

刘义林◎编著



学孔子之道 悟领导智慧

◎ 孔曰成仁，孟曰取义，仁与义中丰富的思想内涵，对我们今天的做人、成事以及领导工作都有重要的启发意义。孔子讲“与时迁徙，与世偃仰”，意思就是与时俱进，孟子则以“以德服人”为“王道”，即领导之道，凡此种种，不都是高境界的领导之道吗？

[不只讲仁义道德 更看重成事策略]

中国华侨出版社

◎ 孔孟之道曾经在中国式微，但它在不少邻国始终拥有巨大的影响力，比如在韩国，每年两次的盛大祭孔活动从未间断。如今，孔孟之道重新得到了一定程度的认可，并被一些单位和机构作为提升领导水平的必修知识。



8

C933 / L703.1



学孔子之道 领导智慧

◎ 孔曰成仁，孟曰取义，仁与义中丰富的思想内涵，对我们今天的做人、成事以及领导工作都有重要的启发意义。孔子讲“与时迁徙，与世偃仰”，意思就是与时俱进，孟子则以“以德服人”为“王道”，即领导之道。凡此种种，不都是高境界的领导之道吗？

[不只讲仁义道德 更看重成事策略]

刘义林◎编著

中国华侨出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

学孔孟之道 悟领导智慧/刘义林编著. —北京: 中国华侨出版社,
2007. 4

ISBN 978 - 7 - 80222 - 306 - 6

I. 学… II. 刘… III. 孔孟之道—应用—领导学 IV. C933

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 042226 号

●学孔孟之道 悟领导智慧

编 著/刘义林

责任编辑/凌 嵩

封面设计/纸衣裳书装

版式设计/春蕾工作室

责任校对/钱志刚

经 销/新华书店

开 本/710 × 1000 毫米 1/16 印张 20 字数 300 千字

印 刷/利森达印务有限公司

版 次/2007 年 9 月第 1 版 2007 年 9 月第 1 次印刷

印 数/6000 册

书 号/ISBN 978 - 7 - 80222 - 306 - 6/G · 256

定 价/32.00 元

中国华侨出版社 北京市安定路 20 号院 3 号楼 305 室 邮编 100029

法律顾问: 陈鹰律师事务所

编辑部: (010) 64443056 64443979

发行部: (010) 64443051 传真: 64439708

网 址: www.oveaschin.com

e-mail: oveaschin@sina.com

前言

前言

XUEKONGMENGZHIDAOJULINGDAOZHILU



儒家文化内涵具有博大精深的领导智慧，特别是它饱含以人为中心的人本主义思想，为现代领导学提供了源头活水。

儒家将价值观念论述为义与利的关系。儒家非常强调义，孔子说：“君子喻于义，小人喻于利。”在义与利的权衡之中，儒家认为义应该首先被考虑，它是衡量利之取舍的标准，作为君子应深明大义。但这并不是说儒家就不重视利。孔子说：“礼以行义，义以生利，利以平民，政之大节也。”义，可以产生利，且只要符合义的要求，就可以追求利，甚至可以将这条原则上升为治国理政的根本要义。

儒家传统思想还以维护社会安定和群体协调为宗旨。儒家经典著作《大学》认为，人从道德修养到社会价值实现的过程，需经过格、致、诚、正、修、齐、治、平这八目。其中“修身”是根本，它是个人自我塑造和自我完善的问题，而齐家治国平天下则是将个人价值置于群体之中进行衡量和评定。儒家并非完全忽视人的个性，只是比较强调整体，要求把个人、家庭、国家、天下统一起来，在社会整体中确立个人的价值，强调培养个人对社会、国家的使命感，倡导“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的崇高的人生价值追求。另外儒家讲究以人为本、以和为贵的人际关系。“和”即以和为贵，和而不同，和而不流。孟子提出了“天时不如地利，地利不如人和”的思想，他还把“得道多助，失道寡助”，即人心向背看做是统治者是否具备“人和”的基本条件。以和谐为最高原则来处理人与人之间的关系，才能为组织的生存和发展创造一



