

劳动经济系列教材

劳动经济学

主 编
副主编

宋光辉 刘淼清
许 鹏 瞿友喜

中国经济出版社

(京)新登字 079 号

劳动经济系列教材

劳 动 经 济 学

主编:宋光辉、刘森清

责任编辑:毛增余

*

中国经济出版社出版发行

湘海印刷厂

787×1092 32开 10.5印张 230千字

1993年6月第1版 1993年7月第1次印刷

印数:1—2000册

ISBN7-5017-1951-9/F·1311

定价:12.00元

劳动经济系列教材

编审委员会

顾问:左彤舫 邓玉来

主任委员:宋光辉

副主任委员:许 鹏 黄金彪

委员:(按姓氏笔画为序)

王轶豪 刘淼清

涂光华 熊朝序

前 言

为了适应我国经济体制改革的要求,加强劳动管理工作,提高劳动管理人员的思想水平和业务素质,我们组织编写了这套“劳动经济系列教材”,包括《劳动经济学》、《劳动统计学》、《社会保障学》、《劳动报酬学》、《劳动保护学》、《企业劳动管理》六种教材。

这套教材以马克思主义经济理论为指导,以我国现行的劳动经济方针政策为依据,着重阐述在社会主义市场经济条件下劳动经济和劳动管理的理论和方法。编写中力求简明扼要,理论联系实际,并尽可能吸收劳动经济科学研究中的新成果和经济体制改革中的新经验。

这套教材可作高等教育自学考试劳动经济专业的教材,亦可作大学劳动经济、人事管理等专业的教材或教学参考书,同时可供劳动人事管理干部培训或自学之用。

《劳动经济学》是系列教材中的一种,全书共10章。各章执笔分工是:许鹏(第一章),刘森清(第二章),宋光辉(第三章),曾昭法(第四章),蒋卫平(第五、九章),龙海明(第六章),

瞿友喜(第七章),晏艳阳(第八章),刘精贤(第十章)。本书由宋光辉、刘森清主编,许鹏、瞿友喜任副主编,初稿完成以后,经许鹏、瞿友喜审阅,并提出修改意见,最后由主编定稿。

本书在编写过程中,参阅了许多兄弟院校的教材和经济界同仁发表的论文,从中获得诸多教益。主要参考书目有:李福田、陈宇编著《劳动经济学原理》(北京经济学院出版社1989年版),杨体仁主编《现代劳动经济学原理》(红旗出版社1991年版),张一德、袁伦渠主编《劳动经济学概论》(劳动人事出版社1987年版),摩尔根编著《劳动经济学》(工人出版社1984年版),伊万诺夫、麦奇科夫斯基主编《劳动经济学》(三联书店1981年版)。限于篇幅,所有参考论著不能一一列出,在此谨向这些论著的作者表示诚挚的敬意和谢意!

当前我国劳动管理体制正处在改革之中,在劳动管理方面出现了许多新情况、新问题。限于编者的知识水平,本书内容难免挂一漏万,以偏概全,所有不足以致错误之处,恳请读者批评赐正。

**劳动经济系列教材
编审委员会**

1993年6月

目

录

第一章	总论	(1)
第一节	劳动经济学的产生的发展.....	(1)
第二节	劳动经济学的研究对象和方法	(14)
第三节	劳动经济学的地位和作用	(27)
第二章	劳动理论	(35)
第一节	劳动的一般理论	(35)
第二节	社会主义的劳动	(44)
第三节	劳动的分类	(56)
第三章	劳动生产率	(61)
第一节	劳动生产率的意义	(61)
第二节	劳动生产率指标	(66)
第三节	提高劳动生产率的途径	(72)
第四章	劳动力再生产与资源	(79)
第一节	劳动力的形成与再生产	(79)
第二节	劳动力资源的概念和特点	(87)
第三节	劳动力资源的数量和质量分析	(91)
第四节	劳动力资源的开发利用	(98)
第五章	劳动力分配与流动	(111)
第一节	社会劳动力分配及分配机制.....	(111)
第二节	劳动力市场.....	(116)

