

主 编 梅铭德

和谐成就未来



✻ 广西民族出版社

和谐成就未来

主编 梅铭德

广西民族出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

和谐成就未来/梅铭德主编.—南宁:广西民族出版社,

2007.10

ISBN 978-7-5363-5348-0

I.和… II.梅… III.钢铁厂—工业企业管理—研究—

柳州市 IV.F426.31

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 154980 号

HE XIE CHENG JIU WEI LAI

和谐成就未来

主编 梅铭德

出版发行

广西民族出版社 (地址:南宁市桂春路 3 号 邮政编码:530028)

发行电话

(0771) 5523216 5523226 传 真: (0771) 5523246

E - mail

CR@gxmzbook.cn

责任编辑

宾伟贤

封面设计

罗 雪

责任校对

李 林

责任印制

余秀玲

印 刷

柳钢印刷厂

规 格

899 毫米 × 1196 毫米 1/32

印 张

15.75

字 数

370 千

版 次

2007 年 10 月第 1 版

印 次

2007 年 10 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-5363-5348-0/C·293

定价:33.00 元

如发现印装质量问题,影响阅读,请与出版社联系调换。

电话: (0771) 5523216

主 编：梅铭德

副主编：高旗燕

编 委：王成贵 李昌荣 刘红新

钟志梅 黄宗科 钟 慧

序

◎陈永南

胡锦涛总书记 2007 年 6 月 25 日在中央党校发表的重要讲话中指出：科学发展，社会和谐，是发展中国特色社会主义的基本要求，是实现经济社会又好又快发展的内在需要，必须坚定不移地加以落实。近年来，柳钢广大干部职工努力实践“三个代表”重要思想，坚定不移地把科学发展、构建和谐贯穿于企业改革发展的全过程，大力弘扬“求变、求进、求强”的柳钢精神，锐意进取，不断创新，2006 年取得了铁钢材齐超 500 万吨、主营业务收入突破 200 亿元的辉煌成绩，实现了柳钢又好又快的发展，打牢了建设和谐新柳钢的基础，真正体现了发展为了职工、发展依靠职工、发展成果由职工共享。

在贯彻落实科学发展观，建设和谐新柳钢的进程中，柳钢职工思想政治工作研究会、企业文化建设研究会坚持理论研究以解决实际问题为主，活动以基层为主的基本原则，充分发挥思想政治工作在构建和谐企业中的引导作用，把握思想政治工作的针对性、科学性和规律性，研究和解决职工普遍关注的思想认识问题和生产生活中的实际问题，收到了实实在在的效果。

广大思想政治工作者发挥表率作用，把做人、做事、做学问统一起来，深入基层，广泛开展调查研究和理论研究，积极探讨基层思想政治工作在构建和谐新柳钢中的新内容新途径新方法，找出存在的问题并分析原因，提出了很多很好的对策建议。他们善于总结，勤于动笔，撰写了大量反映柳钢人建设和谐新柳钢的调研成果。这些调研成果主题鲜明，内容翔实，富有新意，对问题的分析比较透彻，提出的对策切合实际，可操作性也比较强，能为各级领导干部、党务工作者和管理者在实际工作中提供借鉴和参考。

和谐凝聚力量，柳钢取得了辉煌的业绩；和谐成就未来，柳钢在不断地做优做强。面对机遇与挑战并存的新形势，柳钢人要深入贯彻落实“三个代表”重要思想，坚持科学发展，共建和谐，把创新、凝聚、和谐的理念贯穿到各项工作中去，使柳钢在实现又好又快发展的道路上越走越宽广。希望柳钢各级党组织和广大思想政治工作者深入基层、深入群众、深入实际，通过开展广泛深入的调查研究，切实提高思想认识水平和工作水平，推出更多优秀成果，为建设和谐新柳钢做出更大的贡献。

