

教育感言

JIAOYU GANYAN

王树林 著



江西出版集团
江西科学技术出版社



作者简介

王树林，男，江西永新人，汉族，中共党员，教授，硕士生导师，历任高校共青团干部和党务干部，2002年12月任江西农业大学党委书记。长期从事高校思想政治教育教学工作，兼任中国政治学会理事、江西省社会科学界联合会常务理事、江西省政治学会常务副会长、江西省高校思想政治教育研究会副会长、江西省高校思想政治教育课教学指导委员会主任委员、江西省大学生思想政治教育研究中心学术委员会委员、南昌大学兼职教授。



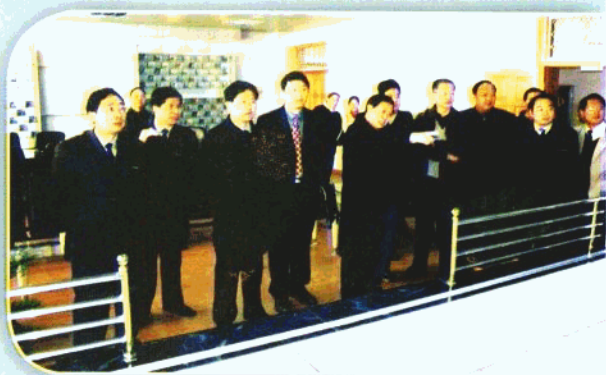
陪同江西省委书记孟建柱同志在江西农业大学考察



陪同江西省委书记孟建柱同志在实验室考察



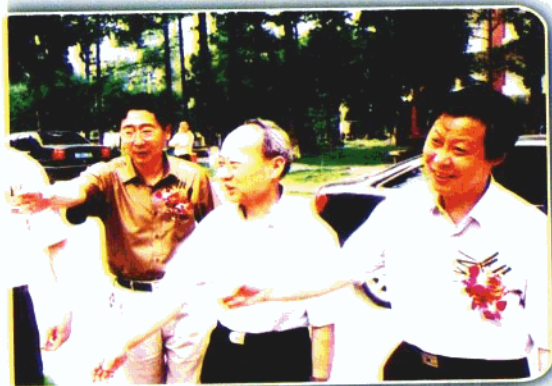
陪同江西省委副书记王君同志视察建设中的江西农大新校区



陪同江西省副省长赵智勇同志考察



陪同江西省副省长孙刚同志视察动物生物技术重点实验室



陪同江西省人大常委会副主任彭昆生同志在农大考察



和南京陆军指挥学院领导在一起



率团在澳大利亚格里菲思大学考察

与江西农业大学师生在一起



办好软件学院 发展信息产业 推动社会文明

祝贺我校中科院软件学院成立五周年



創造成功机会
展示多彩人生

為農大應屆畢業生題





序

21 世纪是中国高等教育实现跳跃式发展的重要历史时期,同时也是高等学校各种困难和矛盾集中凸现的时期。如何正确地认识和处理这些困难和矛盾,保持高等教育持续、健康、协调地发展,一直是教育工作者,尤其是高校党政主要领导同志积极探索的重要课题。

2002 年至今,王树林教授一直担任江西农业大学党委书记,正值高等教育也是江西农业大学大发展的重要历史时期,这本《教育感言》收录了他 2003 年至 2006 年期间亲手撰写的部分工作报告、会议讲话和研究论文,共 26 篇,是一本选编。虽是一本选编,它不像史书和学术专著那样有着严密的逻辑结构和完整的体系,但却清晰地展现了江西农业大学这些年来坚持以人为本、科学发展、注重内涵建设的发展历程,同时也清晰地展示出了王树林教授对新形势下高等教育办学思想、办学理念和办学思路辩证思考的思维轨迹。作为一名教育管理工作,也是这本书的第一读者,阅读此书,掩卷沉思,我感到《教育感言》最难能可贵的是——展示了一名高校党委书记宏观在握,微观在手的辩证思维方法和工作方法:

科学地观察和分析形势是正确处理改革发展各种困难和矛盾,保证高校持续、健康、协调发展的重要的思维方法。全书 26 篇文章都是围绕学校工作而展开的,但每篇文章都涉及到了形势问



题,其中有六篇是专门讲形势的,既涉及到了国际形势,又有国内的政治经济形势;既有江西经济社会发展的形势,又论述了学校的校情。把学校的工作置于社会发展的大背景下思考,就能够站得高看得远,达到一览众山小的境界,就能够科学地分析学校改革发展中各种困难和矛盾产生的背景和依据,制定出既符合经济社会发展规律,又符合教育规律的发展规划和方针政策,保证学校持续、健康、协调地发展。这既是我们分析问题的一个视角,更是领导干部重要的思维方法。

