

MU XI HUA XIANG FOU

木樨花香否

——2006年思想政治工作论文集

中国印钞造币总公司党委 编



中国财政经济出版社

MU XI HUA XIANG FOU

木樨花香否

——2006年思想政治工作论文集

中国印钞造币总公司党委 编



中国财政经济出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

木樨花香否: 2006 年思想政治工作论文集/中国印钞造币总公司党委编. —北京: 中国财政经济出版社, 2007.6

ISBN 978 - 7 - 5005 - 9953 - 1

I. 木… II. 中… III. 纸币 - 印刷厂 - 政治工作 - 中国 - 2006 - 文集 IV. D412.62 - 53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 074103 号

中国财政经济出版社出版

URL: <http://www.cfeph.cn>

E-mail: cfeph@cfeph.cn

(版权所有 翻印必究)

社址: 北京市海淀区阜成路甲 28 号 邮政编码: 100036

发行处电话: 88190406 财经书店电话: 64033436

北京财经印刷厂印刷 各地新华书店经销

850 × 1168 毫米 32 开 9.625 印张 224 000 字

2007 年 6 月第 1 版 2007 年 6 月北京第 1 次印刷

印数: 1—3060 定价: 28.00 元

ISBN 978 - 7 - 5005 - 9953 - 1/D·0317

(图书出现印装问题, 本社负责调换)

《中国印钞造币总公司 2006 年思想
政治工作论文集》编辑委员会

主 编 张解东

副主编 李振库 陈耀明 刘德林 崔 健

编 委	王治平	李春颖	陆冠华	王平顺	刘建荣
	刘雪林	丁世杰	张健健	李 敏	李克义
	吴海根	刘 佳	程永茂	刘丽丽	毛维钧
	刘志新	孙建华	周丙启	栾 莹	李金祥
	刘 桂	訾向阳			

编 纂 胡夏辉 韩劲松 刘 虹 成晓阳 孙永丽

序

印制行业政研论文集每年都编辑出版一集，有空翻翻几年来的论文集，感觉到有一种思想贯穿其中，一时又难以真切地表达出来。前几日，这本论文集的编者，让我为本书写个序，这种想法又在脑中涌出。正好，偶然翻看一篇书评，里面写到了黄庭坚问禅的一段公案，似有相通之处。

文章中这样写道，《五灯会元》中记载的一则公案：宋朝著名文士黄庭坚曾随晦堂禅师参禅，苦不得要领。晦堂问：孔夫子曾对弟子说：“二三子以我为隐乎？吾无隐乎尔。”你是怎样看待的？黄庭坚正准备回答，晦堂没等他开口，就摇头说：“不是！不是！”黄庭坚迷闷不已。一天随师山行，时岩桂盛放，香满山谷。晦堂问：“闻到木樨花香么？”黄庭坚回答：“闻到。”晦堂说：“吾无隐乎尔。”山谷心神释然，豁然领悟禅宗要旨。

木樨花香否？跃入脑海，可以做为这本小集子的名字吧。

做思想政治工作，参与思想政治工作论文研讨，一如岩桂，只要开放，其香即四溢。过往之人，即可闻之香，得其精。

也许，用这样的命题来命名这本小册子有点小题大做，但是理通道就通。能通过一本小册子展示大家的研讨成果，让大家分享成果，它的价值就存在了。

总公司提出今年是“强化管理年”。要实现这个目标，总公

木樨花香否

2

司、各企业都需要做大量艰苦的工作。相信，在大家的共同努力下，强化管理年一定会取得很好的成果，其产生的影响，一如岩桂，自芳亦他芳。我也希望，广大政研工作者，能在强化管理年活动中，围绕行业、企业现代企业制度改革、科学发展、党建思想政治等项工作，深入基层，深入群众，发挥聪明才智，做好研讨，取得更多有价值的成果，使印制行业政研论文研讨的精神一脉相承，芬芳自如。

可再自问一句：木樨花香否？以此结句，并共勉。

张解东

二〇〇七年五月

目 录

创建学习型组织的探索与实践

..... 成都印钞公司 徐晓禄 (1)

