

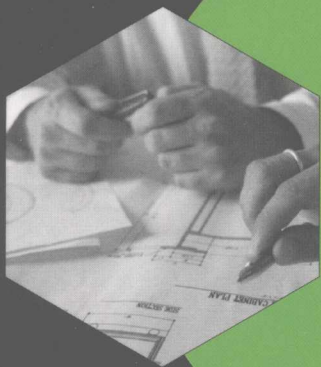
Kown 100things to become excellent

新任工会干部百题通

职工代表 百题通

Worker representative

彭 帅/编著



■ 卓越 往往并非来自高深
■ 而是不被常人重视的细节和常识
■ 因而 管理细节决定成败
■ 卓有成效的工会工作
■ 源自对基本工作原理的有效掌握

中国工人出版社

新任工会干部百题通

职工代表百题通

彭 帅 编著

中国工人出版社



图书在版编目 (CIP) 数据

职工代表百题通/黄任民主编. —北京: 中国工人出版社, 2005. 5

(新任工会干部百题通)

ISBN 978-7-5008-3465-6

I. 职... II. 黄... III. 职工代表—工作—中国—问答
IV. D412.6-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2005) 第 000144 号

出版发行: 中国工人出版社

地 址: 北京鼓楼外大街 45 号

邮 编: 100011

电 话: (010)82075935(编辑室) 62005038(传真)

发行热线: (010)62005049 62005042

网 址: <http://www.wp-china.com>

经 销: 新华书店

印 刷: 北京忠信诚胶印厂

版 次: 2005 年 5 月第 1 版 2008 年 3 月第 2 次印刷

开 本: 850 毫米×1168 毫米 1/32

字 数: 154 千字

印 张: 8.5

册 数: 5001-8000 册

定 价: 75.00 元 (全套五册)

版权所有 侵权必究

印装错误可随时退换

编 委 会

主 编：黄任民

副主编：赵秋生

编 委：（以姓氏笔画排列）

王宏伟 王 祎 吕 茵

张 燕 李惠斌 赵秋生

郭 庆 彭 帅 蔡京生

前 言

良好的素质是履行职责的根本保证，一个单位的工会工作是否充满活力，是否能很好的在维护职工权益、生产建设、职工教育和生活福利等方面发挥作用，很大程度上取决于工会工作者的素质。因此，工会工作者必须把提高自身素质作为一项长期的战略任务。为了加强工会干部队伍建设，提高各级工会工作者的素质，我们根据最新的相关政策、法律法规，以问答的形式组织编写了《新任工会干部百题通》丛书，特别面向新任的工会干部及新加入工会组织的会员，同时也希望对所有辛勤工作在工会工作前沿的人们有所帮助。

丛书共计五册：

《工会会员百题通》主要介绍了工会基础知识，包括工会的产生、工会的职能、工会组织原则以及工会与党组织、政府、其他组织的关系等。在全面介绍工会及相关知识的基础上，重点阐述了工会会员的产生，加入工会有什么权利和义务，工会会员如何参与企业民主管理，并通过参与民主管理维护自己的劳动安全、社会保障以及各种合法权益。本书的目的在于告诉读者，职工为什么要加入工会，怎样通过工会组织合法有效地维护自身的权益。

《工会主席百题通》在介绍基层工会主席如何产生的基础上，系统列举了工会主席面临的工作和问题、应有的基本职能和工作职责以及工作中应掌握的基本知识。针对工会主席的日常工作进行了重点介绍，详细阐述了工会主席如何在上级工会的领导

下，做好工会组织工作，最大限度地把广大职工组织到工会中来，更好地维护职工的民主权利和物质利益，搞好职工就业工作、举办工会经济事业，搞好工会自身建设和提高领导艺术等。

《职工代表百题通》从职工民主管理的重要性、地位和作用出发，对企业职工民主管理的基本形式——职工代表大会进行了全面介绍。在此基础上，重点介绍了职工代表的产生、权利和义务，职工代表如何在职工代表大会期间发挥作用。在职工代表大会闭会期间，职工代表怎样发挥作用，如何参与基层民主管理。本书结合我国企业经济体制改革的实际状况，特别介绍了职工代表同企业集体协商、建立现代企业制度之间的关系，反映了新的历史时期，对职工代表提出的更新更高的素质要求。

