

劳动经济系列教材

劳动统计学

主编 宋光辉 许 鹏

中国经济出版社

劳动经济系列教材

编审委员会

顾问：左彤舫 邓玉来

主任委员：宋光辉

副主任委员：许 鹏 黄金彪

委员：（按姓氏笔画为序）

王轶豪 刘淼清

涂光华 熊朝序

前 言

为了适应我国经济体制改革的要求,加强劳动管理工作,提高劳动管理人员的思想水平和业务素质,我们组织编写了这套“劳动经济系列教材”,包括《劳动经济学》、《劳动统计学》、《社会保障学》、《劳动报酬学》、《劳动保护学》、《企业劳动管理》六种教材。

这套教材以马克思主义经济理论为指导,以我国现行的劳动经济方针政策为依据,着重阐述在社会主义市场经济条件下劳动经济和劳动管理的理论和方法。编写中力求简明扼要,理论联系实际,并尽可能吸收劳动经济科学研究中的新成果和经济体制改革中的新经验。

这套教材可作高等教育自学考试劳动经济专业的教材,亦可作大学劳动经济、人事管理等专业的教材或教学参考书,同时可供劳动人事管理干部培训或自学之用。

《劳动统计学》是系列教材中的一种,全书共15章。各章执笔分工是:宋光辉(第一、四、六、十章),姜昱(第二、七章),易腾高(第三章),晏艳阳(第五章),许鹏(第八、十五章),涂光华(第九、十一章),王轶豪(第十二章),龙海明

(第十三、十四章)。本书由宋光辉、许鹏主编,初稿完成以后,经李泽宣先生审阅,并提出许多宝贵的修改意见,最后由主编定稿。

本书在编写过程中,参考了许多兄弟院校编写的教材和经济界同仁发表的论文,从中获得诸多教益。主要参考书目有:《社会经济统计学原理教科书》(中国统计出版社1984年版),于涛主编《社会经济统计学原理》(武汉大学出版社1992年版),杨坚白等编著《统计学原理》(上海人民出版社1987年版),北京经济学院编写《劳动统计学》(中国人民大学出版社1982年版),周作光等主编《劳动统计学》(辽宁大学出版社1990年版)。限于篇幅,所有参考论著不能一一列出,在此谨向这些论著的作者表示诚挚的敬意和谢意!

当前我国劳动管理体制正处在改革之中,劳动统计的方法、制度和指标都在发生着深刻的变化。限于编者的知识和水平,本书内容难免挂一漏万,以偏概全,所有不足以致错误之处,恳请读者批评赐正。

劳动经济系列教材
编审委员会

1992年12月

目 录

第一章	总论	1
第一节	劳动统计学的对象和内容.....	1
第二节	劳动统计工作的组织和过程.....	5
第三节	统计学中的几个基本概念.....	10
第二章	统计调查	16
第一节	统计调查的意义和种类.....	16
第二节	统计调查方案.....	19
第三节	统计报表制度.....	23
第四节	其他统计调查方式.....	30
第三章	统计资料的整理	37
第一节	统计资料整理的意义和步骤.....	37
第二节	统计分组.....	38
第三节	次数分布.....	44
第四节	统计表.....	58
第四章	综合指标	62
第一节	总量指标和相对指标.....	62
第二节	算术平均数.....	69
第三节	众数和中位数.....	80
第四节	标志变动度.....	90
第五章	动态数列	100

第一节	动态数列的种类与编制	100
第二节	动态分析指标	104
第三节	动态趋势分析与预测	125
第六章	统计指数	143
第一节	统计指数的概念与分类	143
第二节	综合指数	146
第三节	平均指数	150
第四节	平均指数标数	154
第五节	指数体系与因素分析	158
第六节	指数数列	170
第七章	抽样推断	173
第一节	抽样推断的意义	173
第二节	统计抽样的基本理论	178
第三节	抽样组织方式及其抽样误差和抽样数目的确定	189
第四节	统计推断的一般原理	199
第五节	抽样资料的推断	201
第八章	劳动力统计	206
第一节	劳动力资源统计	206
第二节	社会劳动者统计	224
第三节	职工人数统计	235
第四节	科学技术人员统计	246
第九章	劳动时间统计	254
第一节	劳动时间统计的意义和任务	254
第二节	生产工人劳动时间统计	256
第三节	劳动时间利用和平衡统计	262
第四节	劳动者个人时间分配统计	265

