



国家职业技能鉴定最新指导丛书

中式烹调师 (初·中级)

国家职业资格证书 **取证问答**



依据 **劳动和社会保障部**
制定的《国家职业标准》要求编写



 **机械工业出版社**
CHINA MACHINE PRESS

于贵昌 李茂华 王利琴 主编

国家职业技能鉴定最新指导丛书

中式烹调师(初、中级)国家职业资格 证书取证问答

主 编	于贵昌	李茂华	王利琴		
副主编	潘长庆	祁可斌	朱登祥	王 建	
参 编	邵小英	程 远	王 磊	邢 奎	
	周明洁	谢海强	李光明	周 杰	
顾 问	卢义斋				



机械工业出版社

本书参照初、中级中式烹调师国家职业标准,根据国家职业技能鉴定初、中级中式烹调师题库鉴定要素表,以问答的形式详细介绍了每个鉴定点的理论知识和操作技能。本书涵盖了饮食原料知识、饮食营养知识、饮食成本核算知识、安全生产知识、烹调工艺等相关内容。本书配有试题选解和数套模拟试卷,是初中级中式烹调师鉴定考工的必备用书,也可供相关的饮食服务及烹调爱好者参考,还可作为职业技能鉴定复习用书。

图书在版编目(CIP)数据

中式烹调师(初、中级)国家职业资格证书取证问答/于贵昌,李茂华,王利琴主编. —北京:机械工业出版社,2007.11

(国家职业技能鉴定最新指导丛书)

ISBN 978-7-111-22616-1

I. 中… II. ①于…②李…③王… III. 厨师—职业技能鉴定—问答
IV. TS972.36-44

中国版本图书馆CIP数据核字(2007)第163359号

机械工业出版社(北京市百万庄大街22号 邮政编码100037)

责任编辑:朱华 责任校对:李秋荣

封面设计:饶薇 责任印制:杨曦

北京机工印刷厂印刷(北京双新装订有限公司装订)

2008年1月第1版第1次印刷

184mm×260mm·37.25印张·925千字

0 001—4 000册

标准书号:ISBN 978-7-111-22616-1

定价:55.00元

凡购本书,如有缺页、倒页、脱页,由本社发行部调换

销售服务热线电话:(010) 68326294

购书热线电话:(010) 88379639 88379641 88379643

编辑热线电话:(010) 88379083

封面防伪标均为盗版

前 言

《国务院关于大力推进职业教育改革与发展的决定》中明确指出：“要严格实施就业准入制度，加强职业教育与劳动就业的联系”。职业资格证书已逐步成为就业的通行证，是通向就业之门的金钥匙。国家职业资格证书的取证人员日益增多，为了更好地服务于就业，推动职业资格证书制度的实施和推广，加快技能型人才的培养，我们组织有关专家、学者和高级技师编写了一套国家职业技能鉴定最新指导丛书，为广大的取证人员提供了有价值的参考资料。

在本丛书的编写过程中，我们始终坚持以下几个原则：

一、严格遵照国家职业标准中关于各专业和各等级的标准，坚持标准化，力求使内容覆盖职业技能鉴定的各项要求。

二、坚持以培养技能型人才的方向，从职业（岗位）分析入手，紧紧围绕国家技能鉴定考核题库作为丛书的编写重点，系统而又全面，注重理论联系实际，力求满足各个级别取证人员的需求，突出丛书的实用性。

三、内容新颖，突出时代感，力求较多地采用新知识、新技术、新工艺、新方法等内容，树立以取证人员为主体的编写理念，力求使丛书的内容有所创新而又简明易懂，以满足广大读者的需求。

我们真诚地希望本套丛书能成为取证人员的良师益友，为广大的取证人员服好务。一书在手，证书可求。

由于本丛书涉及内容较多，新技术、新装备发展较迅速，加之作者水平有限，我们恳请广大读者对本套丛书提出宝贵的意见和建议，以便修订时加以完善。

编 者

目 录

前言

基础知识

鉴定范围 1	职业道德	1
鉴定范围 2	饮食卫生知识	11
鉴定范围 3	饮食营养知识	44
鉴定范围 4	饮食成本核算知识	84
鉴定范围 5	安全生产知识	97