个良好的内外部环境,大家才能群策群力,保证整个组织有强大的竞争力。取长补短、兼收并蓄的实用理性也是儒家的思想之一。

中国儒家思想历来不重玄想和擎饰,而是务求经世致用、知行合一。孔子告诫其弟子:“君子欲讷于言而敏于行。”就是规劝他们少说空话,多办实事。儒家崇尚的事功精神和宽宏气度表现于领导之上,就形成了一种取长补短、兼收并蓄的实用理性。

儒家思想是一座知识的宝库,从中既可以审时势之变、悟政治得失、学领导智慧,又可以汲取成功的经验和失败的教训。在资讯高度发达、各种领导管理著作层出不穷的今天,在文化上古人的领导智慧至今仍有着割舍不断的延续性,在应用上也有着很强的借鉴意义,因此,从企业管理学、领导学的角度开掘儒家文化的内涵就是一件有必要去做、又十分值得去做的事情。本书即是以此为立足点,探取孔孟思想中的领导智慧,希望能给予广大读者启发和帮助。

(55)

人出强书,人举面全.8

(55)

人出强书,人举面全.8



目 录

第一章 见贤用之： 使用人才应始终作为第一要务

领导者一个很重要的工作就是如何发现人才,重用人才。成功的领导者背后多数都有得力的助手相助才得以成其大业:齐桓公尊王攘夷、称霸诸侯,是因为有管仲尽力辅佐;于乱世中颠沛流离、动辄以泪感人的三国枭雄刘备能够取西川、抗魏吴,成鼎足之势,全赖军师诸葛亮之力;明太祖朱元璋也是重用了刘基、李善长等人,才得以在群雄并起中异军突起,进而统一全国,开创大明王朝。因此,领导者要重用人才、善用人才,应把用人始终作为工作的第一要务。

- 1.不拘一格用人才 (2)
- 2.用人要恰到好处 (5)
- 3.亲贤远佞是求治的根本 (7)
- 4.御下之术,爱心为本 (10)
- 5.用诚心换取部属的贴心 (13)
- 6.用清官实现中兴 (16)
- 7.用人不疑,疑人不用 (19)





8.全面察人,才能识人 (22)

9.礼贤下士才能广揽人才 (26)

第二章 先难后获： 以领袖魅力增强凝聚力

物以类聚,人以群分。因此,作为一个领导者可以确定:被你吸引到身边来的都是品格与你相同的人,也只有正直而高尚的品格才能吸引真正的人才来为你所用,使你成为一个有威望、并能成就大事业的领导者。

先难而后获,即强调艰难的工作做在人前,获功的工作退居人后。领导者具有高尚的品格和光华四射的人格魅力才能使所有的下属都以自己为中心凝聚于一,而后成就大业。

- 1.正人先正己 (30)
- 2.以身作则,增强感召力 (32)
- 3.以品格魅力立领导之威 (34)
- 4.要学会制怒 (38)
- 5.不强加于人 (41)
- 6.上下同欲者胜 (45)
- 7.不要为过去的事计较恩怨得失 (47)
- 8.尽职在先,食禄在后 (49)
- 9.不图虚名,追求实效 (51)
- 10.好命令重在执行 (54)



第三章 仁者爱人： 领导者宽厚仁德方能众望所归

行仁政,天下可得治理;不行仁政,则天下不可治理。孔孟主张实行王道,反对霸道。王道与霸道,二者虽一字之差,确是两种完全不同的施政方略。行霸道者依靠强权使人服从,往往不会有好的结局。而行王道者则以仁、德服天下,天下人服之并心悦诚服,正如古时周文王在地域广阔的商朝面前,仅凭方圆百里的土地使天下人归顺,这便是王道之威,所以孟子有云:仁者无敌。

1. 顺民意、得民心、赢天下 (58)
2. 以德治国国更强 (60)
3. 真心爱民民助之 (64)
4. 以不忍人之心,行不忍人之政 (66)
5. 民事不可缓 (69)
6. 善政不如善教 (71)
7. 民信是最强的凝聚力 (73)
8. 镇压立威不是良策 (76)
9. 要让下属心悦诚服 (78)