第十章 劳动生产率统计.....	273
第一节 劳动生产率统计的意义.....	273
第二节 工业劳动生产率统计.....	276
第三节 其它部门劳动生产率统计.....	287
第四节 生产定额完成情况统计.....	300
第五节 劳动生产率变动统计.....	309
第十一章 职工劳动报酬统计.....	326
第一节 职工劳动报酬统计的意义.....	326
第二节 职工工资统计.....	327
第三节 职工工资统计分析.....	331
第四节 职工劳保福利费用统计.....	346
第十二章 劳动保险统计.....	351
第一节 劳动保险统计的意义.....	351
第二节 劳动保险统计的范围和指示.....	356
第三节 劳动保险统计分析.....	371
第十三章 劳动保护统计.....	373
第一节 劳动保护统计的意义.....	373
第二节 劳动保护措施项目及费用统计.....	374
第三节 工伤事故统计.....	381
第四节 职业病统计.....	389
第十四章 居民生活水平统计.....	393
第一节 居民生活收入统计.....	393
第二节 居民生活消费统计.....	405
第三节 居民住房统计.....	414
第十五章 国外劳动统计.....	421
第一节 国外劳动力统计.....	421

第二节	国外劳动就业统计.....	436
第三节	国外劳动时间统计.....	453
第四节	国外罢工统计.....	459

第一章 总论

第一节 劳动统计学的对象和内容

一、劳动统计学的对象

劳动统计学是社会经济统计学的一门分支学科,它的研究对象是由劳动统计工作的实践要求所决定的。劳动统计工作是以社会劳动经济现象的数量方面作为自己的工作对象的。通过对社会劳动经济现象数量方面的调查研究,综合分析,达到认识社会劳动经济现象在具体时间、地点条件下的数量表现、数量特征、数量关系及发展变化的规律性的目的。为此,必须要有一个科学的认识方法,这就需要有一门研究劳动统计工作规律性和方法论的统计科学,即劳动统计学。

劳动统计学以劳动统计工作的实践为研究对象,首先在于它阐明劳动统计的性质,研究劳动统计工作的基本规律,探讨劳动统计工作的方针,明确劳动统计的基本任务。其次,研究劳动统计工作的组织,明确劳动统计的范围,研究劳动统计资料的搜集、整理、分析的原理、原则和方式、方法,阐明劳动统计工作各个方面、各个环节的规律性和方法论。其方法包括认识方法、工作方法及组织方法等构成的方法体系。

诚然,劳动统计学的研究对象是劳动统计工作,但劳动统

计学研究的问题并不是简单地从劳动统计的现实工作出发，而是从劳动统计工作的认识对象，即认识客体的性质、特点、运动过程及其规律性出发的。劳动统计工作的认识对象是社会劳动经济现象的数量方面，而劳动统计学研究的则是社会劳动经济现象数量方面的认识方法、工作方法及组织方法。认识对象本身的性质、特点、运动过程、规律是第一性的，认识方法是第二性的，认识方法一定要适应认识的对象。

可见，劳动统计工作与劳动统计学的关系是实践与理论的关系，是认识目的与认识方法的统一。劳动统计学来源于劳动统计工作，是劳动统计工作实践的理论概括。劳动统计工作的实践，不断丰富劳动统计学的内容，推动统计科学的发展；劳动统计学反过来指导劳动统计工作，促进劳动统计工作水平的不断提高。