初 级

应知单元

鉴定范围 1	原料概述	115
鉴定范围 2	蔬菜原料	120
鉴定范围 3	畜类原料	139
鉴定范围 4	禽类原料	145
鉴定范围 5	动物性水产品	149
鉴定范围 6	调味品	167
鉴定范围 7	鲜活原料的初步加工	179
鉴定范围 8	涨发干货原料	193
鉴定范围 9	切配加工器具	198
鉴定范围 10	刀工工艺	202
鉴定范围 11	配菜知识	209
鉴定范围 12	火候工艺	213
鉴定范围 13	前期热处理	219
鉴定范围 14	着衣工艺	223
鉴定范围 15	调味工艺	227
鉴定范围 16	菜肴盛装	237
鉴定范围 17	冷菜制作工艺	240
鉴定范围 18	热菜制作工艺	250

应会单元

鉴定范围 1	一般干料的涨发	259
--------	---------------	-----

鉴定范围 2 宰杀	265
鉴定范围 3 切丁	269
鉴定范围 4 切丝	272
鉴定范围 5 冷菜拼摆	275
鉴定范围 6 指定菜	279
鉴定范围 7 抽签菜	295
考核重点	312
模拟试卷	330
初级中式烹调师理论知识试卷 (1)	331
初级中式烹调师理论知识试卷 (2)	343
初级中式烹调师理论知识试卷答案 (1)	356
初级中式烹调师理论知识试卷答案 (2)	356
初级中式烹调师操作技能考核准备通知单	357
初级中式烹调师操作技能试卷	358

中 级

应 知 单 元

鉴定范围 1 原料品质鉴定	361
鉴定范围 2 原料储存方法	365
鉴定范围 3 植物性原料	370
鉴定范围 4 动物性原料	387
鉴定范围 5 食用菌藻原料	400
鉴定范围 6 果品原料	405
鉴定范围 7 调料	410
鉴定范围 8 鲜活原料加工技术	417
鉴定范围 9 动物性原料的分割技术	421
鉴定范围 10 干货原料加工技术	429
鉴定范围 11 刀工美化	434
鉴定范围 12 配菜	444
鉴定范围 13 烹饪过程中的热传递	451
鉴定范围 14 基础汤制作工艺	455
鉴定范围 15 芡汁增稠处理	459
鉴定范围 16 调味	465
鉴定范围 17 冷菜装盘的意义和原则	470
鉴定范围 18 冷菜装盘的基本要求	472
鉴定范围 19 冷菜装盘的步骤和方法	475
鉴定范围 20 冷菜装盘的类型和式样	479
鉴定范围 21 花色冷盘装盘工艺	481

鉴定范围 22	热菜制作工艺概述	484
鉴定范围 23	热菜工艺制作方法	486

应会单元

鉴定范围 1	出肉加工	504
鉴定范围 2	刀工	508
鉴定范围 3	雕刻	513
鉴定范围 4	冷菜拼摆	519
鉴定范围 5	指定热菜	526
鉴定范围 6	抽签热菜	542
考核重点		557
模拟试卷		572
中级中式烹调师理论知识试卷		573
中级中式烹调师理论知识试卷答案		584
中级中式烹调师操作技能考核准备通知单		585
中级中式烹调师操作技能试卷		586
参考文献		589

基础知识

鉴定范围1 职业道德

鉴定点1 职业道德的基本内涵

鉴定要求：掌握职业道德的基本内涵。

问：什么是职业道德？

答：职业道德是指人们在特定的职业活动中应遵循的行为规范的总和，涵盖了从业人员的服务对象、职业与职工、职业与职业之间的关系。不同的职业有不同的职业道德，如教师有师德，医生有医德，官员有官德。每一种职业的职业道德都反映出本职业的职业心理、职业习惯、职业传统和职业理想。

试题选解（选择题）：

职业道德就是人们在（ ）的职业活动中应遵循的行为规范的总和。

（A）特定 （B）所有 （C）一般 （D）规定

解：根据职业道德的基本内涵，职业道德就是人们在特定的职业活动中应遵循的行为规范的总和，所以正确答案应选 A。

鉴定点2 市场经济条件下职业道德的功能

鉴定要求：掌握市场经济条件下职业道德的功能和作用。

问：市场经济条件下职业道德的功能和作用有哪些？

答：顺应世界历史发展的潮流，适应我国建设有中国特色社会主义的需要，在全党和全国人民的共同努力下，我国已初步建立了社会主义市场经济体制。而市场经济的发展，迫切要求各行各业加强职业道德的建设，以保证社会主义经济健康有序地发展。职业道德在市场经济条件下的功能和作用日益体现出来，表现在：

