

案

例 分 析 与

判

案 技 巧 丛 书

劳动纠纷

案例分析 5 判案技巧

L A O D O N G J I U F E N

杜强强·编著

人民法院出版社

D922.591.5

D845.1

案例分析与判案技巧丛书

劳动纠纷案例分析与判案技巧

杜强强 编著

人民法院出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动纠纷案例分析与判案技巧/杜强强编著. -北京:
人民法院出版社, 2006. 12

(案例分析与判案技巧丛书)

ISBN 7-80217-389-2

I. 劳… II. 杜… III. 劳动争议-审判-案例-分析-中国
IV. D922.591.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 146785 号

劳动纠纷案例分析与判案技巧

杜强强 编著

责任编辑 侯笑宇
出版发行 人民法院出版社
地 址 北京市东城区东交民巷 27 号 (100745)
电 话 (010) 85250518 (责任编辑)
85250516 (出版部) 85250558 85250559 (发行部)
网 址 <http://courtpress.chinacourt.org>
E-mail courtpress@sohu.com
印 刷 保定市恒艺印务公司
经 销 新华书店

开 本 890×1240 毫米 A5
字 数 455 千字
印 张 17.25
版 次 2006 年 12 月第 1 版 2006 年 12 月第 1 次印刷
书 号 ISBN 7-80217-389-2
定 价 34.00 元

版权所有 侵权必究

出版前言

人民法院是国家的审判机关,肩负着宪法和法律赋予的审判职责。人民法院在审判过程中,积累了丰富的审判实践经验,形成大量的案例,这些审判案例对以后的审判工作及法学教学工作,都具有指导性、实用性、专业性、资料性和学术性,将这些案例加以编撰整理,将其转化为研究成果奉献给大家,实现司法资源共享,对于推进社会主义法制建设将会起到积极的作用。

德国比较法权威学者拉伯尔曾经说过:“有法律而无相关判决,犹如仅有骨骼而无肌肉。”法律条文作为法律规范的文字表达形式,在人民法院的审判工作中有着极其重要的作用,同样,审判工作也离不开大量案例的支持,简单、机械地读法律条文是无意义的,法律应当结合具体案例的判罚来谈。没有案例的法学理论会显得空白,没有案例的法律推理会显得荒谬,因此,将案例与法律条文有机地结合起来,对于提高人民法院审判人员的业务水平,大有裨益。

为使司法实务界和广大读者正确理解和适用相关法律、法规、司法解释,提高审判业务人员的庭审驾驭水平和适用法律、公正裁判的技能,人民法院出版社组织相关专家、学者编撰了这套《案例分析与判案技巧丛书》。丛书搜集了最常用的法律条文,整理了大量的法律案例,并予以分类整理,可使读者简便、快捷、有选择地找到所需要的法律依据及案例点评。

本套丛书包括《房地产案例分析与判案技巧》、《知识产权案例分析与判案技巧》、《劳动纠纷案例分析与判案技巧》、《损害赔偿案例分析与判案技巧》、《婚姻家庭案例分析与判案技巧》、《合同案例分析与判案技巧》、《刑事案例分析与判案技巧》、《金融案例分析与判案技巧》八本，每本按照法律文件和案例的类型分为若干单元，每个单元基本包含【审判要旨】、【典型案例与分析】、【法律依据】、【相关法律规定】四部分内容。

其中，【审判要旨】集中归纳了该类案例的特点，画龙点睛地提出审判该类案件的要点，使读者能够以最便捷的思维方式抓住主题。【典型案例与分析】收集了大量的案例，并在每个案例后面由专家予以点评，帮助读者理解领会法律条文在审判实践中的具体应用。【法律依据】简单收集了审理该类案件最常用的法律及司法解释，并在部分重要的法律及司法解释后面附有该法的起草说明或发布讲话。【相关法律规定】罗列了该类案件可能涉及到的法律、法规、部门规章及司法解释的名称，省却了读者自己查找有关法律文件的麻烦，使读者对我国法律的相关规定有一个全面的掌握。

由于时间仓促，编者水平所限，本书在编辑评析过程中难免有不当之处，尤其是我国部门规章浩如烟海，相关法律规定栏目所列条目难以一一收录，不当之处敬请读者批评指正。

人民法院出版社

2006年12月

目 录

总 则

【法律依据】

中华人民共和国劳动法

(1994 年 7 月 5 日) (3)

附：关于《中华人民共和国劳动法（草案）》的说明..... (18)

中华人民共和国企业破产法

(2006 年 8 月 27 日) (23)

劳动力市场管理规定

(2000 年 12 月 8 日) (50)

附：劳动和社会保障部有关负责人就《劳动力市场管理

规定》答记者问 (58)

劳动和社会保障部办公厅

关于贯彻实施《劳动力市场管理规定》有关问题的通知

(2000 年 12 月 19 日) (61)

