

马克思主义领导理论研究丛书

总主编 侯树栋

中国古代、近代 领导思想述评

LDLL

主编 李锡炎
副主编 罗振宇


人
民
出
版
社



马克思主义领导理论研究

总主编 侯树栋
副总主编 何孝瑛

中国古代、近代 领导思想述评

主编 李锡炎
副主编 罗振宇

责任编辑:侯 春

装帧设计:程凤琴

封扉设计:曹 春

图书在版编目(CIP)数据

中国古代、近代领导思想述评/主编:李锡炎 副主编:罗振宇
—北京:人民出版社,2008.1

(马克思主义领导理论研究丛书 总主编:侯树栋 副总主编:
何孝瑛)

ISBN 978-7-01-006728-5

I. 中… II. ①李…②罗… III. ①领导思想-思想史-中国
—古代②领导思想-思想史-中国-近代 IV. C933-092

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 192477 号

中国古代、近代领导思想述评

ZHONGGUO GUDAI JINDAI LINGDAO SIXIANG SHUPING

主编:李锡炎 副主编:罗振宇

人民出版社 出版发行

(100706 北京朝阳门内大街 166 号)

北京集惠印刷有限责任公司印刷 新华书店经销

2008 年 1 月第 1 版 2008 年 1 月北京第 1 次印刷

开本:880 毫米×1230 毫米 1/32 印张:14.375

字数:340 千字 印数:0,001-3,000 册

ISBN 978-7-01-006728-5 定价:32.00 元

邮购地址 100706 北京朝阳门内大街 166 号

人民东方图书销售中心 电话 (010)65250042 65289539

马克思主义领导理论研究丛书

总 主 编 侯树栋

副总主编 何孝瑛

马克思主义领导理论概论

主 编 何孝瑛

副主编 丁士峰 姜平

马克思恩格斯列宁领导理论研究

主 编 王修智 岳增瑞

副主编 陈建坤 高璞 孟庆仁

毛泽东领导理论研究

主 编 陈占安

邓小平领导理论研究

主 编 孟继群

“三个代表”重要思想的领导学研究

主 编 奚洁人

中国古代、近代领导思想述评

主 编 李锡炎

副主编 罗振宇

西方领导理论研究

主 编 冯秋婷

副主编 齐先朴

马克思主义领导理论研究丛书编委会

主 任：刘海藩

副主任：侯树栋 唐铁汉 马绍孟 孙钱章
王修智 白占群

委 员：（按丛书系列顺序）

何孝瑛	丁士峰	姜 平	谭荣邦
洪向华	林 娜	岳增瑞	高 璞
陈占安	孟继群	奚洁人	于洪生
陈尤文	李锡炎	罗振宇	冯秋婷
齐先朴			

马克思主义领导理论研究丛书

总 主 编：侯树栋

副总主编：何孝璜

总 序 言

马克思主义是工人阶级及其政党的指导思想和理论基础,是共产党人领导改革和建设的世界观和方法论。马克思主义是一个科学的理论体系,在马克思主义的理论体系中,领导学是当然的重要组成部分,它的历史使命是通过共产党的领导而实现的。领导者学习领导科学,掌握和运用马克思主义的领导理论,既是历史和时代的要求,也是加强党的执政能力建设和先进性建设的要求。当前,我国改革发展已经进入了关键时期。全面贯彻落实科学发展观,促进经济社会又好又快发展,构建社会主义和谐社会,实现全面建设小康社会的宏伟目标,迫切需要培养造就一支政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的高素质干部队伍。中国领导科学研究会之所以要编写《马克思主义领导理论研究》这套丛书,就是想在这方面做点工作。

这套丛书的基本思路和构想是由三个互相联系的部分组成的:一是把国际共产主义运动看做一个统一的历史过程,从整体上总结共产党人领导国际共产主义运动的经验教训,建立马克思主义领导学的逻辑体系。马克思主义经典作家一贯认为,真正的理论总是作为一个体系而存在的,只有从体系上看问题,才能真正把握理论的精神实质。特别是邓小平同志在批判林彪、“四人帮”对毛泽东思想的歪曲时,提出了要完整准确地领会和把握毛泽东思想科学理论体系的著名论断,成为我们学习和研究马克思主义的一个重要指导思想。

我们就是在这一思想指导下,撰写《马克思主义领导理论研究》这套丛书中的《马克思主义领导理论概论》的。我们深感这是一件创造性的工作,难度很大,现在的书稿只是一个尝试性的开始。

二是把马克思主义领导学看做一个不断发展的过程,分别研究了马克思、恩格斯的领导理论,列宁(包括斯大林)的领导理论,特别是毛泽东和邓小平的领导理论,以及“三个代表”重要思想和科学发展观中的领导理论。这不仅因为这些领导理论处于不同的时代条件下,有着不同的历史任务,因而各有特点,而且还因为它们是个前后相继、一脉相承的统一的理论体系,因而必须有一个历史性的描述,建立起马克思主义领导学的历史逻辑。特别是在新的时代条件下,在我国改革开放的伟大革命中,形成了邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观,形成了中国特色社会主义理论体系,同时也是马克思主义领导学的崭新成果,指引着中国社会主义事业发展的方向。