第四章 顺天应人： 掌握运势之道

聪明的领导者都是透过别人的力量来达到自己的目的,顺应时势,善于借力,可使领导者事半功倍。势,对领导者而言,是一种可以培养的精神和力量,是一种可以利用的机会和条件。有势者有力,用势者强。领导者多数都是待势而发、谋势而动、把握机会、一举制胜的人。其用势之道,常常审时度势,因势利导于变化中赢得先机,于平常中出奇制胜。

1. 终生学习以蓄内力 (82)
2. 运势:不战而屈人之兵 (84)
3. 借力:危难时刻需要“贵人”相助 (87)
4. 善于听取对自己有益的意见 (90)
5. 利其器才能善其事 (93)
6. 顺势自然,按规律办事 (97)
7. 借用他人肩膀成自己之事 (100)
8. 给自己留条后路 (103)
9. 追求实效是改革的原则 (106)
10. 变革是领导的灵魂 (109)
11. 学以致用方显领导智慧 (112)



第五章

祸起萧墙： 忧患意识不可少

古人云：人无远虑，必有近忧。古人又云：一国之忧不在外国，而在萧墙之内也。作为领导者即使在安定、繁荣时期也应具有战战兢兢、如临深渊、如履薄冰的忧患意识。只有这样方可有备无患，避免突然出现大的危机，或是及时发现危机将其消灭在萌芽状态，避免造成损失。所谓“君子有终身之忧，无一朝之患”便在于此。

- | | |
|-----------------|---------|
| 1. 居安思危以求有备无患 | (116) |
| 2. 深谋远虑，防患于未然 | (119) |
| 3. 不要忽略小事 | (121) |
| 4. 将不利因素化为有利因素 | (124) |
| 5. 远见卓识让人总是领先一步 | (128) |
| 6. 谨防小人谗言蒙蔽双眼 | (131) |
| 7. 防止祸起萧墙 | (134) |
| 8. 既不害人也不要让人害 | (137) |

第六章

志不可夺： 卓越领导者的特质

做事先要立志，这是任何成功者的不二法门。这里的志不是简单的理想和志向，还包括一个人的信仰、毅力和节操，于逆境中不丧失人格，在强权面前坚守真理，在激烈的明争暗斗中保持节操，这是君子行为，也是领导者必不可少的个人修为。一个丧失骨气、没有原则、缺乏主见的领导者是不能够让下属们钦佩的，而独立、完整高尚的人格，则可显现出领导者的不寻常之处，从而影响部属，增强个人的领导魅力。



- 1.信念是使人坚强的精神动力 (142)
- 2.立大志,才能成大事 (144)
- 3.用积极的心态应对难题 (148)
- 4.历经磨炼,方能举大事 (151)
- 5.节操不可变 (153)
- 6.君子上达,时时求进 (156)
- 7.做事贵在持之以恒 (158)
- 8.把认准的事做到底 (161)
- 9.有想法就要坚持去做 (164)
- 10.身处逆境时不怨天,不尤人 (166)

第七章 好谋乃成： 用智慧作出理性决策

领导决策事关重大,没有原则性作保障必定会出现严重问题。然而所作的决策、所处理的问题以及所依托的领导环境总是错综复杂、千变万化,每种情况都有不同。因而领导者在作出决策之前应掌握好问题的关键所在,用智慧的头脑权衡利弊,从最科学的角度审时度势,从而机动灵活地作出最理性的决策。

- 1.智慧高于一切 (170)
- 2.考察透彻后再下手 (173)
- 3.临事而惧,好谋而成 (175)
- 4.本末不能倒置 (179)
- 5.两利相较取其重 (181)
- 6.有所不为才能有所必为 (185)

- 7. 劝谏也要讲究方式方法 (187)
- 8. 不在其位就不要谋其政 (190)
- 9. 有病不能乱投医 (193)
- 10. 要能把大道理说浅白 (196)
- 11. 看对人, 做对事 (199)

第八章

敢作敢当: 要有做大事的气魄

没有超人胆量的领导者是成不了大事的, 如果事事患得患失, 优柔寡断, 必然使自己的视野变窄、胆量变小, 该向前时往后退, 该决策时犹豫不决, 不但有可能耽误大事, 也会丧失自己一鸣惊人的机会。领导者应该具有敢作敢当的气魄, 该出手时就出手, 这样就更有机会取得成功。