关于深化企业效能监察工作的几点认识

..... 北京印钞厂 王秀芝 (8)

从“无效管理”的现象和危害看提高管理素质的必要性

..... 上海印钞厂 华雁跃 (17)

实施精品工程的实践和探索 西安印钞厂 杨晓伟 (23)

技能型人才培养机制的创新与实践

..... 石家庄印钞厂 原生居 (29)

推行卓越绩效评价 构建印制行业管理新体系

..... 南昌印钞厂 甘奇林 (36)

变“评”为“比”打造车间管理品牌

..... 保定钞票纸厂 蔡瑞卿 (44)

关于构建印制企业安全文化的思考

..... 昆山钞票纸厂 裴涪锦 (51)

关于内部审计工作创新能力的探索和实践

..... 南京造币厂 查智敏 秦桂凤 (59)

钱币设计雕刻人才的设计与雕刻 ... 上海造币厂 罗永辉 (67)

关于沈阳造币厂开展“叫响我是共产党员”活动的实践与

思考 沈阳造币厂 赵连才 (77)

对企业文化建设工作的几点思考 技术中心 陈月涛 (85)

悦读：一切为了读者

——《中钞油墨》的可读变革与视觉实践

..... 中钞油墨有限公司 强迪艺 (93)

企业战略性绩效管理 总公司 王 利 (101)

论印制质量文化的落地生根 成都印钞公司 柏朝军 (110)

用模式推进企业管理 北京印钞厂 张彩霞 (119)

党小组课题式学习的实践与思考 ... 上海印钞厂 蒋海英 (127)

关于员工能力素质培养的几点思考

..... 西安印钞厂 许秀青 (134)

围绕“五个坚持” 提高安全保卫工作管理水平

..... 石家庄印钞厂 刘庆良 (140)

从三个需要看主题活动在企业思想政治工作中的作用

..... 南昌印钞厂 甘华蓉 (148)

对民品创优的思考 保定钞票纸厂 李 军 (155)

坚持以人为本 努力构建和谐昆钞纸厂

..... 昆山钞票纸厂 赵增华 (163)

浅谈印制企业文化变革 南京造币厂 金玉娟 (172)

浅谈构建和谐型企业的人才培育体系

..... 上海造币厂 杜祖平 (182)

从构建和谐社会的高度展望印制企业安全工作

..... 沈阳造币厂 狄 璐 (191)

浅谈技术中心企业文化建设 技术中心 邱 萍 (201)

浅议运用学习型组织理念提升企业思想政治工作

..... 成都印钞公司 景 阳 (207)

坚持以人为本 努力实现思想政治工作形式的创新

——从北京印钞厂“践行社会主义荣辱观”巡回宣讲

活动透析企业思想政治工作的实效性

..... 北京印钞厂 政研会课题小组 (215)

浅议赞赏的激励作用 上海印钞厂 田 俊 (224)

企业文化落地初探 西安印钞厂 王凡妮 (231)

南昌印钞厂推进“精品工程”探析

..... 南昌印钞厂 孔祥财 丁 山 (237)

基层企业文化建设的探索与思考

..... 保定钞票纸厂 武敬华 (245)

寻找激活基层党组织的新载体

..... 南京造币厂 陈俊明 (252)

从成本角度浅谈企业细节管理

..... 上海造币厂 汪小安 (262)

关于沈阳造币厂引入 FROG 管理体系的思考

..... 沈阳造币厂 蔡 博 (268)

加强人才培养 提高科技信息创新能力

..... 技术中心 王凤霞 (281)

发挥工会在企业文化建设中的促进作用

..... 保定钞票纸厂 郭国福 (289)

跋 (295)

创建学习型组织的探索与实践

成都印钞公司 徐晓禄

创建学习型组织的方式方法很多，不同的企业、不同的团队也要根据自己的实际情况，采取最适合自己的方式方法去创建学习型组织。在众多的方法中，我们感到，团队学习是一条有效而实用的途径。团队学习可以充分地发挥团体智慧，使学习转化为现实生产力。团队学习是在无拘无束的探索中，敞开心扉，揭露思维的不一致性，把应该解决的问题谈深谈透，寻找到具有重大意义的“杠杆解”。