（1）调节职业交往中从业人员内部以及从业人员与服务对象间的关系 职业道德的基本职能是调节职能。它一方面可以调节从业人员内部的关系，即运用职业道德规范约束内部人员的行为，促进人们的行为规范化，促进内部人员的团结与合作。如职业道德规范要求各行各业的从业人员都要团结、互助、爱岗、敬业，齐心协力地为发展本行业、本职业服务。另一方面职业道德又可以调节从业人员和服务对象之间的关系。如职业道德规定了制造产品的工人要怎样对用户负责；营销人员怎样对顾客负责；医生怎样对病人负责；教师怎样对学生负责等。

（2）有助于维护和提高本行业的信誉 一个行业、一个企业的信誉是指企业及其产品

等服务在社会公众中的信任程度，提高企业的信誉主要是靠产品的质量和服务质量，而从业人员有较高的职业道德水平是产品质量和服务质量的有效保证。若从业人员职业道德水平不高，很难提供优质的服务。

(3) 促进本行业的发展 责任心是最重要的，而职业道德水平高的从业人员责任心是极强的，因此职业道德能促进本行业的发展。

(4) 有助于提高全社会的道德水平 职业道德是整个社会道德的主要内容。职业道德一方面涉及到每个从业者如何对待职业，如何对待工作，同时也是一个从业人员的生活态度、价值观念的表现，是一个人的道德意识、道德行为发展的成熟阶段，具有较强的稳定性和连续性；另一方面，职业道德也是一个职业集体，甚至一个行业全体人员的行为表现。如果每个行业，每个职业集体都具备优良的道德，对整个社会道德水平的提高肯定会发挥重要作用。

试题选解（选择题）：

在市场经济条件下，职业道德具有（ ）的社会功能。

- (A) 鼓励人们自由选择职业 (B) 遏制牟利最大化
(C) 促进人们的行为规范化 (D) 最大限度地克服人们受利益驱动

解：职业道德的基本社会职能是规范调节功能，即调节企业职工内部的关系，也就是运用职业道德规范约束人们的行为，促进人们行为的规范化。此外，职业道德具有维护、提高本行业的信誉，促进本行业发展，提高全社会的道德水平的功能及作用。所以正确答案应选C。

鉴定点3 企业文化的功能

鉴定要求：熟悉企业文化的功能。

问：企业文化的功能有哪些？

答：企业文化贯穿于企业生产经营过程的始终，对于社会的进步、企业的发展和企业职工积极性、主动性和创造性的发挥都具有重要的功能。

(1) 自律功能 企业既是一种经济性组织，又是一种社会性组织，企业在追求利润最大化的生产经营过程中，既会给社会、消费者以及企业职工带来一定的利益，也有可能给社会、消费者和职工带来一定的危害。企业若有一种高层次的企业文化，就会提高自律意识，就不会偏离为消费者和社会利益服务的方向，就会自觉克制和避免有可能带来的危害行为。

(2) 导向功能 企业作为社会后机体的一部分，与社会的各个层面有着广泛而密切的联系，企业文化价值观念会通过企业的生产经营行为、广告宣传行为、职工和社会行为以及企业产品而传递、辐射到社会的各个层面，对社会的价值观念起着导向作用。高层次的企业文化能够对社会价值观起到整体推进作用，形成文化价值观的良性循环，促进整个社会价值观，特别是思想道德水平的提高；而低劣的企业价值观念则会形成文化价值观的恶性循环，导致社会道德水平的下降。

(3) 整合功能 往往现代化企业规模巨大，内部层次、部门以及人员众多，不仅每一个部门，每一个职工都有与企业整体利益不同的独立利益，而且不同的职工其价值观念、思

维方式和行为习惯也各不相同，因此，企业内部若没有一种强大的力量整合，凝聚职工的人心，企业内部就会不断发生矛盾和冲突。企业文化对企业就具有这种整合功能，它有利于提高企业广大职工的凝聚力。一方面，企业文化有利于抑制个人企业集体的离心倾向，增强人们的整体意识、集体归属感和集体责任感；另一方面，企业文化有利于协调企业内部不同层次之间，不同部门之间职工的各种关系，及时消除分歧，化解矛盾，从而增强企业的合力。