- 1. 存浩然之气乃敢于任事 (204)
- 2. 敢为人先引领大局 (207)
- 3. 做人要有一点骨气 (209)
- 4. 不轻易放弃自己的主张 (211)
- 5. 在是非问题上要坚守原则 (214)
- 6. 忠诚但不盲目顺从 (217)
- 7. 忠而不谄 (220)
- 8. 用战略眼光观察局势变幻 (223)
- 9. 勇武, 无畏惧才能成事 (226)



第九章 三省吾身： 时时自省可不断求进

“吾日三省吾身，为人谋而不忠乎？与朋友交而不信乎？传不习乎？”这是《论语》学习篇所载曾子的话，即他主张的修养方法。意谓他每天要从“忠”、“信”、“习”三个方面不断检查自己：为别人操心办事是否尽心，同朋友交往是否有信用，老师传授的知识有无复习？无论是领导者还是个人，只有不断地检查自我，每日自省，及时找出自身的缺点和不足，并不断地改进，从小处则可提升自我修养，从大处则可避免陷入名利纷争而明哲保身。

1. 事事反问自己 (230)
2. 自谦受益，自负受损 (233)
3. 躬身自省以求进 (236)
4. 功高不居方显英雄本色 (240)
5. 贪图享乐等于自取其祸 (243)
6. 淡泊名利真君子 (245)
7. 不要让已尽的努力化为乌有 (248)
8. 知耻是为了明志 (251)

第十章 中庸之道： 运用“中”与“和”的处事艺术

中即做事不偏不倚；庸是不改变。中庸的基本要义就是要不偏不倚，恰到好处。超级的领导者会在其领导风格中追求中庸之道，讲究内外协调，不走极端，在各方利益中寻求平衡，以达到和的境界，和则令各方满意，自己的领导工作也能够得以顺利进行。

1. 正确在越权与失职中寻找平衡 (256)
2. 掌握原则，建立和谐人际关系 (259)
3. 能屈能伸，凡事以忍为好 (262)
4. 和而不同与同而不和 (264)
5. 把握好分寸，凡事讲度 (269)
6. 可仕则仕，可止则止 (272)
7. 欲速反而不达 (274)
8. 君子盛德若愚 (277)
9. 谨慎行事切莫张扬 (280)
10. 居高位做事也要讲方法 (283)
11. 用忠心安领导的疑心 (286)



第十一章

天威凛冽： 用各种方法树立领导权威

领导者在实施控制时,既要施之以恩、施之以德,感化影响、说服指导,从而赢得部属的信赖;又要施之以威、施之以权,使部属有敬畏之感。权力是领导者施威的保障,制度是区分领导者与部属差别的规范。领导者在运用权力的同时,更要注重制度的建设,并用制度规范部属行为,以此强化自己的个人权威,在权威下实施领导工作就会更为随意和轻松。

1. 用礼行君臣之道

2. 各施其职,各行其道

3. 注重制度建设好成事

4. 规范礼仪,辅佐朝政

5. 打击党争,加强皇权

礼者,君之大宝也。以礼示人,莫大乎此。

礼者,天之经也,地之义也,民之行也。(290)

礼者,国之经也,俗之始也。(293)

礼者,国之经也,俗之始也。(297)

礼者,国之经也,俗之始也。(300)

礼者,国之经也,俗之始也。(302)

