

ZUIXIN LAODONG FALV
QUANCHENG JIEDU

最新劳动法律 全程解读

含《劳动法》《劳动合同法》《劳动争议调解仲裁法》《就业促进法》……

202个问题全面解答最新劳动法律政策

11篇相关规定配套解读劳动法律体系

——法律出版社法规中心全新呈献——



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

ZUIXIN LAODONG FALV
QUANCHENG JIEDU

最新劳动法律 全程解读



法律出版社
LAW PRESS·CHINA

图书在版编目(CIP)数据

最新劳动法律全程解读/法律出版社法规中心编. —北京:
法律出版社, 2008. 1

ISBN 978 - 7 - 5036 - 8073 - 1

I. 最… II. 法… III. 劳动法—法律解释—中国
IV. D922. 505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 198391 号

©法律出版社·中国

责任编辑/张 戟

装帧设计/汪奇峰

出版/法律出版社
总发行/中国法律图书有限公司
印刷/北京北苑印刷有限责任公司

编辑统筹/法规出版分社
经销/新华书店
责任印制/吕亚莉

开本/850×1168 毫米 1/32
版本/2008 年 1 月第 1 版

印张/9.25 字数/170 千
印次/2008 年 1 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782 西安分公司/029-85388843 重庆公司/023-65382816/2908
上海公司/021-62071010/1636 北京分公司/010-62534456
深圳公司/0755-83072995 苏州公司/0512-65193110

书号:ISBN 978 - 7 - 5036 - 8073 - 1

定价:19.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

总 目 录

第一章 劳动法律制度概述	(1)
第二章 劳动就业制度	(12)
第三章 劳动合同制度	(24)
第一节 劳动合同的订立	(24)
第二节 劳动合同的效力	(31)
第三节 劳动合同的履行和变更	(33)
第四节 劳动合同的解除、终止与经济赔偿	(35)
第五节 集体合同	(47)
第四章 工时和休假制度	(51)
第五章 工资和社会保险制度	(57)
第一节 工资制度	(57)
第二节 社会保险制度	(63)
第六章 劳动安全保护制度	(82)
第七章 劳务派遣和非全日制用工	(88)
第一节 劳务派遣	(88)
第二节 非全日制用工	(93)
第八章 劳动争议的解决	(96)
第一节 劳动争议调解	(98)
第二节 劳动争议仲裁	(100)
第三节 劳动争议诉讼	(110)
第九章 违反劳动法律的责任	(119)

目 录

第一章 劳动法律制度概述

- 1-1. “劳动制度”是否就是过去所说的“用人制度”？
 劳动制度包括哪些方面？ (1)
- 1-2. 规范劳动关系的法律法规主要有哪些？ (1)
- 1-3. 为什么在《劳动法》之外还要制定《劳动合同法》？《劳动合同法》生效后，《劳动法》是否还有效？ (2)
- 1-4. 《劳动法》和《劳动合同法》分别于何时颁布、实施？ (3)
- 1-5. 《劳动法》和《劳动合同法》分别适用于哪些群体？ (3)
- 1-6. 《劳动法》和《劳动合同法》分别有哪些主要内容？ (5)
- 1-7. 劳动者享有哪些基本权利？ (5)
- 1-8. 用人单位在要求劳动者保守秘密和竞业限制等方面有哪些权利？ (6)

- 1-9. 国家在职业培训方面的基本政策是什么? (7)
- 1-10. 工会的性质是什么? 在企业中有什么作用? (7)
- 1-11. 工会委员会如何产生? 对谁负责? (8)
- 1-12. 工会在劳动规章制度建设和劳动合同订立方面
如何保障劳动者的合法权益? (9)
- 1-13. 劳动工作由哪个行政部门负责管理? (9)
- 1-14. 劳动行政部门在监督检查工作中有哪些权利和
义务? (10)
- 1-15. 国家在鼓励劳动方面有哪些义务和举措? (10)

第二章 劳动就业制度

- 2-1. 什么是“就业”? 国家在劳动就业方面有哪些基
本政策制度? (12)
- 2-2. 公平就业从政策上主要体现在哪些方面? (13)
- 2-3. 国家在促进就业方面有哪些基本政策性支持? (14)
- 2-4. 劳动者如何求职、择业? (15)
- 2-5. 用人单位如何招用劳动者? (16)
- 2-6. 《劳动合同法》及相关法规规章是如何对用人单
位招用劳动者进行规范的? (16)
- 2-7. 用人单位招用特种工作劳动者、港澳台人员、外
国人有哪些特殊规定? (17)
- 2-8. 公共就业服务机构在促进就业方面有哪些义务? (18)
- 2-9. 职业指导工作包括哪些内容? 由谁负责实施? (19)
- 2-10. 国家对职业介绍的基本政策是什么? (20)