(4) 激励功能 已经有丰富的理论和大量的经验证明，金钱并非人们生活和工作的惟一动力，远大理想、实现人生价值、渴求受到尊重和爱也是激励人们努力工作和奋斗的重要动力。企业崇高的文化价值理念本身就是要求尊重、关心、爱护职工，它也有利于职工树立远大的理想和正确的人生观、价值观，因而能有效地激发职工的积极性、主动性和创造性。

试题选解（选择题）：

为了促进企业的规范化发展，需要发挥企业文化的（ ）功能。

(A) 娱乐 (B) 主导 (C) 决策 (D) 自律

解：企业文化具有自律、导向、整合、激励等功能，所以正确答案应选 D。

鉴定点 4 职业道德对增强企业凝聚力、竞争力的作用

鉴定要求：懂得职业道德是增强企业凝聚力的手段及对提高企业的竞争力的作用。

问：职业道德怎样增强企业的凝聚力？职业道德为什么可以提高企业的竞争力？

答：职业道德通过协调职工之间的关系、职工与领导之间的关系、职工与企业之间的关系，起着增强企业凝聚力的作用。

职业道德可以提高企业的竞争力，原因在于：

(1) 职业道德有利于企业提高产品质量和服务质量 产品是服务质量是企业的生命，任何企业若不能保证它新提供的产品质量和服务质量，那么这个企业即使暂时赢得了很大的利润，最终仍摆脱不了破产和倒闭的命运。因此，企业要提高产品的质量，给顾客提供优质的服务，就必须重视职工职业道德的教育和提高。

(2) 职业道德可以降低产品成本，提高劳动生产率和经济效益 企业在生产经营过程中，从基本设备的添置，原材料的购入，产品的生产，一直到产品的销售，需要花费很多的成本。如果企业能有效地降低产品的成本，就可以提高企业的利润率，从而提高产品在市场上的竞争力，保证企业的发展和繁荣。而要降低产品的成本，就要求职工必须具有较高的职业道德。

(3) 职业道德可以促进企业技术进步 在当今激烈竞争的新形势下，新技术、新产品的开发关系着企业的生死存亡，谁抢先推出新产品，谁就能占领市场，在竞争中获胜。企业能否开发出新技术、新产品，关键看企业职工是否具有创新意识、创新能力和创新动力，而职工具有良好的职业道德，有利于职工提高创新能力，有利于企业的技术进步。

(4) 职业道德有利于企业根据良好形象，创造企业名牌 一种商品品牌不仅标志着这种商品质量的高低，标志着人们对这种商品信任度的高低，而且蕴涵着一种文化品位，代表着一种消费层次。因此，任何一个有长远发展战略眼光的企业，没有不竭尽全力以期创造出其著名品牌的而无论是塑造企业良好形象，还是创造企业著名品牌，都离不开职工的职业道德，都需要职工良好的职业道德作支撑。

试题选解（选择题）：

职业道德通过（ ），起着增强企业凝聚力的作用。

- (A) 协调员工之间的关系 (B) 增加职工福利
(C) 为员工创造发展空间 (D) 调节企业与社会关系

解：职业道德通过协调职工之间的关系、职工与领导的关系、职工与企业的关系，起着增强企业凝聚力的作用，所以此题正确答案应选 A。

鉴定点 5 职业道德是人生事业成功的保证

鉴定要求：懂得职业道德是人生事业成功的保证。

问：为什么说职业道德是人生事业成功的保证？

答：职业道德是人生事业成功的保证，可以从以下几个方面来说明：

(1) 没有职业道德的人干不好任何工作 一个人的成功固然需要知识和智慧，然而对自己所从事的工作如果没有极大的热情，没有持之以恒、艰苦奋斗的敬业精神以及开拓创新的进取精神，即使再聪明的人也会与成功失之交臂。因此，无论什么人，只要他想成就一番的事业，就离不开职业道德。