十个指头弹钢琴,协调各方面的关系,是正确处理改革发展各种困难和矛盾,保持高等教育持续、健康、协调发展的重要工作方法。在经济成分和经济利益格局多样化、社会生活多样化、社会组织形式多样化、就业岗位和就业形式多样化的背景下,高等学校是一个矛盾体,充满着各种困难和矛盾,如何来破解这些困难和矛盾,重要的工作方法之一就是要正确地协调各方面的关系。《教育感言》全书充满着运用唯物辩证法的观点,科学协调各方面关系的思想火花,尤其是其中的《认真研究十个问题,正确处理十大关系》这篇文章,不仅对江西农业大学的发展有着重要的指导意义,对一般的高校同样具有借鉴意义。

深入调查研究,亲手撰写工作报告,对实践进行理论概括,是不断提高领导干部思想理论素质和提高驾驭全局能力的重要途径。人们常说,一个民族要矗立于世界之林,就一刻也不能离开理论思维。在实践的基础上不断进行理论思维,是一个干部健康成长的重要途径。王树林教授多年来养成了勤于学习、乐于思考、善于进行理论思维的习惯,正是这个好习惯不仅使他成为了一名领导干部,同时也使他成为了一名学者。社会在飞速前进,教育在飞



速发展,时代需要所有的教育工作者既要勇于实践,勤于实践,又要开动脑筋,善于思考,进行理论思维,不断丰富教育的理论与实践,推动高等教育持续、健康、协调地发展。

中共江西省委教育工委书记
江西省教育厅副厅长

郑守华

2006年11月



目 录

1、推进四项改革、落实四项建设、完成四大任务	(1)
2、“迎评促建”工作是当前的中心工作	(10)
3、认真研究十个问题,正确处理十大关系	(14)
4、知识经济与职业教育的发展趋势	(32)
5、与时俱进 开拓创新 不断提高高校德育工作新水平 ...	(52)
6、以“申博”成功为契机,力争学校有新的更大发展	(56)
7、走向社会走向成功——和大学生谈社会适应性	(63)
8、抓住机遇 乘势而上 进一步开创我校改革发展新局面 ...	(79)
9、教代会是民主管理的重要途径	(88)
10、树立科学发展观,促进我校各项工作全面、协调、可持续发展	(96)
11、正确认识高等学校的科学研究工作	(104)
12、高校办学要有新理念	(108)
13、要树立科学发展正确的政绩观和人才观	(112)
14、搞好先进性教育活动要结合高校实际	(118)
15、民主治校,依法治校	(123)
16、青年大学生要肩负时代使命	(127)
17、教学工作要适应新形势,努力完成三大转变	(130)
18、认真学习“三个代表”重要思想,努力推进高校党建工作	(135)



19、关于科学发展观的几个问题(提纲)	(152)
20、怎样认识中国特色社会主义(提纲)	(165)
21、正确认识当前高等教育发展的形势	(174)
22、高校就业工作要坚持“五个不动摇”	(181)
23、“十一五”期间是我校发展的关键时期	(186)
24、把学习贯彻省委书记孟建柱同志的讲话落实到办学的全过程	(196)
25、关于建设和谐大学校园的几个问题(提纲)	(201)
26、认真学习贯彻孟书记指示精神,坚持办学优势和特色,为建设 创新创业江西作出新贡献	(210)
27、《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》 宣讲提纲	(218)



推进四项改革、落实四项建设、完成四大任务

寒假刚过,新的学期开始了。今天上午,我们在这里举行全校中层干部大会,部署今年的工作。党委已经研究通过了一个《工作要点》,具体内容以文件为准,我想就今年的几项重要工作再强调一下。今年的工作可以概括为:以党的十六大精神为指针,坚持一个中心(坚持以育人为中心),进一步推进“四项”改革(教学、人事分配制度、管理、后勤社会化),加强“四项”建设(党的建设、干部队伍建设、学科建设和校园基础设施建设),抓好四大任务(申博、制定学校发展规划和校园建设规划、做好本科教学水平评估的准备工作、做好华东地区农林院校大学生田径运动会的各项筹备工作)。