《班组长百题通》主要介绍班组长的工作定位和作用。班组长既是企业最基层的管理者，又是生产一线的直接生产者，因此，班组长的工作对企业管理和职工利益的保护都有重要意义。本书介绍了班组长的定位及思想素养、知识结构、能力结构、心理素质，特别是对班组长在生产、安全、质量、设备、经济核算等方面如何发挥积极作用进行了系统介绍。本书的目的在于使工会工作者了解班组工作的重要性，重视班组民主管理，从生产一线着手维护职工合法权益。

《女职工委员百题通》在介绍女职工特点的基础上，重点介绍如何开展女职工组织工作，包括怎样建立女职工工作委员会、工会女职工工作与妇联工作的关系是怎样的、如何提高女职工干部的素质等。针对女性职工的特点，本书着重介绍了如何进行女职工的特殊保护。同时，从社会的角度，对女职工如何在婚姻、财产、家庭等方面维护自身利益做了详细介绍。考虑到市场经济条件下女职工的特殊状况，本书还编写了女职工职业生涯设计，以及如何促进女职工就业并处理好家庭工作等内容。

本套丛书最大的特点是从工会工作的实际出发，结合工会工

作在新时期的特点，突出工会工作的系统性、丛书体例的新颖性、工作方法的实用性和对具体工作的指导性。希望它能成为广大工会工作者的良师益友，对新时期提高工会工作者的素质有所帮助。该套丛书由中国劳动关系学院公共管理系部分教师集体编写，编写者具有长期工会教学和科研经验。在编写过程中，许多关心丛书的同志对本书的框架结构、内容取舍提出了不少建设性意见，中国工人出版社的几位编辑同志为本书的出版付出了很多辛劳，在此表示衷心的感谢。

编者

2005年1月

目 录

第一部分 职工代表与职工民主管理

1. 什么是职工民主管理? / 2
2. 我国为什么要实行职工民主管理? / 2
3. 我国职工民主管理经历了哪几个发展阶段? / 5
4. 市场经济下职工民主管理如何应对新形势和新任务? / 8

第二部分 职工代表相关知识

5. 什么是职工代表? / 12
6. 什么是列席代表和特邀代表? / 12
7. 职工代表是怎样产生的? / 13
8. 怎样确定职工代表的人数和比例? / 14
9. 职工代表可以补选和撤换吗? / 14
10. 职工代表有哪些权利和义务? / 15
11. 职工代表的主要职责是什么? / 16
12. 职工代表怎样才能充分发挥作用? / 17
13. 职工代表应具备怎样的素质, 应怎样提高自身素质? / 18

第三部分 职工代表与职工代表大会主席团、职工代表团（组）、职工代表大会专门小组

14. 什么是职工代表大会主席团？ / 22
15. 什么是职工代表团（组）？ / 23
16. 什么是职工代表大会专门小组？ / 23
17. 职工代表大会专门小组应当建立哪些制度？ / 26
18. 什么是职工代表团（组）长和专门小组负责人联席会议？ / 28
19. 职工代表团（组）长和专门小组负责人联席会议应当建立哪些制度？ / 30
20. 职工代表在职工代表团（组）、职工代表大会专门小组怎样发挥作用？ / 31

第四部分 职工代表与职工代表大会

21. 什么是职工代表大会？ / 34
22. 职工代表大会的基本任务是什么？ / 35
23. 职工代表大会的工作机构是什么？ / 36
24. 建立职工代表大会制度的前提条件是什么？ / 37
25. 职工代表大会的筹备工作有哪些？ / 38
26. 怎样正式召开职工代表大会？ / 40
27. 职工代表大会与工会、企业党组织、企业行政之间是什么样的关系？ / 42
28. 集体企业如何实行职工代表大会制度？ / 47
29. 教育单位如何实行教职工代表大会制度？ / 49
30. 科研单位如何实行职工代表大会制度？ / 51

- 31. 非公有制企业实行民主管理有哪些难点。怎样解决? / 53
 - 32. 非公有制企业能实行职工代表大会制度吗? / 55
 - 33. 怎样在非公有制企业推行职工代表大会制度? / 56
 - 34. 职工代表大会制度和现代企业制度矛盾吗? / 57
 - 35. 我国的职工代表大会制度有哪些完善和创新? / 59
-