（作者系广西柳州钢铁集团公司党委书记、董事长）

目 录

序	陈永南 (1)
企业要主动承担社会责任.....	高旗燕 钟志梅 钟 慧 (1)
企业建立党员密切联系群众长效机制的思考	梁 钢 刘红新 唐黎岚 章锡年 杨俊莉 (9)
做好主辅分离辅业改制过程中的思想政治工作之研究	李昌荣 黄宗科 (18)
柳钢青年人力资源开发的实践与思考	莫 达 陈振荣 林文强 (34)
柳钢安全文化建设的实践与思考	刘小平 张昌平 唐 颖 (43)
新形势下企业思想政治工作的新特点、新要求	韦良呈 (57)
企业人性化思想政治工作的实践与思考	江 山 (64)
思想政治工作在构建和谐企业中的功能浅析	钟 慧 (70)
当前企业基层思想政治工作存在的问题及解决对策	黄启雷 (79)

思想政治工作与构建和谐企业·····	汤海昆 (86)
赋予基层思想政治工作更多的人性化因素·····	陈光忠 (93)
创新和改进思想政治工作 构建和谐企业·····	覃拥军 (99)
论国企思想政治工作应加强公民道德建设·····	李惠蓉 (105)
柳钢青年思想现状浅析·····	欧丽清 (110)
当前社区建设存在的问题及解决对策·····	尹兴业 (115)
加强党组织驾驭市场经济能力建设	
不断推进企业党建工作·····	周文庐 (121)
谈谈党章学习与党员作用的发挥·····	周鹤斌 (127)
新形势下干部能上能下问题的思考·····	黎祖荣 (133)
开展保持先进性教育 提高党员素质·····	刘玲玲 (139)
运用邓小平党建理论指导国有企业党建工作 ·····	陈 霞 (147)
以制度、监督、纪律、公正作保证	
全面实行工程项目物资采购招标·····	蒙 杰 (153)
赋予新时期反腐倡廉工作更多的人性化因素 ·····	江 山 张昌平 (157)
开展治理商业贿赂工作 促进企业经济健康发展	
·····	黄 镇 (163)
加强对权力的制约和监督是惩治和预防腐败的关键	
·····	唐珊红 (170)
改进领导干部作风的探讨·····	苏杰文 (176)
加强党员廉政教育 提高拒腐防变能力·····	莫小玲 (182)
教育、制度、监督并重 抓好国企反腐败工作 ·····	魏颖斌 (188)

知荣辱 树新风 推进党风廉政建设·····	蒋丽琴 (194)
论党风廉政建设·····	刘兴军 (201)
在深化企业文化建设中构建和谐企业·····	陆晓海 (207)
加强组织文化建设 推动营销工作的创新发展 ·····	赖 强 (212)
加强企业文化建设 塑造企业形象·····	郑素梅 (218)
市场经济条件下企业文化建设的探索与思考 ·····	顾利敏 (223)
践行“八荣八耻” 构建和谐棒线 ·····	吴春平 莫军飒 (230)
树立社会主义荣辱观 保持党员先进性·····	陈 珍 (235)
浅谈社会主义市场经济条件下 如何加强职业道德建设 ·····	王焕瑞 (239)
树立社会主义荣辱观是建设和谐柳钢的需要和保证 ·····	蔡建新 (245)
谈老年文化与健康长寿·····	鞠丽华 (253)
以人为本 推进柳钢企业文化发展·····	杨 霞 (259)
浅谈在构建和谐社会中积极发挥老同志的作用 ·····	滕美英 (264)
创文明社区 促社会和谐·····	王 华 (269)
创新社区党建 建设和谐社区·····	郑 莉 (275)
构建和谐的工作环境 促进企业经营生产工作的开展 ·····	龚秀花 (280)
做好新时期企业新闻宣传工作·····	文和贵 (286)
新时期企业保卫工作面临的形势与任务·····	曲建立 (291)