- 2-11. 职业中介机构如何从事职业中介活动? (21)
- 2-12. 国家就业援助制度的基本内容有哪些? (22)

第三章 劳动合同制度

第一节 劳动合同的订立

- 3-1. 劳动关系从什么时候起成立? (24)
- 3-2. 建立劳动关系是否必须签订劳动合同? (24)
- 3-3. 订立劳动合同时应当遵循哪些原则? (25)
- 3-4. 劳动合同应该包括哪些内容? (25)
- 3-5. 什么是劳动合同的期限? 劳动合同的期限有哪
几种? (26)
- 3-6. 无固定期限的劳动合同是不是就是所谓的“铁
饭碗”? (28)
- 3-7. 《劳动法》和《劳动合同法》分别对试用期问题作
了什么规定? (28)
- 3-8. 试用期是否应计入在劳动合同期限内? (30)
- 3-9. 劳动合同中约定“服务期”是否合法? 劳动者违
反服务期约定有什么后果? (30)

第二节 劳动合同的效力

- 3-10. 依法订立的劳动合同有什么效力? (31)
- 3-11. 劳动合同从什么时候起发生法律效力? 劳动合
同文本由谁保管? (31)

- 3-12. 哪些情况下劳动合同无效或部分无效? (31)
- 3-13. 劳动合同部分无效是否影响其他部分的效力? (32)
- 3-14. 劳动合同无效后,劳动报酬如何支付? (32)
- 3-15. 劳动合同是否有效由谁判定? (33)

第三节 劳动合同的履行和变更

- 3-16. 在劳动合同的履行中,双方各有哪些最主要的义务?违反这些义务应如何救济? (33)
- 3-17. 什么是劳动合同的变更?变更劳动合同应符合哪些要求? (34)
- 3-18. 用人单位发生合并或者分立等情况时,原劳动合同是否继续有效? (34)
- 3-19. 用人单位发生各种事项变化时,原劳动合同是否继续有效? (35)

第四节 劳动合同的解除、终止与经济补偿

- 3-20. 劳动合同的解除和终止是不是一回事? (35)
- 3-21. 什么是劳动合同的解除?劳动合同的解除分为哪几种情况? (36)
- 3-22. 什么是劳动合同的协商解除?协商解除是否需要支付经济补偿? (36)
- 3-23. 什么是劳动合同的法定解除?法定解除分为哪几种情况? (37)
- 3-24. 劳动者单方面提出解除劳动合同有哪些条件?劳动者有权单方面提出解除劳动合同的法定情

- 形有哪些? (37)
- 3-25. 用人单位可单方面提出解除劳动合同的情形有: 哪些? (38)
- 3-26. 什么是经济性裁员? 企业较大规模裁员有哪些限制条件? (40)
- 3-27. 在哪些情况下用人单位不能够解除劳动合同? (41)
- 3-28. 工会在用人单位单方解除劳动合同中如何起到监督作用? (42)
- 3-29. 劳资双方可否在试用期解除劳动合同? (42)
- 3-30. 什么是劳动合同的终止? (43)
- 3-31. 在哪些情况下劳动合同终止? (43)
- 3-32. 劳动合同期满, 劳动合同是不是必须终止? (44)
- 3-33. 哪些情况下, 劳动合同解除或终止时, 用人单位要向劳动者支付经济补偿? (44)
- 3-34. 经济补偿的标准如何确定? (45)
- 3-35. 用人单位违法解除或者终止劳动合同的, 劳动者如何救济? (46)
- 3-36. 解除或者终止劳动合同后的后续工作有哪些? (46)
- 3-37. 《劳动合同法》施行前已经订立的劳动合同如何处理? (46)

第五节 集体合同

- 3-38. 什么是集体合同? 如何理解集体合同? (47)
- 3-39. 集体合同如何订立? (48)
- 3-40. 什么是行业性集体合同? 什么是区域性集体合

- 同?它们有什么效力? (48)
- 3-41. 什么是专项集体合同?为什么要签订专项集体合同? (49)
- 3-42. 集体合同的法律效力如何? (49)
- 3-43. 工会在集体合同监督方面如何发挥作用? (50)
- 3-44. 因签订集体合同发生争议的如何处理? (50)