第三节	劳动力流动·····	(132)
第四节	社会劳动力分配的发展趋势·····	(140)
第六章	劳动就业·····	(149)
第一节	劳动就业概述·····	(149)
第二节	影响劳动就业的因素分析·····	(157)
第三节	劳动就业方针政策和解决就业的途径·····	(161)
第四节	就业预测与决策·····	(166)
第七章	劳动组织与培训·····	(177)
第一节	劳动组织与劳动的分工协作·····	(177)
第二节	劳动定额与劳动定员·····	(189)
第三节	劳动的空间组织与时间组织·····	(204)
第四节	劳动纪律和劳动保护·····	(212)
第五节	职工培训·····	(218)
第八章	职工工资、福利与劳动保险·····	(226)
第一节	社会主义初级阶段的工资·····	(226)
第二节	职工福利·····	(255)
第三节	劳动保险·····	(261)
第九章	劳动人事激励与奖惩·····	(271)
第一节	劳动行为的动力机制·····	(271)
第二节	劳动人事管理工作·····	(285)
第三节	考核、晋升与奖惩·····	(292)
第十章	劳动工资计划·····	(303)
第一节	社会劳动力计划·····	(303)
第二节	工资总额计划·····	(307)
第三节	平均工资计划·····	(316)
第四节	劳动工资计划的改革·····	(323)

第一章 总论

第一节 劳动经济学的产生和发展

一、劳动经济学的产生

劳动是人类社会生存和发展的根本条件,是人类区别于其他动物的根本标志。劳动的历史,跟人类自身的历史一样悠久。但是,作为一门独立科学的劳动经济学,却是人类社会进步到相当阶段;即社会生产力、生产关系以及与之相适应的上层建筑有了相当程度的发展以后才产生的。追根溯源,劳动经济学说是随着人类劳动经济管理实践活动而逐步发展起来的,它的产生,大体上经历了孕育、奠基、形成三个阶段。

(一)劳动经济思想的孕育阶段

劳动从一开始就是人群有目的的共同活动,即人们为了谋取生活资料而组织起来开展的经济活动。劳动过程既离不开劳动主体、劳动手段、劳动对象等基本物质要素,也总是伴随着劳动活动的组织、劳动分工与协作、劳动成果的分配等经济管理行为。正是劳动及其经济管理实践活动不断结出的丰硕成果,培育了人们对劳动的朴素感情,强化了人们对劳动重要性的认识,促使人们对劳动力利用方式和劳动关系运动规律进行不懈的探索,由此不断总结、深化、提炼,逐步形成劳动

经济思想和理论。

早在远古时代先贤们的论著中,就已经孕育着劳动经济思想的胚胎。例如,在世界上最古老的典籍之一《荷马史诗》中,就已经记载了原始社会末期的社会劳动,描述了人的劳动分工,歌颂了人的劳动能力;在我国第一部诗歌总集《诗经》中,也用生动的文学语言描绘了奴隶社会时期人们的劳动场景,鞭挞了劳动产品分配中的剥削现象。其后,早期中外的思想家、哲学家和政治家,如国外的色诺芬、柏拉图、亚里士多德、西塞罗等,我国的管仲、商鞅、荀况、墨翟等,也在他们的论著中提出了许多对当时的社会劳动、劳动组织、劳动分工、产品分配等问题的重要见解。他们和以后历代学者关于劳动经济的思想见解,成为后来形成劳动经济学说的重要理论素材。

古代先哲们关于劳动经济的思想虽然是十分重要的,但离劳动经济学科体系的形成尚有相当长的历史距离。这个时期不要说劳动经济学,就是经济学自身都还是相当幼稚的。先哲们对劳动经济问题的一些见解,都包含在一般的哲学和社会思想学说之中,不但不具备独立的形态,而且是质朴的、零散的,没有形成系统的内容和完整的体系。

(二)劳动经济理论的奠基阶段

18世纪开始的产业革命,使生产迅速社会化,劳动的分工和协作日益细致和复杂,劳动经济管理活动无论在范围上、规模上还是在内容上都有了空前的发展,逐步为近代生产活动不可缺少的条件和环节。与此同时,经济学也迎来了自己的大发展时期,经济学家们越来越重视对劳动问题的研究,这既是因为劳动问题是经济学的基础理论问题,也是因为社会化大生产的发展迫切需要有科学的劳动经济理论作指导。

资产阶级古典经济学史上有影响的人物都对劳动经济理论的发展起过重要作用。配第作为古典经济学的创始人之一，明确提出过商品的价值决定于它所包含的劳动时间，研究过社会分工、劳动生产率与商品价值量之间的关系；斯密在他的《国富论》中，不仅研究了劳动是价值源泉和价值尺度之类的经济学基础理论问题，而且研究了工资决定和工资差别问题，由劳动分工产生的劳动生产率提高和工人境遇问题，以致于后来有人据此认为斯密是劳动经济学的创始人；李嘉图则把大量的非经济因素抽象掉或者假定它们是已知的，从一般经济运行规律的角度研究了工资的一般水平和长期工资决定问题。但是，从经济理论体系看，古典学派都是从一般经济学角度来研究劳动问题的，即便是斯密，他的研究也并未超出一般经济学的范畴，只是他比前人更多地涉及到劳动问题而已。