我们在两年多的创建过程中，就广泛地运用团队学习的具体形式——工作学习会的方式，将学习型组织创建具体化、常规化，尝到了不少甜头。

一、在问题中探索

成都印钞公司设备维修开发中心刚成立时问题很多。这个由以前隶属三个不同部门车间组成的中心，维修体制改革必然给公

司生产组织系统、维修服务对象带来的一些不适应，加上中心工作区域分散，职工思想波动大，内部管理上一时非常的困难。而且作为中心的工作的一个重要环节——车间级管理者又存在着固有的思维模式有待改变、工作主动性不够、全局意识不强、执行力度不够等问题。

一时间，中心的工作陷入僵局。随着公司学习型组织创建工作的深入开展，用工作学习会这样一种团队学习的方法来理顺关系、打开僵局，成为中心的领导班子思考的问题。

从2004年一季度起，我们制定并执行一个重要工作制度就是中心每季召开一次车间（室）主任、支部书记学习工作会。工作学习会主要内容是结合中心实际和中心管理人员思想作风、工作作风上存在的问题，反思找差，指出问题，提出措施，从而解决问题。开始时针对问题谈具体措施和要求多一些。2005年2月公司举办创建学习型组织活动导入培训后，学习会增加典故和格言（感言）分享等内容，从心灵深处启发大家，实现深层次心灵碰撞。参加人员也由部门负责人扩大到中心全体实职领导干部。

二、在实践中收获

1. 通过工作学习会，中心的部门领导有了与时俱进的思想，能适应公司和中心发展需要。就拿利益分配来说，以前各部门领导在政策运用和导向都有利己的选择和倾向性，有时会依据本单位的利弊对改革前后的体制实行双重标准，以争取部门利益的更大化。现在他们思想上的利己倾向有了根本转变。他们既能站在本部门思考提出问题，又能站在中心甚至公司高度思考并提出解决问题的办法，能够理解公司（中心）一些做法。如今年公司规范多元经营工作中，也涉及到我中心包括车间的利益调整，大家

都能理解公司和中心的做法。可以看出，我们的部门领导的大局意识和全局观念有了很大提高。

2. 通过工作学习会基本实现执行力与理解力的有效统一。以前有理解力代替执行力现象。理解程度决定了他们对工作的执行力度，中心更多采用先沟通后执行的方式。通过学习大家认识提高，现在实现了“有效沟通下执行”向“执行中沟通理解”根本转变，执行力度大大增强了。

3. 通过工作学习会教会我们一种改变心智模式的创新思维。我们的管理人员，我们的中层干部现在都能深刻领会并严格执行“人要有个性，但个性必须服从党性”的组织原则和纪律。我们车间主任、室主任个个有个性，并且是相当的有个性。我有机会到江苏江阴双良集团学习考察，了解到他们在任用干部的“六条要求”是：个性、胆量、公道、肚量、水平、奉献。他们把“个性”放在第一位。他们认为没有个性就没有胆量，就不具备开拓创新精神。这说明个性无论是国有企业还是私营企业对管理者都很重要。但仅有个性是不够的，个性必须服从党性在公司强化执行力的今天显得尤其重要。

4. 通过工作学习会促进了中心“1510”共同愿景的形成。共同愿景是从个人愿景汇聚而成，借着汇集个人愿景，共同愿景获得能量和培养行愿。如果人们没有自己的愿景，他们所能做的就仅仅是符合别人的愿景，结果只是顺从，决不是发自内心的意愿。工作学习会正是基于这种考虑，在中心创造了这样一种环境，不断地鼓励大家表达、创新和发展自己的个人愿景，把自己的观点拿出来与大家分享，从而逐步形成了具有全局性，较为清晰的共同愿景“1510”——“15分钟到现场，1次检修成功，力争0返修率”。而这一愿景的形成，也极大地改变了中心的工作面貌，起到了统一思想、鼓舞士气的积极作用。