(2) 职业道德是人事业成功的重要条件 因为随着社会的进步，人们生活水平的提高往往是从人们享受的产品和服务的质量中得到具体体现的，而产品质量和服务质量取决于生产质量和服务水平。生产质量和服务水平的高低又取决于人的职业技能和职业道德素质，在日益激烈的市场竞争中，产品的质量和服务的水平是企事业单位得以生存的重要因素，因此，越来越多的企事业单位开始注重提高单位职工的道德品质。

一个成功的企业需要从员工具备这种职业品质，同样，一个人如果想取得一定的成就，也需要具备良好的职业道德品质。

(3) 每一个成功的人往往都有较高的职业道德 职业道德反映一定的经济要求。当职业道德具体体现在一个人的职业生活中的时候，它就具体内化并表现为职业品格。在每一个成功的人身上，这些品质包括职业理想、进取心、责任感、意志力、创新精神都得到了充分的体现。这些品质的发挥程度与事业成功的程度是紧密相连的。

试题选解（选择题）：

正确阐述职业道德与人的事业关系的选项是（ ）。

- (A) 没有职业道德的人不会获得成功
(B) 要取得事业的成功，前提条件是要有职业道德
(C) 事业成功的人往往并不需要较高的职业道德
(D) 职业道德是获得事业成功的重要条件

解：职业道德是事业成功的保证，原因在于没有职业道德的人干不好任何工作；职业道德是事业成功的重要条件，每一个成功的人往往都有较高的职业道德。职业道德是人事业成功的重要条件，正确阐述了职业道德与人的事业的关系，所以正确答案应选 D。

鉴定点 6 文明礼貌的具体要求

鉴定要求：掌握文明礼貌的具体要求。

问：文明礼貌的具体要求有哪些？

答：文明礼貌的具体要求有：

(1) 仪表端庄 仪表端庄是指一定职业从业人员的外表要端正庄重。具体要求是：

- 1) 着装朴素大方。
- 2) 鞋袜搭配合理。
- 3) 化妆要适当。
- 4) 面部、头发和手指要整洁。
- 5) 站姿端正。

(2) 语言规范 语言规范的具体要求是：

1) 职业用语要做到语感自然、语气亲切、语调柔和、语流适中、语言简练、语意明确。

- 2) 要用尊称敬语。
- 3) 不用忌语。
- 4) 记好“三声”即：招呼声、询问声、道别声。
- 5) 讲究语言艺术。

(3) 举止得体 举止得体是指从业人员在职业活动中行为、动作要适当，不要有出格的行为。具体要求是：

- 1) 态度恭敬。
- 2) 表情从容。
- 3) 行为适度。
- 4) 形象庄重。

(4) 待人热情 待人热情是指上岗职工在接待服务对象时要有热烈的情感。基本要求是：

- 1) 微笑迎客。
- 2) 亲切友好。
- 3) 主动热情。

试题选解（选择题）：

文明礼貌的职业道德规范要求员工做到：()。

(A) 忠于职守 (B) 待人热情 (C) 办事公道 (D) 讲究卫生

解：文明礼貌的基本要求有：仪表端庄，语言规范，举止得体，待人热情，所以本题正确答案应选 B。

鉴定点 7 爱岗敬业的具体要求

鉴定要求：掌握爱岗敬业的具体要求。

问：爱岗敬业的具体要求有哪些？

答：爱岗敬业的具体要求有：

(1) 树立职业理想 所谓职业理想是指人们对未来工作部门和工作种类的向往和对现行业发展将达到什么水平、程度的憧憬。

(2) 强化职业责任 职业责任是指人们在一定职业活动中所承担的特定的职责，它包括人们应该做的工作以及应该承担的义务。

(3) 提高职业技能 职业技能也称职业能力。是人们进行职业能力活动履行职业责任的能力和手段。它包括从业人员的实际操作能力、业务处理能力、技术能力以及与职业有关的理论知识。

试题选解（选择题）：

对待职业和岗位，（ ）并不是爱岗敬业所要求的。

- (A) 树立职业理想 (B) 干一行爱一行专一行
(C) 遵守企业的规章制度 (D) 一职定终身不改行

解：爱岗敬业的具体要求是：树立职业理想，干一行爱一行专一行。强化职业责任，遵守企业的规章制度，提高职业技能。一职定终身不改行并不是爱岗敬业的要求，所以此题答案应选 D。