浅谈如何做好新形势下企业的宣传思想工作	吴鸿亮 (296)
企业电视的生存与发展刍议	刘黎明 (300)
加强通讯员培养工作 增强企业报办报力量	吴 标 (305)
在创新中做好宣传思想工作	胡世明 (309)
浅谈企业型社区治安状况与对策	黄冬旺 (315)
在企业跨越式发展中 共青团组织如何开创工作新局面	李庆华 (320)
打造活力团支部 夯实柳钢团建基础	周 燕 (327)
新形势下企业共青团工作的思考	刘 明 (333)
加强保密工作 为企业中心工作服务	李清月 (339)
新闻播音的感召力	陈 冬 (345)
团干部要加强学习	麦 青 (350)
柳钢设计院青年人力资源开发实践与思考	卢向党 骆 华 (355)
树立企业青年工作新“三观”刍议	朱俊峰 (361)
青年人力资源开发的实践与思考	张济璜 党 红 (368)
浅论中小企业如何吸引人才	陈文胜 (375)
转变企业机关作风 提高企业管理水平	曾德明 (382)
消除无效的劳动或工作 提高企业管理效率	谭开越 (387)
浅谈如何进一步深化环境整治工作	陈展翀 (393)
安全基础管理应注意的几个问题	钟 波 (399)

正确认识和全面落实科学发展观 建设和谐新柳钢

.....钟健华(405)

关于干部档案工作的思考.....宋 辉(410)

树立科学人才观 实施人才强企战略.....覃守超(416)

企业离退休人员 社会化管理的实践与思考

.....韦宏飞(424)

企业工会要在构建和谐劳动关系中发挥重要作用

.....何兴成(429)

双赢求进 博弈未来

——论维护企业利益与维护职工合法利益的统一

.....张济璜 沈洪波(435)

以人为本 深入开展群众体育活动之探索

.....谢国瑞(440)

提高素质是员工维护自身权益的需要.....刘 舜(446)

国有企业工会做好稳定劳动关系工作的思考

.....钟圆圆 黄金文(452)

浅谈构建和谐劳动关系.....屈锡献(458)

构建和谐劳动关系 助推企业快速发展.....杨创杰(464)

关于农民工劳动保护意识淡薄根源的探讨

.....罗祖龙(470)

抓好素质维权 维护女工合法权益刘庆玲(475)

浅谈如何构建和谐劳动关系.....韦明祖(481)

工会如何主动维权、依法维权、科学维权.....史树旺(486)

企业要主动承担社会责任

◎高旗燕 钟志梅 钟慧

广西壮族自治区第九次党代会提出了建设富裕文明和谐新广西的战略目标。作为广西工业企业的排头兵,柳钢如何为广西的经济发展做出更大的贡献呢?在自治区党委政府的正确领导和大力支持下,“十五”期间柳钢实现了跨越式的发展,已形成了年产钢 600 万吨规模,企业经济效益大幅度提高,职工生活水平大大改善。柳钢人得出这样一条经验就是:必须认真实践“三个代表”重要思想,落实科学发展观,坚持深化改革,淘汰落后,结构调整,产品升级,才能实现企业稳步协调发展。多年来,柳钢人顽强拼搏、锐意进取、卓有成效地开展生产经营工作,一年迈上一个新台阶:钢产量从 2003 年起每年以 100 万吨的速度增长,连续 3 年实现大跨越;销售收入从 2003 年起每年以 50 亿元,3 年实现三级跳。2006 年取得了铁钢材齐超 500 万吨,实现销售收入 215 亿元的辉煌成绩。柳钢在快速发展中取得这么好的经济效益在全国同行是少见的。目前,柳钢成为华南地区最大的钢铁基地,已迈入中国钢铁主流企业行列。企业在发展的同时如何主动承担起更多的社会责任,这是值得我们认真研究的重要课题。

一、充分认识国企承担社会责任的重要性

国家的富强在于经济的发展，经济的发展在于企业的兴旺，而社会经济的发展和良好的社会环境，又是企业生存发展的重要条件。作为国有企业能不能有更好的发展环境，在很大程度上取决于这个企业有较好的产品品牌，有较好的社会信誉、社会地位、社会认知度。在这样的背景下，一个企业能主动地承担力所能及的社会责任，无形中产生较好的社会影响、社会认可、社会信赖，就成为这个企业能不能得到更好更快的发展，能不能得到社会上更多更好的支持的一个重要因素。