一、推进“四项”改革

(一)教学改革

今年我校教学改革的目标是,围绕推进素质教育、培养创新人才的要求,主动适应经济和社会发展的需要,坚持以创新教育为核心,以改革教学内容为重点,以建立和完善现代化的教学管理体系为基础,以逐步更新教学手段为条件,努力构建综合性大学的新型教学体系。这是因为,经过近几年的发展,我们已经形成了综合性的多学科的大学。所以应该要努力地构建新型的综合性大学的教学体系。以创新教育为核心,培养学生的两个能力(创新能力、实践能力),使学生主动适应社会需要,适应扩大学生就业面的需要。要通过教育部本科教学水平评估的准备工作,建立和完善教学管理、教学质量的监控、教学质量评价以及教学工作考



核等工作,使之逐步地走上科学化、规范化、制度化的轨道。目前,我们要按照党委的要求,根据教育部本科教学评估的指标体系,分解到各个学院和有关职能部门去。教务处已经做了这项工作,拿出了—个指标体系的分解方案,各单位必须通力合作,克服困难,扎实工作,务求取得较好的成绩,为农大的改革发展创造好的条件。本科教学水平评估涉及两大问题:第一生存问题,第二发展问题。所以,搞好这项改革,对评估工作十分重要。

(二)人事分配制度改革

人事分配制度改革的指导思想应该是围绕学科建设和教师队伍建没,树立人才资源是第一资源的观念和指导思想,以吸引、培养、留住各类人才,特别是高层次创造性人才为目标,通过人事分配制度改革,做到事业留人,感情留人,适当的待遇留人。人事分配制度改革要真正体现按劳分配、按劳取酬、优劳优酬的原则,使校内分配制度真正成为—种激励机制。目前,工作的重点是:第一,继续加大投入,普遍改善教职工的福利待遇,缩小与周边兄弟院校的差距;第二,要适当进行宏观调整,缩小行政干部与教师收入的差距。怎样来辩证地理解这个问题呢?对高层次人才要拉大差距,不要搞平均主义和大锅饭。办好—所学校,需要几支队伍,行政管理队伍同样重要,教师待遇高,行政干部收入低也不行,高等学校既要有一支高水平的师资队伍,也要依靠—批忠于职守、尽心尽职的党务干部和行政管理干部;第三,要体现效率优先,兼顾公平,打破平均主义、大锅饭,对有突出业绩的人要通过岗位津贴、奖励津贴等办法给予鼓励。我们要提高办学层次,首先就要鼓励这些同志出成果,没有成果怎么申博?怎么申请硕士点?在院系创收分成比例这个问题上,我们觉得也要逐步考虑招生规模和学科建设,鼓励提高办学层次和水平;第四,要探索专业技术职务评聘工作的新路子,为实现真正意义上的评聘分开创造条件,通过



考核来鼓励教师安心从教、著书立说,鼓励科研人员拿大项目,出大成果,获大奖励,逐步减少在职教师在外兼职、兼课的现象发生。开学初,人事处要按照党委的要求,尽快组织人员到兄弟院校去考查,尽快制定出方案,学校要拿出一笔钱来,支持人事制度改革。

(三)管理改革

管理改革的内容十分宽泛,但今年我校改革的目的是:第一要逐步走上依法治校、依法治教的轨道,通过建章立制来减少工作中的随意性;第二,通过某些管理来堵塞漏洞,开源节流,达到管理出效益的目的;第三,要创造一种激励机制,鼓励干得好的,鞭策不想干的,淘汰干得差的,惩罚调皮捣蛋的。今年的水电改造是我校管理改革的一个重要突破口,力争在有关部门的支持下,解决用电用水的某些老大难问题。同时,学校决定从今年开始,向全校公布住户和单位的用电情况,接受群众的监督,对违规的行为予以必要的处罚。

(四)后勤社会化改革

今年是后勤社会化改革的重要一年,要坚持后勤社会化改革为教学、科研、师生生活服务的宗旨。对于社会化这个问题的内涵,我们要有个正确的认识。所谓社会化,绝对不是把什么都扔给社会,后勤社会化要加快步伐,做强做大,吸纳下岗职工,我觉得是一个重要手段,因为在政府投入不足的情况下,目前,只能搞好后勤社会化,扩大校内市场、争取校外市场,吸纳下岗职工。要根据教育部的要求,努力创建标准学生食堂、标准学生公寓。同时也要深化后勤集团各部的改革,依托校园市场,开发校外市场,加大产业开发的力度,真正把农大的后勤产业做强做大,这是目前我们解决学校历史遗留问题的措施。我们要参照兄弟院校的经验,理顺一些关系,拓宽一些渠道,整顿一下后勤服务的市场,这些问