鉴定点 8 对诚实守信基本内涵的理解

鉴定要求：掌握诚实守信的基本内涵。

问：如何理解诚实守信？

答：“诚”、“信”都是古老的伦理道德规范。诚，就是真实不欺，尤其是不自欺。它主要是个人内持品德；信，就是真心实意地遵守履行诺言，特别是注意不欺人，它主要是处理人际交往关系的准则和行为。从二者关系来看，诚实是守信的心理品格基础，也是守信表现的品质；守信是诚实品格必然导致的行为，也是诚实与否的判断依据和标准。总之，作为一种职业道德规范，诚实守信就是指真实无欺，遵守承诺和契约的品德和行为。这种内持品德及其践履行为，就是为人之本，从业之本，也是市场经济活动得以正常进行的重要道德保障之一，是市场经济的基础。

市场经济是高度发达的商品经济，也是信用经济。信用是市场经济的基石，离开信用，商品交换无法进行，市场也就无复存在。因此，无论是对企业还是对个人而言，诚实守信都是职业道德的重中之重，是职业道德的根本所在。

试题选解（选择题）：

下列关于诚信的表述，不恰当的一项是（ ）。

- (A) 诚信是市场经济的基础 (B) 商品交换的目的就是诚实守信
(C) 重合同就是守信用 (D) 诚信是职业道德的根本

解：诚实守信的涵义是指真实无欺，遵守承诺和契约；诚实守信是市场经济的基础，也是职业道德的根本所在。因此，根据排除法的解题方法，关于诚信不恰当的表述是商品交换的目的就是诚实守信，所以此题答案应选 B。

鉴定点 9 办事公道的具体要求

鉴定要求：掌握办事公道的具体要求。

问：什么是办事公道？其具体要求有哪些？

答：办事公道是在爱岗敬业、诚实守信的基础上提出更高层次的职业道德要求，是指从业者在办理事务、处理问题时，站在公平、公正的立场上，用同一标准和原则进行工作的职业道德规范。其具体要求是：

(1) 坚持真理 真理是指人们对客观事物及其规律的正确反映。坚持真理就是坚持实事求是的原则。就是办事情、处理问题要合乎公理、合乎正义。不追求真理，不追求正义的人，办事很难会合乎道义。

(2) 公私分明 要想做到办事公道，就是做到公私分明。公是指社会整体利益、集体利益和企业利益，私是指个人利益。公私分明原意是指要把社会整体利益、集体利益和个人私利明确区别开来，不以个人私利损害集体利益。在职业实践中讲公私分明是指不能凭借自己手中的职权谋取个人私利，损害社会集体利益和他人利益。

(3) 公平公正 公平公正是指按照原则办事，处理事情合情合理，不徇私情。在职业活动中，不同的职业虽然各有其职业特点，公平公正的具体要求也不同，但其基本要求是一致的，都要求从业者要按照原则办事，不用个人的偏见、好恶、私心等去对待事情和处理问题。做到了公平公正，才能弘扬正气，打击邪气；发扬团队精神，加强团结协作，增加凝聚力，提高工作效率；树立威信，赢得群众的拥护和尊重。

(4) 光明磊落 光明磊落是指做人做事没有私心，胸怀坦荡，行为正派。在职业实践活动中，做到光明磊落就是克服私心杂念，把社会、集体和企业的利益放在首位。在看待个人同他人、个人同社会、个人同集体的种种问题时，坚持客观的、正确的标准，做到胸怀坦荡，办事公道；在任何时候，任何情况下都要说真话，不说假话；说实话，不说空话、大话；干实事，不图虚名；言行一致，表里如一，不搞两面派；勇于开展批评与自我批评，知错必改；善于团结和帮助同志，形成一个团结和谐的工作集体，促进个人和集体事业的共同发展。