三是写了“两个评析”:一是对中国古代和近代领导思想的评析,二是对外国特别是现代资产阶级领导理论的评析。其目的有二:一是划清马克思主义领导学和一切非马克思主义领导学的界限,保持马克思主义领导学的纯洁性;二是“领导”作为一种特殊的实践形式,也会产生一般性的领导理论。从这个意义上看问题,无论是中国古代和近代的领导思想,还是现代资产阶级的领导理论,都有可以批判吸纳的部分。马克思主义领导学不是封闭的,而是行走在领导文明的大道上。

要特别说明的是,在《马克思主义领导理论研究》这套丛书成书之前,已经有许多理论工作者、实际工作者,特别是一些曾担任领导工作的老同志在研究马克思主义领导学了。这套丛书实际上是他们研究的继续,其中也包含着他们的心血。

最后还要说明一点,这套丛书是集体智慧的结晶,是在中国领导科学研究会会长刘海藩同志领导下的集体创造。我们都有个比较清醒的认识:这只是一个开始,我们的道路还很远、很远。

侯 树 栋

2007 年 11 月

目 录

总序言	侯树栋(1)
-----------	--------

绪论 中国古代、近代领导思想的主要特点及其现代价值	(1)
---------------------------------	-----

第一编 先秦时期的领导思想

概 述	(15)
-----------	------

一、“和谐”观与社会领导思想	(15)
----------------------	------

(一)和谐:作为一种观念	(16)
--------------------	------

(二)“和”与社会领导思想	(20)
---------------------	------

二、春秋战国时期的领导思想述评	(25)
-----------------------	------

第一章 老子及《道德经》中的领导思想述评	(28)
----------------------------	------

一、老子其人其书	(28)
----------------	------

二、老子及《道德经》中的领导思想	(31)
------------------------	------

(一)“无为而无不为”:领导的最高境界	(31)
---------------------------	------

(二)“修之于身”,正己率下	(34)
----------------------	------

(三)“治大国若烹小鲜”:清静无事的领导思想	(38)
------------------------------	------

(四)圣人“无弃人”:老子的人才观	(40)
-------------------------	------

(五)“柔弱胜刚强”:以柔克刚的领导方略	(42)
----------------------------	------

(六)“祸兮福所倚,福兮祸所伏”:忧患意识和多难 兴邦	(50)
(七)“为之于未有,治之于未乱”:老子领导技巧举隅	(51)
第二章 孔子及《论语》中的领导思想述评	(55)
一、孔子与《论语》	(55)
二、孔子的领导思想	(59)
(一)“为政以德”:重德治的领导思想	(60)
(二)“礼让为国”:重礼治的领导思想	(65)
(三)“宽以济猛,猛以济宽,政是以和”:孔子的法治 思想	(70)
(四)“先富后教”:民德归厚	(74)
(五)“为政在人”:孔子的用人思想	(78)
第三章 思孟学派和孟子的领导思想述评	(82)
一、关于思孟学派	(82)
二、子思学派的领导思想	(86)
(一)“尊德义,明乎民伦,可以为君”:子思论为君之道 ...	(86)
(二)“修身则道立”:以修身为主导的领导思想	(88)
(三)“尊贤以崇德,举善以劝民”:子思的用人思想	(90)
三、孟子的领导思想	(91)
(一)“民贵君轻”:孟子的民本思想	(92)
(二)“不以仁政,不能平治天下”:孟子的 王道仁政思想	(94)
(三)“尊贤使能,俊杰在位”:孟子的用人思想	(101)
(四)“亦有仁义,何必曰利”:孟子的义利之辨	(104)

第四章 《孙子兵法》中的领导思想述评	(108)
一、孙子和《孙子兵法》	(108)
二、《孙子兵法》中的领导思想	(111)
(一)“兵者,国之大事”:全局性眼界与从大局出发的 思维方式	(112)
(二)“计而后动”:缜密而慎重的决策原则	(115)
(三)“出其不意”:灵活机变的战术思想	(119)
(四)“合之以文,齐之以武”:治军带兵中的领导艺术	(122)
第五章 法家的领导思想述评	(126)
一、法家学派的源流及代表人物	(126)
(一)法家学派的源流	(126)
(二)法家学派的代表人物	(130)
二、法家的领导思想	(138)
(一)“性恶”论——法家政治学说的基石	(139)
(二)尊君抑臣:法家的君主论	(140)
(三)“民一于君,事断于法”:以法为本的领导思想	(143)
(四)“人主之患在于信人”:法家的用人思想	(146)
(五)“以法为教,以吏为师”:法家的思想文化政策	(149)

第二编 秦汉三国时期的领导思想

概 述	(155)
一、法家领导思想的短暂辉煌及终结	(155)
二、从崇奉黄老到“缘饰儒术”和“霸王道杂之”	(157)
三、《吕氏春秋》和《淮南子》	(162)