第四章 工时和休假制度

6

- 4-1. 劳动者工作时间和休息休假方面的基本制度有哪些? (51)
- 4-2. 对实行计件工作的劳动者,其劳动时间和劳动定额、计件报酬标准如何确定? (52)
- 4-3. 法定节假日有哪些?法定节假日如何放假? (52)
- 4-4. 用人单位休息日安排劳动者工作的应如何补偿? (53)
- 4-5. 用人单位安排劳动者加班的,应如何支付加班费?加班费如何计算? (54)
- 4-6. 劳动者可否拒绝用人单位的加班安排? (54)
- 4-7. 职工带薪年休假的假期如何确定? (55)
- 4-8. 哪些情况下职工不享受带薪年休假? (55)
- 4-9. 单位在统筹安排带薪年休假方面有哪些灵活性规定? (56)

第五章 工资和社会保险制度

第一节 工资制度

- 5-1. 劳动报酬包括哪些?是否仅限于工资? (57)
- 5-2. 工资分配的基本原则是什么? (58)
- 5-3. 劳动报酬约定不明确时,应如何确定? (59)
- 5-4. 什么是最低工资制度?决定最低工资的因素有
哪些? (59)
- 5-5. 工资的支付方式如何? (60)
- 5-6. 如何理解用人单位的及时、足额支付劳动报酬
义务? (60)
- 5-7. 劳动者在法定节假日、婚丧假以及依法参加社会
活动期间,可否获得工资? (61)
- 5-8. 劳动者在患病或非因工负伤治疗期间是否可以
获得工资?标准如何计算? (61)
- 5-9. 劳动者在试用期间的工资如何确定? (62)
- 5-10. 经济困难的企业发放工资确有困难时,如何保
障劳动者权益? (62)

第二节 社会保险制度

- 5-11. 国家在社会保险方面的基本政策是什么? (63)
- 5-12. 劳动者依法享有哪些社会保险待遇?社会保险
费用由谁缴纳? (63)

- 5-13. 社会保险费如何申报和缴纳? (64)
- 5-14. 社会保险费缴费记录是怎么回事? (64)
- 5-15. 哪些人员需要参加基本养老保险? 基本养老保险的缴费比例是多少? (65)
- 5-16. 基本养老保险个人账户如何构成? 个人账户储存额可否提取? (65)
- 5-17. 基本养老保险待遇如何实现? (66)
- 5-18. 城镇个体工商户和灵活就业人员如何参加基本养老保险? (67)
- 5-19. 基本医疗保险的覆盖范围有哪些? 缴费率是多少? (67)
- 5-20. 国有企业下岗职工的基本医疗保险费如何缴纳? (68)
- 5-21. 基本医疗保险基金如何构成? 如何支付? (68)
- 5-22. 失业保险费由谁缴纳? 缴费比例是多少? (69)
- 5-23. 失业保险基金如何构成? 如何支出? (70)
- 5-24. 哪些人员可以领取失业保险金? (70)
- 5-25. 失业保险金如何领取? (71)
- 5-26. 失业人员领取失业保险金的期限有多长? (72)
- 5-27. 农民合同制工人“失业”的,可否获得补偿? (72)
- 5-28. 工伤保险费由谁缴纳? 工伤保险基金如何构成? (73)
- 5-29. 用人单位缴纳工伤保险费的数额如何确定? (73)
- 5-30. 哪些情况下应当认定为工伤? 哪些情况下不应认定为工伤? (73)

- 5-31. 职工工伤待遇体现在哪些方面? (75)
- 5-32. 职工因工致残的享受哪些待遇? (76)
- 5-33. 职工因工死亡的,其直系亲属获得哪些待遇? (78)
- 5-34. 生育保险待遇主要包括哪些? (79)
- 5-35. 社会保险基金经办机构和社会保险基金监督机构有何职责? (79)
- 5-36. 用人单位是否应为试用期的劳动者缴纳社会保险费用? (80)
- 5-37. 企业富余职工、请长假人员等的社会保险费用由谁缴纳? (80)
- 5-38. 企业破产时如何保障职工权益? (81)
- 5-39. 国家在社会福利方面的基本政策是什么? (81)

第六章 劳动安全保护制度

- 6-1. 用人单位在劳动安全保障方面有哪些基本义务? (82)
- 6-2. 劳动者在安全生产方面有哪些基本义务和权利? (83)
- 6-3. 从事特种作业有哪些特殊要求? (84)
- 6-4. 劳动强度分为哪几级? (84)
- 6-5. 国家在女职工劳动保护方面有哪些特别规定? (86)
- 6-6. 国家在未成年工劳动保护方面有哪些特殊规定? (87)

第七章 劳务派遣和非全日制用工

第一节 劳务派遣

- 7-1. 什么是劳务派遣?过去劳务派遣中主要存在哪些问题? (88)
- 7-2. 针对劳务派遣中的不规范问题,《劳动合同法》有什么对策? (89)
- 7-3. 劳动者被劳务派遣是否要签订劳动合同?该劳动合同有什么特殊之处? (90)
- 7-4. 用工单位使用劳动者应与劳务派遣单位签订何种合同?有哪些特殊要求? (90)
- 7-5. 劳动者被派遣的,是否需要向劳动派遣机构或者用工单位支付费用? (91)
- 7-6. 跨地区派遣有什么特殊规定? (91)
- 7-7. 在劳务派遣中,用工单位负有哪些义务? (91)
- 7-8. 劳务派遣的三方关系如何解除? (92)

