大家都安心工作，工作之外的事情不用操心，客户逼得紧，天塌下来都不能放松！他把我和宋智军拉进办公室。他听不进我们的汇报，只是骂黄经理“……太草率，犯糊涂了……当初我怎么就没有解雇他……”方严不会去理解黄经理，更不会在此时去医院。



几晚上没有合眼，我已经严重透支，方严的话更像催眠曲。

“你们回去吧，回学校休息吧，这样的状态不要影响其他人的工作。下午我准你们半天假，但工资要扣，这是制度。”方严说。

学校就在公司旁边。我和宋智军昏昏沉沉到了寝室，连骂方严的力气都没有。

醒来时已是傍晚，胡莉正坐在我的书桌前，翻阅着书。

“你怎么来了？”我突然地问，“宋智军呢？”

“我就不能来吗？”胡莉说：“前两周我们约好的，今晚你请我吃饭。你忘记了，想过河拆桥是不是？宋智军给我开的门，然后他就走了。”

“对不起，我太累了，不要见怪。”我说。

胡莉是我高中同学，大学毕业时不愿和最后一任男友回山区老家便到北京寻找梦想，现在是一家软件公司的程序员。自我到北京读硕士后，我们便经常联系。胡莉屡次让我“下海”，在她的帮助下我用了一个月潜心学习编程语言并成为兼职程序员。

“懒得计较你的，看了你这个样子我就知道你的状态。”

这时寝室门开了，赵志高拿着饭盒哼着小调走了进来。他看到我和胡莉，径直走到自己的书桌前坐下，一声不吭，随后边吃饭边翻着书……吃饭和翻书的声音特别大。

在餐厅，我对胡莉说：“我的一位同事今天去世了，才二十六岁……我是那个项目的经理，我很后悔，不该把项目成员逼得太紧。”

胡莉并不吃惊，她理解IT，更熟悉程序员这种职业。程序员是用青春挣钱，用身体换生存。最先进的科技却体现出最原始的竞技。

“你不要内疚，这种软件公司我太清楚了，就是玩命，不是你的问题，是环境的问题，老板应该负责。这种工作让性生活质量下降，连夫妻都有因此离婚的。”

“我那个老板太苛刻了，如果再这样干下去，我也受不了……”

“想跳槽是不是？有这样的想法就不对，跳来跳去，其实哪里都一样，你再坚持就好了。工作累不要紧，关键是要心情好，心态好，懂得珍惜，懂得爱。”胡莉又想把话题扯到感情上。



那晚胡莉和我喝了很多酒。我不胜酒力，不是胡莉的对手，几杯过后，脸色涨红，昏昏沉沉。女孩要么滴酒不沾，要么酒量惊人。胡莉属于后者，所以很清醒。我模模糊糊地看见她给我倒茶、拿饭，我心中一阵温馨。最后是她买的单，也是她建议到校园里走走。我走着，但没有方向。在校园一个长椅上，我酒力在肚中翻滚，实在控制不住，脑袋靠在了椅子上。女人身上的芳香和体温简直不可抗拒，不一会我就没有知觉……

“醒了吧，醒了吗？快醒醒，我要回去了，快睡一个小时了。”

我坐了起来：“我头有点疼……然后你把提包给我当枕头……不对呀，我做梦是枕在你肩上的。”

“少无聊，快把提包给我，”胡莉带着娇气说，“我要回家了，再晚就没车了。”

我把胡莉送到了车站。

宿舍里依然空无一人，宋智军不知去向，赵志高不见踪影，他们都是我的硕士同学。我斜靠在床上，看着夜空想起了远方的若菲，接着盯着床头一排排的电脑书发呆……

若菲是我大学同学，我一直在暗恋她，从大二到大四，再到现在。为了各自的理想，我们分别考上了硕士，但是在不同城市，她在武汉，我在北京。当我来北京之后，孤独和压力时常掀起那段沉淀的、真挚的感情，然而我依旧不敢表达。越爱一个人，越容易让自己没有自信。更关键的是我自己还在贫困线上挣扎，首要是必须挣钱糊口。