第五部分 职工代表大会的五项职权

- 36. 职工代表大会有什么职权? / 70
 - 37. 什么是审议建议权? / 70
 - 38. 怎样行使审议建议权? / 75
 - 39. 什么是审查同意或否决权? / 76
 - 40. 怎样行使审查同意或否决权? / 80
 - 41. 什么是审议决定权? / 81
 - 42. 怎样行使审议决定权? / 84
 - 43. 什么是评议监督权? / 85
 - 44. 怎样行使评议监督权? / 88
 - 45. 什么是民主推荐或民主选举权? / 90
 - 46. 怎样民主推荐或民主选举厂长 (经理)? / 91
-

第六部分 职工代表与企业管理委员会

- 47. 什么是企业管理委员会? / 96
- 48. 企业管理委员会有哪些任务? / 96
- 49. 企业管理委员会中的职工代表是怎样产生的? / 97
- 50. 职工代表在企业管理委员会中如何发挥作用? / 98

第七部分 职工代表与民主评议厂务公开

- 51. 什么是民主质询? / 100
- 52. 怎样进行民主质询? / 100
- 53. 什么是民主接待日? / 101
- 54. 什么是厂务公开? / 102
- 55. 厂务公开的指导原则是什么? / 105
- 56. 厂务公开有哪些总体要求? / 105
- 57. 厂务公开的主要内容是什么? / 106
- 58. 厂务公开有哪些主要形式? / 107
- 59. 企业怎样实行厂务公开? / 108
- 60. 职工代表怎样推动厂务公开工作? / 109

第八部分 职工代表与车间（分厂、分公司）、班组民主管理

- 61. 什么是车间（分厂）民主管理? / 112
- 62. 车间（分厂）民主管理有哪些形式? / 113
- 63. 车间（分厂）职工代表大会有哪些职权? / 114
- 64. 车间（分厂）民主管理的组织制度是什么? / 114
- 65. 召开车间（分厂）职工代表大会要注意哪些问题? / 115
- 66. 什么是班组民主管理? / 116
- 67. 班组民主管理有哪些形式，其主要职责是什么? / 117
- 68. 班组民主管理会的组织制度和活动方式是什么? / 119
- 69. 搞好班组民主管理需要注意哪些问题? / 119

第九部分 职工代表与平等协商集体合同

- 70. 什么是平等协商? / 122
- 71. 平等协商有什么意义和作用? / 122
- 72. 什么是集体合同? / 123
- 73. 签订集体合同有什么意义和作用? / 130
- 74. 职工代表怎样开展平等协商工作? / 131
- 75. 职工代表怎样开展签订集体合同工作? / 133
- 76. 职工代表参与平等协商、签订集体合同要具备什么样的素质? / 136

第十部分 职工代表与工资集体协商

- 77. 什么是工资集体协商? / 140
- 78. 工资集体协商有什么意义和作用? / 140
- 79. 工资集体协商代表是怎样产生的? / 142
- 80. 工资集体协商代表要具备什么样的素质? / 144
- 81. 工资集体协商有哪些程序? / 148
- 82. 工资集体协商应把握什么原则? / 151
- 83. 职工代表怎样在工资集体协商中发挥作用? / 152

第十一部分 职工代表与企业改制

- 84. 什么是企业改制? / 156
- 85. 企业改制为什么要依靠职工? / 156
- 86. 职工代表怎样在企业改制中发挥作用? / 157

第十二部分 职工代表与职工董事、监事

- 87. 什么是职工董事、监事? / 162
- 88. 职工董事、监事制度有哪些作用? / 163
- 89. 哪些人可以当选职工董事、监事? / 165
- 90. 职工董事、监事是怎样产生的? / 167
- 91. 职工董事、监事有哪些权利和义务? / 169
- 92. 职工董事、监事如何开展工作? / 170

第十三部分 职工代表与职工持股会

- 93. 什么是职工持股会? / 176
- 94. 职工持股有什么意义和作用? / 177
- 95. 职工持股会是怎样运作的? / 178
- 96. 职工代表在建立和完善职工持股会制度中发挥什么样的作用? / 180