5. 通过工作学习会教会我们一种持续改进、追求卓越的工作方法。2006 年中心四个车间和三个管理室结合去年保先教育整改方案,应用创建学习型组织的理念和工作方法,都有所思考,有所行动,有所创新。如印钞维修车间在印钞生产任务增加的情况下,不等不靠,主动想办法应对,车间及时提出“处理故障快速性,巡检加强全面性,计划检修彻底性”的工作思路,合理安排维修人员相互配合延长工作时间。同时,利用节假日有效实行计划检修,利用高温假期解决了 3/4 # 凹液压系统油温升的故障,把更多的生产工作时间留给印钞事业部。钞纸维修车间按照中心提出的“和谐高效”要求,采用组织召开班组长座谈会和职工个别谈话的方式,反思找差,深查车间内部不和谐的音符和影响工作效率提高的原因,对个别职工进行警示谈话,达到了预期效果。金工车间把学习型组织理念应用于车间生产管理实际,在车间职工大会上,车间主任就车间当前突出的三个问题(劳动纪律、利益分配、车间精神)进行了深入的分析,提出了具体解决对策,职工思想达到空前统一。精炼维修车间主动适应市场要求,提出“让精炼厂满意,让中心放心”的工作目标,做到 24 小时全天候维修。

三、对工作学习会创建形式的思考

我们以“工作学习会”的形式进行的一系列探索与实践,成为我们创建学习型中心的有益尝试。笔者认为工作学习会促进了中层管理者对自己的反思,实实在在的触及到每一位中层管理人员。

1. 工作学习会参加的对象是中层管理者。作为中间层次的中层管理者是维修中心的中坚力量,他们承担着中心决策、战略

的执行及基层管理与决策层的管理沟通的作用。他们的工作具有既承上启下，又独当一面的特点。中层管理者的作用，具体说来体现在以下三个方面：一是中层管理者是中心战略的執行者。中层管理者所处的中间位置，决定了他们作为中心战略执行者的地位。中心战略的成功取决正确的决策与有效的执行，二者缺一不可。如何有效发挥中层管理者的这一作用，提高他们的执行能力，已经成为关系到中心发展的关键性问题；二是中层管理者是中心战术决策的制定者。对中层管理者来说，不仅要严格的执行和组织实施中心的决策方案，还要发挥其作为一位领导者的影响力，通过有效的战术决策，提高方案的实施效率和效果，立足于自己负责部门的全局，实施领导行为以有效地实现中心的目标；三是中层管理者是高层管理者和基层管理者之间进行沟通的桥梁。中层管理者一方面起到将高层决策向基层管理者进行推行的作用；另一方面，也负有将基层管理者在实施过程中发现的问题向高层管理者进行反馈的职责。

中层管理者作为中心的中坚和脊梁，其重要性是不容置疑的。但是必须看到，现代企业制度条件下对中层管理人员在观念、素质、能力、作风、结构上的要求与计划体制下的工厂制是根本不同的，真正能适应现代企业管理，具有市场意识、竞争意识和责任意识的精干高效优质的中层管理者非常短缺。要想切实的发挥中层管理者的作用，就必须认真的研究中层管理者独特的个性，针对这类群体的个性特点，来切实有效的制订相应的管理制度和激励政策，使他们真正发挥其在中心的重要作用。

2. 工作学习会在形式上有所突破，更加新颖。工作学习会是思想政治教育形式的突破。一直以来，思想政治工作追求表面上的热热闹闹，而不注重实效。教育一般也从党的方针、路线、