最高人民法院

关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释

(2001 年 4 月 16 日) (63)

附：《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》

导读	(67)
最高人民法院	
关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释 (二)	
(2006 年 8 月 14 日)	(81)
附: 最高人民法院负责人就《关于审理劳动争议案件适用法律	
法律若干问题的解释 (二)》答记者问	(84)
最高人民法院	
关于审理与企业改制有关的民事纠纷案件若干问题的规定	
(2003 年 1 月 3 日)	(95)
附: 最高人民法院副院长李国光就《关于审理与企业改制	
有关的民事纠纷案件若干问题的规定》答记者问	(101)
最高人民法院	
关于审理企业破产案件若干问题的规定	
(2002 年 7 月 30 日)	(105)
附: 最高人民法院副院长李国光在公布《关于审理企业破	
产案件若干问题的规定》新闻发布会上的讲话	(125)
【相关法律规定】	(137)

工伤损害赔偿

【审判要旨】	(145)
【典型案例与分析】	
济源市思礼乡涧北王战奎石料厂诉王国群工伤保险纠纷案	(147)
刘明诉铁道部第二十工程局二处第八工程公司、罗友敏工	
伤赔偿案	(152)
张虎龙与济源市东西山铁矿等工伤赔偿纠纷上诉案	(157)
中国石油化工集团中原石油勘探局与侯淑萍工伤赔偿纠纷	
上诉案	(162)

中国核工业第二二建设公司与曾庆财、原审第三人喻宪平、王永义、赵昌洪工伤事故损害赔偿纠纷案·····	(169)
刘万平诉南通市第七建筑安装工程有限公司案·····	(177)

【法律依据】

工伤保险条例	
(2003 年 4 月 27 日) ·····	(185)
劳动和社会保障部	
关于实施《工伤保险条例》若干问题的意见	
(2004 年 11 月 1 日) ·····	(200)
工伤认定办法	
(2003 年 9 月 23 日) ·····	(201)
因工死亡职工供养亲属范围规定	
(2003 年 9 月 23 日) ·····	(204)
非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法	
(2003 年 9 月 23 日) ·····	(206)
【相关法律规定】 ·····	(209)

劳动合同

【审判要旨】 ·····	(215)
--------------	-------

【典型案例与分析】

陈维礼诉赖国发雇佣合同纠纷案·····	(217)
上海大和衡器有限公司诉陈穹劳动合同纠纷案·····	(223)
罗庆会与永川市规划建筑设计有限公司劳动争议纠纷上诉案 ·····	(234)
张琦诉福建清禄鞋业有限公司劳动争议纠纷案·····	(239)
上海聚和建材有限公司诉叶伟解除劳动合同案·····	(247)
宜昌市无线电厂诉卢玲等四人终止劳动合同纠纷案·····	(252)
刘思惠等与雅安振华实业公司劳动争议纠纷案·····	(259)

中国建设银行大庆分行诉姚丽劳动争议纠纷案·····	(266)
李林珍诉中国银行桐庐支行解除劳动合同纠纷案·····	(273)
姜大海等 124 人与烟台铁姆肯有限公司劳动争议纠纷案·····	(278)
吕洪庚诉丹阳市省城大酒店劳动争议纠纷案·····	(285)
刘世珍诉西南化机股份有限公司劳动争议纠纷案·····	(292)
广东科龙电器股份有限公司与梁永治劳动争议纠纷上诉案··	(296)
胡某某诉张家界市永定区教育委员会等劳动争议纠纷案·····	(307)

【法律依据】

劳动和社会保障部办公厅

关于劳动合同制职工工龄计算问题的复函

(2002 年 9 月 25 日) ····· (313)

劳动部

关于实行劳动合同制度若干问题的通知

(1996 年 10 月 31 日) ····· (314)

违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法

(1995 年 5 月 10 日) ····· (317)

劳动部 对外贸易经济合作部

关于印发《外商投资企业劳动管理规定》的通知

(1994 年 8 月 11 日) ····· (319)

企业职工奖惩条例

(1982 年 4 月 10 日) ····· (324)

劳动部办公厅

关于《企业职工奖惩条例》是否适用于劳动合同制工人

有关问题的复函

(1992 年 12 月 9 日) ····· (329)

劳动部办公厅

关于《企业职工奖惩条例》有关问题的复函

(1992 年 10 月 31 日) ····· (330)

劳动部	
关于《企业职工奖惩条例》有关条款解释的复函	
(1991年9月5日)	(331)
劳动部	
关于《企业职工奖惩条例》有关条款解释问题的复函	
(1990年1月5日)	(331)
劳动人事部	
关于《企业职工奖惩条例》若干问题的解答意见	
(1983年1月24日)	(332)
最高人民法院	
关于解除劳动合同的劳动争议仲裁申请期限应当如何	
起算问题的批复	
(2004年7月26日)	(336)
附：《关于解除劳动合同的劳动争议仲裁申请期限应当如	
何起算问题的批复》导读	(337)
【相关法律规定】	(343)