试题选解（选择题）：

下列选项中不是办事公道具体要求的一项是（ ）。

- (A) 热爱坚持真理 (B) 服从上级
(C) 不谋私利 (D) 公平公正

解：办事公道的具体要求有坚持真理、公私分明、公平公正、光明磊落，该题中答案 B，服从上级并不是办事公道的具体要求，所以此题答案应选 B。

鉴定点 10 勤劳节俭的现代意义

鉴定要求：熟悉勤劳节俭的现代意义。

问：勤劳节俭的现代意义有哪些？

答：勤劳节俭是中华民族固有的美德，艰苦奋斗是中国人民的优良传统。那么在社会主义

义现代化建设取得成效，人们生活日渐富裕的今天为什么还要坚持勤劳节俭之德呢？

现代的中国，处于社会主义的初级阶段，要彻底改变贫穷落后的状况，在 21 世纪成为世界强国，必须大力发展生产力。在当前国际国内政治背景下，有效刺激内需，以利于生产力的发展，又成了当务之急。但刺激内需，拉动消费与坚持勤劳节俭并不矛盾。

为了使个人的消费更好地有利于国家产业结构的调整和国家经济发展的战略，有利于创造良好的社会道德风尚和个人的自我完善；那么，节俭的现代意义则是“俭而有度，合理消费。”合理的消费必须是物质需求和精神需求的和谐统一。

从经济上看，俭可以富国。崇尚节俭意味着对艰辛劳作所创造的物质财富的珍惜，本身体现着对劳动的尊崇。因此，节俭与勤劳互为表里，既勤且俭，就能不断地创造和积累财富。崇尚节俭之德与否关系到经济的盛衰，道德的维系，民族的兴亡。

随着现代化的进程，节俭之德的意义凸现于世。

首先，现代化的进程有赖于经济效率的提高和经济增长方式的集约化，这两者都离不开节俭的精神，都离不开勤劳、节俭的伦理精神作为动力。

其次，现代化的进程把生产资源的节约问题尖锐的提上日程。现代化使人类掌握了开发和控制自然的巨大能力，又加大了自然资源的消耗。加之，发达国家的经济运行方式与大众享乐主义文化结合在一起，刻意用人为制造的需求去刺激消费。不断推出种种新奇的奢侈品，使资源的浪费达到了前所未有的规模。然而，地球所提供的自然资源是有限的，如果不去纠正大量的浪费，提倡节俭之德。人类以自己的才华新建立起来的社会大厦在不久的将来就会发生崩溃。

试题选解（判断题）：

市场经济时代勤劳是需要，而节俭则不宜提倡。（ ）

解：本题的说法是错误的。因为市场经济时代既需要勤劳，又要倡导节俭，节俭与勤劳互为表里，既勤又俭，才能不断创造积累财富，促进市场经济和现代化建设的发展，所以此题答案应选“×”。

鉴定点 11 企业员工遵纪守法的要求

鉴定要求：掌握企业员工遵纪守法的要求。

问：遵纪守法的道德规范向企业员工提出了哪些具体要求？

答：遵纪守法是指每个从业人员都要遵守纪律和法律，尤其是遵守职业纪律与职业活动相关的法律法规。企业员工遵纪守法的要求有：

（1）要了解与自己所从事的职业相关的岗位规范、职业纪律和法律法规 只有认真地学习岗位规范、职业纪律和法律法规，才能提高遵纪守法的自觉性，才能保护本单位、本企业 and 个人的正当权益。

（2）要严格要求自己，在实践中养成遵纪守法的良好习惯 遵纪守法的美德不仅是认识或心理问题，更重要的是行为践履问题。只有把遵纪守法的正确认识、情感、意志、信念转化为行动。在日常的工作、生活实践中坚持不懈地努力去做，才能够养成自觉遵纪守法的美德。

（3）要敢于同违法违纪现象和不正之风作斗争 工人阶级是国家的主人翁，不仅要自

觉遵守职业纪律和有关的法律法规，而且要自觉维护国家和人民的利益，敢于同违法违纪现象作斗争，敢于同以权谋私的不正之风作斗争。这是社会主义法制和道德对职业劳动者的要求。

试题选解（判断题）：

学法、知法、守法、用法是企业员工遵纪守法的基本要求之一。（ ）

解：企业员工遵纪守法的要求是学法、知法、守法、用法，遵守企业纪律和规范，因此本题是正确的，所以正确答案应选“√”。

鉴定点 12 团结互助的基本要求

鉴定要求：掌握团结互助的基本要求。

问：团结互助的基本要求有哪些？

答：团结互助是处理从业人员之间和职工集体之间关系的重要道德规范，是社会主义、集体主义的具体体现，团结互助可以营造和谐的人际氛围，可以增强企业内聚力。基本要求有：

（1）平等尊重 平等尊重是指社会生活和人们的职业活动中，不管彼此之间的社会地位、生活条件、工作性质有多大差别，都应一视同仁、平等相待、互相尊重、互相信任。在职业活动中，平等尊重、相互信任，是团结互助的基础和出发点。