二、劳动统计学的性质

劳动统计学是一门应用科学，与理论科学不同，它不直接阐明社会劳动经济现象的规律，而是为研究社会劳动经济现象的规律性提供指导原则和方式、方法。劳动统计作为认识社会劳动经济现象的武器之一，是通过对社会劳动现象数量方面的资料的搜集、整理和分析研究而达成的。质与量是事物存在的两个方面，任何事物都有它的数量表现，从基本的数量分析中认识事物是一个科学的认识方法。劳动统计学为从数量方面搜集、整理和分析研究劳动统计资料，提供原理、原则和方式、方法。

质与量是对立的统一。任何质量都表现为一定的数量，任何数量又都是以一定的质量为前提的。劳动统计只有在质与量的辩证统一中，深入研究社会劳动统计现象的数量方面，

弄清其在一定时间、地点、条件下的规模、结构、水平，才能深刻认识各种社会劳动经济现象的本质。

运动是物质存在的形式，任何事物都是处在不断发展变化的过程中的。事物的发展过程是由量变到质变的过程。因此，劳动统计不仅要研究劳动经济现象数量方面的现状，而且要研究其量变到质变的过程，划清决定事物质量的数量界限，借以把握劳动经济发展的不同阶段的特点及其战略任务的实现过程。

事物之间的本质的稳定的联系就是规律。事物的联系不仅表现在质的方面，也表现在量的方面，而且是通过量的联系来表现质的联系。例如，劳动力在国民经济各部门之间的分配构成，劳动生产率在各个部门的表现，劳动力数量、质量与劳动生产率的关系等，就是它们之间的本质联系及其发展变化的情况，是认识我国社会主义劳动经济发展规律的一个重要方面。

劳动统计不仅要具体地认识一个单位一个地区一个部门的劳动经济现象，而且更重要地是以社会劳动经济现象的总体数量作为研究对象。只有从大量的总体的数量方面进行深入的分析研究，才能把握我国社会劳动经济现象的本质与规律性。劳动统计学正是从劳动统计的实践中总结概括而形成的理论与方法，又反过来为研究社会劳动经济现象的本质与规律性而提供指导原则与方式方法的。

三、劳动统计学的内容

劳动统计学的内容是由劳动统计工作的实践决定的。人类社会的生产活动是最基本的实践活动。从事生产活动必须具备三个要素，即劳动力、劳动资料和劳动对象。生产过程就

是劳动者运用劳动工具作用于劳动对象、生产产品的运动过程。这个过程包含着劳动力资源、分配、使用及其再生产的过程,即劳动经济过程。劳动经济过程的各种劳动现象都有它们的数量表现。劳动统计工作实践研究劳动现象的数量方面,是由劳动统计指标来反映的。各种劳动现象是相互联系、相互制约的,劳动统计工作实践把劳动经济过程作为一个整体,采用一系列劳动统计指标,来反映劳动经济过程诸现象的数量表现、数量特征及其数量关系,由此而形成劳动统计的指标体系。

劳动统计学的基本内容,就是从理论上阐明劳动统计工作的范围,各种劳动统计指标的含义及其计算方法,劳动统计指标体系的设置原理、原则及分析研究方法。除了应用于劳动经济领域的统计学一般理论和方法外,劳动专业统计的主要内容如下:

1. 劳动力统计。包括社会劳动力资源统计的范围,劳动力资源的数量、构成与分配平衡统计;社会劳动者的统计范围,其数量、构成及变动统计;职工人数、构成及其变动统计;科学技术人员的统计范围、分类、构成及其变动统计。

2. 劳动时间统计。包括劳动时间的核算与构成统计;劳动时间的利用与分析;劳动者个人时间的分配构成及生活时间的分类与利用统计。

3. 劳动生产率统计。包括劳动生产率表现形式及计算原则;工业、农业、建筑业及商业等部门劳动生产率的水平统计;生产定额统计;劳动生产率变动统计;影响劳动生产率诸因素的分析;劳动效益统计。