四、人才选拔任用及监察考核的制度化	(166)
(一)察举征辟与“九品官人”:人才选拔制度	(166)
(二)考绩和监察:“治吏”的两大利器	(170)
第六章 秦始皇时期的领导思想述评	(175)
一、“千古一帝”:秦始皇其人其事	(175)
二、秦始皇时期的领导思想	(177)
(一)强化君主专制集权	(178)
(二)乐以刑杀为威	(180)
(三)治吏不治民:以权术为重心的用人权术	(183)
第七章 文景之治时期的领导思想述评	(191)
一、汉初社会与政治形势	(191)
(一)汉初立国的基本指导思想	(192)
(二)国家的政治体制问题	(194)
(三)社会治理与发展问题	(196)
二、文景时期的领导思想与基本国策	(197)
(一)“先德后刑”:黄老之学推崇的治国理念	(198)
(二)“清静无为”和“与民休息”:文景时代的 治国方略	(202)
(三)抑制诸侯:国家政治格局的调整与改变	(207)
(四)“乡举里选”:文景时期人才选拔制度	(210)
(五)文景之后领导思想的发展	(212)
第八章 三国时期的治乱经验	(217)
一、应机而变化的实用主义	(217)
(一)杂糅各家的实用型领导思想	(218)

(二)人尽其用的用人思想	(222)
二、校变通之道于将来的应变思想	(228)
(一)战时管理的军国主张	(229)
(二)整肃政策和统战谋略	(236)

第三编 唐宋元明清时期的领导思想

概 述	(245)
-----------	-------

第九章 贞观之治时期的领导思想述评	(247)
-------------------------	-------

一、贞观之治取决于唐太宗良好的个人素质和领导能力	(248)
(一)对国家、民族的强烈责任心和浓厚的危机意识	(248)
(二)襟怀坦白、光明磊落的执政风范	(250)
(三)爱才如命,有海纳百川的容人之量	(250)
二、贞观之治时期的主要领导方法	(252)
(一)安人宁国,删削繁苛	(252)
(二)为政之要,惟在得人	(253)
(三)开直言之路,兼听纳谏	(254)
(四)重视法律的制定和实行	(260)
(五)恢复和发展经济	(262)
(六)分权制度的初步尝试	(263)

第十章 司马光与《资治通鉴》中的领导思想述评	(267)
------------------------------	-------

一、司马光与《资治通鉴》	(267)
二、司马光的人才思想	(273)
(一)“德才兼备,以德为先”的人才选拔思想	(273)
(二)知人善任的思想	(274)

三、重视对子女的教育	(276)
四、民族团结的思想	(278)
(一)民族平等观	(279)
(二)发展了桓宽“华夷一体”的思想	(280)
(三)民族和睦观	(281)
(四)民族诚信观	(282)
第十一章 李自成农民战争失败的教训	(285)
一、与多尔袞相比,李自成在战略上犯了严重错误	(285)
二、过度地追赃助饷,导致了政策和策略的失败	(291)
第十二章 康乾之治时期的领导思想述评	(297)
一、康熙刚毅果敢的治国艺术与裕民思想	(297)
(一)擒鳌拜、撤“三藩”	(297)
(二)裕民政策	(299)
(三)关于勤政、廉政、良政的思想	(301)
二、雍正的继承与创新	(303)
(一)创立军机处	(303)
(二)整顿吏治	(306)
(三)创立秘密建储的制度	(307)
三、乾隆勤政爱民、宽严相济的为政方针	(309)
(一)“宽严相济”的为政方针	(310)
(二)勤政爱民	(310)
(三)宽严相济的治国方略	(312)
(四)注重为官和用人之道	(313)

第四编 中国近代的领导思想

概 述	(319)
第十三章 太平天国时期的领导思想述评	(323)
一、太平天国早期的“平等”、“大同”思想	(323)
二、太平天国后期的领导思想与太平天国的失败	(328)
第十四章 洋务运动时期的领导思想述评	(346)
一、洋务派“中学为体,西学为用”的思想	(346)
二、“师夷长技”、富国强兵的思想	(351)
三、“寓强于富”,创办民族工业	(355)
四、“外敦信睦,隐示羁縻”的外交思想	(358)
五、洋务派的用人思想	(363)
六、洋务派的新式教育改革	(368)
第十五章 戊戌变法时期维新派的领导思想述评	(375)
一、“物竞天择”、“三世进化”的进化论思想	(376)
二、“全变则强,小变仍亡”的变法思想	(380)
三、“人人平等,天下为公”的大同思想	(384)
四、“以商立国”、发展资本主义的思想	(389)
五、“倡民权”思想	(393)
六、人才思想	(398)

第五编 辛亥革命时期资产阶级革命派的领导思想

概 述	(407)
-----------	-------

第十六章 以孙中山为代表的资产阶级革命派的

领导思想述评	(410)
一、直接民权、权力分散和法法治世的理政思想	(410)
二、救贫防不均、平均地权、振兴实业的治生思想	(414)
三、“官为民仆”、“权能分治”的治官思想	(422)
(一)“官吏为国民公仆”	(423)
(二)人尽其才,考试任官	(425)
(三)“权能分治”	(427)
(四)加强人事监察权	(429)
四、教育立国思想	(432)
后 记	(439)
总后记	(441)