劳动纪律处分

【审判要旨】	(347)
【典型案例与分析】	
颜金波与吉首市工业品贸易中心劳动争议上诉案	(349)
王加义与信义集团公司、烟台啤酒东营信义饮料有限公司	
劳动争议纠纷案	(354)
湖南省常宁市信用联社与被告李才富劳动争议纠纷案	(359)
黄清渠诉西宁市饮食服务总公司劳动纠纷案	(364)
海南省粮食仓储实业总公司诉肖万劳动争议纠纷案	(370)
李兮然诉梅地亚电视中心有限公司解除劳动合同上诉案	(378)

张明与来凤县信用联社集体劳动合同纠纷案·····	(383)
--------------------------	-------

【法律依据】

中华人民共和国企业劳动争议处理条例	
(1993年7月6日) ·····	(389)
劳动部办公厅	
关于对《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》	
第二十三条如何理解的复函	
(1994年8月16日) ·····	(396)
劳动部办公厅	
关于企业劳动争议处理条例若干问题解释中时效问题的	
复函	
(1994年1月14日) ·····	(396)
劳动争议仲裁委员会办案规则	
(1993年10月18日) ·····	(397)
劳动部	
印发《〈中华人民共和国企业劳动争议处理条例〉若干	
问题解释》的通知	
(1993年9月23日) ·····	(407)
【相关法律规定】 ·····	(413)

劳动行政案件

【审判要旨】 ·····	(417)
--------------	-------

【典型案例与分析】

汤晋诉当涂县劳动局不履行保护人身权、财产权法定职责案 ·····	(419)
北京市石景山区劳动和社会保障局等诉宣威工伤认定案 ·····	(425)
何文良诉成都市武侯区劳动局工伤认定行政行为案 ·····	(431)
中国天诚深圳公司诉深圳市社会保险管理局工伤认定案 ·····	(440)

潘忠财诉西安市雁塔区劳动和社会保障局工伤认定案·····	(448)
高密市顷通装运有限公司诉山东省高密市劳动和社会保障 局工伤认定案·····	(457)
曹天华诉常熟市劳动鉴定委员会行政确认案·····	(469)
郭翠华诉宿迁市宿城区人事局不依法办理退休手续案·····	(476)
陈妙润诉佛山市劳动和社会保障局作出的工龄认定案·····	(482)

【法律依据】

劳动保障监察条例 (2004 年 11 月 1 日) ·····	(489)
附: 国务院法制办、劳动和社会保障部负责人就《劳动保障 监察条例》答记者问·····	(497)
劳动和社会保障部 关于实施《劳动保障监察条例》若干规定 (2004 年 12 月 31 日) ·····	(504)
劳动和社会保障部 关于贯彻实施《行政许可法》的意见 (2003 年 12 月 31 日) ·····	(513)
违反《中华人民共和国劳动法》行政处罚办法 (1994 年 12 月 26 日) ·····	(517)
劳动部办公厅 对“关于如何适用《违反〈中华人民共和国劳动法〉 行政处罚办法》第十九条的请示”的复函 (1996 年 4 月 25 日) ·····	(520)
劳动部办公厅 关于执行《违反〈中华人民共和国劳动法〉行政处罚 办法》有关问题的复函 (1995 年 3 月 16 日) ·····	(521)
最高人民法院	

关于人民法院审理事业单位人事争议案件若干问题的规定 (2003 年 8 月 27 日)	(522)
附:《关于人民法院审理事业单位人事争议案件若干 问题的规定》导读	(523)

总 则

法律
依
据

中华人民共和国劳动法

(1994 年 7 月 5 日中华人民共和国主席
第 28 号公布 自 1995 年 1 月 1 日起施行)

目 录

- 第一章 总 则
- 第二章 促进就业
- 第三章 劳动合同和集体合同
- 第四章 工作时间和休息休假
- 第五章 工 资
- 第六章 劳动安全卫生
- 第七章 女职工和未成年工特殊保护
- 第八章 职业培训
- 第九章 社会保险和福利

第十章 劳动争议

第十一章 监督检查

第十二章 法律责任

第十三章 附 则

第一章 总 则

第一条 为了保护劳动者的合法权益，调整劳动关系，建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度，促进经济发展和社会进步，根据宪法，制定本法。

第二条 在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织（以下统称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照本法执行。

第三条 劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。

劳动者应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第四条 用人单位应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

第五条 国家采取各种措施，促进劳动就业，发展职业教育，制定劳动标准，调节社会收入，完善社会保险，协调劳动关系，逐步提高劳动者的生活水平。

第六条 国家提倡劳动者参加社会义务劳动，开展劳动竞赛和合理化建议活动，鼓励和保护劳动者进行科学研究、技术革新和发明创造，表彰和奖励劳动模范和先进工作者。