企业是社会的细胞，特别是国有企业作为国家国民经济的支柱，是国家引导、推动、调控经济和社会发展的主要力量，是实现广大人民群众根本利益和共同富裕的重要保证。国企不能只顾自身的局部利益，要从全局出发，维护整体利益，自觉把国家利益放在第一位。当前，我国正处在体制转换、各种经济矛盾和社会问题还比较突出的阶段，要发挥社会主义优越性，国企肩负着重大的社会责任。国企必须认真执行国家方针政策，不能以企业利润最大化为唯一目标，要看到还有社会效益的重要目标。企业不能一味把富余人员推向政府和社会，要采取各种“有效方式”养活职工，增加就业机会。如果企业停滞不前，没有发展，甚至破产，哪来的就业机会。就业是民生之本，也是社会和谐的一个支点。没有就业就谈不上民生、谈不上稳定、谈不上社会发展。因此，千方百计地提高职工的生活水平，把企业做大做强，为社会提供更多的就业机会，这就是为社会减少负担和压力，承担义务，回报社会所做出的贡献。

二、企业的发展将带动一系列产业的发展

当今世界经济的发展正处于一个战略的机遇期，全球产业正向中国大转移，如何把握住这个机遇，2007 年中央经济工作会议已明确指出：“实现今年经济工作目标和任务，要防止出现大的起落，必须稳定、完善、落实政策；努力实现速度、质量、效益相协调，消费、投资、出口相协调，人口、资源、环境相协调，真正做到又好又快的发展。”柳钢在全面实施公司发展战略和“十一五”发展规划的进程中，紧紧围绕公司的四项重点工作：做强做优钢铁主业，拓宽搞活非钢产业，建立现代企业制度，提高职工的生活水平。全力坚持科学发展观，全力推进改革创新，全力开展淘汰落后，结构调整的技术改造工作，全力提升企业管理，全力提高职工队伍素质。振奋精神，坚定信心，尽快把企业做强做优。

钢铁产业链的发展，必然带动上下游行业的协调发展。钢厂的正常运行，所需大量的原、燃材料；钢厂的维护也需要大量的机器设备和材料。因此，钢厂的发展，必然带动原燃材料、能源、电力、运输、机械、建筑、仓储、金融等产业以及服务业的发展。如物流量的增大，柳钢目前按 600 万吨生产需求，以 1 : 4 计算年的物流量就是 2400 万吨，企业原、燃材料的运输需要大量的火车车皮、汽车、轮船，涉及港口、码头、车站，这就是一条很大的物流运输链。钢材的深加工，如板、带钢材的开平、剪裁；H 型钢的加工；又如废气废水废渣的综合循环利用，钢渣、水渣的深加工；副产品焦油、苯深加工等等。柳钢的发展同时还带动生活、服务等第三产业的发展。柳钢的正常生产将给以上产业带来生机活力，给社会带来大量的就业机会，这是社会稳定、

社会和谐的基础。

加大加快非钢产业的发展。柳钢的非钢产业“坚持优化产业结构，服务钢铁主业，培育主导产品，拓宽外部市场”的总体思想，充分利用柳钢的区位优势、资源优势和比较优势，不断增强非钢产业的内外部市场的竞争力，连续三年保持 50% 以上的高速增长率。2006 年柳钢的非钢产业销售收入已达 14 亿元。柳钢的环保产业、房地产业、工贸、商贸、矿业、医疗卫生、旅游服务业、社区物业、园林等 40 多家具有法人资格的企业，发展势头强劲。如柳钢的国际壶城旅游公司，已成为广西十大国际旅游公司；柳钢医院、柳州兴佳房地产公司已成为柳州市实力雄厚竞争力很强的单位，蓝资凝石高科技环保水泥、废渣生产出的超细粉等已成为新的拳头产品。这些产业对带动区域经济起到了极其重要的作用。

今后，中国—东盟自由贸易区的形成，泛北部湾经济圈的形成，将为柳钢的快速发展奠定坚实的基础。柳钢有得天独厚的地域优势，是距离东盟国家及地区最近的特大型钢铁联合企业，而且海、陆、空交通运输便利。同时，柳钢的发展也为中国—东盟自由贸易区、泛北部湾经济圈的形成增添活力。柳钢目前为止有 50% 的进口矿是从防城港进的。2006 年柳钢出口钢材 30 多万吨，大部分也是从防城港出口。如果，柳钢进一步做强做优，将对中国—东盟自由贸易区，泛北部湾经济发展，发挥更大的作用。

