



党群一体化考评体系

国企基层党组织工作创新与实践

贾寅明 么新朝 主编



新华出版社

党群一体化考评体系

国企基层党组织工作创新与实践

贾寅明 么新朝 主编

新华出版社

图书在版编目(CIP)数据

党群一体化考评体系:国企基层党组织工作创新与实践
/贾寅明. 么新朝主编—北京:新华出版社,2008.4

ISBN978-7-5011-8336-4

I. 党… II. ①贾…②么… III. 中国共产党—煤炭工业—工业企业—党的建设—经验—邯郸市 IV. D267.1

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 045169 号

党群一体化考评体系

责任编辑:李 成

出版发行:新华出版社

装帧设计:么新朝 张志刚

地 址:北京石景山区京原路8号

网 址:<http://www.xinhupub.com>

<http://press.xinhuanet.com>

邮 编:100040

经 销:新华书店

印 刷:邯郸市精美彩印有限公司

开 本:880mm×1230mm 1/32

印 张:11

字 数:170千字

版 次:2008年4月第一版

印 次:2008年4月第一次印刷

书 号:ISBN978-7-5011-8336-4

定 价:28.00元

编委会成员

顾 问:王社平 刘尚林 高同燕 徐文俊
 王学新 郭保良 韩福明

编委会主任:单天国

副 主 任:贾寅明 么新朝 张建国 宋全保
 任润山 裴继红 崔海霞 宋春保
 常玉祥 徐国强

主 编:贾寅明 么新朝

副 主 编:张建国 张志刚

编 写 人 员:么新朝 张志刚 崔海霞 封天亮
 张钢英 任秀芹

参 加 人 员:徐国强 罗会生 杨后平

创新国企党建工作

增强党组织的活力

范玉书

范玉书 河北省政府国资委党委副书记

增强战斗力
提高执行力

王社平

王社平 河北金牛能源集团有限责任公司
党 委 书 记 、 董 事 长

加強黨建工作
創新推進先進性
與機制建設
單天國

單天國

河北金牛能源集團有限責任公司副董事長
邯鄲礦業集團有限公司黨委書記、副董事長

实施科学管理

塑造卓越执行力

刘尚林

刘尚林

河北金牛能源集团有限责任公司副总经理
邯郸矿业集团有限公司董事长

加强党建
及

核是
关键

同燕

高同燕

河北金牛能源集团有限责任公司
党委副书记、工会主席

創新考核方式
提高黨建水平

徐文俊

徐文俊 河北金牛能源集團有限責任公司
黨委副書記、紀委書記

党群一体化考核是符合企业实际的有益探索，坚持下去，一定能取得丰硕的成果。

姜存江

姜存江 河北省邯郸市委组织部副部长

創新電力管理工作模式
強力推進電力改革發展

郭保良

郭保良 河北金能邯鄲礦業集團有限公司
黨委副書記、紀委書記

建立健全党建考核机制
全面提升查体工作水平

韩福明

韩福明

河北金能邯郸矿业集团有限公司
党委副书记、工会主席

序：党委工作也要讲执行力

申天周

美国前通用公司 CEO 杰克·韦尔奇说过：制度是企业文化的一个重要组成部分。一个成功的企业，往往也有一套完整的制度文化。

凡是参观考察过青岛海尔的人都知道著名的“斜坡球体论”——企业如爬坡的一个球，受到来自市场竞争和内部职工惰性而形成的压力，如果没有一个止动力它就会下滑，这个止动力就是基础管理。基础管理加强有赖于制度的制定和健全。那么，健全的制度就成为提高执行力的最基本的依据和保证。“没有规矩就不成方圆”，说的就是这个道理。长期以来，特别是 2003 年企业改制以来，河北金能邯矿集团在建立现代企业制度方面，进行了积极的探索，经过几年的努力，基本建立健全了包括党委工作、行政工作的各项规章制度，包括了三个文明建设的方方面面，制度健全了，关键要落实。而落实好坏则要有一定的配套措施，那么考核就是一个很重要的方面，近年来，河北金能邯矿集团陶二矿党委在这方面进行了有益的探索和创新。首先，他们的指导思想明确，那就是更好地发挥党委在企业中的政治核心作用，从而引领企业发展进步。二是全覆盖。将党建工作、精神文明、

企业文化、纪监、工团、综合治理、计划生育、宣传通讯等工作全部纳入党群一体化考评体系当中,不留空白。三是考核严细。党群部门八条线工作都制定了考核标准,进行了细化量化,而且有保证措施,为确保党群部门一体化考评见到实效,又分别制订了中层干部绩效考核和政工干部自身建设考核办法,成为八条线工作考评的有力保障,而八条线的考评又成为服务基层支部的有力保障。四是有创新。尤其是“一网两线十八点”党员教育体系的建立,上符合中央提出的加强党员经常性教育的文件精神,下符合邯矿集团及陶二实际,在实践中也得到了很好的验证,成为先进性教育长效机制的一个永久性阵地和教育方法,受到上级领导的极高评价。

党群一体化考评体系的成功实践,极大地提升了基层党委的执行力,改变了过去党委工作存在的随意性、盲目性和不确定性,使党委工作有规可依、有章可循,使政工干部时刻受激励,又受约束,从而形成了止动力,推动党群部门工作在斜坡上不断上升……

陶二矿党委的做法,是根据本矿的实际,借鉴兄弟单位的经验,积极探索,大胆创新的结果。此书出版,一为总结经验,二为推动工作。如能对同行、同仁提供些许借鉴或启示,则是幸事。

2007年11月

目 录

第一章 党群一体化考评体系概述	(1)
党群一体化考评体系结构图	(3)
第一节 党群一体化考评体系指导思想与工作目标	(4)
一、党群一体化考评体系指导思想	(5)
二、党群一体化考评体系工作目标	(6)
第二节 党群一体化考评体系的必要性和原则	(20)
一、党群一体化考评体系建立的必要性	(20)
二、党群一体化考评体系建立的原则	(25)
第三节 党群一体化考评体系管理模式	(29)
一、工作程序	(29)
二、考评模式	(31)
三、考评周期	(33)
四、考评对象	(33)
五、考评区划分	(34)
六、考评职责	(34)
七、考评结果应用	(36)
第四节 党群一体化考评体系主要特点	(38)
一、整合企业考核资源 突显职能部门作用 ...	(38)
二、形成完整闭合系统 实现体系的良性循环	(39)

三、构建大政工格局 形成齐抓共管的局面 ...	(4 0)
四、考评工作数据化 优化考评体系运行	(4 1)
五、体现求真务实作风 实现党建管理精细化	(4 2)
第二章 党群一体化考评体系分线考评内容	(4 3)
第一节 党建(思想政治、精神文明)工作考评标准	(4 8)
第二节 企业化管理考评标准	(5 0)
第三节 党风廉政建设考评标准	(5 2)
第四节 工会工作考评标准	(5 4)
第五节 综合治理工作考评标准	(5 7)
第六节 计划生育工作考评标准	(5 9)
第七节 通讯宣传工作考评标准	(6 1)
第八节 共青团工作考评标准	(6 3)
第三章 党群一体化考评体系的保证措施与手段	(6 5)
第一节 中层干部绩效考核	(6 8)
一、考核区划分、制度规定及奖惩	(6 8)
二、具体考核标准	(7 2)
三、组织手段与经济措施	(9 0)
第二节 政工干部自身建设考核	(9 1)
一、考核方法	(9 1)
二、考核标准	(9 1)
三、奖罚标准	(9 4)