（2）顾全大局 顾全大局是指在处理个人和集体利益的关系上，要树立全局观念，不计较个人利益，自觉服从整体利益的需要。

（3）互相学习 互相学习是团结互助道德规范要求的中心环节。团结互助从其内涵来讲，是指为了实现共同的利益和目标，要求人们互相帮助、互相支持、团结协作、共同发展。而在我们参与其中的职业集体中，每个从业人员在思想、学识、技艺、能力和工作态度方面都存在着差异，每人都有自己的长处和不足，并且集体中也有一些各方面的先进分子。这就要求人们之间要追赶先进，互相学习彼此的长处，取长补短，互相促进，从而使整个集体团结向上，更好地实现共同的利益和目标。

（4）加强协作 加强协作是指在职业活动中，为了协作从业人员之间，包括工序之间、工种之间、岗位之间、部门之间的关系，完成职业工作任务。彼此之间互相帮助、互相支持、密切配合、搞好协作。

试题选解（选择题）：

下列选项中，（ ）是团结互助道德规范要求的中心环节。

（A）平等尊重

（B）顾全大局

（C）互相学习

（D）加强协作

解：团结互助的基本要求是：平等尊重、顾全大局、互相学习、加强协作。其中平等尊重是团结互助的基础和出发点；互相学习是团结互助的中心环节，所以正确答案应选 C。

鉴定点 13 创新的道德要求

鉴定要求：熟悉创新的道德要求。

问：创新有什么涵义？其道德要求有哪些？

答：创新是指人们为了发展的需要，运用已知的信息，不断突破常规，发现或产生某种新颖独特的有社会价值或个人价值的新事物、新思想的活动。

创新的本质是突破，即突破旧的思维定势，旧的常规戒律。它追求的是“新异”、“独特”、“最佳”、“强势”，并必须有益于人类的幸福，社会的进步。

创新活动的核心是“新”，或者是产品的结构、性能和外部特征的变革，或者是造型设计，内容表现形式和手段的创造，或者是内容的丰富和完善。

创新在实践活动上表现为开拓性。即创新实践不是重复过去的实践活动，它不断发现和拓展人类新的活动领域。创新实践最突出的特点是打破旧的传统、旧的习惯、旧的观念和旧的做法。对于创新主义本身来讲，应具有解放思想、头脑灵活、敢于批评、勇于挑战的开拓精神。因此，创新和开拓紧紧相连。

开拓创新的道德要求有：

(1) 开拓创新要有创新意识的源泉和动力 创新意识的行为表现就是敢于标新立异。当然，标新立异绝不是胡思乱想和盲目蛮干，而是要在科学的世界观和方法论的指导下，不因循守旧，不墨守成规，善于在工作实践中发现并提出问题，大胆设想，小心求证，寻求解决问题的新方法、新途径。

(2) 开拓创新需要运用现代科学的思维方式 现代科学的思维方式是在现代社会中应运而生的，因而最能在现代社会中发挥创造性功能。在工作中，常用的科学思维方式有联想思维、发散思维。

(3) 开拓创新要有坚定的信心和意志 创新离不开良好的意志品质。任何创新活动都不会一帆风顺，有时甚至遭遇意想不到的困难和失败。如果没有对事业的极大热忱和顽强的意志作基础，想要取得成功是不可想象的。

试题选解（选择题）：

企业创新要求员工努力做到（ ）。

- (A) 不能墨守成规，但也不能标新立异
- (B) 大胆地破除现有的结论，自创理论体系
- (C) 大胆地试，大胆地闯，敢于提出新问题
- (D) 激发人的灵感，遏制冲动和情感

解：开拓创新的道德规范要求从业者要有创新意识，这是创新活动的动力和源泉，而创新意识的行为表现就是要标新立异。在科学的世界观和方法论的指导下，不因循守旧，不墨守成规，大胆地试，大胆地想，敢于发现并提出新问题，寻求解决问题的新方法，所以正确答案应选 C。