礼者,国之经也,俗之始也。

礼者,国之经也,俗之始也。

礼者,国之经也,俗之始也。

礼者,国之经也,俗之始也。

礼者,国之经也,俗之始也。

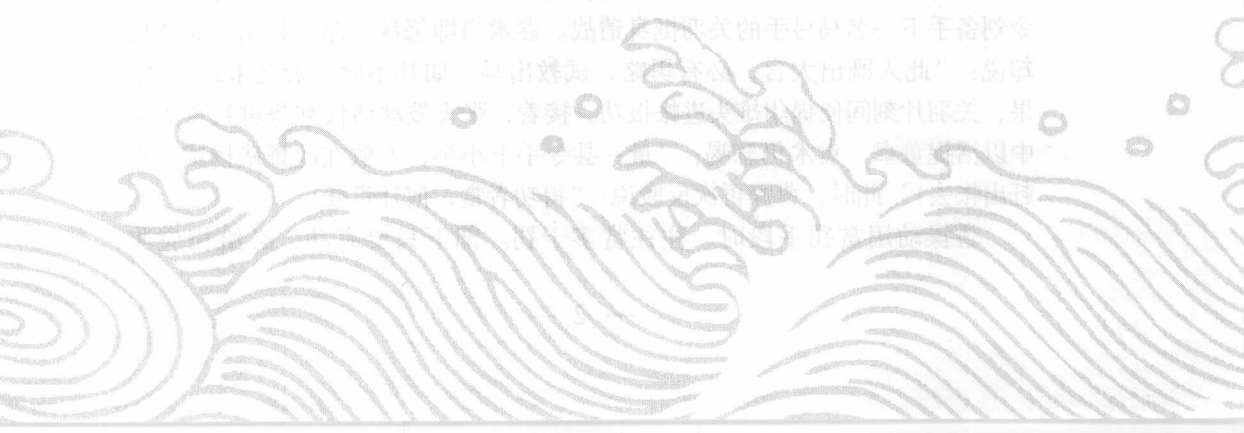


第一章

见贤用之：

使用人才应始终作为第一要务

领导者一个很重要的工作就是如何发现人才,重用人才。成功的领导者背后多数都有得力的助手相助才得以成其大业:齐桓公尊王攘夷、称霸诸侯,是因为有管仲尽力辅佐;于乱世中颠沛流离、动辄以泪感人的三国枭雄刘备能够取西川、抗魏吴,成鼎足之势,全赖军师诸葛亮之力;明太祖朱元璋也是重用了刘基、李善长等人,才得以在群雄并起中异军突起,进而统一全国,开创大明王朝。因此,领导者要重用人才、善用人才,应把用人始终作为工作的第一要务。





1. 不拘一格用人才

舜有臣五人而天下治。武王曰：“予有乱臣十人。”孔子曰：“才难，不其然乎？唐虞之际，子斯为盛，有妇人焉，九人而已。”（《论语·泰伯第八》）

译：舜有贤臣五人，就达到了天下大治。周武王说：“我有辅佐治理天下的大臣十人。”孔子说：“古人说‘人才难得’，不正是这样吗？唐尧、虞舜之后，以周武王时代人才最兴盛，而且其中还有一位是妇女，只能说九人而已。”

感悟一点

千军易得，一将难求。能否重用人才，用好人才将在很大程度上决定着领导者的成败，三国时期的刘备文不如诸葛亮，武不如赵子龙，但他就是能虚心听取他们的意见，并尽力发挥他们的聪明才智，所以能够成为三足鼎立的一方。因此，见贤，然后用之，则领导统帅可以得宜有方，领导者自己也不须做什么，只要端正地坐在“天子”的位子上就可以了。

清代诗人龚自珍曾大声疾呼：“我劝天公重抖擞，不拘一格降人才。”要想避免失败，领导者必须放弃前嫌，大胆用人，灵活用人，不拘一格地用人，做到因事设人，因才而用。

三国时期的曹操在用人方面就很有自己的一套。

曹操御人术虽有多种，而赏罚分明得当，则为重要方法之一。曹操历来坚持有功就赏，有过就罚，一视同仁，不分贵贱。汉末十八路诸侯共讨董卓时，董卓勇将华雄连斩联军数员大将，诸侯中无人可敌。此时，尚为平原县令刘备手下一名马弓手的关羽挺身请战。袁术当即怒斥，命人赶出。而曹操却说：“此人既出大言，必有勇略，试教出马，如其不胜，责之未迟。”结果，关羽片刻间便提华雄头进帐报功。接着，张飞鼓动诸侯乘势进兵杀入关中以活捉董卓，袁术仍怒喝：“量一县令手下小卒，安敢在此耀武扬威！都赶出帐去！”此时，曹操再次反驳说：“得功者赏，何计贵贱！”

曹操动用赏罚手段时，往往赏多于罚。部下只要有功，必给相应奖