4. 职工劳动报酬统计。包括劳动报酬统计的意义;职工

工资总额统计的范围,工资总额构成及其统计分析;平均工资统计及其变动分析;职工劳保福利费用统计。

5. 劳动保险统计。包括劳动保险统计的意义;劳动保险统计的范围、劳动保险费用的构成及其变动分析;劳动保险统计分析。

6. 劳动保护统计。包括劳动保护措施项目实施统计,劳动保护措施费用统计;安全生产统计,事故统计;职业病统计。

7. 居民生活水平统计。包括居民生活收入来源统计,职工家庭实际收入统计,农民家庭纯收入统计;居民收入分配状况统计分析;居民生活消费品量统计,居民消费构成、消费水平及其变动分析;居民住房统计;居民生活服务统计。

8. 国外劳动统计。包括国外主要是西方资本主义国家的劳动力统计、劳动就业统计、劳动时间统计及罢工统计。

第二节 劳动统计工作的组织和过程

一、我国劳动统计工作的组织

劳动统计是对社会劳动经济现象所进行的一项调查研究活动,是一种认识社会劳动经济现象的科学活动,必须有一套完整的科学的符合我国国情的统计组织制度和管理体制,以保证实现其统计职能,完成其统计任务。

在我国社会主义条件下,劳动统计工作和其它社会经济部门统计工作一样,集中统一是其本身所具有的特点。在社会主义市场经济条件下,集中统一仍然是劳动统计组织管理所必须遵循的原则。

集中统一的特点,要求有集中统一的组织制度和集中统一的管理制度。当前,我国劳动统计是由国家统计局的综合劳动统计和劳动部门的劳动统计机构分别进行的。两种统计机构分工协作,相辅相成,在全国范围内形成一个包括各地区和各劳动部门的劳动统计网络系统。

(一)国家统计局系统的综合劳动统计

全国的劳动统计工作由国家统计局领导,由国家统计局劳动工资司负责全国劳动统计的综合工作。各省、市、自治区的劳动统计工作由各省、市、自治区统计局有关处(科)组织进行。地、市、县统计处(科)一般也设有专门的机构负责劳动统计工作。

全国性的劳动统计工作的任务、制度和办法,由国家统计局统一规定;全国性的劳动统计报表,由国家统计局会同国家劳动部制定,重要的报请国务院批准下达。全国性的基本劳动统计数字,由国家统计局统一管理,并按时向国家领导机关提供全国综合劳动统计资料;全面检查劳动计划的执行情况。

在加强集中统一的同时,充分发挥各级地方统计机关的积极性和主动性。各级地方统计机关在负责组织领导本地区的劳动统计工作时,首先必须保证完成国家规定的劳动统计任务,同时要积极完成本地安排的劳动统计任务,按时向上级统计部门和有关领导机关报送本地区的劳动统计资料,全面检查劳动计划的执行情况。按照规定,统一制订、审查和管理本地区的劳动统计报表,统一管理本地区的基本劳动统计数字。

(二)劳动部门的劳动统计

除国家统计局系统外,劳动部门也按照自己的业务管辖范围进行本部门的劳动统计工作。国家劳动部根据工作需要设有劳动统计机构,除完成本部门劳动统计的综合工作外,还要统一制定本部门统计任务和统计制度;在本部门各级组织及所属单位中,组织和监督执行国家统计局和本部门规定的统计任务和制度;按时向党政领导机关和国家统计局报送本部门统计资料,全面检查本部门的劳动计划的执行情况。按照规定,制定、审查和管理本部门的劳动统计专业报表和方法制度;统一管理本部门的基本统计数字,对本部门所属各单位的统计机构及人员进行业务指导。

各地劳动部门根据工作需要和上级业务主管部门的规定,设置综合统计机构,在各专业管理机构之下设专业统计机构,分工进行本系统的劳动统计工作。它们在业务上同时受地方政府统计机关和上级主管部门综合统计机构的指导。