政策等宏观的、大的方面来讲，但是讲的多、听的多了，教育的效果就越来越差，讲的都是别人，跟自己关系不大，东西也是左耳朵进、右耳朵出，而工作学习会的真谛在于从每位中层管理者目前存在的问题出发，通过分析每位有问题管理者，唤起管理者的自觉行动，使之在认知的基础上重新调整自己的行为。工作学习会前，我们会收集最近一段时间中层管理者存在的问题，在工作学习会上提出来进行沟通、探讨。中层管理者将会上提出的问题当作一面镜子，对照一下：这个问题是不是在讲自己，今后如何调整。每次工作学习会后，中层管理者之间还会相互沟通，剖析问题。学习也由以前被动学习，进而到主动学习。从根本上把人的内在的自觉和要求同外在的规范和约束联系起来，达到和谐与统一，从而使工作学习会产生巨大的效力。

3. 工作学习会是思想政治教育的深入。在中心工作学习会上，笔者就“复杂问题简单化的思考”、“领导者应具备的四种品质”“反思找差，再创佳绩”、“找准问题，明确要求”，“工作学习体会分享”，“做人 与做事”、“做一名本质好素质高的管理者”等问题与大家进行过交流。工作学习会上坚持带头结合中心实际，指出问题，提出措施。中心班子成员和车间主任都各抒己见，交流过心得体会。

例如，我们通过工作学习会着力解决中层管理者责归于外的思想，把推卸责任当作一种能力的问题。工作学习会上讲到积极心态是解决问题的一切基础。在困难和问题面前，我们应该具备不回避，不退让，齐心协力、知难而上、舍我其谁的责任意识。当时在我们经常说的一句话是：“只要努力认真做，办法总比困难多”。面对困难有两种选择：解决问题的办法和千万个借口。正确的选择一目了然。

再如，通过工作学习会解决中层管理者理解力代替执行力

的问题。理解程度决定了自己对工作的执行力度。工作学习会讲到学会沟通是解决问题的关键。改革初期，各种问题和矛盾交织在一起，无疑是学会沟通的最佳战场。在工作中，我们学会了如何尊重人、理解人又如何让别人理解；学会了把沟通协调做为提高工作效率和把好事办好，把好事快办的有效途径。把与人共事、一起工作当作是一种缘分，做到与人为善，不感情用事。工作中努力做到要把困难留给中心，把方便留给他人。

4. 工作学习会的形式要坚持下去，就一定要遵循持续改进的原则，循序渐进，不断深入。一是注重互动学习，突出反思学习。要进一步注重学习效果。要反省检讨自己的优势在哪里，弱点是什么，有哪些瓶颈需要突破？思考的过程，就是总结经验不断改进提高的过程。学会时常反思，学会总结。养成反思的习惯，可以总结更多的经验和教训，同时也能不断地修正今后的工作，这样就可以非常清楚的看到自己迈出的每一步。反思应该是一种持续不间断的过程，而不是事到临头才去抱佛脚。只有这样才能很好地把握自己要做的任何事情；二是加强自主学习。自主地选择学习项目，安排自主学习计划，比如参加各种形式的在职进修、专项培训或定期阅读专业刊物，以不断的学习迎接各种挑战。

我中心创建学习型组织才刚刚起步，其意义还更多的体现在管理层思想和工作方法的改变上。我相信，随着创建活动进一步深入，其作用会发酵延续到中心的每一个职工。今后，我们还将进一步把这种形式运用好，并加以常态化，努力构建一支“快乐工作、健康生活、和谐高效”的维修加工队伍，以促进中心各项工作持续、快速、健康发展。

关于深化企业效能监察 工作的几点认识

北京印钞厂 王秀芝

十多年来，企业效能监察工作在促进企业加强管理、提高经济效益，推进党风廉政建设等方面发挥了积极有效的作用，取得了明显的实效。但是我们必须清醒地认识到，在行业进行现代企业制度改革的新形势下，在企业贯彻科学发展观、全面落实“十一五”发展规划的重要机遇期，如何深化企业效能监察，更好地为企业改革和发展服务，是需要纪检监察干部认真研究和探索的课题。笔者结合北钞厂的实际，就如何深化企业效能监察工作谈几点粗浅的认识。

一、准确把握定位和内涵是深化企业 效能监察工作的前提

深化企业效能监察工作，首先应当把效能监察在企业中的定位搞清楚，把效能监察工作的内涵弄明白。定位和内涵清楚了就