在批判地吸收资产阶级经济理论的基础上，无产阶级建立了自己的经济学——马克思主义经济学。马克思主义的创始人马克思、恩格斯、列宁等对社会劳动和劳动经济管理活动作了大量的、深入的研究，提出了一系列以劳动问题为基础的创造性理论。例如，马克思的劳动异化论，深刻地揭示了由劳动积累起来的资本却反过来压迫劳动这种无情的资本主义现实，从而揭掉了资本主义的“人性”面纱；马克思由劳动价值论推导出的劳动剥削论，揭穿了资本主义生产和积累的奥秘；马克思用于揭示历史发展动力的劳动动力论，为无产阶级革命提供了理论依据，等等。马克思的劳动理论为形成劳动经济学科体系奠定了十分重要的理论基础，但他的研究仍然属于经济学基础理论研究的范畴。他接受了黑格尔哲学思想的合理内核，以劳动理论为突破口，从哲学高度对经济思想史进行了

深刻的批判。马克思也对劳动本身、工资的实质以及工人阶级的地位和境遇作了许多具体研究,但这种具体研究是为他的基础理论研究服务的,是他的理论批判的继续。

由上可见,无论是古典学派的资产阶级经济学家,还是马克思主义经济学的创始人,都未提出过劳动经济理论体系或学科体系,都不是劳动经济学的创始人。他们把劳动问题当作经济学的基础理论问题来研究,即不是为建立劳动经济学而研究劳动问题,而是为建立一般经济学说体系而研究劳动问题。虽然他们的研究大大丰富和发展了劳动经济理论,为劳动经济学说的产生奠定了理论基础,但总的看来,这个时期的劳动经济理论还包含在一般经济学说体系之中,还不具备独立的形态和独立的体系。

(三)劳动经济学说的形成阶段

19 世纪末 20 世纪初,劳动经济管理活动日益扩展和严密,逐步发展成为现代经济活动中一个独立的、系统的分支。与此相对应的是,资本主义世界的劳资矛盾越来越尖锐,劳工运动取代国际贸易保护、公共土地处理成为社会政治经济的热点,劳动问题成为影响经济活动的一个重大要素。例如,美国 1877 年全国铁路工人为反对降低工资举行的大罢工中,政府军队与罢工工人发生了暴力冲突,严重干扰了经济秩序。其后兴起的工联主义,进一步影响了美国经济的正常发展。不但美国,整个资本主义世界都受到工潮的困扰。

面对这种形势,当时经济学界对劳动经济问题的研究出现了两种倾向:一种是一些正统经济学家,他们力图通过对劳动市场运行机制的研究,去发现劳动领域的一般经济规律。但是,他们解释不了社会化大生产的发展为何会带来风起云涌

的工人运动,也找不出治理工潮、促进经济良性发展的有效办法。另一种是一些非正统经济学家,他们把劳动制度、工资制度是否合理以及劳动条件是否人道等劳动经济问题作为研究的中心,试图通过制度分析寻找解决劳动问题的办法。这部分经济学家,在当时就曾被称为“劳动经济学家”。

“劳动经济学家”的名称虽然正式出现了,但作为独立经济学科的劳动经济学究竟是由谁(或哪个学派)创建的,产生于什么时候即以什么作为它诞生的标志,在经济学界一直未有定论。有人认为劳动经济学诞生于19世纪末期,以埃利·理查德1886年出版《美国劳工运动》一书为标志;有人认为劳动经济学诞生于20世纪初期,以美国威斯康辛大学教授柯孟茨1920年写出世界上第一部《劳动经济学》著作为标志,等等。例如,日本的保谷久郎在他的《劳动经济学》一书中写道:“美国的劳动经济学是以威斯康辛大学的柯孟茨教授为中心的人们,做为制度派经济学的一环,从研究劳动者的制度=劳动工会的历史出发,由赖恩特、赖恩纳鲁茨、达洛普、斯里库特、罗斯、里瓦纳什吸收了近代理论经济学劳动关系论的诸成果而发展起来的。”(转引自北京经济学院劳动经济系编《劳动经济概论参考资料》)。