那时，IT行业像一股沙尘暴，席卷京城。街道上、校园里到处是网络宣传广告，网页、网站等热潮新词不绝于耳，整个校园深深地刻上了信息化的烙印。这股信息化的浪潮催生了很多新兴产业，相关的人才需求数量剧增。IT专业人才供不应求，高校里面出现了一批又一批IT打工族。不久后，我才知道IT是信息技术(Information Technology)的简称，指与信息相关的技术，也指信息化相关的行业或是产业。

由于家庭贫困，自大学起我就一直在外兼职。无数次在街道上摆地摊找工作的日子，让我至今难忘。硕士时，软件、网络公司如雨后春笋，在胡莉的帮助下，我决定到软件公司闯一闯。我给三家公司投了简历，不出



两天，新高科技公司便给了回复。面试我的人黄经理，他问了一个问题后，就当场录用了我。我很开心，胡莉则一盆冷水：“不要太高兴，开头太容易，结果就艰难，这是事物的发展规律……”接着还不忘记敲我一把，“我不要金的、银的，但要你请我吃饭。”

新高科技公司是典型的小作坊，不到十个员工，主要是做信息管理系统的。公司就两位领导，一位是总经理黄经理，另一位是管理财务和人力资源的方严。方严是公司主要股东的亲戚，背景浓厚。黄经理尽管是总经理，但没有决策权，都是方严说了算。方严说：“这叫扁平化管理，效率高！”黄经理只能对我们自嘲地说：“这种管理像个畸形的婴儿，大脑长到了屁股上，还像一对同性恋者，不走正道却非要走旁门左道，不懂人性，不懂企业，折腾人。让我戴着高帽子，却把我挂在悬崖上。”

我到公司的第三天就被拉到了一线，参与项目实施。黄经理说：“方严说过不会也要干，死马要当活马用，活马要当死马整。”接着就是连续十天的没日没夜，很多次我和小关刚刚趴着午休就被方严拿着书敲醒：“快起来，快起来，年纪轻轻的，哪有这么多瞌睡！”

接下来又是七天的没日没夜，我已经处在一种梦游状态，看着太阳像月亮，看着月亮像太阳。黄经理有几个晚上陪伴着我们，他给我们买来营养快餐，还说：“为了节约时间，不能请你们下馆子，只能来快餐，不过这是我精心搭配的，男女皆宜。我不赞同人海和时间战术，但是没有办法，我也受制于人！理解万岁，加把劲，坚持就是胜利。”

一个月下来，我参与的项目终于有了眉目，客户付了尾款，我们终于可以歇歇了。项目组成员就我、小关和宋智军。由于在项目中绩效明显，我深得黄经理的信任。

在准备月度总结会议前，宋智军说：“黄经理，你想象丰富，想法独特，不当程序员很浪费。黄经理笑着说：“程序员，都是自恋狂，尽是自己折腾自己，连同性恋都不如……我昨晚突然想，如果企业管理吸取同性恋者的感知，那将引起管理的革命。根据一份调查，高科技越发达，同性恋者越多。这不是偶然，也是必然，说明我们对某个世界缺乏关怀。”

我们都听不懂，但是这话被方严听到了。他说：“一点都不好笑，黄经理，股东聘请你是希望你能够让钱生钱，你却尽搞些歪理邪说，影响不



好。如果你不能让钱生钱，股东就只能让你自己生自己了。”

我们包括黄经理都很烦这种话。方严继续说：“自己生自己，接着就是自己灭自己，自生自灭，你可听好了。”

黄经理很少、也不屑和方严争论，他私下对我们说：“方严，浮浅，又方又严，还幼稚；在员工饭菜中打主意，无人性，从工资中扣电话费，更愚蠢。屁股长到了脑袋上，不，屁股就是脑袋，手脚不分，大便和大脑都不分。他妈的，他才自生自灭，不可永生，只可永灭。”

我说：“这真是世纪绝骂，真解气。黄经理如果做技术，是个天才！如果做管理，是个怪才！”