三、依法治企，诚信经营，展现企业的职责道义

随着社会主义市场经济不断发展深入，公司紧紧围绕企业的改革发展中心工作，广泛开展法制宣传教育和依法治理工作，有利于促进市场经济的公平竞争，形成一个良好的和谐的市场经济

秩序。一是依法建章立制。“十五”期间柳钢将《公司章程》、《劳动合同管理办法》、《人事管理制度》等各种规章制度共 113 个汇编成册。各部门各司其职，严格管理，有效地维护了企业的生产经营秩序和合法权益。广大职工遵纪守法、爱岗敬业。公司先后荣获“全国厂务公开工作先进单位”、“全国和谐劳动关系优秀单位”等称号。二是严格执行招投标制。公司的原、燃材料，机器备件的采购，技改工程的施工都必须通过规范的招标、投标，5 万元以上就必须实行招标，50 万元以上公司副总参与评标，100 万元以上公司总经理参与评标。由于采取公开、公平、公正的“阳光采购”形式，不搞暗箱操作，杜绝了物资采购的腐败，提高了企业职工的民主意识，同时也为企业降低成本，带来良好的经济效益和社会效益。每年物资采购通过招标、议标，节约资金 2 亿元以上，“十五”期间光技改工程就节约成本近 20 亿元。为此，广大客商都愿意和柳钢做生意，参加柳钢建设的施工单位也是心情舒畅。三是保证质量，诚信经营。公司严格执行《产品质量法》，获得了质量管理体系和职业健康安全管理体系认证证书。公司执行国际一般水平标准和国际先进水平标准的钢材产品产量占钢材总量的 80% 以上，获全国冶金行业产品实物质量“金杯奖”的钢材产品产量占钢材总产量的 60% 以上，大部分产品获得广西区名牌产品和优质产品荣誉称号。在经销工作中，严格履行合同，我们的钢材要物超所值，让顾客买得放心，用得开心。“365 天天天为您服务，顾客满意是我们永远的追求”。柳钢以一流的服务质量赢得广大客户的好评，连续多年荣获广西壮族自治区“重合同守信用企业”称号。

四、抓好资源节约和环保,是企业落实科学发展观的重要职责

经济全球化,全球的产业向中国大转移,这一战略机遇期,它为企业发展提供了良好的机遇。在战略机遇期,对能源、环保问题造成很大的挑战,企业承担社会责任要对节能、环保问题给予高度重视。环保产业和节能产业是中国将来非常重要的两大产业,这两个产业将给社会带来无限商机。企业怎样抓住机遇发展自己。坚持科学发展观,大搞循环经济,走全面、协调、可持续发展道路。这是国有企业的神圣责任,是企业发展的根本途径。我国正处于向新型工业化转变的关键时期,资源相对不足已成为制约我们发展的突出矛盾。对于钢铁行业来说,“大量生产,大量消费,大量废弃”,所产生的“黑龙、黄龙、白龙”不仅是对环境的严重破坏,更重要的是造成资源和能源的巨大损失,如果不引起重视,搞不好将危害我们的子孙后代。如何从传统模式上进行根本性的变革呢?柳钢近几年来,在快速发展的同时,始终致力于发展循环经济,打造“绿色柳钢”,使企业走上科技含量高、经济效益好、资源能耗少的健康发展轨道。“十五”期间柳钢在搞好技改工作的同时,坚持以节约能源和保护生态环境为切入点,积极促进产业结构优化升级,淘汰落后生产能力,增加环保投入 10 多亿元。主要做法是:1. 废渣变“宝”。柳钢每年产生的废渣有数百万吨,过去堆积如山,头痛不已。如今,柳钢与台湾台泥集团建成高炉矿渣微粉生产线;与北京蓝资集团建成凝石生产线,采用新技术变废渣为水泥的掺合料和凝石生产的原料,每年可消耗废渣 350 万吨。再加上新建成的钢渣处理生产线,目前,柳钢将近 100% 的废渣得到回收利用。2. 废气变能源。1999 年以前,柳钢一直用煤和重油作为燃料,高炉、