我们认为考证劳动经济学于何年何月产生于何人之手并无多大现实意义,重要的是理清劳动经济学产生、发展的思想脉络及其历史背景。事实上,劳动经济学的形成,是历代许多学者顺应社会经济发展的客观要求,对各种社会形态下的劳动力利用方式和劳动关系运动规律不断探索,对广大劳动人民进行劳动经济管理实践活动的经验不断总结的结果。

二、西方劳动经济学的发展概况

劳动经济学产生于资本主义社会。西方劳动经济学,是指资本主义国家,其中主要是指欧美发达资本主义国家的劳动经济学。

(一)西方劳动经济学的发展历程

现代西方经济学史,实际上是各种经济学流派共同演进的历史。作为经济学分支的劳动经济学,不可避免地会受到不同时期各种流派的影响。

本世纪 30 年代以前,在西方经济学界占据主导地位是以马歇尔为代表的新古典学派经济学。作为当时的正统经济学,新古典学派对劳动问题研究的核心始终是劳动市场问题。马歇尔虽未专门研究过劳动经济问题,但是,他汲取了前人关于边际生产力工资理论的成果,用他的均衡价格理论修补了传统工资理论中只重视工资决定中的劳动需求,忽视工资决定中的劳动供给的不足,确立了在完全竞争的条件下,工资由劳动需求价格和劳动供给价格均衡决定的基本模型。马歇尔的另一引人注目观点是,认为资本主义经济制度包括劳动制度是完善的,它通过市场自行调节,可以实现充分就业,国家干预是不必要的。

最初的“劳动经济学家”继承了历史学派经济学的传统,并且深受制度学派经济学的影响。他们对劳动经济问题的研究,与新古典学派等正统经济学家有着显著不同的主张。首先,在研究的内容上,正统经济学家侧重于对劳动市场运行机制的分析,劳动经济学家则侧重于对劳动制度和组织的分析。例如,在工资问题上,他们关心的不是正统经济学家所关心的,在给定条件下工资是什么(即在市场上工资是如何被决定

的)的问题,而是为实现按某种公理所确定的社会目标,工资制度应该是什么的问题。其次,在研究的角度上,正统经济学家认为,社会是由许多单个的具有独立意识的个人组成的,社会经济现象是个人行为聚合的结果,所以他们从个体行为入手来研究经济运行规律;劳动经济学家则反对社会由个人组成的观念,强调个人在共同意识的基础上应建立起有序的组织并服从组织,所以他们从组织行为入手来研究社会结构的变化。第三,在研究的方法上,正统经济学家注重在某种假设条件下的推理,以及对抽象演绎出来的理论的证实或证伪,以便找出经济运行的一般规律;劳动经济学家反对使用抽象法,否定一般经济规律的存在,他们注重对问题的历史描述、经验分析以及对政治、伦理、心理、习惯等非经济因素的综合研究,因为他们认为制度就是“广泛存在的社会习惯”。围绕上述问题,劳动经济学家与正统经济学家展开了长期的争论。

1929—1933年,资本主义世界爆发了空前的经济危机,以新古典学派为代表的传统经济学不能解释这场大危机及其根源,更提不出一套强有力的救治方案。在这种情况下,凯恩主义应运而生,取代新古典学派成为西方经济学的主流。与新古典学派不同的是,凯恩主义认为资本主义制度是不完善的,由于人们心理上的原因导致“有效需求”经常不足,光依靠市场自行调节不能实现充分就业,经济危机也难以避免。因此,凯恩斯极力主张通过国家干预,尤其是利用国家财政干预的手段人为地刺激“有效需求”增长,使资本主义国家减少失业,渡过经济危机。而且,凯恩斯还把研究的重点,从古典学派、新古典学派注重的微观分析,转移到宏观分析,从货币、财政到收入,系统地研究了一套对付失业的宏观经济政策。凯恩