月度工作会议终于开始了。

黄经理开始讲话：“大家先放放手头的工作，又到月底了，咱们开个简单的总结通气会。总体来说，项目进展太慢了，客户很不满意，不愿意及时付款。公司在大部分项目上已超出了预算，没有利润可言……”黄经理每次讲这样的话，效果之一就是让大家不要指望项目奖金。

“我知道上个月大家都很辛苦，很多员工加班加点超过半个月。可是客户看的是结果，公司看的是业绩！这说明我们项目执行有很多需要改进的地方。”黄经理继续说，“……首先要摆正心态，做事做人都要低调，要踏实认真，不要老是想着奖金，想着回报，要相信天道酬勤，付出终有回报……今天我就说到这吧。贾文海，你下去好好总结这些项目，下个月一定要有改进。不过上个月贾文海、小关和宋智军实施的那个项目很不错，而且……”

“什么很不错？”方严突然说，“有好有坏，而且坏大于好，没有亏本但根本没有挣到钱，算上出差费用，还是亏本了！黄经理请你继续。”

黄经理接着说：“据说有些员工想考研究生，考研究生有什么作用？现在学校浮躁，老师浮躁，学生浮躁。副教授、教授都带一堆硕士、博士，博士、硕士又带着师弟师妹，一阵一阵的，都没有关注本职工作，这山望着那山高，就像沙尘暴中的沙子，乘着强劲的风飞过了一座山又一座山，一条河又一条河……最后被肢解，失去了自己，连当沙子都不够格，所以大家要拼搏更要奋斗！做个本职的坚持者……”

突然，方严鼓起了掌声：“好，说得好，黄经理有文采，说中要害。”



宋智军也附和着鼓掌：“好！好！”

然后员工们都苦笑了起来，掩盖着唉声叹气。

昨天，我聋了；今天，我失明了，明天，我可能失去嗅觉。没有了项目奖金，没有物质的激励，我们不平衡也很累，但是一切还得继续。平时，黄经理经常第一个到公司，时间观念很强，监控工作让人窒息。他经常说的话是：“现在IT业是很火，但很难做！客户和公司的投资方关系密切，回款太难，是把双刃剑……那些领导和客户关系复杂……说话都不兑现，酒肉之后就不记得事情了……大家都要有一种忧患意识。小关、贾文海还可以更加拼命，抓住更多时间，做得更好……”他抓住机会训斥核心员工，并要求尽快学习和进步，否则他就要考虑招聘新人。这种杀鸡吓猴的伎俩我们见得多了。只要黄经理一说完，方严就会说：“我喜欢低调，从不张扬，这是我做人的原则……工作也一样，默默无闻，润物无声！我建议大家多向兼职人员学习，他们总抱着一种学习的心态在工作。兼职人员很不错，素质高，而且成本低，很多公司都欢迎……所以大家的心都要沉下来，工作之外的想法不要太多……”他多次提到我，借着表扬我的机会来稳定公司其他的全职员工。方严和黄经理经常是棒子和白菜双管齐下，两个人有时很默契。

黄经理继续说：“好，咱们继续开会。现在竞争激烈，拼时间就是为了生存，年轻的时候苦一点累一点没有关系，等公司做大了，大家都是‘开国元勋’，到时候股票是大大的有；如果公司没有业绩，没有发展，你们还会面临失业，现在廉价的毕业生大把大把的，公司不愁找不到人……公司都是人做出来的，为了感谢大家的努力，方总特地从财务上拨了一点款，今晚请大家吃饭。”

黄经理特别喜欢放长线，这些软、硬兼施话我听得耳朵起茧。那时软件公司跳槽现象频繁，任何一个核心程序员的离职都是致命的。这些话基本上是每天早上必讲的。

晚饭结束之前，黄经理征求大家对公司管理的建议，方严立即给予否决，他说吃饭是轻松的事情，哪能饭桌上谈严肃的话题。

黄经理有点喝多了，他说：“方总，吃饭是轻松的时候，所以谈些严肃的话题才有效果……大家都说说，都谈谈，不要顾忌……大家不说是