(三)基层单位劳动统计

基层单位劳动统计,包括基层各企事业单位和行政单位的劳动统计。基层企事业单位和行政单位是行政上、经济上独立的,自行组织生产和完成各项任务的国民经济和社会活动的基本单位。社会劳动经济过程的各种现象首先都发生在基层单位,劳动统计工作的基础在基层单位。只有加强基层单位的劳动统计工作,才能保证自下而上的进行劳动统计资料的搜集、整理和分析,完成劳动统计工作的各项任务,发挥劳动统计工作的应有作用。

按照规定,各基层单位都设有相应的劳动统计机构或专(兼)职劳动统计人员,负责本单位的劳动统计工作。基层单位的劳动统计同时受当地政府统计机关和业务主管部门综合

统计机构的领导与指导。基层单位的劳动统计资料同时报送当地政府统计机关和上级业务主管部门。

劳动统计工作集中统一的原则是保证劳动统计数字准确性的基础。劳动经济现象和过程是十分复杂的,没有集中统一的方法制度,没有集中统一的统计报表和统计数字管理,就不可能有全面的、科学的劳动统计工作。为了保证劳动统计工作的集中统一性,国家统计局统一规定的劳动统计指标体系、统计报表制度及各项有关的计算方法,都必须严格执行,不得自行变更。但是,在加强集中统一的同时,必须分级管理,给地区、部门以适当的灵活性,以便可以按照全国统一的原则和规定,制订适合本地区、本部门、本单位需要的统计制度和方法,作为全国统一方法制度的补充。

二、劳动统计的基本任务

劳动统计是社会经济统计的一个重要方面,是认识社会劳动经济现象的有力武器,是实行劳动经济管理的重要工具。它的基本任务是:准确、及时、全面、系统地搜集、整理和分析劳动统计资料,为编制劳动计划,制订劳动政策和检查、监督计划、政策的执行提供依据;深入分析劳动经济现象的发展过程、现状和趋势,为加强劳动经济管理,进行劳动经济研究和预测提供资料;为群众参加管理,开展劳动竞赛评比活动提供资料。

当前,我国正在进行深入的社会经济体制改革,改革的目标是建立社会主义市场经济体制。随着社会主义市场经济体制的建立,社会人才市场、劳动市场将会发育、完善,这就为劳动统计的社会服务开辟了一个广阔的前景。劳动统计可以利用其自身的专业特点,及时准确地反馈市场信息,提供良好的

咨询服务。统计信息是社会经济信息的主体。劳动统计所提供的劳动经济信息和系统的劳动统计资料是党政领导确定战略目标,制订劳动规划与计划的基础,是各级领导了解情况、决定劳动政策、指导工作的依据;也是广大劳动者了解人才市场、劳动市场情况,获取劳动经济信息的重要来源。劳动统计可以利用其丰富的资料,灵通的信息,为企事业单位的经营活动和科学研究提供咨询服务,为广大劳动者就业、择业提供咨询服务。同时,劳动统计部门可以运用劳动统计资料,对社会劳动经济运行过程进行预测和监测,对劳动政策、计划、措施的执行情况进行监督,反映实施效果,为劳动经济的宏观调控和微观管理服务。

三、劳动统计工作过程

劳动统计的工作过程,是对劳动经济现象的数量方面进行调查研究,以认识劳动经济现象和过程的本质及其规律性的过程。这个过程包括根据劳动统计的任务,进行统计设计,采用各种方式搜集劳动统计资料,按照不同的目的与要求,对统计资料进行整理与分析研究,最后提供各种劳动统计资料。这个过程是劳动统计的系统工程,要求各有关地区、部门和单位密切配合,协同努力。具体工作包括以下工作环节:

(一)确定劳动统计任务

它是根据各个时期国民经济和社会发展提出的问题,或劳动经济管理、科学研究的要求而确定的。

(二)劳动统计设计

它是根据劳动统计任务的要求,对劳动统计工作各个方面和各个环节进行全面的综合考虑和安排,提出设计方案,明确统计范围、期限,设计统计指标和指标体系、分类目录,制订