斯学说对拓宽西方劳动经济学的研究领域,更新西方劳动经济学的研究方法,无疑起过重要作用。

凯恩斯主义统治西方经济学界长达30—40年之久。西方国家奉行凯恩斯的经济政策,对战后西方经济的复兴和发展起了一定作用,但用人造的财政扩张办法来消除失业,结合以“廉价货币”政策,必将导致通货膨胀。从60年代后半期起,西方经济从战后增长和繁荣走向停滞和衰退,到70年代,形成了西方经济史上前所未有的失业与通货膨胀并发的“滞胀”局面。凯恩斯主义关于在实现充分就业之前不会产生通货膨胀的教条无法解释“滞胀”问题,也找不到相应的对策。为此,凯恩斯主义受到了各种长期被压抑的或新诞生的经济学流派的挑战,西方经济学界出现了各种流派争荣的局面。借助这些经济学流派理论,西方劳动经济学产生了许多分支,其中较有影响的有新制度学派的劳动经济学,福利经济学说中的劳动经济学,熊彼特创新理论中的劳动经济学,发展经济学说中的劳动经济学,以及理性预期学派、现代货币主义和供给学派中的劳动经济学,等等。

当代西方劳动经济学出现了综合趋势,各种流派的劳动经济学普遍把劳动市场、劳资关系、工会运动、人力资本开发等问题有机结合起来,作为自己研究的主要内容。而人力资本理论、新的行为型厂商理论、非均衡理论等的应用,则把西方劳动经济学的水平推上一个新的高度。

(二)西方劳动经济学的基本内容

在当代发达资本主义国家,劳动经济学的研究和教学受到普遍重视,几乎每个国家都有自己的劳动经济学教材,有些国家的劳动经济学教科书还有多种版本。其中在西方国家影

响较大、流行较广的，是美国依阿华大学 C·A·摩尔根教授编著的《劳动经济学》。通过这本教科书的体系结构，可以大致了解当代西方劳动经济学的基本内容。

摩尔根《劳动经济学》于 1962 年初版，以后曾多次再版，被美国一些高等院校选作教材。中国劳动学会曾组织翻译了这本教科书，由工人出版社 1984 年出版了中译本。这本教科书实际上是摩尔根站在新制度学派的立场，融合当代西方各种流派的劳动经济学理论与方法的结果。作者在书中的“课程内容”中写道：“本门劳动经济学课程的主题思想是：工业化和机械化引起劳动市场的革命性发展，这种发展又引起一些值得研究的演变趋势。因此，这本教科书包括：对劳动关系范围内存在的/key问题的考察；对工业经济中存在的主要的劳动无保障问题的分析，以及对工业国家中通常出现的组织、立法和经济发展方面的研究。”

根据上述指导思想，摩尔根的《劳动经济学》教科书包括 20 章，由以下五个部分内容组成：

第一部分属导言性质（包括两章），主要是对劳动经济学的定义及研究方法，劳动力范畴、就业、劳动市场等概念进行概括性的解释。

第二部分是全书的核心部分（共八章），对资本主义工业化国家劳动市场的经济问题，如工资的性质与理论、短期工资的决定、重要的工资趋向、工时问题、劳动条件、就业理论、就业无保障及雇员衰老、职业损害方面的无保障等问题进行讨论。

第三部分阐述美国的劳动体制（共六章），对劳工和雇主双方的地位、作用、相互关系等问题进行了分析，并对工会团

体和雇主团体的产生和发展历程进行了评述。

第四部分是对劳动市场的管理特别是对劳动立法的分析(共三章),主要内容有谈判代理人的外部活动、美国劳动关系法的演变、美国劳动法的实施等。

第五部分属结论性质(最后一章),对劳动市场体制在成熟的工业经济中的作用作了扼要的论述,对政府、劳工、雇主三方面在保障劳动市场机制正常运行中各自所承担的责任作了分析。

三、东方劳动经济学发展概况

社会主义国家诞生以后,也开始着手建立自己的劳动经济学。东方劳动经济学,就是指前苏联和东欧等社会主义国家的劳动经济学,其中包括我国的劳动经济学。

(一)东方劳动经济的发展历程

社会主义劳动经济学开始创建于第一次世界大战后的苏联。当时苏联获得了和平建国的机会,为满足经济计划管理的需要,一些经济学者开始从社会主义劳动计划组织与管理角度研究劳动经济问题。但是,直到50年代,第一本社会主义《劳动经济学》才在前苏联出版。随后,苏联和东欧一些前社会主义国家在许多高等学校(包括一些理工科院校)开设了劳动经济学课程。60年代以后,前苏联的劳动经济教育取得了较大的发展,对劳动经济理论的研究也开拓了一些新领域,如对社会主义劳动力再生产、劳动力再生产管理等问题研究就取得了一些进展。至70年代末80年代初,前苏联已有10余所综合大学的经济系设置了劳动经济专业,另外在几所国民经济学院增设了劳动经济系科。

与此同时,由于对市场经济在社会主义社会中的地位和