第二节 非全日制用工

- 7-9. 什么是非全日制用工? (93)
- 7-10. 非全日制用工有哪些特殊之处? (93)
- 7-11. 非全日制用工的日工资如何计算? (94)
- 7-12. 非全日制用工的工资如何支付? (94)

第八章 劳动争议的解决

- 8-1. 解决劳动争议的基本原则是什么? (96)
- 8-2. 劳动争议的解决途径有哪些? (96)
- 8-3. 哪些劳动争议可以申请调解与仲裁? (97)

第一节 劳动争议调解

- 8-4. 哪些组织可以调解劳动争议? (98)
- 8-5. 企业劳动争议调解委员会的性质如何? 怎么产生? (98)
- 8-6. 当事人如何申请劳动争议调解? 调解劳动争议的基本过程如何? (99)
- 8-7. 劳动争议调解协议有什么法律效力? (99)
- 8-8. 劳动争议调解不成的怎么办? (100)

第二节 劳动争议仲裁

- 8-9. 劳动争议仲裁委员会的性质如何? 其如何设立和组成? (100)
- 8-10. 劳动争议仲裁委员会依法履行哪些职责? (101)
- 8-11. 劳动争议仲裁案件如何管辖? (101)
- 8-12. 劳动争议仲裁的当事人如何确定? (101)
- 8-13. 劳动争议仲裁申请应在什么时限内提出? (102)
- 8-14. 劳动争议仲裁申请应如何提出? (103)
- 8-15. 劳动争议仲裁委员会收到仲裁申请之后, 开庭

- 裁决之前,有哪些程序? (103)
- 8-16. 劳动争议仲裁庭如何组成? 从事劳动争议仲裁
员工作需要具备哪些条件? (104)
- 8-17. 当事人是否有权申请仲裁员回避? (104)
- 8-18. 劳动争议的举证责任如何承担? (105)
- 8-19. 劳动争议仲裁案件开庭裁决的程序是怎么样
的? (105)
- 8-20. 劳动争议仲裁案件的裁决期限是多长? (107)
- 8-21. 当事人申请劳动争议仲裁后可否和解或调
解? (107)
- 8-22. 哪些案件可以先予执行? 先予执行需要符合哪
些条件? (108)
- 8-23. 劳动争议仲裁裁决何时生效? 当事人不服的怎
么办? (108)
- 8-24. 一方不履行发生法律效力劳动争议调解书或
裁决书的怎么办? (109)
- 8-25. 劳动争议仲裁如何收费? (109)

第三节 劳动争议诉讼

- 8-26. 哪些劳动争议可以向人民法院提起诉讼? (110)
- 8-27. 哪些案件不属于劳动争议的范围? (110)
- 8-28. 当事人起诉后,原劳动争议仲裁裁决的效力
如何? (111)
- 8-29. 劳动争议案件如何确定管辖法院? (111)
- 8-30. 当事人不服劳动争议仲裁委员会不予受理仲裁

的决定,向人民法院起诉的,应如何处理?	(112)
8-31. 哪些案件人民法院应该受理? 哪些案件人民法 院不应受理?	(113)
8-32. 人民法院受理劳动争议案件后,当事人增加诉 讼请求的,如何处理?	(113)
8-33. 劳动争议诉讼案件的当事人如何确定?	(114)
8-34. 在哪些情况下由用人单位负举证责任?	(115)
8-35. 劳动争议案件审理中常见的处理情形有哪些?	(115)
8-36. 哪些情况下人民法院可以裁定不予执行劳动争 议仲裁裁决书、调解书?	(116)
8-37. 哪些情况下可以认定申请仲裁期间的中止和中 断?	(117)
8-38. 诉讼过程中的财产保全措施是怎么回事?	(117)
8-39. 在实践中应如何确定“劳动争议发生之日”?	(118)

第九章 违反劳动法律的责任

9-1. 劳动者的合法权益受到侵害时有哪些途径获得 救济?	(119)
9-2. 用人单位制定的劳动规章制度违法,应如何承担 责任?	(119)
9-3. 用人单位招用与其他用人单位尚未解除或者终止 劳动合同的劳动者的,应承担何种法律责任?	(120)
9-4. 用人单位不与劳动者签订劳动合同或者违法不 订立无固定期限劳动合同的应如何处理?	(120)