第十四部分 职工代表与企业文化建设

- 97. 什么是企业文化? / 184
- 98. 职工代表在现代企业文化建设中发挥什么样的作用? / 184
- 99. “双爱双评”活动对企业发展有什么意义和作用? / 185
- 100. 职工代表如何推动“双爱双评”活动? / 185

附录 相关法律法规简辑

- 中华人民共和国宪法 (摘录) / 188
- 中华人民共和国全民所有制工业企业法 (摘录) / 188

中华人民共和国公司法（摘录）/ 190
中华人民共和国工会法/ 191
全民所有制工业企业职工代表大会条例/ 200
全民所有制工业企业厂长工作条例（摘录）/ 205
中国共产党全民所有制工业企业基层组织
工作条例（摘录）/ 207
中华全国总工会关于在建立社会主义市场经济
体制中加强职工民主管理工作的意见/ 207
集体合同规定/ 215
工资集体协商试行办法/ 224
工会参加平等协商和签订集体合同试行办法/ 228
关于做好国有企业领导班子考核建设工作的通知/ 234
关于职工代表大会民主评议企业领导干部的
实施意见/ 240
关于推行厂务公开制度的通知/ 243
国有企业监事会暂行条例/ 245

后 记



1. 什么是职工民主管理？

职工民主管理，是企事业单位职工依照我国法律法规和有关政策规定，通过职工代表大会为基本形式的各种组织形式，参加企（事）业管理，行使民主决策、民主参与、民主监督权力的活动。

职工民主管理具有以下四个特点：一是行使民主管理权力的是全体职工群众。二是职工民主管理必须有法律和政策依据。在我国，职工民主管理有充分的法律、政策依据。三是职工民主管理的组织形式是以职工代表大会为基本形式的各种组织形式。四是职工民主管理权力具体表现为民主决策、民主参与、民主监督等。

职工民主管理作为一种民主形式，是社会主义民主的有机组成部分，是社会主义制度优越性的具体体现。建国前，在根据地的一些工厂就开始实行职工民主管理。建国后特别是改革开放以后，职工民主管理作为基层社会主义民主建设的组成部分，得到了党和国家的高度重视，并用法律和政策的形式固定下来。在建设社会主义市场经济过程中，不仅国有企业的职工民主管理得到了坚持和完善，非公有制企业的职工民主管理工作也得到了长足的发展。

2. 我国为什么要实行职工民主管理？

职工民主管理体现了鲜明的中国特色，是社会主义企业制度的重要特征。职工是国家的主人，与企业生产资料的有机结合，能够比资本主义企业更大限度地调动职工的积极性和创造性，推动生产力的发展和社会的进步。我国之所以要实行职工民主管



理，是因为：

一、职工民主管理是全心全意依靠工人阶级根本指导方针的具体体现。我国是工人阶级领导的，以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家，发展社会主义市场经济，并不改变国家的社会主义性质和工人阶级在国家生活中的领导地位，同时由于工人阶级是先进生产力和生产关系的代表，是社会主义革命和建设的主要动力，是我们事业不断前进和发展的根本保证，所以必须坚定不移地坚持党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针。落实党的全心全意依靠工人阶级方针，在企业就是要实行职工民主管理。

二、职工民主管理是建设社会主义民主政治的基本要求。职工民主管理是社会主义民主制度的重要组成部分，是实现人民当家做主，建设和发展社会主义民主制度的重要内容之一。社会主义民主政治制度要求企业要实行民主管理。我国《宪法》明确规定：“中华人民共和国的一切权力属于人民。”“人民依照法律规定，通过各种途径和形式管理国家事务，管理经济和文化事业，管理社会事务。”党和国家非常重视社会主义民主建设，要求把社会主义民主扩展到政治生活、经济生活、文化生活和社会生活等各个方面，在企业就是要着重发展职工民主管理。职工民主管理的不断发展和完善又为参加国家和社会事务的管理创造条件，推动社会主义民主政治制度的发展。

三、职工民主管理是建设社会主义市场经济的要求。社会主义市场经济的建设，离不开劳动者的积极参与。劳动者是生产力要素中最积极最活跃的因素，重视劳动者在生产过程中的地位和作用是现代企业制度的重要标志，也是生产社会化和现代化的必然趋势。

我国正在建设社会主义市场经济，更要充分发挥劳动者的积极性和主动性。职工民主管理制度既适应了生产力发展的要求，